

வியாழக்கிழமை 1979 ஏப்ரல் மாதம் 19-ம் தேதி.

சென்னை செயின்ட் ஜார்ஜ் கோட்டையிலுள்ள சட்ட மன்றப் பேரவை மண்டபத்தில் காலை 9.00 மணியளவில் மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் திரு. முனு ஆதி அவர்கள் தலைமையில் பேரவை கூடியது.

1. வினாக்கள்—விடைகள்.

உடுக்குறியிட்ட வினாக்கள்.

கீழ்சீஷமங்கலம் பகுதியில் பம்பு செட்டுகளுக்கு மின் துண்டிப்பு.

குறுகிய கால வினா எண். 48. திரு. சேர். அழகர்சாமி மாண்புமிகு மின்சாரத் துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா :

(அ) வட ஆற்காடு மாவட்டம், கீழ்க்கொடுங்காலூர் சப்-ஆபீஸ் மூலம் கீழ்சீஷமங்கலம் பம்பு செட் விவசாயிகளுக்கு 1979 சனவரி முடிய பாக்கியின்றி கட்டியிருந்தும் பிப்ரவரியில் கட்ட வேண்டிய பில்லை 5—3—1979-ல் கொடுத்து அந்த பாக்கிக்காக மட்டும் 16—3—1979-ல் மின் துண்டிப்பு செய்யப்பட்டது என்பது உண்மையா?

(ஆ) ஆமெனில் அரசு அறிவிப்புக்கு விரோதமாக நடந்துள்ள அதிகாரிகள் மீது அரசு என்ன நடவடிக்கை எடுக்க உத்தேசித்துள்ளது?

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன் : (அ) பிப்ரவரி மாதத்திற்கான கட்டணத்தை செலுத்தாமையுக்கு இப்பகுதியில் மின் துண்டிப்பு செய்யப்படவில்லை.

(ஆ) இக் கேள்விக்கு இடமில்லை.

திரு. செ. சிவசாமி : தலைவர் அவர்களே, அது போல் மின் துண்டிப்பு இல்லை என்று அமைச்சர் அவர்கள் சொன்னார்கள். ஆனால் அது போல் அரசு உத்தரவு போட்டும் கூட மீண்டும் மீண்டும் துண்டிக்கிறார்களே அதைத்தடுக்க அரசு நடவடிக்கை எடுக்க முன் வருமா என்று கேட்க விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. ச. இராமச்சந்திரன் : தலைவர் அவர்களே மீண்டும் எங்கே நடந்தாலும் அதை அரசுக்கு தெரிவிக்கலாம். நடவடிக்கை எடுக்கப்படும் என்று தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

[1979 ஏப்ரல் 19]

'பல்லவர்-மேடு' கிராமத்தில் தொல்பொருள் ஆய்வு.

*வினா எண். 721— திரு. சின்னசேலம் மா. சுப்பிரமணியன் :
மாண்புமிகு கல்வித்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா :

(அ) காஞ்சிபுரத்தை அடுத்த பல்லவர்-மேடு என்ற இடத்தை ஆய்வு செய்து தொல் பொருள் ஆய்வு துறையினரால் அரசுக்கு ஏதேனும் அறிக்கை சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளதா ?

(ஆ) ஆம் எனில் அதன் விபரமென்ன ?

மாண்புமிகு திரு. செ. அரங்கநாயகம் :—(அ) ஆம்.

(ஆ) * விவர அறிக்கை அவை முன்னே வைக்கப்பட்டுள்ளது.

கோவை மாவட்ட தனியார் கல்வி நிறுவனங்களில் நன்கொடை வசூல்.

*வினா எண். 722— திரு. கு. ரமணி : மாண்புமிகு கல்வித் துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா :—

(அ) கோவை மாவட்டத்தில் தனியார் பள்ளிகள், கல்லூரிகளில் பெரும் தொகை நன்கொடைகள் வற்புறுத்தி வாங்கி வருவது அரசு அறியுமா ?

(ஆ) ஆம் எனில் இதனைத் தடுக்க அறிக்கைகள் விடுவதோடு நிலலாமல் கடும் நடவடிக்கை எடுக்கப்படுமா ?

மாண்புமிகு திரு. செ. அரங்கநாயகம் :—

(அ) & (ஆ) கோவை மாவட்டத்திலுள்ள தனியார் பள்ளிகளில் நன்கொடைகள் வசூலிக்கப்படுவதாகப் பொதுவான குற்றச்சாட்டுக்கள் ஏதும் பெறப்படவில்லையெனினும், கோவை மாவட்டம் ஈரோடு கல்வி மாவட்டம் நதியனூர் பாரதி கல்வி நிலைய உயர் நிலைப் பள்ளியில் மட்டுமே நன்கொடைகள் வசூலிக்கப்படுவதாகப் புகார் பெறப்பட்டதென்றும் பள்ளிக்

* 638 ஆம் பக்கத்தில் இணைப்பு 1 ஆக அச்சிடப்பெற்றது.]

1979 ஏப்ரல் 19]

கல்வி இயக்குநர் தெரிவித்துள்ளார். இப்புகார் போலியானது என்பதால் இதன் மீது நடவடிக்கை ஏதும் எடுக்கப்பட வில்லையென பள்ளிக் கல்வி இயக்குநர் தெரிவித்துள்ளார். கோவை மாவட்டத்திலுள்ள தனியார் கல்லூரிகளில் நன்கொடைகள் வற்புறுத்தி வசூலிக்கப்படுவதாக குறிப்பிட்ட குற்றச்சாட்டுகள் ஏதும் தம்மால் பெறப்பட வில்லையென கல்லூரி கல்வி இயக்குநர் தெரிவித்துள்ளார்.

திரு. கு. ரமணி : தலைவர் அவர்களே, தனியார் கல்லூரிகளில் நன்கொடைகள், தாங்க முடியாத அளவிற்கு பல ஸ்தாபனங்களில் வசூலிக்கப்படுகிறது என்பது எல்லா ஜனங்களிடையேயும் காணப்படுகிற பேச்சாகவும், நடை முறையாகவும் இருக்கிறது. பள்ளிக் கூடங்களில் ஆசிரியர்களுடைய சம்பளத்தில் இருந்துகூட வசூலிக்கப்படுகின்றன. அப்படிப்பட்ட நிலைமைகள் இருக்கிறபோது குற்றச்சாட்டுகள் வரவில்லை என்று எதிர்பார்க்காமல் அமைச்சர் அவர்கள் இது சம்பந்தமாக ஏதாவது பரிசீலனை செய்து, அல்லது விசாரணை வைத்து, குற்றச்சாட்டுகள் வந்திருந்தாலும், வராவிட்டாலும் அரசே இப்படிப்பட்ட குற்றங்களுக்கு பொது மக்களுக்கு அதிருப்தி ஏற்படுத்துகிறது என்ற முறையில் விசாரித்து ஆய்வு நடத்த முன் வந்து ஏற்பாடு செய்யுமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்?

மாண்புமிகு திரு. செ. அரங்கநாயகம் : பேரவைத்தலைவர் அவர்களே, நன்கொடைகள் வசூலிப்பது என்பதெல்லாம் இன்றைக்கு அரசு தருகிற மானியம் போதாது என்ற நிலையில் இருந்து வருகிறது. ஆனால் பள்ளியில் சிறுவர்களை அனுமதிக்கும் போது கட்டாயப்படுத்தி, அனுமதிக்கும் காலத்தில், அட்மிஷன் நேரங்களில், கட்டாயப்படுத்தி யாரும் நன்கொடைகள் வசூலிக்கக் கூடாது என்கிற தடையை நாங்கள் போட்டிருக்கிறோம். அதற்குப் பிறகு அவர்கள் வேறு எந்த வழியிலாவது நன்கொடைகள் வசூலிக்க வேண்டும் என்று விரும்பினால் அவர்கள் அரசினுடைய அனுமதி பெற்று அதைச் செய்ய வேண்டும். அதற்கும் அவர்கள் முறையாக கணக்குகளை வைத்துக் கொள்ள வேண்டும் என்றும் அரசு அவர்களுக்கு ஆணை போட்டிருக்கிறது. அதை மீறியாராவது நன்கொடைகள் வசூலித்தால் அவர்கள் மீது நடவடிக்கை எடுக்கவும் மானியத்தை நிறுத்தவும் அரசு தயாராக இருக்கிறது. குற்றச்சாட்டை கொடுப்பவர்கள், குற்றச் சாட்டை மட்டும் தான் அனுப்புகிறார்கள். ஆனால், விசாரணை என்று வருகிற போது அதை நிரூபிக்க, சாட்சி சொல்ல யாரும் முன் வருவது கிடையாது என்ற காரணத்தால் தான் இப்படிப்பட்ட நிலைகள் உருவாகியிருக்கின்றன.

திரு. கு. ரமணி : தலைவர் அவர்களே, அமைச்சர் அவர்கள் கொடுத்திருக்கிற விளக்கம் நல்ல அம்சங்களை கொண்டவை என்று நான் கருதுகிறேன். அதே சமயத்தில் கடுமையாக நடவடிக்கை தொடர்ந்து நடக்க வேண்டும் என்றால் அந்தப்

[1979 ஏப்ரல் 19]

பள்ளிக் கூடங்களினுடைய வரவு செலவு கணக்குகளை பரிசோதனை செய்து கண்டு பிடிப்பதற்கு வழி இல்லையா? வழி இருக்கிறது என்றால் இது வரையில் அரசு அதை கடைபிடித்துள்ளதா? இனிமேலாவது அதை கையாள அரசு முன் வருமா என்று அறியவிரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. செ. அரங்கநாயகம் : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, கல்லூரிகளிலோ, பள்ளிகளிலோ அரசு உத்தரவை மீறி அவர்கள் நன்கொடை வசூலிக்கக் கூடாது என்பது நம் முடைய விருப்பம், ஆனால், அதனை அவர்கள் மீறுகின்றகாலத்திலே நிச்சயமாக அரசு நடவடிக்கை எடுக்கும். அதை கண்டு பிடிக்க அவர்களுடைய வரவு செலவுக் கணக்கை பரிசோதனை செய்யலாம் என்று மாண்புமிகு உறுப்பினர் சொன்ன யோசனை நல்லது தான். அதை இனிமேல் ஏற்றுக் கொள்ளலாமா என்று அரசு பரிசீலிக்கும்.

திரு. க. மருதாசலம் : தலைவர் அவர்களே, கோவை மாவட்டத்தில் கொங்குநாடு ஆர்ட்ஸ் காலேஜ் என்றும், சி.பி.எம். காலேஜ் என்றும் இரண்டு இருக்கின்றன. அங்கே மாணவர்களை அட்மிஷன் செய்கிறபோது நன்கொடை என்கிற அளவில் ரூ. 1,000, ரூ. 2,000 வாங்குவதாக எண்ணப்போன்ற சட்ட மன்ற உறுப்பினர்களிடத்திலே புகார் மனு கொடுத்து இருக்கிறார்கள். அந்த மனுக்களை அமைச்சர் அவர்களுக்கு அனுப்பினால் நடவடிக்கை எடுப்பார்களா?

மாண்புமிகு திரு. செ. அரங்கநாயகம் : தலைவர் அவர்களே, புகார் மனுக்களைத் தந்தால் நிச்சயமாக விசாரித்து நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

திரு. மு. அம்பிகாபதி : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, தனியார் பள்ளி, கல்லூரிகளில் நன்கொடை வசூலிப்பது மட்டுமல்ல, ஆசிரியர்கள் நியமனத்திலும் பொருள் பெறுவதும், அது போல் ஊதியம் பெறுவதிலும் சிக்கல் ஏற்பட்டு ஆசிரியர்கள் இருந்து கொண்டு இருக்கிறார்கள். தனியார் பள்ளிகளை அரசே ஏற்று நடத்தவும், அரசே நேரடியாக ஊதியம் வழங்கவும் ஏற்பாடு செய்யப்படுமா?

மாண்புமிகு திரு. செ. அரங்கநாயகம் : தலைவர் அவர்களே, பள்ளிகளை, கல்லூரிகளை அரசே எல்லா நிலைகளிலும் ஏற்று நடத்துவது என்பது முழுவதும் ஏற்று நடத்தக் கூடிய அதிகாரம் நிச்சயமாக இருக்குமானால் நிச்சயமாக பரிசீலிக்கவேண்டிய தொன்றுதான். இன்றைய தினம் சிறுபான்மையினர் நடத்தும் பள்ளிகளை, கல்லூரிகளை எடுக்க முடியாத நிலை இருக்கிறது. ஆகவே, எடுப்பதாக இருந்தால் பெரும்பான்மையினர் நடத்தும் கல்வி நிலையங்களைத்தான் எடுக்க முடியும். அப்படி ஒரு நடவடிக்கை எடுக்கப்படும் நிலைமை எப்படி இருக்கும் என்றால் சிறுபான்மையாக இருக்கும் மக்களுக்கு இருக்கும் உரிமை பெரும்பான்மை மக்களுக்கு இல்லை என்ற மோசமான நிலைமை

1979 ஏப்ரல் 19]

ஏற்படும் நிலை இருக்கிறது. ஆனால் அங்கே நடைபெறும் தவறுகளை போக்குவதற்கு, நேரடியாக ஊதியம் வழங்கும் முறையில் என்ன திட்டங்களை வகுப்பது என்ற முறையில் ஆசிரியர்களோடு கலந்து பேசி அரசு முடிவு எடுக்க பரிசீலித்துக் கொண்டு இருக்கிறது?

திரு. மு. ஜான் வின்சென்ட் : தலைவர் அவர்களே, இந்த ஆண்டு புதிதாக ஆரம்பிக்கப்பட்ட ஹையர் செகண்டரி பள்ளிகள் ரூ. 25,000 கட்ட வேண்டும் என்று அரசு சுற்றறிக்கை விட்டு இருந்தது. அதன் அடிப்படையில் கல்வி இயக்குனரும், மற்ற அதிகாரிகளும், ரூ. 25,000 கட்ட வேண்டும் என்று கேட்டபதால், பல்வேறு கல்வி நிலையங்களில் இவ்வாறு வசூலிக்கிறார்கள். ஆனால் அதிகாரிகள் அப்படி வசூலிக்கக் கூடாது என்று தடை விதித்து இருக்கிறார்கள். ஆகவே, அந்த ரூ. 25,000 கட்டுவதற்காக நன்கொடை வசூலிக்க அரசு அனுமதி அளிக்குமா?

மாண்புமிகு திரு. செ. அரங்கநாயகம் : தலைவர் அவர்களே, ஹையர் செகண்டரி பள்ளிகளில் நன்கொடை வசூலித்துக் கட்ட வேண்டும். 25,000 ரூபாய் கட்ட வேண்டும் என்பது நீண்ட காலமாக இருந்து வரும் நடைமுறை. கல்லூரிகளோ, பள்ளிகளோ ஆரம்பிக்க வேண்டும் என்றால் இந்த முறை இருந்து வருகிறது. இப்போது தான் ரூ. 25,000 வசூலிக்கிறோம். இதற்கு முன்பு ரூ. 50,000 என்று இருந்தது. அதை ரூ. 25,000 என்று குறைத்து இருக்கிறோம். அதை மாணவர்களிடம் வாங்கக் கூடாது. என்று தெளிவாகச் சொல்லி இருக்கிறோம். தலைமை ஆசிரியர் வசூலிக்கக் கூடாது என்று தெளிவாகச் சொல்லி இருக்கிறோம். அங்கே இருக்கிற கரெஸ்பான்டென்ட் வசூலிக்கக் கூடாது என்று தெளிவாகச் சொல்லியிருக்கிறோம். நம்முடைய நோக்கம் எல்லாம் பெற்றோர்-ஆசிரியர்கள் சங்கம் அமைக்கப்பட வேண்டும், பெற்றோர்கள் வசூலித்துக் கொடுக்க வேண்டும், அந்தப் பள்ளியோடு தொடர்பு பெற்றோர்களுக்கு தொடர்ந்து இருக்க வேண்டும். அப்போது தான் அவர்களுக்கும் பள்ளியின் வளர்ச்சியில் நேரடியாக ஒரு தொடர்பு ஏற்பட வழி யேற்படும் என்று கருதுகிறேன்.

திரு. ரா. கிருஷ்ணன் : தலைவர் அவர்களே, ஏற்கனவே இந்த ஹையர் செகண்டரி பள்ளிகள் ஏற்படுகின்றபோது ரூ. 25,000 கட்ட வேண்டும் என்று இருக்கிற காரணத்தால் தான், இப்படிப் பட்ட முறைகேடுகள் நடைபெறுகின்றன என்று அதைப்பற்றி எக்ஸ்பிரஸ் பத்திரிக்கையில் திருச்சி பகுதியில் இப்படி வசூலித்து இருப்பதாகச் செய்தி வந்து இருக்கிறது. அமைச்சர் அவர்கள் சொல்லுகிறபோது புகார்கள் கொடுக்கிறவர்கள் விசாரிக்கப் படுகிறபோது, நிரூபிப்பதற்குத் தயங்குகிறார்கள் என்று சொல் கிறார்கள். ஆகவே, உண்மை அதுதான். பெயில் ஆக்கி விடு வார்களோ என்று பயந்து அப்படிச் செய்கிறார்கள். ஆகவே, அப்படிப்பட்ட புகார்களை விஜிலென்ஸ் போட்டு, அப்படிப் பட்ட முறைகேடான வசூலைத் தவிர்க்க அரசு ஆவன செய்யுமா?

[1979 ஏப்ரல் 19]

மாண்புமிகு திரு. செ. அரங்கநாயகம் : தலைவர் அவர்களே, ஹையர் செகன்டரி பள்ளிகளைப் பொறுத்தமட்டில் ரூ. 25,000 அவர்களே வசூலிக்கக் கூடாது என்பதுதான் அரசின் கொள்கை. அதனை பெற்றோர்-ஆசிரியர் சங்கம் வசூலிக்க வேண்டும். பெற்றோர்-ஆசிரியர் சங்கம் வசூலிக்கிறபோது இந்தக் குறைபாட்டிற்கு இடம் இல்லை.

கிராமப் புறங்களில் வீடு கட்டக் கடன்கள்.

*வினா எண். 723—திரு. த. வேணுகோபால் : மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாவுக்கு விடையளிப்பாரா :—

கிராமப் புறங்களில் வீடு கட்டும் கூட்டுறவு சங்கங்கள் மூலம் தற்போது வழங்கப்படும் கடன் தொகையினை ரூ. 10,000 ஆக உயர்த்திக் கொடுக்கும் செயற் குறிப்பு ஏதேனும் உள்ளதா ?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் :—

* விவர அறிக்கை அவையின் முன் வைக்கப்பட்டுள்ளது.

திரு. செ. சிவாமி : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் கிராமப் புறங்களில் செல்கிற நேரத்தில் கிராமப் புறங்களில் உள்ள அத்தனை பேருக்கும் வீடுகள் கட்டிக் கொடுக்கப்படும் என்று வாக்குறுதி கொடுத்து வருவதன் காரணமாக, ஆயிரக்கணக்கான மனுக்கள் எங்களுக்கு வீடுகள் கட்டிக் கொடுக்க வேண்டும் என்று கேட்டு வந்து கொண்டு இருக்கிறது. அந்த அளவிற்குக் கொடுக்க நிதி நிலைமை இல்லை. அப்படி வந்துள்ள மனுக்கள் பரிசீலிக்கப்படுமா ? அதற்கு என்ன செய்யப் போகிறீர்கள் ? தெளிவாக அமைச்சர் அவர்கள் பதில் சொல்வார்களா ?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, கிராமப் புற வீட்டுவசதி திட்டத்தின் கீழ் 60 கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் அமைத்து, ரூ. 3000, ரூ. 4000 என்று கொடுத்து திட்டம் அமைத்துக் கொடுக்கிறோம். அதை ரூ. 10,000-க்கு உயர்த்துவதற்கு இல்லை. நான் கொடுத்த வாக்குறுதிகள் எல்லாம், அதை விட இவ்வளவு அதிகமாக இருக்கிறது என்று பிற்பகல் 3 மணிக்கு நீங்கள் பாராட்டும் வகையில் நிலைமைகள் இருக்கும் என்பதை இப்போதே சொல்லிக் கொள்கிறேன்.

[முற்பகல் 9-10]

திரு. தி. அன்பழகன் : தலைவரவர்களே, கிராமப் புறங்களில் வீடு கட்டும் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் மூலமாக வழங்கப் படுகிற கடன் தொகைகளைப் பெறுவதில் மிகவும் காலதாமதம்

*[—138.. ஆம் பக்கத்தில் இணைப்பு II ஆக அச்சிடப்பெற்றுள்ளது].

1979 ஏப்ரல் 19]

ஏற்படுகிறது. இந்தக் குறையைப் போக்குகின்ற அளவில் தரப் படுகின்ற தொகையை காலதாமதம் செய்யாமல் கொடுக்க வேண்டும் என்று முடிவு செய்ய அரசு முன் வருமா

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : தலைவரவர்களே, அவ்வாறு காலதாமதம் ஆனது உண்மை. ஏற்கெனவே 10 வீட்டு வசதி கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் தான் இருந்தன. அவைகளை மேலும் 60 ஆக ஆக்குவதில் காலதாமதம் ஆனதால்தான் கடனை வழங்குவதில் காலதாமதம் ஆகி இருக்கிறது. ஆகவே, அந்த மாதிரி காலதாமதம் ஏற்படுவதை எல்லாம் தவிர்ப்பதற்கு என்ன செய்திருக்கிறோம் என்பதை எல்லாம் நீங்கள் ஆவலோடு கேட்க இருக்கிறீர்கள் என்பதையும் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

திரு. துரை முத்துசாமி : பேரவைத் தலைவரவர்களே, வீடு கட்டுவதற்கு கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் மூலமாக வழங்கப் படுகின்ற கடன்களை 2, 3 தவணைகளாகத் தருகிறார்கள். ஒவ்வொரு தவணைக்கும் சென்னைக்கு வர வேண்டி இருக்கிறது. ஆகவே, அதனால் காலதாமதம் ஆகிறது. முதல் தவணைக்கு மட்டும் சென்னைக்கு வந்து அதன் பிறகு மீதித் தவணைகளை அங்கங்கேயே வழங்குவதற்கு அனுமதி அளிக்கப்படுமா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : தலைவரவர்களே அது பற்றி எல்லாம் தான் நான் மதியம் 3 மணிக்குச் சொல்ல இருக்கிறேன். ஆகவே, அந்தச் செய்தியைக் கேட்பதற்கு அவர் ஸ்வீட் வாங்கி வைத்துக் கொள்ள வேண்டும்.

திரு. துரை கோவிந்தராசன் : பேரவைத் தலைவரவர்களே, கிராமப் புறங்களில் வீடு கட்டுவதற்கு கடன்கள் வழங்கப்படுகிற போது கிராமப் புறங்களில் இருக்கின்ற நிலங்கள் ஒரே சர்வே நம்பரில் இருக்கின்ற காரணத்தால் வழங்கப்படுகின்ற கடன்கள் சரியாகக் கொடுப்பதில்லை. அதனால் பழமையான நிலையிலே இருக்கின்ற கிராமங்களில் எல்லாம் ஒரே சர்வே நம்பர் எண் இருக்கின்ற காரணத்தால் 5 செண்டுகள், 10 செண்டுகள் என்று நிலங்கள் இருக்கின்றவர்கள் நிலையில் மனுச் செய்தால் அவர்களுக்கு வீடு கட்டுகிற வசதியை அளிக்க அரசு முன்வருமா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : பேரவைத் தலைவரவர்களே, அரசு இது பற்றி பரிசீலிக்கும்.

திரு. சி. கோவிந்தராசன் : தலைவரவர்களே, இன்றைக்குக் கொடுக்கப்படுகின்ற கடன் மிகவும் குறைந்தது என்பதை அமைச்சரவர்களும் அறிவார்கள். இந்த தொகை எப்போதோ நிர்ணயிக்கப்பட்டது. இப்போது பொருளின் விலை உயர்ந்திருக்கிறது. ஆகவே இவ்வாறு நிர்ணயிக்கப்பட்டிருக்கிற தொகையை மேலும் அதிகப்படியாக 10 ஆயிரம் என்ற அளவிற்கு உயர்த்த முடியவில்லை என்றாலும் இன்றைக்கு இருக்கக் கூடிய

1979 ஏப்ரல் 19.

தொகையை குறைந்தது 5 ஆயிரம் அல்லது 6 ஆயிரம் என்ற அளவிற்காவது உயர்த்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுப்பார்களா? பல விவரங்கள் பிறகு அறிவிக்கப்படும் என்றும் ஸ்லீட் வாங்கி வைத்துக் கொள்ளுங்கள் என்றும் சொன்னார்கள். இந்தத் தொகையை உயர்த்திக் கொடுத்தால் நாங்கள் ஸ்லீட் வாங்கித் கொடுப்பதற்குத்தயாராக இருக்கிறோம்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : தலைவரவர்களே, கிராமப் புற வீட்டுவசதி சங்கத்தின் மூலமாக கடன்கள் தருவது என்ற முறை, ஏற்கெனவே கிராமப் புற வீட்டு வசதிச் சங்கங்களில் இருக்கின்றன. அவைகள் மூலமாகத் தருவது ஒன்று. அபெக்ஸ் சொசைட்டியில் கொடுத்து அதன் பிறகு பிரைமரி சொசைட்டிகளின் மூலமாக கொடுக்கப்பட இருக்கின்றது. இவைகளை எல்லாம் அறிவித்து மேலும் என்னென்ன கொடுக்கப் போகிறோம் என்பதை விளக்கி மானியக் கோரிக்கை விவாதத்திற்குப் பதிலளிக்கின்றபோது சொல்கிறேன்.

திரு. போ. கோபாலன் : தலைவரவர்களே, அமைச்சரவர்கள் கொடுத்திருக்கின்ற அறிக்கையில் நீலகிரி மாவட்டத்திற்கு ஒரே ஒரு வீடுதான் கட்டப்பட்டிருக்கிறது என்பது தெரிய வருகிறது. இது அநியாயம் இல்லையா? அந்த இடம் என்ன பாவம் செய்தது? ஆகவே மேலும் அதிகமான அளவிலே அங்கே உள்ள மக்களுக்கு வீடு கட்டித்தர அரசு முன் வருமா?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : தலைவரவர்களே, நிதியாதாரங்களை வைத்துப் பார்க்க வேண்டியிருக்கிறது. ஆனால் அதிகமாக வீடு கட்டிக் கொடுக்க வேண்டும் என்று மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் கேட்பது நியாயமான கோரிக்கை. ஆகவே, உண்மையாகவே அது பரிசீலிக்கப்படும்.

திரு. நா. சுந்தரராஜ் : தலைவரவர்களே, மாண்புமிகு அமைச்சரவர்கள் 3 மணிக்குச் சொல்வதாகச் சொல்கிறார்கள். 3 மணி வரையில் இங்கே உட்கார வைப்பது என்பது மிகச் சிரமமாக இருக்கும். மேலும் ஒரு முக்கியமான பிரச்சினை. அதாவது ஒரே காலனியாக, பத்து, பதினைந்து வீடுகள் என்று சேர்த்துக் கட்டினால்தான் கடன் கொடுப்போம் என்று சொல்கின்ற நிலை இருக்கின்றது. அப்படி என்றால் இந்தத் திட்டத்தைச் செயல்படுத்தவே முடியாது. ஒவ்வொருவருக்கும் தனித் தனியாக எங்கெங்கோ இடம் இருக்கும். ஆகவே அந்தத் திட்டத்தைத் தயவு செய்து கைவிட்டுவிட்டு, இன்றைய தினம் தமிழ்நாட்டிலே.....

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : இது துணைக் கேள்வியா? துணைக் கேள்வியைச் சுருக்கமாகப் போட வேண்டும். விளக்கம் கூறிக் கொண்டிருக்க வேண்டாம்.

திரு. நா. சுந்தரராஜ் : தலைவரவர்களே, ஆகவே மீண்டும் பழைய திட்டத்தை அமல் படுத்தி அதாவது தனித்தனியாக

1979 ஏப்ரல் 19]

வீடுகள் கட்டுவதற்குக் கடன் கொடுப்பதற்கு அரசு நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும். அப்படி எடுக்க வேண்டியது மிக முக்கியமானது என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : தலைவரவர்களே, கேள்வியே கிராமப் புறங்களில் தனித்தனி வீடுகள் கட்டுவது பற்றித்தான்.

கன்னியாகுமரி மாவட்டத் தேயிலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்குக் குறைந்த பட்ச ஊதியம்.

*வினா எண். 724— திரு. தே. ஞானசிகாமணி: மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாவுக்கு விடையளிப்பாரா:—

குமரி மாவட்டத்தில் தேயிலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்த பட்சர் கூலி அமுலாக்கப்பட்டுள்ளதா?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம்:

ஆம்.

திரு. தே. ஞானசிகாமணி பேரவைத் தலைவர் அவர்களே அங்கே இருக்கிற தேயிலைத் தோட்டங்களில் காரைமடை, பால்மோர், தேவகிரி ஆகிய தோட்டங்களில் டெண்டர் ரூ. 3.50 சம்பளம் கொடுக்கப்படுகிறது. அது மட்டுமல்ல. அங்கே பிளாண்ட்டேஷன் லேபர் ஆக்ட் அமுலாக்கப்படுவதில்லை. ஆகவே இதைப் பற்றி அமைச்சர் அவர்கள் விளக்கத்தை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம்: பேரவைத் தலைவர் அவர்களே குறைந்த பட்ச சம்பளம் 18—11—76ல் கெஜட்டில் வெளியிடப்பட்டிருக்கிறது. 1—12—76 முதல் அது அமுலில் வந்திருக்கிறது. அதைச் செயல்படுத்துவதில் ஏதாவது குறைபாடுகள் இருந்தால் மாண்புமிகு உறுப்பினர்கள் அரசின் கவனத்திற்கு கொண்டு வந்தால் அதைச் செயல்படுத்துவதில் தவறு செய்கின்றவர்கள் மீது நடவடிக்கை எடுக்க அரசு ஏற்பாடு செய்யும்.

திரு. பி. ஈஸ்வரமூர்த்தி என்கிற சொரணம்:—பேரவைத் தலைவர் அவர்களே அமைச்சர் அவர்கள் பதில் தரும் போது குறைந்த பட்சம் சம்பளம் அமுலில் இருப்பதாகச் சொன்னார்கள். குறைந்த பட்சம் சம்பளம் எவ்வளவு? அந்தக் கூலி எல்லாத் தோட்டங்களிலும் கொடுக்கப்படுகிறதா? கொடுக்கப்படாத தோட்டங்கள் பற்றி புகார்கள் அரசுக்கு வந்திருக்கிறதா? அப்படி வந்திருந்தால் என்ன நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கிறது?

1979 ஏப்ரல் 19]

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம்: நான் முதலில் சொன்னேன். 18—11—76ல் கெஜட்டில் வந்திருக்கிறது. அதை மாண்புமிகு உறுப்பினர்கள் வாங்கிப் படிக்கலாம். இல்லை என்றால் இன்னும் 2, 3 நாட்களுக்குள் எல்லா அங்கத்தினர்களுக்கும் அச்சிட்டுக் கொடுக்க வேண்டும் என்று வரும்பினால் அதைத் தருவதற்கு தயாராக இருக்கிறேன். அதைப் படிப்பது என்றால் நேரமாகும்.

திரு. ரா. கிருஷ்ணன்: தலைவர் அவர்களே அந்தத் தோட்டங்கள் குறைந்த ஏக்கரேஜ் இருந்தால் இந்த பிளாண்ட்டேஷன் லேபர் ஆக்ட் நாட் அப்ளிகபல் என்று இருக்கிறது. அதனால் ஏற்கனவே நிறைய ஏக்கரேஜ் வைத்திருப்பவர்கள் அதைக் கொஞ்சம் கொஞ்சம் ஆக பிரித்து பிளாமியில் வைத்து இந்தச் சட்டத்தை மோசடி செய்கிறார்கள். ஆகவே இந்தச் சட்டத்தை திருத்துவது அவசியம். இந்த மன்றத்தின் மூலமாக ஒரு தீர்மானத்தை போட்டு மத்திய அரசுக்கு அனுப்பப்படுமா?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம்: பேரவைத் தலைவர் அவர்களே சட்டத்தைத் திருத்துவதற்கு வேண்டிய நடவடிக்கை எடுத்துக் கொண்டிருக்கிறோம். நாங்கள் அதற்காக எந்த எந்த தோட்டத்தை கொண்டு வந்து அமுல்படுத்த முடியும் என்பதற்காக ஒரு குழுவை அமைத்திருக்கிறோம். சி.ஐ.டி.யு. வைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்கள் பிரதிநிதியும் கொண்ட அந்தக் குழு பரிந்துரை வழங்க பரிசீலனை செய்து சட்டத்தைக் கொண்டுவர இருக்கிறோம்.

திரு. துரை முத்துசாமி: ஆன் ஏ பாயின் ஆப் ஆர்டர் குறுகிய கால வினா என்று 1978-79, 1979-80ல் தமிழ்நாடு அரிசனங்களுக்காக வீடுகள் கட்டப்படும் திட்டத்தைப் பற்றி கேட்டிருந்தேன். அதை நீங்கள் சாதாரண கேள்வியாக எடுத்துக்கொண்டதாக கேள்விப்படுகிறேன்.....

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: அதைப் பற்றி என்னிடம் கேளுங்கள். நான் பார்த்துச் சொல்கிறேன்.

வட தலைக்குளத்தில் அரிசனங்களுக்கு வீடுகள்.

*வினா எண். 725—திரு. ஏ. இராமலிங்கம்: மாண்புமிகு அரிசன நலத்துறை அமைச்சர். கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா—

(அ) தென்னாற்காடு மாவட்டம், சிதம்பரம் வட்டம் வடதலைக்குளம் அரிசன காலனியில் 'தாட்கோ' மூலம் புதிய கல் வீடுகள் கட்ட அனுமதித்து கடந்த 20—10—76-ல் கடலூர் நெடுஞ்சாலை பணித்துறை மூலம் டெண்டர் விடப்பட்டு இது நாள் வரை வீடுகள் கட்டப் பெறவில்லை என்பது அரசுக்குத் தெரியுமா?

(ஆ) ஆம் எனில் அதன்மேல் அரசு எடுத்த நடவடிக்கை என்ன?

1979 ஏப்ரல் 19]

மாண்புமிகு திரு. பெ. சௌந்தரபாண்டியன் :

(அ) தென் ஆற்காடு மாவட்டம், சிதம்பரம் வட்டம் வடதலைக்குளம் அரிசனக் காலனியில் தாட்கோ மூலம் புதிய வீடுகள் கட்ட 24—10—75-ல் கடலூர் நெடுஞ்சாலை மற்றும் கிராமப்பணித்துறை கோட்டப் பொறியாளர் அவர்களால் டெண்டர் விடப்பட்டு இதுவரை அங்கு வீடுகள் கட்டப் பெறவில்லை.

(ஆ) வடதலைக்குளம் அரிசனக் காலனியில் வீடுகள் கட்டுவது தக்க தருணத்தில் பரிசீலிக்கப்படும்.

திரு. நா. சுந்தரராஜ் : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, இப்போது தென் ஆற்காடு மாவட்டம், சிதம்பரம் வட்டத்தில் வீடுகள் கட்டப்படவில்லை என்று சொன்னார்கள். உண்மையிலே நான் வருத்தப்படுகிறேன். அந்தத் திட்டத்தை அந்த நபர்களிடமே ஒப்படைத்தால், பணத்தைத் தந்தால், அவர்களே சொந்தமாக வீடுகளை கட்டிக் கொள்வார்கள். அதைப் பரிசீலிப்பார்களா?

அப்படிச் செய்தால் அவர்கள் வீடுகள் ஒழுங்காகக் கட்ட முடியும். குடியிருப்புகளை காண்ட்ராக்டர் கட்டுவது என்றால் அது ஒழுங்காக இருக்காது.

(முற்பகல் 9-20.)

மாண்புமிகு திரு. பெ. சௌந்தரபாண்டியன் : தலைவர் அவர்களே, இந்த வீடுகட்டும் திட்டம் 1974-76ஆம் ஆண்டுகளில் டெண்டர் விடப்பட்டது. இப்போது அதற்காக உறுப்பினர் அவர்கள் வருத்தப்பட்டு பயன் இல்லை. அப்போது மொத்தமாக ஒதுக்கியதில் அந்த மாவட்டத்திற்கு ஒதுக்கியிருந்ததை மாற்றி அமைத்ததின் காரணத்தினால்தான் எண்ணிக்கை குறைந்ததே தவிர வேறு காரணம் இல்லை.

திரு. சி. கோவிந்தராசன் : கேட்கப்பட்டிருக்கிற கேள்வி டெண்டர்கள் விடப்பட்டதற்குப் பிறகு ஏன் கட்டப்படவில்லை என்பது தான். அதற்குரிய காரணத்தை அறிந்து கொள்வதற்குத்தான் இந்த கேள்வி போடப்பட்டிருக்கிறது. 1974-76 ஆம் ஆண்டுகளில் டெண்டர்கள் போடப்பட்டும் இன்னும் வீடுகள் கட்டப்படவில்லை என்று அமைச்சர் சொல்லுகிறார்கள். மாற்றி அமைத்ததால்தான் வேறு விதமாக போய்விட்டது என்றும் சொல்லுகிறார்கள். அப்படியானால் டெண்டர்கள் போடப்பட்டதின் அடிப்படையில் வீடுகளை கட்டுவதற்கு அரசாங்கம் நடவடிக்கை எடுக்குமா?

மாண்புமிகு திரு. பெ. சௌந்தரபாண்டியன் : 1974-76ஆம் ஆண்டுகளில் 35,117 வீடுகள் கட்டுவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டது. இந்த 35,117 வீடுகளில் தென்னாற்காடு

[1979 ஏப்ரல் 19]

மாவட்டத்திற்கு 5,102 வீடுகள் ஒதுக்கப்பட்டன. மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் குறிப்பிடும் வடதலைக்குளம் இதில் இடம் பெறாததற்கு காரணம், பின்னால் 31-12-75-ல் 30 ஆயிரம் வீடுகள் கட்டுவதற்கே அரசு ஆணையிட்டது. அதில் தென்னாற்காடு மாவட்டத்திற்கு 3,121 வீடுகள் மட்டும் தான் கிடைத்தது. அதனால் தான் இந்த ஊரில் வீடு கட்டப்படவில்லையே தவிர வேறு எந்தவிதமான காரணமும் இல்லை.

திரு. துரை முத்துசாமி: இங்கு மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் டெண்டர்கள் விடப்பட்டதாக சொன்னார்கள். இந்த டெண்டர்கள் யார் யாருக்கு விடப்பட்டிருக்கிறது, அந்த விவரம் என்ன? இந்த டெண்டர்களுக்கு இன்னும் உயிர் இருக்கிறதா? அதற்குப் பிறகு 76-ல் விட்ட டெண்டர்களுக்கு இப்போது ஃபாலோ அப் ஆக்ஷன் இருக்கிறதா? மேலும் இந்தத் திட்டம் நிறைவேற்றப்படுமா?

மாண்புமிகு திரு. பெ. சௌந்தரபாண்டியன் : தலைவர் அவர்களே, அந்த டெண்டர்களுக்கு இன்னும் உயிர் இருக்கிறதா என்று கேட்டார்கள். அது செத்து விட்டது என்பது தான் இங்கு இருக்கிற விவரங்களிலிருந்து தெரிகிறது. ஒதுக்கப்பட்ட வீடுகளின் எண்ணிக்கை குறைக்கப்பட்டதினால்தான் வடதலைக்குளம் இடம் பெறவில்லை. வேறு எந்தக் காரணமும் இல்லை.

அணைக்கரைப் பட்டியில் அரிசனங்களுக்கு ஒதுக்கப்பட்ட நிலத்தில் ஆக்கிரமிப்பு.

***வினா எண். 726—திரு. இரா. தாமரைக்கனி:** மாண்புமிகு அரிசன நலத்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா :

(அ) திருவில்லிபுத்தூர் தொகுதி, வ. புதுப்பட்டி பஞ்சாயத்தில் உள்ள அணைக்கரை பட்டி கிராமத்தில் அரிசனங்களுக்காக ஒதுக்கப்பட்ட சுடுகாட்டு நிலத்தை தனியார் ஆக்கிரமித்து விவசாயம் செய்வது அரசுக்குத் தெரியுமா?

(ஆ) ஆம் எனில் அது குறித்து அரசு என்ன நடவடிக்கை எடுத்துள்ளது?

மாண்புமிகு திரு. பெ. சௌந்தரபாண்டியன்:

(அ) இராமநாதபுரம் மாவட்டம், திருவில்லிபுத்தூர் வட்டம், வ. புதுப்பட்டி ஊராட்சியில் உள்ள அணைக்கரைப்பட்டியில் அரிசனங்களுக்காக ஒதுக்கப்பட்ட சுடுகாட்டு நிலத்தை திரு. வடக்குத்திய தேவர் என்பவர் ஆக்கிரமிப்பு செய்துள்ளார் என்று அரசுக்குத் தெரியப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

1979 ஏப்ரல் 19]

(ஆ) திரு. வடக்குத்திய தேவரின் ஆக்கிரமிப்பை வெளியேற்ற திருவில்லிபுத்தூர் வட்டாட்சியர் நடவடிக்கை எடுத்தார். இந்த நடவடிக்கையை எதிர்த்து திரு. வடக்குத்திய தேவர் திருவில்லிபுத்தூர் மாவட்ட முன்சீப் நீதிமன்றத்தில் 688/78 எண்ணிட்ட உரிமையியல் வழக்கு மற்றும் 1117/78 எண்ணிட்ட உறுத்துக் கட்டளை மனு தொடர்ந்துள்ளார். வழக்கை எதிர்த்து எதிர் ஆணையுறுதிப் பத்திரம் மற்றும் எழுதிய வாக்குமூலம் 24-1-79 அன்று தாக்கல் செய்யப்பட்டன. வழக்கு முடிந்து தீர்ப்புரை கிடைத்த பின் மேல் நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

திரு. இரா. தாமரைக்கனி : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, நாம் இயற்றுகிற சட்டமும், நீதித் துறையும் பணக்காரர்களுக்கு ஆதரவாகத்தான் இருக்கிறது. ஏழை எளியவர்களுக்கு ஆதரவாக இல்லை. ஆதலால் இந்த அரசாங்கம் ஏழை எளியவர்களின் அரசாங்கமாக இருப்பதால், ஏதாவது ஒவ்வொரு பண்ணி சுகாட்டுக்கு நிலத்தைக் கொடுப்பதற்கு ஏற்பாடு செய்வார்களா?

மாண்புமிகு திரு. பெ. சௌந்தரபாண்டியன் : அரசாங்கம் வேண்டுமென்றால், மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்களுக்கு அனுதாபம் தெரிவிக்கும். ஆனால் நீதிமன்றம் அனுதாபம் தெரிவிக்காது.

மிருகண்டா நதியின் குறுக்கே நீர்த் தேக்கம்.

*வினா எண் 727—திரு. பெ. சு. திருவேங்கடம் : மாண்புமிகு வேளாண்மை பாசனத் துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா :

(அ) கலசபாக்கம் தொகுதியில் உள்ள மேல சோழங்குப்பம் கிராமம் அருகில் மிருகண்டா நதியின் குறுக்கே புதிய நீர்த்தேக்கம் அமைக்கும் செயற்குறிப்பு ஏதேனும் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளதா?

(ஆ) ஆம் எனில் அதன் விவரமென்ன?

(இ) வேலை எப்போது துவங்க உத்தேசம்?

(ஈ) அதன் மொத்த மதிப்பீடு எவ்வளவு?

மாண்புமிகு திரு. ப. குழந்தைவேலு :—

(அ) இல்லை.

(ஆ), (இ) மற்றும் (ஈ) : இக் கேள்விகளுக்கு இடமில்லை.

[1979 ஏப்ரல் 19]

பருத்தி உற்பத்தி.

* வினா எண் 728—திரு. மா. மணிமாறன் : மாண்புமிகு, வேளாண்மை பாசனத்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா ;

(அ) பருத்தி உற்பத்தியில் புதிதாக வளர்ச்சிப் பெற்றுவரும் மாவட்டம் எது?

(ஆ) உற்பத்தியான பருத்திகள் அனைத்தும் ஒழுங்குமுறை விற்பனைக் கூடத்தால் மட்டுமே விற்பனையாகிறதா அல்லது தனிப்பட்டவர் வணிகமும் நடந்து வருகிறதா?

மாண்புமிகு திரு. ப. குழந்தைவேலு :

(அ) தென் ஆற்காடு, வட ஆற்காடு மற்றும் தருமபுரி மாவட்டங்கள்.

(ஆ) மேற்கண்ட மாவட்டங்களில் உற்பத்தியாகும் பருத்திகள் ஒழுங்குமுறை விற்பனைக் கூடங்கள் மற்றும் தனியார் வர்த்தகம் மூலம் விற்பனையாகின்றன.

திரு. ரா. வெங்கிடு என்கிற வெங்கிடுசாமி : தலைவர் அவர்களே, பருத்தி உற்பத்தி கோவை மாவட்டத்திலே கோவை, பல்லடம், அவிநாசி போன்ற தாலுக்காக்களில் சென்ற ஆண்டை விட இந்த ஆண்டு மகசூல் குறைந்திருப்பதற்கான அடிப்படைக் காரணம் என்ன? ஏக்கருக்கு 12 பொதி விளையக்கூடிய இடத்தில் இப்போது 2, 3 பொதிகூட விளையவில்லையே, அதற்கு அடிப்படையான காரணம் என்ன? இதைப் போக்குவதற்கு இந்த அரசு நடவடிக்கை எடுக்க முன்வருமா?

மாண்புமிகு திரு. ப. குழந்தைவேலு : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, கோவை மாவட்டத்தைப் பொறுத்த அளவில், 75,000 ஹெக்டேர் நிலத்தில் பல்வேறு வகையான பருத்திகள், சாகுபடி செய்யப்பட்டு வருகிறது. 'வரலட்சுமி' 'சுவின்', எம்.சி.யு.-5, எம்.சி.யு-7 என்று பல்வேறு வகையான பருத்திகள் அங்கே சாகுபடி செய்யப்படுகின்றன. ஆனால், பல்வேறு இடங்களில் 'புருடோனியா' என்ற புழுவினால், பருத்தி உற்பத்தி மிகவும் பாதிக்கப்பட்டது. அதற்காக, துரித நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டு, கட்டுப்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இப்போது விளைச்சல் அதிகமாகிக் கொண்டிருக்கிறது என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

டாக்டர் கே. சமரசம் : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே பருத்தி விளைச்சலில் தர்மபுரி மாவட்டமும் ஒன்று என்பதை அமைச்சர் அவர்கள் அறிவித்தார்கள். அப்பேர்ப்பட்ட மாவட்டத்திலே, பருத்தி அறவை அல்லது நூற்பாலை அமைக்க முன் வருமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

1979 ஏப்ரல் 19]

மாண்புமிகு திரு. ப. குழந்தைவேலு : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, பருத்தி உற்பத்தியைப் பொறுத்தவரை வேளாண்மைத் துறை ஆனால் இதற்காக ஆலை அமைப்பது, ஏற்படுத்துவது தனித் துறை.

திரு. மு. அண்ணாமலை : தலைவர் அவர்களே, தரமான பருத்தியை தர்மபுரி மாவட்டத்திலே உற்பத்தி செய்வதாக அமைச்சர் அவர்கள் சொன்னார்கள். அதோடு, இதிலே ஏற்பட்ட நோயையும் கட்டுப்படுத்தியதாக அமைச்சர் அவர்கள் சொன்னார்கள். ஆனால், இந்த ஆண்டு அதிகப்படியான பாதிப்பு ஏற்பட்டிருக்கிறது. அதற்கான அலுவலகங்களிலே வாங்கிய விதைகளிலே கூட சரியான முளை விடவில்லை. இதைப் பரிசீலிப்பதற்கும், இந்த நோயைக் கட்டுப்படுத்துவதற்கும், தேவையான நடவடிக்கைகளை இந்த அரசு எடுக்குமா?

மாண்புமிகு திரு. ப. குழந்தைவேலு : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, விதைகளைப் பொறுத்த அளவில், நல்ல விதைகளைக் கொடுக்க வேண்டும் என்பதற்காக, விதைச் சான்றிதழ் இயக்ககம் ஒன்று துவக்கப்பட்டது இந்த ஆண்டிலிருந்து. ஆகவே, நல்ல தரமான விதைகளை வழங்க முடியும். மேலும், உறுப்பினர்கள் சொன்னார்கள். அதைப்பற்றி இந்த விதைப் பொட்டலங்களிலேயே எவ்வளவு 'ஜெர்மினேஷன்' ஆகும், எவ்வளவு முளைக்கும், எவ்வளவு 'பர்சென்டேஜ்' கிடைக்கும் என்ற விவரங்களையெல்லாம் போட்டிருக்கிறார்கள். இதிலே குறைவு இருந்தால், இது போன்ற எண்ணங்களை மாண்புமிகு உறுப்பினர்கள் தெரிவித்தால், இந்த அரசின் கவனத்திற்கு கொண்டு வந்தால், வேண்டிய நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.

பால்வள நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் கால்நடை மருத்துவர்கள்.

*வினா எண் 729—திரு. ரா. மார்க்கபந்து : மாண்புமிகு கிராமத் தொழில் துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா

(அ) தமிழ்நாடு பால்வள நிறுவனத்தில் கால்நடை மருத்துவர்கள் இந்நிறுவனத்தில் பணியில் அமர்ந்து சில மாதங்களுக்குள் மாற்று துறைகளுக்கு (Departments) மாறுதல் கேட்டுப் போவதன் காரணம் என்ன?

(ஆ) அவர்களுக்கு இந்த நிறுவனத்தில் பதவி உயர்வு இல்லையா?

(இ) இந்த நிறுவனத்தில் சேர்ந்து, இந்த நிறுவனத்திலேயே தொடர்ந்து பணியாற்ற அரசு பரிசீலனை ஏதேனும் செய்துள்ளதா?

[1979 ஏப்ரல் 19]

மாண்புமிகு திரு. கே. இராஜா முகமது :

(அ) தமிழ்நாடு பால்வள நிறுவனம் அரசு நிறுவனம் என்பதிலிருந்து கூட்டுறவு இணையமாக மாறும் ஒரு நிலை உருவாகியிருப்பதாலும், அரசுத் துறை நிறுவனங்களுக்கு அரசுப் பணியில் இவ்வளவு காலமிருந்து, நிறுவனங்களில் பணியில் சேருவதற்கான ஈட்டு உதியம் (Terminal Benefit's) வழங்குவதில் முடிவு ஏதும் எடுக்கப்படாததாலும், தமிழ்நாடு பால்வள நிறுவனத்தில் பணி புரியும் கால்நடை உதவி மருத்துவர்கள் சிலர் அரசுத் துறைகளில் பணிபுரியும் வாய்ப்புக் கிடைக்கும்போது சென்று விட விரும்புகின்றனர் என்பது தெரிய வருகிறது.

(ஆ) பதவி உயர்வு பெறுவதற்கு நல்ல வாய்ப்பு உள்ளது.

(இ) அரசு பரிசீலனை செய்து கொண்டு இருக்கிறது.

திரு. ரா. கிருஷ்ணன் : தலைவர் அவர்களே, இந்த பால்வளத் துறையிலே ஒரு மாவட்டத்திற்கு ஒரு கால்நடை அதிகாரி தான் இருக்கிறார். அவர் மாவட்டத்தின் பல்வேறு பகுதிகளுக்குப் போகக்கூடிய நிலைமை இருக்கிறது. அவருக்கு வெகிகிள் கிடையாது. ஒரு வாடகைக் காரை எடுத்துக் கொண்டு அவரும், புரொகியூர்மென்ட் ஆபீசரும் பயன்படுத்துகிறார்கள். ஆகவே, மாவட்டம் பூராவும் வசதியாகப் போக முடியவில்லை. எனவே, இந்த வெகிகிளின் எண்ணிக்கையை அதிகப்படுத்த அரசு முன்வருமா என்று கேட்க விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. கே. இராஜா முகமது : தலைவர் அவர்களே, இப்போது ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலும் ஒன்றியம் அமைக்கப்பட்டு வருகிறது. இப்படி ஒன்றியங்கள் அமைக்கப்பட்டு முடிந்தவுடன், அந்தந்த ஒன்றியங்களுக்குத் தேவையான கால்நடை மருத்துவர்கள் நியமிக்கப்படுவார்கள். அப்போது அவர்களுக்குத் தேவையான வாகன வசதிகள் வழங்கப்படும் என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

திரு. பி. ஈஸ்வரமூர்த்தி என்கிற சொரணம் : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, அமைச்சர் அவர்கள் பதில் கூறும்போது ஒன்றியங்கள் அமைக்கப் போவதாகக் கூறியிருக்கிறார்கள். எந்த அடிப்படையில் இந்த ஒன்றியங்கள் அமைக்கப்பட இருக்கின்றன? ஒவ்வொரு மாவட்டத்திற்கும் எத்தனை ஒன்றியங்கள் அமைக்கப்படும்?

மாண்புமிகு திரு. கே. இராஜா முகமது : தலைவர் அவர்களே, பால்வளத் துறையைப் பொறுத்தவரையில் மாவட்டத்திற்கு ஒரு ஒன்றியம்தான் பால் பெருக்குவதற்காக அமைக்கப்படுகிறது. 8 மாவட்டங்களில் ஒன்றியங்கள் அமைக்கும் வேலை கிட்டத்தட்ட முடிந்து விட்டது; ஒரு ஒன்றியத்திற்குத் தான் இன்னும் முடியவில்லை. ராமநாதபுரம், திருச்சி, தஞ்சாவூர்,

1979 ஏப்ரல் 19]

திருநெல்வேலி மாவட்டங்களுக்கு முதன்மை முனைவர் (சீப் புரொமோடர்) நியமிக்கப்படுவர். அதிகமான கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் அமைக்கப்பட்டு, பின் ஒன்றியங்கள் அமைக்கப்படும். அப்போது இந்த ஒன்றியங்களுக்குத் தேவையான கால்நடை மருத்துவர்கள் நியமிக்கப்படுவார்கள். அப்போது அவர்களுக்குத் தேவையான வாகன வசதிகள் ஏற்பாடு செய்து கொடுக்கப்படுப.

[முற்பகல் 9-30]

திரு. இரா. முத்தையா : சீரமைக்கப்பட்டு வரும் ஒன்றியங்களின்கீழ் இத்தகைய கால்நடை மருத்துவர்களும் ஏனைய பால்வளத்துறை அலுவலர்களும் அந்த ஒன்றியத்தின்கீழ் பணியாற்றக்கூடிய அளவில் அரசு பரிசீலிக்குமா?

மாண்புமிகு திரு. கே. இராஜா முகமது : அவர்கள் இந்த ஒன்றியங்களிலோ ஒன்றியங்களின் மையமாக வரக்கூடிய இணையத்திலோ பணியாற்றலாம் என்பதைப் பற்றித்தான் அரசு பரிசீலித்துக் கொண்டிருக்கிறது. விரைவில் முடிவு அறிவிக்கப்படும்.

டாக்டர் கே. சமரசம் : தமிழ்நாடு பால்வள நிறுவனத்தில் பணியாற்றும் கால்நடை மருத்துவர்கள் அங்கே பணியாற்றுவதில் சங்கடங்கள் இருக்கின்றன, சட்டத்திட்டம் அப்படி இருக்கிறது என்ற வகையிலே அமைச்சர் அவர்கள் சொன்னார்கள். அந்தக் கால்நடை மருத்துவர்கள் தொடர்ந்து அங்கேயே பணியாற்றக்கூடிய அளவுக்கு ஏதேனும் பரிசீலனை செய்யப் பட்டிருக்கிறதா? என்ன நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கிறது?

மாண்புமிகு திரு. கே. இராஜா முகமது : தமிழ்நாடு பால்வள நிறுவனத்தின் சட்டதிட்டங்கள் காரணமாக அங்கு பணிபுரிகிற கால்நடை மருத்துவர்களுக்கு இடர்ப்பாடு இருப்பதாக நான் கூறவில்லை. மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் தவறான தகவலைத் தந்திருக்கிறார். நான் சொன்னது, தமிழ்நாடு பால்வள நிறுவனம் கூட்டுறவு இணையமாக மாற இருக்கிறது. அப்படி வருகிறபோது தமிழ்நாடு பால்வள நிறுவனத்தில் பணிபுரிந்து வருகிறவர்களுக்கு 'டர்மினல் பெனிபிட்ஸ்' கொடுக்கக்கூடிய வாய்ப்பைக் கொடுத்து இங்கேயே பணிபுரியச் செய்யவேண்டுமென்பதைப் பற்றித்தான் பரிசீலனை செய்து கொண்டு வருகிறோம். இருக்கிற சட்டதிட்டங்கள்படி முழுப் பாதுகாப்பு கால்நடை மருத்துவர்களுக்குக் கொடுக்கப்பட்டு வருகிறது. பதவி உயர்வைப் பொறுத்தவரைகூட கால்நடைப் பராமரிப்புத் துறையில் உள்ள வாய்ப்பைவிட தமிழ்நாடு பால்வள நிறுவனத்தில் அதிக வாய்ப்பு இருக்கிறது.

1979 ஏப்ரல் 19]

திரு. சேலம் மு. ஆறுமுகம் : கால்நடை மருத்துவர்கள் கொடிய விலங்குகளுக்குச் சிகிச்சை அளிப்பதன் மூலம் பலவிதமான கஷ்டங்களுக்கு உள்ளாகிறார்கள். பொது மருத்துவம், பல் மருத்துவம் செய்கிறவர்களுக்குக் கொடுக்கக் கூடிய சம்பளத்திற்கும் இவர்களுக்கு அளிக்கப்படும் சம்பளத்திற்கும் வித்தியாசம் இருப்பது ஏன்? அது நியாயமா? பால் மாடுகளுக்கு வைத்தியம் செய்யும் டாக்டர்களை நிர்வகிக்கும் துறை ஒருவரிடமும் பசுப் பராமரிப்புத் துறை ஒருவரிடமும் இருக்கிறது. இரண்டு துறைகளையும் ஒரே அமைச்சரிடம் கொடுக்க அரசு முயற்சிக்குமா? பாலையும் பசுவையும் ஒரே அமைச்சரிடம் கொடுக்க முயற்சிக்கப்படுமா?

மாண்புமிகு திரு. கே. இராஜா முகமது : பால் கொடுக்கிற கால்நடைகளை கொடிய விலங்குகளாக மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் கருதுகிறார்களா? தமிழ்நாடு பால்வள நிறுவனத்தில் பணி புரியக்கூடிய மருத்துவர்களுக்கு பணிப் பாதுகாப்பு, தேவையான ஊதியம் கொடுக்கப்பட்டு வருகிறது. ஈட்டுதியம் தர முடிவு எடுத்துவிட்டால் அவர்கள் அங்கேயே பணியாற்ற விருப்பமுள்ளவர்களாக இருக்கிறார்கள் என்று தெவித்துக் கொள்கிறேன்.

மாயூரம் வட்டத்தில் சிறு தொழில்கள்.

***வினா எண். 730.— திரு. என். கிட்டப்பா :** மாண்புமிகு கிராமத் தொழில் துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினவுக்கு விடையளிப்பாரா:

1976-77-ம் ஆண்டில் தஞ்சை மாவட்டம், மாயூரம் தாலுக்காவில் சிறுதொழில்களைத் துவங்குவதற்கான உரிமங்கள் எத்தனை வழங்கப்பட்டுள்ளது?

மாண்புமிகு திரு. கே. இராஜா முகமது : 1976-77-ம் ஆண்டில் தஞ்சை மாவட்டம், மாயூரம் தாலுக்காவில் சிறு தொழில்களைத் துவங்குவதற்காக வழங்கப்பட்ட சான்றிதழ்களின் எண்ணிக்கை மொத்தம் 36.

Post of head nurse in Kallakurichi Hospital

*** Q. No. 731—Thiru Durai Muthusamy :** Will the Hon. the Minister for Health be pleased to state :

(a) Whether the Government Order No. 1127, Public Health, dated 27th April 1945 regarding the appointment of head nurse in Government Hospital is still in practice ;

(b) If so, such appointment of a head nurse has been made to the Government Hospital, Kallakurichi, South Arcot district, which has provision for 56 beds ;

(c) If not why : and

(d) How long is it remaining without such appointment ?

1979 ஏப்ரல் 19]

மாண்புமிகு திரு. திருச்சி ஆர். சௌந்திரராஜன் :

ஆ. இ. & உ. கள்ளக்குறிச்சி அரசு மருத்துவமனையில் ஒரு தலைமைச் செவிலியர் பதவி ஏற்படுத்த அரசு ஆணை எண். 333, சுகாதாரம் நாள் 1979-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி திங்கள் 24-ம் தேதியில் ஒப்பளிக்கப்பட்டது.

திரு. துரை முத்துசாமி : அரசாணை எண். 1127, தேதி 1945-ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 27-ம் தேதி படி தலைமைச் செவிலியர் போடப்படுவது அமலில் இருந்தும் அவ்வாறு போடப்படாமல் காலதாமதமாகிக் கொண்டிருந்ததற்குக் காரணம் என்ன? கள்ளக்குறிச்சி மருத்துவ மனையில் ஹெட் நர்ஸ் நியமிக்கப்பட்டிருக்கிறார்களா? —இதைப்போல் தமிழகம் முழுவதும் ஹெட் நர்சுகள் எவ்வளவு பேர் போட அனுமதி அளிக்கப்பட்டிருக்கிறது.

மாண்புமிகு திரு. திருச்சி ஆர். சௌந்திரராஜன் : அதிகப்படி டணி இடங்களை ஏற்படுத்த பொதுக் கட்டுப்பாடு உள்ளதால் மருத்துவம் மற்றும் குடும்ப நலத் துறை இயக்குநர் கள்ளக்குறிச்சி அரசு மருத்துவ மனையில் தலைமைச் செவிலியர் பதவி ஏற்படுத்துவதற்கான நடவடிக்கை ஏதும் இதற்கு முன்னால் எடுக்கவில்லை. இந்த அரசு வந்த பிறகு அந்தத் தன்மையை உணர்ந்து 50 படுக்கைகளுக்கு ஒரு தலைமைச் செவிலியர் இருக்கவேண்டுமென்ற காரணத்தை முன்னிட்டுத்தான் இன்றைக்கு அங்கு தலைமைச் செவிலியரை நியமிக்க அங்கீகாரத்தை வழங்கி அதற்கான ஆணை 1979-ம் வருடம் பிப்ரவரி திங்கள் 24-ம் தேதியில் பிறப்பிக்கப்பட்டது.

மாண்புமிகு உறுப்பினர் கேட்ட கேள்வியைத் தனிக் கேள்வியாகப் பெர்டுவாரானால் பதில் சொல்லப்படும்.

திரு. மு. ஜான் வின்சென்ட் : தலைவர் அவர்களே, சென்னையில் உள்ள பெரிய மருத்துவ மனையிலே விப்டு முறையில் பணியாற்றி வருவதைப்போல் மற்ற மாவட்டங்களிலேயும் உள்ள அரசு மருத்துவ மனைகளிலேயும் நர்ஸ்கள் விப்டு முறையில் டணி ஆற்றச் செய்தால் நோயாளிகளுக்குப் பயனுள்ளதாக இருக்கும். ஆகவே, மற்ற மாவட்ட மருத்துவ மனைகளிலேயும் விப்டு முறையைக் கொண்டுவர அரசு முன்வருமா?

மாண்புமிகு திரு. திருச்சி ஆர். சௌந்திரராஜன் : தலைவர் அவர்களே, பணியாற்றுகின்ற செவிலியர்களை மாண்புமிகு உறுப்பினர் சொல்வதைப் போல் விப்டு முறையிலே பணியாற்ற வைக்கவேண்டும் என்பதுதான் இந்த அரசினுடைய நோக்கம் என்றாலும் தேவையான அளவிற்கு நமக்கு இன்னும் செவிலியர்கள் பெறவில்லை என்ற காரணத்தால் சில இடங்களிலே மாண்புமிகு உறுப்பினர் சொல்வது போன்ற நிலைமைகள் இருந்தாலும் அதைச் சீர்படுத்துவதற்கு அரசு வழிவகை செய்துகொண்டிருக்கிறது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

திரு. துரை முத்துசாமி : தலைவர் அவர்களே, கள்ளக் குறிச்சி மருத்துவ மனை பெரிய மருத்துவ மனையாக இருக்கிறது. அதே நேரத்திலே ஹெட்குவாட்டர்ஸ் ஆஸ்பிட்டல் கடலூரிலே இருப்பதால் அங்கிருந்து 60 மைல் தூரம் செல்லவேண்டுமென்ற நிலைமை இருக்கிறது. அருகாமையிலே மலைவாழ் மக்கள் வாழ்கிறார்கள். அவசர நிமித்தமாக ரத்தம் தேவைப் பட்டால் அங்கே பிளட் பாங்க் இல்லாமல் இருக்கிறது. ஆகவே, கள்ளக்குறிச்சி மருத்துவ மனையிலே பிளட் பாங்க் அமைக்கப்படுமா?

மாண்புமிகு திரு. திருச்சி ஆர். சௌந்திரராஜன் : தலைவர் அவர்களே, இப்போது ஒன்றும் அரசின் பரிசீலனையில் இல்லை.

இளையாங்குடி மருத்துவமனைக் கட்டிடம்

* வினா எண். 732—திரு. செ. சிவசாமி : மாண்புமிகு மக்கள் நல்வாழ்வுத் துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா :

(அ) முகவை மாவட்டம், இளையாங்குடியில் 40 படுக்கைகள்கொண்ட ஆஸ்பத்திரி கட்டுவதற்கான டிபாசிட்ட ரூபாய் ஒரு லட்சம் கட்டி 3 வருடங்கள் ஆகியும் இன்னும் எந்த வேலையும் ஆரம்பிக்கப்படவில்லை என்பது அரசுக்குத் தெரியுமா?

(ஆ) ஆம், எனில், ஏன் வேலை துவக்கப்படவில்லை?

(இ) எப்பொழுது ஆரம்பிக்கப்படும்.

மாண்புமிகு திரு. திருச்சி ஆர். சௌந்திரராஜன் :

(அ) ஆம்.

(ஆ) & (இ) இம்மருத்துவ மனைக்காக ரூ. 3.00 லட்சம் செலவில் கட்டிடம் கட்டும் செயற்குறிப்பு 1979-80 ஆம் ஆண்டிற்கான இரண்டாம் பகுதி புதிய பணித்திட்டமாக அங்கீகரிக்கப்பட்டு நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

திரு. செ. சிவசாமி : தலைவர் அவர்களே, இந்தக் கேள்வி ஒரு ஆண்டுக்கு முன்னாடிப் போடப்பட்டது. நாங்கள் டெபாசிட் செய்து நான்கு ஆண்டுகள் ஆகிவிட்டது. வருமா வராதா என்று நாங்கள் எதிர்பார்த்திருந்தோம். இந்த அரசு ஆஸ்பத்திரி கட்டுவதற்கு சாங்ஷன் ஆகியிருப்பதாகச் சொல்கிறார்கள். வரவேற்கிறோம். ஆனால், எப்போது அது ஆரம்பிக்கப்படும் என்பதைச் சொல்லமுடியுமா?

1979 ஏப்ரல் 19]

மாண்புமிகு திரு. திருச்சி ஆர். சௌந்திரராஜன் : தலைவர் அவர்களே, இந்த மருத்துவ மனை கட்டப்பட வேண்டுமென்பதற்காக ஒரு லட்சம் ரூபாய் நன்கொடையாக 74 ஆம் ஆண்டிலே வழங்கினார்களென்றும் இதற்கு முன்னாலே இருந்தவர்கள் என்ன காரணத்தினாலோ அதைப் புறக்கணித்தாலும் இந்த அரசு கிராமப்புற மக்களுக்கு நல்ல மருத்துவ வசதிகளைத் தரவேண்டுமென்று உணர்ந்து இப்போது அதை எடுத்திருக்கிறது என்பதை நான் சொல்லி மிக விரைவில் அந்தப் பணி தொடங்கப்படும் என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

திரு. மு. அம்பிகாபதி : தலைவர் அவர்களே, மருத்துவ மனை அமைப்பதற்காக 74 ஆம் ஆண்டிலே ஒரு லட்சம் தரப்பட்டிருக்கிறது. ஆனால், 79 ஆம் ஆண்டிலே தான் அது கட்டப்படும் என்று அரசு அறிவித்திருக்கிறதே, இவ்வளவு காலம் தேங்கியதற்கு அரசு பொறுப்பா அல்லது அதிகாரிகள் பொறுப்பா அல்லது அமைச்சர்கள் பொறுப்பா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : வந்ததற்கு மகிழ்ச்சி அடையுங்கள்.

மாண்புமிகு திரு. திருச்சி ஆர். சௌந்திரராஜன் : தலைவர் அவர்களே, மருத்துவத் துறையில் இதுபோன்ற கட்டடங்கள் கட்டுவதற்கு இதுவரையில் இரண்டாம் பகுதித் திட்டத்திற்கு மிகக் குறைந்த அளவிலேதான் தொகை ஒதுக்கப்பட்டன. ஆனால், இந்த அரசு வந்ததற்குப் பிறகு நம்முடைய முதல் அமைச்சர் அவர்களும் நிதியமைச்சர் அவர்களும் இது மிக அத்தியாவசியமானது என்று உணர்ந்து மிக அதிகமான பணத்தை ஒதுக்கியிருக்கிற காரணத்தால் இன்றைக்குப் பல மருத்துவ மனைகளைக் கட்டுகின்ற வாய்ப்பைப் பெற்றிருக்கிறோம்.

திரு. செ. சிவசாமி : மருத்துவ மானியக் கோரிக்கையின் போது அந்த அறிக்கையிலே இந்த ஆஸ்பத்திரிக்கு 3 லட்சம் ஒதுக்கப்பட்டதாகக் குறிப்பிடப்பட்டிருக்கின்றது. ஆனால், மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் இப்போது 2 லட்சம் என்று சொல்கிறார்களே எது சரி?

மாண்புமிகு திரு. திருச்சி ஆர். சௌந்திரராஜன் : நான் இரண்டு லட்சம் என்று சொல்லவேயில்லை. மாண்புமிகு உறுப்பினர் எங்கேயோ எதையோ கேட்டுவட்டு இங்கே சொல்கிறார்கள். 3 லட்சம் என்று தான் சொல்லியிருக்கிறேன்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : வினாக்கள் 733-ம், 734-ம் மாண்புமிகு அமைச்சரின் வேண்டுகோளுக்கிணங்க தள்ளி வைக்கப்படுகின்றன.

[1979 ஏப்ரல் 19]

வீரச் செயல்களுக்குப் பாராட்டு.

* வினா எண். 735—திரு. மெ. ஆண்டி அம்பலம்: மாண்புமிகு வாருவாய்த்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாவுக்கு விடையளிப்பாரா :

1971 டிசம்பர் மாதத்தில் மதுரையில் வைகை ஆற்றில் ஏற்பட்ட வெள்ளப்பெருக்கில் அடித்துச் செல்லப்பட்ட 20 பேர்களைக் காப்பாற்றிய மதுரையைச் சேர்ந்த நீச்சல் வீரருக்கு உதவிகள் செய்வது குறித்து செயற்குறிப்பு ஏதேனும் உள்ளதா?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். டி. சோமசுந்தரம்: மதுரையைச் சேர்ந்த திருவாளர்கள் பி. காத்தான், கே. செல்லையா அவர்களின் வீரச்செயலை பாராட்டும் வகையில் இந்தியக் குடியரசுத் தலைவரின் “ஜீவன்ரக்ஷா” உயிர் காக்கும் பதக்கமும், ஒவ்வொருவருக்கும் ரொக்கப் பணமாக ரூபாய் 500-ம் வழங்கப்பட்டது. மேலும், அரசு தீயணைப்புத் துறையில் விதிமுறைகளைத் தளர்த்தி தீயணைப்பாளர்களாக இவ்விருவரும் நியமிக்கப்பட்டு பணிபுரிந்து வருகின்றனர்.

[முற்பகல் 9-40]

மாண்புமிகு திரு. எஸ். டி. சோமசுந்தரம்: தலைவரவர்களே, மதுரையைச் சேர்ந்த திருவாளர்கள் பி. காத்தான், கே. செல்லையா அவர்களின் வீரச்செயலை பாராட்டும் வகையில் இந்தியக் குடியரசுத் தலைவரின் “ஜீவன்ரக்ஷா” பதக்கமும், ஒவ்வொருவருக்கும் ரொக்கப் பணமாக ரூபாய் 500-ம் வழங்கப்பட்டது. மேலும், அரசு தீயணைப்புத் துறையில் விதிமுறைகளைத் தளர்த்தி அவர்களைத் தீயணைப்பாளர்களாக நியமிக்கப்பட்டிருக்கிறது என் தைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

திரு. மெ. ஆண்டி அம்பலம்: தலைவரவர்களே, 1971 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் மாதம் முதல் மதுரையில் வைகை ஆற்றில் பெருவாரியான வெள்ளம் வந்து மக்களும் பொருட்களும் அடித்துச் செல்லப்படுவதை யாரும் தடுத்து நிறுத்த முடியாத நிலையில், பல உயிர்களைக் காப்பாற்றத் தன் உயிரையும் கொடுக்கத் துணிந்த மதுரை நீச்சல் வீரர் காத்தான், மாவட்ட ஆட்சியரிடம் கேட்டு ஒரு சைக்கிள் டியூபை வாங்கி தன்னுடைய இடையிலே கட்டிக்கொண்டு வெள்ளத்தில் சென்று 20 பேர்களைக் காப்பாற்றியிருக்கிறார். அவருக்கு யாதொரு உதவித் தொகையும், பாராட்டும், பரிசும் கிடையாது. நத்தம் தீயணைப்பு நிலையத்தில் அவர் பணியாற்றுகிறார். அந்த வீரருக்கு உதவி செய்வார்களா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். டி. சோமசுந்தரம்: பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, அரசு அலுவலகத்திலே வேலை செய்ய வேண்டுமானால் கல்வியைப் பார்க்க வேண்டும். வயதைப் பார்க்க

1979 ஏப்ரல் 19]

வேண்டும், உடலமைப்பைப் பார்க்க வேண்டும். இவைகளெல்லாம் அவர்களுக்குத் தள்ளுபடி செய்து, தீயணைப்பு அலுவலகத்தில் வேலை கொடுக்கப்பட்டிருக்கிறது. 500 ரூபாய் ரொக்கப் பணம் கொடுக்கப்பட்டிருக்கிறது. குடியரசுத் தலைவர் பதக்கம் என்பது உயர்ந்த பதக்கம். அதுவும் கொடுக்கப்பட்டிருக்கிறது என்பதைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

நிலம், வீடு குறித்த பத்திரப் பதிவு.

வினா எண் 736.—*திரு. டி. ஆர். இராஜாராம் ரெட்டி:
மாண்புமிகு வருவாய்த் துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாவுக்கு விடையளிப்பாரா :—

போட்டி முதலான காரணங்களால் எங்கே ஓரிடத்தில் கூடுதலான விலைக்கு நிலமோ வீடோ விற்கப்படும்போது பக்கத்தில் உள்ளவையெல்லாம் அதே விலைக்குச் சரியான அளவு பத்திரங்களில் எழுதி வருமாறு கூறி ரிஜிஸ்தரார் பதிய மறுத்து கூடுதல் பத்திரங்கள் சேர்க்கும்படி கட்டாயப்படுத்துகிறார்கள் என்பது அரசுக்குத் தெரியுமா?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். டி. சோமசுந்தரம் : தலைவரவர்களே, பதிவு அலுவலர்கள் யாரும் அப்படிக் கட்டாயப்படுத்தி அதிகமாகக் கட்டணம் கேட்கவில்லை என்று எனக்குத் தகவல் கிடைத்திருக்கிறது.

திரு. நா. சுந்தரராஜ் : தலைவரவர்களே, இப்பொழுது கிராமங்களில் ரெஜிஸ்தார் ஆபிசிலே—நான் உண்மையைச் சொல்ல வேண்டுமென்றால் பல தவறுகள் நடக்கின்றன. ரெஜிஸ்தர் செய்வதில் பல தவறுகள் நடக்கின்றன. அந்த முறையை மாற்றி வேறு விதமாக அரசு பரிசீலனை செய்து அல்லது நடவடிக்கை எடுத்து, ஏதாவது ஒன்றைச் செய்ய அரசு விரைவாக நடவடிக்கை எடுக்குமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். டி. சோமசுந்தரம் : தலைவரவர்களே, “ஏதாவது ஒன்றை” விரைவாகச் செய்ய இந்த அரசு என்றைக்கும் முன் வராது. நல்லது எது என்று சொன்னால் அதைச் செய்ய முன்னுக்கு வரும். தவறு நடக்கிறது என்றால் என்ன தவறு என்று சொன்னால் அதைப் போக்கடிக்க இந்த அரசு ஆவன செய்யும். தவறு என்று பொதுவாகச் சொல்வது, அதுவும் மாண்புமிகு சட்டமன்ற உறுப்பினர் சொல்வது சரியல்ல.

திரு. ந. தனசேகரன் : பேரவைத் தலைவரவர்களே, மாநகராட்சிகளிலும், நகராட்சிகளிலும் ஒரு பத்திரப் பதிவுக்குக் கூடுதலான அளவு முறை வைத்திருக்கிறார்கள். அந்த அளவு முறைகளை மீறிச் சில குறும்புகாரர்கள் அதிகப்படியாக 100 ரூபாய்க்குப் பதில் 1,000 ரூபாய்க்குப் பதிந்து விடுகிறார்கள். அதேபோல் பக்கத்திலே உள்ளவர்களும் பதிய வேண்டுமென்று சொல்லுகின்ற

[19 ஏப்ரல் 1979]

நிலைமை இருக்கிறது. இதைத் தடுக்க நிலையான ஆய்வு செய்து முறையான அளவுக்குச் செய்ய அரசு முன்வருமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். டி. சோமசுந்தரம் : பேரவைத் தலைவரவர்களே, குறும்புக்காரர்கள் எதைச் செய்கிறார்கள் என்று எனக்குத் தெரியாது. ஆனால் சில நேரங்களில் நிலங்களை விற்பதில் ஏற்படுகின்ற போட்டியின் காரணமாக விலை ஏறுகிறது. அப்படி விலை ஏறும்பொழுது, அதற்குப் பத்திரச் செலவு அதிகம் ஆகிறது. அப்படி அதிகம் ஆனதற்குப் பிறகு மற்றவர்களும் பத்திரம் பதிவு செய்யும்பொழுது அதைப்போல பணம் கட்ட வேண்டுமென்ற முறை இருந்தது. அப்படியெல்லாம் செய்யாமல், சந்தை விலை (Market Value) என்று அதைப்பற்றிப் பார்த்து வாங்க வேண்டுமென்று சொல்லப்பட்டிருக்கிறது. ஆனால் நான் ஒன்றைத் தெளிவாகச் சொல்லிக் கொள்ள விரும்புகிறேன். வாங்குபவர்களும், விற்பவர்களும் எந்த விலை என்று சொல்லிப் பத்திரம் வாங்குகிறார்களோ அதையே அவர்களால் அதில் எழுதப்படுகிறது. எங்கேயாவது சந்தேகம் ஏற்பட்டால் வருவாய்த் துறைக்கு அதைப்பற்றிச் சொல்லப்படுகிறது.

தந்தை பெரியார் நூற்றாண்டு விழாக்கள்.

வினா எண். 737—

*திரு. கோ. இளங்கோவன் , திரு. என். கிட்டப்பா : மாண்புமிகு செய்தி அறநிலையத்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாக்களுக்கு விடையளிப்பாரா :—

(அ) ஈரோட்டில் பெரியார் நூற்றாண்டினையொட்டி 17-9-1978, 18-9-1978 ஆகிய நாட்களில் எடுத்த விழாக்களுக்குச் செலவிடப்பட்ட தொகை யாது?

(ஆ) அதுபோது அரசு ஏதேனும் தீர்மானங்கள் நிறைவேற்றியது உண்டா?

(இ) ஆமெனில் அதன் விவரங்கள் யாவை?

மாண்புமிகு திரு. ஆர். எம். வீரப்பன் : பேரவைத் தலைவரவர்களே,—

(அ) ரூபாய் 4,46,492.

(ஆ) மற்றும் (இ) : அரசு தீர்மானமெதுவும் நிறைவேற்றவில்லை. ஆனால் மாண்புமிகு மகல்வரவர்கள் சில கொள்கை அறிவிப்புகளை வெளியிட்டிருக்கிறார்கள்.

1979 ஏப்ரல் 19]

*வினா எண். 738—திரு. நா. பழனிவேல்—திரு. வி. கே. கோதண்டராமன் மாண்புமிகு செய்தி அறநிலையத்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாவுக்கு விடையளிப்பாரா :—

சமீபத்தில அரசு நடத்திய பெரியார் நூற்றாண்டு விழாக் கொண்டாட்டங்களுக்கு இதுவரை அரசு செலவிட்ட தொகை எவ்வளவு?

மாண்புமிகு திரு. ஆர். எம். வீரப்பன் : கோயம்புத்தூர்,

மதுரை, வடஆர்க்காடு, திருநெல்வேலி மாவட்டங்களுக்கான மொத்தச் செலவு ரூ. 6,84,304.73.

ரூ. பை.

1. கோயம்புத்தூர் ஈரோடு	4,46,491	85
2. மதுரை	1,00,000	00
3. வேலூர்	63,071	11
4. திருநெல்வேலி	74,741	77
மொத்தம்	6,84,304	73

திரு. எம். அண்ணாமலை : தலைவரவர்களே, பெரியாருடைய நூற்றாண்டு விழாவினுடைய செலவைச் சொன்னார்கள். மொத்தச் செலவைக் குறிப்பிட்டுச் சொன்னால் உதவியாக இருக்கும் என்பதோடு, பெரியார், அவருடைய வாழ்க்கையில் மிகவும் சிக்கனமானவர். ஆகவே, அவருடைய விழாவுக்கு இப்படிச் செலவழிப்பது, அவருடைய இலட்சியத்திற்கு கொஞ்சம் களங்கம் ஏற்படுத்தாதா என்பதை அமைச்சரவர்கள் அறிவிப்பாரா?

மாண்புமிகு திரு. ஆர். எம். வீரப்பன் : பெரியாரவர்கள் வாழ்க்கையில் சிக்கனமானவர் என்பது உண்மைதான். எவைகளிலே சிக்கனத்தைக் கடைப்பிடிப்பது, சிக்கனம் என்பது என்ன என்பதற்கெல்லாம் அளவுகோல், இலக்கணம், அவரவருடைய மனத்தைப் பொறுத்தது. தந்தை பெரியாருக்கு, இந்த நாட்டினுடைய இருளை அகற்றுகின்ற சூரியனாக விளங்கிய அந்த பகுத்தறிவுப் பகலவனுக்குச் செய்த செலவு சிக்கனமான செலவுதான் என்று அரசு கருதுகிறது.

திரு. போ. கோபாலன் : பேரவைத் தலைவரவர்களே, எல்லா மாவட்டங்களிலும் பெரியாருடைய நூற்றாண்டு விழா நடத்தப்படுவதாக அறிகிறேன். ஆனால், சில மாவட்ட

[1979 ஏப்ரல் 19]

டங்களில் நடத்தப்படவில்லை. விரைவில் அதற்கான ஏற்பாடு செய்யப்படுமா? குறிப்பாக, நீலகிரி மாவட்டத்தில் நூற்றாண்டு விழா நடக்கவில்லை.

மாண்புமிகு திரு. ஆர். எம். வீரப்பன் : தொடர்ந்து நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன. முறையாக, முடிந்த அளவு மாவட்டங்களிலே நடத்தப்படும்.

Sub-Court at Tiruvellore

* Q. No. 739—Thiru N. KITTAPPA ; Will the Hon. the Minister for Law be pleased to state;

(a) whether any representation for the location of a Sub Court at Tiruvellore ; has been made to the Government by the local association about 24th May 1978 ; and

(b) if so, the action taken thereon?

திரு. எம். ஏ. ஜெயவேலு (அமைச்சரின் பேரவைச் செயலர்):

(அ) ஆம்.

(ஆ) திருவள்ளூரிலே ஒரு துணை நீதி மன்றம் ஏற்படுத்த உயர் நீதி மன்றம் சிபாரிசு செய்துள்ளது, அதனுடைய முன்னுரிமைப் பட்டியலிலே உள்ளது. நிதிநிலைமையைப் பொறுத்து, 1979-80 ஆம் ஆண்டிலே துவக்க இந்த அரசு உத்தேசித்துள்ளது.

திரு. கே. ஜே. சுப்பிரமணியம் : தலைவரவர்களே, வட ஆற்காடு மாவட்டம் போளூரில் முன்கிப் சப்கோர்ட் ஏற்படுத்த அரசுக்கு ஏதேனும் உத்தேசம் உண்டா? அது எந்த நிலையில் உள்ளது என்பதை அறிவிப்பார்களா?

திரு. எம். ஏ. ஜெயவேலு (அமைச்சரின் பேரவைச் செயலர்) : தலைவரவர்களே, அரசினுடைய பரிசீலனையில் உள்ளது.

தந்தை பெரியார் நூற்றாண்டு விழாவை ஒட்டி சிறைக் கைதிகள் விடுதலை.

*வினா எண். 740—திரு. கே. பண்ணை சேதுராம் .

திரு. மு. அம்பிகாபதி ,

திரு. நா. பழனிவேல் : மாண்புமிகு சட்டத்துறை அமைச்சர் கீழ்க்கண்ட வினாவுக்கு விடையளிப்பாரா :

தந்தை பெரியார் நூற்றாண்டு விழாவையொட்டி சிறையில் இருக்கும் அரசியல் மற்றும் சிறு குற்றங்களுக்காக தண்டனை பெற்ற கைதிகளை விடுதலை செய்யும் செயற்குறிப்பு அரசிடம் உள்ளதா?

1979 ஏப்ரல் 19]

திரு எம். ஏ. ஜெயவேலு : (அமைச்சரின் பேரவை செயலர்): அரசு அதைப் பற்றி பரிசீலனை செய்தது. எந்த, எந்த வழியிலே, அதனுடைய தரத்தைப் பார்த்து, தண்டனையைக் குறைக்கலாம் என்று தீர்மானிக்கப்பட்டிருக்கிறது.

திரு கே. பண்ணை சேதுராம்: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவரவர்களே, பெரியார் நூற்றாண்டு விழாவைக் கொண்டாடுகின்ற நாம் பெரியாருடைய தத்துவங்களுக்கு விரோதமாக, சிலர் குற்றங்களைத் செய்து உள்ளே போயிருக்கலாம். குறிப்பாக, தீண்டாமைக் குற்றங்கள், இது போன்ற குற்றங்களுக்கெல்லாம் நாம் விடுதலை செய்யவேண்டுமென்று நான் அரசை விரும்பிக் கேட்கவில்லை. இருந்தாலும், சிறுசிறு குற்றங்கள், திருட்டுக் குற்றம் போன்ற குற்றங்களுக்கும், அரசியல் காரணங்களுக்காகவும் உள்ளே சென்றவர்களையெல்லாம் பெரியார் நூற்றாண்டு விழாவிலே விடுதலை செய்ய முடியுமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

திரு. எம். ஏ. ஜெயவேலு : (அமைச்சரின் பேரவை செயலர்) : இதைத்தான் அரசு பரிசீலனை செய்தது. மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் கூறியதைப் போல், அந்த எண்ணத்தை ஏற்று அரசுபரிசீலிக்கும் என்பதைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

திரு. மு. அம்பிகாபதி : பேரவைத் தலைவரவர்களே, தந்தை பெரியாருடைய நூற்றாண்டு விழாவையொட்டி, இந்த ஆண்டில் மரண தண்டனை பெற்றிருக்கிற கைதிகளின் மரண தண்டனையைத் தள்ளுபடி செய்து, ஆயுள் தண்டனையாக மாற்ற ஏதாவது அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளதா என்பதை அறிந்து கொள்ள விரும்புகிறேன்.

திரு. எம். ஏ. ஜெயவேலு : (அமைச்சரின் பேரவை செயலர்) : தலைவரவர்களே, இல்லையென்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்ளுகிறேன்.

தஞ்சையிலுள்ள இராசராசச் சோழன் சிலை.

*வினா எண். 741—திரு. என். கிட்டப்பா : மாண்புமிகு கல்வித் துறை அமைச்சர்கீழ்க்கண்ட வினாவுக்கு விடையளிப்பாரா?

தஞ்சை நகரில் நிறுவப்பட்டுள்ள இராசராசச் சோழன் உருவச் சிலையை கோயிலுக்குள் வைக்க நடவடிக்கை எடுக்கக் கோரி அரசுக்கு பொது மக்களிடமிருந்து இது பற்றி வேண்டுகோள் வந்துள்ளதா?

மாண்புமிகு திரு. செ. அரங்கநாயகம் : —இல்லை. பொது

மக்களிடமிருந்து இது பற்றி வேண்டுகோள் ஏதும் இத்துறைக்கு வரவில்லை.

[1979 ஏப்ரல் 19]

(முற்பகல் 9-50)

திரு. பொ. கோபாலன் : தலைவர் அவர்களே, பொதுவாக கோயில்களிலே இருக்கக்கூடிய சிலைகள் சிலருடைய வீடுகளினே காணப்படுகிறதாக அறியமுடிகிறது. எனவே கோயில்களில் இருக்கக் கூடிய சிலைகளுக்கு, மற்றும் சில அரசு பாதுகாப்பு இடங்களில் இருக்கக் கூடிய சிலைகளுக்கு அரசு காவல் போட முன் வருமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. செ. அரங்கநாயகம் : தலைவர் அவர்களே, அதை தனிக் கேள்வியாகப் போடும்படி கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

திரு. நா. சுந்தரராஜ் : தலைவர் அவர்களே, தஞ்சையிலே இருக்கக் கூடிய இராஜராஜ சோழனுடைய சிலையை கோயிலுக்குள்ளே வைப்பதற்கு ஆர்க்கியாலஜி டிபார்ட்மெண்டில் அனுமதிக்கவில்லை என்று சொல்கிறார்களே அது உண்மையா? அந்தக் கோயிலையே நிர்மாணம் செய்த இராஜராஜன் சிலையை உள்ளே வைக்க அனுமதிக்கப்படவில்லை என்று சொன்னால் அதை இந்த அரசு பார்த்துக் கொண்டு இருப்பதா? அதற்கு ஏதாவது நடவடிக்கை இருக்கிறதா, இருந்தால் அதை எடுப்பதற்கு அரசு தயாராக இருக்கிறதா என்று அறிய விரும்புகிறேன்?

மாண்புமிகு திரு. செ. அரங்கநாயகம் : தலைவர் அவர்களே, இராஜராஜனுடைய சிலையை கோயிலுக்குள்ளே வைப்பதற்கு அனுமதி மறுக்கப்பட்டது. அதற்குக் காரணம் தொல்பொருள்களை பாதுகாப்பதற்கான முறையில் புதிய சிலைகளை, பொருள்களைக் கொண்டு வந்து வைத்தால் பாதுகாப்பு முறை பாதிக்கப்படும் அப்படி வைக்கக் கூடாது என்கின்ற முறையின் அடிப்படையில் தான் அவர்கள் அதை செய்திருக்கிறார்கள். அப்படி நாம் அனுமதி வேண்டி அந்த மாதிரி காரியங்களை ஊக்குவிப்போமானால், தொல் பொருளை பாதுகாப்பது என்கின்ற நிலைமை தலைகீழாக மாறிவிடும்.

திரு. சி. ராமநாதன் : மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, நாம் நம்முடைய நாட்டிற்கு நல்லது செய்தவர்களை கௌரவிப்பதற்காக இது மாதிரி சிலைகளை வைக்கிறோம். அப்படிப்பட்ட சிலைகளை பொது இடங்களில் வைக்கும்போது பறவைகளினால் எச்சம் இடப்பட்டு பார்ப்பதற்கு விகாரமாக இருக்கிறது. அப்படிப்பட்ட நிலைமையை போக்குவதற்காக அந்தச் சிலைகளுக்கு நிழற்குடைகள் கட்டுவதற்கான நிலைமையை உருவாக்க அரசு முன் வருமா என்று கேட்க ஆசைப்படுகிறேன்?

மாண்புமிகு திரு. செ. அரங்கநாயகம் : தலைவர் அவர்களே, அது இராஜராஜன் சிலையே தவிர இராஜராஜனே அல்ல.

திரு. செ. சிவசாமி : தலைவர் அவர்களே என்ன காரணத்தினாலோ தஞ்சையிலே ராஜராஜன் அவர்கள் தெருவிலே பாது

1979, ஏப்ரல் 19]

காப்பற்ற நிலையிலே நின்று கொண்டிருக்கிறார்கள். அதை பாதுகாப்பான இடத்திற்கு அனுப்பி வைக்க அரசு முன் வருமா என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. செ. அரங்கநாயகம் : தலைவர் அவர்களே, இராஜராஜன் சிலை வைக்கப்பட்டிருக்கிற சூழ்நிலையில் எந்தவிதமான பாதுகாப்புக்கும் இடமில்லை. தனியாக சிலை நின்றுக் கொண்டிருப்பது எங்களுக்கும் மகிழ்ச்சித் தரக்கூடியதாக இல்லை என்பதை ஏற்றுக் கொள்கிறேன். ஆகவே அது குறித்து அரசு பரிசீலனை செய்யும் என்று சொல்லிக் கொள்ள விரும்புகிறேன்.

திரு. ஒ. சுப்பிரமணியன் : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த இராஜராஜனுடைய சிலையை தஞ்சை பெரிய கோயிலுக்குப் பக்கத்திலேயே வைத்திருக்கிறார்கள். அது இருக்கிற இடம் அழகு படுத்தப்படாமல், சுத்தமாக இல்லாமல் இருக்கிறது. அதைப் பார்ப்பவர்கள் அந்தச் சிலைக்குரிய மரியாதையையும், அந்தஸ்தையும் கொடுக்கக் கூடிய வகையில் அழகு படுத்தி சுத்தம் செய்து கொடுக்க அரசு முன் வருமா என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்?

மாண்புமிகு திரு. செ. அரங்கநாயகம் : தலைவர் அவர்களே, அது குறித்து அரசு பரிசீலிக்கும்.

திரு. கே. கந்தசாமி : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, தமிழகத்தில் அரசியல் அல்லாத வேறு பல நிகழ்ச்சிகளில் பங்கேற்றுக் கொண்டவர்களுக்கும் அவர்களுடைய சிலையை வைப்பது முறையாக இருக்கிறது. இராஜராஜ சோழனுடைய சிலையை வைக்கும்போதும், அவர் காலத்தில் அவர் என்னென்ன சாதனைகளைச் செய்தார், நாட்டிற்கு என்னென்ன நன்மைகளைச் செய்தார் என்கிறவற்றையெல்லாம் மக்களுக்குப் புரியும் முறையில் சிலையைச் சுற்றி எழுதி வைத்து அவருக்கு ஒரு அந்தஸ்து கொடுக்க அரசு முன் வருமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. செ. அரங்கநாயகம் : தலைவர் அவர்களே, அவர் செய்த மிகப் பெரிய சாதனை அந்தச் சிலைக்குப் பக்கத்திலேயே இருக்கிற பெரிய கோவில்தான். ஆனால் இன்றைக்கு உறுப்பினர் அவர்கள் கூறிய கருத்து பரிசீலிக்கும்போது கவனத்தில் வைத்துக் கொள்ளப்படும்.

திரு. கே. பண்ணை சேதுராம் : தலைவர் அவர்களே, ராஜராஜ சோழனுடைய சிலையை அந்தக் கோயிலினுள்ளே வைப்பதற்கு மைய அரசு அனுமதிக்க வேண்டும் என்று சொன்னார்கள். அதுபோலவே இந்தக் கோட்டையைச் சுற்றி இருக்கக் கூடிய புல்தரையை வெட்டுவதற்கும் மைய அரசினுடைய அனுமதி

[1979, ஏப்ரல் 19]

மதியைப் பெற வேண்டும் என்று சொல்கிறார்கள். இந்தப் பணிகளையெல்லாம் மாநில அரசே செய்வதற்கு மத்திய அரசிடம் இந்த அரசு அனுமதி வாங்குமா என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. செ. அரங்கநாயகம் : தலைவர் அவர்களே, இராஜராஜன் சிலையைப் பொறுத்தவரையில் அது இந்தக் காலத்தில் செய்யப்பட்ட சிலை ஆகும். ஆனால் பெரிய கோயில் அவர் காலத்திலேயே நிர்மாணிக்கப்பட்டது. தொன்மையான வரலாற்றுச் சிறப்பும் தொல்பொருள் மதிப்பும் உள்ளது. அந்த இடத்தில் புதிய சிலைகளை கொண்டு வந்து வைத்தால் பிற்காலத்தில் சரித்திர சம்பவங்களில் தவறான மதிப்பீடுகள் ஏற்பட வாய்ப்பு உண்டு. அந்த மாதிரி தொல் பொருள்களை பாதுகாக்கின்ற இடங்களில் புதிய பொருள்களை வைக்கக் கூடாது, வைத்தால் வரலாற்றுத் துறையிலேயும் பிற்காலத்தில் படிப்பவர்களுக்கு சிக்கல் ஏற்படும் என்றுதான் அவை வைக்க அனுமதிக்கப்படவில்லை என்பதை நாம் ஏற்றுக் கொள்ள வேண்டும்.

திரு. ரெ. வீ. சவுந்திரராஜன் : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த இராஜராஜ சோழன் சிலையை வைப்பதற்கு விழா நடந்தது. அந்த விழாவிற்கு செலவான மொத்த தொகை எவ்வளவு என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. செ. அரங்கநாயகம் : அது பற்றிய விவரம் என்னிடத்தில் இல்லை. தனிக் கேள்வி போட்டால் தரமுடியும்.

திரு. துரை முத்துசாமி : * * * *

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : அவர் பேசியதை எல்லாம் நீக்கிவிட உத்தரவிடுகிறேன். மூலக் கேள்விக்கு சம்பந்தப்பட்ட கேள்விகளைத்தான் அனுமதிக்க முடியும்.

திரு. துரை முத்துசாமி : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே,...

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : தயவு செய்து உட்காருங்கள். இல்லையென்றால் நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டி வரும்.

திரு. துரை முத்துசாமி : என்னை ஏன் மிரட்டுகிறீர்கள்?

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : நான் மிரட்டவில்லை. உங்கள் குரல் தான் அவையையே மிரட்டுகிறது. நான் குறிப்பிட்ட கேள்விக்கு தொடர்பில்லாத கேள்விகளை அனுமதிப்பது இல்லை. அனுமதிப்பது இல்லையென்றால் ஒப்புக் கொள்ள வேண்டும். அதுதான் மரபு. என்னை வற்புறுத்தக் கூடாது. திரு. துரை முத்துசாமி இப்படி நடந்து கொள்வது அவைக்கு நல்லது அல்ல.

*மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவரின் ஆணைக்கிணங்க, அகற்றப் பெற்றது.

1979 ஏப்ரல் 19]

திரு. ரா. கிருஷ்ணன் : தலைவர் அவர்களே, இராஜராஜ சோழன் பெருமையைப் பற்றிக் கேட்கிறபோது பக்கத்திலே இருக்கிற கோவிலே அதற்கு ஆதாரமாக இருக்கிறது என்று சொல்லப்படுகிறது. நான் கேட்பது, அந்தப் பெரிய கோயிலைக் கட்டுவதற்கு எத்தனை ஆயிரம் பேர்கள் கிரமப்பட்டார்கள், எப்படி எப்படி கிரமப்பட்டார்கள் என்பதைப் பற்றியும் அந்தக் கோவிலிலே குறிப்பிடுவதற்கான ஏற்பாடுகள் செய்யப்படுமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. செ. அரங்கநாயகம் : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, அந்த இராஜராஜ சோழன் சிலையைப் பொறுத்த வரையில் நாம் அதற்கான பாதுகாப்புகளையும் சிறப்புகளையும் பற்றிப் பரிசீலிக்கிறபோது மாண்புமிகு உறுப்பினர் சொன்ன கருத்தும் பரிசீலிக்கலாம்.

திரு. நா. சுந்தரராஜ் : தலைவர் அவர்களே, நான் இந்தக் கேள்வி கேட்பதற்கு முன்னால் ஒன்றைச் சொல்ல விரும்புகிறேன். என் பக்கத்திலே உட்கார்ந்து இருக்கிற சக உறுப்பினர் திரு. துரை முத்துசாமி அவர்கள் அவர்களுடைய உணர்வுகளை வெளிப்படுத்துகிற வகையில், காமராஜர் சிலைக்கு லைட் போட வேண்டும் என்று கேட்டு விட்டார்கள்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : திரு. சுந்தரராஜ், நீங்கள் எனக்கு அறிவுரை தரவேண்டியது இல்லை. அந்தக் கேள்விக்கு அப்போதே முற்றுப் புள்ளி வைத்தாகி விட்டது. இப்போது அவை முன்னுள்ள கேள்வி இராஜராஜ சோழன் சிலை பற்றியது. உங்களுக்கு அக்கறை இருக்குமானால் குறுகிய கால வினாவாகவோ, அல்லது வினாவாகவோ காமராஜரைப் பற்றி ஆயிரம் கேள்வி கேட்டுக் கொள்ளுங்கள். எனக்கும் காமராஜரிடம் மரியாதை உண்டு. ஆனால், அதைப் பற்றி இப்போது வேண்டாம்.

திரு. நா. சுந்தரராஜ் : நான் இப்போது அந்தக் கேள்விக்கு வரவில்லை. சாதாரணப் பிரச்சினையைப் பெரிய பிரச்சினையாக ஆக்கிவிடக் கூடாது என்பதற்காகத்தான்.....

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : நான் அதைப் பெரிய விவகாரமாக வளர்க்க விரும்பவில்லை. இப்படிப்பட்ட முறைகளை உற்சாகப்படுத்துவதன் காரணமாகத்தான் சம்பந்தம் இல்லாத வகையில் துணைக் கேள்விகள் கேட்கப்பட்டு, கேள்வி நேரம் வீணாகிறது.

திரு. நா. சுந்தரராஜ் : தலைவர் அவர்களே, இங்கே நான் கேட்க விரும்புகிற முக்கியமான கேள்வி, ஒன்று. அந்த இராஜராஜ சோழன் சிலை இராஜராஜனைப் போல் தான் இருக்கிறதா என்பதற்கு அரசு சான்றிதழ் கொடுக்குமா? இரண்டு. அங்கே

[1979 ஏப்ரல் 19]

நிறுவப்பட்டு இருக்கும் சிலை எத்தகைய உலோகத்தால் செய்யப்பட்டது? உண்மையான வெங்கலச் சிலையா நல்ல வெங்கலமா போலி வெங்கலமா, இல்லை பித்தனையா? என்று தெரியவில்லை. அது இராஜராஜனைப் போல் இருப்பதாக யாரும் சொல்லவில்லை. இஅந்த இடம் ஒரு ரீஸ்ட் சென்ட்ராக இருக்கிறது. அந்த ராஜராஜ சோழனுக்காக நிறுவப்பட்ட அந்த மாபெரும் அமைப்பு இன்று கேட்பாரற்ற நிலையில் இருப்பது தமிழ் நாட்டிற்கு அவமானமாக இருக்கிறது. ஆகவே, அரசாங்கம் உடனடியாக அந்தச் சிலையைச் சுற்றி பூங்கா, அமைத்து அதை ஒரு எழில் கோட்டமாக அமைக்க முன் வருமா? எவ்வளவு லட்ச ரூபாய் செலவானாலும் பரவாயில்லை, அதைச் செய்ய முன் வருமா? செய்ய வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

(முற்பகல் 10-00)

மாண்புமிகு திரு. செ. அரங்கநாயகம் : தலைவரவர்களே, கேள்வி கேட்டவரும் அதை இராஜராஜன் சிலை என்றுதான் கேட்டிருக்கிறார்கள். பதில் சொல்கின்ற நானும் அப்படித்தான் சொல்லிக்கொண்டிருக்கிறேன். துணைக் கேள்வி கேட்ட மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்களும் பாதுகாப்பு தர முடியுமா அந்த இராஜராஜன் சிலைக்கு என்றுதான் கேட்டிருக்கிறார்கள். இதிலிருந்து அந்தச் சிலை இராஜராஜன் போல்தான் இருக்கின்றது என்றும், அது இராஜராஜனின் சிலைதான் என்றும் அனைவரும் ஏற்றுக்கொண்டதாகத்தான் நான் கருதுகிறேன். மற்றபடி அதைப்பற்றிப் பரிசீலிக்கும் போது மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்களுடைய கருத்துக்களும் பரிசீலிக்கப்படும்.

திரு. துரை கோவிந்தராசன் : பேரவைத் தலைவரவர்களே, இந்த இராஜராஜ சோழனுடைய சிலையைத் தஞ்சைப் பெரிய கோயில் உள்ளே வைக்க அனுமதி தர மறுத்த மத்திய அரசிடம் மீண்டும் இந்த மாநில அரசு வற்புறுத்துமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. செ. அரங்கநாயகம் : தலைவரவர்களே, மத்திய அரசைக் கேட்பதோ அல்லது மத்திய அரசோடு எதிர்த்து நிற்க வேண்டும் என்பதோ பிரச்சினையைப் பொறுத்துத்தான் இருக்கிறது. ஆனால் இப்போது நம் முன்னால் இருக்கின்ற பிரச்சினையைப் பார்க்கின்றபோது அது தொல்பொருள் ஆராய்ச்சிக் களங்கள், தொல்பொருள்களைப் பாதுகாக்கின்ற நாம் அந்தக் கோயிலில் இந்தக் காலத்து சிலை ஒன்றைக் கொண்டு வந்து வைப்பது சரிதானா என்று கேட்கின்ற அடிப்படையிலே அந்தப் பிரச்சினையைப் பார்க்கின்றோம் என்று மத்திய அரசினர் சொன்ன கருத்தை ஏற்றுக்கொள்வதில் தவறு ஒன்றும் இல்லை என்பதைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

1979 ஏப்ரல் 19]

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : வினாக்கள்—விடைகள் முடிவுற்றன.

(குறிப்பு.—ஓர் உரையின் தொடக்கத்தில் (*) உடுக்குறி இடப்பெற்றிருந்தால் உறுப்பினரால் அவ்வுரை சரிபார்க்கப் பெற்றது என்பதைக் குறிக்கும்.)

(2) உரிமைப் பிரச்சினைகள்

(அ) 'மன்றம்' இதழில் கட்டுரை எழுபுள்ள திரு. நெடுஞ்செழியன்மது.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : அவை உரிமை மீறல் குறித்த பிரச்சினை. பேரவையின் 184-வது விதியின்கீழ் மாண்புமிகு உறுப்பினர் திரு. ரா. உமாநாத் அவர்கள் அவை உரிமை மீறிய செயல் குறித்து பிரச்சினை ஒன்றை பேரவையில் எழுப்ப அனுமதி கேட்டுள்ளார். அவருக்கு அனுமதி அளிக்கப்படுகிறது. சுருக்கமாகச் சொல்லும்படி திரு. உமாநாத் அவர்களைக் கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

திரு. ரா. உமாநாத் : பேரவைத் தலைவரவர்களே, நான் எப்போதும் சுருக்கமாகத்தான் பேசுவேன்.

மார்ச் மாதம் 6-ம் தேதி அன்றைக்கு சிம்கோ மீட்டர் விஷயமாக அவையில் நடந்தது உங்களுக்கும் தெரியும். அப்போது அவையும் இரண்டு தடவை ஒத்திவைக்கப்பட்டது. அது சம்பந்தமாக வெளியிலே பத்திரிகைகளோ, பிரஜைகளோ விமர்சனம் செய்தார்கள். அத்தகைய விமர்சனம்,

It should be with in fourwalls of fair comments

* பேர் காமென்ட்ஸ்-க்கு ஒரு கோட்பாடு இருக்க வேண்டும். அவையில் நடந்த ப்ரொசீடிங்ஸை திருத்திக் கூற யாருக்கும் உரிமை இல்லை. நாங்கள் அவையில் நடந்துகொண்டதற்கு உள்நோக்கம் கூற யாருக்கும் உரிமை இல்லை. ஆனால் திரு. நெடுஞ்செழியன் அவர்கள்தான் கையெழுத்திட்ட (சைன்ட்) ஆர்ட்டிகிள் ஒன்றை எழுதி இருக்கிறார்கள். இரண்டு தரம், இந்த அவை ஒத்திவைக்கப்பட்டது தெரிந்தது. நாங்கள் அன்றைக்கு கோஷம் போட்டாம். அதற்கு நான் தலைமை தாங்கினேன். ஆனால் நானே மற்றவர்களோ வன்முறை என்ற முறையிலே அவையில் ஈடுபடவில்லை. ஆனால் மன்றம் பத்திரிக்கை 1979ஆம் ஆண்டு மார்ச் மாதம் 17ஆம் தேதி அன்று ஒரு கட்டுரை வெளியிட்டிருக்கிறது. அந்தக் கட்டுரையில் அவர் கூறுகிறார், தோழர் உமாநாத்தும் அவரைச் சார்ந்தவர்களும் குடியாட்சி பண்புகளையும் மரபுகளையும் கடைப்பிடிப்பதில்

[1979 ஏப்ரல் 19]

திரு. ரா. உமாநாத்

என்ற முடிவோடும் தடியாட்சி தன்மைகளையே கைக்கொள்வது என்ற முடிவோடும் தான் அன்று சட்டமன்றப் பேரவைக்கு வந்திருக்கின்றனர் என்பது, அவரது கூற்றுக்களில் இருந்தே தெள்ளத் தெளிவாகத் தெரியவரும்.

அடுத்து மேலும் சொல்கிறார், “தமிழக சட்ட மன்றத்தில் திராவிட முன்னேற்றக் கழகத்தார் கையாண்டுவரும் தடியாட்சித் தன்மைகளுக்கு இடதுசாரிக் கம்யூனிஸ்ட் கட்சி, வலதுசாரிக் கம்யூனிஸ்ட் கட்சி, இந்திய யூனியன் முஸ்லீம் லீக் கட்சி, காந்தி காமராஜர் தேசிய காங்கிரஸ் கட்சி ஆகிய எதிர்க்கட்சிகளைச் சார்ந்தவர்களும் உடந்தையாக இருந்து வருகிறார்கள்” என்று கூறி இருக்கிறார்கள்.

This is a distortion of fact to what has happened within the House. It is for the House to take action against us and not for him.

ஸ்வேண்டராகவோ இல்லை ப்ளக்மைல் பண்ணுவதற்காகவோ உரிமை யாருக்கும் இல்லை. திரு நெடுஞ்செழியன் அவர்கள் மேலும் சில விவரங்களைக் கொடுத்து கீழ்க்கண்டவாறு கூறியுள்ளார்கள். “ஆதாயம் தேடும் நோக்கத்தோடு அரசியல் நடத்தி வரும் தோழர் உமாநாத் போன்றவர்கள் சட்ட மன்றப் பேரவையை போர்க்களமாகப் பயன்படுத்திக்கொண்டு, அன்று வன்முறை ஆர்ப்பாட்ட கிளர்ச்சியை நடத்தி இருக்கிறார்கள்.” ஆதாயம் தேடுவதற்காக நாங்கள் அரசியல் நடத்தவில்லை. ஆதாயம் என்றால் ஊழல் செய்வது மட்டுமா?

That is a most important portion of it.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : நீங்கள் கொடுத்ததைப் படித்து சுருக்கமாக விளக்குங்கள்.

திரு. ரா. உமாநாத் இந்த அவையை நான் கன்வன் பண்ண வேண்டும். நான் என் ஆதாயத்திற்காக அரசியல் நடத்துகிறேன் என்பது அந்த சென்ட் டென்ஸ் அர்த்தம், வருகிறது. அது தான் என்று சொன்னால் நண்பர் நெடுஞ்செழியன் போயிருக்க வேண்டும். அப்படி நான் பேசுகவில்லை. ‘தட் சுட் நாட் பிடன்’ என் ஆதாயத்திற்கு அரசியல் நடத்துகிறேன் என்று சொன்னால்

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : உரிமை மீறல் எப்படி என்று மட்டும் சொல்ல வேண்டுமே தவிர, சட்டமன்றத்தில் இல்லாத, வெளியில் இருக்கிறவரைப் பற்றி குறிப்பிடக் கூடாது. அது உங்கள் கருத்தாக இருக்கலாம். பேரவையில் நான் அனுமதிக்க இயலாது. அப்படிப் பேசாதீர்கள். பிரச்சினைக்கு வாருங்கள்.

திரு. ரா. உமாநாத் : என்னைப் பற்றி ஆதாயத்திற்கு அரசியல் நடத்துகிறேன் என்று நெடுஞ்செழியன் அவர்கள் சொன்னால் நான் பதில் சொல்ல வேண்டாமா?

1979 ஏப்ரல் 19]

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : உரிமை மீறல் பற்றி பேச உரிமை உண்டு. ஆனால் அதற்குப் பதில் அவர்களுக்கு வெளியில் தரலாம். இங்கே அவை உறுப்பினருடைய மரியாதை எப்படி மீறப்பட்டது என்பதைப் பற்றி பேசுங்கள். அவரைப் பற்றி இங்கே பேசவேண்டாம்.

திரு. ரா. உமாநாத் : ஆதாயத்திற்கு அரசியல் நடத்துகிறேன் என்று சொன்னதால்தான் நான் சொல்கிறேன். அந்த முறையில்தான் அவர் எழுதியிருக்கிறார்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : ஆதாயத்திற்காக நடத்தவில்லை என்று நீங்கள் சொல்வதற்கு உரிமை உண்டு. ஆனால் விளக்கங்கள் இங்கே வேண்டாம்.

திரு. ரா. உமாநாத் : ஆதாயத்தைத் தேடிக்கொண்டு எந்த நேரத்திலும், எந்தக் காலத்திலும், நான் போனதில்லை. நான் அமைச்சராகவும் இருந்ததில்லை. ஆதாயம் தேடி கட்சி விட்டு மாறவில்லை. ஆதாயத்தைத் தேடி அவர் இருக்கலாம். கோர்ட்டிலிருந்து தப்பித்துக்கொள்ள ஆளுங்கட்சியிடம் என்றைக்கும் ஓடினதும் இல்லை.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : உரிமை மீறல் பிரச்சனைக்கு வாருங்கள். முடியுங்கள்.

திரு. ரா. உமாநாத் : முதல் அமைச்சர் அவர்கள் எனனைப் பற்றி இந்த அவையில் பேசியிருக்கிறார்கள். அதை நான் படிக்கிறேன். அதாவது “ஆனால் ஒரு போலீஸ் அதிகாரி என்று வைத்துக்கொண்டாலும் அல்லது சாதாரண போலீஸ்காரர் என்று வைத்துக்கொண்டாலும் ஏழ்மையில் இருக்கிறவர் லஞ்சம் வாங்காமல் என்ன செய்வார் என்று மாண்புமிகு உறுப்பினர் உமாநாத் அவர்கள் கேட்டார்கள். அதனால் அவர்கள் லஞ்சம் வாங்குவதை ஆதரிக்கிறார்கள் என்று நான் சொல்லவில்லை. லஞ்சம் வாங்குவதை அவர்கள் ஆதரிக்கமாட்டார்கள். அவர்கள் பணத்தை விரும்பினால் இப்போது எப்படியெல்லாமோ இருந்திருப்பார்கள். அது எனக்கு நன்றாகத் தெரியும். அவர்கள் ஒரு லட்சியவாதி. அந்த லட்சியத்திற்காக வாழ்ந்து கொண்டிருப்பவர்கள்” என்று நண்பர் நெடுஞ்செழியன் காரியதரிசியாக இருக்கக்கூடிய அந்தக் கட்சியின் பெரும் தலைவர் ‘பிராங்காக’ சொல்லியிருக்கிறார். அப்படி இருக்கிறபோது இவர்கள் இப்படி நடந்துகொண்டால், அது ‘சிலாண்டர்’ பண்ணுவதுபோல் இருக்கும். அதுதான் உரிமை மீறல் என்று சொல்கிறேன்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : எழுப்பப்பட்ட பிரச்சனை பத்திரிகை மீது உள்ளதால் அதன் ஆசிரியரிடமிருந்து விளக்கம் கேட்ட பிறகு நான் எனது தீர்ப்பைக் கூறுகிறேன்.*

* தேதி தீர்ப்பு அளிக்கப்பெற்றது.

3. தகவல்கோரல்.

(அ) அதிகாரிகள் மட்டத்தில் உள்வவர் குறித்து.

திரு. துரை முத்துசாமி : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, குடிசை மாற்று வாரியத் தலைவர் திரு. ராமபத்திரன் அதிகாரிகள் வரிசையில் உட்கார்ந்து இருக்கிறார்கள். அவர்கள் அந்தஸ்தை பற்றி நான் தெரிந்து கொள்ள விரும்புகிறேன்?

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : ஆபீஸர் காலரி பற்றிய பிரச்சனை குறித்து இந்த அவையில் எழுப்பக் கூடாது. அது ஒரு மரபாக இருக்கிறது. இது ஒரு அவசர பிரச்சனையும் அல்ல. உட்காருங்கள்.

திரு. ஜே. ஜேம்ஸ் : தலைவர் அவர்களே, தங்கள் அனுமதி யோடு (குறுக்கீடு).

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : அடிக்கடி இப்படி எழுந்திருக்க வேண்டாம். ஆபீஸர்ஸ் காலரி பற்றித் தெரிந்து கொள்ள வேண்டிய அவசியம் இல்லை. நியாயமும் இல்லை.

(முற்பகல் 10.10)

(ஆ) காமராஜ் சிலை விலக்கு இல்லாமல் இருப்பது குறித்து.

திரு. ஜே. ஜேம்ஸ் : தலைவர் அவர்களே, தங்கள் அனுமதி யோடு ஒன்றைக் கூற விரும்புகிறேன். திரு. துரைமுத்துசாமி அவர்கள் எடுத்துக் கூறியது, அதாவது எல்லோரும், அனைத்து அரசியல் கட்சிகளும் மதிக்கின்ற மரியாதை காட்டுகின்ற பெரும் தலைவர் காமராஜ் அவர்களுடைய.....

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : கேள்வி நேரத்தின்போது இதைத்தான் நான் சொன்னேன். இராஜராஜ சோழன் சிலை பற்றிய கேள்வி வரும்போது, அதையொட்டிய கேள்வியை கேட்க வேண்டுமே தவிர, காமராஜ் அவர்களுடைய சிலையைப் பற்றிய கேள்வியை அனுமதித்தால், அதுபோன்று இன்னும் பேரறிஞர் அண்ணா அவர்களுடைய சிலையைப் பற்றி, பின்னால் கலைஞர் அவர்களுடைய சிலையைப் பற்றி, பெரியார் அவர்களுடைய சிலையைப் பற்றி எல்லாம் கேள்விகள் வரும். அதனால்தான் காமராஜ் அவர்களின் சிலைபற்றிய கேள்வியையும் அனுமதிக்க வில்லையே தவிர வேறு எதுவும் இல்லை.

திரு. ஜே. ஜேம்ஸ் : கேள்வியை ஏன் அனுமதிக்கவில்லை என்பதைப் பற்றி நான் கேட்கவில்லை. அரசாங்கத்தின் கவனத்திற்கு ஒரு பிரச்சனையை கொண்டு வருவதற்காக இதைச் சொல்ல

1979 ஏப்ரல் 19] (திரு. ஜே. ஜேம்ஸ்)

விரும்புகிறேன். பெருந்தலைவர் காமராஜ் அவர்களுடைய சிலையில் கடந்த சில நாட்களாக விளக்கு இல்லாமல் இருக்கிறது. பொதுமக்கள் இதைப் பற்றி மிகவும் வருத்தப்படுகிறார்கள். இதை அரசாங்கத்தினுடைய கவனத்திற்கு கொண்டு வர விரும்புகிறேன்.

திரு. துரை முத்துசாமி : அதைத்தான் நானும் கூற விரும்பினேன்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : சரி, தயவுசெய்து உட்காருங்கள், அதைத்தான் அவர்கள் சொல்லிவிட்டார்களே.....

(இ) முரசொலிப் பத்திரிக்கையை அவையில் விநியோகித்தவர் மீது நடவடிக்கை எடுப்பது குறித்து.

திரு. என். சங்கரய்யா : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே நேற்றைய தினம் இங்கு சபையில் ஒரு பத்திரிக்கையை கொடுத்த தற்காக சம்பக்குமார் என்பவர் சம்பந்தமாக நீங்கள் சொல்லும் போது, நாங்கள் குறுக்கிட்டு பேசும்போது, நாங்கள் இன்னும் நடவடிக்கை எடுக்கவில்லை, அதைப்பற்றி விசாரிப்பதாக இருக்கிறேன், விசாரணை நடத்தி முடிவு எடுக்கிறேன் என்று நாங்கள் சொன்னீர்கள், ஆனால் இன்றைக்கு வேறுவிதமாக முடிவு எடுக்கப் பட்டிருக்கிறது. நாங்கள்

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : நாங்கள் தவறான செய்தியை தருகிறீர்கள். நீங்கள் சொல்லுகின்ற கருத்துக்களையும் நான் ஆய்வில் வைத்துக் கொண்டு இறுதியில் முடிவு எடுக்கிறேன் என்றுதான் சொன்னேன். நிர்வாகத்தைப் பொறுத்த வரையில், எனக்குள்ள சங்கடங்களை போக்குவதற்கு நான் நடவடிக்கை எடுத்தாக வேண்டும். . .

திரு. என். சங்கரய்யா : நாங்கள் கருத்துக்களை சொல்லும் போது, அதைப்பற்றி பரிசீலனை செய்கிறேன் என்று சொன்னீர்கள், ஆனால் 18-4-79 காலையில் அவரை வேலையிலிருந்து நீக்கி விட்டதாக தெரிகிறது.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : அது நிர்வாகப் பிரச்சனை, அதில் என்ன முடிவு எடுக்கப்பட்டது என்பதையெல்லாம் இன்னுடைய அறையில்—என்னுடைய சேம்பரில் வந்து கேளுங்கள். இங்கே கேட்பது சரியல்ல.

திரு. என். சங்கரய்யா : எங்கள் கட்சியின் சார்பாக ஒரு அபிப்பிராயத்தை தெரிவிக்க விரும்புகிறேன். அரசாங்கத்தினுடைய நடவடிக்கைகளை எல்லாம் நாம் இங்கே விமர்சிக்கும் போது, இதைப்பற்றி இங்கு கேட்பதில் என்ன தவறு?

[1979 ஏப்ரல் 19]

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: பேரவைத் தலைவரின் நிர்வாக விஷயங்களில் நடவடிக்கை எடுக்க தலைவருக்கு உரிமை இருக்கிறது. அந்த நடவடிக்கையில் ஏதாவது தவறுகள் இருக்குமானால் அதைப்பற்றி எனது சேம்பரில் வந்து சொல்லலாம். இங்கு எழுப்ப முடியாது. நிர்வாகம் சம்பந்தமாக எடுக்கப்படும் முடிவுகளை எல்லாம் எடுக்க எனக்கு உரிமையிருக்கிறது. அதில் இன்ன முடிவுதான் எடுக்க வேண்டும் என்று என்னை வற்புறுத்தக் கூடாது.

திரு. என். சங்கரய்யா: நாங்கள் கூறுவது அவரை வேலையிலிருந்து நீக்கியிருப்பது சரியல்ல என்பதைத்தான்....

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: என்னுடைய முடிவை கண்டித்துக் கருத்து சொல்வது சரியல்ல.....

திரு. என். சங்கரய்யா: வேலை நீக்கம் செய்த உத்தரவில் டெப்யூடி செக்ரட்டரி தான் கையெழுத்துப் போட்டு அனுப்பியிருக்கிறார். தாங்கள் கையெழுத்துப் போடவில்லை.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: நான் போட்டால் என்ன, டெப்யூடி செக்ரட்டரி போட்டால் என்ன?

திரு. என். சங்கரய்யா: சட்டமன்றம் என்று ஒரு மான்யக் கோரிக்கையையே நாம் இங்கு விவாதிக்கிறோம், ஆகவே இதைப் பற்றி இங்கு கூறுவது வரம்பு மீறியது என்று சொல்ல முடியாது.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: மான்யக் கோரிக்கைவரும் போது வேண்டுமென்றால் பேசுங்கள். ஆனால் நிர்வாகத்தின் கீழ் எடுக்கப்பட்ட நடவடிக்கை குறித்து, அதை ஒரு ஒழுங்குப் பிரச்சனையாக கருதிக்கொண்டு பேசுவது சரியல்ல என்று தான் சொன்னேன். என்னுடைய நிர்வாகத்தை சீராக நடத்துவதற்கு தயவுசெய்து ஒத்துழையுங்கள்.

திரு. என். சங்கரய்யா: நாங்கள் கேட்டுக் கொள்வது, ஏற்கனவே எடுத்த முடிவை மறு பரிசீலனை செய்யுங்கள். இப்போது கொடுக்கப்பட்டிருப்பது கடுமையான தண்டனையாக இருக்கிறது. பத்திரிகையை கொடுத்தார் என்பதற்காக 'தென்னகம்' பத்திரிகை கொடுத்திருந்தால் இந்தப் பிரச்சனையே வந்திருக்காது.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: அப்படி அனுமதித்தால் நாளைக்கு 'ஜனசக்தியையும்' கொடுக்கலாம் என்று வரலாம்.

1979 ஏப்ரல் 10]

திரு. ஏ. ஆர். மாரிமுத்து: தலைவர் அவர்களே, தங்கள் நிர்வாகத்தில் உள்ளே போவதாக தாங்கள் இதை எடுத்துக் கொள்ளக் கூடாது. ரெகுலராக பல பேப்பர்களை கொண்டு வந்து தரக்கூடியவர்கள், இந்த விஷயத்தில் அவர்கள் இன்னோஸண்ட்டாகத்தான் இருந்திருக்கிறார்கள். ஆகவே இதை ரீ-கனஸிடரேஷன் செய்ய வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: நான் எடுத்திருக்கின்ற முடிவுக்கு ஏதாவது ஆதாரங்கள் இருக்கிறதா என்பதை கோப்புகளைப் பார்த்தால் தெரியும். ஆனால் அதையெல்லாம் இங்கே சொல்ல முடியாது. நிர்வாகத்தின் கீழ் நடவடிக்கை எடுப்பதை அவையில் ஒரு பிரச்சனையாக ஆக்கக் கூடாது என்பதைத் தான் நான் சொல்லுகிறேன்.

திரு. ஜே. ஜேம்ஸ்: தலைவர் அவர்களே, ஒரு முக்கியமான விஷயம் நேற்றைய தினம் இங்கே வேலை நீக்கம் செய்யப் பட்ட சம்பந்தகுமார்

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: மன்னிக்க வேண்டும். இந்தப் பிரச்சனை குறித்து நான் ஏற்கனவே என் முடிவை சொல்லி விட்டேன்.

திரு. துரை முத்துசாமி: இது ஒரு அவை மீறல் குறித்த பிரச்சனை.....

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: தயவு செய்து உட்காருங்கள். இப்படி ஒவ்வொருவரும் எழுந்து நின்றால், நான் எப்படிப் பேசுவதற்கு அனுமதிக்க முடியும். அனுமதிக்க இயலாது உட்காருங்கள். குறுக்கீடு.)

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: திரு. ஜேம்ஸ் அவர்கள் ஒரு கருத்தைச் சொல்கிறார். இப்படி ஒவ்வொரு கட்சித் தலைவரும் எழுந்து நின்றால் நான் என்ன செய்வது? உட்காருங்கள்.

திரு. ஜே. ஜேம்ஸ்: தலைவர் அவர்களே, தாங்கள் அளிக்கின்ற முடிவானது இந்த அவையின் சார்பாகவும், அங்கத்தினர்கள் சார்பாகவும் எடுக்கப்படுகின்றது. நான் ஒன்றை உங்களுக்கவனத்திற்கு கொண்டுவர விரும்புகிறேன். இந்தப் பிரச்சனையில் தாங்கள் எடுக்கின்ற இந்த முடிவானது.....

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: என் நிர்வாகத்தின் கீழ் இருக்கின்ற சிப்பந்தி தவறு செய்தால், நடவடிக்கை எடுக்கப்படுகின்றது. அதற்கு இந்த அவையின் அனுமதி வேண்டுமென்று எந்த விதியின் கீழ் இருக்கிறது?

[1979 ஏப்ரல் 19]

திரு. ரா. உமாநாத்: இது ஒரு பிரிவிலெஜ்:

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: நோ, நோ. அப்படி கிடையாது. உமாநாத் அவர்கள் பாராளுமன்றத்திலே இருந்திருக்கிறீர்கள். இதைப்பற்றித் தெரியும். எனக்குத் தெரிந்தவரையில், இது ஒரு பிரிவிலெஜ் ஆப் தி அவுஸ் இல்லை.

திரு. ரா. உமாநாத்: நீங்கள் ஆக்ஷன் எடுக்க வேண்டாம் என்று சொல்லவில்லை. ஆனால், நான் ஒன்றைச் சொல்லிவிடுகிறேன்

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: நேரத்தை வீணாக்க வேண்டாம். நான் அப்படி அனுமதிக்க முடியாது. என்னுடைய நிர்வாகத்தின்கீழ் உள்ள சிப்பந்தி மீது நான் நடவடிக்கை எடுக்கக் கூடாது என்று சொன்னால், பிறகு நிர்வாகம் எப்படி நடக்கும்? நான் எடுத்த நடவடிக்கையைப் பற்றி கருத்து சொல்ல முடியாது. நான் இருக்கின்ற முறைகளைச் சொன்னேன்.

திரு. ரா. உமாநாத்: The Charge is acting on behalf of the House. The Charge is not to bring anything unrelated to the House. Therefore, the Charge must reconsider.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: திரு. சங்கரய்யா சொன்னதற்கு நான் முதலிலேயே பதில் சொல்லிவிட்டேன்.

திரு. என். சங்கரய்யா: சட்டமன்றத்திலே இந்த மானியம் கோரிக்கை வரும்போது இதைப்பற்றி சொல்லலாம் என்று கூறினீர்கள். இப்போது அந்தப் பிரச்சனையைப் பற்றி ஏன் பேசக்கூடாது?

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: திரு. சங்கரய்யா அவர்கள் சொன்னதை நான் உணர்கிறேன். இன்றைக்கு இந்தப் பிரச்சனையில் பேரவையின் நேரத்தை வீணாக்க நான் அனுமதிக்க

[பேரவைத் தலைவர்]

முடியாது. அதைப் பற்றிப் பேசுவதற்கு வாய்ப்புண்டு. ஆனால், என் நிர்வாகத்தை செம்மையோடு நடத்துவதற்கு, என் நிர்வாகத்தின் கீழ் உள்ள சிப்பந்திகள் மீது நடவடிக்கை எடுக்க எனக்கு உரிமையுண்டு. அதைப்பற்றி நீங்கள் கருத்து சொல்லலாம். ஆனால், என்னைக் கட்டாயப்படுத்த முடியாது.

திரு. என். சங்கரய்யா: நேற்றைய தினம் சொன்னீர்கள், பரிசீலிப்போம் என்று. ஆனால், இன்று முடிவெடுக்கப்பட்டு விட்டது.

1979 ஏப்ரல் 9]

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: நேற்று என்று சொன்னால், 24 மணி நேரம் இருக்கிறது. அதை நன்றாகப் பரிசீலித்துப் பார்த்து, ஆய்வு செய்து முடிவெடுத்திருக்கிறேன். இந்தப் பிரச்சனையை எந்த வந்தியின் கீழ் கொண்டு வர முடியும், எந்த வந்தியின்கீழ் செய்யலாம் என்று எழுதிக் கொடுங்கள், நான் கவனிக்கிறேன்.

(2) உரிமைப் பிரச்சனைகள் (தொடர்ச்சி).

(ஆ) 'மக்கள் செய்தி', 'மாலை முரசு' நாளேடுகள் மீது.—

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : பேரவையின் 184-வது விதியின் கீழ், மாண்புமிகு உறுப்பினர் திரு திருப்பூர் ஆர். மணி மாறன் அவர்கள் அவை உரிமை மீறல் குறித்த ஒரு பிரச்சனையை அவையில் எழுப்ப அனுமதி கேட்டுள்ளார். அவருக்கு அனுமதி அளிக்கப்படுகிறது.

(முற்பகல் 10-20)

திரு. ஆர். மணிமாறன் : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, பேரவை விதி 184-ன் கீழ் அவை உரிமை மீறல் பிரச்சினையைக் கொண்டு வருகிறேன்.

1979-ம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 17-ம் தேதியிட்ட "மக்கள் செய்தி"ப் பத்திரிகையில் "தமிழ் நாட்டில் மேலும் இரண்டாயிரம் போலீஸ்; எம்.ஜி.ஆர். தகவல்" என்ற தலைப்பில் மற்றச் செய்திகளையும் திரித்து வெளியிட்டதை நான் அவைக்குக் கொண்டு வரக் கடமைப்பட்டிருக்கிறேன்.

"காவல் துறை தியணைப்புத் துறை மானியக் கோரிக்கையை முதல்வர் எம்.ஜி.ஆர். சட்டசபையில் தாக்கல் செய்தார்" என்ற தலைப்பில் மக்கள் செய்திப் பத்திரிகை செய்தி வெளியிட்டுள்ளது.

அதே போல் 1979-ம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 17-ம் தேதியிட்ட 'மாலை முரசு' பத்திரிகையில் "கடந்த ஆண்டு துப்பாக்கி குட்டில் பலியானது 9 பேர்—எம்.ஜி.ஆர். தகவல்—போலீஸ் தீ அணைப்புப் படை பற்றிய மானியக் கோரிக்கை மீது இன்று விவாதம் நடந்தது" என்ற வகையில் செய்தி வெளியிட்டிருக்கிறது.

[திரு. ஆர். மணிமாறன்]

இந்த இரண்டு பத்திரிகைகளும் இந்த அவையில் நடைபெறாத ஒரு கருத்தை நடந்ததாகக் குறிப்பிட்டு செய்தியை வெளியிட்டிருக்கிறார்கள். போலீஸ் தீ அணைப்புப் பற்றிய மானியக் கோரிக்கைகள் 1979-ம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 17-ம்

[1979 ஏப்ரல் 19]

நாளன்று பேரவையில் விவாதத்திற்கு எடுத்துக் கொள்ளப்படவில்லை. எனவே இந்தப் பத்திரிகைகளில் அவையில் நடக்காத நடவடிக்கை ஒன்றை நடந்ததாக வேண்டுமென்றே பிரசுரித்துள்ளது. இது அவையின் நடவடிக்கைகளைத் தவறாகப் பிரசுரித்தது மட்டுமல்லாமல் அவையின் நடவடிக்கைக்குக் களங்கம் கற்பிக்கிற முறையில் அமைப்பைப் பெற்றிருக்கிறது என்பதைக் குறிப்பிட விரும்புகிறேன். இந்த அவைக்கென்று ஒரு மரபு இருக்கிறது, ஒரு பாரம்பரியம் இருக்கிறது, ஒரு கடமை இருக்கிறது, கண்ணியங்கள் இருக்கின்றன. அவற்றை எல்லாம் உடைத்தெறிகிற பாங்காக மாலை முரசு பத்திரிகையும் மக்கள் செய்திப் பத்திரிகையும் இம்மாமன்றத்தில் நடக்காத ஒன்றை நடந்ததாக ஏதோ ஒரு கற்பனை ஓட்டத்தில் செய்தியை வெளியிட்டிருப்பது அவையைக் களங்கப்படுத்துவதாக அமைகிறது. உண்மை நிலைகளை மக்கள் முன்னால் படம் பிடித்துக் காட்டும் பொறுப்பு பத்திரிகையாளர்களுக்கு இருக்கிறது. ஆனால் தவறான செய்தியை வெளியிட்டு குழப்ப நிலையை உருவாக்க வழிவகுக்கும் தன்மையில் இந்தப் பத்திரிகைகள் தங்கள் கடமைகளை சரிவரச் செய்யாமல் ஏதோ மாறுபட்ட திசையில் மக்களை அழைத்துச் செல்லும் பாங்கில் இந்தத் தவறான வேண்டாத நடைபெறாத அவையில் நடக்காத இந்தச் செய்திகளைத் திரட்டி வெளியிட்டிருப்பது இந்தச் சபையை மாசுபடுத்துவதாகும் என்று சொல்லி வீதி ஓரத்தில் நடக்கின்ற மானியங்களைக் கணக்கில் எடுத்துக் கொண்டிருக்கிற காரணத்தால் இந்தப் பத்திரிகைகள் இந்த அவையில் நடைபெறாத நிகழ்ச்சிகளைத் தங்களுடைய கருத்தோட்டத்திற்குக் கொண்டுவர முடியாமல் இப்படிப்பட்ட மரபுகளை எடுத்தெறியும் தன்மையில் ஆளாக்குகின்ற நிலைமையை வளர்க்க வேண்டாம் என்று சொல்லி இது அவை உரிமை மீறல் பிரச்சினையாக இருப்பதால் உரிமைக் குழுவுக்கு விட வேண்டுமென்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : எழுப்பப்பட்டுள்ள பிரச்சினை பத்திரிகைகள் மீது இருப்பதால் அந்தப் பத்திரிகையாசிரியர்களிடமிருந்து விளக்கம் பெற்ற பிறகு தீர்ப்பளிக்கிறேன்.*

(இ) தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சர் மீது (தீர்ப்பு).

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : மாண்புமிகு உறுப்பினர் திரு உமாநாத் அவர்கள் 1979-ம் ஆண்டு மார்ச்சுத் திங்கள் 26-ம் நாளன்று மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சர் அவர்கள் மீது ஒரு அவை உரிமை மீறல் குறித்த பிரச்சினையை எழுப்பினார்கள். 1979-ம் ஆண்டு மார்ச்சுத் திங்கள் 27-ம் நாளன்று மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் அதற்கு விளக்கம் அளித்தார்கள்.

* தேதி தீர்ப்பளிக்கப்பெற்றது.

1979 ஏப்ரல் 19]

[பேரவைத் தலைவர்]

1978-ம் ஆண்டு மார்ச்சுத் திங்கள் 20-ம் நாளன்று மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் அளித்த விடையையும் 1979-ம் ஆண்டு மார்ச்சுத் திங்கள் 8-ம் நாளன்று அமைச்சர் அவர்கள் அளித்த விளக்கத்தையும் கூர்ந்து கவனித்தேன். மாண்புமிகு உறுப்பினர் திரு. உமாநாத் அவர்கள் அளித்த விளக்கத்தையும் நன்கு கவனித்தேன்.

அமைச்சர் அவர்கள் முதலிலிருந்தே சில தொழிலாளர்கள் வன்முறையில் ஈடுபட்டிருக்கிறார்கள் எனவும் அதனால் நிர்வாகத்தினர் தம் சம்மதத்தைத் திரும்பப் பெற்றனர் என்றும் கூறியிருக்கிறார். எனவே தொழிலாளர்களுக்குக் களங்கம் கற்பிக்க வேண்டுமென்றோ அல்லது தொழிலாளர்களைப் பற்றி எந்தவிதமான தவறான கருத்தையும் தெரிவித்தார் என்று கூறுவதற்கோ எந்தவிதமான ஆதாரமும் காட்டப்படவில்லை.

எனவே இப்பிரச்சினையில் அவை உரிமை மீறிய செயல் எதுவும் எழவில்லை என்று தீர்ப்பளிக்கிறேன்.

(ஈ) உணவுத்துறை அமைச்சர் மீது.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : 1979-ம் ஆண்டு மார்ச் திங்கள் 26-ம் நாளன்று மாண்புமிகு உறுப்பினர் திரு. ரகுமான் கான் அவர்கள் மாண்புமிகு உணவுத் துறை அமைச்சர் அவர்கள் மீது அவை உரிமை மீறல் குறித்த ஒரு பிரச்சினைக்கு அறிவிப்புக் கொடுத்து அவையில் விளக்கம் அளித்தார். அவர் கொடுத்த அறிவிப்பிலும் அவையில் அளித்த விளக்கத்திலும் மாண்புமிகு அமைச்சர் எந்தெந்த விதத்தில் அவைக்குத் தவறான தகவலைக் கொடுத்தார் என்பதைப் பற்றி விளக்கமான கருத்து எதுவும் கூறவில்லை.

அதற்கு மாறாக மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் நுகர் பொருள் வாணிபக் கழக ஊழியர்களின் சம்பள விகிதங்களையும், மற்றக் கழகங்களின் ஊழியர்களின் சம்பள விகிதங்களையும் கொடுத்து விளக்கியுள்ளார். மேலும் பொது நிறுவனங்களில் சில லாபத்திலும் சில நட்டத்திலும் நடைபெறுகின்றன என்பதையும் விளக்கியுள்ளார்.

ஆனால் திரு. ரகுமான்கான் அவர்கள் மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் எந்த விதத்தில் அவைக்குத் தவறான தகவலை அளித்தார் என்பதைக் கூறாமல் நுகர் பொருள் வாணிபக் கழகம் நட்டத்தில் இயங்குகிறது என்று மாண்புமிகு அமைச்சர் தெரிவித்த கருத்தை எடுத்துக் கொண்டு அந்த நட்டம் எதனால் ஏற்பட்டது என்பதை விளக்க முற்பட்டார். இது இப்பிரச்சினைக்குத் தேவை இல்லாதது. அமைச்சர் கொடுத்த தகவல் சரியா, தவறா? தவறு என்றால் எப்படித் தவறு என்பதைத்தான் விளக்க வேண்டும்.

எனவே திரு. ரகுமான்கான் அவர்கள் எழுப்பிய பிரச்சினையில் உரிமை மீறல் எதுவும் எழவில்லை என்று தீர்ப்பளிக்கிறேன்.

[1979 ஏப்ரல் 19]

(4) அரசினர் தீர்மானங்கள்.(அ) மதிப்பீட்டுக் குழுவிற்கான தேர்தல்.

மாண்புமிகு திரு. கி. மனோகரன் : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, நான் கீழ்க்கண்ட தீர்மானத்தை மொழிகிறேன்.

“தமிழ்நாடு சட்டமன்றப் பேரவையின் 164-வது விதியின் கீழ் 1979-80-ம் ஆண்டிற்கான மதிப்பீட்டுக் குழுவின் உறுப்பினர்களாக இருக்கும்படி, பதினாறு உறுப்பினர்களை மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் குறிப்பிடும் நாளன்று இப் பேரவை தேர்ந்தெடுக்கும்”.

தீர்மானம் பேரவையின் முடிவிற்கு விடப்பெற்று நிறைவேற்றப்பெற்றது.

(ஆ) பொதுக் கணக்குக் குழுவிற்கான தேர்தல்.

மாண்புமிகு திரு. கி. மனோகரன் : தலைவர் அவர்களே, கீழ்க்கண்ட தீர்மானத்தை நான் மொழிகிறேன் :

“தமிழ்நாடு சட்டமன்றப் பேரவையின் 173-வது விதியின் கீழ் 1979-80-ம் ஆண்டிற்கான பொதுக் கணக்குக் குழுவின் உறுப்பினர்களாக இருக்கும்படி, பதினாறு உறுப்பினர்களை மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் குறிப்பிடும் நாளன்று இப் பேரவை தேர்ந்தெடுக்கும்”.

தீர்மானம் பேரவையின் முடிவிற்கு விடப்பெற்று, நிறைவேற்றப்பெற்றது.

(இ) பொது நிறுவனங்கள் குழுவிற்கான தேர்தல்.

மாண்புமிகு திரு. கி. மனோகரன் : தலைவர் அவர்களே, நான் கீழ்க்கண்ட தீர்மானத்தை மொழிகிறேன் :

“தமிழ்நாடு சட்டமன்றப் பேரவையின் 182-ஏ விதியின் கீழ், 1979-80-ம் ஆண்டிற்கான பொது நிறுவனங்கள் குழுவின் உறுப்பினர்களாக இருக்கும்படி, பதினாறு உறுப்பினர்களை மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் குறிப்பிடும் நாளன்று இப் பேரவை தேர்ந்தெடுக்கும்”.

தீர்மானம் பேரவையின் முடிவிற்கு விடப்பெற்று, நிறைவேற்றப் பெற்றது.

1979 ஏப்ரல் 19]

(ஈ) உரிமைக் குழுவிற்கான தேர்தல்.

மாண்புமிகு திரு. கி. மனோகரன் : தலைவர் அவர்களே, நான் கீழ்க்கண்ட தீர்மானத்தை மொழிகிறேன் :

“தமிழ்நாடு சட்டமன்றப் பேரவையின் 183-வது விதியின் கீழ் 1979-80-ம் நிதியாண்டுக்குரிய உரிமைக் குழுவின் உறுப்பினர்களாக இருக்கும்படி பதினான்கு உறுப்பினர்களை மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் குறிப்பிடும் நாளன்று இப் பேரவை தேர்ந்தெடுக்கும்”.

தீர்மானம் பேரவையின் முடிவிற்கு விடப்பெற்று, நிறைவேற்றப் பெற்றது.

(உ) அவைக் குழுவிற்கான தேர்தல்.

மாண்புமிகு திரு. கி. மனோகரன் : தலைவர் அவர்களே, நான் கீழ்க்கண்ட தீர்மானத்தை மொழிகிறேன் :

“தமிழ்நாடு சட்டமன்றப் பேரவையின் 221 (1)-வது விதியின் கீழ் 1979-80-ம் நிதியாண்டுக்குரிய அவைக் குழுவின் உறுப்பினர்களாக இருக்கும்படி பதினமூன்று உறுப்பினர்களை மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் குறிப்பிடும் நாளன்று இப் பேரவை தேர்ந்தெடுக்கும்”.

தீர்மானம் பேரவையின் முடிவிற்கு விடப் பெற்று, நிறைவேற்றப் பெற்றது.

(5) அறிவிப்பு.

பேரவைக் குழுக்களுக்கான தேர்தல்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : அடுத்து பேரவைக்கு ஓர் அறிவிப்பு :—

ஓற்றை மாற்று வாக்கு முறைப்படி தேர்தல் நடத்துவதற்கு பேரவைத் தலைவர் வகுத்துள்ள விதிமுறைகளின் கீழ், மதிப்பீட்டுக் குழு (எஸ்டிமேட்ஸ் கமிட்டி) பொதுக் கணக்குக் குழு (பப்ளிக் அக்கவுண்ட்ஸ் கமிட்டி), பொது நிறுவனங்கள் குழு (பப்ளிக் அண்டர்டேக்கிங்ஸ் கமிட்டி), உரிமைக் குழு (கமிட்டி

(பேரவைத் தலைவர்)

[1979 ஏப்ரல் 19]

ஆப் பிரிவிலேஜஸ்), அவைக் குழு (ஹவுஸ் கமிட்டி) ஆகியவற்றிற்கு உறுப்பினர்களைத் தேர்ந்தெடுக்க, வேட்பாளர்கள் வேட்புத் தாளை 1979-ம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 25-ம் நாள் புதன்கிழமை பிற்பகல் 3-00 மணிக்குள் சட்டமன்றப் பேரவைச் செயலாளரிடம் சேர்ப்பிக்க வேண்டும். வேட்புத் தாள் செயலாளரிடமிருந்து பெற்றுக் கொள்ளலாம்.

வேட்புத் தாள்கள் 1979-ம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 26-ம் நாள், வியாழக்கிழமை, பிற்பகல் 3-00 மணிக்கு ஆய்வுக்கு எடுத்துக் கொள்ளப்படும். விலகிக் கொள்ள விரும்புகிற வேட்பாளர்கள் 1979-ம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 27-ம் நாள், வெள்ளிக்கிழமை பிற்பகல் 3-00 மணிக்குள் விலகிக் கொள்ளலாம்.

நியமனம் செய்யப்படும் வேட்பாளர்களின் எண்ணிக்கை நிரப்பப்படவேண்டிய இடங்களின் எண்ணிக்கைக்கு மேற்படுமாயின் 1979-ம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 28-ம் நாள், சனிக்கிழமை காலை 9-00 மணிக்கும் பகல் 1-00 மணிக்கும் இடையே சென்னை கோட்டையிலிருக்கும் குழுக்கள் கூடும் அறையில் வாக்கெடுப்பு நடைபெறும்.

திரு. கூத்தகுடி ச. சண்முகம் : தலைவர் அவர்களே, 25-ம் தேதி என்று குறிப்பிட்டார்கள். மரபுப்படி பிரதான எதிர்க்கட்சியான தி.மு.க. இங்கே இல்லை. அவர்கள் வேட்பு மனுக்கள் தாக்கல் செய்ய வாய்ப்பு இல்லை. அவர்களுக்காக ஸ்தானங்களை ஒதுக்கி வைத்து பின்னாலே சேர்ப்பதற்கு வாய்ப்பு அளிக்கப்படுமா? தெரிந்து கொள்ளத்தான் கேட்கிறேன்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : திரு. கூத்தகுடி சண்முகம், நான் தங்களை நன்றாக உணர்ந்தவன். அவர்கள் செயலாளர் அறையிலே சென்று வேட்பு மனுக்களை அளிக்கலாம்.

திரு. கூத்தகுடி ச. சண்முகம் : விவரங்களைத் தெரிந்து கொள்ள வேண்டுமென்றுதான் கேட்டேன். அந்த வாய்ப்பு உண்டா என்று கேட்டேன், சொல்லுங்கள்.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : பேரவைத் தலைவர் என்ற முறையில் அந்தத் தேர்தல்கள் எந்த எந்தத் தேதியில் நடைபெறும் என்று அறிவித்திருக்கிறேன். வேட்பு மனுக்களை செயலாளரிடமிருந்து பெற்றுக் கொள்ளலாம். உங்களுக்குள்ளே அவரவர்கள் முடிவு எடுக்க வேண்டுமே தவிர பேரவைத் தலைவர் செய்ய முடியாது. உங்களுடைய கட்சித் தலைவர்கள் செய்ய வேண்டிய முடிவு. ஆனால் செயலாளர் அறையிலே வேட்பு மனுக்களை அளிப்பதற்கு உரிமை உண்டு. அதை அவர்கள் போடலாம்.

1979 ஏப்ரல் 19]

(முற்பகல் 10.30)

(அ) கோரிக்கை எண் 29—தொழிலாளர் நலனும் தொழிற் சாலைகளும்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : தலைவர் அவர்களே, ஆளுநர் அவர்களின் பரிந்துரையின்மேல், கீழ்க்கண்ட தீர்மானத்தை மொழிகிறேன்—

“மானியக் கோரிக்கை எண் 29—தொழிலாளர் நலனும் தொழிற்சாலைகளும் என்ற தலைப்பின்கீழ் ரூபாய் 4,94,50,000 மேற்படாத தொகை அரசுக்கு வழங்கப்பெற வேண்டும்”.

திரு. சோ. பாலகிருஷ்ணன் : தலைவரவர்களே, இ.எஸ்.ஐ. ஆஸ்பத்திரிகளில் தொழிலாளர்களுக்கு முறையான வைத்திய வசதி கிடைக்காதது குறித்து விவாதிக்க—

“மானியக் கோரிக்கை எண் 29—தொழிலாளர் நலனும், தொழிற்சாலைகளும் என்ற தலைப்பின்கீழ் ஒதுக்கப்பெறுகின்ற ரூபாய் 4,94,50,000-இல் ரூபாய் 100 குறைக்க வேண்டும்”, என்ற வெட்டுத் தீர்மானத்தை மொழிகிறேன்.

திரு. கு. ரமணி : தலைவரவர்களே, காண்டிராக்ட் முறையை சட்டுப்படுத்தி ஒழிப்பதற்கு மாறான அநேகமாக சகல தொழில்களிலும் காண்டிராக்ட் முறை புகுத்தப்பட்டு வருவதைச் சுட்டிக்காட்ட—

“மானியக் கோரிக்கை எண் 29—தொழிலாளர் நலனும், தொழிற்சாலைகளும் என்ற தலைப்பின்கீழ் ஒதுக்கப்பெறுகின்ற ரூபாய் 4,94,50,000-இல் ரூபாய் 100 குறைக்க வேண்டும்”, என்ற வெட்டுத் தீர்மானத்தை மொழிகிறேன்.

திரு. அ. சுவாமிதாஸ் : தலைவரவர்களே, கொள்கைப் பற்றி விவாதிக்க—

“மானியக் கோரிக்கை எண் 29—தொழிலாளர் நலனும், தொழிற்சாலைகளும் என்ற தலைப்பின்கீழ் ஒதுக்கப்பெறுகின்ற ரூபாய் 4,94,50,000 இல் ரூபாய் 100 குறைக்க வேண்டும்”, என்ற வெட்டுத் தீர்மானத்தை மொழிகிறேன்.

[1979 ஏப்ரல் 19]

திரு. மு. அம்பிகாபதி : தலைவரவர்களே, கொள்கைப் பற்றி விவாதிக்க—

“மானியக் கோரிக்கை எண் 29—தொழிலாளர் நலனும்; தொழிற்சாலைகளும் என்ற தலைப்பின்கீழ் ஒதுக்கப்பெறுகின்ற ரூபாய் 4,94,50,000-இல் ரூபாய் 100 குறைக்க வேண்டும்”

என்ற வெட்டுத் தீர்மானத்தை மொழிகிறேன்.

THIRU SALEM M. ARUMUGAM : Sir, “to discuss the need to appoint Government auditors in Factories”, I move

“That the allotment of Rs. 4,94,50,000 under Demand No. 29, Labour Welfare including Factories be reduced by Rs. 100”.

கோரிக்கை எண். 33—வீட்டு வசதி.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : தலைவரவர்களே, ஆளுநர் அவர்களின் பரிந்துரையின்மேல், கீழ்க்கண்ட தீர்மானத்தை முன் மொழிகிறேன்:—

“மானியக் கோரிக்கை எண் 33—வீட்டு வசதி என்ற தலைப்பின்கீழ் ரூ. 9,65,92,000-க்கு மேற்படாத தொகை அரசுக்கு வழங்கப்பெற வேண்டும்”.

திரு. சோ. பாலகிருஷ்ணன் : தலைவரவர்களே, கிராமப்புற வீட்டு வசதி திட்டத்தில இப்போது உள்ள நடைமுறைகளை குறைத்து ஏழைகள் உடனடியாக வீட்டு வசதி கடன் பெற ஏற்பாடு செய்வது குறித்து விவாதிக்க—

“மானியக் கோரிக்கை எண் 33—வீட்டு வசதி என்ற தலைப்பின்கீழ் ஒதுக்கப்பெறுகின்ற ரூ. 9,65,92,000-இல் ரூ. 100 குறைக்க வேண்டும்”

என்ற வெட்டுத் தீர்மானத்தை மொழிகிறேன்.

திரு. சி. கோவிந்தராசன் : தலைவரவர்களே, ஊராட்சி ஒன்றியத்தின்கீழ் பணிபுரியும் தொடக்கப்பள்ளி ஆசிரியர்களுக்கு வீடுகள் கட்டிக் கொடுக்கும்படி வற்புறுத்தி விவாதிக்க—

“மானியக் கோரிக்கை எண் 33—வீட்டு வசதி என்ற தலைப்பின்கீழ் ஒதுக்கப்பெறுகின்ற ரூபாய் 9,65,92,000-இல் ரூபாய் 100 குறைக்க வேண்டும்”

என்ற வெட்டுத் தீர்மானத்தை மொழிகிறேன்

1979 ஏப்ரல் 19]

திரு. அ. சுவாமிதாஸ் : தலைவரவர்களே, கொள்கை பற்றி விவாதிக்க—

“ மானியக் கோரிக்கை எண் 33—வீட்டு வசதி என்ற தலைப்பின்கீழ் ஒதுக்கப்பெறுகின்ற ரூபாய் 9,65,92,000-இல் ரூபாய் 100 குறைக்க வேண்டும் ”

என்ற வெட்டுத் தீர்மானத்தை மொழிகிறேன்.

திரு. செ. சிவசாமி : தலைவரவர்களே, இளையாங்குடி, ஆர். எஸ். மங்களம் பகுதியில் அரிசனங்களுக்கு வீடு கட்டிக் கொடுப்பது போல பிற்பட்ட வகுப்பு மக்களுக்கும் வீடு கட்டிக் கொடுப்பது பற்றி விவாதிக்க—

“ மானியக் கோரிக்கை எண் 33—வீட்டு வசதி என்ற தலைப்பின்கீழ் ஒதுக்கப்பெறுகின்ற ரூபாய் 9,65,92,000-இல் ரூபாய் 100 குறைக்க வேண்டும் ”

என்ற வெட்டுத் தீர்மானத்தை மொழிகிறேன்.

THIRU SALEM M. ARUMUGAM : Sir, “To discuss the need to build a housing complex for the unmarried working women in Madras City and elsewhere” I move :—

“ That the allotment of Rs. 9,65,92,000 under Demand No. 33—Housing be reduced by Rs. 100 ”

கோரிக்கை எண் 49.

பொதுச் சுகாதாரம், துப்புரவு, குடிநீர் வழங்கல் குறித்த மூலதனச் செலவு.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : தலைவரவர்களே, ஆளுநர் அவர்களின் பரிந்துரையின்மேல், கீழ்க்கண்ட தீர்மானத்தை மொழிகிறேன் :—

“ மானியக் கோரிக்கை எண். 49—பொதுச் சுகாதாரம், துப்புரவு, குடிநீர் வழங்கல் குறித்த மூலதனச் செலவு என்ற தலைப்பின்கீழ் ரூபாய் 4,78,000-க்கு மேற்படாத தொகை அரசுக்கு வழங்கப்பெற வேண்டும் ,”

[1979 ஏப்ரல் 19]

திரு. ரெ. வீ. சவுந்திரராஜன்: தலைவரவர்களே, தூத்துக்குடி, ஆவடி ஆகிய நகரங்களிலுள்ள தொழிற்சாலைகளுக்கு நீர் வழங்கும் திட்டம் சம்பந்தமாக விவாதிக்க—

“மானியக் கோரிக்கை எண் 49—பொதுச் சுகாதாரம், துப்புரவு, குடிநீர் வழங்கல் குறித்த மூலதனச் செலவு என்ற தலைப்பின்கீழ் ஒதுக்கப்பெறுகின்ற ரூபாய் 4,78,000-இல் ரூபாய் 100 குறைக்க வேண்டும்”

என்ற வெட்டுத் தீர்மானத்தை மொழிகிறேன்.

திரு. ரா. கிருஷ்ணன்: தலைவரவர்களே, புளியங்குடி மேல் நிலை நீர்த் தொட்டி அடிக்கடி கழுவிய தண்ணீரை அருகில் உள்ள ஜின்னா நகர் வலையர் ஊரணியில் விடுவதால், அப்பகுதியில் தண்ணீர் ஏராளம் வெள்ளமாகி விடுவதால், சிறு குழந்தைகளை அடித்துச் செல்வதும், கூறை வீடுகளை சேதப்படுத்தும் நிலையை பாதுகாக்காமலிருப்பதைப் பற்றி விவாதிக்க—

“மானியக் கோரிக்கை எண் 49—பொதுச் சுகாதாரம், துப்புரவு, குடிநீர் வழங்கல் குறித்த மூலதனச் செலவு என்ற தலைப்பின்கீழ் ஒதுக்கப்பெறுகின்ற ரூபாய் 4,78,000-இல் ரூபாய் 100 குறைக்க வேண்டும்”

என்ற வெட்டுத் தீர்மானத்தை மொழிகிறேன்.

திரு. அ. சுவாமிதாஸ்: தலைவரவர்களே, கொள்கை பற்றி விவாதிக்க—

“மானியக் கோரிக்கை எண் 49—பொதுச் சுகாதாரம், துப்புரவு, குடிநீர் வழங்கல் குறித்த மூலதனச் செலவு என்ற தலைப்பின்கீழ் ஒதுக்கப்பெறுகின்ற ரூபாய் 4,78,000-இல் ரூபாய் 100 குறைக்க வேண்டும்”

என்ற வெட்டுத் தீர்மானத்தை மொழிகிறேன்.

திரு. செ. சிவசாமி: தலைவரவர்களே, பரமக்குடியில் பாதாளச் சாக்கடைத் திட்டம் கொண்டுவருவது பற்றி விவாதிக்க—

“மானியக் கோரிக்கை எண் 49—பொதுச் சுகாதாரம், துப்புரவு, குடிநீர் வழங்கல் குறித்த மூலதனச் செலவு என்ற தலைப்பின்கீழ் ஒதுக்கப்பெறுகின்ற ரூபாய் 4,78,000-இல் ரூபாய் 100 குறைக்க வேண்டும்”

என்ற வெட்டுத் தீர்மானத்தை மொழிகிறேன்.

திரு. சேலம் மு: ஆறுமுகம்: தலைவரவர்களே, கொள்கை பற்றி விவாதிக்க—

“மானியக் கோரிக்கை எண் 49—பொதுச் சுகாதாரம், துப்புரவு, குடிநீர் வழங்கல் குறித்த மூலதனச் செலவு என்ற தலைப்பின்கீழ் ஒதுக்கப்பெறுகின்ற ரூபாய் 4,78,000-இல் ரூபாய் 100 குறைக்க வேண்டும்”

என்ற வெட்டுத் தீர்மானத்தை மொழிகிறேன்.

1979 ஏப்ரல் 19]

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் : மானியக் கோரிக்கைகளும், வெட்டுத் தீர்மானங்களும் பேரவை முன் விவாதத்திற்கு வைக்கப்பெறுகின்றன.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, மூன்று மானியக் கோரிக்கைகளைப் பற்றிய கொள்கை விளக்க அறிக்கைகள்* அச்சிடப்பட்டு மாண்புமிகு உறுப்பினர்களுக்கு வழங்கப்பட்டிருக்கின்றன. அவைகளை நான் படித்ததாகப் பதிவேட்டில் ஏற்றுக் கொள்ள வேண்டுமென்று கேட்டுக் கொள்கிறேன். மாண்புமிகு உறுப்பினர்கள் தங்களுடைய கருத்துக்களை வழங்கும்படி பணிவன்போடு கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

திரு. சோ. பாலகிருஷ்ணன் : பெருமதிப்பிற்குரிய தலைவர் அவர்களே, இன்று தொழிலாளர் நலத் துறையும், குடிதண்ணீர்த் திட்டமும், வீட்டு வசதி வாரியமும் அடங்கிய மூன்று மிக முக்கியமான மானியங்களின் மீது இப்போது நான் இங்கே என்னுடைய கருத்துக்களைச் சொல்ல விரும்புகிறேன். நம் முடைய தமிழ் நாட்டைப் பொறுத்த வரையில் நீர் நிலை என்பது நாலா பக்கமும் அடைக்கப்பட்டுவிட்ட மிகப் பெரிய செயலாகும். மேற்கேயிருந்து வரும் தண்ணீர் அனைத்தையும் இன்று கேரளாவும், கர்நாடகமும் பகிர்ந்து கொள்கின்றன. நமக்கு வருவதைத் தடுத்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள். வடக்கே ஆந்திரப் பிரதேசத்திலிருந்து நமக்கு நீர் வரத்துக்கள் இல்லை. கிழக்கே பார்த்தால் கிழக்கேயும், தெற்கேயும் கடலால் சூழப்பட்ட பகுதி. ஆகவே, இங்கேயிருக்கின்ற மக்கள் குடி தண்ணீருக்காகக் கூட அல்லல்படுகின்ற ஒரு துயரமான சூழ்நிலை இன்று நம்முடைய தமிழ்நாட்டைப் பொறுத்த வரையில் ஏற்பட்டிருக்கிறது. குறிப்பாக தென் மாவட்டங்களில் குடி தண்ணீர்ப் பிரச்னை என்பது மிகப் பெரிய பிரச்சனையாக உருவெடுத்திருக்கிறது. எங்கள் பகுதியில், நம்முடைய அரசாங்கம் நல்லெண்ணத்தோடு பல அரிய திட்டங்களைத் தீட்டினார்கள். இப்பொழுது நமக்கெல்லாம் இது ஒரு பெரிய சோக நிகழ்ச்சியாக இருக்கிறது. கிழக்குடி துப்பாக்கிச் சூடு நிகழ்ச்சி குடி தண்ணீர் திட்டத்தால் ஏற்பட்டதுதான். ஆனால், நம்முடைய அரசாங்கம் நல்ல திட்டங்களைத் தீட்டினார்களேயொழிய விவேகத்தோடு அங்கே இருக்கிற மக்களை அணுகி, எங்களைப் போன்ற சட்டமன்ற உறுப்பினர்களையும் அணுகி, சுமுகமான முறையிலே அணுகி தீர்வு காணுகின்ற ஒரு நல்ல சூழ்நிலையை உருவாக்கியிருப்பார்களானால், இப்படிப்பட்ட கடுமையான துப்பாக்கிச் சூடு கூட நடைபெற்றிருக்க முடியாது.

* 642, 738, 756-ம் பக்கங்களில் இணைப்புகள் III, IV, V ஆக அச்சிடப்பெற்றுள்ளன.

(திரு. சோ. பாலகிருஷ்ணன்)

[1979 ஏப்ரல் 19]

நம்முடைய குடிநீர் வடிகால் வாரியத்திலேயிருந்து அங்கே இருக்கிற அதிகாரிகள், 'வாட்டர் போர்ட்' இன்ஜினியர்கள், கிராமப் புறங்களிலே எங்கே தண்ணீர் இருக்கிறது என்று ஆராய்கிறார்கள். குறிப்பாக, கிழக்கு இராமநாதபுரம், மேற்கு இராமநாதபுரம் எல்லாம் எப்போதுமே வறட்சியான பகுதிகள். அங்கே ஒரு சில மணல் பாங்கான இடங்களில் கொஞ்சம் கொஞ்சம் தண்ணீர் ஏற்படுவது இயற்கை. அந்தத் தண்ணீரை எடுத்து விவசாயத்திற்கு, முக்கியமாகப் பயன்படுத்திக் கொண்டிருக்கிற இந்த நேரத்தில், நாமும் கோடிக்கணக்கான ரூபாய் மதிப்புள்ள திட்டங்களைப்போட்டு, ஏழை, எளிய மக்களுக்குத் தண்ணீர் கொடுக்க வேண்டுமென்று திட்டத்தைப் போடுவது என்பது அவ்வளவு நல்ல காரியம் அல்ல என்பதை அங்கேயிருக்கிற அதிகாரிகளிடம் நானே பல முறை சொல்லியிருக்கிறேன்.

என்னுடைய தொகுதிக்குப் பக்கத்திலே இருக்கிற கடலாடிக்கு ரூ. 1-3/4 கோடியிலே ஒரு திட்டம் போட்டிருக்கிறோம். கீழ்குடியிலிருந்து தண்ணீர் எடுத்து, கடலாடிக்குக் கிட்டத்தட்ட 84 கிராமங்களுக்குத் தண்ணீர் கொடுக்கப் போகிறோம். முதுகுளத்திற்கு அச்சன்குளம் கிராமத்திலிருந்து தண்ணீர் எடுக்கப் போகிறோம் என்று சொன்னார்கள். இவை இரண்டும் வறண்ட பகுதி. ஆழ் குழாய் போட்டால்கூட, நிரந்தரமான பரிகாரம் ஏற்படாது என்று சொன்னேன். ஆனால், அவர்கள் ஆழ் கிணறுகள் போடுவதால் தண்ணீர் எடுத்து மக்களுக்குக் கொடுப்பதாகச் சொல்லி அச்சம் ஏற்படுத்தியிருக்கிறார்கள். அமைச்சரவர்கள் அதிகாரிகளிடம் நன்றாக வேலை வாங்குகிற, சுறுசுறுப்பாக இயங்குகிற அமைச்சராக இருந்தாலும் அந்தத் துறையிலே கொஞ்சம் தவறி விட்டார்கள் என்று குற்றம் சுமத்துகிறேன். மாண்புமிகு குடிநீர் வடிகால் வாரிய அமைச்சர் எங்களைப் போன்ற சட்டமன்ற உறுப்பினர்களை அணுகி, எத்தனையோ திட்டங்களுக்காக, நேரடியாக எங்களை அணுகினார்கள். ஒவ்வொரு திட்டத்தையும் பார்வையிடுகின்ற நேரத்தில், திட்டம் நிறைவேற்றுகிற இடத்திற்கு நேரடியாகச் சென்று, அங்குள்ள மக்களை அணுகி, எங்களைப் போன்று சட்டமன்ற உறுப்பினர்களை அணுகி, பேசியிருந்தால், இவ்வளவு பெரிய கடுமையான துப்பாக்கிச் சூடு நடைபெற்றிருக்காது.

(மாற்றுத் தலைவர் திரு. பி. எச். பாண்டியன் தலைமை.)

இந்தத் திட்டம்—ரூ. 2½ கோடி திட்டம், தோல்வித் திட்டமாக அமையும் என்ற அச்சத்தைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். வைகை என்பது கை வைத்தால் தண்ணீர் வரக் கூடிய ஆறு. இப்பொழுது அதிலிருந்து அருப்புக் கோட்டைக்குத் தண்ணீர் எடுத்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள். ; பரமக்குடிக்குத் தண்ணீர் எடுத்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள். ; இராமநாதபுரத்திற்குத் தண்ணீர் எடுத்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள். இது போன்று சிறு சிறு திட்டங்களுக்குக் கூட தண்ணீர் எடுக்கப்படுகிறது.

1979 ஏப்ரல் 19]

(திரு. சோ. பாலகிருஷ்ணன்)

அது போன்று இந்த இரு திட்டங்களையும் வைகையோடு இணைத்திருந்தால் இந்தப் பிரச்னை சமூகமாக அமைந்திருக்கும். வைகையிலே தண்ணீர் இல்லையென்று சொல்வார்கள். 20, 25 அடிதானே மணல். அதற்குக் கீழே, தண்ணீர் இல்லையென்று சொல்வார்கள். வைகை என்பது நிரந்தரமாகத் தண்ணீர் ஓடக்கூடிய ஆறு இல்லையென்றாலும்கூட, ஊற்று உள்ள ஆறு என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். வறட்சிக் காலங்களில் தண்ணீர், வைகையிலே இல்லாவிட்டாலும், நாம் கேரளாவிலிருந்து குடி தண்ணீர் குக்காவது கேட்டு, ஓரளவுக்கு ஒரு பருவத்திற்கு, கோடை காலத்திற்குத் தண்ணீர் பெறக் கூடிய சூழ்நிலையை ஏற்படுத்தினால், குடி தண்ணீர்த் திட்டம் வெற்றிகரமாக அமையக்கூடிய வாய்ப்பிருக்கும். வைகை எந்த நேரத்திற்கும் தண்ணீர் கொடுக்காவிட்டாலும், ஒரே ஒரு பருவத்திற்கு மட்டும், கோடை காலத்திற்கு மட்டும், தண்ணீர் பெற ஏற்பாடு செய்தால் போதும். நம்முடைய அமைச்சரவர்களும், அதிகாரிகளும், இந்த அரசும் அதிலே அதிகமாகக் கவனம் எடுத்து, உடனடியாக, இரண்டு குடி தண்ணீர் திட்டங்களையும், வைகையிலிருந்து தண்ணீர் எடுத்துச் செயல்படுத்துகிற வகையில், இந்த வைகைத் திட்டத்தை நிறைவேற்ற வேண்டுமென்று பணிவோடு கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

[முற்பகல் 10-40]

அதற்கான முயற்சிகளை செய்யுமாறு நம்முடைய அரசை நான் வணக்கத்தோடு கேட்டுக் கொள்கிறேன். அது போலத் தான் எங்களுடைய கட்சி துணைத் தலைவர் அவர்களிடையே தொகுதியிலே கூட அங்கேயிருந்த அமராவதி நதியிலே கூட ஒரு திட்டம் போட்டிருக்கிறார்கள். இப்படி இந்தியாவிலே இருக்கிற எல்லா நதிக்களிலும் இத்தகைய திட்டங்கள் போட்டு நிறைவேற்றினால், குடி தண்ணீர் தட்டுப் பாடே இல்லாது போய்விடும். அண்டை மாநிலங்களில் இருக்கிற அரசோடு தொடர்புக் கொண்டு அவர்களுடைய மாநிலங்களின் வழியாக தண்ணீர் கொண்டு வந்து நம்முடைய மாநிலத்திலே இருக்கிற மிகப் பெரிய பிரச்சனையான குடிதண்ணீர் பிரச்சனையை தீர்க்க வேண்டும். குடி தண்ணீர் என்பது இப்பொழுது கோடைக் காலமாக இருக்கிற காரணத்தினால் எல்லா இடங்களிலேயும் மிகப் பெரிய பிரச்சனையாக இது உருவாகியிருக்கிறது என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

அடுத்து, வீடு கட்டும் திட்டம். இப்பொழுது கிராமங்கள் தோறும் வீடு கட்டும் திட்டம் ஒன்றை உருவாக்கியிருக்கிறார்கள். அந்த திட்டத்திற்காக அங்கே போடப்பட்டிருக்கிற அதிகாரிகள் எத்தனை பேர்கள், அவர்களுக்குக் கொடுக்கப்பட்டிருக்கிற பணிகள் என்ன, அதற்கெல்லாம் எவ்வளவு செலவாகிறது என்றெல்லாம் தெரியவில்லை. அதற்கான நடவடிக்கைகளை செய்ய வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன். அத்துடன்

(திரு. சோ. பாலகிருஷ்ணன்)

[1979 ஏப்ரல் 19]

அதற்கு மூன்றாயிரம், 4 ஆயிரம், 5 ஆயிரம் செலவில் வீடு கட்டப்படும் என்று சொல்லியிருக்கிறார்கள். மூவாயிரம் ரூபாயை வைத்து வீடு கட்ட முடியுமா? மூவாயிரம் ரூபாயை வைத்துக் கொண்டு வீடு கட்டுவது கனவில் கூட நடக்க முடியாது என்று கருதுகிறேன்.

செங்கல் 1500 செங்கல்கள் சேர்ந்த ஒரு லோடு அதன் விலை இப்பொழுது 150 ரூபாய். முன்பு ஆயிரம் செங்கல் விலை 40 ரூபாய் 50 ரூபாய் என்று இருந்தது. அது இப்பொழுது 150 ரூபாயாக உயர்ந்திருக்கிறது. அதேப் போலத் தான் சிமென்ட் விலையும் மற்ற வீடு கட்டும் பொருட்களின் விலையும் என்று தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். ஆகவே சிறு ஏழை எளிய மக்கள் கூட 5 ஆயிரம் ரூபாய்க்கு குறைவாக வீடு கட்ட முடியாது என்று கருதுகிறேன். ஆகவே இந்த மானியத் திட்டத்தை 3,000 விருந்து 5,000 ஆக உயர்த்த வேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

அடுத்தபடியாக தொழிலாளர்கள் பிரச்னை என்று பார்க்கிற போது நம்முடைய தமிழகத்தைப் பொறுத்த வரையில் தொழிலாளர்கள் பிரச்னை மிகப் பெரிய பிரச்சனையாக இந்தச் சட்ட மன்றத்தையே ஒரு உலுக்கு உலுக்கிய பிரச்னை இந்த தொழிலாளர்கள் பிரச்னை. அதே நேரத்தில் நம்முடைய அரசாங்கம் அவர்களுக்கு நியாயமாக கிடைக்க வேண்டிய சில சலுகைகளை செய்து தராமல் இருக்கிறார்கள் என்ற குற்றச்சாட்டு பரவலாக இருக்கிறது. உதாரணத்திற்கு ஒன்று சொல்கிறேன்.

நெல்லிக்குப்பம் சர்க்கரை ஆலையில் இருக்கிற தொழிலாளர்கள் எங்களுக்கு போனஸ் கொடுக்கப்பட்டவில்லை, நிர்ணயிக்கப்பட்டவில்லை என்று பெரிய குறையைச் சொன்னார்கள். நம்முடைய அரசு அதற்காக தனி நீதிபதியை போட்டு விசாரணை நடத்தினார்கள். விசாரணை செய்து அந்தத் தனி நீதிபதி 32 லட்சம் ரூபாய் பேர்னஸ் கொடுக்க வேண்டும் என்று உத்தரவிட்டார்கள். ஆனால், அங்கே இருக்கிற ஒரு சங்கம் சி.ஐ.டி.யு. சங்கம் என்று நினைக்கிறேன், அந்தச் சங்கத்தைச் சேர்ந்தவர்கள் அந்த நிர்வாகத்தினுடன் தொடர்புகொண்டு நம்முடைய தனி நீதிபதியினுடைய தீர்ப்புக்கு எதிராக 14 லட்சம் ரூபாய்க்கு போனஸ் கொடுத்தாலும் போதும் என்று ஒப்பந்தத்தைப் பெற்றிருக்கிறார்கள். அந்த 14 லட்சம் ரூபாயானது இன்று அந்தத் தொழிலாளர்களுக்குக் கிடைத்ததா என்றால், இல்லை என்றுதான் சொல்ல வேண்டும். அந்த 14 லட்சத்திலும் 2 லட்சம் ரூபாய் குறைத்துக் கொடுத்திருக்கிறார்கள். அந்த 2 லட்சம் ரூபாய் என்னவாயிற்று என்றே தெரியவில்லை. மர்மமாக இருக்கிறது. அதிலும் நன்கொடைகள் என்ற பெயரில் ஆளுக்கு 20, 30 ரூபாய்கள் கொடுக்கப்பட்டதாக தெரிகிறது. அதற்கு காரணம் என்ன? இதுபோன்ற குறைபாடுகளை இனிமேலாவது இல்லாமல் நமது அமைச்சர் அவர்கள் தலையிட்டு நமது தனி நீதிபதி அவர்கள் உத்தரவு போட்ட 32 லட்சம் ரூபாயை வழங்குவதற்கான ஏற்பாட்டை செய்ய வேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

1979 ஏப்ரல் 19] (திரு. சோ. பாலகிருஷ்ணன்)

அதைப்போன்று நம்முடைய நாட்டில் காங்கிரஸ் அரசாங்கம் இருந்த நேரத்தில் பீடி தொழிலாளர்களுக்கு ஒரு சட்டம் போட்டது. அதன் மூலமாக பீடி தொழிலாளர்கள் நன்மை அடைந்திருக்கிறார்கள். இதுபோன்று நம்முடைய கைத்தறித் தொழிலாளர்களுக்கும் ஒரு சட்டம் போட்டு, அவர்களுக்கும் உதவ வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

அதே போன்று இதர தொழிலாளர்களுக்கும் சட்டங்கள் போட்டு ஊதிய நிர்ணயம், போனஸ், மருத்துவ வசதி, குடிதண்ணீர் வசதி முதலியவைகளை செய்து கொடுக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

சென்னையில் குரோம் பேட்டைப் பக்கத்தில் ஒரு லெதர்கம்பெனி 10 மாத காலமாக மூடப்பட்டிருக்கிறது. 500-க்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பட்டினிகிடக்கிறார்கள். அதற்காக நம்முடைய அரசு, நம்முடைய அமைச்சர் அவர்கள் உடனடியாக முயற்சி செய்து அந்த குரோம்பேட்டை லெதர் கம்பெனியை உடனடியாக திறப்பதற்கு நடவடிக்கை செய்ய வேண்டுமென்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

அதற்கு அடுத்தபடியாக இப்போது நம்முடைய முதலமைச்சர் அவர்கள் சென்ற ஆண்டு மானியக் கோரிக்கையில் தொழிலாளர்களுக்கு 8 மணி நேரம் வேலைக்கு மேல் போகாமல் பார்த்துக்கொள்கிறேன் என்று சொன்னார்கள். நான் ஒரு இரண்டு மூன்று தினங்களுக்கு முன்னால் என்னுடைய ஊரில் இருந்து சென்னைக்கு வருகிற நேரத்தில் இரவு 1 மணிக்கு அந்த துரித வண்டியில் ஏறிய டிரைவர் காலை 11 மணிக்கு சென்னை வந்து சேருகிறார். அந்த வண்டியில் பயணம் செய்வதற்கே நமக்கு அச்சமாக இருந்தது. 11 மணி நேரம் ஒரு டிரைவர் வேலை செய்கிறார், வண்டி ஒட்டுகிறார் என்றால் இது தான் இந்த அரசு தொழிலாளிக்குச்செய்யும் நன்மையா என்று கேட்டுக்கொள்கிறேன். தொழிலாளியை எந்த நிலையிலும் 8 மணி நேரத்திற்கு மேல் வேலைக்கு இல்லாமல் இருக்கும் நிலையை ஏற்படுத்த வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

தொழிலாளர்களின் கேசுவல் லேபர் என்று வைத்திருக்கிறோம். இந்த முறை கொத்தடிமை முறை. அதை ஒழித்து தொழிலாளர்களுக்கு நிரந்தரமாக பணியாற்றும் சூழ்நிலையை ஏற்படுத்த வேண்டும். அதிகாரிகள் ஒவ்வொரு தொழிற்சாலைக்கும் சென்று அவர்களின் குறைகளைக் கேட்டறிந்து தொழிலாளர்களுக்கும், முதலாளிகளுக்கும் இடையே நல்ல உறவு ஏற்படுத்த வேண்டும் என்று கேட்டு முடித்துக் கொள்கிறேன்.

*திரு எஸ். செல்வராஜ்: மாண்புமிகு பேரவை தற்சாலிகத் தலைவரவர்களே, தொழிலாளர் நலன், வீட்டு வசதி மானியத்தின் மீது பேசும் நல்வாய்ப்பு கிடைத்தமைக்கு என் நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். இதனை இதனால் இவன் முடிக்கும் என்றாய்ந்து, அதனை அவன் கண் விடல்—என்னும் வள்ளுவரின்

[திரு. எஸ். செல்வராஜ்]

[1979 ஏப்ரல் 19]

வாக்கிற்கொப்ப யார் யாருக்கு என்னென்ன பொறுப்பைக் கொடுத்தால் அந்தப் பொறுப்பைச் சீராக, சிறப்பாக செம்மையாக செயல்படுத்த முடியும் என்றாய்ந்து, தொழிலாளர்களுக்காகப் பாடுபட்டு, தன் வாழ்வில் முதலில் தொழிலாளியாக வாழ்வைத் துவங்கி தொழிலாளர் தலைவராக தன்னை உயர்த்தி தொழிலாளர்களுக்காக வாதாடி போராடி, வழக்காடி தந்தை பெரியாரின் புகழ்பாடி, பகுத்தறிவுக் கொள்கையைப் பரப்பும் தம்பியாக அண்ணாவின் தம்பியாக புரட்சித் தலைவரின் அமைச்சரின் அங்கமாக தொழிலாளர்களுடன் சங்கமமாகியுள்ள மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்களைத் தொழிலாளர் நலத்துறைக்கு புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் அமைச்சராக ஆக்கியுள்ளார் என்றால், தொழிலாளர்கள் மேல் எந்த அளவிற்கு அக்கறையும் ஆர்வமும் கொண்டு உள்ளார் என்பது வெள்ளிடை மலையாகும். அதே போல் அந்தக் காலத்திலேயே ஆயுதம் செய்வோம், நல்ல காகிதம் செய்வோம், கல்விச் சாலைகள் அமைப்போம், தொழிற்சாலைகள் அமைப்போம் என்று பாரதியார் சொன்னது போல் கிராமப் புறங்களில் எல்லாம் தொழிற்சாலைகள் அமைப்பதற்கு, தொழிலாளர்களைப் பாதுகாப்பதற்கு எல்லாம் திட்டங்கள் தீட்டி மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் நல்ல திறமையாகவும், சிறப்பாகவும் பணியாற்றி தொழிலாளர் நலனைக் காக்கும் வகையில் பணியாற்றி வருகிறார்கள்.

முந்தைய ஆட்சியில் எல்லாம் டாட்டா, பிரீலா, டால்மியா போன்றவர்களுக்கும் அவர்களைப் போன்ற குபேரர்களுக்கு பல நல்ல சட்டங்களை, அவர்களுக்கு சாதகமான சட்டங்களை உருவாக்கிக் கொடுத்து வந்தார்கள். மேலும் முன்னைய ஆட்சியாளர்கள் செல்வந்தர்கள் பின்னும் அரசியல் வலையில் சிக்கித் திணறி, அவர்களுக்குப் பாதுகாப்பான சூழ்நிலையை ஏற்படுத்தினர். அதன் காரணமாக தொழிலாளர்கள் வாழ்விழந்து வாடி வதங்கி, தொழிற்சாலைகள் மூடப்பட்டு, வாழ்மையின் எல்லைக் கோட்டில் நிற்கும் சூழ்நிலை ஏற்படும்படி செய்தார்கள். இந்த புரட்சித் தலைவர் ஆட்சியில் குபேரர்களுக்கு சலுகைகள் அளிக்காமல் சாதாரண பாட்டாளிகளுக்கும், தொழிலாளர்களுக்கும் நல்ல பல திட்டங்களைத் தீட்டி அவர்கள் உழைத்து முன்னேறுவதற்கு நல்ல பல சட்டங்களை ஏற்படுத்தி, ஏழைத் தொழிலாளர்களுக்கு பாதுகாப்பான சூழ்நிலையை அமைச்சர் அவர்கள் ஏற்படுத்தியிருக்கிறார்கள்.

புரட்சித் தலைவர் பொறுப்பேற்றபிறகு தமிழகத்தில் அமைதி பூக்காடு மலர்ந்து விடுமோ என்றொரு “உலகத் தொழிலாளர்களே ஒன்றுபடுங்கள்—உள்ளூர் தொழிலாளர்களே இரண்டுபடுங்கள்” என்று சொல்லாவிட்டாலும்—உள்ளூர் நந்தனைப்பற்றிக் கவலைப்படாவிட்டாலும், அமெரிக்காவில் அடைபட்டு இருக்கும் ஆஞ்சலோ டேவிட்சைப்பற்றி கவலைப்படும் தொழிற்சங்கவாதிகளும் தமிழகத்தில் இருக்கிறார்கள். தமிழகத்தை அலங்கோலமாக்க தொழிற்சாலைகளை தொல்லைசாலைகளாக்க, தொழிலாளர்களைப் பட்டினி போட அவர்கள் மத்தியில் போராட்டத்தையும் புரட்சியையும் உருவாக்கி, தங்களது அரசியல்

1979 ஏப்ரல் 19] [திரு. எஸ். செல்வராஜ்]

காழ்ப்புணர்ச்சியையும் கசப்புணர்ச்சியையும் போக்கிக் கொள்ள முயற்சிக்குகின்றனர். இதன் மூலம் ஆட்சியைக் கவிழ்க்க ஒத்திகையையும் ஓரங்கநாடகத்தையும் அரங்கேற்றப் பார்க்கின்றனர் என்று நான் சொல்லக் கடமைப்பட்டு இருக்கிறேன். தினந்தோறும் மேடைகளிலும் பத்திரிகையின் வாயிலாகவும் சொல்லம்புகளின் ஊர்வலத்தையும் கூடு மொழிகளின் கோர தாண்டவத்தையும் தாம் காணமுடிகிறது.

நான் அவர்களைப் பார்த்து ஒன்று கேட்க விரும்புகிறேன். இதற்கு முன்னால் தமிழகத்தைப் பொறுத்த வரையில் தொழிலாளர்கள் நலன் பேணும் அரசாக இந்த அனைத்திந்திய அண்ணா திராவிட முன்னேற்றக் கழக அரசுக்கு ஈடாக இணையாக எந்த அரசாவது இருந்தது உண்டா? மாறாக கூலி கேட்டான் அத்தான், குண்டடிப்பட்டு செத்தான் அத்தான் என்று பூவிழந்து பொட்டிழந்து, தன் வாழ்விழந்து நிற்கும் தாய்க்குலத்தின் சாபக்கேட்டிற்கு அன்றைய தமிழகம் ஆளானதோடு மட்டுமல்ல அலங்கோலமான நிலையிலும் இருந்தது. அதோடு மட்டுமல்ல; துப்பாக்கி முனையில் தொழிலாளர் பிரச்சினைக்கு தீர்வு கண்டார்கள். அன்றைக்கு தமிழகத்தின் தெருவோரங்களில் எல்லாம் சவங்களை இமயங்களாக்கி, ரத்தக் சங்கைகளை உற்பத்தி செய்து அதில் மனித உடல்களை சடலங்களாக்கி படகுபோல் மிதக்கவிட்டவர்கள், இடி அமீனை விட கீழ்த்தரமாக நடந்து கொண்டவர்கள், இன்று சாத்தான் வேதம் ஒதுவதைப்போல உபதேசமழை பொழிகின்றார்கள். அவர்களுடைய ஆட்சிக்காலத்தில்படிந்த இரத்தக்கறைகளை அரேபியாவிலுள்ள அத்தனை வாசனைத் திரவியங்களை இங்கே கொண்டுவந்து கொட்டிக் குவித்தாலும், அந்தக் கறை நீங்காது. அந்த அளவிற்கு தொழிலாளர்கள் பிரச்சினை மாசு நீக்கமுற்ற நிறைந்து இருந்தது என்பதைச் சொல்ல வேண்டும்.

[முற்பகல் 10-50]

அடுத்து என்னுடைய தொகுதியில் உள்ள சில பிரச்சினைகளை சுட்டிக்காட்டுவது என்னுடைய கடமை என்று நான் நினைக்கிறேன்.

மேலூரில் அரசு கூட்டுறவு நூற்பாலை ஒன்றுண்டு. அந்த கூட்டுறவு நூற்பாலை அந்தப் பகுதி மக்களுக்கு எப்படி வேலை வாய்ப்பளிக்கிறதோ அதே போன்று சமயநல்லூரும் பின்தங்கிய பகுதியாகும், அந்த சமயநல்லூருக்கும் தேனூரில் தனியார் நூற்பாலை ஒன்று இருந்த போதிலும் அரசு நூற்பாலை மேலூரில் இருப்பதைப் போன்று ஒன்று அமைக்க வேண்டும். சமயநல்லூரில் ஏற்கனவே ஒரு மின் நிலையம் இருந்தது. அது வேறு இடத்திற்கு சென்றுவிட்டது. அதனால் அந்தப் பகுதி மக்கள் வேலை இழந்துவிட்டார்கள். ஆகவே அந்தப் பகுதியிலே கூட்டுறவு நூற்பாலையாவது அமைத்தால் அந்தப் பகுதி மக்களுக்கே வேலை வாய்ப்பு கிடைக்கும். அதனை இந்த அரசு கவனிக்க வேண்டும் என்று மீண்டும் அழுத்தம் திருத்தமாக கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

[திரு. எஸ். செல்வராஜ்]

[1979 ஏப்ரல் 19]

அடுத்து நெசவாளர் பிரச்சினை. என்னுடைய தொகுதியிலே வண்டியூர், அனுமார்பட்டி, சௌராஸ்டிராபுரம், கடச்சேனேத்தல், திருவள்ளூர் காலனி, செல்லூர், கிருஷ்ணபுரம் காலனி ஆகிய பகுதிகளில் நெசவாளர்கள் மிகச் சிரமப்படுகிறார்கள். 'மத்தளத்திற்கு இரண்டு பக்கமும் இடி 'மாஸ்டர் வீவருக்கு' நாலுபக்கமும் இடி. என்ற அளவில் அவர்கள் துன்பப்பட்டு கொண்டிருக்கிறார்கள். அந்த நெசவாளர்கள் தாங்கள் வசிப்பதற்கு வீட்டு வசதி கூட இல்லாமல் கஷ்டப்படுகிறார்கள். ஆகவே அவர்களுக்கு வீடுகட்டுவதற்கு ஆவனசெய்து தரவேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன். இந்த டிரட்சித் தலைவருடைய ஆட்சியிலே வீட்டுவசதி வாரியம் இப்போது எந்த அளவிற்கு திறமையாகச் செயல்படுகிறது என்பதை இந்த நேரத் தில் பாராட்டக் கடமைப்பட்டிருக்கிறேன்.

சமயநல்லூர் தொகுதியிலே தாழ்த்தப்பட்ட மக்கள் அதிகமாக வாழ்கின்ற பகுதியிலே வீடுகட்டும் திட்டத்தை உருவாக்கி அதன் மூலம் தாழ்த்தப்பட்ட குடும்பங்கள் நன்மை அடையக் கூடிய வகையிலே வீட்டு வசதி வாரியம் செயல்படுகின்றது. அதில் அதிகாரிகளாக முன்பெல்லாம் ஐ. ஏ. எஸ். அதிகாரிகள்தான் இருந்தார்கள். ஆனால் இப்போது சாதாரணப் பட்டதாரிகள் அந்த வீட்டு வசதி வாரியத்தின் தலைவர்களாக நியமிக்கப்பட்டு எந்த அளவிற்கு அடக்க உணர்வோடும், அமைதியோடும் வீடு தேடிச்சென்று வீட்டில்வாதவர்களுக்கு வீடு கிடைக்க உரிய காரியங்களை ஆற்றிக் கொண்டிருக்கின்ற நல்ல திட்டமாக இருக்கிறது இன்றைக்கு என்பதைப் பாராட்டுகிறேன்.

ஐ. ஏ. எஸ். அதிகாரிகள் இருந்த இடத்தில் இன்றைக்கு ஒரு பி. எஸ். ஸி, பட்டதாரி இருக்கிறார்கள். அரிஜனங்களுக்கு வீடு பெறுவதற்கு வீட்டின் முழுத் தொகையில் 1-ல என்று இருந்ததை 1-ல் 10 என்று அக்கி இப்போது 1-ல் 10 பாகம் கட்டினால் போதும் என்று உத்திரவு இட்டது அரிசனங்கள் வீட்டு வசதி வாரியத்தின் மூலம் வீடு பெறுவதற்கு எளிதான நிலையை ஏற்படுத்தி உள்ளது. இது அரிசன மக்களுக்கு இதுவரையிலும் எந்த அரசும் செய்யாத சாதனையாகும். இதை வீட்டு வசதி வாரியத்தின் மூலம் செய்ததற்கு என் நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கின்றேன். அடுத்து அரிசனங்களுக்கு வீடு கட்டும் கடன் வழங்குவதில் வட்டி இல்லாமல் ரூ. 2 லோடி கொடுத்திருக்கிறார்கள் இது பெரிய சாதனை அல்லவா? ரூ. 350-க்கு குறைந்த வருமானம் உடையவர்களுக்கும் வீடு கட்டிக் கொடுப்பதை மனமாரப் பாராட்டுகிறேன்.

அடுத்து திருநகரிலுள்ள ஈ. எஸ். ஐ. மருத்துவ மனையில் ஒரு வேன் இருக்கிறது. வேன் பழுதடைந்திருக்கின்ற காரணத்தால் பயன்படுத்த முடியாத சூழ்நிலையில் இருக்கிறது. அதைப் பழுது பார்க்க வேண்டும். ஏறத்தாழ 24 கிலோமீட்டர் தூரத்திலிருந்து தொழிலாளர்கள் அங்கு வர வேண்டியிருக்கின்றது, வந்து சிகிச்சை பெற சிரமமான சூழ்நிலை உள்ளது.

1979 ஏப்ரல் 19] [திரு. சீ. செல்வராஜ்]

அடுத்து சிலைமானில் ஒரு ஈ. எஸ். ஐ. மருத்துவ மனை ஏற்படுத்த வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன். ஏனென்றால் சிலைமானில் ருக்குமணி நூற்பு ஆலையில் சுமார் 2000 தொழிலாளர்கள் வேலைபார்க்கிறார்கள். அவர்கள் திருநகருக்கு போய் சிகிச்சை பெறும் சிரமத்தைப் போக்க திருநகரில் இருப்பதைப் போன்று சிலைமானில் ஈ. எஸ். ஐ. மருத்துவ மனை அமைக்க அவசியம் முயற்சி எடுத்துக் கொள்ள வேண்டுகிறேன்.

அடுத்து குடிநீர்ப்பிரச்சினை. என்னுடைய தொகுதியில் அதிகமான இடங்களில் குடிநீர்ப் பற்றாக்குறை இருக்கின்றது. எரிசன்குளம், செங்கோட்டை, வெள்ளாங்குளம், உறங்கான்பட்டி போன்ற பல இடங்களில் கைப்பிடிக்குழாய் அமைத்திருக்கிறார்கள். அவை எல்லாம் பழுதுபட்ட நிலையில் இருக்கின்றன. ஆகவே போதிய குடிதண்ணீர் வசதி ஏற்படுத்தவேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

அடுத்து ரெயினர் நகர், சாந்தி நகர், அஞ்சல் நகர், கூடல் நகர் போன்ற பகுதிகளில் வீடுகளுக்கு குழாய் மூலம் தண்ணீர் வழங்கவேண்டும். அங்கே இப்போது வெளியிடங்களில் வந்து தண்ணீர் பெற்றுக் செல்லக்கூடிய நிலை இருக்கின்றது. அங்கே படித்தவர்கள், அரசு ஊழியர்கள் போன்றவர்கள் எல்லாம் வெளியிலே வந்து தண்ணீர் பிடித்துச் செல்கின்ற அவல நிலை இருக்கின்றது. ஆகவே அவர்களுக்கெல்லாம் வீட்டுக்கே குழாய் மூலம் தண்ணீர் ப்பளை செய்து ஆவன செய்யவேண்டும் என்று இந்த நேரத்தில் கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

(மணியடிக்கப்பட்டது)

அடுத்து என். எஸ். கே. நகரிலுள்ள வீட்டு வசதி வாரியத்தின் வீடுகளுக்கு இன்னும் வீசல் நிர்ணயிக்கப்படவில்லை. அதாவது ஃபைனல் காஸ்ட் நிர்ணயிக்கப்படவில்லை. அதைக் குறிப்பிட்டு அந்த மக்கள் நீண்ட நாட்களாக கோரிக்கை அனுப்பிக்கொண்டிருக்கிறார்கள். ஆகவே அதற்கு ஃபைனல் காஸ்ட் நிர்ணயம் செய்யவேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

அடுத்து வீடுகளுக்கருகில் மதுரை மாநகர் உரக்கிடங்குகள் இருக்கின்றன. அந்த உரக்கிடங்கு அருகில் இருப்பதால் அப்பகுதி வாழ் மக்களுக்கு சுகாதார கேடாக இருக்கிறது. ஆகவே உரக்கிடங்குகளை வேறு இடத்துக்கு மாற்றவேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்கிறேன். மேலும் அந்த உரக்கிடங்குகள் நாய்களை அடித்துக்கொல்கின்ற இடமாக இருக்கின்றது. அப்படி நாய்களை அடித்துக் கொல்கின்றபோது சில நாய்கள் தப்பித்து ஓடிவிடுகின்றன. அதனால் அந்தப் பகுதி மக்களின் உயிருக்கும் உடமைக்கும் ஆபத்து ஏற்படக்கூடிய சூழ்நிலை ஏற்படுகிறது. ஆகவே அந்த இடத்தை வேறு இடத்திற்கு மாற்ற வேண்டும்.

(மணியடிக்கப்பட்டது)

[திரு. எஸ். செல்வராஜ்]

[1979 ஏப்ரல் 19]

அடுத்து கரிசல்குளம், கனிமங்கலம், வரிச்சியூர், அனைஞ்சியூர் போன்ற ஊர்களில் தண்ணீர் பற்றாக்குறையைப் போக்குதல் வேண்டும்.

சொட்டகைமேடு, கீழவடக்கூர், தட்டாங்குளம், நரசிங்கம், மூலக்குறிச்சி, மீனாட்சிபுரம்புதூர், திருமணப்பதி, அனைஞ்சியூர் ஆகிய இடங்களில் மேல்நிலைத்தொட்டி கட்டித்தரவேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

அடுத்து சிவகெங்கை சாலையையும், மேலூர் சாலையையும் இணைக்கின்ற வண்டியூர் கண்மாயை ஒட்டியுள்ள சாலையை அமைக்கவேண்டும். என். எஸ். கே. நகரில் புறக்காவல் நிலையம் ஒன்றும் உடனடியாக அமைக்கப்பட வேண்டும். ஏனென்றால் அங்கே இருக்கக்கூடிய வீட்டுவசதி வாரிய வீடுகளில் அடிக்கடி திருட்டுப்போகிறது.

என். எஸ். கே. நகரிலுள்ள வீட்டுவசதி வாரியப் பகுதிகளில் நியாய விலைக் கடைகள் அமைத்து நியாயமான விலையில் அப்பகுதி மக்களுக்கு பொருள்கள் கிடைக்க ஆவன செய்யும்படி கேட்டுக்கொள்கிறேன்மேலும், கோட்டைலத்திலும், கொளுத்தும் வெயிலிலும் என். எஸ். கே. நகரில் பள்ளி இல்லாது நீண்ட தூரம் சென்று பள்ளி மாணவர்கள் படிக்கும் அவல நிலை உள்ளது. ஆகவே, அப்பகுதி மாணவர்கள் கல்வி கற்க உடனடியாக தொடக்கப்பள்ளி ஒன்றினை அவசியம் திறந்திட அவசர முடிவு எடுத்து பள்ளி அமைக்க ஆவன செய்ய வேண்டுகிறேன். மேலும், என். எஸ். கே. நகரில் நூலகமும், வானொலியும் அமைத்திட வேண்டுவதோடு, அங்குள்ள மாட்டுச்சந்தையினையும் வேறு இடத்திற்கு மாற்ற வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொண்டு வாய்ப்பளித்த பேரவை மாற்றுத் தலைவருக்கு என் நன்றியைத் தெரிவித்து விடை பெறுகின்றேன்.

* திரு. கு. ரமணி : அவையின் மாற்றுத் தலைவர் அவர்களே, இந்த தொழிலாளர் நலம், வீட்டு வசதி, பொது சுகாதாரம், குடிதண்ணீர் ஆகிய மானியங்களின்மீது மார்க்கிஸ்ட் கம்யூனிஸ்ட் கட்சியின் சார்பில் சில முக்கியமான கருத்துக்களை நான் முன்வைக்க விரும்புகிறேன். சுருக்கமாக, ஆனாலும் நான் தொழிலாளர் நலன்பற்றி அதிகமாக பேசவேண்டியிருப்பதால், வீட்டு வசதி, பொது சுகாதாரம் ஆகியவைகளைப் பற்றி முதலில் குறிப்பிட விரும்புகிறேன்.

குறைந்த வாடகையில் வசிப்பதற்காக இந்த அரசு பல இடங்களில் நிறைய வீடுகளைக் கட்டி, மாடி வீடுகளைக் கட்டிக் கொடுப்பது ஒரு நல்ல முயற்சி. முதலிலேயே அவர்கள் வசிக்கக் கூடிய இடத்தையே சுத்தப்படுத்தி, அந்த இடத்திலேயே எழைகளுக்கு வீடுகள் கட்டிக் கொடுப்பது அவசியம். ஆனால்,

1979 ஏப்ரல் 19]

[திரு. கு. ரமணி]

அந்த வீடுகளில் அவர்கள் வசிப்பதற்கு குறைந்தபட்ச அடிப்படைத் தேவைகள் பூர்த்தி செய்யப்படாமல் வீடுகளை மட்டும் அவர்களுக்குக் கொடுத்துவிட்டு, விளக்கு வசதி இல்லாமல், பாதுகாக்கப்பட்ட குடிதண்ணீர் வசதி இல்லாமல், அந்த வசதிகளையெல்லாம் பின்னால் முனிசிபாலிடிகளே செய்து கொள்ளட்டும், சம்பந்தப்பட்ட ஊராட்சி மன்றங்களே செய்து கொள்ளட்டும் என்று சொல்வது சரியாக இருக்காது. அந்த அடிப்படைத் தேவைகளை யெல்லாம் பூர்த்தி செய்துவிட்டு, அந்த வீடுகளைக் கொடுக்க வேண்டும் என்று நான் கேட்டுக் கொள்கிறேன். இது ஒரு நல்ல நடவடிக்கை. முன்பிருந்த அரசின் பக்கத்திலிருந்து ஏற்கனவே ஆரம்பிக்கப்பட்டு, வளர்ந்து வருகின்ற திட்டம், மேலும் பணம் செலவழித்து, விஸ்தரிக்கப்பட வேண்டும். அது தான் ஏழை எளிய மக்களுக்கு செய்யக்கூடிய ஒரு முக்கியமான திட்டம் என்பதை சொல்லிக்கொள்ள விரும்புகிறேன்.

பொது சுகாதாரம் சம்பந்தப்பட்ட வரையில், பல இடங்களில் தண்ணீர் வசதி நிறைய கிடைக்கச் செய்தால்தான், சாக்கடை ஒழுங்காக இருக்க முடியும். தண்ணீர் வசதி இல்லாவிட்டால், அந்த சாக்கடைகள் சரியாக இருக்காது. பல இடங்களில் தண்ணீர் இல்லாத குறையிருக்கிறது. இதை நிவர்த்திப்பதற்கு இன்னும் அதிகப்படியான பணம் செலவுசெய்து, ஒரு புதிய திட்டத்தை உருவாக்க வேண்டும். சேரிகளிலும், ஏழை மக்கள் வசிக்கும் பகுதிகளிலும், தொழிலாளர்கள் வசிக்கும் பகுதிகளிலும் அதிகப்படியான தண்ணீர் வசதியை செய்துகொடுக்க வேண்டும். துப்புரவு சரியாக நடக்கக்கூடிய அளவுக்கு வேண்டிய ஊழியர்களை நியமிக்க ஏற்பாடு செய்யவேண்டும். இதுமாதிரி கழிவு நீர் போவதற்கு பாதாள சாக்கடைத் திட்டங்களை நகரங்களிலும், மற்றும் பாக்கியிருக்கக்கூடிய பகுதிகளிலும் அமுலுக்கு கொண்டு வரவேண்டும். அதுவும் குறிப்பாக, நல்ல முறையிலே அதிகப்படியாக செலவுசெய்து, இன்னும் சிறந்த திட்டங்களை கொண்டு வர வேண்டும்.

அடுத்து, தொழிலாளர் நலனைப் பற்றிக் குறிப்பிட விரும்புகிறேன். தொழிலாளர் நலனில் இந்த அரசின் கொள்கை நடைமுறையில் எப்படி சென்று கொண்டிருக்கிறது என்பதை கிட்டத்தட்ட இரண்டு வருஷ அனுபவத்தைக் கொண்டு நாம் பரிசீலிக்க வேண்டியிருக்கிறது. அதற்கு உரைகல்லாக, தொழிலாளர் நலனில் இந்த அரசு எடுக்கும் தொடர் நடவடிக்கைகளை, தந்திரங்களை பார்க்கின்றபோது, ஏதோ திசை திருப்புகின்ற முறையில் தந்திரத்தைக் கையாண்டு வருகிறதே தவிர, கொள்கையை நிறைவேற்றுவதாக இல்லை. அடுத்தது, இந்த அரசு சில கொள்கைகளை வெளியிட்டிருக்கிறது. அவர்கள் அரசாங்கத்திற்கு வந்த காலத்திலேயே வெளியிட்டிருக்கிறார்கள். சொன்ன கொள்கைகளை நிறைவேற்றியிருக்கிறார்களா, அல்லது நடைபெற்றிருக்கிறதா என்று பார்த்தால், அந்தக் கொள்கைகளுக்கு நேர்மாறான திசையில் சென்றிருப்பார்களோ என்பதைப் பரிசீலிக்க

[திரு. கு. ரமணி]

[1979 ஏப்ரல் 19]

வேண்டியிருக்கிறது. தொழிலாளர் வர்க்கத்திற்கு சாதகமான முறையில் ஆரம்பித்து, பிறகு அந்தத் தொழிலாளர் வர்க்கத்திற்கு விரோதமான செயலாக அந்தக் கொள்கை போய்க் கொண்டிருக்கிறது.

[முற்பகல் 11-00]

இதை நாங்கள் அனுபவத்திலிருந்து சொல்லுகிறோமே தவிர, அரசியல் ரீதியாக உங்கள் மீது குற்றஞ்சாட்ட வேண்டும் என்ற எண்ணத்தோடு இதைச் சொல்லவில்லை. வேறு விதமான கண்ணோட்டத்துடனும் சொல்லவில்லை என்பதை மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்களும், இந்த அரசும் புரிந்து கொள்ளவேண்டும் என்பதை தாழ்மையோடு தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

இதே சட்டமன்றத்தில், அமைச்சர் அவர்கள் 1977 ஆகஸ்டு 11-ம் தேதி என்ன கூறியிருக்கிறார்கள்? அவர் கூறினது “வேலை நிறுத்தம் செய்கிற உரிமையை பறிக்க வேண்டும் என்ற எண்ணம் இந்த அரசுக்கு இல்லை, தொழிலாளர்கள் போராடிப் பெற்ற அந்த உரிமையில் இந்த அரசு தலையிடாது என்பதை நான் தெளிவாகத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்....” என்று குறிப்பிட்டிருக்கிறார். ஆனால் என்ன நடக்கிறது. அரசாங்கத்தின் இந்தக் கொள்கை நிறைவேற்றப்பட்டிருக்கிறதா என்றால் நேர் மாறாகத்தான் நடந்து கொண்டிருக்கிறது. இது முக்கியமாக பரிசீலிக்க வேண்டிய விஷயமாகும். எங்களைப் பொறுத்தவரையில் இந்த அரசு இந்தக் கொள்கையிலிருந்து மாறிச் சென்று விட்டார்கள் என்பது தான் எங்களுடைய கருத்து, அதற்கான உதாரணங்கள் பலவற்றையும் நான் அடுக்கிச் சொல்லிக்கொண்டிருக்க முடியும். தமிழ்நாடு தொழிலாள வர்க்கப் போராட்டங்கள் அனைத்திலிருந்தும் உதாரணங்கள் கொடுக்க முடியும். அவற்றையெல்லாம் சொல்ல நேரம் இருக்காது. ஒரு சில உதாரணங்களை மட்டும் சொல்ல விரும்புகிறேன்.

இந்த அரசு அரசாங்கத்திற்கு வருவதற்கு முன் கோவையில் 2,000-க்கு மேல் தொழிலாளர்கள் உள்ள லட்சுமி மெஷின் ஒர்க்ஸில், 1977, ஜூன் 2-ம் தேதி போராட்டம் ஆரம்பிக்கப்பட்டது. முக்கியமான சில கோரிக்கைகளின் அடிப்படையில் போராட்டம் ஆரம்பிக்கப்பட்டது. அங்கே பத்து சங்கங்கள் இருக்கின்றன. அந்தக் கம்பெனியில், ஆளுங்கட்சியைச் சேர்ந்த அனைத்திந்திய அண்ணா தி.மு.க.வைச் சேர்ந்த தொழிலாளர் சங்கம் உட்பட 7 சங்கங்கள் ஒன்று சேர்ந்து அவர்கள் எல்லோரும் ஒன்றாக சில கோரிக்கைகளை முன்வைத்தார்கள். அதே நேரத்தில் மைனாரிட்டியாக இருக்கின்ற 3 சங்கங்கள் சேர்ந்து, தொழிலாளர்களுக்கு பிரதிநிதித்துவம் வகிப்பதாக கருதக்கொண்டு கம்பெனி நிர்வாகம் அவர்களோடு ஒரு ஒப்பந்தம் செய்துகொண்டு, அதை அமலுக்கு கொண்டு வர முயற்சித்தார்கள். ஆனால் 7 சங்கங்கள்

1979 ஏப்ரல் 19

[திரு. கு. ரமணி]

ஆளுங்கட்சியைச் சேர்ந்த சங்கம் உட்பட 7 சங்கங்கள் அதை எதிர்த்தார்கள். போராட்டத்தையும் தொடர்ந்தே நடத்தினார்கள். இந்த அரசு ஜூன் 30-ம் தேதி வந்தது. ஆனால் அதற்கு முன்பே இந்தப் போராட்டம் 2-ம் தேதியிலிருந்தே ஆரம்பிக்கப்பட்டது. இந்த அரசு வந்ததின் பின்னால், இந்த அரசின் துணையோடு அங்கு கதவடைப்பு செய்ய திட்டமிட்டது. பட்டினி போட்டு எப்படியாவது இந்தப் போராட்டத்தை முறியடிக்கவேண்டும் என்று இந்த நிறுவனம் முயற்சி செய்தது. ஆனால் அரசு என்ன நடவடிக்கை எடுத்தது? அங்கே உள்ளிருப்பு வேலைநிறுத்தம் செய்த 1,600 தொழிலாளர்களை, போலீசார் உள்ளே புகுந்து கைது செய்தார்கள். கம்பெனியில் யாரும் உள்ளேயில்லாமல் சுத்தமாக்கவேண்டும் என்ற எண்ணத்தில், இரவும் பகலுமாக அங்கிருந்த 1,600 தொழிலாளர்களை கைது செய்து முடிந்த பின்னால், கம்பெனியின் உள்ளே காலியான பின்னால் கதவடைப்பு செய்கிறார்கள். ஆனால் அடுத்த நாள் கைது செய்தவர்களை விடுதலை செய்கிறார்கள். இது என்ன தந்திரம்? உள்ளிருப்பு வேலைநிறுத்தம் செய்த தொழிலாளர்கள் வெளியே போகவேண்டும். அத்தக் காரியத்தை போலீஸ் மூலமாக செய்து முடிக்கப்படுகிறது. இது எப்படி சரியாகும்? இது சட்டத்திற்கு உட்பட்டதா? நீதிக்கு உட்பட்டதா என்பதை அரசாங்கம் பார்க்கவேண்டும். தொழிலாளிகளுக்கு உள்ளிருப்பு வேலை நிறுத்தம் செய்ய உரிமை அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளதாகும். அதை அனுமதிக்க மாட்டோம் என்று நடவடிக்கை எடுத்து வருகிறார்கள். வேலை நிறுத்த உரிமை அளிக்கிறோம் என்று சொல்கிறார்கள். ஆனால் நடைமுறையில் நேர் மாறாக இருக்கிறது. இப்படி கைது செய்யப்பட்ட பின்னால் மூன்று மாதங்களுக்குப் பின்னால் தொழிலாளர்களை எல்லாம் பட்டினி போட்டு விட்டு பின்னால் ஒன்பதாவது மாதம் 4-ம் தேதி பழைய மூன்று சங்கங்களையும் சேர்த்து அத்துடன் ஆளுங்கட்சியைச் சேர்ந்த சங்கத்தையும் சேர்த்துக் கொண்டு 4 சங்கங்களோடும் ஒப்பந்தம் செய்கிறார்கள். இதெல்லாம் தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களுக்குத்தெரியும். அவரிடம் நேரிலும் எடுத்துச் சொன்னேன். இதை எப்படி அனுமதித்தீர்கள் என்று கேட்டேன். தொழிலாளர்களுக்கு விரோதமாக இடமளிக்க மாட்டோம். இதை அனுமதிக்க மாட்டோம் என்று என்னிடம் சொன்னார்கள். இப்படி ஆளும் கட்சி சங்கம் உட்பட நான்கு சங்கங்களிடம் ஒப்பந்தம் செய்து கொண்டதற்கு பிறகு 5-ம் தேதியன்று கம்பெனியை திறக்கிறார்கள். திறப்பதோடு மட்டுமல்ல, அந்த கம்பெனியின் முதலாளி மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்களுக்கு வாழ்த்துத் தந்தியும் அனுப்பியிருக்கிறார், இது தான் தொழிலாளர் நலக் கொள்கையா? தொழிலாளர்களுக்கு நேர் விரோதமான கொள்கையாகும் இது என்பது தான் எங்கள் கருத்து. மேலும் அங்குள்ள மீதியுள்ள தொழிற் சங்கங்கள் போராட்டத்தைத் தொடர்ந்தார்கள். கடைசியில் 5 மாதம் 12 நாள் வரைக்கும் அந்தப் போராட்டம் நடத்த வேண்டி வந்தது. நான் ஒரு விஷயத்தை குறிப்பிட விரும்புகிறேன்.

[திரு. கு. ரமணி]

[1979 ஏப்ரல் 19]

மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களும் சரி, இந்தத் தொழிற் சங்கப் போராட்டங்களில் ஈடுபடுகின்ற தொழிற் சங்க வாதிகளானாலும் சரி எங்களுக்குள் போராட்டம் என்ற இந்த விஷயம் எப்படி நடந்தது என்பது தான் தெரியும். 12 (3) அக்ரிமென்ட் சட்டம் இங்கே - குட்டிச்சுவராக்கப் பட்டிருக்கிறது. அதே போன்று இந்த 12 (3) அக்ரிமென்ட், பற்றி சிம்கோ மீட்டர் விஷயத்தில் அரசு பிடிவாதமாக இருந்தது. அந்த ஒப்பந்தத்தை புனர் பரிசீலனை செய்ய வேண்டும் என்றது, இல்லா விட்டால் 12 (3) கெட்டு விடும் என்று கூறி தொழிலாளர்களின் பின்பலமற்ற அதே பழைய சங்கங்கத்தைக் கொண்டே ஒப்பந்தத்தை ரீ-ஒபன் பண்ண வேண்டும் என்றது. இந்த 12 (3) அக்ரிமென்ட் சட்டத்தை குப்பைத் தொட்டியிலே போடுவது சரியல்ல என்று கூறப்பட்டது. அப்படியானால் இது எப்படி அரசின் சரியான கொள்கையாக இருக்க முடியும்? ஆகவே இப்படிப்பட்ட ஒரு நடவடிக்கையை அங்கே லட்சுமி மிஷின் ஒர்க்ஸில் கையாண்டு இதற்கு அரசு அளித்த போலீஸ் ஆதரவை வைத்துக் கொண்டு முதலாளிகள் அங்கேயுள்ள தொழிலாளர்களை பிளவுபடுத்தும் முயற்சியிலே ஈடுபட்டார்கள். 1,291 பேர்களை முதலாளிகள் சஸ்பென்ட் செய்தார்கள். நிரந்தரமான மொத்தத் தொழிலாளர்கள் 1600 பேர்கள், அப்போது தொழிலாளர்களின் மெஜாரிட்டி அங்கே மைனாரிட்டி சங்கங்களுக்கு எப்படி இருக்கமுடியும்? இந்த ஒப்பந்தத் திற்கு, அண்ணா தி.மு.க.வைச் சேர்ந்தவர்கள் ஆதரவாக இருக்கிறார்கள் என்பதற்காக சரியான சட்டமாகி விடுமா? ஆகாது. ஆகவே, இது தவறு என்று சொல்கிறேன். டாக்டி கலங்க, கொஞ்சம் தந்திரமாக அரசு இருந்திருக்க வேண்டும். இப்படி தவறு செய்யக் கூடாது. இந்த அரசாங்கத்தின் பெயர் கெடக் கூடாது. ஆகவே, அந்த நிலைமையிலே இந்தத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தை நியாயமாக அமுலாக்க வேண்டும். தொழிலாளர்கள் நலனையும் கொஞ்சம் கவனிக்க வேண்டும்.

தொழிலாளர்கள் இனிச்சவாயன்கள் அல்ல. தொடர்ந்து 5 மாதங்கள் 12 நாட்கள் போராட்டம் 600 தொழிலாளர்கள் சிறையில் என்றால், பல குடும்பங்கள் பட்டினி போடப்பட்டார்கள். 1396 தொழிலாளர்கள் மேல் இ.பி.கோ. 19 செக்ஷன்களின் கீழ் 25 குரூப்புகளில் பல விதமான கேஸ்களைப் போட்டு, அவர்களை வாட்டி வதைத்தார்கள். அப்போதும் அவர்கள் ஒற்றுமையோடு நின்று போராடினார்கள். இறுதியாக அந்தத் தொழிலாளர்களும், தொழிற் சங்கமும் எடுத்துக் கொண்ட நடவடிக்கை என்ன? அப்போதும் நாங்கள் 'பேலன்ஸ்' தவறவில்லை. முதல் அமைச்சர் அவர்களின் தீர்ப்புக்கு விடுகிறோம் என்று சொன்னோம். இந்தப் பிரச்சனையில் அவரே முடிவெடுக்கட்டும், அவருடைய மனசாட்சிக்கு, கொள்கைக்கு எது சரியோ அப்படி அவரே முடிவுக்கு வரட்டும் என்ற அளவிலே தொழிலாளர்கள் மிகவும் அடக்கமாக, உறுதியாக, கொண்ட கொள்கையை விடாமல், ஒற்றுமையாக இருந்தார்கள்.

1979 ஏப்ரல் 19][

திரு. கு. ரமணி]

தப்பைத் திருத்துவதற்காக அல்ல, பழிவாங்கவே அந்தத் தொழிலாளர்களின் மீது முதலாளியினால் நடவடிக்கை எடுக்கப் பட்டது. முதலமைச்சர் அவர்கள் தலையிட்டு, ஆர்பிட்டுரேஷன் தீர்ப்புக்குக் கொடுத்தார்கள். அதனால் ஒரு பைசா உயர்வுகூட முதலாளிகள் தொழிலாளர்களுக்கு அனுமதிக்கவில்லை. இதிலே நம்மிடையே தொழிலாள நல அமைச்சர் அவர்களுக்கும் முக்கிய பங்கு உண்டு என்று நான் கருதுகிறேன். தப்பானால் அவர் திருத்தட்டும். ஆனால், வேலையில் இருந்து நீக்கப் பட்டத் தொழிலாளர்கள் அண்ணா தி.மு.க. கழகத்தைச் சேர்ந்த சில பேர்களை திரும்ப வேலைக்கு எடுத்தார்கள், சி.ஐ.டி.யு. தொழிலாளர்களையும் எடுத்தார்கள். அவர்களையும் எடுக்கும் போது யாரையும் பழிவாங்கக் கூடாது என்ற நல்ல நோக்கத் தோடு உத்தரவாதம் தரப்பட்டது. அனாதை நான்கள் ஏற்றுக் கொண்டோம். இப்படி செய்ததால் அந்த கம்பெனியின் உங்கள் சங்கத்தின் பால்ன்ஸ் ஷீட்டை இன்றைக்குப் பார்த்துக் கொள்ளுங்கள், நீங்கள் வளர்ந்தீர்களா?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : பேரவைத் மாற்றுத் தலைவர் அவர்களே, நான் உண்மையிலேயே யாரும் பேசும் போது குறுக்கிடுவதாக இல்லை. கடைசியாகவும், முதலாவதாகவும் ஒன்று மட்டும் குறுக்கிட்டுச் சொல்ல விரும்புகிறேன். அந்தப் போராட்டம் முடிந்த பிறகு, சி.ஐ.டி.யு. வில் மிக முக்கியமான தோழர்கள், நல்ல கேடர்கள் என்று சொல்லக் கூடிய நடராஜன், கருப்பையா அல்லது கருப்பசாமி ஆகிய இரண்டு பேர்களுக்கு வேலை போய் விட்டது. வேலை வாங்கித்தர வேண்டும் என்று மதிப்பிற்குரிய ரமணி அவர்கள் சொன்னபோது, இந்த அரசின் செல்வாக்கைப் பயன்படுத்தி நாங்கள் வேலை வாங்கித் தருவதற்கு முயற்சி எடுத்து, பேசியிருக்கிறேன் என்பதை மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்களுக்கு இந்த நேரத்தில் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். இப்போதாவது பாராட்டுவார்கள் என்று எதிர்பார்க்கிறேன்.

*திரு. கு. ரமணி : அமைச்சர் அவர்கள் செய்திருக்கின்ற எந்த நல்ல காரியத்தையும் நான் என்றைக்கும் மறுப்பதில்லை. நான் சொன்னேன். அண்ணா தி.மு.க. கழகத்தைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்களையும் திரும்ப வேலைக்கு எடுக்க வேண்டும் என்றும், அண்ணா தி.மு.மு.கழகத்தைச் சேர்ந்தவர்கள் எதிர் பக்கத்திலே போய் நின்றாலும், ஒப்பந்தப்படி அந்தத் தொழிலாளர்களையும் வேலைக்கு எடுக்க வேண்டும் என்றும் சொன்ன நல்ல எண்ணத்தை தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்கள் மறந்து விடக்கூடாது.

[முற்பகல் 11-10].

அமைச்சர் உதவி செய்தாரா என்றால் செய்திருக்கிறார். இல்லையென்று சொல்லவில்லை. அது வரவேற்கத்தக்க விஷயம்.

[திரு. கு. ரமணி]

[1979 ஏப்ரல் 19]

முதலமைச்சருடைய இப்படிப்பட்ட நடவடிக்கைக்குப்பிறகு தான் அந்தப் போராட்டம் முடிந்தது. 1396 பேர் மீது போடப்பட்ட வழக்கு ஒன்று கூட வாபஸ் வாங்கப்படவில்லை. இரண்டு தரம், மூன்று தரம் முதலமைச்சர் அவர்களிடத்தில் நேரிலேயே சொன்னேன். ஆனால் அத்தனை கேஸ்களிலும் வாதிட்டு பிறகு தான் முடிவுக்கு வந்தது. அவர்கள் அதற்குப் பிறகு தான் விடுதலை பெற்று வந்தார்கள். இது நடந்தது. இது மதிப்பு மிக்க போராட்ட சரித்திரம்.

ஈரோட்டில் ஸ்ரீ கிருஷ்ணா ரிஃபைனரி மில்ஸ் என்று இருக்கிறது. இது ஒரு மில் அல்ல. ஐந்து கம்பெனிகள், இரண்டு முதலாளிகள், அண்ணன், தம்பி, மனைவிமார் சேர்ந்து நான்கு பேர் டைரக்டர்கள். ஒரு கம்பவுண்டுக்குள் 12 ஏக்கர் நிலத்தில் 5 கம்பெனிகள், இது 1969-ல் ஆரம்பிக்கப்பட்டு 9 வருஷ காலமாக பதிவே செய்யப்படவில்லை. பாக்டரி இன்ஸ்பெக்டர் என்ன செய்தார்? அந்தக் கம்பெனியில் 298 தொழிலாளர்கள், 117 பெண்கள் உட்பட வேலை செய்திருக்கிறார்கள். ரிஜிஸ்டர் கிடையாது, ரிக்கார்டு கிடையாது, தொழிலாளர்களுக்கு குறிப்பிட்ட கூலி கிடையாது. கேட்டால் தொழிலாளர்களே வைக்கப்படவில்லை என்று சொல்லுகிறார்கள். அந்தத் தொழிலாளர்கள் சங்கம் வைத்த உடனே அந்த முதலாளி லைசென்ஸ் துப்பாக்கி வைத்திருக்கிறார், துப்பாக்கியைக் காட்டி மிரட்டி யிருக்கிறார். நானே ஈரோடு போலீஸ் ஸ்டேஷனிலே ரிப் போர்ட் கொடுத்திருக்கிறேன். அவர்கள் இது வரை எந்த நடவடிக்கையும் எடுக்கவில்லை. ஏன், துப்பாக்கி வைத்திருப்பவர் பணக்கார முதலாளி. பாக்டரி இன்ஸ்பெக்டரோ வேறு யாருமோ கிட்டே தெருங்க முடியாது. அவர்கள் பணத்தின் செல்வாக்கில் இருக்கிறார்கள். அந்தத் தொழிலாளர்களிலே 298 பேர் சங்கம் வைக்கும் உரிமை எங்களுக்கு இருக்கிறது, எங்களை மிரட்டக் கூடாது என்று போராடினார்கள். அதனால் அந்த 298 பேர்களை வெளியே அனுப்பினார்கள். தஞ்சையிலிருந்து அக்ரிகல்சுரல் ஒர்க்கர்ஸ் 150 பேரைக் கொண்டு வந்து அங்கே வேலை செய்ய வைத்தார்கள். இதைப் பற்றி அமைச்சர் அவர்களிடம் ரிப்போர்ட் கொடுத்தேன். முதலமைச்சர் எம்.ஜி. ஆர். அவர்களிடம் 7-12-1978-ல் ரிப் போர்ட் கொடுத்தேன். பிறகு இரண்டாவது ரிப்போர்ட் கொடுத்தேன். 23-2-1979 அன்று கடைசி ரிப்போர்ட் கொடுத்தேன். இன்று வரை எந்த விசாரணையும் இல்லை. அந்த முதலாளி அந்த 298 பேரை வேலைக்கு வரக் கூடாது என்று சொல்லி விட்டார். கலெக்டர், தாசில்தார், கோட்டாட்சித் தலைவர், போலீஸ் சூப்பரின்டென்டென்ட், டெபுடி லேபர் கமிஷனர் யாவரும் தலையிட்டுப் பயன் இல்லை. நான் வேதனையோடு சொல்லுகிறேன். இந்த அரசாங்கத்தில் அமைச்சர்களுக்கும் அடுத்தபடியாக உச்ச பதவியில் இருக்கிற ரெவின்யூ போர்டு அங்கத்தினர்களைக் கூட அந்த முதலாளிகள் வசீகரித்து

1979 ஏப்ரல் 19]

[திரு. கு. ரமணி]

வைத்திருக்கிறார்கள் என்பது செய்தி. நானே முதலமைச்சர் அவர்களிடத்தில் இதைப் பற்றியெல்லாம் எழுதிக் கொடுத்திருக்கிறேன். இன்று வரை சுண்டு விரலைக் கூட அசைக்க முடியவில்லை. 298 தொழிலாளர்களுக்கு வேலை இல்லை. பணம் வென்றது என்று சொல்லலாமா? நான் சொல்ல மாட்டேன். தொழிலாளர்கள் வெல்வார்கள். அரசு தோற்றது என்று சொல்வேன். இது அங்கே நடைபெறுகிறது. இதைப் பற்றி இன்டஸ்ட்ரிஸ் விவாதத்தில் மேலும் பேசிக் கொள்ளலாம்.

டி.வி.எஸ். கம்பெனியில் நடைபெற்ற போராட்டங்கள் பற்றிப் பேசப்பட்டது. தொழிலாளர்கள் விரும்புகின்ற சங்கத்தில் சேரக் கூடாது என்பது தான் உள்ளுக்குள் அடங்கியிருக்கும் சத்தான காரியம். அந்த ஏகபோக முதலாளிக்கு, பணக்கார திமிர் பிடித்த முதலாளிக்கு தொடர்ந்து போலீஸ் பாதுகாப்பு கொடுக்கிறார்களா இல்லையா? என்ன கண்ணாட்டம் இது? தொழிலாளிதான் தகராறு செய்வான் என்பது கண்ணாட்டமா? இது எப்படி சரியாகும்? ஒரு விஷயத்தைப் பார்த்துச் சந்தோஷப்படுகிறேன். டில்லியில் சென்று வாகிடுகின்ற நேரத்தில் 'இப்படி ஒரு முதலாளி ரவுடிகளை வைத்துக் கொண்டு தொழிலாளிகளைத் தாக்குகிற முறை சரிதானா?' என்று முதலமைச்சர் அந்தக் கூட்டத்தில் சொல்லியிருக்கிறார்கள். ஆனால் பிரயோசனப் படவில்லை. இந்தப் பிரச்சினையை இந்த மன்றத்திலே எத்தனை தரம் விவாதித்திருக்கிறோம், அப்போது எல்லாம் தொழிலாளர் நல அமைச்சர் என்ன பதில் சொன்னார் நமக்கு. அவர்களைக் கட்டுப்படுத்த நடவடிக்கை எடுக்கிற முறையில் அக்ரிமென்ட் கிடையாது என்று சொன்னார். There is no agreement under the Industrial Disputes Act.

பின்னாலே என்ன நடந்தது? அந்த முதலாளியுடன் ஏற்பட்டது ஒரு அக்கார்ட், என்றார்கள். அக்கார்ட் என்றால் ஏமாற்று என்று அகராதியிலே அர்த்தம் கொள்ளலாமா? மாண்புமிகு முதலமைச்சர் உட்கார்ந்து பேசி அக்கார்ட் டண்ணினார்கள் என்று சொன்னார்கள், அது ஏமாற்று என்று அர்த்தமா? அப்படியானால் முதலமைச்சரை ஏமாற்றுகிறார் என்று தான் அர்த்தம். பழி வாங்கப்பட்ட தொழிலாளர்கள் மீது விசாரணை நடத்தி முடிவு எடுப்பதற்கு முன்னதாக முதலமைச்சரிடத்திலே அதை வைக்க வேண்டும் என்பது தான் அந்த முடிவு. ஆனால் முதலமைச்சர் முன்னாலே வைக்கப்படவில்லை. என்ன நடைபெற்றது? 12 பேர்கள் வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்டார்கள். அவர்கள் முதலமைச்சரை மதிக்கவில்லை. உங்களை மதிக்கவில்லை, உங்களைப் பற்றியே கவலைப்படாமல் அவர்கள் இந்த மாதிரி நடவடிக்கை எடுத்திருக்கிறார்கள். இந்த விஷயம் தொழிலாளர் அமைச்சர் முன்னால் வந்திருக்கிறது. அவர் என்ன செய்யப் போகிறார்? அவருக்கு அது பெரிய பிரச்சினையாக இருக்கிறது. இந்தப் பிரச்சினையில் சீராக விசாரணை நடத்தப் போகிறார்களா?

[திரு. கு. ரமணி]

[1979 ஏப்ரல் 19]

அதே மாதிரி அம்பத்தூர் சைக்கிள் பேக்டரியில் நடந்த போராட்டம். ஏற்கெனவே அமைச்சர் சொன்னார், நாங்கள் சொல்வது இந்த மாதிரியான விஷயங்கள் தான் என்று. ஒரு பாளை சோற்றுக்கு ஒரு சோறு தானே பதம் பார்க்கவேண்டும். பாளைச் சோற்றை முழுவதையும் கீழே போட்டு காலாலையா மிதிப்பார்கள்? ஒரு சோறு தான் பதம் பார்க்கப்பார்கள். அம் பத்தூர் சைக்கிள் பேக்டரியிலே என்ன நடை பெற்றது? அந்தக் கம்பெனி மூடப்பட்டு, டி.ஐ. சைக்கிள்ஸ் தான், அந்தத் தொழிலாளர்களை பட்டினி போட்டு அவர்கள் பட்டினி பொறுக்க முடியாமல் குடும்பங்களோடு ஊர்வலமாக கிளம்பி வந்தால் நீங்கள் என்ன பாதுகாப்புக் கொடுத்தீர்கள்? தடியடிப் பிரயோகம், துப்பாக்கிப் பிரயோகம், நல்ல காலம் உயிர் போகவில்லை, தடியடி செய்தால் எங்களுடைய தொழிலாளர்கட்கு சிந்துவதற்கு ரத்தம் இல்லை. உள்ள ரத்தத்தை யும் சிந்த வைக்கிறீர்கள். அந்தக் காரியத்தைத்தான் நீங்கள் செய்தீர்கள். அந்தத் தொழிலாளர்கள் பட்டினி பற்றிக் கவலைப் படவில்லை. அந்த முதலாளி இதையே சாக்காக வைத்து ஒரு தொழிலாளர் ஒன்றை கால் சைக்கிள் உற்பத்தி செய்தால் தான் பஞ்சப்படி என்றார். பஞ்சப் படிக்கும் உற்பத்திக்கும் இணைப்புக் கொடுக்கிற நிலைமையை எந்த இடத்திலே தொழிலாளர் வர்க்கம் ஏற்றுக் கொண்டது? தொழிலாளர் அமைச்சர் ஏற்றுக் கொள்வாரா? உண்மையிலேயே அவருக்கு அவக் கேடான சொல் ஏற்பட்டு விட்டது. அப்படி அதை அமலாக்கி சங்கத்தை ஒழிக்கத் திட்டம் தீட்டப்பட்டது. கம்பெனித் தொழிலாளர்களுடைய பிரதிநிதிகள் என்று ஒரு சில கையாட்களைப் பொறுக்கி எடுத்து தொழிற் சங்கத்தை அழித்து விட்டு அவர்களோடு மேனேஜ்மென்ட் ஒப்பந்தம் செய்கிறது. எந்த சட்டம் இது? சட்டம் எல்லாம் இன்றைக்கு மண்ணைத் தின்கிறது. ஒரு சட்டமும் இல்லை. அற்புதமான நூதனமான முறை இது. மறுபடியும் நீங்கள் 12(3) என்று சொன்னால் எங்களுக்கு ஆச்சரியமாக இருக்கிறது.

அடுத்து, பொள்ளாச்சியிலே குவாலிடி மில் தொழிலாளர் போராட்டம், அந்த முதலாளி என்ன சொன்னார், அங்கே வேலையிலிருந்து ஒரு சில தொழிலாளர்கள் வெளியே இருந்தார்கள், அவர்களாகவே உள்ளே பிரவேசித்து வேலை செய்தவர்களை அடித்தார்கள், நொறுக்கினார்கள், பலாத்காரத்திலே ஈடுபட்டார்கள். என்று சொல்லி கைது செய்யப்பட்டார்கள். அது உண்மையா?

உண்மையல்ல. இன்றைக்கும் அந்த மில் மூடப்பட்டிருக்கிறது. முன்பு முதலாளி சங்கங்களுடன் செய்திருந்த ஒப்பந்தத்தில் உற்பத்தித்திறனை அடிப்படை சம்பளத்துடன் இணைத்திருந்தார். (prusic wake lineked with productivithy) அதை தொழிலாளர்கள் எதிர்த்தார்கள் ஆயினும் ஒப்பந்தக் காலம் முடியும் வரை பொருத்திருந்தார்கள். இப்போது அவர்கள் எதிர்க்க காரணம் புரடக்ஷன்

1979 ஏப்ரல் 19]

[திரு. கு. ரமணி]

கூட அல்ல புரடக் டிவிடியோடு இணைக்கப்பட்டுள்ளது. உற்பத்தித் திறனோடு அடிப்படைச் சம்பளத்தை இணைக்கும் முறையில் அது செய்யப்பட்டது. தொழிலாளர்கள் அதை ஒத்துக்கொள்ளவில்லை. நாளாவட்டத்தில் தொழிலாளி உணர்ந்து மாறுகிறான். இன்றைக்கு அவர்கள் போராடுகிறார்கள். இப்படிப்பட்ட சூழ்நிலை இருப்பதை அரசாங்கம் கவனித்து இருந்தால் அதிலே உண்மையிலேயே உள்ள பிரச்சினை என்ன என்று தெரிந்து அதைத் தீர்ப்பதற்கு அரசாங்கம் முன் வந்திருந்தால் இன்றைக்கு இந்த நிலைமை ஏற்பட்டிருக்காது. ஆனால், அரசு அதைச் செய்யவில்லை. உள்ளிருப்பு வேலை நிறுத்தம் செய்யும் உரிமையைக் கூடப் பிடுங்கிக் கொண்டு இன்றைக்கு அவர்கள் கைது செய்யப்பட்டு கண்டிஷன் ஜாமீனிலே வெளியே விடப்பட்டு இருக்கிறார்கள். முதலாளிகள் ஆளை வைத்து அடிக்கலாம், தொழிலாளர்களை நொறுக்கலாம், ரௌடிகளை வைத்துக் கொள்ளலாம், என்ன வேண்டுமானாலும் செய்யலாம், ஆனால், பல வருடங்களாக அந்த மில்லிலே வேலை செய்த தொழிலாளர்கள் அந்த மில் பக்கம் வரக்கூடாது கண்டிஷன் பெயில் என்ன அர்த்தம்? இப்படிப்பட்ட சூழ்நிலையை அமைச்சர் அவர்கள் சிந்தித்துப் பதில் சொல்வார்கள் என்று நினைக்கிறேன். இன்னும் பல விஷயங்களைப்பற்றிச் சொல்ல வேண்டும். அவை எல்லாவற்றிற்கும் நான் போகவில்லை.

(திரு. எஸ். ஜே. இராமசாமி-தலைமை)

[முற்பகல் 11-20]

அதெல்லாம் நமக்கு இந்தக் காலத்திலே எதைக் காட்டுகிறது? சொன்ன கொள்கைகள் நடக்கவில்லை, தொழிலாளர்கள் போராட்டங்களுக்கு—நாங்கள் அதிலே தலையிடமாட்டோம், அந்த உரிமையைப் பறிக்க மாட்டோம் என்று சொன்னது இன்றைக்கு அமலாக்கப்படவில்லை. அதற்குப் பதிலாகப் போராட்டத்தை உடைக்கப் பல காரியங்கள் நடக்கின்றன. போலீஸ் அடக்குமுறை தொழிலாளர்களுக்கு எதிராகச் சிறிப் பாய்கிறது, முதலாளிகளின் ரௌடித் தனத்தை கட்டுப் படுத்துவதற்குப் போலீஸ் போகவில்லை. இதனைக் கண்டு தொழிலாளர்கள் வேதனைப்படுகிறார்கள். தொழிலாளர்கள் உங்களுடைய இந்த மாதிரிக் கொள்கைகளை நிராகரிக்கிறார்கள். அதை அவர்கள் ஏற்றுக் கொள்ளவில்லை. அதுமட்டுமல்ல, இதை சப்ளிமெண்ட் செய்து கொண்டு போவதற்காக இன்னொரு லயனை ஆரம்பிக்கின்ற அபாயகரமான நிலைமை இருக்கிறது. அது எந்த அரசாங்கத்திற்கும் ஆபத்தாகத் தான் முடியும். அதாவது, போட்டிச் சங்கங்களை ஊக்குவிக்கின்ற முறை ஆரம்பித்து இருக்கிறது. அது நடக்கிறது.

[திரு. கு. ரமணி]

[1979 ஏப்ரல் 19]

உதாரணத்திற்குச் சொல்ல வேண்டுமென்றால், கள்ளக் குறிச்சியில் சர்க்கரை ஆலைத் தொழிற்சாலையில், அங்கேயிருக்கின்ற அத்தனை கட்சிகளையும், சார்ந்த சகல கட்சிகளையும் சார்ந்த தொழிலாளர்களுக்கு ஒரேயொரு சங்கம் இருந்தது. அந்தச் சங்கத்திற்கு எதிராக முதலாளியே ஜனவரி மாதத்தில் ஒரு சங்கத்தை ஏற்படுத்தத் தூண்டிவிட்டு, அதோடு ஒப்பந்தமும் செய்கிறார்கள். பிறகு, பிப்ரவரி மாதத்தில் ஆளுங்கட்சியைச் சேர்ந்தவர்கள் இன்னொரு சங்கத்தை உண்டாக்குகிறார்கள். இப்படிச் சங்கங்களைத் தோற்றுவிப்பதற்கு உரிமை உண்டா இல்லையா என்ற பிரச்சனைக்குள் நான் போக விரும்பவில்லை. ஆனால், எப்படி இந்தச் சரித்திரம் உருவாகிறது என்பதைப் பார்க்க வேண்டும். அவர்கள் ஒரு சங்கத்தை ஆரம்பிக்கிறார்கள். அதோடு ஒப்பந்தம் செய்கிறார்கள். அது எப்படிப்பட்ட ஒப்பந்தம் என்று பார்த்தால், ஏற்கெனவே செய்த ஒப்பந்தத்தின்படி கிடைத்த சலுகைகளை இரண்டரை மாதங்களுக்கு முன்னால் இருந்தே சேட்டு முன்பணம் வாங்குவது. அதைச் செய்யத் தயாராக இருக்கிறார்களா என்பது இந்த விவாதம் நடப்பதைப் பார்த்து பிறகு அதைச் செய்யப் போகிறார்களா இல்லையா என்பது தெரியாது. இப்படிச் செய்கிறார்கள். இது எப்படிச் சரியாகும்? கோரிக்கைகளைக் கிளப்பிய சங்கம் இருக்கிறது. மெஜாரிட்டி தொழிலாளர்கள் உள்ள சங்கம் அங்கே இருக்கிறது. அப்படியிருக்கும்பொழுது, டெபுடி லேபர் கமிஷனர், லேபர் ஆபீசர் புதிய சங்கத்துக்காக தலையிடுகிறார்கள் என்று நான் நினைக்கவில்லை. அவர்கள் தனக்குத் தானாகவே செய்ய விரும்புகிறார்கள் என்று நினைக்கவில்லை. நல்ல ஆபீசர்களும் சிலர் இருக்கிறார்கள். ஆனால், தயவு செய்து நான் கேட்கிறேன், தொழிலாளர் நல அமைச்சர், என்னுடைய மதிப்பிற்குரிய நண்பர், அவர் நல்ல அதிகாரிகளையும் கெட்ட பாதையிலே செல்ல வழி காட்டக்கூடாது என்பதுதான் என்னுடைய கவலை. அவர்கள் இப்படிப்பட்ட காரியங்களில் ஈடுபடுவதற்கு முயற்சியெடுக்கக்கூடாது. இங்கே சட்டப் பிரச்சனை வருகிறதா இல்லையா என்பது அல்ல. நேற்றைக்கு உண்டான சங்கத்துக்கு இன்றைக்கு ரெப்ரசெண்டேட்டிவ் கெபாசிட்டி எப்படித் தெரியும், வெரிஃபிகேஷன்களா ஆவது வேண்டும். உள்ளபடியே நீங்கள் திறந்த உள்ளத்தோடு செயல்பட வேண்டும்.

ஹிந்துஸ்தான் போட்டோ பிலிம்ஸ் தொழிற்சாலையிலும் அல்லது பி.எச்.இ.எல்-லிலும் நடந்ததைப் போல சீக்ரெட் பேஸ்ட் மூலமாக தொழிலாளர்கள் எந்தச் சங்கத்தை தேர்ந்தெடுக்கிறார்கள் என்ற உரிமையைக் கொடுத்து விடவு செய்யச் சொல்லுங்கள். அதேமாதிரி சிம்கோ மீட்டர் தொழிற்சாலையிலும் போராட்டம் நடக்கும்பொழுது ஐ.என்.டி.யூ.சியைச் சார்ந்த தொழிலாளர்களுக்கிடையே மாறுதல் ஏற்பட்டு,

1979 ஏப்ரல் 19]

[திரு. கு. ரமணி]

சி.ஐ.டி.யு.வீடம் அவர்களாகவே வந்து, சங்கத்தை உருவாக்கச் சொல்லி அந்தச் சங்கம் அத்தனை தொழிலாளர்களையும் திரட்டியபிறகு, திராவிட முன்னேற்றக் கழகத்தைச் சார்ந்த சங்கம் இருந்தது, ஆனால் அவர்கள் பிரதானமான சக்தியாகச் செயல்படவில்லை. அங்கே அண்ணா திராவிட முன்னேற்றக் கழகத்தைச் சேர்ந்த சங்கத்தை உருவாக்குவதற்கு முயற்சித்திருக்கிறார்கள். ஆகவே, இந்த முறையில் போட்டிச் சங்கங்களை ஊக்குவிப்பது என்ற கொள்கைக்கு நீங்கள் போனால், இது முடியாவிட்டால் மாற்றுச் சங்கங்களோடு, தங்களுக்குப் பிடித்தமான சங்கங்களோடு, அரசியல் உறவு முளைத்து வருகின்ற சங்கங்களோடு சேர்ந்துகொள்ளும் போக்கில் போனால் இது எப்படிச் சரியானதாக ஆகும்? இதைத் தொழிலாளர்கள் பார்த்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள். அவர்கள் கோடிக்கால் பூதம். ஒரு கோடித் தொழிலாளர்களுக்கு இரண்டு கோடிச் சங்கங்கள் உண்டு. அந்தச் சங்கங்களில் அவர்கள் உங்கள் தந்திரங்களைப் பார்க்கிறார்கள். ஆகவே, அவர்கள் அதை ஒப்புக்கொள்ள மாட்டார்கள். இதைத்தான் சிம்கோ மீட்டரில் பார்த்தோம்.

அடுத்து, ஆரோ புட் பேக்டரியைப் பொறுத்தவரையில் தென்னார்க்காடு ஜில்லாவிலே இருக்கிறது. அங்கே ஒரு போரட்டம் நடக்கிறது. அங்கே லேபர் கமிஷனர் தலையிட்டு தகராறுகளை முடிவுக்குக் கொண்டு வருவதற்கு முயற்சித்தால் முடிவு கானலாம். ஆனால் அந்தப் போராட்டத்தில் அந்தச் சங்கம் வெற்றி பெற்று விடக்கூடாது என்று அமைச்சரவர்கள் நினைத்தார்களோ என்னவோ தெரியவில்லை. அவர்கள் தலையிட்டு ஒப்பந்தம் செய்வது தடுக்கப்பட்டது என்பதாகக் கேள்விப்படுகிறேன், எனக்குக் கிடைத்த தகவல் அப்படி. இப்படிப்பட்ட நடவடிக்கைகள் நீடித்தால் என்னவாகும் என்றால், ஒரு சில நல்ல அதிகாரிகளாக இருப்பவர்களும் கெடுவார்கள். நல்ல அதிகாரிகள் என்று சொல்லும்பொழுது அவர்கள் தொழிலாளர்களுக்காகத் தனியாக சேவை செய்து விட்டார்கள் என்று அல்ல, அவர்கள் சேவை சட்டபூர்வமாக, பார்ஷியாலிட்டி இல்லாமல் தொழிலாளர்களுக்கு உதவுகின்ற முறையில்! அந்த சட்டங்களை விளக்கிச் சொல்ல முடியும். இந்தத் தொழிலாளர் நலச் சட்டத்தை தொழிலாளர்களின் நலன்களுக்காகப் பயன்படுத்த வேண்டும் என்று அமைச்சரவர்கள் அடிக்கடி சொல்வார்கள், அதுகூட இல்லாமல் போய்விடும். அப்படிப்பட்ட நிலை ஏற்பட்டு, அதிகார வர்க்கமே, அதிகாரிகளே பெரும் தொல்லையாக மாறி, இந்த மன்றத்திலேயே விவாதம் நடந்து கொண்டிருப்பது என்பது உங்களுக்குத் தெரியும். ஆகவே, இது சரி அல்ல என்பதை நான் எடுத்துச் சொல்ல விரும்புகிறேன்.

[திரு. கு.ரமணி]

[1979 ஏப்ரல் 19]

அடுத்து, இன்னொன்று நான் சொல்ல விரும்புகிறேன். இந்தப் போட்டி சங்கங்களை ஊக்குவிப்பது, அதன் மூலம் இருக்கிற சங்கங்களை பலவீனப்படுத்துவது, அதன்மூலம் தாங்கள் உருவாக்க விரும்புகிற சங்கங்களை உருவாக்குவது, இதெல்லாம் சாத்தியம் அல்ல. அரசாங்கத்தின் கடைக் கண்கடாட்சத்தின்கீழ் சங்கங்களை உருவாக்குவது என்பது சாத்தியம் அல்ல.

Under the patronage of Government, no Trade Union can thrive and develop.

இதைப் புரிந்து கொள்ள வேண்டுமென்பது என்னுடைய கருத்து.

அடுத்து, வழக்குகளைச் சம்பந்தப்பட்ட வரையில், எங்களுக்கு அடிக்கடி அமைச்சர் சொன்னது உண்டு. எந்த ஒரு வழக்கிலும், தொழிலாளர்களுக்கு நியாயம் கிடைக்கவில்லையென்றால், கோர்ட்டுக்கு அனுப்புகிறோம் என்று அவர் சொன்னார், 'ஸ்கிரீனிங் கமிட்டி' ரெஃபர் செய்ய வேண்டாமென்று சொல்லியும், என்னால் வழக்கு மன்றத்திற்கு அனுப்பப்பட்டிருக்கிறது. 'ஹெ லெவல் கமிட்டி', லேபர் கமிஷனர், துறைச் செயலாளர் போன்றவர்களைக் கொண்ட கமிட்டி, வழக்கை லேபர் கோர்ட்டுக்கு அனுப்ப வேண்டாமென்று சொல்லியும், நான் சிபாரிசு செய்து, ரெஃபர் செய்து, வழக்கு மன்றத்திற்கு அனுப்பியிருக்கிறேன் என்று. இது ஜூலை மாதத்தில், இந்த மன்றத்தில் அமைச்சர் பேசியிருக்கும்படியான பேச்சு. வேறு ஒன்றும் வேண்டாம், ஒரு சின்ன உதாரணம் சொன்னாலே போதும் உங்களுக்கு. ரெஃபரன்சுக்கும் வராத எத்தனையோ கேஸ்கள் இருக்கின்றன.

தமிழ்நாடு மின்வாரியத்துக்குட்பட்ட மதுரை மின் திட்டத்தில் 17-6-1977 முதல் 17-2-1979 முடிய உள்ள காலத்தில், தொழிற் சங்கம் முன் வைத்த, 9 வழக்குகள் கிட்டத்தட்ட 37 தொழிலாளர்கள் சம்பந்தப்பட்ட ஒரு கேசம் கூட கோர்ட்டுக்கு விடவில்லை 'நோ ரெபரன்ஸ்' என்று வந்திருக்கிறது.

1975-76-ல் பயங்கரமான சர்வாதிகார ஆட்சியில், 4 சதவிகித போனஸ் கூட மறுக்கப்பட்டது. வேறிடத்திலே அந்த போனஸ் கொடுக்கப்பட்டபோது, பல்லவன் கழகத்திலே—அரசின் கீழே உள்ள கழகத்திலேயே, போனஸ் மறுக்கப்பட்டது. அப்படியென்றால், ஒரு கண்ணிலே வெண்ணெய், மறு கண்ணிலே சுண்ணாம்பு என்ற நிலைதான். அவர்களே, கொடுக்கவில்லை, மதுரை கோடஸ் மில்லில் போனஸ் கொடுக்க மாட்டோம் என்று சொல்லியிருக்கிறார்கள். அது கோர்ட்டுக்கு விடப்படவில்லை.

அதே மாதிரி, கோவை மெகானிகல் இன்ஜினீயரிங் யூனியன் தொழிலாளர்கள் வழக்கு கோர்ட்டுக்கு அனுப்பப்பட்டாமல் இருக்கிறது. ஒரு பாணை சோற்றுக்கு ஒரு சோறு பதம்தான்.

1979 ஏப்ரல் 19]

[திரு. கு.ரமணி]

இந்த முறையை அரசு கைவிட்டுவிட வேண்டும். தொழிலாளர்களுக்கு நியாயம் கிடைக்கவில்லை என்று நினைத்தால் அந்த கேஸ்களை கோர்ட்டுக்கு அனுப்புவார்கள். அனுப்புவேன் என்று அமைச்சர் சொன்னதை நிறைவேற்றினால் போதும்.

அடுத்து இன்னொரு விஷயம்—அமைச்சரவர்கள் சவாலாக சொன்னது என்ன? இந்த அவையிலே கேள்வி நேரத்தில் 16—4—1979 அன்று அமைச்சர் சொன்னதை நான் கோடிட்டு காட்ட வேண்டியிருக்கிறது. அமைச்சரவர்கள் முன்பு “..... தொழிலாளர் நலன் மேம்பாடு ஆகியவற்றிற்காக தமிழக அரசு உருவான திட்டங்களை நிறைவேற்றியிருக்கிறதா அல்லது மேற்கு வங்க அரசு உருவான திட்டங்களை நிறைவேற்றியுள்ளதா என்பதை அடுத்த தேர்தலுக்குள் பார்த்து விடுவோம் என்று மேற்கு வங்கத் தொழிலாளர் நல அமைச்சரோடு சவால் விட்டுள்ளேன். இதில் தமிழகம் வெற்றி பெறும்” என்று சொன்னார். நாங்கள் ரொம்ப சந்தோஷப்படுகிறோம். அமைச்சர் வெற்றி பெற வேண்டுமென்று முயற்சி செய்தால் எங்களுக்கு ரொம்ப சந்தோஷம். நீங்கள் எத்தனை பேருக்கு எத்தனை வழக்குகளிலே பண விஷயத்திலே சமரசம் செய்து வைத்தீர்கள் என்பது தெரியும். அதையெல்லாம் நான் வரவேற்கிறேன். ஆனால் பிரச்சினை அதைவல்ல. தொழிற்சாலைகளிலே ரௌடிகளை முதலாளிகள் வைத்துப் போலீசை பாதுகாப்பாக வைப்பது என்பது மேற்கு வங்கத்திலே நடக்குமா? 2½ இலட்சம் சணல் தொழிலாளர்கள் போராட்டத்திலே இறங்கியபோது அங்குள்ள தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்கள் கூட்டத்திலே போய்ச் சொல்கிறார்கள் “trenchen your Organisation” உங்களுடைய அமைப்பை வலுப்படுத்துங்கள். இந்த ஐட் பேரன்ஸ் இருக்கிறார்களே அந்தச் சணல் முதலாளிகள் விட்டுக் கொடுக்க மாட்டார்கள். அரசு உங்கள் பக்கம் இருக்கிறது. கவலைப்படவேண்டாம். அடக்குமுறை சட்டங்களோடு போலீஸ் இங்கே வராது. நீங்கள் அமைதியாக இருந்தால் போதும். ” என்று சொன்னார். போராட்டம் நடத்தினார்கள் வெற்றி பெற்றார்கள். அப்படி அவர்கள் நடத்துகிறார்கள். அது ஒரு “அப்ரோச்” ; அது ஒரு தந்திரம் அதையும் நீங்கள் வங்காளத் தொழிலாளர் நல அமைச்சரிடத்திலே கேட்டிருக்கலாமே, தோழர் சி.எஸ். கிருஷ்ண பத்தா கோஷ் சொல்லியிருப்பாரே? அந்த மாதிரி இங்கே 1½ இலட்சம் பஞ்சாலைத் தொழிலாளர்கள் போராட்டம் ஆரம்பிக்கப் போகிறார்கள். சம்பள உயர்விற்கு. நமது மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் “உங்கள் பக்கம் நிற்போம் போலீஸ் வராது, 144-வா செக்ஷன் வராது, தடை வராது, உங்கள் உடம்பில் இருக்கிற ரத்தம் கம்மி; அதை சிந்த வைக்க மாட்டோம்” என்று அந்தக் கூட்டத்திலே வந்து பேசத் தயாரா? (குறுக்கீடு).

[திரு. கு. ரமணி]

[1979 ஏப்ரல் 19]

(முற்பகல் 11-30)

தேரியம் இருக்கிறது, அவருக்கு இல்லாத தேரியமா. அவர் தான் சிலம்பம் விளையாடுபவர் ஆயிற்றே. ஆகவே அவர் அதைச் செய்வார். எதற்குச் சொல்கிறேன் என்றால் அது அந்த கவர்ன்மென்ட் அப்ரோச். பர்டிகுலர் அப்ரோச்; டாக்ட்டிக்கல் லைன்; பொலிட்டிக்கல் கன்விக்ஷன் அண்டு பேசிக் பிலாசபி. அது இல்லாமல் எதுவும் சாத்தியம் இல்லை. ஆகவே மேற்கு வங்காள அரசோடு நீங்கள் போட்டிப் போட்டு செய்ய வேண்டும் என்பதுதான் என்னுடைய கருத்து. நீங்கள் பார்த்துக் கொள்ளவேண்டியதும் கேட்டுக் கொள்ள வேண்டியதும் நிறைய இருக்கிறது நீங்களும் மேற்கு வங்காள அமைச்சரும் மகாராஷ்டிர அரசு திரு. பவார் ஆகியோர் சேர்ந்து ஒரு புதிய பாதையை இந்திய நாட்டிலே உருவாக்க வேண்டும். மத்திய சர்க்காருடைய தவறான கொள்கைகளை மாற்றுவதற்கு முன் வர வேண்டும் என்பதுதான் என்னுடைய கருத்து. ஆனால் மேற்கு வங்காள அமைச்சரின் டேக்டிக்ஸ் தனி உங்களுடைய அப்ரோச்சும் டேக்டிக்ஸ் பேசிக் அன்டர்ஸ்டேன்டிங் எல்லாம் என்டையர்லி டிபரண்டு. முற்றிலும் மாறானது, வேறுபட்டது.

ஒருமுறை நமது தொழில் அமைச்சர் அவர்கள் சொன்னார். புரட்சித் தலைவரின் சீரான தலைமையின்கீழ் சர்க்கார் அமைந்து விட்டதால் தமிழ்நாட்டிலே சோஷலிஷம் வந்துவிட்டது என்று இந்த அவையிலே பேசினார்கள். அது தவறான கருத்து. தயவு செய்து புரிந்துக்கொள்ளுங்கள். சோஷலிசம் என்பது பல வரைட்டிகளை உடையது அல்ல. இந்தியாவிற்கு சைன்டிபிக் சோஷலிசம் தேவை. இந்தியாவில் சோஷலிசம் பல வரைட்டிகளில் விற்பனையாகிறது. அதில் நீங்கள் தப்பான வரைட்டியை வாங்கி விட்டீர்கள். ஆனால் நமக்கு சைன்டிபிக் சோஷலிசம் தான் தேவை. அது இங்கே எப்படி ஏற்பட முடியும்? உற்பத்திக் கருவிகள் உற்பத்தி செய்யவேண்டிய சாதனங்கள் பொருள்கள். மற்றும் உற்பத்தி செய்வதற்கான அமைப்புகள் ஆகிய எல்லாவற்றையும் சமூகச் சொத்தாகச் செய்து முடித்தால்தான் சோஷலிசம் வந்து விட்டது என்று பொருளாகும். அதைத்தவிர வேறு எந்தவிதத்திலும் சோஷலிசம் வந்துவிட்டது. சோஷலிசத்தை அடைந்துவிட்டோம் என்று சொல்வது தவறாகும். அதை யெல்லாம் நீங்கள் செய்து முடிக்கத்தான் வேண்டும் என்று சொல்லவில்லை. அப்படி உங்களால் செய்யவும் முடியாது. அது எங்களுக்குத் தெரியும். ஆனால் அதற்கான முதல் நடவடிக்கைகளிலாவது இறங்கவேண்டும். முதல் முயற்சிகளையாவது செய்ய வேண்டும்,

1979 ஏப்ரல் 19]

[திரு. கு.ரமணி]

தொழிலாளர்கள் வர்க்கம் உயரவேண்டும்; அவர்களுடைய சக்தி வளர்ந்து அதன் மூலம் ஒரு நல்ல புதிய சமுதாயம் வெளிவரவேண்டும். ஒரு நல்ல புதிய சமுதாயம் என்பது இன்றுள்ள சமுதாயத்தின் கர்ப்பத்தில் இருக்கக்கூடிய ஒரு சிசு. அந்தக் குழந்தை என்னும் புதிய சமுதாயம் பிரசவம் ஆக வேண்டும். பாதுகாப்பாக வெளிவர வேண்டும். அதற்கு நமது அமைச்சர் அவர்கள் மருத்துவச்சியாக செயல்பட வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

நான் மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்களை வேண்டிக் கேட்டுக் கொள்கிறேன். இந்த அரசு வந்தபின் ஒரு புதிய சட்டத்தை யாவது தொழிலாளர்களுக்காக கொண்டு வந்ததா ஓட்டல் தொழிலாளர்களுக்கான சட்டத்தில் ஒரு சின்ன திருத்தம் கொண்டு வந்தீர்கள் For summoning records and witnesses if necessary என்று அதை வரவேற்கிறேன். அதில் மேலும் அவசியமான திருத்தங்களைக் கொண்டு வந்தால் நல்லது. அவைகளை விரைவில் செய்யவேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

அடுத்து இந்த பவர் லூம் தொழிலாளர்களுக்கு இன்னும் கூலி நிர்ணயம் செய்யப்படவில்லை. அவர்களுக்கு பாதுகாப்பே இல்லை அதற்கு ஒரு சட்டம் தேவை. ராஜா சுப்பிர

மணயம் கமிட்டி பரிந்துரையின் அடிப்படையில் கைத்தறி நெசவாளர்களுக்கு சட்டம் கொண்டு வரப்போவதாய் இந்த சபையில் பலதரம் கூறப்பட்டது. ஆனால் அது என்ன வாயிற்று என்று தெரியவில்லை. அந்த ரிப்போர்ட்டினுடைய மூஞ்சியையும் பார்க்கவில்லை. முகரக்கட்டையையும் பார்க்கவில்லை. பலமுறை அப்படி ஒரு சட்டம் கொண்டு வரப்போவதாகச் சொன்னார்கள். அது என்னவாயிற்று என்றே தெரியவில்லை. நாங்கள் எதையும் பார்க்க முடியவில்லை. அமைச்சரைத்தான் பார்க்கிறோம். நம்முடைய அமைச்சர் அவர்களின் முகத்தைத்தான் பார்க்கிறோம். சொல்வீர்கள் செய்வீர்கள்; தெரியும் ஆனால் நான் என்ன சொல்கிறேன் என்றால் ஆயிரம் சொல்வதைவிட அரைச் செய்கை மேலானது. அந்தச் சட்டத்தைக்கூட கொண்டு வரமுடியவில்லை.

நான் இன்றைக்கு இங்கே ஒன்றைச் சொல்லியாக வேண்டும். எனக்கு எம்.ஜி.ஆர் மன்றத்திலிருந்து தந்தி வந்திருக்கிறது.

“Police joined alliance powerloom owners-Sankarankoil Police unlawful action with labourers-Immediate action requested” என்று தந்தியில் உள்ளது.

நான் சட்டத்தைப் பற்றிப் பேச வருகிறேன். தொழிலாளர்களுக்காக இந்த இலாக்கா எந்தவிதப் புதிய சட்டத்தையும் கொண்டு வரவில்லை.

[தி. கு. ரமணி]

[1979 ஏப்ரல் 19]

தொழிலாளர்கள் ஆலோசனை போர்டில் 2 வருடங்கள் சர்வீஸ் ஆன தொழிலாளர்களை நிரந்தரமாக்கப்பட வேண்டும் என்று ஒரு நகல் சட்டம் கொண்டு வரப்பட்டது. அதன் கதி என்னவாயிற்று என்றே தெரியாது. இப்படிப்பட்ட நிலைமையில் இருக்கிற சட்டத்தையாவது அமுலாக்குவதற்கான முயற்சியிலாவது ஈடுபடவேண்டும். சட்டமே அமுலாக்கப்படவில்லை என்றால் என்னச் செய்வது.

பீடித் தொழிலாளர்களைப் பொருத்தவரையில், பீடித் தொழிலாளர்கள் பாதுகாப்புச் சட்டத்தை அந்த முதலாளிகள் சுக்குநூறாக உடைத்துப் போட்டுக்கொண்டு இருக்கிறார்கள். பண பலத்தைக் கொண்டு எதையும் அவர்கள் செய்ய முடிகிற போது, இந்த நாட்டில் உள்ள கோர்ட்டுகள் என்ன செய்யும் என்பது உங்களுக்குத் தெரியும். ஆகவே, அரசாங்கம் வெறும் சட்டம் கொண்டு வந்தால் மட்டும் போதாது. தொழிலாளர்களுடைய நம்பிக்கையை பெற்று, அரசும் தொழிலாளர்களும் சேர்ந்து கொடுக்கிற நிர்ப்பந்தம்—பிரஷர்—அதிலே அந்த முதலாளிகளை வளைத்து அதை அமல் செய்யவேண்டும். அது நடக்கமாட்டேன் என்பது தான் எனக்கு வருத்தம்.

அடுத்து, கான்டிடாக்ட் அபாஸிஷன் அண்டு ரெகுலேஷன் ஆக்ட் இப்போது எப்படி இருக்கிறது என்றால், கான்ட்ராக்ட் எக்ஸ்பேன்ஷன் அண்டு டெவலப்மென்ட் ஆக்ட் என்ற முறையில் இருக்கிறது. நாங்கள் பாராளுமன்றத்தில் இருக்கிறபோதுதான் அதைப் பற்றி விவாதித்து, அதைச் சட்டமாக நிறைவேற்றினோம். இன்று ஒரு கமிட்டி அமைக்கப்பட்டு இருக்கிறது. அதன் முடிவு பற்றி அமைச்சர் அறிக்கை வைக்கிறேன் என்று சொன்னார்; வைக்கவில்லை. நான் எதற்காகச் சொல்கிறேன் என்றால் கான்டிடாக்ட் இன்றைக்கு பெரிய பூதம் மாதிரி சகல தொழிலுக்கும் பரவியிருக்கிறது. பாக்டரிக்குள்ளே போய் இருக்கிறது. அதை மாற்ற வேண்டும். இதற்கு நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும் என்று சொல்லிக்கொள்கிறேன்.

வேலை வாய்ப்பு என்பது இப்போது ஒரு முக்கியமான விஷயமாக இருக்கிறது. நேற்று இரவுதான் இந்தக் கொள்கை விளக்கக்குறிப்புகள் எங்களுக்கு வந்தது. இந்தப் பழக்கத்தை மாற்றியாகவேண்டும். கொள்கை விளக்கக்குறிப்புகள், மானியக் கோரிக்கைகள் மீது கருத்துரைகள் விவரங்கள் எங்களுக்கு 3 நாளைக்கு முன்னால் கொடுக்கப்படவேண்டும். இல்லாவிட்டால், அது இரவுக்குள் “மெட்மார்போசிஸ்” உருவம் மாறி எங்கள் மண்டைக்குள் புகுந்து விடுமா? ஆகவே முன்னதாக அனுப்பவேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

1979 ஏப்ரல் 19]

[திரு. கு. ரமணி]

வேலையில்லாத தீண்டாட்டத்தின் நிலையைப் பாருங்கள். குமரி மாவட்டத்தில், பனை வெல்லம் தயாரிக்கும் தொழிலாளர்கள் விலை வீழ்ச்சியின் காரணமாக சுமார் ஒரு லட்சம் பேர் வேலை இல்லாமல் இருக்கிறார்கள். அதேபோல், முந்திரித் தொழிலில் ஈடுபட்டு இருக்கும் சுமார் 75,000 பேர் கச்சா முந்திரி கிடைக்காத காரணத்தால் வேலையிழந்து இருக்கிறார்கள். தமிழ்நாடு அரசு அந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு எந்த வகையில் பாதுகாப்பு தர இருக்கிறது. மத்திய அரசோடு தொடர்பு கொண்டு உடனடியாக அந்த மூலப்பொருளை வாங்கிக்கொடுக்கவேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

வலை பின்னும் தொழிலில் ஈடுபட்டு இருப்பவர்கள், இன்றைக்கு அந்த வலைபின்னும் தொழிலில் இயந்திரம் வந்து விட்ட காரணத்தால் 6,000 பெண்கள் வேலையற்றுக் கிடக்கிறார்கள். அதைப்போல் வேலை இல்லாமல் எத்தனையோ பேர் இன்றைக்கு வீதி வீதியாக திரிகிறார்கள். அவர்களுக்கு வேலை கிடைக்குமா என்ற சந்தேகத்தோடு மிக மோசமான நிலையில் அவர்கள் இருந்து கொண்டு இருக்கிறார்கள். அதிலே படித்தவர்களும் இருக்கிறார்கள். படிக்காதவர்களும் இருக்கிறார்கள். ஆகவே, கூடிய சீக்கிரத்தில் இந்த வேலையில்லாத தீண்டாட்டத்தைத் தீர்க்க அரசு நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

அடுத்து, சேலத்தில் இருக்கிற மேக்னசைட் தொழிற்சாலையில் 3000-க்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் 20 வருட சர்வீஸ், 25 வருட சர்வீஸ் என்று இருக்கிறார்கள். அரசு எடுத்தவுடன் எத்தனை பேரை நிறுத்தியிருக்கிறது தெரியுமா அரசு எடுத்த உடனே என்ன சொல்லியிருக்கிறார்கள் என்றால் இந்தத் தொழிலாளிக்கு சர்வீஸ் இல்லை சர்வீஸ் குறைவாக இருக்கிறது என்று சொல்லி அனுப்பிவிடுகிறார்கள். அரசாங்கமே இப்படி செய்தால், முதலாளிக்கு இது ஒரு வழிசாட்டியாக இருக்காது. அவர்கள் உங்கள் அரசாங்கமே இப்படிச் செய்கிறார்களே என்று கேட்பார்கள். ஏன் இந்த நிலை அந்த நிலைமை நீடிப்பது சரியல்ல. அதை மாற்றவேண்டும். மேலும், அங்கே கிராஜுட்டிக்கு குரூப் இன்ஷூரன்ஸ் செய்யப்பட்டுள்ளது. அதற்கு பணம் கட்ட அங்கே, யாரும் இல்லை. ஒவ்வொரு தரமும் முதலாளி 25,000 ரூபாய் வரை கட்டியிருக்கிறார்கள். இன்று நீங்கள் எடுத்து இருக்கிறீர்கள். நீங்கள் தானே கட்டவேண்டும். அது தான் சரியான முறை. அதைச் செய்யவேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

சென்னையிலுள்ள குரோம் லெதர் கம்பெனி—இந்த செளத் ஈஸ்ட் ஆசியாவிலேயே பெரிய கம்பெனியாக இருக்கிறது. அங்கே 400 தொழிலாளர்கள் 9 மாதகாலமாக சம்பளம் இல்லாமல் இருக்கிறார்கள். அங்கே உற்பத்தியில்லை. மூடிக்கிடக்

[திரு. கு. ரமணி]

[1979 ஏப்ரல் 19]

கிறது. அதைப் பற்றி திரு. பாலகிருஷ்ணன் எடுத்துச்சொன்னார். திரு. மாரிமுத்து எடுத்துச்சொன்னார். அந்தப் பாக்கீட்டில் பேமென்ட் ஆப் வேஜஸ் ஆக்ட் படி சம்பளம் கொடுக்கவேண்டும் என்று முடிவு இருந்தாலும் அதை ஏன் இன்னும் அமுலாக்கவில்லை. முதலாளிகளுக்கு போலீஸ் பாதுகாப்பு இருக்கிறது. ஏன் அரசு சம்பளம் கொடுக்க நடவடிக்கை எடுக்கவில்லை என்று கேட்க விரும்புகிறேன். தொழிலாளிக்குப் பாதுகாப்பாக அந்தச் சட்டம் அமுலாக்கப்படவில்லை. ஆகவே, இப்படிப்பட்ட நிலையில் இந்த அரசாங்கத்தின் கொள்கை சம்பந்தப்பட்டவரையில் இங்கே மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் 1977 ஆகஸ்ட் 11-ல் பிரகடனப்படுத்திய கொள்கையை, நிறைவேற்றுவதில் வெற்றி பெறுவதில்லை, வெற்றிபெறவேண்டும் என்று நாங்கள் எதிர்பார்த்தோம். கொஞ்சகாலம் பார்த்துக்கொண்டு இருந்தோம். அதற்காக ஒத்துழைத்தோம். தொடர்ந்தும் ஒத்துழைக்கத் தயாராக இருக்கிறோம். ஆனால் நீங்கள் எதிர்பக்கம் போய் விட்டீர்கள். தொழிலாளர்கள் போராட்டம் என்றால் வன்முறை வந்து விடும் என்று சொல்கிறீர்கள். நண்டு கொழுத்தால் வங்கில் இருக்காது என்பதைப்போல் தொழிலாளி தின்று கொழுத்து திமிர் பிடித்து தெருவில் அலைகிறானா, வன்முறையில் ஈடுபடவேண்டும் என்று விரும்புகிறானா, இல்லை. வன்முறையின் பிறப்பிடமே முதலாளிதான். அவர்கள் தான் ரூபாய் கொடுத்து ஆட்களைச் சேர்த்து வன்முறையில் ஈடுபடுகிறார்கள். நாங்கள் நிரூபிக்கத் தயார். ஆகவே, தொழிலாளிகளைப் பற்றி அந்தக் கருத்துக்கு வரவேண்டாம் என்று நான் கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

(முற்பகல் 11-40)

முதலாளிகளுக்குச் சாதகமாக (மணியடிக்கப்பட்டது)

மாண்புமிகு மாற்றுத் தலைவர் : (திரு. எஸ். ஜே. இராமசாமி) உங்களுக்குக் கொடுக்கப்பட்டது 40 நிமிடங்கள் 39; நிமிடங்கள் பேசி விட்டீர்கள்; இன்னும் ஒரு நிமிடம்தான் இருக்கிறது. மற்றவர்களும் பேச வேண்டி இருக்கிறது. சீக்கிரம் முடித்துக் கொள்ளுங்கள்.

*திரு. கு. ரமணி : ஆகவே அப்படிப்பட்ட நிலைமைகளிலே தொழிலாளர்கள் போராடுகிறபோது அவர்கள் நியாயத்திற்காக போராடுகிறபோது அவர்களுக்குத்தான் ஊக்கம் அளிக்க வேண்டுமே தவிர அவர்களை அடக்க நினைக்கக்கூடாது. உங்கள் தலைமையிலே இருக்கக்கூடிய சங்கங்களைக் கூட ஊக்குவிப்பதில்லையே. எப்படியோ தொழிலாளர்களின் நியாயமான போராட்டங்களுக்கு ஊக்கம் தரவேண்டும். அப்படிப்பட்ட நடவடிக்கை எடுப்பதாக இருந்தால் நாங்கள் வரவேற்கிறோம். அந்தமாதிரி அச்சமின்றி தொழிலாளர்கள் போராட்டம் நடத்து

1979 ஏப்ரல் 19]

[திரு. கு. ரமணி]

வதற்கு பாதுகாப்பு வேண்டும். முதலாளிகளுக்கு முதலிலே போலிஸ் பாதுகாப்பு கொடுப்பது கைவிடப்பட வேண்டும். அச்சமின்றி அடக்குமுறை ரவுடித்தாக்குதல் பயமின்றி தொழிலாளர்கள் போராட்டத்தை நடத்த அவர்களுக்கு பாதுகாப்பு தர வேண்டும். தொழிலாளர்களின் போராட்டங்களைப் பலவீனப்படுத்தும் காரியங்களை அரசு செய்யக்கூடாது. தொழிலாளர்கள் பிரச்சினைகள் என்று வருகின்றபோது அரசு தலையிட்டு தொழிலாளர்களுக்குச் சாதகமாக தீர்வு காண சலியாது தொடர்ந்து முயற்சி செய்யப்படவேண்டும். போராட்டத்தை நீடிக்கவிட்டு பலவீனப்படுத்தி தோற்கடிக்கும் தந்திரம் செய்யக் கூடாது. போராட்டங்கள் நடக்கும்போது போட்டி சங்கத்தை ஏற்படுத்தும் காரியத்தை அரசாங்கம் செய்யக் கூடாது. அதிகாரத்தில் இருக்கிறோம் என்ற காரணத்தால் அப்படி எல்லாம் செய்யக் கூடாது. முன் காலத்தில் அதிகாரத்தில் இருந்து அப்படி எல்லாம் செய்தவர்கள் போட்டி சங்கத்தை உண்டாக்கியவர்கள் இப்போது அனுபவிக்கிறார்கள். அப்படிப்பட்ட சங்கங்கள் அவர்கள் ஆட்சியை விட்டு இறங்கியவுடன், அந்தச் சங்கமும் முடிந்துவிடும்.

அடுத்து 12 (3) என்ற ஒப்பந்தம். அந்த ஒப்பந்தத்தைக் காப்பாற்றுவதுதான் இந்த அரசினுடைய ஒரே கொள்கை.... (மணியடிக்கப்பட்டது) இப்போது முடித்துவிடுகிறேன். அதாவது 12 (3) என்ற ஒப்பந்தத்தைக் காப்பாற்றுவதாகச் சொல்லி அதனால் தொழிலாளர்களுக்கு கிடைக்க வேண்டிய நன்மைகளைக் கிடைக்காமல் செய்வது கூடாது. ஒரு ஒப்பந்தம் என்று சொன்னால் அந்த ஒப்பந்தத்தை மெஜாரிட்டி தொழிலாளர்கள் ஏற்றுக் கொள்கிறார்களா என்று பார்க்க வேண்டும். அதற்காக ரகசிய ஒட்டெடுப்பு நடத்தியபின் தான் கையொப்பமிட வேண்டும். ஆகவே நல்ல முறைகளைக் கையாண்டால் இந்த அரசுக்கு நல்லது என்று சொல்லிக் முடித்துக்கொள்கிறேன்.

திரு. எஸ். ஆர். இராதா : பேரவை மாற்றுத் தலைவரவர்களே மாண்புமிகு உறுப்பினர் திரு. ரமணி அவர்கள் மிகவும் நல்ல முறையில் வேகமாகப் பேசினார்கள். ஆனால் கடைசியாக ஒன்று சொல்லும்போது இப்படி சங்கத்தை உண்டாக்கியவர்கள் கீழே இறங்க வேண்டிய நிலை ஏற்பட்டது என்று சொன்னார்களே. அது யார் என்பதை விளக்கமாகச் சொல்லவில்லை. அதைக் கொஞ்சம் விளக்கமாகச் சொல்லிவிட்டால் நல்லது.

திரு. கு. ரமணி : நமது மதிப்பிற்குரிய திரு. ராதா அவர்கள் கேட்கின்ற கேள்விக்குரிய அர்த்தம் அவர்களுக்குத் தெரியும்; நான் என்ன சொல்கிறேன் என்று சொன்னால் எந்தக் கட்சியாக இருந்தாலும் அதிகாரத்தில் இருக்கும்போது அந்த அதிகாரத்தைப் பயன்படுத்தி போட்டி சங்கத்தை ஆரம்பித்தால் அவர்கள் கீழே இறங்கும்போது அந்தச் சங்கமும் மறைந்துவிடும் என்பதுதான். ஆகவே அந்த அர்த்தத்தில் எடுத்துக் கொள்ள வேண்டும்.

(திரு. ப. குருசாமி)

[1979 ஏப்ரல் 19]

திரு. ப. குருசாமி : இந்த மாமன்றத்தின் மாண்புமிகு தற்காலிகத் தலைவரவர்களே தொழிலாளர்களுடைய நலனை நல்ல அறிவாற்றல் கொண்டு இந்தத் தொழிலாளர்களுடைய பிரச்சினைகளைப் போக்குகின்ற அளவுக்கு எங்களுடைய தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சரவர்கள் கொண்டு வந்த இந்த மானியக் கோரிக்கையின் மீது பேசுவதற்கு வாய்ப்பு கொடுத்தமைக்கு நான் முதலில் என்னுடைய நன்றி கலந்த வணக்கத்தைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

ஒரு நாடு நல்ல நாடாகவும் சிறந்த நாடாகவும் விளங்க வேண்டும் என்றால் அந்த நாட்டிலுள்ள தொழிலாளர்கள் நல்ல முறையிலே பணியாற்ற வேண்டும். தொழிலாளர்கள் நல்ல முறையிலே செயலாற்றவேண்டும். அப்படி செயலாற்ற வேண்டுமென்றால் அந்தத் தொழிலாளர்கள் நல்ல முறையிலே இயங்க வேண்டுமென்றால் தொழிலாளர்களுக்குண்டான சலுகைகளும் அவர்களுக்கு தேவையான வசதிகளையும் செய்து கொடுத்தாக வேண்டும். அப்படிப்பட்ட அந்த தொழிலாளர்கள் நல்ல முறையிலே செயலாற்றுகிற முறையிலே எங்களுடைய இதய தெய்வம் புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் தொழிலாளர்களுடைய முன்னேற்றத்திற்காக அவர்கள் அரும்பாடு பட்டுக்கொண்டிருக்கிறார்கள். தொழிலாளர்கள் பிரச்சினைகளை தங்களுடைய பிரச்சினைகளாக ஏற்றுக் கொண்டு, எங்களுடைய தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்கள் தொழிலாளர்கள் முன்னேற்றத்தைக் கருதி பிரச்சினைகள் நடக்கும் இடத்திற்கு விரைந்து சென்று தொழிலாளர்கள் பிரச்சினைகளை முடிக்கிறார்கள். அப்படிப்பட்ட அந்தத் தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்கள் கொண்டு வந்த இந்த மானிய கோரிக்கையின் மீது பேசுவதற்கு வாய்ப்பு கொடுத்தமைக்காக நான் மீண்டும் அவர்களுக்கு நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொண்டு ஒரு சில கருத்துக்களை சொல்ல ஆசைப்படுகிறேன்.

தொழிலாளர்கள் பொதுவாக கிராமப் புறங்களிலும் நகரப் பகுதிகளிலும் சுத்தம் செய்கின்ற துப்புரவு தொழிலாளர்கள் அவர்களில் இரண்டு பகுதியினராக இருக்கிறார்கள். ஒரு பகுதியினர் நகரப்புறங்களில் இருக்கிற பாதாளச் சாக்கடைகளில் அவர்கள் பணி புரிகிறார்கள். மோசமான பணி என்று அவர்கள் கருதாமல் மக்களுக்குச் சுகாதார வாழ்க்கையில் நல்ல முறையில் இருக்க வேண்டும். அந்த நோக்கத்துடன் அந்த அரிசனத் தொழிலாளர்கள் நகரச் சுத்தித் தொழிலாளர்கள் சிறந்த முறையில் பணியாற்றுகிறார்கள். அந்தத் தருணத்தில் பாதாளச் சாக்கடைகளில் இறங்கி பணியாற்றுகின்ற நேரங்களில் அவர்கள் தங்கள் உயிரை இழக்கின்ற நிலைக்கு ஆளாக்கப்படுகிறார்கள். அப்படி உயிரை இழக்கும் தொழிலாளர்கள் குடும்பத்தினருக்கு அரசு உழியர்களுக்குக் கொடுக்கின்ற அதிகப்படியான சலுகைகளை கொடுக்க வேண்டும் என்று பணிவன்போடு கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

1979 ஏப்ரல் 19]

(திரு. ப. குருசாமி)

அதைப் போலவே கிராமப் புறங்களிலும் நகர்ப் பகுதிகளிலும் ஸ்லீப்பர்ஸ் வேலை செய்கின்ற அந்தப் பகுதியினரும் இருக்கிறார்கள். அப்படிப்பட்ட அசுத்தமான வேலை செய்கின்ற அந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு வீடுகள் கட்டிக் கொடுக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன். அதைப் போலவே கிராமப் பகுதிகளிலே விவசாயத் தொழிலாளர்கள் கூலி வேலை செய்பவர்களாக இருக்கிறார்கள். அவர்களுக்கு நல்ல முறையில் அரசு ஊழியர்களுக்குக் கொடுக்கின்ற அந்தச் சலுகைகளும் கொடுக்க வேண்டும்; ஏன் என்றால் அவர்கள் பணியாற்றுகின்ற போது அந்தப் பணியாளர்கள் தாங்கள் கொடுக்கும் ஊதியத்தை வாங்க வேண்டும்? கட்டளையிடுகிறார்கள் அப்படி செய்யும்போது அந்த விவசாயி என்று கூலி ஆட்கள் அவர்களை விட்டு பிரியமுடி என்று சொல்கிறார்கள். அதனால்தான் அந்த விவசாயக் கூலி ஆட்களுக்கு சரியான சம்பளம் கிடைப்பதில்லை. அப்படிப்பட்ட ஏழை கூலி விவசாய கூலி ஆட்களுக்கு ஏழை அரிசனங்களுக்கு அரசு ஊழியர்களுக்குத் தரப்படுவதுபோல் கொடுக்க வேண்டும் என்று என்னுடைய பணிவான வேண்டுகோளை விடுக்கிறேன். அதைப் போலவே என்னுடைய ஆண்டிபூர் தொகுதியில் காவிரி ஆற்றிலிருந்து குடி தண்ணீர் கிடைக்க வசதி செய்ய வேண்டும் என்று அந்தப் பகுதி ஒன்றியத் தலைவர் அவர்கள் கேட்டிருக்கிறார்கள். அதையெல்லாம் நிறைவேற்றித் தர வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொண்டு எனக்குப் பேச வாய்ப்பு தந்த தலைவர் அவர்களுக்கு நன்றி கூறி விடை பெறுகிறேன். வணக்கம்.

(முற்பகல் 11-50.)

திரு. ரா. மார்க்கபந்து : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே : முதலாவதாக சமுதாயத்தில் நலிந்த மக்களுக்காக ஒரு துறை அமைத்து அந்த நலிந்த மக்களின் வாட்டத்தைப் போக்குகின்ற வகையில் தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்கள் சிறப்பான பல நடவடிக்கைகளை எடுத்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள். அதற்காக அவரை பாராட்டுகிறேன். ஆனால் அதே மாதிரி சட்டங்களை அவர்களுடைய பாதுகாப்புக்காகப் போட்டுவிட்டு இந்தச் சட்டங்களை எல்லாம் அவர்களுக்காகப் போடுகின்றோம் என்று சொல்லி விட்டு அந்தச் சட்டங்களை அமுலாக்காமல் இருந்தால் அதைவிட பெரிய கஷ்டம் ஒன்றும் இருக்க முடியாது. தொழிலாளர்களின் நலன்களுக்காக ஏற்கனவே இந்த மன்றத்தில் பேசப்பட்டவைகள்

Minimum Wages Act, Catering Establishment Workers Act.

என்கின்ற முறையில் பலவிதமான சட்டங்கள் இருந்துக் கொண்டிருக்கின்றன. அந்தச் சட்டங்களை எல்லாம் ஒருமுகப்படுத்தி ஒரே காம்ப்ரஹன்ஸீவ் லெஜிஸ்லேஷனாக கொண்டு வரவேண்டும் என்று இந்த அரசாங்கத்தைக் கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

[திரு. ரா. மார்க்கப்பந்து]

[1979 ஏப்ரல் 19]

There must be comprehensive legislation covering all the workers (குறுக்கீடு) இதற்காக போடப்பட்டிருக்கின்ற குழுவில் நானும் மெம்பராக இருக்கிறேன். இதைப் பற்றி அங்கேயும் பேசிக் கொண்டிருக்கிறோம். குறிப்பாக அந்தச் சட்டங்களிலே பல திருத்தங்களை கொண்டு வரவேண்டும் என்று அங்கே சொல்லுகிறோம். அந்த திருத்தங்களைச் சொல்லுகிறபோது ஒவ்வொரு சட்டத்திலும் இருக்கின்ற விதிகள் மற்றொரு சட்டத்திலும் இருக்கின்ற நிலைமைகளை பார்க்கின்றோம். சில நேரங்களில் . . . it over laps each other என்கின்ற முறையில் இருக்கின்ற காரணத்தால்..

There must be a codified and uniform legislation for all the workers என்கின்ற முறையில் சட்டத்தை நீங்கள் திருத்த வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன். குறிப்பாக தொழிலாளர்களுடைய நலன்களை பற்றி சொல்லுகிற போது என்னுடைய வட ஆற்காடு மாவட்டத்தைப்பற்றி குறிப்பாக சொல்ல வேண்டும் என்று கருதுகிறேன். பெருவாரியாக அங்கு பீடித் தொழிலாளர்கள் இருக்கிறார்கள். அந்த பீடித் தொழிலாளர்களுடைய பாதுகாப்புக்காக இரண்டு மூன்று சட்டங்கள் போடப்பட்டிருக்கின்றன. ஆனால் அந்த சட்டங்கள் எல்லாம் அமல் நடத்தப் படுகின்றனவா என்று பார்த்தால், இல்லை என்று தான் சொல்ல வேண்டியிருக்கிறது. அவர்களுக்கு எந்த விதமான வசதிகளும் இல்லாத நிலையில் அந்தச் சட்டத்தில் ஓட்டைகள் இருக்கின்றன அந்த ஓட்டைகளைப் பயன்படுத்திக் கொண்டு அந்த முதலாளிகள் தப்பித்துக் கொண்டிருக்கின்ற நிலைகள் இருந்து கொண்டிருக்கின்றன. பல அவாடுகள் பாஸ் பண்ணப்பட்டன. அந்தத் தீர்ப்புகள் வழங்கப்பட்டு நஷ்ட ஈடு தர வேண்டும் என்று சொல்லப்படுகிறபொழுது, அந்த முதலாளிகள் நீதிமன்றத்திற்கு செல்லுகிறார்கள். அந்த நீதிமன்றங்களில் செல்லுகின்ற பொழுது, ஸ்டே ஆர்டர் வாங்குகிறார்கள். as against the workers. என்று அந்த முதலாளி வாங்கி விடுவார்களேயானால் அதை எதிர்த்து, நீதிமன்றங்களில் சென்று வாதாடி பல ஆண்டு காலங்கள் அங்கே ஏங்கி தவித்து நின்று பின்னால் அந்தச் சட்டத் தின் பலனை அவர் அனுபவிப்பதற்கு சக்தியில்லாத நிலைமை தான் இருந்து கொண்டிருக்கிறது. இப்படி ஒரு தடவை ஒரு தீர்ப்பு வழங்கப்படுமானால் அந்தத் தீர்ப்பை ஒரு குறிப்பிட்ட காலத்திற்குள்ளாக அமல் நடத்துவதாக வேண்டும். அப்படி அமல் படுத்தப்படவில்லை என்று சொன்னால் அப்படி அமல் படுத்தாத அந்த முதலாளிகள்மீது இந்த அரசாங்கம் எந்த விதத்திலாவது கடுமையான நடவடிக்கை எடுக்கும் என்ற அச்சத்தை உண்டு பண்ணினால் தான் அந்த நீதிமன்றங்களை நாடிச் சென்ற அந்த தொழிலாளிகளுக்கு நீதி கிடைக்கும். அது இல்லாத போனால் நீதிமன்றங்களில் தீர்ப்பைப் பெற்ற பிறகும்கூட, வேறு நீதி மன்றங்கள் மற்றவர்களுக்கு இருக்கலாம். as against workers'..... is the workers intimat the concerned authorities, there must be a

1979 ஏப்ரல் 19]

[திரு. ரா. மார்க்கப்பந்து]

provision. என்ற முறையில் அன்றாடம் உழைத்து சம்பாதித்து சாப்பிட வேண்டும் என்கின்ற நிலையில் இருக்கின்ற அந்த தொழிலாளிக்கு நீதிமன்றத்திற்குச் செல்லக்கூடிய நிலையை உருவாக்க வேண்டும். அப்படி நிலைமை ஏற்படுகிறபோது, அவர்களுக்கு அரசாங்கமே சட்ட உதவியைக் கூட தருவதாக ஒரு நிலைமையை இங்கே சொல்லியிருக்கிறார்கள். இதில் என்ன வேடிக்கை என்று சொன்னால், இதுவரைக்கும் இந்த உதவியை நாடி வந்தவர்கள் யாரும் இல்லை என்கிற ஒரு குறிப்பும் காணப்படுகிறது. இப்படி எவ்வளவோ தீர்ப்புகள் எல்லாம் இருந்து கொண்டிருக்கின்றன. அப்படி வருகிறபோது, if the workers desire, the Government should help the

அவர்களாகவே—அதாவது அரசாங்கமே அந்த வழக்கை எடுத்து நடத்த வேண்டிய அளவுக்கு இந்த அரசாங்கம் இருக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

இதே போன்று பிடித் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தையும் திருத்தியமைத்து அமுல்படுத்த வேண்டும். இதை உடனடியாக அரசாங்கம் திருத்தி அமைக்க ஏற்பாடு செய்ய வேண்டும். இந்தத் தொழிலிலே சிறுவர்கள் அதிகமாகப் பயன்படுத்தப்படுகிறார்கள். சுகாதாரம் இல்லாத இடங்களிலே இந்தத் தொழில்கள் நடத்துகிறார்கள். அதன்மூலம் சுகாதார வசதி கெட்டு, நோய் ஏற்படுகிறது. குறிப்பாக டி.பி. வியாதியால் பெருவாரியாக பாதிக்கப்படுகிறார்கள். இவர்களுக்கு பிரத்தியேகமாக வைத்தியச் சலுகைகளோ அல்லது மற்ற வசதிகளோ, சவுகரியங்களோ செய்து கொடுப்பதற்கு இந்த அரசாங்கம் முயற்சி எடுத்துக் கொள்ள வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

அதேபோன்று, ஷாப்ஸ் அண்டு எஸ்டாப்லிஷ்மென்ட் ஆக்ட் என்று சொல்லியிருக்கிறார்கள். இதிலே வேலை செய்கின்றவர்களுக்கு இந்தச் சட்டத்திலே பாதுகாப்பு செய்து வருகிறோம். ஆனால், இந்தச் சட்டத்தை யார் அமுல்படுத்துகிறார்கள்? அமுல்படுத்த முடிகிறதா என்பதைப் பார்க்க வேண்டும். ஷாப்ஸ் அண்டு எஸ்டாப்லிஷ்மென்ட் ஆக்ட் இருக்கிறது. அதே போல் மினிம்ம் வேஜஸ் ஆக்ட் என்று பலவிதமான சட்டங்கள் தொழிலாளர்களை பாதுகாப்பதற்காக போட்டிருக்கிறோம். இதையெல்லாம் அரசாங்கத்தால் நடத்தப்பட்டு வருகின்ற தொழிற்சாலைகளில் ஓரளவுக்கு அமுல்படுத்த முடிகின்றது. ஆனால், தனியார் துறையிலே வேலை செய்கின்றவர்களுக்கு குறிப்பாக, எங்கள் வட ஆற்காடு மாவட்டத்திலே உள்ள திருமகள் மில்ஸ், ராஜேஸ்வரி மில்ஸ் போன்ற தனிப்பட்டவர்களுடைய நுற்பாலைகளில், தனிப்பட்டவர்களால் நடத்தப்படும் தொழிற்சாலைகளில் வேலை செய்கின்றவர்களிடையே அமுல்படுத்த முடியவில்லை.

[திரு. ரா. மார்க்கப்பந்து]

[1979 ஏப்ரல் 19]

They will have to act according to their whims and fancies.

அந்த முதலாளிகள் தொழிலாளர்களுக்கு விரோதமாகத் தான் செயல்படுகின்றார்கள். அவர்களுடைய உரிமைகளை நிலை நாட்ட வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

They are subject to victimisation.

என்கிற நிலைமையில் இருக்கிறார்கள். அதையும் பாதுகாத்தாக வேண்டும். அந்த முறையிலே 'ஆர்கனைஸ்ட் இன்டஸ்ட்ரீஸ்' அதாவது அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழிற்சாலையில் தனிப்பட்ட முதலாளிகளிடத்தில் வேலை செய்கின்றவர்களை பாதுகாக்கின்ற முறையில் இந்த அரசாங்கம் சட்டங்களை இயற்ற வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

அடுத்தப்படியாக, இந்தத் தொழிலிலே குழந்தைகளுக்கு எல்லாவிதமான பாதுகாப்பும் தந்தாக வேண்டும். வேலை செய்கின்றபோது, இந்தக் குழந்தைகளுக்கு பாதுகாப்பு, அந்தக் குழந்தைகளை பராமரிக்கின்ற தன்மை, அவர்களுக்கு பள்ளிப் படிப்பு போன்ற வசதிகளை செய்து கொடுக்கும் வகையில் இந்தச் சட்டத்தை திருத்தியமைக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

அடுத்து, துப்புரவை எடுத்துக் கொண்டால், இங்கே பொதுச் சுகாதாரத்தை அமைச்சர் அவர்கள் ஏற்றுக் கொண்டிருக்கிறார்கள். இந்தப் பொது சுகாதாரத்தைப் பற்றி இந்த அரசாங்கத்திடம் அடிக்கடி கூறி வருகிற ஒன்றைக் குறிப்பிட விரும்புகிறேன். எங்களுடைய பகுதியிலே தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலை ஆம்பூர், வேலூர், ராணிப்பேட்டை ஆகிய இடங்களிலே இருக்கிறது. இந்தத் தொழிற்சாலைகளிலே இருந்து வெளியேற்றப்படும் கழிவு நீர் பல மைல்கள் தொலைவிற்கு தண்ணீரைக் கெடுத்து விடுகிறது. குடிப்பதற்கு லாயக்கில்லாத தண்ணீராக மாற்றி விடுகிறது. அந்த நிலை அங்கே ஏற்பட்டிருக்கிறது. அதைக் குடிகின்ற போது, சொறி சிரங்குகளால் பாதிக்கப்படுகின்றார்கள். அதை மாற்றியமைக்கும் நிலைமையை இந்தக் அரசாங்கம் ஏற்றுக் கொள்ள வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

அதேபோல், சேலத்திலே மேட்டூர் பகுதியிலே கெம்பிளாஸ்ட் என்ற தொழிற்சாலை இருக்கிறது. இந்தத் தொழிற்சாலையில் உப்பை அதிகமாக ஓபன் ஏரில் வைத்திருக்கிறார்கள். அங்கே கழிவுநீர் விடப்படுவதன்மூலம், குடிநீரெல்லாம் பாதிக்கப்படுகின்ற நிலைமை இருக்கின்றது. அதையும் இந்த அரசாங்கம் ஏற்றுக் கொள்ள வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

பல பகுதிகளிலே குடிநீர் பிரச்சனைக்காக மக்கள் அணுகுகின்ற போது, இந்த அரசாங்கம் தாராளமாக இந்தப் பிரச்சனைகளை அணுக வேண்டும். அதேபோல் வீட்டு வசதியைப்பற்றி வருகின்ற

[1979 ஏப்ரல் 19]

[திரு. ரா. மார்க்கபந்து]

போது, அதுவும் இந்த அமைச்சரின் கீழ் வருகின்றது. செல்வாக்குப் படைத்தவர்களுக்குத் தான் இந்த வீட்டு வசதி வாரியத்தின் மூலமாக வீடுகள் கிடைக்கின்றன. இந்த நிலைமையை மாற்றி, ஒவ்வொரு தொகுதியிலும் பரவலாக வீடுகள் கட்டப்பட வேண்டும்.

There must be uniform distribution of construction of houses
இந்த முறையை ஏற்படுத்த வேண்டும்.

[நண்பகல் 12.00.]

அதே நேரத்தில் மலைசாதி மக்கள் இருக்கிறார்கள். அந்தப் பகுதி மக்களுக்கு வீடு கட்டிக் கொடுத்து அந்தச் சலுகைகளைத் தர வேண்டும். பின்தங்கிய மக்கள் எங்கெங்கு இருக்கிறார்களோ அவர்களுக்கும் சலுகைகள் தர வேண்டுமென்று சொல்லி என்னுடைய உரையை முடித்துக் கொள்கிறேன்.

திரு. மு. அம்பிகாபதி : மாண்புமிகு பேரவைத் தாற்காலிகத் தலைவர் அவர்களே, தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்பு பற்றிய இந்த மானியத்தில் இந்திய கம்யூனிஸ்ட் கட்சியின் சார்பில் சில முக்கியமான விஷயங்களைக் கூறிக் கொள்ள முன் வருகிறேன். இந்த அறிக்கையினுடைய முதல் பக்கத்திலேயே 'தமிழ்நாட்டில் 1978 ஆம் ஆண்டில் தொழிலதிபர்களுக்கும் தொழிலாளர்களுக்குமிடையே நல்லுறவு நிலவியது' என்று குறிப்பிடப்பட்டிருக்கிறது. 1978 ஆம் ஆண்டில் நல்லுறவு நிலவியது என்பது உண்மைதான் என்பதைப் பற்றித்தான் நாம் பரிசீலிக்கப் போகிறோம். நல்லுறவு நிலவ அரசாங்கம் செய்த பணிகள் என்ன? எந்தப் பக்கத்தில் சர்க்கார் நின்றிருக்கிறது? தொழிலாளிகளுக்கு ஆதரவாக நின்றிருக்கிறதா? முதலாளிக்கு ஆதரவாக நின்றதா? இதைப்பற்றி சில முக்கியமான விவரங்களைக் குறிப்பிட முன்வருகிறேன்.

இந்த அறிவிப்பில் கூறியிருப்பது மாதிரி நிலை இல்லை. 1978 ஆம் ஆண்டில் கடும் போராட்டங்கள் வெடித்துள்ளன. 100 நாட்களுக்கு மேல், திரைப்படம் ஒடுவது மாதிரி தொழிற்சாலைகளில் வேலை நிறுத்தங்கள் நடந்திருக்கின்றன. டி.ஐ.சைக்கிள் போராட்டமானாலும், சிம்கோ போராட்டமானாலும், டி.ஃ.எஸ். போராட்டமானாலும், எந்தத் தொழிற்சாலை போராட்டமானாலும் 100 நாட்களுக்கு மேல் நீண்ட நாட்கள் நடந்துள்ளன. பல்லாயிரக் கணக்கான தொழிலாளர் குடும்பங்கள் பல நாட்கள் பட்டினி கிடந்துள்ளனர் என்பதையும் நாம் தெரிந்து கொள்ள முடிகிறது. தொழிற்சாலையை மூடிய முதலாளிகள் தொழிலாளர்கள் வீட்டு அடுப்பையும் அணைத்திருக்கிறார்கள். அதற்கு அரசாங்கம் துணை போயிருக்கிறது என்று குற்றம் சாட்ட வரும்புகிறேன்.

[திரு. மு. அம்பிகாபதி]

[1979 ஏப்ரல் 19]

உதாரணமாக, சக்தி பைப்ஸ் எவ்வளவு காலமாக மூடப் பட்டிருக்கிறது? அந்தத் தொழிலாளர்கள் எங்கே இருக்கிறார்கள்? இருக்கிறார்களா? இறந்து போய் விட்டார்களா? அதைப்பற்றிச் சர்க்காருக்கும் கவலை கிடையாது. டி.வி.எஸ். டி. ஐ. சைக்கிள், பல்லவன் போக்குவரத்துக் கழகம், சிம்கோ மீட்டர்ஸ், நாகை உருக்கு உருட்டுத் தொழிற்சாலை ஆகியவற்றில் தொழிலாளர்களுக்கு விரோதமாக அரசாங்கத்தின் கொள்கை இருந்து கொண்டிருக்கிறது என்பதைத் தெளிவாக நான் கூறிக் கொள்ள விரும்புகிறேன்.

தொழிலாளர் உரிமைக்கு எதிராக போலீஸ் ஏவப்பட்டுள்ளது. போலீசார் அத்துமீறி தொழிலாளர்கள்மீது பொய் வழக்குகள் போட்டிருக்கிறார்கள். கரூரில் எல்.ஜி.பி., பாடி தொழிலாளர்கள் போராட்டத்தின்போது தொழிற்சாலைக்குள்ளே போலீஸ் போயிருக்கிறது. தொழிலாளர் பிரச்சனையில் போலீஸ் தலையிடக் கூடாது என்று நாங்கள் கேட்டுக் கொண்டும், சொல்லியிருந்தும் அரசாங்கம் மீறி நடவடிக்கையில் இறங்கியிருக்கிறார்கள் என்பதைத்தான் கூறிக்கொள்கிறேன்.

டி.வி.எஸ். தொழிலாளர்களுக்காக அரிபட் உண்ணாவிரதம் இருந்தார். அந்தப் பந்தல் தாக்கப்படுகிறது. கொளுத்தப் படுகிறது. டி.ஐ. சைக்கிள் பாக்டரி தொழிலாளர்களுக்காக ஊர்வலத்தில் தோழர் ஏ.எம்.கோபுவும், கே.டி.கே. தங்கமணியும் சென்றார்கள். அங்கே போலீசார் புகுந்து தாக்குகிறார்கள். அவர்கள் வன்முறைக்கும் தாக்குதல்களுக்கும் உள்ளாகிறார்கள். இந்த நாட்டில் உண்ணாவிரதம் இருக்கிற, ஊர்வலம் போகிற ஜனநாயக உரிமைகள் கூட பறிக்கப்பட்டிருக்கிறது என்பதைத் தான் நான் சுட்டிக் காட்ட விரும்புகிறேன்.

டி.ஐ. சைக்கிள் பாக்டரியில் மோகன் குமாரமங்கலம், ஜானகிராமன், அந்தோணிப் பிள்ளை, சிந்தன ஆகியோர் மட்டுமல்ல, இன்றைய தொழிலாளர் நல அமைச்சர் கூட தலைவராக இருந்திருக்கிறார். அங்கு நல்ல முறை இருந்ததாகத் தெரிகிறது. அப்படி இருந்த நிறுவனத்தில் பாரம்பரியம் மிக்க நிறுவனத்தில் கே.டி.கே. தங்கமணி, கோபு தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட தலைவர்கள். உள்ளே நடந்த சிறிய தகராறு காரணமாக சேதப்படுகிறது. ஜனநாயக பூர்வமாக தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டவர்களை அழைத்துப் பேசுவதற்குப் பதிலாக அரசே ஒரு பஞ்ச பாண்டவர்களை அழைத்து அவர்களோடு பேசியிருக்கிறார்கள். யார் அந்த பஞ்ச பாண்டவர்கள்? டி.வி.எஸ். நிறுவனத்தின் செல்லப்பிள்ளை ஐ.என்.டி.யூ.சி. தவ்ர வேறு தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட தொழிற்சங்கத் தலைவர்களை தொழிலாளர்கள் தேர்ந்தெடுத்தாலும் நிர்வாகம் அங்கேரிக்க வேண்டுமாம். அப்படி அங்கேரித்தால்தான்

[1979 ஏப்ரல் 19]

[திரு. மு. அம்பிகாபதி]

அந்தச் சங்கத்தின் தலைவராக இருக்க முடியுமாம். நாடு சுதந்திரம் பெற்று 32 ஆண்டுகளுக்குப் பிறகு இப்படிப்பட்ட நிலை நாட்டில் இருப்பது வருந்தத்தக்கது. வெட்கக் கேடானது.

ஒரு நிறுவனம் சர்க்காருக்கு சவால் விடுகிறது. போலீஸ் பாதுகாப்பு அளிக்கப்படுகிறது. தொழிலாளர்கள் தாக்கப்பட்டால் அங்கே போலீஸ் போவது கிடையாது என்பது யதார்த்தமான நிலையாக இருக்கிறது. தொழிற் சங்கங்களை உடைப்பது ஆளுங்கட்சிக்கு ஆதரவாக சங்கங்களை அமைப்பது. இங்கே தோழர் ரமணி அவர்கள் கேட்டார்கள் எத்தகைய சங்கமாக இருந்தாலும் என்.ஜி.ஓ. சங்கமாக இருந்தாலும் சிம்கோ மீட்டர் சங்கம் ஆகட்டும்—சிம்கோ மீட்டரில் ஏ.டி.எம்.கே. சங்கம் எந்தத் தேதியிலே ரிஜிஸ்டர் செய்யப்பட்டது—அங்கே நடந்த சர்வ கட்சி கூட்டத்திலே நானும் கலந்துகொண்டேன். ஏ.டி.எம்.கே. சார்பிலே ஒருவர் வந்திருந்தார். எப்போது அமைக்கப்பட்டது அந்த சங்கம்? ஆளுங்கட்சியினுடைய சங்கங்களை அமைப்பதற்காக இருக்கின்ற சங்கங்களை உடைப்பது என்பது சரியல்ல. எ.ஐ.டி.யு.சி. சங்கத்தை உடைத்து அங்கே ஐ.என்.டி.யு.சி. ஆக்கினார்கள். சங்கமும் உடைந்தது. ஆட்சியும் உடைந்தது. சிம்சனிலே சங்கமும் உடைந்தது. கட்சியும் உடைந்தது. ஆட்சியும் உடைந்தது. அதைப்போலவே நீங்கள் உடைக்கிறீர்கள். நீங்களும் உடைவீர்கள் என்பதை நான் எச்சரிக்கையாக நான் இந்த நேரத்திலே தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். குறிப்பாக சங்கங்களை உடைப்பது என்பது நியாயமல்ல தர்மமல்ல, முறையல்ல. தொழிலாளர்களைப் பொறுத்தவரையில் தொழிலாளர்கள் வர்க்கத்தைக் கண்ட பெரிய ஆசான் உலகத்திலே உள்ள அத்தனை தொழிலாளர்களும் ஒன்றுபடவேண்டுமென்று உரைத்த கார்ல் மார்க்ஸினுடைய ஓர்க்கிங்கிளாஸ் யூனிட்டி என்ற சித்தாந்தத்திற்கு மாறாக வேறு சித்தாந்தத்தை நீங்கள் புரிந்து கொண்டிருக்கிறீர்கள்.

1978 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 16 ஆம் நாளில் டி.ஐ. கைக்கிள்ஸ் திறக்க முடிவு செய்யப்பட்டது. 1978 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 13 ஆம் நாளில் கே.டி.கே., கோபு ஆகியோர் தலைமையில் 2 ஆயிரம் பேர்கள் ஊர்வலம். அந்த ஊர்வலத்திற்கு இந்த அரசும் போலீஸும் என்ன பாதுகாப்பைக் கொடுத்தார்கள். தொழிலாளர்களை சரணடைய வைத்தார்கள். வெள்ளைக் காகிதத்திலே தொழிலாளர்களுடைய கையெழுத்தை நிர்வாகம் வாங்கியிருக்கிறது என்பது கண்ணுக்கு முன்னால் உள்ள விஷயம். டி.ஐ. சைக்கிள்ஸில் 60 பேர்கள் வேலை இழந்திருக்கிறார்கள். 56 பேர்கள் மீது வழக்குகள் இருக்கிறது. அந்த வழக்குகள் எந்த பிரிவுகளின் கீழ் எல்லாம் போடப்படுகிறது. 147, 148, 326, 328 என்று என்ன என்ன செக்ஷன்கள் இருக்கின்றனவோ அத்தனை செக்ஷன்களையும் போட்டு பல வழக்குகளாகப் பிரித்துப் போடப்பட்டிருக்கிறது. அந்த வழக்குகளை

[திரு. மு. அம்பிகாபதி]

[1979 ஏப்ரல் 19]

எல்லாம் வாபஸ் வாங்கப்படும் என்று அரசு அறிவித்திருக்கிறது. ஆனால் செங்கற்பட்டு கலெக்டரிடத்திலே கேட்டால் அவர் அதைப் பற்றி எனக்குத் தகவல் இல்லை என்று கூறுகிறார். இப்படிப்பட்ட நிலைமைதான் இருக்கிறது.

டி.வி.எஸ்.-இல் 60 பேர்கள் வேலை நீக்கம் செய்யப்பட்டார்கள். பிரேக்ஸ் இண்டியாவில் 109 பேர்கள் பாதிக்கப்பட்டிருக்கிறார்கள். சிலர் சரண் அடைந்திருக்கிறார்கள். குணசேகரன் என்பவர் சஸ்பெண்ட் செய்யப்பட்டிருக்கிறார். பி.டி.சி. யிலிருந்து வெளியே மாற்றப்பட்டு இருக்கிறார்கள். வியாசர் பாடியில் பழிவாங்கப்படுகிறது. டி.வி.எஸ்.-இல் டி. அய்சைக்கிள்ஸ்-இல் சிம்கோ மீட்டர்ஸ்-இல் மன்னார்குடியில் உள்ள கூட்டுறவு பால் வள நிறுவனத்திலே ஒன்றரை ஆண்டுக் காலம் பணியாற்றிய பிறகு 12 பேர்கள் வேலை நீக்கம் செய்யப் படுகிறார்கள். அவர்கள் அந்த வேலையை நம்பி திருமணம் செய்து 1 வருடத்தில் பிள்ளை பிறந்துவிட்டது. இன்றைக்கு வேலை போய்விட்டது என்றால் அவர்கள் தெருக்களிலே நின்று கொண்டிருக்கிறார்கள். நீங்கள் புதிதாக வேலை தராவிட்டாலும் இருக்கின்றவர்களை வேலையிலிருந்து வெளியேற்றாமலிருந்தால் போதும் என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

மாநில தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு 3 மாதத்திற்கு ஒரு முறை கூடினால் நல்லது. 1978ஆம் ஆண்டு சனவரி திங்கள் 25ஆம் நாளில் கூடியது. அது தான் கடைசி கூட்டம். வருகிற மேயிலே கூடும் என்று தகவல் சொல்லப்படுகிறது. இவ்வளவு காலதாமதமாக கூட்டப்படுகிறது. 1978 ஆம் ஆண்டு சனவரி திங்கள் 25 ஆம் நாளில் கூட்டப்பட்ட கூட்டத்திலே கருப்பு மசோதாவை வாங்கவேண்டுமென்று காட்டூர் கோபால் தீர்மானம் கொடுத்தார், கே.டி.கே., கே. எஸ். நாராயணன், நல்லசிவம், இராமச்சந்திரன் ஆகியோர் அதை ஆதரித்தார்கள். ஆனால் வலியுறுத்தவேண்டாம் என்று கூறியிருக்கிறீர்கள், ஏன் கருப்பு மசோதாவை வாபஸ் பெறவில்லை, தொழிலாளர் வர்க்கத்திற்கு எதிரான உங்கள் கருப்பு மசோதா கருவிலேயே சிதைந்து செத்தது. தொழிலாளர் வர்க்கத்தின் சாதனையால் கருப்பு மசோதா என்ன ஆனது என்று உங்களுக்குத் தெரியும்.

மத்திய அரசு இண்டஸ்ட்ரியல் ரிலேஷன்ஸ் பில் கொண்டு வருகிறது, அதைப்பற்றி உங்களுடைய கருத்து என்ன? கேரளா விலே சட்டமன்றத்திலே அதைக் கண்டித்து தீர்மானம் நிறைவேற்றப்பட்டிருக்கிறது. மத்திய அரசு வேறு மசோதாவைக் கொண்டுவந்தால் நீங்கள் ஒரு கருப்பு மசோதாவைக் கொண்டு வருகிறீர்கள். மத்திய அரசினுடைய சட்டத்தைக் கண்டித்து எதிர்த்து இங்கே தீர்மானம் நிறைவேற்றப்பட வேண்டும். டெல்லியிலே 1978ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 20ஆம்

1979 ஏப்ரல் 19] [திரு. மு. அம்பிகாபதி]

நாளில் மாபெரும் பேரணி தொழிலாளர் வர்க்கம் தொழிலாளர் உறவு மசோதாவை எதிர்த்து ஏ.ஐ.டி.யு.சி., ஐ.என்.டி.யு.சி, எச்.எம்.எஸ்., யு.பி.யு.டி., டி.எம்.கே. சங்கம் உட்பட மாபெரும் பேரணி நடந்தது.

[பிற்பகல் 12—10]

உங்களுக்குச் சங்கம் இருப்பதாகச் சொல்கிறீர்களே, ஏ.டி.எம்.கே. சங்கம் 'அது ஏன் அங்கே வரவில்லை? தொழில் உறவு மசோதாவை எதிர்ப்பதில் உங்களுக்கு அக்கறை இல்லை. நீங்கள் தொழிலாளர்களுக்கு எதிராக இருக்கிறீர்கள் என்பதுதான் இதனுடைய அடையாளம் ஆகும். டெல்லிக்கு வர உங்களுக்கு நேரம் கிடையாது. அந்தப் பேரணியிலே கலந்து கொள்ள வேண்டுமென்பதிலே உங்களுக்கு ஆவல் இல்லை என்பதைத் தான் இது எடுத்துக்காட்டுகிறது. நீங்கள் பாம்புக்குத் தலையைக் காட்டுகிறீர்கள் மீனுக்கு வாலைக் காட்டுகிறீர்கள். மத்திய அரசு கொண்டு வந்த பில்லை எதிர்த்து மோதுவதற்கு உங்களுக்கு வலுவில்லை. ஒரு கண்டனத் தீர்மானத்தை இந்த அவையிலேயே கொண்டு வருவதற்கு ஏன் தயங்குகிறீர்கள் என்பதைத்தான் நான் கேட்டுக்கொள்ள விரும்புகிறேன்.

தொழிலாளர்கள் மீது திட்டமிட்ட தாக்குதல் நடத்தப்படுகிறது. நம் நாட்டு மக்கள் தொகை 66 கோடி. வேலை செய்து வாழ்வோர் 26 கோடி, சுய சம்பாத்தியம், அதாவது டாக்டர்கள், வக்கீல்கள் போன்றவர்கள் 16 கோடி, சம்பளம் வாங்குவோர் 10 கோடி. இந்த 10 கோடியில் தொழிலாளர்கள் கூட்டாக வேலை செய்வோர் 2½ கோடி. இந்த இரண்டரை கோடியைச் சிதற அடித்தால் அனைத்துப் பகுதியையும் ஒடுக்கலாம் என்று மத்திய அரசு கருதுகிறது. நீங்களும் எண்ணுகிறீர்கள். எனவே தான் ஐ.ஆர். பில்லை எதிர்க்க உங்களுக்கு மனம் வரவில்லை.

இன்றைக்குப் பல சட்டங்கள் முறையாக அமல்படுத்தப்படவில்லை. குறிப்பாக இந்த மாநிலத்தில் நம்முடைய அறிக்கையில் இருப்பதைப்போல, 6,61,245 தொழிலாளர்கள், 10,541 நிறுவனங்கள் உள்ளதாக அறிவித்திருக்கிறீர்கள். 1977 ஆம் ஆண்டுக் தான் கதவடைப்புகள் உள்ளிட்ட வேலை நிறுத்தங்கள் 298, 1978 ஆம் ஆண்டில் அது 378 ஆக உயர்ந்து உள்ளது. வேலை நிறுத்தங்களும், கதவடைப்புகளும், உயர்ந்துள்ளது என்றால் காரணம் என்ன? இது தொழில் அமைதி குலைந்துள்ளது என்பதைக் காட்டவில்லையா? முதலாளிகள் தொழிலாளர்களின் மீது தாக்குதலை நடத்துகிறார்கள். வளர்ந்து வரும் நாடுகளில் இன்றைக்கு இப்படிப்பட்ட தாக்குதல் கடுமையாக உள்ளது. அதைப்போல துணி ஆலை பொறியியல் இவற்றில் 1977 ஆம் ஆண்டில் 111 என்றால், 1978-இல் 153, அதைப் போல பிற விவரங்களும் இன்றைக்கு உயர்ந்திருக்கிறது. தொழில்

[திரு. மு. அம்பிகாபதி]

[1979 ஏப்ரல் 19]

துறையில் தகராறு அதிகமாக உள்ளது என்பதற்கு உதாரணமாகத்தான் இவ்வளவும் இருக்கின்றன என்பதை நான் எடுத்துக் காட்ட விரும்புகிறேன்.

1977 ஆம் ஆண்டில் 6,775 தகராறுகள் இருந்தது, 1978 ஆம் ஆண்டில் 8,209 ஆக உயர்ந்துள்ளது. எனவே தொழிற்சாலைகளில் அமைதி குலைவதற்குக் காரணங்களை இன்றைக்கு உள்ளாக்கி உள்ளது என்பதை கூறிக்கொள்ள விரும்புகிறேன்.

அதேபோல வடிகட்டும் குழு — ஸ்கீரினிங் கமிட்டி — அந்தக் குழுவில் கூட்டுறவுத் துறையில், பொதுத் துறைகளில் தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்பட்டு அரசுக்கு எழுதினால் இந்தக் கமிட்டிக்கு அது போகும். அங்கே முதலாளியைச் சேர்ந்தவர்கள் இருக்கலாம் தொழில் துறையைச் சேர்ந்த அதிகாரிகள் இருக்கலாம், ஆனால் தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகள் இல்லாத இந்தக் கமிட்டியை — ஸ்கீரினிங் கமிட்டியை, வடிகட்டும் குழுவைக் கலைக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்கிறேன். மாண்புமிகு அமைச்சரவர்கள் கூறுவார்கள், கமிட்டி இருந்தால் என்ன, ரெஃபரன்ஸ் கொடுப்பது அங்குதானே என்று கேட்பார்கள். ரெபரன்ஸ் கொடுக்க ஒரு அமைச்சரின் தயவு தேவை. எனவே, இந்த ஸ்கீரினிங் கமிட்டியைக் கலைக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

அதைப்போல விபத்துக்களைப் பொறுத்தவரையில் 1978 ஆம் ஆண்டு அதிகரித்திருக்கிறது. 1977 ஆம் ஆண்டு 27,965 விபத்துக்கள், மரணம் 28. ஆனால் 1978 ஆம் ஆண்டு விபத்துக்கள் 30,507, மரணம் 39. எனவே 1977-க்கும் 1978-க்கும் பார்க்கும்போழுது விபத்துக்களும் மரணமும் அதிகரித்திருக்கிறது என்பதை நான் கூறிக்கொள்ள ஆசைப்படுகிறேன்.

அதே போல், 'உழைப்போர் உலகம்' என்கிற ஒரு பத்திரிகை வருகிறது. ஆசிரியருக்கு என்னுடைய வாழ்த்துக்கள், நன்றாக இருக்கிறது, விவரங்கள் இருக்கிறது. அனைத்துப் பதிவு செய்த சங்கங்களுக்கும் முதல் பிரதியை இலவசமாக அனுப்புவங்கள். அடுத்து வருகிற பத்திரிகைகளுக்கு சந்தா அனுப்புவங்கள் என்று எழுதுங்கள். "உலகம் என்பது உயர்ந்தோர் மாட்டே" என்பது முதுமொழி. அதில் கூறி இருக்கிறார்கள், 'உலகம் என்பது உழைப்போர் மாட்டே' — புது மொழி என்று கூறி இருக்கிறார்கள் சிறப்பாக. "எங்கள் வாழ்வும் எங்கள் வளமும் மங்காத தமிழென்று சங்கே முழங்கு" என்றானே பாரதிதாசன். அதையே "எங்கள் வாழ்வும் எங்கள் வளமும் மங்காத உழைப்பேயென்று சங்கே முழங்கு" என்று மாற்றுவோம். இந்த உலகம் உழைப்பவர்களின் அற்புத சக்தியால் வளர்கிறது என்ற முறையில்

1979 ஏப்ரல் 19]

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : இப்பொழுது மாண்புமிகு அம்பிகாபதி பாடிய பாட்டை எழுதிக் கொடுத்தால் அடுத்த 'உழைப்போர் உலகம்' இதழில் வெளியிட நான் ஏற்பாடு செய்கிறேன்.

திரு. மு. அம்பிகாபதி : எனவே இந்த உழைக்கின்ற மக்களுடைய உலகமாக இது உண்மையிலே மாற்றப்பட வேண்டுமென்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

சென்னை நகரத்தில் குடிசை மாற்று வாரியம் கட்டியிருக்கிற 4 அடுக்கு 5 அடுக்கு வீடுகளில் தண்ணீர் வசதி எலெக்ட்ரிக் வசதி இரண்டும் செய்து கொடுத்து நீங்கள் வாடகையை உயர்த்தினால் கூடப் பரவாயில்லை என்று நான் கூறிக்கொள்கிறேன். 4 அடுக்கு 5 அடுக்குக்குத் தண்ணீர் தூக்கிக் கொண்டு ஏறமுடியாத நிலைமையிருக்கிறது. குடிசை மாற்று வாரியத்தைச் சேர்ந்த அதிகாரிகளும் அமைச்சர்களும் அதைக் கவனித்துக் கொள்ள வேண்டும்.

அடுத்து அண்மையில் அறிவிக்கப்பட்ட மூன்றாவது ஊதியக் குழுவின் முடிவுகளின் அடிப்படையில் அடிப்படை சம்பளம், பஞ்சப்படி (பேசிக் பே, டியர்ன்ஸ் அலவன்ஸ்) இவையிரண்டும் இணைக்கப்பட்டதால் என்.ஜி.ஓக்கள் பாதிக்கப்பட்டிருக்கிறார்கள். அரசு வீடுகளில் குடியிருக்கிற என்.ஜி.ஓக்களது அடிப்படை ஊதியத்தின் அடிப்படையில் வாடகை நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. தற்போது மூன்றாவது ஊதியக் குழுவின் முடிவுகளால் அடிப்படை சம்பளமும் பஞ்சப்படியும் சேர்க்கப் பட்டிருப்பதால் அடிப்படை சம்பளம் உயர்த்தப்பட்டு அந்த ஊதிய அடிப்படையில் வீட்டு வசதி வாரிய வீடுகளில் குடியிருக்கும் என்.ஜி.ஓக்கள் மற்றும் பலரிடமிருந்து அதிக வாடகை வசூலிக்கப்பட்டிருக்கிறது. எனவே இவை கவனித்து வாடகையைக் குறைக்க அரசு தகுந்த நடவடிக்கை எடுக்கவேண்டுமென்று கேட்டு முடித்துக்கொள்கிறேன்; வணக்கம்.

*திரு. மெ. ஆண்டி அம்பலம் : தலைவரவர்களே, குடிநீர், பொதுச் சுகாதாரம் மானியக் கோரிக்கைகளின்மீது என்னுடைய காங்கிரஸ் கட்சியின் சார்பிலே சில கருத்துக்களைக் கூற விரும்புகிறேன். 200 ஜனத் தொகைக்கு மேலுள்ள கிராமங்களுக்கு மேல் நிலைத் தண்ணீர் தொட்டி அவசியம் தேவை. அதேபோல் 100-லிருந்து 200 ஜனத் தொகைக்கு உட்பட்ட கிராமங்களிலே தரை மட்ட நீர்த் தொட்டி சுட்டிக் கொடுக்கவேண்டுமென்று இந்த அரசைக் கேட்டுக்கொள்கிறேன். ஏனென்றால் ஏழை எளிய மக்கள் விவசாயத்தை நம்பி வாழ்கிற மக்கள் காலை 6 மணிக்குக் கூலி வேலைக்குப் போகிறார்கள். மாலை 6 மணிக்குத் தான் வீடு திரும்புகிறார்கள். அப்பொழுது தண்ணீர் இல்லாமல்

[திரு. மெ. ஆண்டி அம்பலம்] [1979 ஏப்ரல் 19]

சிரமப்படுகிறார்கள். ஏனென்றால் 6 மணிக்குப் பிறகு வெகுதூரம் சென்று தண்ணீர் எடுத்து வர அவர்களால் முடியவில்லை. ஒரு பஞ்சாயத்தை எடுத்துக்கொண்டால், 5, 6 ஊர்கள் இருக்கின்றன. அதில், 2, 3 ஊர்களில்தான் மேல் நிலை நீர்த் தேக்கத் தொட்டியோ, தரைமட்ட நீர்த்தொட்டியோ கட்டப் பட்டிருக்கிறது. மற்ற ஊர்களில் ஏதுவும் இல்லை. ஆகவே, சாயந்திரம் 6 மணிக்கு வீடு திரும்பி, வெளியிடங்களுக்குச் சென்று தண்ணீர் கொண்டு வரமுடியவில்லை.....

அடுத்து, எனது நத்தம் தொகுதியிலே, சி. எஸ். பைனான்ஸ் மினிஸ்ட்ராக இருந்தபோழுது, ரூ. 20 இலட்சத்திலே தண்ணீர் தொட்டிக் கட்டிக் கொடுத்தார். ரூ. 20 இலட்சம் ஆகிறது. இன்னும் வேலை முடியவில்லை. ரூ. 20 இலட்சத்திற்கு ரூ. 1 இலட்சம் வட்டி வருகிறது. ரூ. 21 இலட்சத்திற்கு அந்த மக்களால் வரி கட்ட முடியவில்லை. ஆகவே, தண்ணீர் வேண்டாமென்று சொல்கிறார்கள்.

(பிற்பகல் 12-20)

அதை இந்த அரசு மானியமாகக் கொடுக்க வேண்டும். 0 இலட்சம் ரூபாய்க்கு 1 இலட்சம் ரூபாய் வட்டி கிடைக்கிறது. வீட்டுவரி கூட கட்ட முடியாத சூழ்நிலையில், இதை வசூல் பண்ண வேண்டும் என்று சொன்னால் எப்படி அவர்களால் முடியும். அரசாங்கத்திலிருந்து அதை மானியமாகக் கொடுக்க வேண்டும். சென்னை மதுரை திருச்சி ஆகிய இடங்களில் தண்ணீர் வரி கிடையாது. ஆனால் பஞ்சாயத்துக்களுக்கு தண்ணீர் வரி போட்டிருக்கிறார்கள். அவையெல்லாம் அகற்றப்பட வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

அடுத்தது குறிப்பாக கிராமங்களில் சுகாதாரமுறை கேடுகள் இருக்கின்றன. அவைகளை நீக்க வேண்டும். அங்குள்ள பெண்கள் மல ஜலம் கழிப்பதற்கு ஒரு கக்கூஸ் கட்ட வேண்டும். ஆண்கள் வெகுதூரம் போகிறார்கள். பெண்களால் போக முடியவில்லை ரோடுகளிலும், பாதை ஓரங்களிலும் மல ஜலம் கழிக்கிறார்கள். அதனால் அப்படிப்பட்ட கிராமங்களுக்கு ஒரு கழிவு நீர் அறை கட்டிக் கொடுத்து, அங்கு சுத்தம் செய்பவரை போட்டு, அந்த கிராமங்களில் சுகாதார முறையை சாப்பாற்றி, நோய்கள் வராமல் தடுத்து நிறுத்த வேண்டியது நம்முடைய அரசாங்கத்தின் கடமை. அதைக் கண்டிப்பாகச் செய்ய வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

ஒவ்வொரு பஞ்சாயத்துக்களுக்கும் குக்கிராமங்கள், 5, 6 இருக்கின்றன. எல்லா கிராமங்களுக்கும் சுகாதாரக் குறைவினால், குப்பை கூளங்கள் அதிகமாக இருப்பதினால், சுகாதார முறை சீர்கேடாக அமைகிறது. எனவே, ஒவ்வொரு கிராமத்திற்கு

1979 ஏப்ரல் 19] [திரு. மெ. ஆண்டிஅம்லம்ப.]

கும் ஒரு ஸ்வீப்பர்களைப் போட்டு கைவண்டிகள் மூலம் குப்பைகளை அப்புறப்படுத்தி கிராமங்கள் சுத்தமாக, சுசாதாரமாக, நோய்கள் இல்லாமல் இருப்பதற்காக ஏற்பாடு செய்ய வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

எனது தொகுதியான சானார்பட்டி பஞ்சாயத்து யூனியனைச் சேர்ந்த வேம்பார்பட்டி, பஞ்சாயத்துக்கு குடி நீர் திட்டத்திற்கு தமிழ்நாடு குடிநீர் வடிகால் வாரியமாக 25—11—74 அன்று சுமார் 4 இலட்சத்திற்கு மதிப்பீடு தயார் செய்து வேலைகள் துவங்கப்படுவதாக இருந்தது. அதற்கு வடிகால் வாரியத்தின் பரிசோதனை செலவாக ரூ. 10,000 அரசு அனுமதித்தது. அந்த 10,000 ரூபாய் வேம்பார் பட்டி பஞ்சாயத்து மூலம் கட்டப்பட்டுள்ளது என்றும் வேலை இன்னும் துவங்கப்படவில்லை என்றும் அறியப்படுகிறது. அங்கு ஹைஸ்கூலும், மேல்நிலைப் பள்ளியும் உள்ளன. ஆகவே, இந்த திட்டத்தை சீக்கிரமாக துவக்கி முடித்துக் கொடுக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

வேம்பார் பட்டி பஞ்சாயத்து தீர்மானம் போட்டது. ரூபாய் 4 இலட்சத்திற்கு தீர்மானம் போட்டது. அதனால் கோபால் பட்டியை விட்டுவிட்டு வேம்பார்பட்டிக்கு மட்டும் 71 ஆயிரத்திற்கு குடிநீர் வடிகால் வாரியத்தின் மூலமாக எஸ்டிமேட் போடப்பட்டுள்ளதாக தெரிகிறது. சானார்பட்டி யூனியனிலே பெரிய பஞ்சாயத்து வேம்பார்பட்டிதான். 4 இலட்ச ரூபாய் மதிப்பீட்டில் கோபால்பட்டியையும் இணைத்து அதற்குள்ள பங்குத் தொகையை சட்டமூன் வருகிறார்கள். சானார்பட்டி பஞ்சாயத்து சனவாய் பட்டி, இந்த கிராமங்களிலும் தண்ணீர் டாங்கி கட்ட வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்: அமைச்சர் அவர்களிடத்திலே மனு கூடக் கொடுத்திருக்கிறார்கள்.

இன்னும் 2 தான். முடித்து விடுகிறேன். ஆகவே இந்த கிராமங்களுக்கு தண்ணீர் டாங்க் சட்டிக் கொடுத்து குடி தண்ணீர் வசதி செய்து கொடுத்து, தண்ணீர் பஞ்சத்தைப் போக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

நடமாடும் மருத்துவ மனை இருக்கிறது. நத்தம் கிராமத்தில், அதற்கான வண்டி-வேன் வசதி சரியாக இல்லை. வண்டி ஒரு பக்கம் போகிறது. சக்கரங்கள் வேறு பக்கம் போகிறது. இரண்டும் தனித்தனியாக வருகிறது. ஆகவே அந்த வண்டிகளை மாற்றி புது வண்டிகளாக மாற்றிக் கொடுத்து அங்குள்ள ஏழை கிராம மக்களுடைய, நோய்வாய்ப்பட்டவர்களுக்கு உதவ அரசு முன் வர வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

[திரு. மெ. ஆண்டிஅம்பலம்] [1979 ஏப்ரல் 19]

அடுத்து நத்தம் தொகுதியில் கோசு குரிச்சி என்னும் கிராமத்தில் முஸ்லீம் மக்கள் அதிகமாக உள்ளனர். அவர்களுடைய பெண்கள் கோஷா ஸ்திரிகள் ஆஸ்பத்திரிக்கு போக வேண்டும் என்றால் பத்து மைலுக்கு அப்பால் உள்ள நத்தம் ஆஸ்பத்திரிக்குத்தான் செல்ல வேண்டியிருக்கிறது. அதனால் அவர்களுக்கு தனியாக ஒரு ஹெல்த் சென்டர் அமைத்துக் கொடுக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

நத்தம் தொகுதியிலே காராசந், பண்ணுவார்ப்பட்டி, சானார்ப்பட்டி யூனியன் கணவாய்ப்பட்டி ஆகிய கிராமங்களில் வசிக்கும் அரிசனப் பெருங்குடி மக்களுக்கு வீடு கட்டிக் கொடுக்க வேண்டும். அவர்களும் மனு கொடுத்திருக்கிறார்கள் என்று நினைக்கிறேன். இந்த கிராமங்களில் உள்ள அரிசன மக்களுக்கு மானியமாக வீடு கட்டிக் கொடுக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

நத்தம் நகர பஞ்சாயத்து, அது தாலுகாவாக ஆக்கப்பட்டது. அங்குள்ள ஜனத் தொகை கூடுதலாக உள்ளது. அதனால் ஸ்லீப் பர்கள் மற்றும் துப்புறவாளர்கள் போதுமானதாக இல்லை. அங்கு சுகாதார வசதியை முன்னிட்டு பொது ஜனங்களின் நன்மையைக் கருதி கூடுதலாக ஸ்லீப்பர்கள் மற்றும் துப்புறவாளர்களை அதிகப்படுத்தி சுகாதார வசதிக்காக நத்தம் நகரை அபிவிருத்தி செய்ய வேண்டுமாய் கேட்டுக் கொள்கிறேன். புதுக்கோட்டை மாவட்டம் திருமயம் தாலுக்காவில் காட்டுப் பார் எனமேட்டில் ஒரு பெரிய குடிதண்ணீர் திட்டம் தீட்டி செயல்படுத்தினால் பல கிராமங்களில் குடிநீர் வசதி ஏற்பட்டு, குடிநீர் பஞ்சம் தீரும்.

அடுத்து கிராமப்புற வீட்டு வசதி திட்டம் தற்பொழுது மாற்றப்பட்டுள்ளதாக தெரிகிறது. ஆனால் தனி வீடுகள் அமைக்கும் திட்டத்தை நல்ல முறையில் செயல்படுத்தப்பட வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

அடுத்து நிதி ஒதுக்கீடுகளை அதிகரிக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன். புதுக்கோட்டை மாவட்டம் மிகவும் பின்தங்கிய மாவட்டம். அதற்கு கூடுதலாக நிதி ஒதுக்கீடு செய்ய வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

சட்டமன்ற, சட்ட மேலவை உறுப்பினர்கள் சுமார் 300 பேர்கள் உள்ளனர். அவர்களுக்கு வீட்டு வசதி வாரியத்திட்டத்தின் மூலம் வீடுகள் கட்டிக் கொடுத்தால் நாங்கள் நிம்மதியாக எங்கள் சட்டமன்ற பணிகளை செய்ய முடியும். அதை தயவு செய்து நிறைவேற்றித் தரும்படி கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

1979 ஏப்ரல் 19] [திரு. மெ. ஆண்டி அம்பலம்]

அடுத்து குளித்தலை தொகுதி, அந்தத் தொகுதியில் மணப் பாறை-மணப்பாறையா, எம்பப்பாறையா என்று சொல்வார்கள். அங்கே அப்படி தண்ணீர் பஞ்சம். அங்கே குடிதண்ணீர் வசதி செய்துக் கொடுக்க வேண்டும் என்றால் காவேரியில் இருந்து தண்ணீர் எடுத்துக் கொண்டு வர வேண்டும். அந்த மக்களுடைய தண்ணீர் பிரச்சனையைத் தீர்க்க வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொண்டு என்னுடைய உரையை முடித்துக் கொள்கிறேன். வணக்கம்.

திரு. அ. பாலுச்சாமி : மதிப்பிற்குரிய மாமன்ற தற்காலிகத் தலைவர் அவர்களே, இன்று தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்கள் கொண்டு வந்து இருக்கின்ற மானியக் கோரிக்கை மீது நான் ஒரு சில கருத்துக்களை எடுத்து வைக்க அனுமதி தந்தமைக்கு நன்றி சொல்லக் கடமைப்பட்டிருக்கிறேன்.

இன்றைக்குத் தொழிலாளர்களைப் பற்றிப் பேசிய மாற்றுக் கட்சிகாரர்கள் பேசுகின்ற நேரத்தில் முதலாளிகளை தடவிக்கொடுத்து தொழிலாளர்களை நசுக்கி விட்டுக்கொண்டு இருக்கிறார்கள் என்று மாற்றுக் கட்சிக்காரர்கள் பேசினார்கள். ஆனால் அனைத்திந்திய அண்ணா திராவிட முன்னேற்றக் கழகம் அமைச்சரவையை நடத்திக் கொண்டு இருக்கும் புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் இன்றும் சரி, என்றும் சரி, முதலாளிகளுக்கு துணை போனவர் இல்லை என்றும், அந்தப் பாடத்தை பேரறிஞர் அண்ணா அவர்கள் கற்றுக்கொடுக்கவில்லை என்பதையும் இந்த மாமன்றத்தில் நான் தெரிவிக்கக் கடமைப்பட்டு இருக்கிறேன். புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் முதலாளியாக இருந்தாலும் சரி, தொழிலாளியாக இருந்தாலும் சரியார் குற்றம் செய்தாலும் அதைத் தட்டிக்கேட்டு இன்று ஒரு சரித்திர நாயகனாக விளங்கிக் கொண்டு இருக்கிறார் என்பதை இந்த நாடு அறிந்து இருக்கிறது என்பதை நான் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். இது போன்று புரட்சித் தலைவர் நல்லதொரு ஆட்சியை நடத்திக் கொண்டு இருக்கிறார். புரட்சித் தலைவரின் அன்பு பெற்று இருக்கிற அமைச்சர் அவர்கள் தொழிலாளி வர்க்கத்தை காத்துக்கொண்டு இருக்கிறார். புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் கிராமப் புறங்களில் வாழ்கின்ற ஏழை எளிய மக்களுக்கும் குடிநீர் பிரச்சினையைப் போக்க வேண்டும் என்றும், தொழிலாளர்களுக்கு மேலும் வேலை தேடி தவித்துக்கொண்டு இருக்கும் சூழ்நிலையை மாற்ற வேண்டும் என்றும் தொழிலாளர்களுக்கு நல்ல பாதுகாப்பு தரவேண்டும் என்கிற வகையில் தொழிலாளர் நல அமைச்சராக ஒரு நல்ல அமைச்சரை நியமித்து இருக்கிறார் என்று நான் சொல்லிக் கொள்கிறேன்.

அதை இந்த நாடும் அறிந்து இருக்கிறது.

[திரு. அ. பாலுச்சாமி] [1979 ஏப்ரல் 19]

அதே நேரத்தில் என்னுடைய நிலக்கோட்டை தொகுதி மிகவும் வறட்சியான தொகுதி. மேலூர் பகுதியில் கூட்டுறவு சர்க்கரை தொழிற்சாலை ஒன்று ஆரம்பிக்கப்பட்டு இருக்கிறது. அதே போல் ஒன்று நிலக்கோட்டையிலும் ஆரம்பிக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

குடிநீர் பிரச்சனையைப் பொறுத்த வரையில், சுதந்திரம் அடைந்து இன்றைக்கு 32 ஆண்டுகள் ஆனபின்பும் சுகாதாரமாக குடிநீர் இல்லாமல் மக்கள் வாழ்ந்து கொண்டு இருக்கிறார்கள். அப்படிப்பட்ட கிராமக்களில் குடிநீர் பிரச்சனையைப் போக்க வேண்டும் என்று புரட்சித் தலைவர் ஒரு நல்ல எண்ணத்தோடு, குடிநீர் பிரச்சனையால் தவித்து கொண்டு இருக்கும் தொழிலாளர்களின் அவல நிலையைப் போக்க வேண்டும் என்பதற்காக கிராமப் புறங்கள் அனைத்திலும் குடிநீர் திட்டத்தை ஏற்படுத்தி, அந்த குடிநீர் திட்டமானது நல்ல முறையில் நிறைவேற்றப்படவேண்டும் என்ற நோக்கத்தோடுதான் இன்று வாரியங்கள் மூலமாக அந்தத் திட்டங்களை நிறைவேற்றிவருகிறார்கள். அதற்காக புரட்சித் தலைவர் அவர்களுக்கு என் நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

என்னுடைய நிலக்கோட்டைத் தொகுதியில், நிலக்கோட்டை பஞ்சாயத்து யூனியனுக்கும், வத்தலகுண்டு பஞ்சாயத்து யூனியனுக்கும் இடையே உள்ள பகுதிகளிலும் குடிநீர் வசதி ஏற்படுத்துவதற்கு, மேல் நிலை தொட்டி கட்டி, நல்ல திட்டங்களை அமைச்சர் அவர்கள் ஏற்படுத்தவேண்டும். அந்தப் பகுதியில் மழை பெய்தாலும் தண்ணீர் தேங்குவது இல்லை. ஆகவே அதைச் செய்துதர வேண்டும் என்று அமைச்சர் அவர்களை வேண்டியிருப்பி் கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

மேலும், என்னுடைய நிலக்கோட்டை தொகுதியைப் பொறுத்த வரையில், கிராமப்புறங்களில் மக்கள் அதிகமாக வாழ்கிறார்கள். அவர்கள் வீடுகள் கூட இல்லாமல் வாழ்கிறார்கள். நமது தமிழகத்தைப் பொறுத்த வரையில் புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் ஒரு 5 ஆண்டு காலத்தில் ஒரு லட்சம் வீடுகள் கட்ட வேண்டும் என்று தீர்மானித்து இருக்கிற காரணத்தால், மிகவும் தீவிரமாக அதில் செயல்பட்டு, அந்தத் திட்டத்தை எங்கள் பகுதியிலும் செயலாற்றி, கிராமப் புறத்தில் உள்ள ஏழை எளிய மக்களுக்கு வீடுகள் கட்டிக்கொடுக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கின்றேன்.

மேலும் புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் முதலாளிக்கும், தொழிலாளிக்கும் முடிச்சுப்போட்டு, அதன் மூலம் ஆட்சி நடத்த வேண்டும் என்று நினைக்கவில்லை. புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் தொழிலாளர் பிரச்சனையில் நல்ல கவனம் செலுத்தி, அதற்காக அவர்கள் நலன் காக்க ஒரு அமைச்சரை நியமித்து, அதன் மூலம்

1979 ஏப்ரல் 19] [திரு. அ. பாலுச்சாமி]

அவர்களுக்கு நன்மை செய்து, இன்றைக்கு ஒரு சரித்திர நாயகனாக புரட்சித் தலைவர் காணப்படுகிற காரணத்தால் அனைவரும் நல்லதொரு எண்ணத்தோடு நல்ல நோக்கத்தோடு ஒத்துழைத்து, அமைச்சர் அவர்களும் திட்டங்களைத் தீட்டி அதன் மூலம் தொழிலாளர்களுக்கு நல்வாழ்வு தந்து கொண்டு இருக்கிறார்கள் என்பதைத் தெரிவித்து, இத்துடன் என் சிறுநரையை முடித்துக்கொள்கிறேன். வணக்கம்.

[பிற்பகல் 12-30]

திரு. சேலம் மு. ஆறுமுகம்: மாற்றுத் தலைவரவர்களே, இன்றையதினம் தொழிலாளர் நலத்துறை, வீட்டுவசதி வாரியம், பொதுச்சுகாதாரத்துறை ஆகிய மானியக் கோரிக்கைகளின் மீது ஒருசில வார்த்தைகளைக் கூறுவதற்கு வாய்ப்பளித்தமைக்கு நன்றி தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

இன்றையதினம் நம்முடைய தமிழகத்தில் இருக்கின்ற தொழிற்சங்கங்களில் நெடுங்காலமாகப் பணிபுரிந்த, ஒரு பழம்பெரும் தொழிற்சங்கத் தலைவராக இருந்து பல போராட்டங்களை நடத்தி அதன்மூலம் தொழிலாளர்களுக்குப் பல உரிமைகளையும் சலுகைகளையும் வாங்கிக்கொடுத்த ஒருவர்தான் இன்றைக்கு அந்தத் துறையை நிர்வகித்து வருகிறார் என்று எண்ணும்போது உண்மையிலேயே இந்தத்துறையில் அவர் மிகவும் திறமையாக செயல்பட்டு வருகிறார் என்பதில் எந்தவிதமான ஐயமுமில்லை. ஆனால் அதே நேரத்தில், அதாவது தொழிலாளர் நலத் தலைவராக இருக்கக்கூடிய நேரத்தில் அதிலே உள்ள சில தவறுகளை சுட்டிக்காட்டுவது தவறில்லை என்று கருதுகிறேன். ஆகவே அப்படி சுட்டிக்காட்டப்படுகிற தவறுகளை, தொழிலாளர்கள் படக்கூடிய இன்னல்களைக் கவனிக்கவேண்டும் என்று தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

இன்றையதினம் தமிழகத்தில் இருக்கக்கூடிய சில தனியார் ஆலைகளிலும், தொழிற்சாலைகளிலும் தொழிலதிபர்கள் போட்ட மூலதனம் 10 சதவீதம் கூட இருக்கவில்லை. ஆனால் அதேநேரத்தில் அவர்கள் சிப்காட், டி.அய்.சி., மத்திய அரசு, ரிசர்வ் பாங்க் போன்றவற்றிடம் இருந்து மட்டுமல்லாமல் பொதுமக்களின் பங்குத்தொகையாகவும் ஏராளமான தொகையைப் பெறுகிறார்கள். அப்படிப்பட்ட அந்தத் தனியார் நிறுவனங்களின் கணக்குகளை சரி பார்ப்பதற்கு ஆடிட்டர்களை அனுப்புகின்ற சூழ்நிலையில் தனிப்பட்ட ஆடிட்டர்கள் அந்தக் கணக்குகளை பரிசீலனை செய்கின்றனர். இதன் காரணமாக அந்தத் தொழிற்சாலைகளின் உண்மையான நிலை பரிசீலிக்கப்படாமல் உண்மையான கணக்கு கிடைப்பதில்லை. அதனால் அந்தத் தொழிற்சாலைகளில் வேலை செய்யக்கூடிய தொழிலாளர்களுக்கு லாபத்திலே சரியான பங்குள்ள கொடுக்கப்படாமல்

திரு. சேலம் மு. ஆறுமுகம்] [1979 ஏப்ரல் 19]

மறைக்கப்படுகின்றன. ஆகவே அரசாங்கத்தினுடைய உதவி பெறக்கூடிய எந்த ஒரு நிறுவனமாக இருந்த போதிலும் அதில் அரசாங்கத்தினுடைய ஆடிட்டர்களைத்தான் நியமிக்க வேண்டும் என்றும் அதன்மூலம் அந்த வரவு செலவுக் கணக்கு ஒழுங்காகப் பரிபாலிக்கப்பட வேண்டும் என்றும் கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

கோயம்புத்தூர் போன்ற இடங்களில் சில தனியார் நிறுவனங்கள், அங்கே வேலை செய்யக்கூடிய பெண்கள் தங்கள் ஆடைகளை முழங்காலுக்கு மேல்தான் அணிய வேண்டும் என்று வற்புறுத்துகிறார்கள். ஆனால் அந்தப் பெண்கள் லேபர் கோர்ட்டுக்குச் சென்று முறையிட்ட பின்னர் அது வற்புறுத்தப்படவில்லை. இதைச் சொல்வது சிரிப்பதற்காகச் சொல்லவில்லை, சிந்தித்துப்பார்ப்பதற்காகத்தான் சொல்கிறேன். பெண்கள் சிறுமைப்படுத்தப் படக்கூடாது. சிறுமைப்படுத்தப்படக்கூடிய காரியங்களை அனுமதிக்கக்கூடாது (குறுக்கீடு).

அடுத்து பல தனியார் நிறுவனங்கள் ரெடிமேட் ஆடைகள் தயாரித்து வெளிநாடுகளுக்கு ஏற்றுமதி செய்கின்ற சில பெரிய பெரிய நிறுவனங்கள் இருக்கின்றன. அங்கே ஏராளமான பேர் வேலை செய்கிறார்கள். அவர்களுக்கு இந்த லேபர் ஆக்ட் அமலாக்கப்படுவதில்லை. இதை ஏற்கெனவே கடந்த இரண்டு மூன்றாண்டுகளுக்கு முன்பு இன்ஸ்பெக்டர் ஆப் பேக்டரிஸ் அவர்கள் எக்ஸாம் செய்து ஒரு அறிக்கையைக்கூட அரசுக்குக் கொடுத்திருக்கிறார்கள். அப்படி இருந்தும் அவர்களுக்கு அந்த லேபர் ஆக்ட் அமல்படுத்தப்படவில்லை என்பதைக் கூறிக்கொள்ள விரும்புகிறேன்.

அதுமட்டுமல்ல; இன்றைக்கு சென்னையிலே உள்ள பல தனியார் நிறுவனங்களில் ஏராளமான பெண்கள் வேலை செய்கிறார்கள். உதாரணமாக இன்றைக்கு கிண்டியிலுள்ள இங்லீஷ் எலக்ட்ரிக் கம்பெனி, லண்டன் ரப்பர் கம்பெனி, டி.டி.கே. ஸ்தாபனம் போன்ற கம்பெனிகளில் பல பெண்கள் பணி புரிகிறார்கள். ஆனால் நம்முடைய தமிழகத்தில் உள்ள லேபர் ஆபீஸர்களில் ஒரு பெண்மணி கூட நியமிக்கப்படவில்லை. இன்றைக்கு லேபர் ஆபீஸராக இருக்கக்கூடியவர்கள் எல்லாருமே ஆண்கள். ஆகவே பெண்களின் நலனைக் கருதக்கூடிய அளவில் ஏன் ஒரு பெண் லேபர் ஆபீஸர் ஒருவரை நியமிக்கக்கூடாது? ஆகவே அப்படி நியமிக்கவேண்டும் என்ற என்னுடைய கருத்தை இங்கே சொல்லிக் கொள்ள விரும்புகிறேன்.

சென்னை கோட்டேர்புரத்தின் இன்றைக்கு தமிழ்நாடு குடிசை மாற்றுவாரியத்தின் மூலமாக கட்டப்பட்ட குடியிருப்புகள் 1976 ஆம் ஆண்டில் ஏற்பட்ட பெருவெள்ளத்தின் காரணமாக சேதம் அடைந்து அவைகளை மீண்டும் மராமத்து செய்வதற்காக 1976-ம்

1979 ஏப்ரல் 19] [திரு. சேலம் மு. ஆறுமுகம்]

ஆண்டிலே திரு. கே. கே. நம்பியார் அவர்கள் தலைமையில் ஒரு உயர் மட்ட குழு அமைக்கப்பட்டது. அந்தக் குழு 1977-ம் ஆண்டு மே மாதத்தில் இந்த அரசுக்கு ஒரு அறிக்கையைச் சமர்ப்பித்தது. ஆனால் இதுவரைக்கும் அந்த அறிக்கையின் மீது எந்த விதமான நடவடிக்கையும் எடுக்கப்படாமல் மீண்டும் தற்போது தமிழ்நாடு வீட்டு வசதி வாரியத்தில் தலைமை பொறியாளர் தலைமையில் ஒரு குழு அமைக்கப்பட்டது. இப்படி ஆண்டுக்கு ஆண்டு குழுவை அமைத்துக் கொண்டு போனால் எப்போது அந்தக் குடியிருப்புகளை மராமத்து செய்யப்போகிறார்கள். இன்றைக்கு தமிழகத்தில் வீட்டு வசதி வாரியம் ஏழை மக்களுக்காக வீடுகட்டிக் கொடுப்பதற்கு ஏற்படுத்தப்பட்டது. தமிழ்நாட்டில் உள்ள அத்தனை மக்களுக்கும் அந்த வாரியம் வீடு கட்டிக் கொடுக்க சாத்தியமாகாது. பொருளாதார ரீதியில் கட்டடம் கட்டுவதற்கான சாமான்கள் விலை ஏற்றத்தின் காரணமாக அந்தத் திட்டத்தை முழுஅளவில் நிறைவேற்ற முடியாது. ஆகவே கட்டட நிபுணர்களை கொண்ட குழுவை அமைத்து எப்படியெல்லாம் ஏழை மக்களுக்கு வீடுகள் கட்டிக் கொடுக்க முடியும் என்பதற்கான ஆலோசனை பெற்று அதற்கு ஏற்பாடு செய்யவேண்டும். அரசாங்கத்தினுடைய வீட்டு வசதி வாரியத்தால் கட்டப்பட்ட கட்டடங்களை மராமத்து செய்வதன் மூலம் அந்தக் கட்டடங்களுக்கு ஆயுட்காலத்தை நீட்டிக்க முடியும் என்று சொல்லிக் கொள்கிறேன்.

சென்னைக்கு எந்த நீர் கொடுக்கப் போகிறார்கள் என்று தெரியவில்லை. வீராணம் நீரா அல்லது கிருஷ்ணா நீரா என்று தெரியவில்லை. இன்றைக்கு வீராணத்திலிருந்து தண்ணீர் கொண்டுவரமுடியாது என்பதனால் அந்தத் திட்டம் கைவிடப்பட்டதாகத் தெரிகிறது. அந்தத் திட்டத்திற்காக ரூபாய் 25 கோடி விரயமாக்கப்பட்டிருக்கிறது. அதையெல்லாம் அரசாங்கம் சிந்தித்துப் பார்க்க வேண்டும். காலஞ்சென்ற பெரும் தலைவர் காமராஜ் அவர்கள் தீர்க்க தரிசனமாக கிருஷ்ணா நதியிலிருந்து தண்ணீர் கொண்டு வரலாம்; அது பொருளாதாரத்திற்கு நலமாக இருக்கும் என்று கூறினார்கள். அதை அந்த அரசு சிந்தித்து இருந்தால் சென்னை மக்களுக்கு நலமாக இருக்கும்.

மாண்புமிகு மாற்றுத் தலைவர் (திரு. எஸ்.ஜே. இராமசாமி) : உங்களுக்கு கொடுக்கப்பட்ட நேரம் முடிந்துவிட்டது. இரண்டு நிமிடம் தருகிறேன். முடித்துக் கொள்ளுங்கள்.

திரு. சேலம் மு. ஆறுமுகம் : தலைவர் அவர்களே, சேலத்தில் மேட்டூர் அணைத் தண்ணீர் தஞ்சை திருச்சி மாவட்டங்களுக்கு சென்றாலும் கூட சேலத்திலுள்ள மக்கள் அனுபவிக்க

[திரு. சேலம் மு. ஆறுமுகம்]

[1979 ஏப்ரல் 19]

முடியாத நிலைமை இருக்கிறது. ஆகவே சேலத்தில் இருந்து மேய்ச்சேரி, தாரமங்கலம், ஓமலூர் ஆகிய ஊர்களுக்கு தண்ணீர் கிடைக்க குடிநீர் திட்டத்தை தயாரித்து கொடுக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

அடுத்து சேலத்திலிருந்து 6 மைல் தூரத்திலுள்ள பனை மரத்துப் பட்டியிலிருந்து குடிநீர் சேலத்திற்கு வருகிறது. இந்தத் திட்டம் சக்கரவர்த்தி ராஜகோபாலாச்சாரியார் அவர்களால், அவர்கள் நகரசபை தலைவராக இருந்த போது 1917-ல் போடப் பட்ட திட்டம். 60 & 62 ஆண்டுகளுக்கு முன்பு போடப்பட்ட திட்டமாகையால் அந்தக் குழாய்கள் பழுதடைந்து விட்டன. அதனால் நான் ஒன்றுக்கு 8 லட்சம் காலன் தண்ணீர் கிடைப்பதற்குப் பதிலாக 2 லட்சம் காலன் தண்ணீர்தான் கிடைக்கின்றது. 6 லட்சம் காலன் தண்ணீர் வீண்விரையம் ஆகிறது. அந்தக் குழாய்களைப் புதுப்பிக்கும் திட்டத்தோடு சேலத்தில் பாதாள சாக்கடைத் திட்டத்தையும் இந்த அரசு அமுலாக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன். (மணியடிக்கப் பட்டது) ஆகவே நான் கூறிய இந்தக் கருத்துக்களை எல்லாம் நமது அமைச்சர் அவர்கள் செவியாய்த்து இதற்கும் சேர்த்து பதில் தரவேண்டும் என்று கேட்டுக் கொண்டு பேச வாய்ப்பளித்த மாற்றுத் தலைவர் அவர்களுக்கு நன்றி கூறி விடைபெறுகிறேன். வணக்கம்.

[பிற்பகல் 12-40]

திரு. ஜே. ஜேம்ஸ் : மாண்புமிகு மாற்றுத்தலைவர் அவர்களே. மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களால் வைக்கப்பட்டிருக்கின்ற பல்வேறு மான்யக் கோரிக்கைகளின் மீது ஒரு சில கருத்துக்களை கூற விரும்புகிறேன். நீண்டகாலமாக தொழிலாளர் தலைவராக இருந்து பணியாற்றியவர். இன்றைய தினம் தொழிலாளர் நல அமைச்சர் பதவியை ஏற்றிருக்கின்ற மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்கள் இப்போது இரண்டும் கெட்டான் நிலையில் மாட்டிக் கொண்டு ஒரு சிக்கலில் அமர்ந்து கொண்டிருக்கின்றார் என்று நான் எண்ணுகிறேன். காரணம் என்னவென்றால் ஏற்கனவே தொழிலாளர்கள் பால் உள்ள அனுதாபம் ஒருபுறம். இப்போது முதலாளிகளுடைய தொடர்பு ஒரு பக்கம். ஆக இந்த நிலையில் இவற்றையெல்லாம் எப்படி செய்வது என்று தெரியாமல் தான் வகிக்கின்ற தொழிலாளர் நலத்துறையில் ஒரு நிலையான கொள்கை இல்லாத நிலை இருக்கின்ற காரணத்தால் இப்படிப்பட்ட நிலைமை ஏற்பட்டிருக்கிறது என்பதை இங்கு கூறிக் கொள்ள விரும்புகிறேன். விரிவாக இதையெல்லாம் குறிப்பிடவேண்டும் என்று நான் நினைக்கவில்லை.

1979 ஏப்ரல் 19]

[திரு. ஜே. ஜேம்ஸ்]

பல்வேறு உதாரணங்களை நான் எடுத்துக்கூற முடியும். குறிப்பாக கருர் எல்.ஜி.பி. தொழிற்சாலையில் நடந்த நிகழ்ச்சிகளைப்பற்றி எனக்குமுன் பல நண்பர்கள் விரிவாக எடுத்துக் கூறியிருக்கிறார்கள் அங்கே அமைதியாக நடைபெற்ற போராட்டத்தின் போது போலீஸ்காரர்கள் எந்த அளவுக்கு அத்துமீறி செயல்பட்டார்கள். அதன் மீது இந்த அரசு எந்தவிதமான நடவடிக்கையும் எடுக்கவில்லை என்று சொன்னால் உண்மையிலேயே அது வருந்தத்தக்கது என்பதை சுட்டிக்காட்ட விரும்புகிறேன். நியாயமான பிரச்சனைகளுக்காக போராட்டங்கள் நடைபெற்ற போது அமைதியான முறையில் நடைபெற்ற போது தொழிலாளர்களுக்கு அந்தப் பிரதேச மக்கள் ஆதரவு கொடுத்ததின் காரணமாக அது பிரதேசப் பிரச்சனையாக மாறிய போதிலும் கூட இந்த அரசு தொழிலாளர்கள் பால் ஆதரவு காட்டாமல் பிரச்சினையை தீர்ப்பதற்கு காலம் தாழ்த்தியதோடு மட்டுமில்லாமல் அந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு விரோதமாக சென்றது என்பதை நான் கூறக் கடமைப்பட்டிருக்கிறேன்.

அடுத்து டி.வி.எஸ். கம்பெனி நிர்வாகத்தில் கூட கொள்கை நிரந்தரமாக அமையவில்லை என்பதை கூறிக்கொள்ள விரும்புகிறேன். ஆரம்பத்தில் நியாயமாக நிலைமைகள் எல்லாம் இருந்து வந்தன. பின்னால் நாட்கள் போகப் போக அந்த நிர்வாகத்திலுள்ள தொழிலாளர்கள் எந்த அளவுக்கு பாதிக்கப் படக்கூடிய சூழ்நிலை ஏற்பட்டது இந்த அரசாங்கத்தின் கொள்கை எப்படியிருந்தது என்பதை யெல்லாம் இந்த நாடு நன்றாக அறிந்து இருக்கிறது. அதன் பயனாக ஏற்பட்டிருக்கின்ற விளைவு என்ன என்று சொன்னால் நிர்வாகம் இங்கே இருக்கின்ற, தொழில்களை எல்லாம் எடுத்துக்கொண்டு போய் வேறு நகரங்களில் மாற்றி அமைப்பதற்கு (குறுக்கீடு) அப்படியில்லை என்று அமைச்சர் அவர்கள் சொல்லுகிறார்கள். அதற்காக நன்றி கூறிக்கொள்கிறேன். ஒருவேளை அப்படி மாற்றக்கூடிய நிலைமை ஏற்படும் என்று சொன்னால் நிச்சயமாக தொழிலாளர்களின் நிலைமை, அங்கே பணியாற்றுகின்ற தொழிலாளர்கள் நிச்சயமாக பாதிக்கப்படுவார்கள் என்பதை சொல்லிக் கொள்ள விரும்புகிறேன்.

அடுத்து இம்மாதிரி தனியார்களுக்கு ஒரு நீதியும் அரசு நிறுவனங்களில் பணியாற்றுகின்றவர்களுக்கு இன்னொரு நீதியும் காட்டுவது என்பது அரசாங்கத்தின் கொள்கையாக இருந்து வருகிறது. இந்த போக்கு நிச்சயமாக வரவேற்கக் கூடியதல்ல என்பதை கூறிக்கொள்ள விரும்புகிறேன். இன்றைக்கு என்.ஜி.ஓ.க்கள் அவர்கள் நீண்டகாலமாக தங்கள் கோரிக்கைகளை முன்வைத்து அதற்காக அரசோடு பேச்சுவார்த்தை நடத்தவேண்டும் என்று கேட்டுக்கொண்டிருக்கிறார்கள். ஆனால் இந்த அரசுக்கு அவர்களோடு பேசி பிரச்சனைகளை தீர்ப்பதற்கு இதுவரையில்

[திரு. ஜே. ஜேம்ஸ்]

[1979 ஏப்ரல் 19]

வசதி ஏற்படவில்லை என்று சொன்னால் நிச்சயமாக அது வருந்தத்தக்கது. ஒருவேளை நாளையதினம் முதலமைச்சர் அவர்களோடு பேசுவதற்கு இருக்கிறார்கள் என்று நினைக்கிறேன். அவர்களோடு சுமுகமாக பேசி பிரச்சனைகளை தீர்க்க வேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

அதோடு மட்டுமல்ல. அரசு நிறுவனங்களில் இருக்கின்ற சிவில் சப்ளை கார்ப்பரேஷன், டிரீஸம் கார்ப்பரேஷன், டயரி டெவலப்மென்ட் கார்ப்பரேஷன், போன்ற நிறுவனங்களில் பணியாற்றுகின்ற தொழிலாளர்களுக்கு உரிய நீதியை இந்த அரசு வழங்கவில்லை என்ற குற்றச்சாட்டை இங்கே கூற விரும்புகிறேன். சிவில் சப்ளை கார்ப்பரேஷனில் உள்ள தொழிலாளர்களுக்கு மூன்றாவது ஊதியக் குழுவின் பரிந்துரைகளை அமுல்படுத்தப்படவில்லை என்கின்ற காரணத்திற்காக அவர்கள் நீண்ட நாட்களாக போராட்டம் நடத்திக்கொண்டு வருகிறார்கள். இந்த அரசு இந்தப் பிரச்சனையின் மீது இன்னும் ஒரு தெளிவான முடிவுக்கு வரவில்லை. அதே போல் டிரீஸம் கார்ப்பரேஷனில் உள்ள தொழிலாளர்கள் கூட, மிகவும் நியாயமான கோரிக்கைகளை வைத்திருக்கிறார்கள். அவர்கள் கோரிக்கைகளை வைத்து போராட்டத்தை ஆரம்பித்துவிட்டார்கள் என்பதற்காக அவர்களில் பலரை பழி வாங்கிக்கொண்டிருக்கிறார்கள். ஆகவே, தொழிலாளர்களின் நலனை காப்பாற்ற வேண்டும் என்று சொல்லுகின்ற இந்த அரசு, எந்த அளவுக்கு தனியார் துறை நிறுவனங்களுக்கு ஒரு நீதியையும், அரசுக்கு ஒரு நீதியையும் கையாளுகிறது என்பதை நாம் பார்க்க முடிகிறது.

அடுத்து யூனியன் செயல்படுகின்ற முறைகளைப் பார்க்கின்ற போது, இப்போது நியாயமாக அரசு எந்த தொழில் துறையிலும், தனது அதிகாரத்தை பயன்படுத்தி ஆளும் கட்சியைச் சேர்ந்த சங்கங்களுக்கு வலு தேடிக்கொள்கின்ற முயற்சியில் ஈடுபடுவது நியாயமாக இராது. ஆனால், இன்றைய தினம், நடைமுறைகளை பார்க்கின்றபோது, எங்கேயாவது ஒரு தொழிற்சங்கத்தில்—ஒரு நிறுவனத்தில் ஒரு பிரச்சனை ஏற்படுகின்றது என்று சொன்னால், அங்கே அரசு தரப்பில் ஒரு யூனியனை ஆரம்பித்து, இது தான் நல்ல வாய்ப்பு என்று சொல்லி ஏற்கெனவே தொழிலாளர்களுக்கும் முதலாளிக்கும் ஏற்பட்டிருந்த பிரச்சனையில் ஊடுருவி ஏதாவது இலாபம் தேடுவதற்கு முயற்சிப்பது வரவேற்கத் தக்கதல்ல என்று கூறிக்கொள்ள விரும்புகிறேன்.

ஏற்கெனவே செயல்பட்டுக்கொண்டிருந்த சங்கங்களோடு பேச்சுவார்த்தைகள் நடத்தி, பிரச்சனைகளுக்கு தீர்வு காணவேண்டுமே தவிர, இந்தச் சந்தர்ப்பத்தைப் பயன்படுத்தி ஆளும் கட்சிக்கு ஒரு யூனியன் அமைப்பது நிச்சயமாக நியாயமான முறையா என்பதை நான் கூறிக்கொள்ள விரும்புகிறேன். உதா

[197 ஏப்ரல் 199]

[திரு. ஜே. ஜேம்ஸ்]

ரணமாக, சிம்கோ தொழிலாளர்கள் சங்கத்தில் பல பிரச்னைகள் எழுப்பப்பட்டு, பல போராட்டங்கள் நடைபெற்றது. கடைசியாக அரசு எடுத்த.....

திரு. இரா. தாமரைக்கனி : மாற்றுத் தலைவர் அவர்களே, நமது மாண்புமிகு எதிர்க்கட்சித் தலைவர் அண்ணன் ஜேம்ஸ் அவர்கள் இந்த அரசு தொழிலாளர்களுக்கு விரோதமான அரசு என்று சொல்கிறார்கள். இப்போது மத்திய சர்க்கார் ஏற்றுக் கொண்டுள்ள இரயில்வே தொழிலாளர்கள் ஸ்டிரைக் நோட்டீஸ் கொடுத்திருக்கிறார்களே, அதை ஆதரிக்கிறார்களா என்று அறிப விரும்புகிறேன்?

திரு. ஜே. ஜேம்ஸ் : தலைவர் அவர்களே, மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் இதிலே இந்த அரசாங்கத்தின் கருத்து என்ன என்பதைத் தெரிந்து சொன்னால் நலமாக இருக்கும் என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். அடுத்து, இதுபோல் பல்வேறு தொழிற்சாலைகளில் இப்படி பிரச்னைகள் ஏற்படும் போதெல்லாம், ஆளும் கட்சியைச் சேர்ந்த தொழிற் சங்கத்தை ஏற்படுத்த முயற்சிக்கிறார்களே தவிர, இந்தப் பிரச்னைகளை நல்லமுறையிலே தீர்த்து வைத்து; தொழிலாளர்களுக்கு நன்மை செய்து தருவதற்கு இந்த அரசு நடவடிக்கை எடுக்கவில்லை என்பதைக் கூறிக்கொள்கிறேன்.

அடுத்து, இன்றைய தினம் ஏற்கெனவே டெக்ஸ்டைல் மில் தொழிலாளர்களுக்கு இருந்து வந்த அக்ரிமெண்டானது காலாவதியாகி இருக்கின்றது. அதேபோல், சுகர் தொழிற்சாலையிலே உள்ள பணியாளர்களுக்கும் இந்த அக்ரிமெண்ட் முடிவடைந்திருக்கிறது. ஆனால், இதுவரையிலும் புதிய அக்ரிமெண்ட் போடுவதற்கு இந்த அரசு முயற்சி எடுத்ததாகத் தெரியவில்லை. ஏற்கெனவே, உள்ள அக்ரிமெண்ட் முடிந்தவுடன் புதிய அக்ரிமெண்ட் நடப்பில் வர வேண்டும். அதற்கான காரியங்களைச் செய்ய வேண்டும் என்று நான் கேட்டுக்கொள்ள விரும்புகிறேன்.

அதேபோல் சேலம், கிளாஸ் பாசுடரி, கடந்த ஆண்டு கூட இந்த மன்றத்தில் பல அங்கத்தினர்கள் எடுத்துக் கூறினார்கள். ஏறத்தாழ 1¼ ஆண்டுகளாக மூடப்பட்டிருக்கிறது. இதனால் 600 தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்பட்டிருக்கிறார்கள். நூற்றுக் கணக்கான குடும்பங்கள் இன்றைக்கு பட்டினி கிடக்கின்றன. இதிலே பணியாற்றுகின்ற தொழிலாளர்கள் கால்நடையாகவே சென்னைக்கு வந்து, அமைச்சரைக் கண்டு இதற்காக மனு கொடுத்திருக்கிறார்கள். இந்தத் தொழிற்சாலையை ஆரம்பித்து நடத்துவதற்கு இந்த அரசு இதுவரையிலே எந்தவிதமான நடவடிக்கையும் எடுக்கவில்லை என்று சொன்னால், மாண்புமிகு எனது நண்பர்

[திரு. ஜே. ஜேம்ஸ்]

1979 ஏப்ரல் 19]

தாமரைக்கனி அவர்களைக் கேட்டுக் கொள்கிறேன். உள்ள படியே இந்த அரசு தொழிலாளர்கள் நலனில் அக்கறை உள்ள அரசு என்று கூற முடியுமா என்று சுட்டிக்காட்ட விரும்புகிறேன்.

அதேபோல் குரோம்பேட்டைத் தொழிற்சாலை ஏறத்தாழ 9 மாதங்களாக மூடப்பட்டிருக்கிறது. தொழிலாளர்களுக்கு சம்பளம் கொடுக்கப்படவில்லை. இது இந்தியாவிலேயே ஒரு தனி சிறந்த ஒரு தொழிற்சாலையாக செயல்பட்டுக் கொண்டிருந்தது. அரசிடமிருந்து ஏறத்தாழ 1½ கோடி ரூபாய் இந்த நிறுவனம் கடன் பெற்றிருக்கிறது. அரசின் முதலீட்டைப் பெற்று நடத்தக் கூடிய இந்தத் தொழிற்சாலையிலே ஏறத்தாழ 400 தொழிலாளர்களுக்கு 9 மாத காலமாக சம்பளம் இல்லாமல் இருக்கின்றார்கள் என்று சொன்னால், இந்தத் தொழிற்சாலையை அரசு மேற்கொண்டு நடத்துவதற்குப் பதிலாக, இந்தத் தொழிற்சாலை, மூடப்பட்டிருப்பது மிகவும் வேதனையாக இருக்கின்றது என்பதைக் கூறிக் கொள்ள விரும்புகிறேன்.

மின்சாரத் துறையிலே பணியாற்றுகின்ற தொழிலாளர்கள் கடந்த ஆண்டு வேலை நிறுத்தம் செய்தார்கள். அந்த வேலை நிறுத்தம் இப்போது சமரசம் ஏற்பட்டு, மீண்டும் வேலையில் அமர்த்தப்பட்டார்கள். ஆனால், இன்றைய தினம் அந்தப் போராட்டத்திலே கலந்து கொண்ட தொழிலாளர்கள் பழி வாங்கப்பட வேண்டும் என்ற காரணத்திற்காக, பலர் சென்னை ிலிருந்து தூத்துக்குடி போன்ற பல்வேறு தூர இடங்களுக்கு மாற்றப்பட்டிருக்கிறார்கள். அந்தத் தொழிலாளர்கள் மீண்டும் சென்னைக்கு மாற்றம் அளிக்கப்படாமல் சித்திரவதை செய்யப் படுகிறார்கள். ஆகவே, இந்த அரசு இனிமேலாவது அவர்கள் போராட்டத்தில் கலந்து கொண்டார்கள் என்பதற்காக பழி வாங்காமல், அவர்களுக்கு இடமாற்றம் அளிக்க வேண்டும் என்று நான் கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

[பிற்பகல் 12-50]

பரவலாக இ.எஸ்.ஐ. ஆஸ்பத்திரிகளில் போதுமான மருந்துகள் இல்லை. அதனால், தொழிலாளர்களுக்கு நல்ல முறையில் சிகிச்சை அளிக்கப்படவில்லை என்ற குறைபாடு இருந்து கொண்டிருக்கிறது. சினிமா தியேட்டர்களில் பணியாற்றுகின்ற தொழிலாளர்களுக்கு, குறிப்பாக நெல்லை மாவட்டத்தில் சினிமா தியேட்டர்களில் பணியாற்றிக் கொண்டிருக்கிற தொழிலாளர்கள் பிரச்சினை நீண்ட நாட்களாக தொழிலாளர் நல இலாகா அதிகாரிகளின் பரிசீலனையில் இருந்து கொண்டிருக்கிறது. இதுவரை அதற்கு ஒரு முடிவு ஏற்படவில்லை. அந்த உரிமையாளர்கள் எந்த நியாயமான சலுகைகளையும் வழங்க முன் வரவில்லை. இந்த அரசு தயவு கூர்ந்து அவர்கள் பிரச்சனையை மேலும் காலதாமதம் இல்லாமல் தீர்த்து வைக்க வேண்டுமென்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

[1979 ஏப்ரல் 19]

[திரு. ஜே. ஜேம்ஸ்]

எங்கள் மாவட்டத்தில் நாகம்மாள்மில் என்று இருக்கிறது. கடந்த சில நாட்களாக தொழிலாளர்கள் தங்களை நிரந்தரமாக்க வேண்டுமென்ற கோரிக்கை வைத்து ஜனதா கட்சித் தொழிலாளர்கள் உண்ணாவிரதம் இருந்து கொண்டிருக்கிறார்கள். முதலாளி இதுவரை செவி சாய்க்கவில்லை. அரசு தேவையான நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும். அங்கு அரசு ஒரு ரப்பர் பிளாண்டேஷனை நடத்துகிறது. தனியார் நடத்துகிற பிளாண்டேஷன் நிறுவனங்களில் 20 சதவீதம் போனஸ் கொடுக்கப்படுகிறது. அரசு நடத்துகிற பிளாண்டேஷனில் இதுவரை பல கோடிக்கணக்கான ரூபாய் இலாபம் வந்தும் போனஸ் என்ற ஐடமே இல்லை. மத்திய அரசாங்கத்தின் சட்டத்தைக் காட்டி இந்த அரசாங்கம் தப்பித்துக் கொண்டிருக்கிறது. அரசு போனஸ் என்ற பெயரில் இல்லாவிட்டாலும் எக்ஸ்கிரேஷியா கிராண்ட் என்று சில இடங்களில் கொடுத்து வருகிறார்கள். அதே போன்று இங்கே பணியாற்றுகின்ற ஊழியர்களுக்கும் அரசு கொடுக்க முன் வரவேண்டுமென்று கேட்டுக்கொள்கிறேன். அங்கே பணியாற்றுகின்ற வாச்சர்களை அரசு கடைநிலை ஊழியர்களாக அங்கீகரிக்க வேண்டுமென்று கேட்டுக் கொண்டிருக்கிறார்கள். நீண்ட நாள் கோரிக்கையாக அதை வைத்துக் கொண்டிருக்கிறார்கள். இதுவரை அந்தப் பிரச்சினைக்குத் தீர்வு காணவில்லை. உடனடியாக இதனைத் தீர்த்து வைக்க வேண்டுமென்றுக் கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

அங்கு அரசுக்குச் சொந்தமான பாக்டரி இருக்கிறது. அங்கு போதுமான வேலை இருந்தும் கூட தொழிலாளர்களை நிரந்தரமான தொழிலாளர்களாக மாற்றுவதற்குப் பதிலாக காஷுவல் ஒர்க்கர்ஸாக, 14 நாட்கள் வேலை கொடுத்தால் உடனே மூன்று நாட்கள் பிரேக் கொடுத்து விடுகிறார்கள். இது நியாயமா? தனியார் இந்த மாதிரி முறைகளைக் கையாள்வாம். சோஷலிசத்தைப் பற்றிப் பேசுகிற அரசு இவ்வாறு முன்மாதிரியாக இருக்கலாமா? நிச்சயமாக அரசு இந்தக் கொள்கையை மாற்றிக் கொள்ள வேண்டும். அவர்களுக்கு நிரந்தரமாக வேலை அளிக்க வேண்டும்.

எங்கள் மாவட்டத்தில் அதிகமாக பனையேறும் தொழிலாளர்கள் இருக்கிறார்கள். பனை வெல்லத்திற்கு விலை இல்லாத காரணத்தால் தொழிலாளர்கள் மிகவும் பாதிக்கப்பட்டிருக்கிறார்கள். இந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு நிவாரணம் அளிக்கும் முறையில் லேபர் டிப்பார்ட்மெண்ட் இவர்களுக்குச் சட்டம், கொண்டுவர ஏற்பாடு செய்ய வேண்டும். அவர்களுக்கு ஏதோ கூலி கொடுக்கிறார்கள். சில இடங்களில் முதல் நாள் பதனியை தொழிலாளி எடுத்துக் கொள்கிறான், மறு நாள் பதனியை மரத்திற்குச் சொந்தமானவர் எடுத்துக் கொள்கிறார். நெல் பயிரிடும் குத்தகைதாரர்களுக்கு 60—40 என்ற விகிதம் மாறி 75—25 என்று வந்திருப்பது போல் பனையேறும் தொழிலாளர்களைப்

[திரு. ஜே. ஜேம்ஸ்] [1979 ஏப்ரல் 19]

பொறுத்தும் 75 பங்கு தொழிலாளர்களுக்கும் 25 பங்கு உரிமையாளர்களுக்கும் என்ற முறையில் சட்டம் இயற்ற வேண்டுமென்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

மால் முடிகின்ற தொழிலாளர்கள் இருக்கிறார்கள். இயந்திரத்தால் மால் முடிய தனி நபர்களுக்கு லைசன்ஸ் கொடுத்த காரணத்தால் கடலோரங்களில் வசிக்கின்ற ஏழைகள் மிகவும் பாதிக்கப்பட்டிருக்கிறார்கள். அதை பல்லாயிரக்கணக்கான ஏழைத் தாய்மார்கள், குழந்தைகள் காட்டேஜ் இண்டஸ்ட்ரிஸ் என்ற முறையில் செய்து கொண்டிருந்தார்கள். அவர்களுக்கு நிவாரணம் அளிக்கும் முறையில் இந்த லைசன்ஸ்களை அரசு வாபஸ் வாங்க வேண்டும். காட்டேஜ் இண்டஸ்ட்ரிசுக்கு ஆதரவு அளிக்கும் முறையில் இந்தக் காரியங்களைச் செய்ய வேண்டுமென்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

குடிநீர்ப் பிரச்சினையில் கன்னியாகுமரி மாவட்டத்தைப் பொறுத்தமட்டில் இருக்கின்ற விதிமுறைகளை மாற்றவில்லை. அங்குள்ள கிராமங்களுக்குத் தண்ணீர் கொடுக்க தண்ணீர் இல்லை போதுமான மழையிருந்தும் குடி தண்ணீர்ப் பஞ்சம் எல்லாக் கிராமங்களிலும் இருக்கிறது. மாங்குடி, வாவரை, உசரவினை போன்ற ஊராட்சிப் பகுதிகளில் குடிநீர்த் திட்டம் செயல்படவில்லை.

கருங்கல், கப்பியறை, பேரூராட்சிகளிலே அந்தத் திட்டம் இனிமேல் தான் எடுத்துக் கொள்ளப்பட வேண்டும், அதையும் கவனிக்கவேண்டும், வேர்கிளம்பி பேரூராட்சியில் பூவங்கோடு கிராமத்திலே ஒரு குடிநீர் திட்டம் வேண்டுமென்று ஒரு மனு அரசாங்கத்திடம் கொடுக்கப்பட்டு இருக்கிறது. அதையும் பரிசீலனை செய்ய வேண்டுமென்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

கடைசியாக வீட்டு வசதி, ஏற்கனவே ஜர்னலிஸ்களுக்கு பீட்டர்ஸ் ரோடிலே 35 வீடுகள் ஒதுக்கப்பட்டிருக்கின்றன. ஆனால் ரிப்போர்ட்டர்களுக்கு இப்போது வீடுகள் கிடைப்பதில்லை, அவர்கள் அந்த வகுப்பிலே முக்கியமானவர்களாக இருக்கிறார்கள், ஆகவே ரிப்போர்ட்டர்களுக்கு வீட்டு வசதி செய்து கொடுக்க இந்த அரசாங்கம் கடமைப்பட்டிருக்கிறது. அவர்களுக்கு மேலும் 15,20 வீடுகளை அமைத்துக் கொடுத்தால் அவர்களுக்கு வசதியாக இருக்கும் என்று கேட்டுக்கொண்டு வாய்ப்பு அளித்ததற்காக நன்றியைத் தெரிவித்து முடித்துக் கொள்கிறேன்.

* திரு. ஏ. ஆர். மாரிமுத்து: மதிப்பிற்குரிய தலைவர் அவர்களே, தொழிலாளர் நல மானியத்தின் பேரிலே என்னுடைய கருத்துக்களைச் சொல்கிறேன். இன்றைக்கு நாட்டிலே தொழிலில் அமைதி வேண்டும், தொழில் அமைதி இருந்தால் ஒழிய உற்பத்தி பெருக முடியாது தொழில் அமைதி என்ற பெயரால்

[1979 ஏப்ரல் 19]

[திரு. ஏ. ஆர். மாரிமுத்து]

தொழிலாளர்களுடைய உரிமைகளைப் பறித்துவிடக் கூடாது. அவர்களுடைய உரிமைகள் பறிக்கப்படாமல் தொழில் அமைதி இருப்பதற்கான முயற்சியை அரசு ஏற்படுத்தியாகவேண்டும்.

இன்றைக்கு ஒவ்வொரு தொழிற்சாலையிலேயும் பல்வேறு தொழிற்சங்கங்கள் இருக்கின்ற காரணத்தால் தொழிற்சங்கங்களுக்குள்ளே போட்டாபோட்டி ஏற்பட்டு அதனால் பல இடங்களிலே தொழில் அமைதியின்மை ஏற்படுகிறது என்பதை நாம் கண்கூடாகப் பார்க்கிறோம். தொழிலாளர்களுடைய நலன்கள் பாதிக்கப்படாமல் தொழில் அமைதியை ஏற்படுத்த வேண்டுமென்றால் ஒரு தொழிற்சாலைக்கு ஒரு தொழிற் சங்கம் என்ற கொள்கையை ஏற்றுக்கொண்டு அமுலாக்கவேண்டும். அப்படி அதை அமலாக்குவதிலே அரசுக்கு எந்தவிதமான சங்கடமும் இருக்கமுடியாது. முன்னாலே இருந்த தி.மு.க. அரசு இந்த அவையிலே ஒரு மசோதாவைக் கொண்டு வந்து நிறைவேற்றாமல் விட்டுவிட்டது. ஒரு தொழிற்சாலைக்கு ஒரு சங்கம் என்ற சட்டம் கொண்டுவரப்பட்டால் 100க்கு 100 தொழில் அமைதி வந்துவிடும் என்று நான் சொல்ல வரவில்லை, ஆனால் பெருமளவிற்கு தொழில் அமைதியின்மை குறையும். தொழிற் சங்க போட்டா போட்டிகள் குறையும் என்பது என்னுடைய ஆழ்ந்த கருத்து. அந்த மசோதாவை அவர்கள் கொண்டுவந்து நிறைவேற்றமுடியாததற்குக் காரணம் அந்தந்த தொழிற் சாலையிலே வேலை செய்யும் தொழிலாளர்கள் தான் சங்கத்திற்கு தலைவர்களாக இருக்கலாம் என்று அதிலே ஒரு ஷரத்து இருந்தது, அதனால் நிறைவேற்றமுடியவில்லை. முதலமைச்சர் அவர்கள் கூட அந்த மாதிரியான முறையிலே தொழிற்சாலை களிலே இருக்கிறவர்கள் தான் தலைவர்களாக இருக்கவேண்டுமென்ற கருத்தைத் தெரிவித்தார்கள். அது தவறான கருத்து. அந்தக் கருத்திலே ஒரு மசோதாவைக் கொண்டுவருவதிலே பிரயோஜனம் இல்லை. ஒரு தொழிற்சாலையிலே வேலை செய்கிறவரைத் தான் சங்கத்திற்குத் தலைவராகக் கொண்டு வர வேண்டுமென்று சொன்னால் அது அவர்கள் யாரை விரும்புகிறார்களோ அவர்களைக் கொண்டுவர முடியாத அளவிற்கு அவர்களுடைய உரிமையைப் பயன்படுத்த முடியாத முறையில் போகும். ஆகவே அந்தத் தலைவரைத் தான் தேர்ந்து எடுக்கவேண்டுமென்று நாம் அவர்களைக் கட்டுப்படுத்துவது சரியல்ல, வெளியார் வருவதைத் தடை செய்யாமல் அந்த மசோதாவைக் கொண்டுவந்து நிறைவேற்றப்படுமானால் தொழிலாளர்களுக்கு தகுந்த நன்மையும் தொழிற்சாலைகளிலே அமைதி இருக்கக்கூடிய நிலைமையும் ஏற்படும். சீக்ரட் பேலட் வைத்து அவர்கள் யாரை வேண்டுமானாலும் தலைவராகத் தேர்ந்தெடுக்கலாம், தேர்ந்து எடுக்கப்படுகிறவர் தான் மேனேஜ்மென்டோடு நெகோஷியேட் பண்ணி முடிக்கலாம், வேறு யாரும் செய்ய முடியாது, போட்டி என்பதே வராது. இங்கே பேசிய உறுப்பினர் அம்பிசாபதி அவர்கள் பேசியபோது உங்கள் மேல் ஒரு

[திரு. ஏ. ஆர். மாரிமுத்து]

[1979 ஏப்ரல் 19]

சார்ஜை சொன்னார்கள். ஏ.ஐ.டி.யு.சி.யை உடைத்துத்தான் ஐ.என்.டி.யு.சி. வந்தது, அப்புறம் காங்கிரஸ் கட்சி ஆட்சி போய்விட்டது, அதனால் தான் போய்விட்டது என்று சொன்னார்கள், பின்னாலே டி.எம்.கே.யும் அப்படிச் செய்தார்கள், ஆட்சி போனதற்கு அதுதான் காரணம் என்று சொன்னார்கள். சி.ஐ.டி.யு. ஆரம்பித்து 9 வருடங்கள் தான் ஆகின்றன, அவர்கள் தோற்றார்கள், யாரால் தோற்றார்கள் என்று தெரியவில்லை. நீங்கள் இப்போது தொழிற்சங்கம் ஆரம்பிக்கவேண்டுமென்று விரும்புகிறீர்கள் என்று அவர்கள் சொன்னார்கள், இருக்கலாம், ஆளுங்கட்சியாக இருக்கிறவர்களுக்கு அப்படி ஒரு தனி அமைப்பு தனக்கு இருக்க வேண்டுமென்ற எண்ணம் இருக்கலாம். அப்படித்தான் காங்கிரஸ்க்கும் அந்த எண்ணம் இருந்தது. டி.எம்.கே.க்கும் அப்படிப்பட்ட எண்ணம் இருந்தது, உங்களிடத்திலேயும் அப்படிப்பட்ட எண்ணம் இருக்கலாம்.

(பிற்பகல் 1-00 மணி)]

ஆனால் அந்த எண்ணத்தை நிறைவேற்றும்பொழுது தொழிலாளர்களின் நலன்கள் பாதிக்கப்படாமல் செய்ய வேண்டும். இந்தச் சட்டத்தை நீங்கள் கொண்டு வந்து நிறைவேற்றி விட்டால் அந்தக் குற்றச் சாட்டுக்கள் எல்லாம் உங்கள் பேரில் சொல்ல வேண்டிய அவசியமில்லாமற் போய்விடும் என்பதால் மாண்புமிகு அமைச்சரவர்கள் தொழிலாளர்கள் பற்றி ரொம்ப அக்கறை உள்ளவர்கள், தொழிற் சங்கத்திலே இருந்து பணியாற்றியவர்கள் என்ற முறையில் இந்த மாதிரி சட்டத்தைக்கொண்டு வந்து நிறைவேற்ற முன் வர வேண்டுமென்று நான் கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

சும்கோ மீட்டர் விஷயமாக 12(3)—ஐ அப்படியே காப்பாற்றி கூடுமான வரையில், எதிர்த்துப் போராடியவர்களுக்கும் மனச் சங்கடம் இல்லாமல் நடுநிலையிலே இருந்து செய்த தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சரவர்களுக்கு நன்றி செலுத்தக் கடமைப்பட்டிருக்கிறேன், நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். மாண்புமிகு உறுப்பினர் உமாநாத் அவர்கள் கூட, அவருடைய கோரிக்கையையும் ஓரளவிற்கு நிறைவேற்றி விட்டு—முழுதும் நிறைவேற்ற வில்லை என்றாலும், ஓரளவிற்கு நிறைவேற்றி, 12(3) அக்ரிமெண்ட்டை ரொம்ப நல்ல முறையிலே, தீர்த்து வைத்த அமைச்சரவைக்கு, குறிப்பாக தொழிலாளர் நல அமைச்சரவர்களுக்கு எனனுடைய நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

அடுத்தபடியாக, சேலம் மேக்னசைட்டை அரசு எடுத்திருக்கிறது. அதற்காக நன்றி தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். ஆனால் அந்த பேக்டரியை ஜாயின்ட் செக்டராக வைத்திருப்பது நல்லதல்ல, அதை அரசாங்கமே நடத்த வேண்டும், ஏனென்றால்

1979 ஏப்ரல் 19]

[திரு. ஏ. ஆர். மாரிமுத்து]

மைனிங் நடத்துவதை அரசாங்கம் எடுத்துக் கொண்டிருக்கிறது, ஆனால் அந்த பேக்டரியை ஜாயின்ட் செக்டராக நடத்திக் கொண்டிருக்கிறார்கள். மைனிங்கில் நஷ்டம் வரும், இது இலாபம் வரும் ஒன்று, எனவே இரண்டையும் அரசாங்கமே எடுத்து நடத்த வேண்டும். அரசுப் பணத்தைப் போட்டு [அவர்கள் கொஞ்சம் போடுகிறார்கள்] அந்த முதலாளிகையில் கொடுத்துச் செய்ய வேண்டிய அவசியமில்லை. எனவே, அதை அரசே எடுத்து நடத்தக்கூடிய முடிவை அரசு எடுக்க வேண்டுமென்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

சேலம் கண்ணாடித் தொழிற்சாலையை எடுத்துக் கொண்டால், அதைப்பற்றி இன்டஸ்ட்ரியில் பேச வேண்டும், இருந்தாலும் தொழிலாளர் நல அமைச்சரவர்களிடத்தில் பல்வேறு தடவை சொல்லியிருக்கிறோம், தொகுதி சட்டமன்ற உறுப்பினர் திரு. நாராயணன் அவர்களோடு சென்று சொல்லியிருக்கிறோம். சுமார் 500 தொழிலாளர்கள் வேலை செய்யக்கூடிய அந்தத் தொழிற்சாலையை முடிய காரணத்தால் அவர்கள் வாழ வழியில்லாமல் சங்கடப்பட்டுக் கொண்டிருக்கிறார்கள். காந்தி—காமராஜ் காங்கிரஸ் தலைவர் திரு. ஆறுமுகம் அவர்களுக்கு இதில் ரொம்ப இன்டரஸ்ட். அவர்களுக்கும் என்னுடைய நன்றியைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். நன்றி சொல்வதற்கு முன்னால், இது கிடைத்தால்தானே நன்றி சொல்ல முடியும். இந்தத் தொழிற்சாலை திறக்கப்பட்டால் அமைச்சருக்கு ஐந்து தடவை வேண்டுமானாலும் நன்றி சொல்வேன், 50 தடவை வேண்டுமானாலும் நன்றி சொல்கிறேன். இந்தத் தொழிற்சாலையை நடத்த முடிவு செய்ய வேண்டுமென்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

பஞ்சாலைத் தொழிற்சாலை போனஸ் சம்பந்தமாக பேச்சு வார்த்தை முறிந்து எல்லாத் தொழிற் சங்கங்களுமே பாகுபாடு இல்லாமல் கூட்டு முயற்சியாக ஸ்ட்ரைக் செய்யப் போவதாக அறிவித்திருக்கிறார்கள். அந்தத் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கையை நிறைவேற்றிக் கொடுக்க அரசு முன்வரவேண்டுமென்று நான் கேட்டுக் கொள்கிறேன். அவர்கள், ஸ்ட்ரைக், பெரிய போராட்டம் நடத்தப் போவதாகக் கேள்விப்படுகிறேன்.

மேற்கு வங்கத்திலும், மகாராஷ்டிராவிலும் ஒப்பந்தம் முடிந்து விட்டது, தொழிலாளர்களுக்குச் சாதகமாக நல்ல முறையிலே முடித்திருக்கிறார்கள். மேற்கு வங்காளத்தில் கம்யூனிஸ்ட் கட்சி சர்க்கார். மகாராஷ்டிரத்தில் ஜனதா சேர்ந்த சர்க்கார், கூட்டு சர்க்கார், பவார் சர்க்கார் அங்கேயெல்லாம் அவர்கள் முன்னின்று முயற்சி செய்து முடிவுக்குக் கொண்டுவந்ததாகச் சொல்கிறார்கள். உங்களுக்கு என்ன தகவல் என்று தெரியவில்லை. இங்கேயும் நீங்களும் முன்னோடியாக இருந்து செய்ய

[திரு. ஏ. ஆர். மாரிமுத்து]

[1979 ஏப்ரல் 19]

வேண்டுமென்று தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சரவர்களைக் கேட்டுக்கொள்கிறேன். இந்தத் தொழிலாளர் பிரச்னையைத் தீர்த்து வைக்க அரசு முயற்சி எடுக்க வேண்டுமென்று நான் கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

தமிழ்நாட்டிலே பஞ்சாலைத் தொழில், மிக அதிகமான தொழிலாளர்கள் இருக்கின்ற பிரதான தொழில். அவர்களுக்குச் சங்கடங்களும், தொழில் அமைதியின்மையும் ஏற்பட்டு வ்டக் கூடாது என்பதைக் கருத்திற்கொண்டு அதைச் செயல்படுத்த வேண்டுமென்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

சென்னை குரோம் லெதர், இந்தியாவிலேயே நல்ல தோல் தயாரிக்கின்ற தொழிற்சாலையாகும். அந்தத் தொழிற்சாலை யில் நடக்கும் போராட்டமே விநோதமாக இருக்கிறது. முதலாளி லாக் அஷ்ட்டும் செய்யவில்லை, தொழிலாளர்களுக்குச் சம்பளமும் கொடுக்கவில்லை. தொழிலாளர்கள் தொழிற்சாலைக் குப் போகிறார்கள், ஒன்பது மணி என்றால் ஈரன் ஒலிக்கிறது, ஒன்பது மணிக்கு உள்ளே போகிறார்கள். உள்ளே வேலை இல்லை, உட்கார்திருந்து விட்டு வெளியே வருகிறார்கள். பத்து மாதங் களாக அவர்களுக்குச் சம்பளம் கொடுக்கவில்லை. அவர்கள் உண்ணாவிரதப் போராட்டம் ஆரம்பித்து நடத்திக் கொண்டிருக் கிறார்கள். பேங்கிலே இரண்டு கோடி ரூபாய் கொடுத்து அது போய்விட்டதே என்று அவர்கள் இருக்கிறார்கள். அரசு முன் அனுமதி கொடுத்து, அந்தப் பேங்கே எடுத்து நடத்த முன் வருவதற்கு உத்தரவாதம் கொடுத்தால் பேங்கே எடுத்து அதை நடத்தத் தயாராக இருக்கிறார்கள். அதில் ஏன் காலதாமதம் காட்டவேண்டும்? அந்த முதலாளியும் நடத்தவும் மாட்டேன் என்கிறார். யார் அதிக விலை கொடுக்கிறார்களோ அவர்களுக்குக் கொடுக்க வேண்டுமென்று இருக்கிறார். என்றைக்கு, யார் வந்து அந்தத் தொழிற்சாலையை அதிக விலைக்குவாங்குவது? என்றைக்கு அவர் விற்பது? என்றைக்கு அத்தொழிற்சாலை நடப்பது? இதெல்லாம் சாத்தியமே இல்லை. பாங்குக்கு உத்தரவாதம் கொடுத்து அந்தத் தொழிற்சாலையை நடத்த முயற்சிக்க வேண்டும். இன்றைக்கு உண்ணாவிரதம் இருக்கிறார்கள். தொழிலாளி சாப்பிடாமல் எப்படி இருப்பான்? இதை எப்பொழுதோ அரசின் கவனத்திற்குக் கொண்டு வந்தும் அரசு சரியான நடவடிக்கை எடுக்கவில்லை. ஏன் உங்களுக்கு அதிகாரம் இல்லையா? இந்த மாதிரி தொழிற்சாலைகளை எல்லாம் ஒழுங்காக நடக்கக்கூடிய வகையில் நீங்கள் நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும். தொழிலாளர்களுக்கு சாப்பிட வழி ஏற்படுத்த வேண்டும். நீங்கள், சட்டப்படிதான் நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும், தெரியும். ஆகவே, ஒன்று அரசு எடுத்து நடத்த வேண்டும். இல்லாவிட்டால், பாங்கு மூலமாக, அதனை நடத்த முயற்சிக்க வேண்டுமென்று தாழ்மையோடு கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

1979 ஏப்ரல் 19] [திரு. ஏ. ஆர். மாரிமுத்து]

அடுத்து, பீடி தொழிலாளர்கள், பீடி தொழிலாளர்களுக்கு பல்வேறு சலுகைகள் கொடுக்கப்பட்டிருக்கின்றன. சட்டம் இருக்கிறது. ஆனால், அவர்களுக்கு ஒழுங்காகப் கொடுப்பதில்லை. அந்தப் ப்ரமிசுஸஸ்—க்குள்ளே, செயல்படாமல், காட்டேஜ் இன்டஸ்ட்ரீஸ் மாதிரி, வீட்டிலே செய்யச் சொல்லி, தொழிலாளர்களுக்குச் சரியான சலுகை கொடுக்காமல் இருக்கிறார்கள். திருச்சியிலே ஹாட்டின் பீடி முதலாளி, எந்தச் சலுகையும் கொடுப்பதில்லை. அங்கு சங்கமே வைக்க விடாமல், முதலாளி அதை உடைத்து, யார் சங்கம் வைத்தார்களோ, அவர்களுக்கு வேலை இல்லையென்று தள்ளிவிடுகிறார். அதன்மீது அரசாங்கம் நடவடிக்கை எடுக்கப் போனால், அந்த முதலாளி, ஏ.ஐ.ஏ.டி. எம்.கே.யில் சேர்ந்தேன் என்று சொன்னார். எந்தக் கட்சியில் சேர்ந்தால் என்ன? நீங்கள் நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டியதுதான். இது ஒரு கோர்வை. அவர்களைப் பொறுத்த வரையில், எந்த அரசாங்கம் வந்தாலும் அந்தக் கட்சி. அந்த மாதிரி சில பேர் இருப்பார்கள். அடுத்த கட்சி வந்தால், உங்கள் கட்சியில் பேச மாட்டார். உங்களைக் காலை வாரிவிட்டு அவர் போய் விடுவார், தொழிலாளர்களுடைய நலன்கள் பரதுகாக்கப்பட வேண்டும்.

பீடி தொழிலாளர்களுக்கு சில உதவிகள் கொடுத்திருக்கிறது மத்திய அரசு. செஸ்ஸ் பண்டிவிருந்து தொழிலாளர்கள் பிள்ளைகள் படிக்க ஸ்காலர்ஷிப், சென்ட்ரல் கவர்ன்மெண்டிலே கொடுக்கிறார்கள். சென்ட்ரல் கவர்ன்மெண்டிலே அதிகமாகக் கொடுத்தும் நம் ஸ்டேட்டிலே அதைப் பயன்படுத்தவே இல்லை, அல்லது பயன்படுத்தியது ரொம்பக் குறைவாக இருக்கிறது. கேரளாவிலே 6,000 மனுக்கள் போயிருக்கின்றன. நம் ஸ்டேட்டிலேயிருந்து 100 தான் போயிருக்கின்றன. ஏன்? தொழிலாளர்களுக்கு அறிவித்து, அதை உருப்படியாகப் பயன்படுத்தினால், மத்திய சர்க்கார் கொடுக்கிற மானியத்தை முழுமையாகப் பயன்படுத்த முடியும். அதிலே, கவனம் செலுத்தி, தமிழ்நாட்டுக்கு உரிய பங்கு கிடைக்கும் வகையிலே அரசு நடவடிக்கைகள் எடுக்க வேண்டுமென்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

சர்க்கரை ஆலைத் தொழிலாளர்களுக்கு, இந்தச் சம்பளப் பிரச்னை இருக்கிறது. முதலாளிகள் என்ன சொல்வார்கள் என்றால், சர்க்கரைக்கு விலை கிடையாது, சரும்புக்கு விலை கிடையாது, அது, இது என்று சொல்வார்கள். இதர மாநிலங்களில், அந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு உரிய சம்பளம் கிடைக்கிறது. அதே மாதிரி சர்க்கரை ஆலைத் தொழிலாளர்களுக்கு, இங்கும், ஊதியம் கிடைக்க ஏற்பாடு செய்யவேண்டுமென்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

அடுத்து, லாரி டிரான்ஸ்போர்ட். அவர்கள் ஆர்கனைஸ்ட் ஆக சங்கம் வைத்துக்கொள்ள முடியாது. ஏனென்றால், ஒரு முதலாளி 1 லாரி, 2 லாரி என்று வைத்திருப்பார்கள். அரசு கூட லாரி

[திரு. ஏ. ஆர். மாரிமுத்து]

[1979 ஏப்ரல் 19]

மூரான்ஸ்டோர்ட் வைத்திருக்கிறது. லாரி தொழிலாளர்களுக்கு பாதுகாப்பு இல்லை. சேர்ந்தாற்போல் 7 நாட்கள் ஓட்டுகிறோம் என்று சொல்கிறார்கள். அதனால்தான், லாரிகளால் தான் அதிகம் ஆக்சிடெண்டுகள் ஆகின்றன. மெட்ராசிலேயிருந்து, திருச்சிக்கு மூரங்க் ரோடிலே போனால், ஒரு நாளைக்கு 3, 4 லாரி ஆக்சிடென்ட் பார்க்கலாம். ஏனென்றால், லாரி தொழிலாளர்கள் சேர்ந்தாற்போல், கண் விழித்து, சம்பளம் போய் விடுமோ, வேலை போய் விடுமோ, என்று லாரி ஓட்டுகிறார்கள். ஆகவே, அவர்களுக்கும் பாதுகாப்பு கொடுக்க, இவ்வளவு நேரம் வேலை செய்யவேண்டுமென்ற வகையில் பாதுகாப்பு அளிப்போமானால், இந்த லாரி ஆக்சிடெண்டுகளைக் குறைக்க நம்மால் முடியும் என்று நான்கருதுகிறேன்.

இது தவிர, சிறு சிறு தொழிற்சங்கங்கள் இருக்கின்றன. அரசுத் தரப்பிலேயும் இது மாதிரி பல்வேறு வகையிலே இருக்கின்றன. கும்பகோணத்திலே சேக்ரட் ஹார்ட் லெப்ரசி சென்டர் என்று ஒன்று இருக்கிறது. அவர்கள் தர்மத்திலே அதை நடத்துகிறார்கள். அதிலேயிருக்கிற எம்பிளாயிசுக்கு சம்பளம் குறைச்சலாக இருக்கிறது. ஆகவே, வேலை நிறுத்தம் செய்தார்கள். அதனை உடனடியாகக் கவனித்து, அவர்களது குறைகளைக் களைய அரசு நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.

[பிற்பகல் 1.10.]

கன்னியாகுமரி மாவட்டத்தில் சினில் சப்ளை கார்ப்பரேஷனில் மூட்டைத் தூக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு அரசு அறிவித்த சம்பளம் கொடுக்கப்படவில்லை என்று தெரிகிறது. அதற்காக அவர்கள் உண்ணாவிரதம்கூட இருந்தார்கள். ஒன்றும் பிரயோஜனப்படவில்லை. மனு கொடுத்து கேட்டுப் பார்த்தார்கள். ஒன்றும் கொடுக்கவில்லை. அந்த மனுவை அப்படியே தூக்கிப் போட்டுவிட்டார்கள். உண்ணாவிரதம் இருந்து பார்த்தார்கள். உண்ணாவிரதமும் போச்சு. அவர்கள் கதி என்ன ஆவது? அவர்கள் என்ன செய்வார்கள்? எப்படி வாழ்வார்கள்? அறிவித்த சம்பளம் வேண்டும் என்று கேட்கிறார்கள். அதுகூட அவர்களுக்குக் கொடுக்க முடியவில்லை என்று சொன்னால், இங்கே ஒரு லேபர் அமைச்சர் எதற்கு? இது எவ்வளவு பெரிய குறை தெரியுமா? நியாயமான கோரிக்கையா என்று பாருங்கள். பார்த்து அதை கொடுப்பதற்கு எந்தவித தடையும் இல்லாமல் கொடுக்க வேண்டும். இதையெல்லாம் நிச்சயமாக செய்யப்பட வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

அடுத்து, மேட்டூர் அலுமினியம், மால்கோ. அங்கே 61-ல் பெரிய போராட்டம் நடந்தது. ஏதோ சில தொழிலாளர்களை டிஸ்மிஸ் செய்து வட்டார்கள் அப்போது. ஒரு 100 பேர்கள் இருக்கும், அவர்களை பணியிலிருந்து வீட்டுக்கு டிஸ்மிஸ் செய்து

1979 ஏப்ரல் 19]

[திரு. ஏ. ஆர். மாரிமுத்து]

விட்டார்கள். அப்போது அது தனியார் நிறுவனமாக ஜாயிண்ட் செக்டாராக இருந்தது. இப்போது அந்த நிறுவனத்தை அரசு ஏற்றுக் கொண்டது. அந்த வேலையை இழந்தவர்கள் இப்போது மனு கொடுத்திருக்கிறார்கள். அவர்களில் பாதி பேர் செத்துக்கூட போய்விட்டார்கள். ஒரு முப்பது, நாற்பது பேர்கள் இருக்கிறார்கள். அவர்களுக்கு திரும்பவும் அங்கே வேலை கொடுக்க வேண்டும் என்று கேட்டிருக்கிறார்கள். மனு கொடுத்திருக்கிறார்கள். அவர்களுடைய பிரச்சனையை அனுதாபத்தோடு கவனித்து அவர்களுக்கு வேலை கொடுக்க வேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

அடுத்து அன்-ஆர்கனைஸ்டு லேபர்கள். இவர்கள் தான் பெரிய அளவில் இருக்கிறார்கள். சில விவசாயிகள், தொழிலாளர்கள், மீனவர்கள், கடைகளில் வேலை பார்ப்பவர்கள், இப்படி ஏராளமானவர்கள் இருக்கிறார்கள். அவர்கள் போராட்டம் செய்ய முடியாது. ஒரு கடையில் 4 பேர் இருப்பார்கள், இன்னொரு கடையில் 2 பேர்கள் இருப்பார்கள், அவர்கள் எப்படி போராட்டம் நடத்த முடியும்? அவர்களுக்கு சரியான ஊதியம் கிடையாது. அவர்களுக்கு சரியான ஊதியம் கொடுக்கப்பட வேண்டும். அவர்களுடைய வேலை நேரங்கள் இவ்வளவுதான் என்று நிர்ணயிக்கப்பட்டது கிடையாது. அப்படி அவர்கள் வேலை நேரத்தை நிர்ணயிக்கப்பட வேண்டும் என்று ஒரு முறை உத்தரவிடப்பட்டது. அந்த உத்தரவு வந்த காலத்தில் சுமமா இடைவேளையின் போது 2, 3 மணிநேரம் கடையை மூடிவிட்டு பிறகு திறந்தார்கள். இப்போது அது சரியாக அமுல்படுத்தப்படுகிறதாக கிடையாது. அவர்கள் எல்லா இடங்களிலும் ஒரு நாளைக்கு 12 மணி நேரம், 15 மணி நேரம் வேலை செய்கிறார்கள். காலையில் 8 மணிக்கு ஆரம்பித்தால் இரவு 10 மணி வரையில் அந்தத் தொழிலாளர்கள் வேலை செய்கிறார்கள். அவர்களுக்குப் போதுமான சட்டங்கள் இல்லை. இருப்பதையும் சரியாக அமுல்படுத்தப்படுவதில்லை.....

மாண்புமிகு மாற்றுத் தலைவர் (திரு. எஸ். ஜே. இராமசாமி) : மணியடித்து, 15 நிமிடங்கள் ஆகிவிட்டன, சீக்கிரம் முடிக்கப்பாருங்கள்.

திரு. ஏ. ஆர். மாரிமுத்து : அவர்களுக்கு நாம் பாதுகாப்புக் கொடுக்க வேண்டும். இத்தகைய தொழிலாளர்களுக்காகத்தான் சட்டம் போடப்படுகிறது. போடப்பட வேண்டும். போட்டிருக்கும் சட்டங்களே சரியாக அமுல் ஆக்கப்படவில்லை என்றால், இத்தகைய சட்டங்கள் போடப்பட்டதான் வேண்டுமா என்ன? அந்தச் சட்டங்களினால் பிரயோஜனம் இல்லை. விவசாயத் தொழிலாளர்களுக்கு நாள் ஒன்றுக்கு ஆண் தொழிலாளர்களுக்கு, 5 ரூபாய், பெண் தொழிலாளர்களுக்கு 3½ ரூபாய். ஆனால், உண்மையில் கொடுக்கப்படுவது ஆண் கூலியானால் 2½ ரூபாய்

[திரு. ஏ. ஆர். மாரித்து] [1979 ஏப்ரல் 19]

பெண் கூலியாளுக்கு 1½ ரூபாய். இப்படி இந்த நாட்டிலே 2½யும், 1½ யும் வாங்கிக் கொண்டிருந்தால், அவர்கள் எப்படி ஊழ முடியும். அப்பறம் எதற்காக இங்கே நாமெல்லாம் இருக்க வேண்டும், சட்டங்களைப் போட வேண்டும்.

கேரளா ஆக்ட் பார்த்தேன். அவர்களுடைய லேபர் ஆக்ட் சட்டம் ரொம்ப நல்ல சட்டம். நல்ல பாதுகாப்புக் கொடுத்திருக்கிறார்கள். அது மாதிரியான சட்டத்தை நீங்கள் இங்கே போட வேண்டும். அவர்களுக்கு பாதுகாப்பு கொடுக்க வேண்டும்.

பெயரளவிலே சட்டத்தைப்போட்டுவிட்டோம் என்றிருக்க கூடாது. அந்தச் சட்டத்தை சரியாக அமுல் ஆக்குவதற்கு ஏற்பாடு செய்ய வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

எப்படி எப்படியெல்லாம் சட்டம் போட்டு அவர்களை பாதுகாப்பது என்று அரசு ஆலோசிக்க வேண்டும். யோசனை செய்ய வேண்டும்—சிந்திக்க வேண்டும். அவர்களுக்கு பல்வேறு வகைகளில் உதவுவதற்கான வழிகளில் சட்டத்தை இயற்ற வேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

அடுத்து, குடிநீர் திட்டம் பற்றிக் குறிப்பிட விரும்புகிறேன். இது குறித்து எனக்கு முன்னால் மதிப்பிற்குரிய உறுப்பினர் ஆறுமுகம் அவர்களும் சொல்லியிருக்கிறார்கள். சேலம் மாவட்டம், மேச்சேரி யூனியனில் நிரந்தரமாக தண்ணீர் கஷ்டம் இருக்கிறது. அந்த மேச்சேரி மேட்டூரில் இருந்து 8 மைல் தூரத்தில்தான் இருக்கிறது. மேட்டூரில் தண்ணீர் நிறைய இருந்தாலும் அந்த இடத்திற்கு தண்ணீர் கிடைப்பது இல்லை. அங்கே குடிக்கக்கூட தண்ணீர் இல்லாமல் மக்கள் கஷ்டப்படுகிறார்கள். ஆகவே, குடிப்பதற்கு, தண்ணீர் தருவதற்கு அரசு ஏற்பாடு செய்ய வேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

குடிநீர் திட்டம் யூராவும் குடிநீர் வடிகால் வாரியம் தற்போது செய்து கொண்டு வருகிறது. குடிநீர் திட்டம் ஒரு கிராஷ் ப்ரோக்ராம் என்ற முறையில் செய்ய வேண்டும் என்ற அடிப்படையில் தான் அந்தத் திட்டத்தை அந்த வாரியத்திடம் ஒப்படைத்தார்கள். தற்போது ஒவ்வொரு பஞ்சாயத்து யூனியனிலும் சிறிய வேலைகள் எங்காவது செய்ய வேண்டும் என்றால் கூட அதற்கும் அந்த குடிநீர் வாரியம் தான் செய்ய வேண்டியிருக்கிறது. அது பல்வேறு இடங்களில் சரியாக அமையவில்லை. அப்படிப்பட்ட சிறிய வேலைகள் பஞ்சாயத்து யூனியன்கள் செய்வது என்று இருந்தால், அவர்களுக்கு ஏற்பாடாக எந்தெந்த இடத்தில் எப்படிச் செய்ய வேண்டும் என்று தெரியும். அவர்கள் ஒவ்வொரு கிராமத்தையும் முறையாக எடுத்துக் கொண்டு, தேவைக்கு ஏற்ற வகையில் செய்வார்கள். ஆகவே, சிறிய வேலைகளைப் பொறுத்த வரையில் பஞ்சாயத்து யூனியன்

1979 ஏப்ரல் 19] [திரு. ஏ. ஆர். மாரிமுத்து]

களுக்கு அந்த வேலைகளைச் செய்ய அனுமதி கொடுக்க வேண்டும். அப்படிக் கொடுத்தால், அந்த சேர்மன், அங்கேயுள்ள ஆணையர் போன்றோர் தங்களுக்குள்ள அதிகாரத்தைப் பயன்படுத்தி, அந்த திட்டங்களை நல்ல முறையில் நிறைவேற்ற முடியும். அதிகமான அளவிற்கு செலவு செய்து செய்யக்கூடிய—உதாரணமாக 40,000, 50,000 ரூபாய் என்கிற அளவிற்குச் செய்யும் வேலைகளை வாரியத்திடம் வந்து விட்டால், ஆகவே, இதைப் பரிசீலனை செய்ய வேண்டும் என்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

என்னுடைய தொகுதியில், ஒரு குடிநீர் திட்டம் வேண்டும் என்று இரண்டு ஆண்டு காலமாகக் கேட்டுக் கொண்டு வருகிறேன். குடிநீர் வாரியத்திற்கு இரண்டு மூன்று முறை எழுதி இருக்கிறேன். இன்னும் எனக்கு ஒரு பதில் கூட வரவில்லை. என்னுடைய தொகுதி கடற்கரை பகுதி. அதனால் எங்கே தோண்டினாலும் உப்புத் தண்ணீர் வருகிறது. அதனால், அவர்கள் பல்வேறு இடங்களுக்குச் சென்று வசதியுள்ளவர்கள் தண்ணீர் வண்டியில் கொண்டு வர வேண்டியிருக்கிறது. வண்டியில்லாதவர்கள் ½ நாள் அதற்காக செலவழித்து, கஷ்டப்பட்டுக் கொண்டு இருக்கிறார்கள். குறிப்பாக, தம்பிக் கோட்டை, வடகாடு, மேலக்காடு, மறவக்காடு, தர்மரைக்கோட்டை ஒரு பகுதி, பழஞ்சூர் ஒரு பகுதி ஆகிய இடங்களில் கிணறு போட்டால் பூமியில் உப்புத் தண்ணீர்தான் வருகிறது. கிட்டத்தட்ட 20,000 மக்கள் இந்த நிலையால் பாதிக்கப்பட்டு இருக்கிறார்கள். அந்த 20,000 மக்கள் பயன் அடையும் வகையில் ஒரு குடிநீர் திட்டத்தைப் போட்டு, நிறைவேற்றித் தரவேண்டும் என்று கேட்டுக் கொண்டு என் உரையை முடித்துக்கொள்கிறேன்.

*மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, இதுவரையில் நடந்த விவாதத்தில் மாண்புமிகு உறுப்பினர்கள் பாலகிருஷ்ணன், செல்வராஜ், ரமணிகிருஷாமி, மார்க்கப்பந்து, அம்பிகாபதி, ஆண்டி அம்பலம், பாலுச்சாமி, ஆறுமுகம், ஜேம்ஸ், மாரிமுத்து, சேலம் ஆறுமுகம், கா.கா. தே. கா. கட்சி ஆக எல்லோரும் கலந்து கொண்டு, இதிலே அரசியல் கட்சிக் கொள்கைகளுக்கு ஏற்ப இந்த அரசின் கொள்கையை விமர்சனம் செய்தார்கள்.

என்னைப் பொறுத்த வரையில் ஒரு 15 தினங்களுக்கு முன்னால் என்னால் மிகவும் மதிக்கப்படுகிற மாண்புமிகு உறுப்பினர் உமாநாத் அவர்கள் தோல் ரொம்பத் தடித்துப் போய் விட்டது என்று சொன்னார்கள். அவர்கள் எதற்காகச் சொன்னார்கள் என்றால் அவர் ஏதோ சொன்ன ஒன்றை உடனே செய்ய முடியவில்லை என்பதால் சொன்னார்கள். இப்போது எல்லாம் கோபம் வருவது இல்லை—முன்பெல்லாம் போல். அமைச்சராகியிருக்கிறீர்கள் என்று சொன்னார்கள். எப்போதுமே He is noted for his blunt speech. அதற்கு முன் காரணமே பல்லாண்டு காலத்திற்கு முன்பாகவே எங்களுடைய ஒப்பற்ற புரட்சித் தலைவர் அவர்கள்

[திரு. எஸ். இராகவானந்தம்] [1979 ஏப்ரல் 19]

பதவி வரும்போது பணிவு வரவேண்டும் தோழா என்று சொல்லியிருக்கிறார்கள். எனவே, பதவி வந்த பிறகு in Raghavanandam's life தொழிலாளர்கள் பிரச்சினையை அரசியல் பிரச்சினையாக்கக் கூடாது. தனிப்பட்ட கோப தாபங்கள் இருக்கக் கூடாது, என்கிற அடிப்படையில் மாறி அமைதியின் மொத்த சொருபமாக இருக்க வேண்டும், இருக்கக்கூடிய பதவிக்கு ஏற்ப கண்ணியமாக நடந்து கொள்ள வேண்டும். அதைத்தான் பதவி வரும் போது பணிவு வரவேண்டும் தோழா என்று புரட்சித் தலைவர் கூறினார்கள். நாம் ஒரு நாளைக்கு பதவிக்கு வரப்போகிறோம் என்பதை he was able to see far beyond his nose அறிந்து அவர்கள் அவ்வாறு சொல்லியிருக்கிறார்கள். எனவே தான் நான் அமைதியாக கேட்டுக் கொண்டு இருந்தேன்.

(பிற்பகல் 1-20).

இங்கே பேசிய மாண்புமிகு உறுப்பினர் திரு. ரமணி போன்றவர்கள் எல்லாம் எங்களுடைய கொள்கையை நீண்ட காலமாக கவனித்து வருவதாகவும் அது தங்களுடைய கொள்கைக்கு ஏற்றவகையில் வரவில்லை என்றும் நல்ல நோக்கிலே தொழிலாளர்களைப் பார்த்து தொழிலாளர்களுக்கு நல்லது செய்யவில்லை என்ற காரணங்கள் கூறி விமர்சனம் செய்தார்கள். ஆனால் எல்லோருமே மிகக் கண்ணியமாக வார்த்தையை உபயோகித்தனர். The discussion was of very high order. அதற்காக நான் முன்னாலே இந்த அரசின் சார்பாக உங்களுக்கு நன்றியறிதலைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். இதற்கு என்னுடைய பதில் இதுதான்.

1979-ம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 3-ம் நாளை திரு. உமாநாத் அவர்கள் நிதியமைச்சருக்குப் பதில் சொல்லும்போது சொன்னார்கள். “இன்றைக்கு புத்தி ஏற்பட்டிருக்கிறது என்று சொல்கிறார். கரெக்டாக் நடந்தால் நாங்கள் வரவேற்போம். இல்லாவிட்டால், நாங்கள் அப்போஸ் பண்ணுவோம். டிபேட்டில் அவர்கள் எதிர்பார்க்கிற மாதிரி அவர்கள் சொல்கிற எல்லாவற்றையும் பின்பற்றி நடப்போம் என்று எதிர்பார்ப்பது தவறு”. இது எங்கள் கட்சிக்கு மாண்புமிகு உறுப்பினர் திரு. உமாநாத் அவர்கள் சொன்னது. அதை இப்போது திருப்பி அவர்களுக்குச் சொல்கிறேன். டிபேட்டில் நீங்கள் சொல்கிறபடியே நாங்கள் நடந்து கொள்ள வேண்டும் என்று எதிர்பார்ப்பது தவறு. நீங்கள் பின்பற்றுவது மார்க்ஸிஸம். நாங்கள் பின்பற்றுவது அண்ணாமிசம்.

திரு. சி. கோவிந்தராசன் : தலைவரவர்களே, நாங்கள் சொல்வதைப் பின்பற்றச் சொல்லவில்லை, அவர்கள் பிரகடனப்படுத்தியதைத்தான் நிறைவேற்ற வேண்டும் என்று திரு. ரமணி அவர்கள் சொன்னார்கள். நீங்கள் சொல்கிற மாதிரி அவர்கள் சொல்லவில்லை.

1979 ஏப்ரல் 19]

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : தலைவரவர்களே, மார்க்ஸிஸத்தைப் பற்றி நானும் படித்திருக்கிறேன். பல மார்க்ஸிஸ்ட்கள் பிறப்பதற்கு முன்னதாகவே நான், வயது அதிகமாக ஆகிவிட்டதன் காரணத்தால் அவற்றைப் படித்துவிட்டேன். நான் கிழவன், 63 வயது ஆகிறது. ripe old age. அந்த மார்க்ஸிஸத்தை நீங்கள் புரிந்து கொண்டு வேலை செய்வது ஒரு பாணி. நாங்கள் புரிந்து கொண்டு வேலை செய்வது ஒரு பாணி.

LABOUR AND MONOPOLY CAPITAL—THE DEGRADATION OF LABOUR IN 20TH CENTURY.

அந்தப் புத்தகத்தில் 20-ம் நூற்றாண்டில் தொழிலாளர்கள் எப்படி பாதிக்கப்பட்டார்கள் என்பதைப் படித்துப் பார்த்து, அவர்களை அதிலிருந்து விடுதலை செய்வதற்கு என்னென்ன செய்ய வேண்டும் என்ற வழிவகைகளை வகுத்து என்ன எல்லாம் செய்தார்கள் என்பதை நான் படித்துத் தெரிந்து கொள்ள வேண்டும் என்று ஒரு புத்தகத்தை என்னிடத்தில் கொடுத்து படிக்கச் சொல்லி இருக்கிறார் முதலமைச்சரவர்கள். பதவி வந்த பிறகு பழைய இராகவானந்தம் புதியவராக மாறிவிட்டாரோ என்ற சந்தேகம் யாருக்கும் ஏற்படக்கூடாது. பதவி வந்தவுடன் மாறிவிடக் கூடாது என்பதற்காக அப்படி அந்தப் புத்தகத்தைக் கொடுத்துப் படிக்கச் சொன்னார்.

To be abundantly cautious என்பதற்காக ஒவ்வொரு ஒரு சில புத்தகத்தைக் அமைச்சருக்கும் கொடுத்து இருக்கின்றார்.

திரு. கு. ரமணி : 'Imperialism is the highest stage of Monopoly Capitalism' என்ற புத்தகத்தை மாண்புமிகு அமைச்சரவர்கள் படிக்கும்படி கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : தலைவரவர்களே, அந்தப் புத்தகத்தைப் படிக்கத் தயாராக இருக்கிறேன் என்னிடம் பணம் வாங்காமல் புரட்சித் தலைவரவர்கள் கொடுத்து போல் அவர்களும் கொடுத்தால் படிக்கத் தயாராக இருக்கிறேன்.

அடுத்து மாண்புமிகு உறுப்பினர் திரு. பாலகிருஷ்ணன் அவர்கள் குடிதண்ணீர் பற்றிச் சொன்னார்கள். அந்தப் பகுதி ஆற்றி விருந்து தண்ணீர் எடுக்க முடியாது என்று வல்லுநர்கள் சொன்ன காரணத்தால் அங்கிருந்து தண்ணீர் எடுக்க வில்லை. இந்தத் தண்ணீர் கொடுப்பதைப் பற்றி நான் ஒன்று சொல்ல வேண்டும். அதுபற்றி விவரம் எல்லாம் பின்னால் தருகிறேன். லேபர், வாட்டர் சப்ளை, ஹவுஸிங் என்று எடுக்கும்போது விவரம் தருகிறேன். நான் இப்போது அவர்களுக்கு ஒன்றைச் சொல்ல

[திரு. எஸ். இராகவனந்தம்]

[1979 ஏப்ரல் 19]

விரும்புகிறேன். அவர் சர் குறிப்பிடுகின்ற வைகை ஆற்றில் அந்தப் பகுதியில் தண்ணீர் எடுக்க வசதி இல்லை என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். ஆறு இருந்தால் மட்டும் தண்ணீர் எடுத்துவர முடியாது. இருபது கிலோ மீட்டர் தூரம் வரை சென்று அதன் பின்னர் ஒரு சின்ன கிளை அங்கே இருக்க வேண்டும். அப்போதுதான் அங்கிருந்து தண்ணீர் எடுக்க முடியும். இந்த பதிலை நான் அவர்களுக்குச் சொல்ல விரும்புகிறேன்.

அடுத்து அனைத்திந்திய அண்ணா திராவிட முன்னேற்றக் கழக உறுப்பினர் திரு. செல்வராஜ் சொன்னதை எல்லாம் கவனித்து ஆவன செய்ய முயற்சி எடுக்கிறேன்.

அடுத்து அருமைச் சகோதரர் திரு. ரமணி அவர்கள் வழக்கம் போல் எல். எம். டபிள்யூ., டி. வி. எஸ்., சிம்கோ, டி. ஐ. சைக்கிள்ஸ் பற்றி எல்லாம் பேசினார்கள். அவைகளுக்கெல்லாம் அவர்கள் ஒத்தி வைப்புத் தீர்மானம், கால் அட்டென்ஷன், ஷார்ட் நோட்டீஸ் கொஸ்டின், லாங் நோட்டீஸ் கொஸ்டின் என்றெல்லாம் கொடுத்து அதற்கு பதில் சொல்லி இருக்கின்ற காரணத்தால் அதிலே அதிகமாகப் இப்போது பேசவிரும்பவில்லை. நீங்கள் உங்களுடைய கருத்தைச் சொல்லி இருக்கிறீர்கள். இவைகளில் ஏற்றுக் கொள்ளக் கூடியவற்றை ஏற்றுக் கொண்டு, திருந்த வேண்டிய நிலை இருக்குமேயானால் திருத்திக் கொள்ளவும் தயாராக இருக்கிறோம். ஆனால் அதே நேரத்தில் எங்களுடைய கருத்தை உங்களுக்குச் சொல்லும்போது, அப்போது நீங்கள் சொன்னது தவறாக இருக்கிறது என்று நீங்கள் நினைத்தால் அப்போது அந்த மாறுபட்ட அப்ரோச் செய்வதற்கு எங்களுக்குத் துணையாக இருந்தால் நல்லது.

[மாண்புமிகு துணைத் தலைமை]

டி. ஐ. சைக்கிள்சைப் பொறுத்தவரையில் 5 பேர்கள் குழுவைப் பற்றிச் சொன்னார்கள். 'பியர்ட்செல்' பற்றிச் சொன்னார்கள். நான் நிறைய அனவுன்ஸ்மென்ட் பண்ண வேண்டியிருக்கிறது. எனவே, இதைச் சுருக்கமாகச் சொல்லி, அதை அதிகமாகச் சொல்லலாம் என்று இருக்கிறேன். 'பியர்ட்செல்' லில் 10 தொழிற் சங்கங்கள் இருப்பதாகச் சொன்னார்கள். செட்டில்மென்ட் அதிகாரத்தைப் பற்றிச் சொன்னார்கள். இந்த அரசுக்கு எந்தவிதமான தொடர்பும் இல்லை என்பதை நான் இந்த நேரத்தில் சொல்லிக்கொள்ள விரும்புகிறேன்.

டி. வி. எஸ். சைப் பற்றிச் சொன்னார்கள். ஐடையாகச் சொன்னார்கள். He is highly intelligent. அதில் சந்தேகமில்லை.

In general Marxists are very intelligent. மார்க்சிஸ்ட் கம்யூனிஸ்ட் கட்சியில் தியாகம் செய்துவிட்டு கடைசிவரையில் இருப்பது என்பது சாமான்யம் அல்ல, மதிப்பிற்குரிய அனந்தன் நம்பியாரும் நானும்

1979 ஏப்ரல் 19] [திரு. எஸ். இரமகவனந்தம்]

நீண்ட நாட்களாக 194-0லே இருந்து தலைவர்களாக இருந்தோம் இப்போது இருக்கின்ற தலைவர்கள் பின்னால் வந்தவர்கள், ஏ., கே. ஜி. அவர்களோடு பாதுகாப்பு கைதியாக நாங்கள் சிறையில் இருந்தோம், ஆனால் இப்போது பேசிய எல்லாம் உறுப்பினர்களுக்கும் மதிப்பு உண்டு, நாமினேட்ட உறுப்பினரையும் சேர்த்து இங்கே 235 உறுப்பினர்கள் இருக்கின்றார்கள், அதாவது 234 பிளஸ் 1, நாட்டு மக்களுக்கு நன்மை செய்வதற்காக மன்ற உறுப்பினர்களாக இங்கே வந்திருக்கிறார்கள். அவர்கள் தங்கள் கருத்துக்களைச் சொல்லுகின்றார்கள். அந்த உணர்வோடு அவர்களுக்கு மதிப்பு கொடுத்து அவர்கள் சொன்ன கருத்துக்களுக்குப் பதிலளிக்க விரும்புகிறேன்,

டி. வி. எஸ். என்பது ஒரு தனி நிறுவனம், தொழிற்சங்கத்தில் நாங்கள் என்ன செய்திருக்கிறோம் என்பதைப் பார்க்கவேண்டும், நாங்கள் ரெபரென்ஸ் செய்திருக்கிறோம்

Payment of wages for the period of the lockout of the factory of M/s. Brakes India Limited, Madras—Industrial Tribunal-க்கு அனுப்பியிருக்கிறோம்,

Payment of wages for the period of the lockout of the factory of Lucas T.V.S. Limited அதையும் டிரிபியூனலுக்கு அனுப்பியிருக்கிறோம், நூறு பேர்களுக்கு மேல் இருந்தால் டிரிபியூனலுக்கு அனுப்பவேண்டும்.

Payment of wages for the period of lock out of the factory of Sundaram Claytons Limited, Madras. அதையும் Industrial Tribunalக்கு அனுப்பியிருக்கிறோம்,

Unemployment of 12 workmen in Sundram Claytons Limited அதையும் Labour Court-க்கு அனுப்பியிருக்கிறோம், Unemployment of P. Selvaraj in M/s. Brakes India Limited அதையும் Labour Court-க்கு அனுப்பியிருக்கிறோம்,

நான் என்ன சொல்கிறேன் என்றால், இப்படி அனுப்பும் போது பாராட்டுதல், ஆனால் ஏதோ ஒன்றிரண்டு காரியங்களில் தவறு செய்துவிட்டால், நீங்கள் கோபித்துக் கொள்வது நல்லதா என்பதை உங்கள் முடிவுக்கு விட்டு விடுகிறேன், பின்னால் பிகர்ஸ் பற்றிச் சொல்கிறேன், இந்த ஆட்சியிலே அதிகமான அளவுக்கு, இரண்டு பங்கு அளவிற்குச் ரெபரென்ஸ் கொடுத்திருக்கிறோம் என்பதை எடுத்துச் சொல்லியாக வேண்டும்,

[திரு. எஸ் இராகவானந்தம்]

[1979 ஏப்ரல் 19]

நீங்கள் என்ன செய்திருக்கிறீர்கள் என்று கேட்டால், நான் அதற்கு இறுதியாக பதில் சொல்வதற்குத் தயாராக இருக்கிறேன். ஈரோடு ஸ்ரீ கிருஷ்ணா ரிபைனரீஸ் பற்றி மாண்புமிகு உறுப்பினர் ராணி சொன்னார், நான் அவரோடு தோளோடு தோள்நின்று 55, 56 நாட்கள் போராடினேன் நான் இதைப்பற்றிக் குறிப்பிட்டாக வேண்டும்,

He showed extra emphasis. இந்த ஸ்ரீ கிருஷ்ணா ரிபைனரீஸ் காம்ப்வுன்ட் எல்லைக்குள்ளே கீழ்க்கண்ட மூன்று நிறுவனங்கள் இருக்கின்றன,

Erode Sri Krishna Refineries.

Sri Shanmugham Sundaram Traders.

Durai Krishna Rice & oil Mills.

முதல் நிறுவனத்தில் இருபது தொழிலாளர்கள் வேலை செய்கிறார்கள், பெண்கள் யாரும் இல்லை, இரண்டாவது நிறுவனத்தில் ஐம்பது தொழிலாளர்கள் வேலை செய்கிறார்கள், மூன்றாவது நிறுவனத்தில் பெண் தொழிலாளர்கள் இருப்பதாகத் தெரிய வருகிறது. இந்த மூன்று தொழிற்சாலைகளில் கடந்த ஜூன். ஜூலை மாதங்களில் தொழிற்சாலை

[பிற்பகல் 1-30]

ஆய்வாளர்களால் ஆய்வு செய்யப்பட்டது, இந்த மூன்று தொழிற்சாலைகளுக்கும் உரிமம் வழங்குவதற்காக அங்கே அதிகாரிகள் சென்றிருக்கிறார்கள், ஆய்வின்போது அங்கு சட்டவிதிகளுக்கு முரண்பாடாக இருப்பவைகள் குறித்து, தொழிற்சாலை உரிமம் வழங்குவதற்கான காரணம் கேட்டு. ஷோ காஸ் நோட்டீஸ் வழங்கப்பட்டிருக்கிறது.

So, the Government is not sitting pretty idle என்பதை இந்த நேரத்தில் சொல்லிக்கொள்ள விரும்புகிறேன்,

இன்னொன்று. இந்த நேரத்தில் மனமுவந்து எல்லா மாண்புமிகு உறுப்பினர்களுக்கும், குறிப்பாக தொழிற்சங்கத்தில் முழு நேரமாக ஈடுபட்டு உழைக்கின்ற முழு நேர தொழிற்சங்க தலைவர்கள், சட்டமன்ற உறுப்பினர்களாக இருக்கின்றவர்கள் இங்கே இருப்பவர்களுக்கும், வெளியே இருப்பவர்களுக்கும், இந்த அரசின் சார்பாக இருகரம் கூப்பி, அவர்களுக்கு எனது நன்றியையும் பாராட்டுதல்களையும் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். காரணம் 19-ம் தேதி அதாவது இன்று வரை தமிழ்நாட்டில் இருக்கக்கூடிய.....

1979 ஏப்ரல் 19] [திரு. எஸ். இராகவானந்தம்]

திரு. ரா. உமாநாத் : கை கூப்புகிற என்றாலே இரு கரம்கொண்டு கூப்புகிறது என்பது தான். ஒரு கையால் முடியாது.....

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : ஒரு கை என்றால் அடிப்பதாக ஆகிவிடும்.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் : பேரவையின் அனுமதியோடு அவையின் நேரத்தை இன்னும் சிறிது நேரம் நீட்டிக்கிறேன்,

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : தமிழ்நாட்டில் ஸ்டிரைக் 8. லாக்அவுட் 2 இவ்வளவு தான் தமிழ்நாட்டில். Affected workers பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்கள் 4,611 தான். இந்த சுமுகமான நிலைமை ஏற்படுவதற்கு காரணமாக இருக்கின்ற ஏ.ஐ.டி.யு.ஸி. ஐ.என்.டி.யு.ஸி. வி.டி.ஐ.யு.எச்.எம். எஸ்., ஏ.டி.யு.ஸி. டி.என்.யு.ஸி. ஜனதாக்கட்சியைச் சேர்ந்தது, இவர்கள் எல்லோருக்கும் என் நன்றியை அரசின் சார்பில் பாராட்டுதலையும் நன்றியையும் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். தொடர்ந்து இந்த ஹெஸ்தி கோப்ரேஷன், இருக்கும் என்று நான் எதிர்பார்க்கிறேன்,

ஒன்று, 12 (3) செட்டில்மென்டைப்பற்றி சொன்னார்கள், ஒரே வரியில் அதைப்பற்றி சொல்லிவிடுகிறேன், நானும் அருமை சகோதரர் மாண்புமிகு ரமணி அவர்களும் சேஷசாயி போர்டில் போராட்டம் நடத்தியபோது. 1974-ம் ஆண்டு மே திங்கள் 28-ஆம் நாள் அன்று சமரச முறிவு அறிக்கை ஏற்பட்டு இது 12 (3) செட்டில்மென்ட், இதில் ஒரு கமாவைக் கூட மாற்றக்கூடாது என்று அப்போது இருந்த அரசு சொல்லிவிட்டது, அதற்கடுத்தாற்போல். 1974-ம் ஆண்டு மே திங்கள் 11-ம் தேதியன்று அதை ரெபரன்ஸ்க்கும் அனுப்ப முடியாது..... Because all issues are covered by settlement என்று சொல்லி விட்டார்கள். ஆனால் என்னால் பல ஆண்டுகளாக மதிக்கப்பட்டு பல முறை சோஷியலிஸித்தைப் பற்றி அடிக்கடி விவாதித்து, எனக்கு ஆசானாகவும் அந்த காலத்தில் 68-69-ல் இருந்த மாண்புமிகு மாரிமுத்து அவர்கள் பேசும்போது. அவர்களுக்கே உரிய கண்ணியமான முறையில் அந்தப் பிரச்சனையை அணுகினார்கள்..... நீங்கள் என்ன தான் சொன்னாலும், பத்தினித்தன்மை கெட்டுவிட கூடாது. பத்தினித்தன்மை கெடக்கூடாது. எதை இழந்தாலும் திரும்பப் பெற்றுக் கொள்ளலாம். பத்தினித் தன்மையை இழந்துவிட்டால் திரும்ப பெற முடியாது, உலகத்திலேயே திரும்பப் பெற முடியாத ஒன்றே ஒன்று இதுதான், அதனால் தான் பத்தினித் தன்மை

[திரு. எஸ். இராகவானந்தம்] [1979 ஏப்ரல் 19]

என்று சொன்னார்கள் என்று நினைக்கிறேன். அதை மிக அழகாக சொன்னார்கள். He is noted for that sobriety—sophisticated type of gentleman, என்று சொன்னால் அது திருவாளர் மாரிமுத்து அவர்களுக்குத் தான் பொருந்தும், அவர்கள் அந்த ஒப்பந்தத்தைக் காப்பாற்றியதையும் பெருமையாக சொல்லி. புரட்சித் தலைவரின் அணுகும் முறையையும் சொல்லி இந்தப் பெருமை எல்லாம் என்னைச் சேர்ந்தது அல்ல. நான் எல்லாம் இன்றைக்கு மனிதனாக உலாவுகிறேன் என்றால். மந்திரியாக வந்திருக்கிறேன் என்றால். எல்லாவற்றிற்கும் முழு முதற் காரணம் புரட்சித் தலைவரை சார்ந்தது என்பதை நான் சொல்லியாக வேண்டும், என்னுடைய அரசியல் வாழ்கையை அழித்துவிட முயற்சி செய்தவர்கள் எல்லாம் உண்டு. ஆனால் என்னை இங்கு கொண்டு வந்து அமைச்சராக உட்காரச் செய்து பார்த்துக் கொண்டு. என்கரேஜ் செய்து கொண்டிருப்பவர் புரட்சித் தலைவர் என்பதை இந்த மாமன்றத்தில் நான் சொல்ல வில்லை என்று சொன்னால். நான் நன்றி கொன்றவன் ஆவேன், சொல்வதற்கு எனக்கு வாய்ப்பும் கொடுத்திருக்கிறார்கள்.

மாண்புமிகு மாரிமுத்து அவர்கள் சொல்லும்போது. சொன்னார்கள். அதையும் செய்தார்கள். புரட்சித் தலைவர் அவர்கள் தொழிலாளர்களுக்கு கிடைக்கக்கூடிய அளவில் அந்தச் சட்டத்தில் எப்படியாவது சந்து பொந்துகளைப் பார்த்து ஒப்பந்தத்தை காப்பாற்றினார். தொழிலாளர்களுக்கு நன்மையும் செய்தார் என்று சொன்னார்களே. அப்பேர்ப்பட்ட உத்தமர் ஆட்சிதான் இப்போது நடந்து கொண்டிருக்கிறது என்பதை திருவாளர் ரமணி அவர்களுக்கு, அவர்கள் தலையாட்டுவதிலிருந்து இதை ஏற்றுக்கொள்கிறார் என்பதை நான் மனதார நம்புகிறேன். இந்த அரசு ஏற்பட்ட பிறகு எத்தனையோ ஒப்பந்தங்கள்.

நான் இன்னும் சொல்கிறேன், நான் மாண்புமிகு ரமணி அவர்களுக்கு எவ்வளவு மரியாதை வைத்திருக்கிறவன் என்பதை ஒரு உதாரணத்தின் மூலம் சொல்லுகிறேன், சிறுவாணி நீர்த் தேக்கம், 16 கோடி 16 லட்சத்திலுள்ள ஒரு திட்டம் என்னுடைய சக அமைச்சர், அண்ணன் அண்ணன் என்று உயிரை விடக்கூடியவர், அந்தக் கல்வி அமைச்சர் இங்கே உட்கார்ந்திருக்கிறார். அவரை அழைத்துக்கொண்டு போய் காண்பிக்கவில்லை. மருதாச்சலம், அண்ணை அண்ணை என்று என்னைப்பார்த்து அடிக்கடி சொல்லிக் கொண்டிருப்பவர், அவரை அழைத்துக்கொண்டுபோய் காண்பிக்கவில்லை, மாண்புமிகு உறுப்பினர் திரு. ரமணி அவர்களை நானே வலிய அழைத்துக்கொண்டுபோய் அந்தத் திட்டத்தைக் காண்பித்து விட்டு, அவர் வீட்டிலேயே சாப்பிட்டுவிட்டு, அவர் குழந்தைகளோடு பேசிவிட்டு, அங்கு அவருடைய பெண் குழந்தையோடு

1979 ஏப்ரல் 19] [திரு. எஸ். இராகவானந்தம்]

‘அப்பாவை மாதிரி பாவிட்டிக்குலில் போகாமல் நல்லா படித்து முன்னுக்கு வாருங்கள்’ என்று நான் சொல்லவே வண்டிய அறிவுரையும் சொல்லிவிட்டு வந்திருக்கிறேன்..... (சிரிப்பு)..... எனவே இங்கு குடாக பேசுவதனாலேயோ, அரசைக் கண்டித்து பேசுவதனாலேயோ, நாங்கள் எல்லாம் இந்த அரசை எதிர்க்கிறோம் என்றோ எடுத்துக்கொள்ளக் கூடாது..... (குறுக்கீடு)..... (திரு. நா. சுந்தரராஜ் எழுந்திருந்தார்.....) தயவு செய்து உட்காருங்கள், டிரன்ட் போய்விடும்.

இந்த அரசு எந்தெந்த விஷயங்களில் தலையிட்டது என்ற புகார்ப் பட்டியலுக்குள் நான் போக விரும்பவில்லை.

I will give you all respect. Don't worry. We have done : இதுவரையிலே இந்த அரசு செய்த சாதனைப் பட்டியல் இருக்கின்றது. அதை பூராவையும் படிக்காவிட்டாலும், சிலவற்றை நான் இங்கே குறிப்பிட விரும்புகிறேன். தொழிலாளர் சட்டத் தைத் திருத்த வேண்டும் என்பதற்காக, ஒரு குழுவை அமைத்திருக்கிறோம். அந்தக் குழுவிலே தொழிலாளர்கள், தொழில் அதிபர்கள், மற்றும் சட்டமன்ற பிரதிநிதிகள் கொண்ட ஒரு உயர்மட்டக் குழுவை அமைத்து, தொழிலாளர்கள் சட்டத்தை திருத்தி அமைத்திருக்கிறோம்.

I do not think any States —any one of the 21 States in India except the Government of Gujrat has done it.

இந்தியாவில் 22 மாநிலங்கள் இருக்கின்றன. எந்த மாநிலம் மும் செய்யவில்லை. இந்த அரசுதான், கீழ்க்கண்ட சட்டங்களை திருத்துவதற்கு பரிந்துரை செய்திருக்கிறது.

- (1) தமிழ்நாடு கடைகள், மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம்.
- (2) தமிழ்நாடு உணவு விடுதிகள் சட்டம்.
- (3) தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள், தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைகள் சட்டம்.
- (4) தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல நிதி சட்டம்.
- (5) ஊதிய பட்டுவாடா சட்டம், 1976.
- (6) தொழில் நிறுவனங்களில் உள்ள தொழிலாளர்களை நிரந்தரமாக்கும் தகுதி வழங்குவது பற்றிய மசோதா.

அந்தக் குழுவின் பரிந்துரையை அரசு பரிசீலித்து சட்டமாகக் கொண்டு வருவதற்கு இந்த அரசு முயற்சி எடுக்கும்.

லேபர் வெல்பேர் ஆபீசர்களைப் பற்றி உங்களுக்குத் தெரியும்.

திரு. எஸ். இராகவானந்தம்]

[1979 ஏப்ரல் 19]

Labour Welfare officers are paid by the management. They are on the PayRoll of the Management.

அவர்கள் லேபரர்ஸ்களுக்கு வெல்பேர் செய்ய இல்லை. மாணேஜ்மென்ட், முதலாளிகளுக்குத்தான் சாதகமாக இருக்கிறார்கள். ஸ்டிரைக்கை உடைப்பதற்கும், தொழிலாளர்களை மேல் விசாரணைக்கு அனுப்பி, அவர்களை வீட்டுக்கு அனுப்புவதற்கும் அவர்கள் ஆலோசனை கூறுகிறார்கள். அவர்களை யெல்லாம் அரசு ஊழியர்களாக—அதாவது டெபுடேஷனாக அனுப்புவது குறித்து மத்திய அரசாங்கத்திற்கு எழுதினோம்; அவர்கள் ரெபியூஸ் பண்ணிவிட்டார்கள். இருந்தாலும், மறுபடியும் ஒரு கடிதம்வர் எழுதியிருக்கிறேன். அங்கே இந்தப் பொறுப்பை வகிக்கக்கூடிய மதிப்பிற்குரிய ரவீந்திர வர்மா, என்மேல் மதிப்பு வைத்திருப்பவர், அவருக்கு கடிதம் எழுதி, நேரில் சென்று ஒப்புதல் பெற்று வரலாம் என்று எண்ணியுள்ளேன் என்பதை இந்த நேரத்தில் சொல்லிக்கொள்ள விரும்புகிறேன்.

தொழிலாளர்களுக்கு டைம் கார்டு வழங்குதல். ஒவ்வொரு தொழிலாளர்களுக்கும் ஒவ்வொரு மாதமும், அவர் வேலை செய்கின்ற நாட்கள், அவருக்கு வழங்கப்படும் ஊதியம் போன்ற விவரங்கள் அந்த டைம் கார்டிலே பதிவு செய்து, விதிருப்பி அதை அந்தத் தொழிலாளர்களுக்குக் கொடுக்க தியொன்று தமிழ்நாடு தொழிற்சாலை விதிகளில் புதிதாகச் சேர்க்கப்பட்டுள்ளது. அதனால், அந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு பின்னால் தாற்காலிகமாக வேலைக்கு வைத்துக் கொண்டேன், ஊதியம் கொடுக்கவில்லை என்று சொல்ல முடியாத அளவில், அவர்களுக்கு உரிமை வழங்கப்பட்டிருக்கிறது. தகராறு ஏற்பட்டால், இதை ஆதாரமாகக் காட்டலாம்.

இன்னும் தொழிலாளர்களுக்கு இந்த அரசு எவ்வளவோ நன்மைகள் செய்ய இருக்கிறது. ஒன்று ஊதிய விடுப்பு. ஒரு ஆண்டில் குறைந்தபட்சம் 240 நாட்கள் வேலை செய்தால், அடுத்த ஆண்டில் 240 நாட்கள் வேலை செய்ய வேண்டுமென்பதில்லை.

One day for every 20 days.

என்பதை எல்லோரும் அறிவார்கள். அதைக் குறித்து, முதல் ஆண்டில் 240 நாட்கள் வேலை செய்தால், தொடர்ந்து வரும் ஆண்டில் 240 நாட்கள் இருக்கவேண்டும் என்ற பிரிவை, சட்டத்தை திருத்தியமைக்க வேண்டும் என்று மத்திய அரசுக்கு எழுதியிருக்கிறோம். அதை வலியுறுத்துவதாக இருக்கிறோம்.

1979 ஏப்ரல் 19] [திரு. எஸ். இராகவானந்தம்]

அடுத்து குறைந்தபட்சக் கூலி. பெஸ்டிவல் ஹாலிடேஸ் 5, நேஷனல் ஹாலிடேஸ் 4. இதைக் குறைந்தபட்ச கூலி சட்டத் தின்கீழ் சேர்க்கப்பட இருக்கிறது. எல்லாத் தொழிலாளர்களுக்கும் தமிழ்நாடு நிறுவன சட்டத்தின்கீழ் அமுலுக்கு கொண்டுவந்தாக வேண்டும்.

அதேபோன்று தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நிறுவனங்கள், தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறைகள் சட்டத்தையும் மாற்றப் பெற ஏதுவாகிறது.

பீடி சுற்றும் தொழிலாளர்களைப் பற்றிச் சொன்னார்கள். உங்களுக்குத் தெரியும். அது நீண்ட பட்டியல்; அதைப் படிக்க நான் விரும்பவில்லை. பிரிவு 3, 4, 2 (ஜி) ஆகியவைகளை மாற்றினால் ஒழிய, இந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு விமோசனம் கிடைக்காது. அதை மாற்றுவதற்கு இந்த அரசு ஏற்பாடு செய்திருக்கிறது.

ரமணி அவர்கள் சொன்னார்கள்.

Removal of liability of beedi workers to pay copy stamp paper under the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Rules, 1958.

இதற்கு முன்னால் காப்பி வேண்டுமென்றால், ஸ்டாம்பு ஒட்ட வேண்டும். இதை சென்ற ஆண்டு அறிவித்தோம். சட்ட சிக்கல்கள் காரணமாக இந்த பீடி தொழிலாளர்கள் சலுகைப் பெற முடியாத நிலை இருக்கிறது. ஆனால், இதற்கு இப்போது விதிவிலக்கு கொடுத்திருக்கிறோம் என்பதை நான் இந்த நேரத்திலே சொல்லிக்கொள்ள விரும்புகிறேன்.

(பிற்பகல் 1-40)

அடுத்து, விவசாயத் தொழிலாளர்களுக்குக் கூலி நிர்ணயக் கமிட்டி நியமித்திருக்கிறார்கள். அந்தக் கமிட்டியில் நம்முடைய மாண்புமிகு உறுப்பினர் திரு. மாரிமுத்து அவர்களே இருக்கிறார்கள். அவர்களை நான் கேட்டுக்கொள்வதெல்லாம் நீங்கள் எவ்வளவுக்கெவ்வளவு விரைவாக இந்தப் பரிந்துரைகளை வழங்குகிறீர்களோ அதற்கேற்ப படி நடவடிக்கை எடுத்துக் கொள்ளப்படும். நீங்கள் அன்றைக்கே சொல்லியிருக்கிறீர்கள்—எந்த மாற்றமும் நீங்கள் செய்யக்கூடாது என்று. கூடுமான வரையில் அந்த வார்த்தையைக் காப்பாற்றுகிறோம். அதைக் கொண்டுவர முயற்சி செய்ய வேண்டுமென்று வேண்டிக் கொள்கிறேன்.

இங்கே மேற்கு வங்கத்தைப் பற்றிச் சொன்னார்கள்—
That is a healthy compensation.

அது வேண்டும். அதே நேரத்தில் மேற்கு வங்க முதல்வர் சொன்னதையும் இங்கே படிக்க விரும்புகிறேன்—

(திரு. எஸ். இராகவாணந்தம்)

[1979 ஏப்ரல் 19]

‘The West Bengal Chief Minister, Mr. Jyoti Basu, today asked the workers in factories to keep an eye on production specially after achieving their demands. (Hindu, dated 15th April 1979.

அவர்களுடைய கோரிக்கைகளைப் பெற்று—அது நல்ல மார்க்சிஸ்ட் சித்தாந்தம். தலைசிறந்த தலைவர் என்ற முறையில் கூறுகிறார்—கோரிக்கைகளைப் பெற்ற பிறகு அதற்குப் பின்னால் அந்த நிறுவனம் சிறப்பாக நடைபெற ஒத்துழைப்புத் தரவேண்டுமென்று சொல்லியிருக்கிறார்கள்.

அடுத்து, வீட்டு வசதி, குடிசை மாற்று வாரியம், கோவாப்ப ரேட்டிவ் ஹவுசிங் சொசைடி ஆகியவற்றைப் பற்றிச் சொல்லுகிறேன். நீங்கள் எல்லாம் பேசினீர்கள்—நான்கு தவணைகள், மூன்று தவணைகள் வரிசையாகக் கொடுக்க வேண்டுமென்றெல்லாம் பேசினீர்கள். அதைப் பற்றிப் படித்து விடுகிறேன்.

கிராமப் பகுதிகளில் வீட்டில்லா ஏழை மக்களுக்கு அரசே வீட்டு மனை வழங்குவதுடன், கிராமங்களைச் சீராக அமைக்கும் வகையில் குடிநீர், வடிகால் வசதி, தெரு விளக்கு, குடிசைத்தொழில் முதலியவைகளை அமைப்பதுடன், வீட்டு வசதி கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் அக்கிராமங்களில் வாழ இருக்கும் மக்களை அங்கத்தினர்களாக்கி அவர்களுக்கு மேற்படி சங்கங்கள் மூலம் வீடுகள் கட்ட குறைந்த வட்டியில் கடன் வழங்க ஏற்பாடு செய்யப்படும். இவ்வாறு ஒருங்கிணைந்த ஊரமைப்புத் திட்டங்கள் தீட்டுவதன் மூலம் கிராமங்கள் மினிரவும், அங்கு வாழும் மக்களின் பொருளாதார நிலை உயரவும் அரசு இந்த ஆண்டு தீவிர நடவடிக்கைகள் எடுக்கும்.

புதிதாக வீடு கட்ட வரைபடம் சம்பந்தப்பட்ட பஞ்சாயத்தால் ஒப்புதல் வழங்கப்பட வேண்டும். கிராம வீட்டு வசதி திட்டத்தின்கீழ், கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் மூலம் கடன் பெற்று வீடு கட்டுவோருக்காக வெவ்வேறான மூன்று வகை மாதிரி வரைபடங்கள் உருவாக்கப்பட்டுள்ளன. இவற்றில் ஏதேனும் ஒன்றை அங்கத்தினர் தேர்ந்தெடுத்துக் கொண்டால், சம்பந்தப்பட்ட பஞ்சாயத்தில் ஒப்புதல் தேவையில்லை.

வில்லங்க சான்றிதழ் வழங்க பதிவுத்துறை இதுவரை ஒரு மாதத்திற்கு மேல் காலதாமதமாக்கிக் கொண்டிருந்தது. இப்போது அங்கத்தினர்களுக்கு ஐந்து நாட்களுக்குள்ளாகவே கிடைக்கும்படி ஆணை பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.

சாதாரணமாக நிபந்தனை பட்டா வைத்துள்ளோர் பத்தாண்டு களுக்குள் வீட்டு மனையை அடமானம் செய்ய இயலாது. கிராம கூட்டுறவு வீட்டு வசதி சங்கத்தில் கடன் பெறுவதற்கு

1979 ஏப்ரல் 19]

[திரு. எஸ் இராகவானந்தம்]

வசதியாக இப்பட்டாதார்கள் பத்தாண்டுகள் முடியும் முன்பே சங்கங்களுக்கு அடமானம் செய்யலாம் என்ற மாற்றத்தை அரசு செய்துள்ளது.

நத்தம் நிலத்தைப் பொறுத்தவரை தொலை தூரத்திலுள்ள தாசில்தாரிடம் சென்று உரிமைச் சான்றிதழைப் பெறுவதற்குப் பதிலாக தற்போது கிராம கர்ணமே உரிமைச் சான்றிதழ் வழங்கலாம் என உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

வீடு கட்டுவதற்கான நிலத்தின் பரப்பளவு குறைந்தபட்சம் இரண்டு சென்ட் இருக்க வேண்டுமென்று முன்பு சொல்லியிருந்தோம். அதைக் குறைத்து $1\frac{1}{2}$ சென்ட் இருந்தாலே கடன் வாங்குவதற்குப் போதுமானது என்று அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது. இதனால் பலர் பயனடைவர். இதுவரை தாசில்தார் அளிக்கும் வருவாய்ச் சான்றிதழ்தான் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது. ஆனால் கிராமக்கர்ணங்கள், கூட்டுறவுத்துறை மேற்பார்வைப் பணியாளர்களால் அளிக்கப்படும் வருவாய்ச் சான்றிதழ் போதுமானது என்று அரசு ஆணை பிறப்பித்துள்ளது. இதனால் கிராம மக்கள் தாலுக்கா தலைநகருக்கு அலைந்து திரியும் நிலை அகற்றப்பட்டுள்ளது.

சாதாரணமாக கூட்டுறவு வீட்டு வசதி சங்கங்களிலிருந்து கடன் வாங்க விண்ணப்பிக்கும் பொழுது கடன் தொகையில் பத்து சதவீதம் பங்குத் தொகையாக கொடுக்க வேண்டும். கிராம வீட்டு வசதிச் சங்கங்கள் பொருத்தவரை, இப்பங்குத்தொகை 5 சதவீதமாக குறைக்கப்பட்டுள்ளது. இந்தக் குறைந்த பங்குத் தொகையும் கிராமத்தில் வசிப்பவர்களால் தர இயலாது என்பதால், கடன் விண்ணப்பத்தோடு அவர்கள் பத்து ரூபாய் பங்குத் தொகை செலுத்தினால் போதும். பங்குத் தொகைக்கான மீதிப் பணத்தை கடன் தொகையில் முதல் தவணையில் பிடித்தம் செய்யப்படும்.

தற்போது கடன்தொகை 4 தவணைகளுக்குப் பதிலாக 3 தவணைகளில் பட்டுவாடா செய்யப்படுகிறது. அதாவது வீடுகட்ட ஆரம்பிக்கையில் முதல் தவணையும், கடைக்கால் முடிந்ததும் இரண்டாவது தவணையும், கூரை மட்டம் வந்ததும் மூன்றாவது தவணையும் கொடுக்கப்படுகிறது. இதனால் கட்டிடங்கள் துரிதமாகக் கட்டி முடிக்கப்படுகிறது.

வீடு கட்டுபவர்கள் சிமெண்டு விற்பனையாளர்களிடமிருந்து பல தொல்லைகளுக்குட்பட்டு தாமதமாக சிமெண்டு வாங்க வேண்டியிருந்தது. இக் கஷ்டத்தை நிவர்த்திக்கும் பொருட்டு, கிராம கூட்டுறவு வீட்டு வசதிச் சங்கங்களையே சிமெண்டு சில்லரை விற்பனையாளராக நியமிக்கப்பட்டு, கடன் வாங்குபவர்களுக்கு சுலபமாக சிமெண்டு கிடைக்க ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

[திரு. எஸ். இராகவனந்தம்]

[1979 ஏப்ரல் 79]

இதுவரை பிரதம சங்கங்களிலிருந்து கடன் கோரும் விண்ணப்பங்கள் தலைமைச் சங்கத்திற்கு ஒப்பளிப்பிற்கு அனுப்பப்பட்டன.

கடன் தவணைகளை தலைமைச் சங்கமே உறுப்பினர்களுக்கு பிரதம சங்கத்தின் மூலம் வழங்கி வந்தது. கடன் வழங்குவதில் ஏற்படும் காலதாமதத்தைத் தவிர்க்க 3 தவணைகளில் தலைமைச் சங்கம் அளித்து வந்த பட்டுவாடா ஆணைகளை, பிரதமச் சங்கங்களே பிறப்பிக்க அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ளது. தலைமைச் சங்கம் ஆரம்ப ஒப்புதல் அளித்தால் போதுமானது. கோட்ட, தாலுக்கா சங்கங்களுக்குத் தேவையான நிதியைத் தலைமைச் சங்கம் அவ்வப்போது தாமதமின்றி தர ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

கிராமப்புற மக்களுக்கு வீடுகள் கட்டும் பணிகளை மேலும் துரிதப்படுத்தும் வண்ணம், 1978-79 ஆம் ஆண்டில் தொடங்கும் ஆறாவது ஜந்தாண்டு திட்ட காலத்தில் கிராமப் பகுதிகளில் ஊரக வீட்டு வசதி கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் வாயிலாக ஒரு இலட்சம் வீடுகள் கட்டப்பட வேண்டுமென அரசு முடிவெடுத்துள்ளது. 1979 ஆம் ஆண்டு சூன் திங்களோடு முடியும் கூட்டுறவு ஆண்டில் கட்டப்படவிருக்கும் வீடுகளின் எண்ணிக்கை 10 ஆயிரம். நடப்பாண்டில் (1978-79) தமிழ்நாடு கூட்டுறவு வீட்டு வசதிச் சங்கம், கிராமப்புற கூட்டுறவு வீட்டு வசதிச் சங்கங்கள் மூலமாக 9,948 உறுப்பினர்களுக்கு ரூ. 475 இலட்சம் மதிப்புள்ள கடன் தொகைக்கு இதுவரை ஒப்புதலளித்துள்ளது.

1978-79 ஆம் ஆண்டில் அரசு தமிழ்நாடு கூட்டுறவு வீட்டு வசதிச் சங்கத்திற்கு ஒரு கோடி ரூபாய் கடனும், ஒரு கோடி ரூபாய் பங்கு மூலதனமும் வழங்கியுள்ளது. இதனைத்தவிர, தலைமைச் சங்கம் ஆறு கோடி ரூபாய் ஆயுள் காப்புறுதிக் கழகத்தினிடமிருந்தும், ஒரு கோடி ரூபாய் பொதுக்காப்புறுதிக் கழகத்திடமும் (ஜெனரல் இன்ஸூரன்ஸ்) அரசு பொறுப்புறுதியின் பேரில், கடனுதவியைப் பெற்றுள்ளது.

1979-80 கூட்டுறவு ஆண்டில் இத்திட்டத்தின் கீழ் 20 ஆயிரம் வீடுகளைக் கட்ட இலக்கு நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. கிராம வீட்டு வசதித் திட்டத்தின் கீழ்ப்புதிதாக அமைக்கப்பட்டுள்ள 60 கோட்ட/வட்ட அளவிலான திட்டத்தின் கீழ் புதிதாக ஊரக/வீட்டு வசதி சங்கங்களைத் தவிர இம்மாநிலத்தில் 371 நகர்ப்புற கூட்டுறவு வீட்டு வசதி சங்கங்களும், 119 கிராம கூட்டுறவு வீட்டு வசதி சங்கங்களும் இயங்கி வருகின்றன. நகர்ப்புற சங்கங்கள் மூலம் அங்கத்தினர்களுக்கு வீடு கட்ட ரூ. 30,000 வரை கடன் வழங்கப்பட்டு வந்தது. மேற்படி உச்சவரம்பை இந்த அரசு ரூ. 40

1979 ஏப்ரல் 19]

(திரு. எஸ். இராகவானந்தம்)

ஆயிரமாக உயர்த்தி யுள்ளது. 1977-78லிருந்து அமலிலுள்ள புதிய திட்டத்தின் கீழ் வராத கிராமக் கூட்டுறவு வீட்டு வசதி சங்கங்கள் மூலம் அங்கத்தினர்களுக்கு வீடுகட்ட ரூ. 10 ஆயிரம் வரை கடன் கொடுக்கப்படுகிறது. அனைத்துக் கூட்டுறவு வீட்டு வசதிச் சங்கங்கள் மூலம் கடன் பெற்று கட்டப்பட்டுள்ள வீடுகளின் எண்ணிக்கை தரப்பட்டிருக்கிறது. எண்ணிக்கையைத் தர விரும்பவில்லை. தரப்படுகிறது என்பதோடு நான் நிறுத்திக் கொள்கிறேன். இப்போது இங்கே பேசியவர்கள் மாண்புமிகு திரு. அம்பிகாபதி என்று நினைக்கிறேன், வீட்டு வசதி வாரிய. வாடகை வீட்டிற்கு அவர்களுக்கு ஊதிய உயர்வின் காரணமாக அதிக வாடகை கொடுக்க வேண்டி வரும் என்று சொன்னார்கள் அதைப்பற்றிப் பரிசீலிக்க ஒரு குழுவை அமைத்திருக்கிறோம் என்பதைத் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

I request the Hon. Members to sharpen their ears, because it is a most important announcement.

இப்போது கூர்மையாகக் கவனிக்க வேண்டுமென்று கேட்டுக் கொள்கிறேன். It is a most important announcement for the benefit of my Press Colleague. I shall read slowly,

மிக முக்கியமான அறிவிப்பு ஒன்றை புரட்சித் தலைவர் அவர்களின் ஆட்சியில் நான் சொல்ல விரும்புகிறேன்.

தமிழகத்தின் ஊர்புறங்களில் தமிழக அரசின், குடியிருப்புச் சட்டம், நில ஆர்ஜித சட்டம், கிராம கைவினைஞர்கள் குடியிருப்புச் சட்டம் என்ற பல்வேறு சட்டங்கள் இருந்தும் இன்னும் பல இடங்களில் குடிசை வாசிகளுக்கு தாங்கள் குடிசை போட்டுள்ள மனையிடம் சொந்தமாக்கப்படவில்லை. அதே போல தமிழகத்தின் நகர்புறங்களில் குடிசைப் பகுதிகளில் வாழுகின்ற ஏழை, எளிய மக்களுக்கும் தாங்கள் போட்டுள்ள குடிசை இடம் சொந்தம் இல்லை. இதை அரசு பரிசீலித்து தமிழகம் முழுவதும் உள்ள குடிசை வாசிகள் வசிக்கின்ற வீட்டு மனையை அவர்களுக்குச் சொந்தமாக்குவதென்று முடிவெடுத்துள்ளது. இதற்கு ஏற்கெனவே அமலில் உள்ள சட்டங்களைத் திருத்தியும், தேவைப்பட்டால் புதிய சட்டம் கொண்டுவரவும் அரசு தீர்மானித்துள்ளது.

முதல் கட்டமாக சென்னை மாநகராட்சி குடிசை பகுதிகளில் வாழும் மக்களுக்கு இத்திட்டம் அமல் செய்யப்படும். மேலும் சென்னையில் உலக வங்கித் திட்டத்தின்கீழ் பயனடையும் குடிசைப்பகுதிகளில், குடிசைவாழ் மக்கள் வீடுகளை டீடிக்கொள்ளவும் அரசு உதவி செய்யும்.

[திரு. எஸ். இராகவானந்தம்]

[1979 ஏப்ரல் 19]

[பிற்பகல் 1.50]

Are you satisfied? I will proceed further இந்த அறிவிப்பு களை நான் வீட்டு வசதி வாரியத்தின் சார்பாகச் சொல்கிறேன். ஸ்லம் கிளியரன்ஸ் -ஐப் பொறுத்தவரையில் முன்பைவிட அதிகமாகக் கட்டியிருக்கிறோம். (குறுக்கீடு) நான் சொன்னது மேஜர் அனவுன்ஸ்மெண்ட். மீண்டும் படிக்க வேண்டுமென்றாலும் படிக்கிறேன். ஆனால் படிக்க வேண்டிய அவசியமில்லை, நிதானமாகத்தான் படித்திருக்கிறேன். தமிழ் நாடு பூராவும் இருக்கிற குடிசை வாழ் மக்களுக்குப் பட்டா வழங்குவது என்றால், It is not a small achievement. It is a major achievement.

திரு. கு. ரமணி : அமைச்சரவர்கள் சொன்னதை வர வேற்கிறேன். ஆனால் பலயிடங்களில் அரசாங்கத்தினுடைய புறம்போக்கு நிலம், அது முன்சிபாலிட்டியாக இருக்கலாம், பஞ்சாயத்தாக இருக்கலாம், அங்கே சாதாரண உழைப்பாளிகள் தங்கள் கையிலே கிடைத்த ஆயிரம், இரண்டாயிரம் ரூபாய்களைச் சேர்த்து வீடு மாதிரி, குடிசை மாதிரி கட்டிக் கொண்டிருக்கும் வீடுகள் இருக்கின்றன. அந்த இடங்களையும் அவர்களுக்குக் கொடுப்பதற்கு நீங்கள் சொன்ன அனவுன்ஸ் மெண்டின் கீழ் வருமா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : இதையெல்லாம் மாண்புமிகு உறுப்பினரவர்கள் தெரிவித்திருக்கிறார்கள். ஸ்கீமை அனவுன்ஸ் செய்துவிட்டோம். டீடெயில்ஸ் எல்லாம் பிறகு ஒர்க்-அவுட் செய்து கொள்ளலாம்.

அதைப் போல, எம்ப்ளாய்மெண்ட் எக்ஸ்சேஞ்சில் (குறுக்கீடு) உட்கார்ந்து பேசுவோம், சட்ட மன்றமே எல்லோரும் உட்கார்ந்து பேசுவதற்குத்தானே,

அடுத்து, எம்ப்ளாய்மெண்ட் எக்ஸ்சேஞ்சில் — ஒரு அசில் மெண்டை ஸ்பெஷலாகச் சொல்ல வேண்டுமென்பதற்காகச் சொல்கிறேன்.

The performance of Empl yment Exchange in Tamil Nadu in the placement of apprentices is the best in the Southern States. 9875 apprentices have been placed in various industrial establishments. It is a big accieivment.

மற்றபடி கர்நாடகத்தில் 5,468, ஆந்திரத்தில் 5,402, கேரளா வில் 4,191. ஆனால் தமிழ்நாட்டிலே அப்ரன்டீஸ் டிரெயினிங் கொடுக்கப்பட்டு வேலை வாங்கித் தருவதில் கல்வித் துறை

1979 ஏப்ரல் 19]

அமைச்சரவர்கள், அருமைச் சகோதரர், நண்பர், அவர் இந்த இலாக்காவில் சிறப்பான முறையில் வேலை செய்து, 9,876 பேர்களுக்கு வேலைவாங்கித் தருகிறார்கள் அப்ரன்டஸ்களுக்கு என்பதைப் பெருமையாகச் சொல்லிக் கொள்கிறேன்.

குடிநீரைப் பொருத்தமட்டில், கிராமக் குடிநீர் திட்டத் திற்காக 1971-லிருந்து, அய்ந்தாண்டுக் காலத்தில் செலவு செய்தது 13 கோடி ரூபாய்தான். நாங்கள், இந்த அரசைப் பொறுப்பேற்ற பிறகு, — கூர்மையாக இருந்து கவனித்து நல்லது இருந்தால் கை தட்டுவோம் என்று மார்க்சிஸ்ட் நண்பர்கள் சொல்லியிருக்கிறார்கள். அதைப் பின்பற்ற வேண்டுமென்று கேட்டுக்கொள்கிறேன் — இந்த அரசு பொறுப்பேற்று கடந்த இரண்டாண்டுகளில் 15.53 கோடி ரூபாய் செலவு செய்திருக்கிறோம். சரி, இந்த ஆண்டு என்ன? இம்ப்ரூவ்மெண்ட் வேண்டாமா? 16 கோடி ரூபாய் குடிநீர் வழங்க. இதற்காகத்தான் அவருக்கு ரெவல்யூஷனரி லீடர் என்று பெயர் வைத்தார்கள். ஏதாவது புரட்சிகரமான திட்டத்தைக் கொண்டு வருகிறவர். 16 கோடி ரூபாய் கொடுக்கிறோம். இதுவே ஒரு ரெவல்யூஷன் இல்லையா? கேட்கிறீர் 1, 2 போக, மற்ற கேட்கிறிகளில் தண்ணீர் இருக்கும், ஆனால் அது போதுமானதாக இருக்காது. சித்திரை, வைகாசி மாதங்களில் நின்றுவிடும். அந்த மாதிரி கேட்கிறிகளைச் சேர்க்க ஏற்பாடு செய்திருக்கிறோம். இன்னும்கூட, எத்தனை பஞ்சாயத்துக்களில் கொடுக்க இருக்கிறோம், எத்தனை சிறிய பஞ்சாயத்துக்களுக்கு கொடுக்க இருக்கிறோம் என்ற பட்டியல் எல்லாம் இருக்கிறது. ஆனால் அவைகளைச் சொல்ல விரும்பவில்லை. காரணம் காலதாமதமாகி விடும்.

என்னமோ தெரியவில்லை, இண்டியன் எக்ஸ்பிரஸ் பத்திரிகைத் தொழிலாளர்களுக்காகப் பாடுபட்டு நான் ஜெயிலுக்குப் போயிருக்கிறேன். அதனால் அந்த முதலாளிக்கு என்பேரில் உள்ளூரக் கோபமோ என்னவோ தெரியவில்லை. 'Water supply to Madras is bleak' என்று எழுதியிருக்கிறார்கள். It is a distorted version.

நான் வரும்பொழுது அவசரமாகப் படித்துக் கொண்டு வந்தேன். இண்டியன் எக்ஸ்பிரஸ், தினமணி பத்திரிகைக்குத் தொழிலாளர்களுக்காக மறியல் செய்து பாடுபட்டிருக்கிறேன். (குறுக்கீடு) ஒவ்வொருவரும் என்னைவிட அதிகத் தியாகம் செய்தவர்கள் எதிரிலே இருக்கிறார்கள்.

அந்தக் கோபம் அவர்களுக்கு இருக்கிறது, ஆனால் இந்த ரிப்போர்ட்டர்களுக்கு கோபம் இருப்பதற்கு நியாயம் இல்லை, The Reporters are all my very good friends.

[திரு. எஸ். இராகவானந்தம்]

[1979 ஏப்ரல் 19]

ஏதோ வருகிறார்கள், யாரோ சொல்கிறார்கள் என்று போட்டு விடுகிறார்கள் போல் இருக்கிறது. கொஞ்சம் இதைப் பற்றி நான் சொல்ல வேண்டும். ஏனென்றால் இது சென்னை சம்பந்தப்பட்ட விஷயம். என்னை மன்னிக்க வேண்டும், பேரவைத் துணைத் தலைவர் அவர்களே, பேப்பரிலே வந்து விட்டதாலே, சென்னையிலே உள்ள மக்கள் ஐயோ, தண்ணீர் கிடைக்காது போல் இருக்கிறதே என்று ஏங்குவார்கள். கிராமங்களுக்கு 16 கோடி ரூபாய் என்றெல்லாம் சொல்லி விட்டேன்.

There need not be any fear about getting sufficient supply of drinking water for the people who are residing within the City of Madras.

சென்னைப் பகுதியில் குடியிருக்கக்கூடிய மக்களுக்குக் குடி தண்ணீர் கிடைக்காமல் போய் விடுமோ, குறைந்து விடுமோ என்ற அச்சம் தேவையில்லை. இதையும் இந்தியன் எக்ஸ்பிரஸ் 'அந்த மாதிரி - காப்ஷன்' கொடுத்து போட வேண்டுமென்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

திரு. ஜே. ஜேம்ஸ் : தலைவரவர்களே, இப்பொழுதே சென்னை நகரில் பல்வேறு இடங்களில் குடி தண்ணீர் பிரச்சனை இருந்து கொண்டே இருக்கிறது. ஏழைகள் வாழ்கின்ற பல பகுதிகளில் தண்ணீர் இல்லாத நிலைமை இருந்து கொண்டிருக்கிறது என்பதை மாண்புமிகு அமைச்சரவர்கள் கவனத்திற்குக் கொண்டு வர விரும்புகிறேன்.

The Hon. Thiru S. Raghavanandam: I hope you will share with me.

மிக மதிப்பிற்குரிய வழக்கறிஞர் நீங்கள். வீராணம் திட்டத் தைப் பற்றி நேற்று ராத்திரி படித்துக் கொண்டே இருக்கும் போது மயக்கம் வந்து விட்டது. என் 'ஓய்ப்' கூப்பிட்டு, என்னங்க, இது மாதிரி மயக்கமாக இருக்கிறீர்கள். (குறுக்கீடு)

Let me complete sentence.

நாளைக்கு டிமான்ட் ஆயிற்றே, 'டல்' லாக இருந்தால் எப்படி என்று அவர்கள் 'சூப்' பண்ணி, சமாதானம் பண்ணி அனுப்பினார்கள்.

திரு. ஜே. ஜேம்ஸ் : பணம் போகும்போது, அமைச்சர் அவர்கள் அந்தக் கட்சியிலே தான் இருந்தார்கள், இப்பொழுதுள்ள கட்சியிலே இல்லை.

1979 ஏப்ரல் 19]

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : கட்சியிலே இருந்ததாக வைத்துக் கொள்வோம். அமைச்சரவை செய்கிற குற்றத்தையெல்லாம் மற்றவர்கள் ஏற்றுக் கொள்ள முடியுமா? நீங்கள் கோபமாகப் பேசினால், ஆறுமுகத்திடம் கோபித்துக் கொள்ள முடியுமா?

வீராணம் திட்டத்திற்காக, ரூ. 22,66,39,000 பாழாகி யிருக்கிறது. ஆலந்தூரிலே குடி தண்ணீர் திட்டத்திற்காக, ரூ. 2,65,00,000 செலவாகியிருக்கிறது. எல்லாம் இருக்கிறது, ஓவர்ஹெட் டாங்க் இருக்கிறது. 53 கிலோ மீட்டர் தூரத்திற்கு பைப் போடப்பட்டிருக்கிறது. ஆனால், தண்ணீர் விட்டால், it is oozing out

தண்ணீர் தானாகவே வந்து கொண்டிருக்கிறது. இந்தத் திட்டம் போட்ட இன்ஜினியர்களுக்கே சந்தேகம் வந்து விட்டதாம், நாம் போட்ட திட்டம், குடிநீர் திட்டமா, நீர்ப்பாசனத் திட்டமா, என்று. இப்படியெல்லாம் போயிருக்கிறது. அப்படியிருந்தும் புரட்சித் தலைவர் ஆட்சியிலேமறுபடியும் கொண்டு வரவேண்டுமென்றால், if my memory serves me right

ரூ. 495 இலட்சம் செலவு செய்தால்தான் ஆலந்தூர் திட்டம் வரும். பஞ்சாயத்து என்ன சொல்கிறார்கள்? நாங்கள் ஏற்கனவே பணம் கொடுத்து விட்டோம், திரும்பித் திரும்பிக் கேட்கிறீர்கள்? கேட்காதீர்கள் என்று சொல்கிறார்கள். ஆகவே, இவ்வளவு கஷ்டத்திலே you must appreciate our difficulties. You must appreciate the predicament in which we are placed.

இப்படியே விட்டு விட்டு, எங்களைக் பார்க்கிறீர்கள். புரட்சித் தலைவர் எவ்வளவு கஷ்டப்படுகிறார். (திரு. நா. சுந்தரராஜ் குறுக்கீடு) கடைசியிலே சொல்லுங்களேன். டிரென்டைக் கெடுத்து விடாதீர்கள். I am an old man, good old man எனக்கு ஞாபகம் மறதி அதிகம், கடைசியிலே சொல்லுங்களேன்.

திரு. நா. சுந்தரராஜ் : மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, வீராணம் திட்டம் விஷயத்திலே பல கோடி ரூபாய் அரசுக்கு நஷ்டம் என்று சொல்லி, அதை விளையாட்டாக இந்த அவையிலே பேசினால், என்னைப் போன்றவர்களோ, அல்லது நம்மைப் போன்றவர்களோ, எப்படி எண்ணுவது? கோடிக்கணக்கான ரூபாய் செலவாகியிருக்கிறது—முக்கியமான பிரச்னை. அவ்வளவு பணம் பாழாகக் காரணமாக இருந்தவர்கள் மேல் நடவடிக்கை எடுப்பதற்கு இந்த அரசு உடனடியாக செயல்படுமா? அல்லது இன்னும் பரிசீலனை செய்யுமா? இல்லை போன பிறகு பரிசீலனை செய்வார்களா என்று அறிய விரும்புகிறேன்.

[1979 ஏப்ரல் 19]

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : இங்கே பொது நிறுவனங்கள் குழு கொடுத்த அறிக்கை இருக்கிறது, எல்லோரும் படித்திருக்கிறார்கள். அதில், என்ன, என்ன செய்ய வேண்டுமென்று சொல்லியிருக்கிறார்கள், செய்கிறோம்.

(பிற்பகல் 2-00)

1. தென் சென்னையில் (இந்திரா நகர், பெசன்ட் நகர், பகுதிகளில்) நாளொன்றுக்கு சுமார் 1 மில்லியன் லிட்டர் குடிநீர் வழங்கப்பட்டு வந்ததை, நிலத்தடி நீரை (கிணறுகளிலிருந்து) எடுத்து 2 மில்லியன் லிட்டராக அதிகப்படுத்தப்பட்டது. இன்னும் 1 மில்லியன் லிட்டர் நிலத்தடி நீரை இந்தப் பகுதிகளுக்கு வழங்குவதற்காக மற்றொரு கிணறு அமைக்கப்பட்டு வருகிறது.

2. வட சென்னைக்கு, ரூ. 121 இலட்சம் செலவில், தாமரைப் பாக்கத்தில் உள்ள குழாய்க் கிணறுகளிலிருந்து கிடைக்கும் நிலத்தடி நீரைக் கொண்டு வந்து அண்ணா பூங்காவிலுள்ள (Robinson Park) நிலமட்ட குடிநீர் தொட்டிகளில் நிரப்பி, வழங்குவதற்கு திட்டம் செயலிலுள்ளது. இது இவ்வாண்டு முடிவிற்குள் செயல்படுத்தப்படும். இதனால் நாளொன்றுக்கு சுமார் 18 மில்லியன் லிட்டர் அதிகப்படி குடிநீர் கிடைக்கும்.

3. சென்னை நகரிலுள்ள 73 குடிசைப் பகுதிகளுக்கு குடிநீர் வழங்க ரூ. 29.6 இலட்சத்தில் வேலைகள் துவங்கப்பட்டுள்ளன.

4. சென்னை நகரில் புதிதாக சேர்க்கப்பட்ட 12 ஊராட்சி பகுதிகளுக்கு உடனடியாக குடிநீர் வழங்க சுமார் ரூ. 206 இலட்சங்களுக்கு மதிப்பீடுகள் தயாரிக்கப்பட்டு, அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளன. மேலும், இப்பகுதிகளில் ஒன்றான திருவான்மியூரில் ஏற்கனவே வாரியத்தின் ஆய்வின் மூலம் தகுந்த அளவு நீர் கிடைக்கக் கூடிய கிணறுகள் தோண்டுவதற்கு விஞ்ஞான முறையில் இடங்கள் கண்டு பிடிக்கப்பட்டுள்ளன. இவ்வருடத்திலேயே இவ் வேலைகள் துவங்கப்படும்.

5. இது தவிர புதிதாக சேர்க்கப்பட்டுள்ள ஊராட்சிகளில் ஒரு முழு அளவு கழிவு நீர் அகற்றும் திட்டம் செயல்படுத்த நீண்ட காலம் ஆகும் என்பதால் தற்காலிகமாக கழிவு நீரை அகற்ற தகுந்த அளவு ஊர்திகள் (Sewage Vans) வாங்க இவ்வருடத்தில் நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

1979 ஏப்ரல் 19] [திரு எஸ். இராகவானந்தம்]

மேலும், சென்னை நகரில் குடிநீர், கழிவு நீர் அமைப்புகளை சீரமைக்கும் நோக்கத்துடன் மாநகராட்சி செய்து வந்த பணிகளை மேற்கொண்டு நடந்த இவ்வாட்டில் சுமார் ரூ. 296 இலட்சங்கள் செலவிடப்படும்.

சென்னைப் பெருநகர் குடிநீர், கழிவு நீர் அபிவிருத்திக்கான திட்டங்களை வகுக்க ஐக்கிய நாடுகள் வளர்ச்சித் திட்டம். உலக சுகாதார இயக்கம் உதவியின் கீழ் கலந்தறிஞர்களால் (Consultants) விரிவான ஆய்வு செய்யப்பட்டு அடுத்த முப்பதாண்டு களுக்குத் தேவையான திட்டங்கள் வரையப்பட்டுள்ளன.

உடனடியாக ரூ. 954 இலட்சங்கள் மதிப்பீட்டில் சில திட்டங்கள் நிறைவேற்ற உலக வங்கி கடனுதவியுடன் செயல்படுத்த அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது.

இவ் உடனடித் திட்டத்தின் கீழ் நகரின் குடிநீர் அமைப்பில் ஏற்படுகின்ற நீர்க்கசிவு, வீணாக்குதல் இவற்றைத் தடுத்து கிடைக்கும் நீரைப் பாதுகாக்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும் கழிவு நீரேற்றும் இயந்திரங்களைப் புதுப்பிக்கவும் திட்டமிடப்பட்டுள்ளது. இதனால் கூவம் ஆறு மற்றும் இதர நீரோடைகளில் கழிவு நீர் கலப்பதை பெரும் அளவுநிறுத்த இயலும். இத்திட்டத்தின் மற்றொரு முக்கிய பகுதியாக கழிவு நீர்க் குழாய்களில் ஏற்படும் அடைப்புகளை நீக்குவதற்கு உகந்த இயந்திரங்கள் ரூ. 42 இலட்சம் செலவில் தருவிக்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது. இதன் மூலம் மனிதனின் கழிவு நீருக்குள் மனிதனே மூழ்கி அடைப்பை நீக்கும் அவலத்தன்மை போக்கப்படும். இத்திட்டத்தின் கீழ் உள்ள எல்லா செயல்களும், இரண்டு ஆண்டுக்குள் நிறைவேற்ற உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளன.

மேலும், கலந்தறிஞர்களின் பரிந்துரையின் பேரில் இரண்டு திட்டங்கள் பரிசீலனையில் உள்ளன. முதலாவது, இப்பொழுது கடலில் வீணாக செலுத்தப்படும் கழிவு நீரை சுத்தப்படுத்தி, அதனை தொழிற்சாலைகளுக்கு வழங்கி, அத் தொழிற்சாலைகளுக்கு தற்போது வழங்கப்படும் நிலத்தடி நீரை சென்னை நகர மக்களின் குடிநீர்த் தேவைக்கு வழங்குதல், இதன் மதிப்பீடு சுமார் ரூ. 600 லட்சம். இத்திட்டத்தின் மூலம் நாளொன்றுக்கு 40 மில்லியன் லிட்டர் குடிநீர் கிடைக்கும்.

இரண்டாவது, செங்குன்றம், சோழவரம், பூண்டி, இம் மூன்று நீர்த் தேக்கங்களில் உள்ள நீர் தற்பொழுது சுமார் 50 சதவீதம் முதல் 60 சதவீதம் வரை (பத்திரிகையில் 30 சதவீதம் 40 சதவீதம் என்று போட்டிருந்தார்கள்) வெப்பத்தினால் ஆவியாகவும், கசிவுற்றும், நீரிழப்பு ஏற்படுகிறது. நீர் ஆவியாக மாறிக் குறைவதைத் தடுக்கும் நோக்கோடு நில மட்ட நீரை நிலத்திற்கடியில் பாதுகாத்து நிலத்தடி

[திரு எஸ். இராகவானந்தம்] [1979 ஏப்ரல் 19]

நீருடன் இணைந்து உபயோகிக்க (Conjunctive use) திட்டமிடப்பட்டுள்ளது. இம்முறை மற்ற நாடுகளில் வெற்றிகரமாக செயல்படும் திட்டமாகும். இது பற்றிய ஆய்வினை மேற்கொள்ள ஐக்கிய நாடுகள் மேம்பாடுத் திட்டக் குழுவினை உதவிக்கு அணுகப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டம் வெற்றி பெற்றால், நகருக்கு நீர் வழங்கும் வழிமுறைகளுக்கு ஓர் சிறந்த சிக்கனமான மாற்றுத் திட்டம் ஆக முடியும்.

வாரிய அமைப்பின் மூலமாகவும், உலக சுகாதார நிறுவனம் உலக வங்கி போன்ற நிறுவனங்களின் தொழில் நுட்ப மற்றும் பண உதவியினுடனும் சென்னைப் பெருநகரில் குடிநீர், கழிவுநீர் அமைப்புகளை சீரிய முறையில் திருத்தி விரிவாக்க மாண்புமிகு முதல்வரின் தலைமையில் இவ்வரசு தீவிர முயற்சி எடுத்து வருகிறது.

மாண்புமிகு உறுப்பினர்கள் கேட்ட கேள்விகளுக்கு நான் சொன்ன பதில்கள் அவர்களுக்கு திருப்தியளிக்கும் என்று கருதி, அதேதோடு நான் சிலர் சொன்ன குறைகளையெல்லாம் குறித்து வைத்திருக்கிறேன். இன்னும் திரு. ஆறுமுகம் போன்றவர்களுக்கு கூட பதில் எழுதி ரெடியாக வைத்திருக்கிறேன். நாளைக்கோ அல்லது வேறு எப்பொழுதோ தனியாகக் கேட்டால் அவர்களுக்குத் தெரிவிக்க கடமைப்பட்டிருக்கிறேன். கன்னியாகுமரி மாவட்டத்தில் ரூரல் ஏரியாவை மாற்றம் செய்வது பற்றி கேட்டிருக்கிறார்கள். இதையெல்லாம் பரிசீலித்து ஒரு சர்வே செய்து அரசு முடிவு எடுக்கும் என்று கூறிக் கொள்கிறேன். இப்பொழுது எல்லாவற்றிற்கும் பதில் சொல்ல நேரம் இல்லை. அதனால் மணி இரண்டாகிவிட்ட காரணத்தினால் மாண்புமிகு அம்பிகாபதி போன்றவர்கள் கை தூக்கினாலும், கையை இறக்கும் படி கேட்டுக்கொண்டு எனது இந்த மூன்று மானியங்களையும் நிறைவேற்றித் தர வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

■

திரு. மு. அம்பிகாபதி : துணைத் தலைவர் அவர்களே, மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் பேசிக் கொண்டிருக்கும்போது இடையிலே நான் ஒரு விஷயம் கேட்க எழுந்திருந்த போது, கடைசியில் கேட்கலாம் என்று சொன்னார்கள். ஆனால் இப்பொழுது மணியாகிவிட்டது என்கிறார்கள். இப்பொழுது இங்கே கொடுத்த வாக்குறுதியையே நிறைவேற்ற முடியவில்லை அவர்களால். அனைத்திந்திய அளவிலே உள்ள கட்சி மற்றும் தொழிற்சங்கத் தலைவர்களுக்கு சென்னையில்—வசிக்கிறார்கள். அவர்களுக்கு வீட்டு வசதி கொடுப்பதில், வீட்டு வசதி வாரியத்தின் மூலம் வீடுகள் கொடுக்க முன் உரிமை கொடுக்க அரசு முன்வருமா என்பதைப் பற்றி அறிந்து கொள்ள விரும்புகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : துணைத் தலைவர் அவர்களே, அதைப் பற்றி பரிசீலிக்கலாம்.

1979 ஏப்ரல் 19]

திரு. ரா. கிருஷ்ணன் : தலைவர் அவர்களே, இப்போது கைத்தறி, விசைத் தறி நெசவாளர்களுக்கு சட்டங்கள் அமலாக் கப்படுவது இல்லை. குறைந்த பட்ச சம்பளம் நிர்ணயிக்க ஏற்பாடு செய்யப்படுமா என்பதையும், சட்டங்கள் போட்டாலும் போதாது, அதை அமல் நடத்த வேண்டும் என்று இயக்கம் நடத்துகிறபோது, அங்கே போலீஸ் தலையிட்டு, அதைத் தடுக்காமல் இருக்க நடவடிக்கை எடுக்கப்படுமா?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : துணைத் தலைவர் அவர்களே, ஏற்கனவே வாக்குறுதி கொடுத்தது போல் திரு. ராஜா சுப்பிரமணியம் கொடுத்த பரிந்துரை அடிப்படையில், சட்டங்கள் உருவாக்கப்பட்டு, அது அநேகமாக இங்கே இந்தக் கூட்டத் தொடருக்குள்ளாகவே அறிமுகப்படுத்தப்படும். (குறுக்கீடு) அவர்கள் அறிக்கையை இங்கே வைப்பதாக இல்லை. நமக்கு வேண்டியது சாப்பாடு. எப்படி சமைத்தீர்கள், எங்கே சமைத்தீர்கள் என்று பார்க்க வேண்டாம். (குறுக்கீடு) நாம் சமைத்து இருப்பது கோப்ரா கேஸ்ஸில் அல்ல. எப்போதும் சமைக்கிற இடத்தில் சமைக்கிற முறையில் தான் சமைத்து இருக்கிறோம். அந்தச் சட்டம் இந்தக் கூட்டத் தொடரிலேயே அறிமுகப் படுத்தப்படும் என்று தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். மேலும், இந்தச் சட்டங்களை இந்தக் கூட்டத் தொடர் முடிவதற்குள்ளாகவே அமல் படுத்த முடியுமா என்பதைக் குறித்தும் இந்த அரசு புரட்சித் தலைவர் அவர்களைக் கலந்து கொண்டு ஆலோசித்துக் கொண்டு இருக்கிறோம் என்பதையும் மகிழ்ச்சியோடு இந்த நேரத்தில் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

திரு. பி. ஈஸ்வர மூர்த்தி என்கிற சொரணம் : துணைத் தலைவர் அவர்களே, ஏற்கனவே எங்கள் கட்சியைச் சேர்ந்த திரு. ரமணி அவர்கள் பேசியிருக்கிறார்கள். மதுரா கோடல் மில்லில் 20,000-க்கும் மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் 1975-76-ம் ஆண்டு போனஸ் வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொண்டு இருக்கிறார்கள். அது இன்னும் பட்டுவாடா செய்யப்படவில்லை. அது சம்பந்தமாக கோர்ட்டுக்கு விடப்பட்டு இருக்கிறதா, பலமுறை வற்புறுத்தியும் அரசு தரப்பில் இருந்து ரெபரன்ஸ் கொடுக்கவில்லை. ரெபரன்ஸ் கொடுக்க வற்புறுத்தினால் ரெபரன்ஸ் கொடுக்க அரசு முன் வருமா?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : மாண்புமிகு, துணைத் தலைவர் அவர்களே, இந்த மாதிரி கேள்விக்கு இந்த அரசு பதில் சொல்வது இல்லை. ஏனென்றால், ஒரு தொழில் தகராறு நடந்த பிறகு ஒப்பன் ரிப்போர்ட்டு என்று அந்த அறிக்கையை அனுப்பி விடுவார்கள். கான்பிடன்சியல் ரிப்போர்ட்டு என்கிற ஒன்றையும் கமிஷனர் மூலமாக அரசு செயலாளருக்கு சென்று, அரசு செயலாளர் அமைச்சருக்கு அதை அனுப்புவார்கள். அவர்கள் காரணங்களை எல்லாம் எழுதி

[திரு. எஸ். இராகவானந்தம்] [1979 ஏப்ரல் 19]

This may be referred for adjudication. Adjudication may be denied.....

என்று எழுதி அனுப்புவார்கள். அதையெல்லாம் படித்துப் பார்த்து அமைச்சர் முடிவு எடுப்பார். முடிவு எடுப்பது அமைச்சர் தான். கோர்ட்டுக்குப் போகலாம் என்று சொல்வதும் அமைச்சர் தான். அவருக்குத் தான் அந்த அதிகாரம் இருக்கிறது. அதி காரிகளுக்கு இல்லை. அதை படிக்க நேரம் இல்லாததால் படிக்கவில்லை. இதுவரையிலும் இருந்த அரசு அவர்கள் காலத் தில் அனுப்பி இருந்ததை விட இரண்டு மடங்கு வழக்குகளை கிட்டத்தட்ட 700 வழக்குகளை இந்த ஆட்சி வந்த பிறகு நீதி மன்றத்திற்கு அனுப்பி இருக்கிறோம். நாங்கள் ஒரு முறை நீதி மன்றத்திற்கு அனுப்பவில்லை என்று எழுதி விட்டால், நீங்கள் திரும்பவும் ரீகன்சிடரேஷன் கொடுத்து இருக்கலாம். அதையும் பரிசீலனை செய்ய ஹைக்கோர்ட் தீர்ப்பு இருக்கிறது. அதிலே ஒரு கஷ்டம் இருக்கிறது. மறு பரிசீலனை செய்ய வேண்டும் என்று சொன்னால் முதலாளிக்கு ஹியரிங் கொடுக்க வேண்டும் என்று உயர் நீதிமன்றத் தீர்ப்பு இருக்கிறது. அவர்களைக் கேட்டு, அதைப் பரிசீலனை செய்ய வேண்டும். நான் ஏற்கனவே தெரிவித்ததைப்போல் டி.வி.எஸ். பிரச்சனையை அனுப்பி இருக் கிறோம். அதிகமாக அனுப்பியிருக்கிறோம். மறுத்து சொல்லி யிருக்கிறோம் என்றால் சில வழக்குகளில் நியாயம் இல்லை என்று கருதி தள்ளி இருப்போம் என்று எடுத்துக் கொள்ள வேண்டும் என்று கேட்டுக் கொள்கிறேன்.

திரு. சேலம் மு. ஆறுமுகம் : தலைவர் அவர்களே, சென் னையிலும், மாவட்டங்களிலும் உள்ள அரசு தனியார் நிறுவனங் களில் பணிபுரியும் மணமாகாத தன்னிச்சையாக தங்கும் பெண்களுக்கு பாதுகாப்பான வசதியில் தமிழ்நாடு வீட்டு வசதி வாரியம் வீடுகள் கட்டிக் கொடுக்க முன்வருமா ?

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : துணைத்தலைவர் அவர்களே, 5,6 தினங்களுக்கு முன்னால் தான் அந்த வாரியத் தின் மூலமாக வீடுகள் கட்டிக் கொடுப்பதற்கு, பிரதம அமைச்ச ரோ, குடியரசுத் தலைவரோ அடிக்கல் நாட்டியிருக்கிறார் என்று நினைக்கிறேன். எனக்கு சரியாக நினைவில்லை. கால் கோள் விழா செய்யப்பட்டு இருக்கிறது. மாண்புமிகு உறுப் பினர் ஆறுமுகம் மகிழ்ச்சி அடையலாம்.

திரு. ஏ. ஆர். மாரிமுத்து : தலைவர் அவர்களே, குரோம் லெதர் பாக்டரி தொழிலாளர்கள் உண்ணாவிரதம் இருக்கிறார் கள். அது பற்றி ஏதாவது சொல்வார்களா ?

1979 ஏப்ரல் 19] (திரு. எஸ். இராகவானந்தம்)

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம் : தலைவர் அவர்களே, கிளாஸ் பாக்டரி, குரோம் லெதர் பாக்டரி பற்றி நான் எழுதி வைத்துக் கொண்டு இருக்கிறேன். நேரம் அதிகமானதால் அது பற்றி பேசவில்லை. நான் எழுதி வைத்துள்ளதில் 3/4-ல் பகுதி. நீங்கள் சொன்னது தான் 1 1/2 பக்கம் வந்து இருக்கிறது. அலட்சியமாக இல்லை. கவனித்துக் கொண்டு தான் இருக்கிறேன். அவர்களைக் கூப்பிட்டுப் பேசுவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கிறேன். ஒரு தொழிற்சாலை நடத்தும் போது லாபம் வருகிறது என்கிற வரையில் நடத்திக் கொண்டு இருக்கிறார்கள். நஷ்டம் வர ஆரம்பித்த பிறகு, ஒவ்வொரு கடனாக லென்டிங் இன்ஸ்டிடியூஷனிடம் வாங்கி, 5-6 ஆண்டுகளுக்கு தொடர்ந்து நஷ்டம் வந்தால் மூடுவிட்டுப் போய் விடுகிறார்கள்.

[பிற்பகல் 2-10]

That is what is happening now.

ஆக அது பர்ஸ்ட் இயர் ஆப் லாஸ் என்று வந்த உடனே மானிட்டரிங் பண்ண வேண்டும். அதைப் பற்றி பரிசீலனை பண்ண வேண்டும். அதெல்லாம் இண்டஸ்ட்ரீஸ் டிப்பார்ட்மெண்டில் வருகிறது. அந்த இண்டஸ்ட்ரீஸ் டிப்பார்ட்மென்ட் மாண்புமிகு முதல்வர் அவர்களிடம் இருக்கின்றது. அவர்களும், அரசின் லேபர் டிப்பார்ட்மென்ட், செயலாளரும், நானும் அதைப் பற்றி எல்லாம் கலந்து பேசுகிறோம். ஒரு தொழிலை கொஞ்ச நாள் நடத்துகிறார்கள். பிறகு 67 லட்சம் 70 இலட்சம் நஷ்டம் வருகிறது என்று சொல்லி திடீரென்று அரசிடம் கொடுத்துவிட்டு தப்பித்து ஒடிச் செல்லப் பார்க்கிறார்கள். அதிலே இருந்து அவர்களையும் விட்டுவிடாமல் தொழிலாளர்களும் நடுத்தெருவில் நின்று விடாமல் அரசு ஒரு தந்திரமான முறையில் அதாவது டேக்ட்புல்வாக டீல் பண்ண வேண்டி இருக்கிறது. அந்த முறையில் அரசு ஆவன செய்யும். அவ்வாறு மூடிவிட்டு ஓடாமல் பார்த்துக் கொள்வதற்கும் சட்டங்கள் ஏதாவது கொண்டு வர முடியுமா என்றும் பரிசீலிக்க வேண்டும் என்று புரட்சித்தலைவரவர்கள் சொல்லி இருக்கிறார்கள் என்பதையும் இந்த நேரத்தில் சொல்லிக்கொள்ள விரும்புகிறேன்.

திரு. க. இரா. சின்னராசு : தலைவரவர்களே, தர்மபுரி மாவட்டத்தில் 400 இலட்ச ரூபாயில் ஒரு திட்டம் ஆரம்பிக்கப் பட இருப்பதாக மாண்புமிகு அமைச்சரவர்கள் சொல்லி இருந்தார்கள். ஆகவே அதைப் பற்றி சொல்வார்கள் என்று எதிர் பார்த்தேன். ஒன்றுமே சொல்லவில்லை. ஆகவே அதைப் பற்றி ஏதாவது சொல்வார்களா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

[1979 ஏப்ரல் 19]

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் : அதை அமைச்சரின் அறையில் சென்று கேளுங்கள். சொல்வார்.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் : விவாதம் முன்வற்றது. இப்பொழுது வாக்கெடுப்பு.

கோரிக்கை எண் 29

திருவாளர்கள் கு. ரமணி. மு. அம்பிகாபதி, சேலம் மு. ஆறுமுகம் ஆகியவர்களுடைய வெட்டுத் தீர்மானங்கள் பேரவையின் அனுமதியுடன் திரும்பப் பெற்றுக் கொள்ளப்பெற்றன.

திருவாளர்கள் சோ. பாலகிருஷ்ணன், அ. சுவாமிதாஸ் ஆகியவர்கள் இருப்பிடத்தில் இல்லாததால் அவர்களுடைய வெட்டுத் தீர்மானங்கள் பேரவையின் அனுமதியுடன் திரும்பப் பெற்றுக் கொள்ளப் பெற்றனவாகக் கருதப்பெற்றன.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் : பேரவை முன்னுள்ள கேள்வி—

“மானியக் கோரிக்கை எண். 29—தொழிலாளர் நலனும் தொழிற்சாலைகளும் என்ற தலைப்பின் கீழ் ரூ. 4,50,000க்கு மேற்படாத தொகை அரசுக்கு வழங்கப் பெ வேண்டும்”.

மானியக்கோரிக்கை பேரவையின் முடிவால் விடப்பட்டு, நிறைவேற்றப் பெற்று, கோரிய தொகை வழங்கப் பெற்றது.

கோரிக்கை எண். 33

திருவாளர்கள் சி. கோவிந்தராசன், சேலம் மு. ஆறுமுகம் ஆகியவர்களுடைய வெட்டுத் தீர்மானங்கள் பேரவையின் அனுமதியுடன் திரும்பப்பெற்றுக்கொள்ளப்பெற்றன.

திருவாளர்கள் சோ. பாலகிருஷ்ணன், அ. சுவாமிதாஸ், செ. சிவசாமி ஆகியவர்கள் இருப்பிடத்தில் இல்லாததால் அவர்களுடைய வெட்டுத் தீர்மானங்கள் பேரவையின் அனுமதியுடன் திரும்பப் பெற்றுக் கொள்ளப் பெற்றனவாகக் கருதப்பெற்றன.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத்தலைவர் : பேரவை முன்னுள்ள கேள்வி—

“மானியக் கோரிக்கை எண். 33—வீட்டு வசதி என்ற தலைப்பின் கீழ் ரூ. 9,65,92,000-க்கு மேற்படாத தொகை அரசுக்கு வழங்கப்பெற வேண்டும்”.

1979 ஏப்ரல் 19]

மானியக் கோரிக்கை பேரவையின் முடிவிற்கு விடப் பெற்று நிறைவேற்றப்பெற்று, கோரிய தொகை வழங்கப்பெற்றது.

கோரிக்கை எண். 49

திருவாளர்கள் ரா. கிருஷ்ணன், சேலம் மு. ஆறுமுகம் ஆகியவர்களுடைய வெட்டுத் தீர்மானங்கள் பேரவையின் அனுமதியுடன் திருமப்ப் பெற்றுக் கொள்ளப் பெற்றன.

திருவாளர்கள் ரெ. வீ. சவுந்திரராஜன், அ. சுவாமிதாஸ், செ. சிவசாமி, ஆகியவர்கள் இருப்பிடத்தில் இல்லாததால் அவர்களுடைய வெட்டுத் தீர்மானங்கள் பேரவையின் அனுமதியுடன் திருமப்ப் பெற்றுக் கொள்ளப் பெற்றனவாகக் கருதப் பெற்றன.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் : பேரவை முன்னுள்ள கேள்வி—

“மானியக் கோரிக்கை எண். 49—பொதுச் சுகாதாரம், துப்புரவு, குடிநீர் வழங்கல் குறித்த மூலதனச் செலவு என்ற தலைப்பின் கீழ் ரூ. 4,78,000-க்கு மேற்படாத தொகை அரசுக்கு வழங்கப்பெற வேண்டும்”.

மானியக் கோரிக்கை பேரவையின் முடிவிற்குவிடப்பெற்று நிறைவேற்றப் பெற்று கோரிய தொகை வழங்கப்பெற்றது.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் : பேரவையின் அலுவல்கள் இத்துடன் முடிவுற்று, நாளைக் காலை 9-00 மணிக்கு பேரவை மீண்டும் கூடும்.

பின்னர் பேரவை பிற்பகல் 2-14 மணிக்கு ஒத்திவைக்கப் பெற்றது.

(7) பேரவை முன் வைக்கப்பெற்ற ஏடுகள்.

அ. சட்டப்படிக்கான விதிகளும், ஆணைகளும்.

143. தமிழ் நாடு 1968 ஆம் ஆண்டு காதி-கிராமத் தொழில் வாரிய விதிகளில் திருத்தமொன்றுசெய்வது குறித்து துறையின் 4—1—1979 ஆம் தேதியிடப் பெற்ற அரசாணை எண். 19-ல் வெளியான அறிவிப்பு (தமிழ் நாடு 1959 ஆம் ஆண்டு காதி-கிராமத் தொழில் வாரியச் சட்டத்தின் (தமிழ் நாடு சட்டம் 18/1959) 29 (3) பிரிவின் கீழ் பேரவை முன் வைக்கப்பட்டது).

[1979 ஏப்ரல் 19]

144. தமிழ் நாடு 1961 ஆம் ஆண்டு சீட்டு நிதிச் சட்டத்தின் கீழ் தமிழ்நாடு மாநில எல்லைக்குள் உள்ள பாண்டியன் கிராம வங்கிகளின் கிளைகள் அனைத்தையும் அங்கீகாரம் (ஏற்பளிக்கப் பட்ட) பெற்ற வங்கியாக சேர்த்துக் கொள்வது குறித்து வணிக வரிகள்-அறக்கட்டளைகள் துறையின் 23—2—1979 ஆம் தேதியிடப்பட்ட அரசாணை எண். 199-ல் வெளியான அறிவிப்பு [தமிழ் நாடு 1961 ஆம் ஆண்டு சீட்டு நிதிச் சட்டத்தின் (தமிழ் நாடு சட்டம் 24/1961) 63 (4) பிரிவின் கீழ் பேரவை முன் வைக்கப்பட்டது.]

ஆ. அறிக்கைகள், அறிவிப்புகள், ஏனைய தாள்கள்.

*170. கோரிக்கை எண். 49-பொதுச் சுகாதாரம் மற்றும் குடிநீர் வழங்குதலுக்கான முதலீடு பற்றிய கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு, 1979-80 (தமிழ், ஆங்கிலம்).

குறிப்பு : தேவையிருப்பின், பேரவை மாலையிலும் கூடும்.

கோரிக்கை எண்கள். 29, 33, 49-க்கான வெட்டுத் தீர்மானங்களின் பட்டியல் 18—4—1979 அன்று உறுப்பினர்களுக்கு அனுப்பப்பெற்றன.

*18—4—1979 அன்று உறுப்பினர்களுக்கு அனுப்பப் பெற்றன.

இணைப்பு I.

[498 ஆம் பக்கத்திலுள்ள உடுக்குறியிட்ட வினா எண் 721-க்கான விடையைக்காண்க].

பல்லவமேடு தமிழ்நாடு அரசு தொல் பொருள் ஆய்வுத் துறையால் 1970-71 ஆம் ஆண்டுகளில் அகழ்வாய்வு செய்யப் பெற்றது. மத்திய தொல் பொருள் ஆய்வுத் துறையினரால் இதே பகுதியில் 1953-54 ஆம் ஆண்டுகளில் சில இடங்களில் அகழ்வாய்வு செய்யப்பெற்றது.

பல்லவமேடு காஞ்சிபுரத்தில் ஒரு மேடான பகுதியாக விளங்குகிறது. பல்லவ மன்னர்களுடன் தொடர்பு கொண்டு விளங்கியது என கூறப்படுகிறது. இந்த இடத்தில் தொனமையான வரலாற்றை அறிவதற்காக அகழ்வாய்வு செய்யப் பெற்றது. மூன்று குழிகள் தோண்டப் பட்டன. அகழ்வாய்வில் கிடைத்த பொருட்கள் பல்லவமேடு பகுதியின் வரலாற்றை அறிய உதவுகிறது. மூன்று வரலாற்றுக் காலத்தில் இங்கு மக்கள் வாழ்ந்திருந்தனர் என்று அச்சான்றுகள் கூறுகின்றன.

முதற் காலத்தில் (Period I) சிகப்பு நிற பாளை ஓடுகள் அதிக அளவிலும் சுடுமண்பொம்மைகளும், சங்கு வளையல்களும் கிடைத்தன; அகழ் வாய்வுக் குழியின் கீழ் பகுதி மணலாக

1979 ஏப்ரல் 19]

இருந்தது. முன்பு வேகவதி ஆறு இங்கு ஓடிக் கொண்டிருந்தது. என்பதை காட்டுகின்றது. பல்லவர் காலத்தில் கி.பி. 6 முதல் 9-ம் நூற்றாண்டுகளில் காஞ்சி நகரை ஓட்டி ஓடிக்கொண்டிருக்க வேண்டும். பின்பு ஆற்றின் போக்கு மாறிவிட்டது. தற்போது காஞ்சிபுரத்திலிருந்து 2 கி. மீ. தொலைவில் ஓடுகின்றது. இக்குழியில் 6 மீட்டர் ஆழத்தில் மண் ஜாடி ஒன்று கண்டுபிடிக்கப்பட்டது.

(Period II) இரண்டாவது காலத்தின் மனிதன் வாழ்ந்ததற்கும் இரு பிரிவான கட்டிட அமைப்புகள் (Two structural phases) இருந்ததற்கும் சான்றுகள் கிடைத்துள்ளன. முதல் பிரிவில் களிமண் மேடையும் எரிந்ததற்கும் அடையாளங்கள் காணப்பட்டன. அதிலிருந்து கரித்துண்டுகள் சேகரிக்கப்பட்டன. குறியீடுகள் உள்ள (graffiti) பாளை ஓடுகள் கறுப்பு சிவப்பு பாளை ஓடுகள், வர்ணம் தீட்டப்பட்ட பாளை ஓடுகள், பச்சை நிறமணிகள் கிடைத்துள்ளன.

(Period III) மூன்றாவது காலத்தில் மண் குவியல் (debris) அதிக அளவில் காணப்பட்டது. உடைந்த செங்கற்கள் (சுண்ணாம்புடன்) சில கருங்கற் பலகைகள் ஆகியவை சேர்ந்து காணப்பட்டன. இது உடைந்த கட்டிடத்தின் ஒரு பகுதியாக இருக்கலாம். கட்டிடத்திற்கு ஏற்பட்ட அழிவு மிகவும் அதிகமானது. பல்லவ மன்னர்களின் ஆட்சி முடிவு காலமாகிய கி.பி. 8-9 ஆம் நூற்றாண்டுகளில் ஏற்பட்ட சண்டைகளினால் அழிந்திருக்கலாம். இப்பகுதியில் விஜயநகர மன்னர்கள் காலத்தில் கட்டப் பெற்ற மண்டபம் ஒன்று காணப்படுகிறது. இக்காலத்தில் மஞ்சள் நில கண்ணாடி மணிகள், புதை உருவங்கள், சுடு மண்ணால் ஆகிய சிவலிங்கம் சிவப்பு நிற பாளை ஓடுகள், கறுப்பு நிற பாளை ஓடுகள் கிடைத்தன.

இணைப்பு II.

[502 ஆம் பக்கத்திலுள்ள உடுக்குறியிட்ட ஸ்லா எண். 723-க் கான விடையைக் காண்க.]

பதில் : இல்லை.

ஆனால் கிராமப்புறங்களில் வீடு கட்டும் கூட்டுறவு சங்கங்கள் மூலம் அளிக்கப்படும் கடன் வசதிகள் பற்றிய முழு தகவல்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

கிராம கூட்டுறவு வீட்டு வசதி.

கிராம மக்களுக்குச் சீரான முறையில் வீடுகள் கட்டுவதற்கு வகை செய்யும் பொருட்டு, 1950-ம் ஆண்டு முதல் கிராம வீட்டு வசதி சங்கங்கள் துவக்கப்பட்டன. தற்போது கிராமப்பகுதி களிலுள்ள உறுப்பினர்களின் தேவையை நிறைவு செய்ய 365 கிராம கூட்டுறவு வீட்டுவசதி சங்கங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன

[1979 ஏப்ரல் 19]

இந்த சங்கங்களின் உறுப்பினர்களுக்கு வீடுகள் கட்டுவதற்கென உச்ச நிலைக் கடனாக (Maximum Loan) ரூ. 10,000 அளிக்கப்படுகின்றன. தமிழ்நாடு வீட்டு வசதி கூட்டுறவுச் சங்கத் துடன் 119 சங்கங்கள் இணைக்கப்பட்டுள்ளன. கடந்த ஆய்ந்து ஆண்டுகளில் இந்தச் சங்கங்கள் கிராமப் பகுதிகளில் வாழும் உறுப்பினர்களுக்கு ரூ. 130.00 லட்சம் கடன் வழங்கி, 1,635 வீடுகள் கட்டியுள்ளன. இணையாத எஞ்சிய சங்கங்கள், அவற்றின் உறுப்பினர்களுக்கு 1973 மார்ச்சு திங்களுக்கு முன்பு வழங்கிய கடன்களைத் திரும்பப் பெறும் பணியில் ஈடுபட்டுள்ளன. புதிதாக கடன் வழங்குவதில்லை.

கிராமப் பகுதிகளில் வீடுகள் கட்ட அரசே ரூ. 5,000 நேரடியாக வழங்கி வந்தது. இத்திட்டம் 1966-ம் ஆண்டு முதல் கிராம வீட்டு வசதி பிரிவின மூலமும், வட்டார வளர்ச்சி அதிகாரிகள் மூலமும், செயற்படுத்தப்பட்டு வந்தது. இதுகாறும் இத்திட்டத்தின் கீழ் கிராமப்பகுதி மக்களுக்கு ரூ.359 லட்சம் கடன் வழங்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டம் வெற்றிகரமாக நடைபெறாததால், 1976-ம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்களில் முடிவுக்குக் கொண்டுவரப்பட்டு வீட்டுவசதிச் கூட்டுறவு சங்கங்களின் பதிவாளருக்கு மாற்றப்பட்டது. அவ்வாறு கூட்டுறவுத் துறையோடு இணைக்கப்பட்ட பிறகு 1976-77-ம் ஆண்டில் கிராமப்பகுதிவாழ் மக்களுக்கு பயனளிக்கும் வகையில் 10 வட்ட அளவிலான (Taluk level) ஊரக கூட்டுறவு வீட்டு வசதி சங்கங்கள் துவங்கப்பட்டன. இந்தச் சங்கங்களின் பணி போதுமானதாகத் தோன்றாததால் 1977-78-ம் ஆண்டில் 50 கோட்ட அளவிலான ஊரக கூட்டுறவு வீட்டு வசதிச் சங்கங்கள் அமைக்கப்பட்டன. இச்சங்கங்களை அமைக்கச் சற்று காலதாமதமானதால் 30—6—78 வரை ஒப்பளிக்கப்பட்ட தொகை சுமார் ரூ. 24 லட்சம் மட்டுமேயாகும்.

மக்கட் தொகையில் 80 சதவீதம் பேர் கிராமப்புறங்களில் வசித்து வருகின்றனர். இவர்களில் பெரும்பாலோர் தீ முதலிய வைகளால் பாதிக்கப்படும் கூறை வீடுகளில் குடியிருந்து வருகின்றனர். இக்கிராமப்புற மக்கள் இம்மாதிரி அபாயங்களால் பாதிக்காதவாறு ஒட்டு வீடுகள் கட்டும் டணியினை மேலும் உயர்த்தும் வண்ணம், 1978-79 ஆம் ஆண்டில் தொடங்கும் ஆறாவது ஐந்தாண்டு திட்ட காலத்தில், கிராமப்பகுதிகளில் ஊரக வீட்டு வசதி கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் வாயிலாக “ஒரு லட்சம் வீடுகள்” கட்டப்பட வேண்டும் என்று அரசு முடிவெடுத்துள்ளது. ஆண்டு தோறும் கட்டப்படவிருக்கும் வீடுகளின் எண்ணிக்கை விவரங்கள் பின்வருமாறு :—

ஆண்டு.

கட்டப்படவிருக்கும் வீடுகளின் எண்ணிக்கை.

1978-79	10,000
1979-80	20,000
1980-81	20,000
1981-82	25,000
1982-83	25,000

1979 ஏப்ரல் 19]

இத்திட்டத்தின் கீழ் வீடுகள் கட்டுவதற்கு வெவ்வேறான மூன்று வகை வடிவமைப்புகள் உருவாக்கப்பட்டுள்ளன. அவையாவன :—

‘எ’ வகை வடிவமைப்பு ஒரு வீடு 3,000 ரூபாய் மதிப்பீட்டுச் செலவில் கட்டுவதற்கு விழையும் உறுப்பினர்களுக்கு உகந்ததாகும்.

‘பி’ வகை வடிவமைப்புக்கு ஆகும் மதிப்பீட்டு செலவு ரூபாய் 4,000.

‘சி’ வகை வடிவமைப்புக்காகும் மதிப்பீட்டுச் செலவு ரூபாய் 5,000.

கிராமப் பகுதிகளில் உள்ள மக்களிடையே பொருளாதாரத்தின் மெலிந்த பிரிவினராய் உள்ளவர்கள், கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் வாயிலாக அதிக அளவில் வீடுகள் கட்ட கடன் பெறுவதை ஊக்குவிக்கும் வண்ணம், அரிசனங்களுக்கும் அரிசனங்கள் பெருமளவு வாழுமிடங்களில் வீடுகள் கட்ட முன் வரும் பல்வேறு வகுப்பினருக்கும் மானியம் தரப்படும் என்று அரசு ஆணை பிறப்பித்துள்ளது. 600 ரூபாய் அல்லது வீட்டின் மதிப்பீட்டிச் செலவில் 20 சதவீதம் இவற்றில் எது குறைவோ, அந்த அளவுக்கு மான்யம் வழங்கப்படும். இந்த மானியத்தை பெறுபவருக்கு வீட்டின் மதிப்பீட்டுச் செலவு ரூ. 3,000-க்குள் (‘எ’ வகை) இருக்க வேண்டும். இம் மானியத்தைப் பெற விழைவோரது ஆண்டு வருமானம் எல்லா ஆதாரங்களிலிருந்தும் ரூ. 4,200-க்கு மேற்படாமலும் இருக்க வேண்டும். ‘பி’, ‘சி’ வகை வீடுகளைக் கட்ட விரும்புவோருக்கு இம்மானியத் தொகை வழங்கப்பட மாட்டாது. ஊரக கூட்டுறவு வீட்டு வசதி சங்கங்களின் மூலம் கடன் பெற விழையும் உறுப்பினர்கள், எவ்வகை வடிவமைப்பு உள்ள வீடாக இருந்தாலும், உழைப்பாகவோ அல்லது வீடு கட்ட பயன்படும் பொருள்களாகவோ அல்லது பணமாகவோ வீட்டின் மதிப்பீட்டுச் செலவில் 20 சதவீதத்தை தங்கள் பங்காக செலுத்த வேண்டும். அரிசனங்களுக்கு வழங்கப்படும் கடன் தொகைகளுக்காகும் வட்டியைத் தொடர்ந்து அரசு ஏற்கும்.

இத்திட்டத்தின் கீழ் ‘லட்சம் வீடுகள்’ கட்ட வேண்டியுள்ளதால் நிதி நிலை வசதிக்குட்பட்டு, ஒரு வீட்டின் மதிப்பீட்டை ரூ. 5,000க்குள் நிர்ணயிக்க வேண்டியுள்ளது. உச்ச வரம்பை ரூ. 10,000 ஆக உயர்த்தினால், பல ஏழை மக்கள் இதனால் பயன் அடைய முடியாது. கட்டும் வீடுகளின் எண்ணிக்கையும் குறையும். இது அரசின் கொள்கையல்ல.

[1979 ஏப்ரல் 19]

இணைப்பு III.

[547-ம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க.]

தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர் நலன் பற்றிய குறிப்பு.

தமிழ்நாட்டில் 1978 ஆம் ஆண்டில் தொழில் அதிபர்களுக்கும் தொழிலாளர்களுக்குமிடையே நல்லுறவு நிலவியது. தொழிலாளர்களின் நலனுக்கென உள்ள சட்டங்கள் அனைத்தின் வ்திமுறைகளை கண்டிப்பாகச் செயல்படுத்தி தொழிலாளர்களின் நலனைப் பாதுகாப்பதே அரசின் தலையாய கொள்கையாகும். தொழிலாளர்களுக்கு வேலை நிறுத்தம் செய்ய உள்ள உரிமையை அரசு ஏற்றுக் கொள்ளும். அதே சமயத்தில், வேலை நிறுத்தங்கள் நிகழ்வதைத் தடுக்க அல்லது அத்தகைய வேலை நிறுத்தங்கள் நீடித்துக்கொண்டே போகும்போது அவற்றிற்கு முடிவு காண வேண்டி, தொழில் தகராறுகளில் தலையிட்டு, செவ்விய முறையில் இணக்கம் செய்வதன் மூலமும், சுமுகமாக அவற்றிற்குத் தீர்வு காண்பதன் மூலமும் உரிய காலத்தில் அவற்றைத் தீர்த்து வைப்பதென்னும் நடைமுறையை அரசு மேற்கொண்டது.

1978 இல் இம்மாதிலத்தில் 6,61,245 தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்தியுள்ள 10,541 தொழிற் பிரிவுகளில், 27-1-79 தேதி நலவரப்படி 11 நிறுவனங்களில் மட்டுமே தொழில் தகராறுகள் எழுந்தன; அவற்றின் மூலம் 2,775 தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்பட்டனர்.

தமிழ்நாட்டில் பெரும்பான்மையோராக உள்ள, தொழிற் சங்க அமைப்பின் கீழ் வராத தொழிலாளர்களைப் பொறுத்த வரையில் அவர்களுக்கு குறைந்தளவு ஊதியமும், நல்ல வாழ்க்கைத் தரமும் கிடைப்பதை உறுதி செய்யும் பொருட்டு, சட்ட வழி பெற்ற அறிவிப்பின் மூலமும், சிறப்பு நடவடிக்கைகள் மூலமும் ஏற்பாடுகள் செய்வதில் இந்த அரசு சிறப்பு நாட்டம் செலுத்தியது. அத்தகைய தொழிலாளர்களுக்கு பாதுகாப்பு அளிக்கவும், அவர்களது நலனை மேம்படுத்தவும் வேண்டி அவர்களுக்குக் குறைந்தளவு ஊதிய வீதங்களை அறிவிக்கவும், தொழிலாளர் நல சட்டங்களை செயல்படுத்தவும் அரசு சிறப்பு நடவடிக்கையை மேற்கொண்டுள்ளது. அத்தகைய நடவடிக்கைகளின் விளைவாகவும், தொழிலாளர் நலத்துறை தொழில் தகராறுகளில் தலையிட்டு இணக்க ஏற்பாடு செய்ததன் விளைவாகவும் தொழிலதிபர்களுக்கும் தொழிலாளர்களுக்கும்மிடையில் சுமுகமான நல்லுறவு நிலவியதுடன், தொழிலாளர்களில் நலிந்த பிரிவ்னர்களின் தேவைகள் நிறைவு செய்யப்பட்டன.

மாதிலத்தில் தொழிலாளர் நிர்வாகம் பற்றி இவ்வறிக்கையில் கீழ்க்காணும் வகைபாடுகளின் கீழ் ஆய்வு செய்யப்படுகிறது :—

(i) தொழில் தகராறுகள் சட்டம்.

1979 ஏப்ரல் 19]

(ii) நிறுவனங்கள் சட்டம்.

(iii) ஊதியங்கள் சட்டம்.

(iv) சமூகப் பாதுகாப்புச் சட்டம்.

(v) தொழிலாளர் நல நடவடிக்கைகள்.

(vi) எடை அளவைகள் சட்டம்.

இவற்றோடு வேலைவாய்ப்புப் பணி, கைவனைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தைச் செயல்படுத்துதல் பற்றிய பணி குறித்து தனி அத்தியாயங்கள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன.

1. தொழில் தகராறுகள் சட்டம்.

1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டம்.

இவ்வாண்டில் எழுந்த தொழில் தகராறுகளின் எண்ணிக்கையும், அவை தீர்த்து வைக்கப்பட்ட விவரங்களும் கீழே கொடுக்கப் பட்டுள்ளன :—

	<u>1977.</u>	<u>1978.</u>
(a) வரப்பெற்ற புகார்கள், தகராறு ஆகியவற்றின் எண்ணிக்கை	6,775	8,204
(b) புலனாய்வு செய்யப்பட்ட புகார்கள், தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.	7,174	8,741
	(முன்னரே முடிவு செய்யப்படாமல் உள்ளவைகள் உட்பட.)	
(c) இணக்க முறையில் தீர்க்கப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை	1,978	2,184
(d) நடுவர் தீர்ப்புக்கு விடப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.	690	722
(e) சமரசத்திற்கு விடப்பட்ட தகராறு	34	31

[1979 ஏப்ரல் 19]

மேற்சொன்ன (c), (d), (e) பிரிவுகளின் கீழ் வராதவை தனிப்பட்ட இணக்கமுறையில் அல்லது சம்பந்தப்பட்ட தரப் பினருக்கு உரியவாறு, தகுந்த ஆலோசனை வழங்கி தீர்த்து வைக்கப்பட்டவையாகும்; அல்லது மேற்கொண்டு நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டியதோ அல்லது வழக்குமன்றத் தீர்ப்புக்கு விட வேண்டியதோ அவசியமில்லை என்று கருதப்பட்டவையாகும்.

வேலையை நிறுத்தி விடுதல்.

இவ்வாண்டிலும் முந்திய ஆண்டிலும் நடைபெற்ற வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் ஆகியவற்றின் ஒப்பீட்டு விவரங்கள் பின்வருமாறு :—

	1977.	1978.
(a) கதவடைப்புகள் உட்பட வேலை நிறுத்தங்களின் எண்ணிக்கை ..	298	378
(b) இழந்த உழைப்பு நாட்கள் ..	26,16,963	21,55,675
	(பணியாற்றிய மொத்த உழைப்பு நாட்களில் 1 சதவீதத்திற்கும் குறைவு.)	

வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் குறித்த தொழில் வாரியான விவரங்கள் வருமாறு :—

தொடர் எண்ணும், தொழிலும்.	வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் எண்ணிக்கை.	சுடுபட்ட தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை.	இழந்த உழைப்பு நாட்கள்.
(1)	(2)	(3)	(4)
1977—			
1. துணி ஆலைகள் ..	111	65,771	5,27,657
2. பொறியியல் ..	61	19,930	9,25,835
3. தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள்,	6	716	20,783

1979 ஏப்ரல் 19]

தொடர் எண்ணும்,
தொழிலும்.வேலை நிறுத்தங்கள்,
கதவடைப்புகள்
எண்ணிக்கை.தொழி
நடுபட்ட தொழி
லாளர்களின்
எண்ணிக்கை.இழந்த உழைப்பு
நாட்கள்.

(1)

(2)

(3)

(4)

4. புகையிலை, பீடித் தொழில் ..	4	10,774	2,02,293
5. மலைத் தொட்டத் தொழில்கள் ..	21	7,994	1,41,262
6. ஏனையவை ..	95	76,181	7,99,133
மொத்தம் ..	298	1,81,366	26,16,963

1978—

1. துணி ஆலைகள் ..	153	74,719	9,38,367
2. பொறியியல் ..	75	36,897	6,15,968
3. தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள் ..	5	654	11,496
4. புகையிலை, பீடித் தொழில் ..	5	3,327	7,591
5. மலைத் தொட்டத் தொழில்கள் ..	19	12,871	1,13,648
6 ஏனையவை ..	121	41,197	4,68,605

மொத்தம் ..	378	1,69,665	21,55,675
------------	-----	----------	-----------

[1979 ஏப்ரல் 19]

1978 ஆம் ஆண்டில் வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் குறித்து தீர்வு காணப்பட்ட வழி முறைகள் வருமாறு:—

(a) நேரடிப் பேச்சு வார்த்தைகள் மூலம்		62
(b) தாமாகவே முன்வந்து வேலை தொடங்கப்பட்டது.		29
(c) தொழிலாளர் நலத்துறை அரசு அதிகாரிகள் தீர்த்து வைத்தவை		265
(d) காலவரையறை அற்றவை		..
(e) நடுவர் தீர்ப்புக்கு விடப்பட்டவை		..
(f) மூடப்பட்டவை		6
(g) ஆண்டின் இறுதியில் பேச்சு வார்த்தையில் இருந்தவை		16
மொத்தம்		378

1976 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் திருத்தச் சட்டம்.

இச்சட்டத்தின்படி, சராசரி 300 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்தியுள்ள தொழிலதிபர்கள், வேலை முடக்கத்தின்போது ஓரளவு ஆட்களை நிறுத்திவைக்கவோ, ஆட்குறைப்பு செய்வதற்கோ நிறுவனங்களை மூடுவதற்கோ கீழ்க்கண்ட அதிகாரிகளிடம் முன்அனுமதியைப் பெறவேண்டும்:—

(1) 25-M பிரிவின் கீழ் வேலை முடக்கத்தின் போது ஓரளவு ஆட்களை நிறுத்தி வைக்க அனுமதி பெறுவதற்கு, 60-B விதியின் கீழ் அதிகாரியாக நியமிக்கப்பட்டுள்ள தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளருக்கு விண்ணப்பம் செய்து கொள்ள வேண்டும்.

(2) 1976 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் (திருத்தச்) சட்டத்தின் 25-N பிரிவின் கீழ் ஆட்குறைப்பு செய்வதற்கு அனுமதி பெறுவதற்காக, 61-A விதியின் கீழ் அதிகாரியாக நியமிக்கப்பட்டுள்ள தொழிலாளர் நல ஆணையாளருக்கு விண்ணப்பம் செய்து கொள்ள வேண்டும்.

1979 ஏப்ரல் 19]

(3) நிறுவனத்தை மூடுவதற்கு, அனுமதி பெறுவதற்காக 61-B விதியின் கீழ் அதிகாரியாக நியமிக்கப்பட்டுள்ள மாநில அரசுக்கு விண்ணப்பம் செய்து கொள்ளவேண்டும்.

வரப்பெற்று, முடிவு எடுக்கப்பட்ட, முடிவெடுக்கப்படாமலுள்ள விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை வருமாறு :—

(1)	(2)	(3)	(4)
(a) வரப்பெற்ற விண்ணப்பங்கள்.	3	1	2
(b) முடிவெடுக்கப்பட்ட விண்ணப்பங்கள்			
(1) அனுமதி மறுக்கப்பட்டவை.	1	1	1
(2) விண்ணப்பங்கள் திரும்பப் பெறப்பட்டதாகத் தள்ளுபடி செய்யப்பட்டவை	2	..	..
(3) அனுமதி வழங்கப்பட்டவை.	..	..	..
(4) குறைபாடுள்ளதாகத் திருப்பி அனுப்பப்பட்டவை	..	..	**
(5) இன்னும் முடிவெடுக்கப்படாமல் உள்ளவை	..	..	..

** உச்ச நீதி மன்றத்தினால் தொழில் தகராறுகள் (திருத்தச் சட்டத்தின் 25 (0) பிரிவு நீக்கிவிடப்பட்டதால் ஒரு விண்ணப்பம் பயனற்றதாகிவிட்டது.

மதுரை ஸ்ரீ மீனாட்சி மில்ஸ், தங்களுடைய துறையின் ஒரு பகுதியில் ஆட்குறைப்புச் செய்ய அனுமதி கேட்டபொழுது தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் அனுமதி கொடுக்க மறுத்து விட்டார். சென்னை உயர்நீதி மன்றத்திற்கு இந்த விவகாரம் நிர்வாகத்தினரால் கொண்டுவரப்பட்டது. உயர்நீதி மன்றம்,

[1979 ஏப்ரல் 19]

தொழிலாளர் நல ஆணையாளரின் ஆணையை சரியானது என்று தீர்மானித்து ரிட் மனுவை தள்ளுபடி செய்தது. ஆணைக்கு எதிராக செய்துகொள்ளப்பட்ட ஒரு மேல் முறையீடு உயர்நீதி மன்றத்தின் விசாரணையில் உள்ளது.

தமிழ்நாடு அரசு, டியூப் ப்ராடக்ட்ஸ் ஆப் இந்தியா லிமிடெட்டின் டி. ஐ. சைக்கிள் பிரிவை மூட அனுமதி தர மறுத்து விட்டது. இந்த கம்பெனி தொடர்பு கொண்டுள்ளதாக உச்ச நீதிமன்றத்தில் வழக்கு தொடுக்கப்பட்ட ரிட் மனு ஒன்றின்மீது அத்தகைய அனுமதிகளை மறுக்கும் அதிகாரத்தை மாநில அரசுக்கு அளிக்கும் தொழில் தகராறு சட்டத்தின் 25 (0) பிரிவை, உச்சநீதிமன்றம் நீக்கிவிட்டது.

நடப்பு ஆண்டில் செய்துகொள்ளப்பட்ட சில முக்கிய உடன்பாடுகள்.

(1) தமிழ்நாடு குரோமேட் கெமிக்கல்ஸ் லிமிடெட், ராணிப் பேட்டை.

ஐநூறு தொழிலாளர்களைக் கொண்ட இந்நிறுவனம், தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகளுக்குப் பயன்படும் இரசாயனப் பொருட்களைத் தயாரிக்கும் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ளது. இந்நிறுவனத்தில், ஊதிய உயர்வு, அகவிலைப்படி முதலியவைகள் அடங்கிய கோரிக்கைப்பட்டியல் குறித்துத் தகராறு ஏற்பட்டதன் விளைவாக, முறையே 1977 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 18 ஆம் நாள், 1977 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 19 ஆம் நாள் அன்றும் வேலை நிறுத்தம், கதவடைப்பு ஏற்பட்டன. தொழிலாளர் நல அமைச்சர் எடுத்துக் கொண்ட நன் முயற்சியின் பேரில், சென்னை தொழிலாளர் நல ஆணையாளரால் 1978 ஆம் ஆண்டு ஜனவரித் திங்கள் 7 ஆம் நாள் அன்று இந்த தகராறு தீர்த்து வைக்கப்பட்டது. 1978 ஆம் ஆண்டு ஜனவரித் திங்கள் 9 ஆம் நாள் அன்று பனி மறுபடியும் துவங்கப்பட்டது.

(2) நேஷனல் கார்பன் கம்பெனி, சென்னை - 19.

எண்ணூறு தொழிலாளர்களைக் கொண்ட மேற் சொன்ன நிறுவனம் உலர் பாட்டரி செல் தயாரிக்கிறது. ஊதிய நிறுத்தம் முதலியவைகள் அடங்கிய கோரிக்கைப்பட்டியலைக் குறித்து கம்பெனியின் தொழிலாளர்கள் தகராறு ஒன்றை எழுப்பியதன் விளைவாக, 1977 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் இரண்டாம் நாள் அன்று தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் எடுத்துக் கொண்ட நன் முயற்சியின் பேரில், சென்னை, தொழிலாளர் நல ஆணையாளரால் 1978 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரி திங்கள் 9 ஆம் நாள் அன்று தகராறு தீர்த்து வைக்கப்பட்டது. 1978 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரித் திங்கள் 10 ஆம் நாள் அன்று பணி மீண்டும் துவங்கப்பட்டது.

1979 ஏப்ரல் 19]

(3) என்ஃபீல்டு இந்தியா லிமிடெட், சென்னை.

மோட்டார் சைக்கிள் உதிரி பாகங்களைத் தயாரிக்கும் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள இந்நிறுவனம், நிதி நெறுக்கடியினாலும், தொழிற் சம்பந்தப்பட்ட பதட்ட நிலையினாலும் 1977 ஆகஸ்ட் டிலிருந்து மூடப்பட்டது. இந்நிறுவனத்தில் 1,500 தொழிலாளர்கள் உள்ளனர். தொழிலாளர் நல அமைச்சர் எடுத்துக்கொண்ட நன் முயற்சியின் பேரிலும், சென்னை தொழிலாளர் நல தனித் துணை ஆணையாளரின் முன் நடைப்பெற்ற விவாதத்தின் பேரிலும் தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகத்தினருக்குமிடையே ஓர் உடன் பாடு செய்து கொள்ளப்பட்டது. தொழிற்சாலை 1978 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரித் திங்கள் 10 ஆம் நாள் அன்று மீண்டும் திறக்கப் பட்டது.

(4) பாரத் ஹெவி எலக்ட்ரிகல்ஸ் லிமிடெட், திருச்சிராப்பள்ளி.

பாரத் ஹெவி எலக்ட்ரிகல்ஸ் லிமிடெட், கொதிகலன் கருவிகளையும், ஏனைய துணைப்பாகங்களையும் தயாரிக்கிறது. நிர்வாகத்தினர், தொழிலாளர்களுக்கு போக்குவரத்து வசதிகளைச் செய்து கொடுக்க வேண்டி, சுமார் 10,500 எண்ணிக்கையுள்ள இந்நிறுவனத்தின் தொழிலாளர்கள் 1978 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரித் திங்கள் 21 ஆம் நாள் அன்று வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். சென்னை, தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் இரு தரப்பினருடனும் விவாதங் லளை நடத்தினார். அதன் விளைவாகவும், தொழிலாளர் நல அமைச்சர், தளையிட்டதன் விலைவாகவும், தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் முன்பு உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டதோடு, 1978 ஆம் ஆண்டு மார்ச்சு திங்கள் 2-ம் நாள் அன்று வேலைநிறுத்தம் கைவிடப்பட்டது.

(5) டால்மீயா சிமெண்ட் தொழிற்சாலை, டால்மீயாபுரம்.

இத் தொழிற்சாலை 1,200 தொழிலாளர்களை வேலைக் கமர்த்தியுள்ளது. சில பண அனுகூலங்களைக் கேட்டு இத் தொழிற்சாலைனைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்கள் 1978 ஆம் ஆண்டு ஜூலைத் திங்கள் இரண்டாவது வாரம் முதல் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். சென்னை தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் தொழிலாளர் நல வட்டார ஆணையாளர் (மத்திய) ஆகியோர் முன் பேச்சுவார்த்தைகள் நடைபெற்றன. தொழிலாளர்களிடையே நிலவிய தகராறைத் தீர்த்துவைக்க தொழிலாளர் நல அமைச்சரும் தனது நன் முயற்சியை எடுத்துக் கொண்டார். இதன் விளைவாக உடன்பாடு ஒன்று 1978 ஆம் ஆகஸ்டுத்

[1979 ஏப்ரல் 19]

திங்கள் 11 ஆம் நாள் அன்று ஏற்பட்டது. இந்த உடன்பாட்டின் நிபந்தனைகளின்படி, நிர்வாகம் அதற்கென தனிப்பட்ட முறையில் மானியமாக தொழிலாளர் அனைவருக்கும் 3.5 இலட்சம் ரூபாயைக் கொடுக்க ஒப்புக் கொண்டது. இவ்வாறாக, கல் உடைக்கும் பணியாளர்கள் ஒவ்வொருவருக்கும், தனிப்பட்ட முறையில் ரூ. 300-ம் அவர்களுக்கு நாளொன்றுக்கு கொடுக்கப்படுகின்ற ஊதியத்தில் ரூ. 2 உயர்வும் கொடுக்கப்பட்டது. இந்த வேலை நிறுத்தம், 1978 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்டுத் திங்கள் 12 ஆம் நாள் அன்று வாபஸ் பெறப்பட்டது.

(6) மெட்டல்பாக்ஸ் கம்பெனி ஆப் இந்தியா லிமிடெட், சென்னை.

இந்த நிறுவனத்தில் சுமார் 700 தொழிலாளர்கள் பணயாற்றி வருகின்றனர். 'இது கொள்கலன்களைத் தயாரிக்கிறது. பல கோரிக்கைகள் குறித்து, சென்னை 'மெட்டல்பாக்ஸ் கம்பெனி ஆஃப் இந்தியா லிமிடெட்' நிறுவனத்தின் நிர்வாகத்திற்கு எதிராக 'மெட்டல் பாக்ஸ்' பணியாளர் சங்கம் தொழில் தகராறு ஒன்றை எழுப்பியது. தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் 1978 ஆம் ஆண்டு சூலைத் திங்கள் 11 ஆம் நாள் அன்று இத்தகராறைத் தீர்த்து வைத்தார். இந்த உடன்பாடு சம்பளம், அகவிலைப்படி மற்றும் ஏனைய சிறிய அளவிலான அனுகூலங்கள் ஆகியவற்றினை சீருத்தியமைப்பதற்கு வகை செய்கிறது.

(7) இ. ஐ. டி. பாரி லிமிடெட், இராணிப்பேட்டை.

இராணிப்பேட்டையில் உள்ள இ. ஐ. டி. பாரி லிமிடெட், உரங்கள் முதலியவற்றைத் தயாரித்து வருகிறது. இதில் 1,200 தொழிலாளர்கள் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். நாட்கூலி பெறும் தொழிலாளர்களை குகுதிகாண் பருவப்பட்டியல் தொழிலாளர்களாக தரம் உயர்த்தி, நிர்வாகம் வெளியிட்ட அறிவிப்பு ஒன்றை எதிர்த்து இந்நிறுவனத் தொழிலாளர்கள் 1978 ஆம் ஆண்டு சூலைத் திங்கள் 24 ஆம் நாள் முதல் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். இந்நிர்வாகம், 1978 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்டுத் திங்கள் 1 ஆம் நாள் முதல் கதவடைப்பு செய்தது, தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் மூலம் தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகத்தினருக்குமிடையே இணக்கம் ஒன்று உறுவாகி உடன்படிக்கையும் ஏற்பட்டது. அதனால் வேலை நிறுத்தமும் கதவடைப்பும் 1978 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்டுத் திங்கள் 26-ம் நாள் அன்று முடிவடைந்தது.

(8) இங்லீஷ் எலக்டிரிக் கம்பெனி ஆஃப் இந்தியா லிமிடெட், சென்னை.

1979 ஏப்ரல் 19]

இந்த நிறுவனம், மின்சாரப் பொருட்களைத் தயாரித்து வருகிறது. இதில் 2,000 தொழிலாளர்கள் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். இக்கம்பெனித் தொழிலாளர்கள். பல கோரிக்கைகள் அடங்கிய பட்டியல் ஒன்றை அனுப்பினர். 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 16 ஆம் நாளன்று சென்னையில் உள்ள தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் முன் நிர்வாகத்தினருக்கும் தொழிலாளர்களுக்குமிடையே உடன்பாடு ஒன்று ஏற்பட்டது. இந்த உடன்பாடு, உற்பத்தித்திறனுக்கேற்ப மாதமொன்றுக்கு ரூ. 160 அய் ஊதிய உயர்வு கொடுக்கவும் முன்பு கதவடைக்கப் பட்டிருந்த காலத்திற்கான ஊதிய பாக்கிகள், ஊதியங்கள் போன்ற கோரிக்கைகள் முன்னிட்டு ஒவ்வொரு தொழிலாளருக்கும் ஒரு மொத்தமாக ரூ. 1,600 தொகை வழங்கவும் வகை செய்கிறது.

(9) சென்னை பெருநகர் குடிநீர் வழங்கல், கழிவு நீர் அகற்றும் வாரியம்.

தொழிலாளர்கள் அவர்களுடைய பணியை நிரந்தரமாக்குதல் அவர்களுக்கு ஏனைய சில அனுகூலங்களைக் கொடுத்தல் போன்ற பல கோரிக்கைகள் குறித்து வேலை நிறுத்தத்திற்கான அறிவிப்பு ஒன்றைக் கொடுத்தனர் அவர்கள் தங்களுடைய கோரிக்கைகளை நிறைவேற்றுமாறு வலியுறுத்தி, 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 3 ஆம் நாள் முதல் தொடர் உண்ணாவிரதம் மேற்கொண்டனர் தொழிலாளர்கள் மேற்கொண்ட தொடர் உண்ணா விரதத்தை விட்டுவிட்டு தொழில் தகராறைத் தீர்த்து வைப்பதில் ஒத்துழைக்குமாறு தொழிலாளர் நல அமைச்சர், அவர்களைக் கேட்டுக் கொண்டார், இதன் பின்னர் சென்னையில் உள்ள தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர் (குறைந்தளவு ஊதியங்கள்) முன் நடைபெற்ற விவாதங்களின் விளைவாக, 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 28 ஆம் நாளன்று நிர்வாகத்தினருக்கும் தொழிலாளர்களுக்குமிடையே ஓர் உடன்படிக்கை ஏற்பட்டு தொழிலாளர்கள் மேற்கொண்டிருந்த தொடர் உண்ணா விரதத்தை அந்நாள் மாலையில் அவர்கள் விட்டு விட்டனர்.

(10) கார்போரண்டம் யூனிவர்சல் லிமிடெட், சென்னை.

இக்கம்பெனி தொழிலாளர்களுக்குத் தேவைப்படுகின்ற மெருகூட்டும் அரைக்கும் (Polishing and Grinding) பொருட்களைத் தயாரிக்கிறது, தொழிலாளர் ஒருவரை வேலையிலிருந்து தற்காலிகமாக நீக்க கொடுக்கப்பட்ட ஆணை ஒன்றை ரத்து செய்யுமாறு கேட்டுக் கொண்டு இந்நிறுவனத்தைச் சேர்ந்த 900 எண்ணிக்கையுள்ள தொழிலாளர்கள் 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 6 ஆம் நாள் முதல் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். சென்னையில் உள்ள தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் முன்பாகவும் தொழிலாளர் நல சிறப்பு துணை ஆணையாளர் முன்பாகவும் நடை

[1979 ஏப்ரல் 19]

பெற்ற விவாதங்களின் விளைவாக தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் தொழிலாளர்களுக்கு 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 23 ஆம் நாள் அன்று ஆலோசனை நல்க, அவர்கள் அதன்படி 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 24 அம் நாள் முதல் வேலைக்குத் திரும்பினர்.

(11) சன் பேப்பர் மில்ஸ், திருநெல்வேலி.

தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்துத் தல். நாட்கூலி பெறும் தொழிலாளர்களைப் பணியில் பயன்படுத்துதல் முதலியவைக்குறித்து 'சன் பேப்பர் மில்ஸ் லிமிடெட்' ஆலையின் நிர்வாகத்திற்கும் அதன் தொழிலாளர்களுக்கும்மிடையே 1978 ஆம் ஆண்டு சனவரித் திங்கள் 27 ஆம் நாளன்று சென்னை, தொழிலாளர் நல இணை ஆணையாளர் முன்பாக தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) ஆவது பிரிவின்கீழ் ஓர் உடன்படிக்கை ஏற்பட்டது.

1976-77 ஆம் ஆண்டுக்கான ஊதியங்களையும் அகவிலைப் படிகளையும் திருத்தியமைத்தல், தற்காலிக நாள் கூலி பெறும் தொழிலாளர்களுக்கு ஊதிய உயர்வு கொடுத்தல் முதலியவை பேரன்ற பிற பிரச்சினைகள் தொடர்பாக. மொத்த வருமானத்தில் 12 சதவீத ஊதியக் கொடையை முன்பணமாகத் தொழிலாளர்களுக்கு கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. அத்துடன் திருப்பி வருவிக்கத் தக்க தொகை ரூ. 175 சேர்த்துக் கொடுக்கப்பட்டது. இந்த உடன் பாட்டின்மூலம் சுமார் 800 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

(12) கூட்டுறவு சர்க்கரை ஆலை.

ஆம்பூர், மோகனூர், படாளம் ஆகிய இடங்களில் உள்ள கூட்டுறவு சர்க்கரை ஆலைகளில் சுமார் 3,300 தொழிலாளர்கள் பணியாற்றி வருகின்றனர். 1977-ல் ஊதியக் கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் திருத்தம் ஒன்று செய்தது தொடர்பாக 1977-78 ஆம் ஆண்டுக்கு ஊதியக் கொடை வழங்குமாறு, இந்த ஆலைகளின் தொழிலாளர்கள், தொழில் தகராறுகளை எழுப்பினர். தொழிலாளர் சங்கங்கள் நிர்வாகத்துடனும் சர்க்கரைத் துறை இயக்குநருடனும் நேரடியாக நடத்திய பேச்சு வார்த்தைகளின் விளைவாகவும் சென்னையில் உள்ள தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் முன் நடைபெற்ற இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகளின் விளைவாகவும், 1977-78, 1979-79 ஆகிய கணக்கு ஆண்டுகளுக்காக ஒப்புக்கொள்ளப்பட்ட கோட்பாட்டின் அடிப்படையில் உற்பத்திக்கு ஏற்ப ஊதியக் கொடையை தொழிலாளர்களுக்கு வழங்குவதென ஓர் உடன்படிக்கை ஏற்பட்டது.

1979 ஏ.ரல். 19]

(13) ஆம்பூர் கூட்டுறவு சர்க்கரை ஆலை (லிமிடெட்), ஆம்பூர்.

1976-77 ஆம் ஆண்டுக்கான ஊதியக் கொடையைக் கொடுக்கு மாறு இவ்வாலை நிறுவனத்தைச் சேர்ந்த சுமார் 800 தொழிலாளர்கள் 1978 சனவரியில் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். சென்னை, தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் முன் ஏற்பட்ட உடன்படிக்கையின் விளைவாக தொழிலாளர், 1978 ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரி திங்கள் 11 ஆம் நாள் அன்று வேலைக்கு திரும்பினர். 1977-78, 1978-79 ஆகிய இரு கணக்கு ஆண்டுகளுக்கு ஒப்புக் கொண்ட கோட்பாட்டின் அடிப்படையில் உற்பத்திக்கேற்ப ஊதியக்கொடையை தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கவும் 1976-77 கணக்கு ஆண்டிற்காக, கிடைத்த மொத்த வருமானத்தில் 12 சதவீத ஊதியக் கொடையை முன்பணமாகத் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கவும் இந்த உடன்படிக்கை வகை செய்தது. அத்துடன் திருப்பிச் செலுத்தப்படத்தக்க தொகை ரூ. 175 சேர்த்து வழங்கப்பட்டது. இந்த உடன்பாட்டின் மூலம் தொழிலாளர் அனைவரும் பயன் அடைந்தனர்.

(14) கோத்தாரி சர்க்கரை ஆலை, காட்டுர்.

இந்த சர்க்கரை ஆலையைச் சேர்ந்த சுமார் 1,100 தொழிலாளர்கள், அவர்களால் எழுப்பப்பட்ட பல கோரிக்கைகள் குறித்து 1978 ஆம் ஆண்டு மார்ச் திங்கள் 9 ஆம் நாள் அன்று வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். சென்னை தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் முன்பாக நடைபெற்ற விவாதங்களின் விளைவாக உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டு தொழிலாளர்கள் 1978 ஆம் ஆண்டு மார்ச் திங்கள் 16 ஆம் நாள் அன்று வேலைக்குத் திரும்பினர். இந்த உடன்பாடு, ஏனையவற்றுடன் முறையான மற்றும் குறிப்பிட்ட பருவங்களில் அமர்த்தப்படும் தொழிலாளர்களுக்கு ஊதியக் கொடை, பணிக்கொடை வழங்கவும், நாட்கூலி பெறும் தொழிலாளர்களை முறையான வகைகளில் சேர்த்துக் கொள்வதற்கும் வகை செய்கிறது.

(15) கரூர் ஆலை லிமிடெட், கரூர்.

இந்த நெசவாலை 475 தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்தியுள்ளது. சில கோரிக்கைகள் குறித்து தொழிலாளர்கள் 1978 ஆம் ஆண்டு மார்ச் திங்கள் 8 ஆம் நாள் அன்று வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். சென்னை தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் முன்பு பேச்சு வார்த்தைகள் நடைபெற்று, 1978 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 28 ஆம் நாள் அன்று உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது. உடன்படிக்கை ஏற்பட்ட நாளன்று தொழிலாளர்களின் வேலை நிறுத்தம் வாபஸ் பெறப்பட்டது. இந்த உடன்பாடு நிரந்தரமான காலியிடங்களைப் பூர்த்தி செய்யவும் தொழில் பழகுனர்களுக்கு உயர் ஊதியத்தைக் கொடுக்கவும் வகை செய்தது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

(16) பாரத் ஹெவி எலக்ட்ரிகல்ஸ் லிமிடெட் (துணைப்பிரிவுகள்) திருச்சிராப்பள்ளி.

பல கோரிக்கைகள் குறித்து, திருச்சியில் உள்ள பாரத் ஹெவி எலக்ட்ரிகல்ஸ் லிமிடெட்டின் சுமார் 100 துணைப் பிரிவுகளில் பணியாற்றும் சுமார் 4,000 தொழிலாளர்கள், 1978 ஆம் ஆண்டு சூலை திங்கள் 1 ஆம் நாளன்று அடையாள வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். பிறகு அனைத்துப் பிரிவுகளும் மூடப்பட்டன. சென்னை தொழிலாளர்நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் தலையீட்டின் பேரில் 1978 ஆம் ஆண்டு சூலை திங்கள் 5 ஆம் நாளன்று உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டு 1978 ஆம் ஆண்டு சூலை திங்கள் 5 ஆம் நாளன்று அனைத்துப் பிரிவுகள் மீண்டும் திறக்கப்பட்டன.

(17) மேட்டூர் பியர்ட் செல் லிமிடெட், மேட்டூர் அணை.

இந்த நெசவாலையில் 2,000 தொழிலாளர்கள் பணியாற்றி வருகின்றனர். புதிய துணி வகைகளை நெய்வதனால் கிடைத்த வருமானத்தில் இழப்பு ஏற்பட்டதன் காரணமாக, இவ்வாலையைச் சேர்ந்த சுமார் 750 தொழிலாளர்கள் 1978ஆம் ஆண்டு சூன் திங்கள் 26ஆம் நாள் முதல் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். இவ்வாலை முழுவதும் இயங்காத காரணத்தால் 2,000 தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்பட்டனர். 1978ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள் 1ஆம் நாள் அன்று தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் முன்பு ஏற்பட்ட உடன்படிக்கையின் விளைவாக 1978ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள் 2ஆம் நாளன்று மேற்கொண்டிருந்த வேலை நிறுத்தம் வாபஸ் பெறப்பட்டது.

(18) மதுரா கோட்ஸ் லிமிடெட், அம்பாசமுத்திரம்.

இந்த நெசவாலையில் சுமார் 5,600 தொழிலாளர்கள் பணியாற்றி வருகின்றனர். சில தொழிலாளர்களின் மீது சாட்டப்பட்ட குற்றச்சாட்டுகளை வாபஸ் பெறுமாறும், 8 நாட்கள் ஊதியத் தொகையைக் குறைக்க வேண்டி நிர்வாகத்தினர் எடுத்த முடிவை வாபஸ் பெறுமாறும் கேட்டுக் கொண்டு 'மதுரா கோட்ஸ் லிமிடெட்' ஆலையைச் சேர்ந்த நூற்பாலையில் (நூல் சுற்றும் பிரிவு) பணியாற்றி வருகின்ற சுமார் 1,500 எண்ணிக்கையுள்ள தொழிலாளர்கள், 1978ஆம் ஆண்டு சூலை திங்கள் 5ஆம் நாள் அன்று வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். சென்னையில் உள்ள தொழிலாளர்நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் முன் நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தைகளின் விளைவாக 1978ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள் 22ஆம் நாளன்று உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டு தொழிலாளர்கள் வேலைக்குத் திரும்பினர். இரு தொழிலாளர்களின் மீது சாட்டப்பட்ட குற்றச்சாட்டுகளை வாபஸ் பெறுவ

[1979 ஏப்ரல் 19]

தற்கும், 8 நாட்கள் ஊதியத்தைக் குறைக்க வேண்டி எடுத்த முடிவை வாபஸ் பெறுவதற்கும் நிர்வாகம் ஒப்புக்கொண்டது. சில தொழிலாளர்களின் மீது விதிக்கப்பட்ட தண்டனையை மறு ஆய்வு செய்வது தொடர்பாக தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் எடுத்த முடிவின் இரு சுட்சியினரும் அனுசரிக்க ஒப்புக்கொண்டனர். இந்த உடன்பாட்டின்படியே நிர்வாகத் தினரால் விதிக்கப்பட்ட தண்டனையை மறு ஆய்வு செய்து சென்னை தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் ஆலோசனை நல்கினார்.

(19) புல்லிக்கார் ஆலை லிமிடெட், திருச்செங்கோடு.

இந்த ஆலையைச் சேர்ந்த 900 எண்ணிக்கையுள்ள தொழிலாளர்கள், ஆலைக்குள் நடைபெறும் பணியாற்றும் முறையை ஒழிக்கவும், ஏனைய சில கோரிக்கைகளுக்காகவும் 1978ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள் 25ஆம் நாள் முதல் வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். 1978ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 7ஆம் நாள் அன்று சென்னையில் உள்ள தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் முன்பு ஏற்பட்ட உடன்படிக்கை ஒன்றின் விளைவாக 1978ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 7ஆம் நாள் அன்று வேலை நிறுத்தம் திரும்பப் பெறப்பட்டது.

(20) தென்னிந்தியக் கூட்டுறவு நூற்பு ஆலை லிமிடெட், திருநெல்வேலி.

இந்த நூற்பாலையில் 3,500 தொழிலாளர்கள் பணியாற்றி வருகின்றனர். பல கோரிக்கைகள் குறித்து, இந்நிறுவனத்தைச் சேர்ந்த தொழிலாளர்கள், 1978ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 23ஆம் நாள் அன்று வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். திருநெல்வேலியில் உள்ள தென்னிந்திய கூட்டுறவு நூற்பாலை லிமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் அதன் தொழிலாளர்களுக்கு மிடையில் 1978ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 20ஆம் நாள் அன்று சென்னையில் உள்ள தொழிலாளர் நல சிறப்புத் துணை ஆணையாளர் முன்பாக, தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3)ஆவது பிரிவின்கீழ் உடன்படிக்கை ஒன்று ஏற்பட்டது. இந்த உடன்படிக்கைக் கிணங்க, தொழிலாளர்கள் 1978ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 23ஆம் நாள் முதல் வேலைக்குத் திரும்ப ஒப்புக்கொண்டனர்.

(21) சென்னை திருவல்லிக்கேணி நகர்ப்புறக் கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் லிமிடெட், காமதேனு கூட்டுறவு சிறப்பு அங்காடி, லிமிடெட்.

[1979 ஏப்ரல் 19]

திருவல்லிக்கேணி நகர்ப்புறக் கூட்டுறவுச் சங்கங்களில் சுமார் 950 தொழிலாளர்கள் பணியாற்றிவருகின்றனர். ஊதிய உயர்வு, சில தொழிலாளர்களை வேலையிலிருந்து தற்காலிகமாக நிறுத்தி வைத்து முதலியவை தொடர்பாக இந்நிறுவனத்தில் தொழில் தகராறு ஒன்று ஏற்பட்டது. தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர் (குறைந்தளவு ஊதியங்கள்), இத்தகராறு குறித்து இணக்கப் பேச்சு வார்த்தை நடத்தி 1978ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 14ஆம் நாளன்று, 1947ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3)ஆவது பிரிவின் கீழ் நடப்பிணக்க முறையில் உடன் படிக்கை ஒன்றை ஏற்படுத்தினார்.

(22) இந்துஸ்தான் டெலி பிரின்டர்ஸ், லிமிடெட் சென்னை.

ஊதிய வீதங்கள், அகவிலைப்படி, ஏனைய நலன்கள் ஆகியவற்றைத் திருத்தியமைப்பது குறித்து 1978ஆம் ஆண்டு ஜூன் திங்கள் 14ஆம் நாளன்று சுமார் 2,000 தொழிலாளர்கள் வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு கொடுத்தனர். சென்னை தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர்-1 இவர்களுடன் பேச்சு வார்த்தை நடத்தி 1978ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்டு திங்கள் 19ஆம் நாளன்று ஓர் உடன்பாடு ஏற்பட்டது. அதனையடுத்து தொழிலாளர்கள் 1978ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 7 ஆம் நாளிலிருந்து வேலை நிறுத்தத்தை மேற்கொண்டனர். சென்னை, தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர்-1 நடத்திய பேச்சு வார்த்தையின் விளைவாக வேலை நிறுத்தம் கைவிடப்பட்டது.

(23) நெய்வேலி பழப்பு நிலக்கரிக் கழகம், நெய்வேலி.

இந்த நிறுவனத்தில் 18,000 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிகின்றனர். ஊதிய வீதங்களை மாற்றியமைப்பது உட்பட சில கோரிக்கைகள் குறித்து தொழிலாளர்களுக்கும் நிர்வாகத்திற்கும் இடையே ஏற்பட்ட தகராறு குறித்து 1978ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 17ஆம் நாளன்று சென்னை தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர்-2 முன், 1947ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3)ஆவது பிரிவின் கீழ் உடன்பாடு ஒன்று ஏற்பட்டது.

(24) சேஷசாயி தொழிற்சாலை லிமிடெட், வடலூர்.

மின்சார தொழில்களுக்குப் பயன்படுத்தப்படும் மட்பாண்ட பீங்கான் பொருட்களை இந்த நிறுவனம் தயாரிக்கிறது இதில் 1,000 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிகின்றனர். 1977ஆம் கணக்

1979 ஏப்ரல் 19]

காண்டிற்கு அதிகப்படியான ஊதியக்கொடை (Bonus) கேட்டு, தொழிற்சங்கங்கள் தொழிற் தகராறு ஒன்றை எழுப்பின. நிர்வாகத்திற்கும் சங்கங்களுக்கும் இடையே உடன்பாடு ஏதும் ஏற்படாததால், 1978ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 27ஆம் நாளிலிருந்து நிர்வாகம் கதவடைப்பு செய்தது. ஆனால் பின்னர் இருதரப்பினர்களுக்குமிடையே தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3)ஆவது பிரிவின்கீழ், 1978ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 5ஆம் நாளன்று சென்னை தொழிலாளர் நலத்துறை ஆணையாளர் 2-ன் முன் உடன்பாடு ஏற்பட்டது. நிர்வாகம் 1978ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 6ஆம் நாளிலிருந்து கதவடைப்பினை நீக்கியது. ஊதியக்கொடை வழங்குவது. முன்பணத் தொகையை வசூலிக்கும் முறை ஆகியவை குறித்து தீர்ப்பு அளிக்கப்படும் வரையில், இந்த உடன்பாட்டிற்கு இணங்க, குறைந்தளவு ஊதியக் கொடை 8.33 சதவீதத்திற்கு சமமான ஊதியக்கொடை பணமும் அத்துடன் ஒரு முன்பணமும் கொடுப்பதென்று ஒப்புக் கொள்ளப்பட்டது.

(25) சவுத் இந்தியா விஸ்கோஸ், லிமிடெட், சிறுமுகை.

சவுத் இந்தியா விஸ்கோஸ் லிமிடெட் செயற்கை பட்டு துணிகளைத் தயாரிக்கிறது. இந்த நிறுவனத்தில் 200 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிகின்றனர். இந்த நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதியாகவுள்ள சுமார் 10 சங்கங்கள், 1977 கணக்காண்டிற்கு தொழிலாளர்களின் மொத்த வருமானத்தில் 50 சதவீதத் தொகையை ஊதியக் கொடையாகக் கேட்டு 1978ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 20ஆம் நாளன்று வேலை நிறுத்த அறிவிப்பு ஒன்றை கொடுத்தனர். கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர், சென்னை தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர் (ஆய்வு) ஆகியவர்களின் முன் நடைபெற்ற பேச்சு வார்த்தைகளின் பயனாக 1978ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 25ஆம் நாளன்று உடன்பாடு ஒன்று ஏற்பட்டது. 1977-ம் கணக்காண்டிற்கு ஊதியக் கொடையாக தொழிலாளர்களின் மொத்த வருமானத்தில் 20 சதவீதம் தொகையை வழங்க உடன்பாடு வகை செய்கிறது. இவற்றோடு 1979ஆம் ஆண்டில் உயர்ந்தளவு உற்பத்தியினையும் தங்கு தடையற்ற பணியையும் பராமரிப்பதில் நிர்வாகத்துடன் ஒத்துழைப்பு தருவதாக தொழிலாளர்கள் அளித்த உறுதிமொழியினைக் கருத்தில் கொண்டு கருணை மானியமாக 10 சதவீதம் தொழிலாளர்கள் பெருவர். தொழிற்சங்கங்கள் வேலை நிறுத்த அறிவிப்பை திரும்பப் பெற்றனர். மேற்சொன்ன உடன்பாட்டினால் சுமார் 2,200 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்தனர்.

தொழிற்சாலை வாரியாக

துணி ஆலைகள்.

11.33 சதவீத ஊதியக்கொடை கொடுக்குமாறு கேட்டுக் கொண்டு, துணி ஆலைகள் நிர்வாகத்தினருக்கு எதிராக, சுமார் 70,000 எண்ணிக்கையுள்ள தொழிலாளர்களின் பல்வேறு தொழிற் சங்கங்கள் தகராறு ஒன்றை எழுப்பின. தொழிலாளர் நல அதிகாரிகள் நடத்திய இணக்கப் பேச்சு வார்த்தையின் படி, 1978ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 7ஆம் நாளன்று உடன்பாடு ஒன்று ஏற்பட்டது. ஊதியக்கொடை தொகை வழங்கும் விதி குறைகளுக்கு இணங்க ஊதியக் கொடை வழங்கு, வதற்கும் 3 சதவீதத்திலிருந்து 8 சதவீதம் வரை கூடுதல் தொகை வழங்குவதற்கும் இவ்வுடன்பாடு வகை செய்கிறது.

தேசிய துணி ஆலைக் கழகத்தைச் சேர்ந்த ஆலைகள்.

அதிகப்படியாக ஊதியக் கொடை கேட்டு, தேசிய துணி ஆலைக் கழகத்தின் கட்டுப்பாட்டில் உள்ள 10 துணி ஆலைகளின் சுமார் 10,000 தொழிலாளர்கள் (தமிழ்நாடு, புதுச்சேரி) 1978ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 12ஆம் நாளிலிருந்து வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். இணக்கப் பேச்சுகளின் விளைவாக 1978ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 19ஆம் நாளன்று ஓர் உடனடிக்கை ஏற்பட்டது. அது 8.33 சதவீதம் குறைந்தளவு ஊதியக்கொடையினை வழங்குவதற்கும், 3 சதவீதம் கூடுதல் தொகை வழங்குவதற்கும் வகை செய்கிறது. 1978ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 18ஆம் நாளன்று வேலை நிறுத்தம் கைவிடப்பட்டது.

தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலை

ஊதியத் திருத்தம், அகவிலைப்படி, ஊதிய உயர்வு, வீட்டு வாடகைப்படி, சீருடை இவற்றைக் கேட்டு தமிழ்நாட்டிலுள்ள அனைத்து தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகளில் பணி புரியும் சுமார் 40,000 தொழிலாளர்கள், 1978 மே திங்கள் 17ஆம் நாளிலிருந்து கால்கள் வேலை நிறுத்தம் செய்யப்போவதாக கருத்துத் தெரிவித்து வேலை நிறுத்த அறிவிப்பைக் கொடுத்தனர். 1978 மே திங்கள் 16, 17-ந் தேதிகளில் சென்னை தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர் (ஆய்வு) முன் நடைபெற்ற இணக்க நடவடிக்கைகளின்படி, ஒரு உடன்படிக்கை ஏற்பட்டது. அதற்கிணங்க 1978 மே திங்கள் 2-ம் நாளிலிருந்து ரூ. 1.80 ஊதிய உயர்வும் 1979ஆம் மே திங்கள் 2-ம் நாளிலிருந்து ரூ. 2 ஊதிய உயர்வும் அளிக்கப்படும்.

1979 ஏப்ரல் 19]

மலைத் தோட்டங்கள்

தொழிலாளர்களுக்கும் தமிழ்நாடு மலைத் தோட்ட தொழிலதிபர்கள் சங்கம், நீலகிரி மலைத் தோட்டத் தொழிலதிபர்கள் சங்கம், நீலகிரி வயநாடு மலைத் தோட்டத் தொழிலதிபர்களின் சங்கம் ஆகிய எஸ்டேட்டு உறுப்பினர்களின் நிர்வாகிகளுக்கும் இடையே ஊதியம், தேசிய பண்டிகை விடுமுறைகள் ஆகியவற்றுடன் ஊதியக்கொடை, பணிக் கொடை, விடுப்பு ஆகியவற்றை சேர்த்துக் கணக்கிடுவதற்காக ஊக்க ஊதியத்தை (plucking incentives) சேர்ப்பது குறித்த பிரச்சினைகளுக்கு 1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறு சட்டத்தின் 18(1) பிரிவின் கீழ் 1978 அக்டோபர் திங்கள் 1 ஆம் நாள் அன்றும் 1978 அக்டோபர் திங்கள் 9 ஆம் நாளன்றும் தீர்வுகள் காணப்பட்டன.

தமிழ்நாட்டிலுள்ள தேயிலை-காபி எஸ்டேட்டுகள்
(சேர்வராயன் மலைத் தொடர் நீங்கலாக)

ஊதிய உயர்வு, அகவிலைப்படி, விடுமுறை வசதிகள் முதலியவை அடங்கிய கோரிக்கைகள் குறித்து தொழிலாளர்களுக்கும், தமிழ்நாட்டிலுள்ள தேயிலை-காபி எஸ்டேட்டின் நிர்வாகத்தினருக்குமிடையே (சேர்வராயன் மலைத் தொடர்கள் நீங்கலாக) ஏற்பட்ட தகராறு குறித்த தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12(3) பிரிவின் கீழ் கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளரின் முன் 1978 சனவரித் திங்கள் 2-ம் நாள் அன்று ஒரு உடன்படிக்கை ஏற்பட்டது. இந்த உடன்பாடு தமிழ்நாடு மலைத் தோட்ட தொழிலதிபர்களுக்கும், அவர்களின் கீழ் வேலைபார்க்கும் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கும் ஏற்பட்ட உடன்பாடாகும்.

மூடப்பட்டிருந்த ஆலைகளைத் திறத்தல்.

செயலற்றுப்போன கீழ்க்கண்ட நிறுவனங்கள் அரசு எடுத்துக் கொண்ட முயற்சியின் விளைவாக மீண்டும் திறக்கப்பட்டு தற்போது செயல்பட்டு வருகின்றன.

1. தமிழ்நாடு ஸ்பின்னிங் மில்ஸ், திருப்பூர்.

சுமார் 101 தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் இந்த ஆலை 1976 அக்டோபர் திங்கள் 25-ம் நாளிலிருந்து செயல்படவில்லை. ஆலையினைத் திறப்பது தொடர்பாக கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர், சம்பந்தப்பட்ட தரப்பினர்களுடன் பேச்சு வார்த்தை நடத்தினார். தரப்பினர்களிடையே (அதாவது குத்தகைதாரர்களான ஸ்ரீ சென்கோ நிறுவனங்களுக்கும் தொழிலாளர்களுக்குமிடையே) 1978 பிப்ரவரித் திங்கள்

[1979 ஏப்ரல் 19]

6-ம் நாள் அன்று ஏற்பட்ட உடன்பாட்டினைத் தொடர்ந்து 1978 பிப்ரவரித் திங்கள் 20-ம் நாளன்று ஆலை மீண்டும் திறக்கப் பட்டுள்ளது.

2. இராஜா மில்ஸ், மதுரை.

125 தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் இந்த ஆலை 1976 நவம்பர் திங்கள் 20-ம் நாளிலிருந்து செயல்படவில்லை. இந்த ஆலை ஏல விற்பனையில் திரு. ஏ. ஆர். பாலகிருஷ்ண முதலியாரால் மேற்கொள்ளப்பட்டது. இந்த ஆலை 1978 மே திங்கள் 19-ம் நாளிலிருந்து மதுரை ஸ்ரீ அங்கப்பா ஸ்பின்னிங் மில்ஸ் என்ற பெயரால் செயல்பட்டு வருகிறது.

துணி ஆலைத் தொழிலில் சிக்கன சேரமைப்பு.

1978ஆம் ஆண்டில் தொழிலாளர் துறையின் உதவியுடன் துணி ஆலைகளில் சிக்கன சேரமைப்பு தொடர்பாக 52 தொழிற் தகராறுகள் தீர்க்கப்பட்டன. நேரடி பேச்சு வார்த்தை மூலம் 32 தகராறுகள் தீர்க்கப்பட்டன.



நடுவர் தீர்ப்பு.

1978ஆம் ஆண்டில் 31 வழக்குகள் தனிப்பட்ட முறையில் நடுவர் தீர்ப்புக்கு அனுப்பப்பட்டன.

மாநில நடுவர் மன்ற மேம்பாட்டுக்

1978ஆம் ஆண்டில் 1978 அக்டோபர் திங்கள் 23-ம் நாளும், 1978 நவம்பர் திங்கள் 30-ம் நாளும் ஆகிய நாட்களில் இக்குழு இரு முறை கூடியது. உறுப்பினர்கள் தொழில் அதிபர்களின் மத்திய அமைப்புகள் தொழிலாளர்கள் ஆகியவர்களின் கருத்தைக் கேட்ட. பிறகு நடுவர்களின் பெயர்ப்பட்டியலை மாற்றியமைக்க குழு தீர்மானித்தது.

1979 ஏப்ரல் 19]

நீதிமன்றத் தீர்ப்பு.

1977-78 ஆம் ஆண்டுகளில் சென்னை தொழில் நடுவர் மன்றம் தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் ஆகியவற்றிற்கு அனுப்பப்பட்ட வழக்குகள், அவை அளித்த தீர்ப்புகளின் எண்ணிக்கை ஆகிய விவரங்கள் பின்வருமாறு :—

	தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட்ட தகராறுகளின் எண்ணிக்கை.		தீர்ப்பளிக்கப் பட்ட வழக்குகளின் எண்ணிக்கை.	
	1977.	1978.	1977.	1978.
தொழில் நடுவர் மன்றம், சென்னை.	73	80	47	77
தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள்.	617	642	552	945

மேற்சொன்ன வழக்குகளைத் தவிர தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் 1947 ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 33-C (2) ஆவது பிரிவின்கீழ் தாக்கல் செய்த, 2,112 மனுக்களை விசாரணை செய்து தீர்ப்புக் கூறியுள்ளன.

வசூல்.

1978 ஆம் ஆண்டில், 103 தகராறுகளில் 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 33-C (1) ஆவது பிரிவின்கீழ் தொழிலாளர்களுக்குச் சேரவேண்டிய (ரூ. 3,92,355.17) தொகையை வசூல் செய்யுமாறு அரசு ஆணையிட்டது.

வழக்குகள்.

1978 ஆம் ஆண்டில் வழக்குகள் தொடர அனுமதி வழங்கப் படவில்லை.

தொழிற் சங்கங்கள்.

1978 சனவரித் திங்கள் 1-ஆம் நாளன்று நிலவரப்படி 2,550 பதிவு பெற்ற தொழிற்சங்கங்கள் இருந்தன. நடப்பு ஆண்டில் 466 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டன. 244 தொழிற்சங்கங்களின் பதிவு ரத்து செய்யப்பட்டன. மூன்று சங்கங்களின் பதிவு ரத்து நீக்கிவிடப்பட்டன. 5 சங்கங்கள் கலைக்கப்பட்டன. இவ்வாண்டு இறுதி நிலவரப்படி பதிவு செய்யப்பட்ட தொழிற்சங்கங்களின் எண்ணிக்கை 2,770 ஆகும்.

[1979 ஏப்ரல் 19]

தொழிற்சாலையில் ஒழுங்கு முறை விதி.

தொழிற்சாலையில் ஒழுங்கு முறை விதியைச் செயல்படுத்தும் பணியும், தொழிற்சங்கங்களை அங்கீகாரமளிக்கும் பணியும் மாநில மதிப்பீட்டு செயல்பாட்டுக் குழுவிடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழு 1978 சனவரித் திங்கள் 18 ஆம் நாள், 1978 சூன் திங்கள் 28 ஆம் நாள், 1978 டிசம்பர் திங்கள் 2 ஆம் நாள் ஆகிய நாட்களில் மூன்று முறை கூடியது; தொழிற்சாலையில் ஒழுங்கு முறை மீறிய 10 வழக்குகளை விசாரித்தது. 23 தொழிற்சங்கங்களை அங்கீகரிக்க பரிந்துரைத்துள்ளது.

எவ்வித மத்திய அமைப்பையும் சேராத பல்வேறு தொழிலதிபர்கள், தொழிலாளர்களின் தொழிற்சங்கங்கள், உள்ளாட்சி மன்றங்கள் ஆகியவற்றுடன் தொடர்பு கொண்டு தொழிற்சாலை ஒழுங்கு முறை விதிகளைப் பின்பற்ற ஆலோசனைகள் கூறுமாறு தொழிலாளர் நல அதிகாரிகளுக்கும், தொழிற்சாலை ஆய்வாளர்களுக்கும் உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன. தொழிலாளர் நலத்துறை அதிகாரிகள் மேற்கொண்ட முயற்சிகளின் பயனாக 1978 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 31ஆம் நாள் நிலவரப்படி 2,770 தொழிற்சங்கங்கள், 326 நிர்வாகங்கள், 24 உள்ளாட்சி மன்றங்கள் ஆகியவை எழுத்து மூலமாக ஒப்புக்கொண்டுகையெழுத்திட்டுள்ளன.

1965 ஆம் ஆண்டு ஊதியக் கொடை வழங்கல் சட்டம்.

1977-78 கணக்காண்டிற்கான வருமானத்தில் 8.33 சதவீதம் என்ற குறைந்த அளவு ஊதியக் கொடைக்கு வகை செய்து, இந்திய அரசால் பிறப்பிக்கப்பட்ட ஒரு அவசரச் சட்டம் ஒன்றின் மூலம் 1965 ஆம் ஆண்டு ஊதியக் கொடை வழங்கல் சட்டம் திருத்தப்பட்டுள்ளது.

சிறு நிறுவனங்களில் பணி புரியும் தொழிலாளர்களுக்கு ச்சட்டத்தை நீட்டித்தல்.

தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர் வர்க்கத்தின் பெரும்பான்மையோர் ஊதியக் கொடைப் பயனைப் பெறும் வண்ணம் ஊதியக் கொடை வழங்குவதை கடைகள், நிறுவனங்கள், மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள், சிறு தொழிற்சாலைகள் ஆகியவற்றில் பணிபுரியும் பணியாளர்களுக்கும் சட்டப்படி நீட்டிக்கப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு அரசு தீர்மானித்தது. எனவே, தொழிலாளர் நலன்-வேலை வாய்ப்புத் துறையின் 1978 ஆகஸ்டு திங்கள் 2 ஆம் நாளிட்ட 833 ஆம் எண்ணுள்ள அரசாணையின் மூலம் அரசு அறிவிப்பு ஒன்றை வெளியிட்டதன் வாயிலாக 20 தொழிலாளர்களுக்குக் குறைவாகவும், ஆனால் 10 தொழிலாளர்களோடு குறைவாகவும், அல்லது 1977 ஆம் கணக்காண்டில் எந்த ஒரு நாளிலும் இருபது தொழிலாளர்களுக்குக் குறைவாகவும்

1979 ஏப்ரல் 19]

ஆனால் 10 தொழிலாளர்களுக்குக் குறையாமலும் வேலைக்கு அமர்த்தியுள்ள பின்வரும் வகுப்புகளைச் சேர்ந்த நிறுவனங்களுக்கு ஊதியக் கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் விதித் துறைகள் பொருந்தச் செய்யப்பட்டுள்ளன.

1. 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் 63/1948) 2-வது பிரிவு (n) பகுதியைச் சேர்ந்த (1) உட்பகுதியின் பொருள் விளக்கத்திற்குள் வரும் தொழிற்சாலைகள்;

2. தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள்-நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் (தமிழ்நாடு சட்டம் 36/1947) 2-வது பிரிவைச் சேர்ந்த (6) உட்பிரிவின் பொருள் விளக்கத்திற்குள் வரும் நிறுவனங்கள்;

3. 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் 27/1961) 2-வது பிரிவைச் சேர்ந்த (g) பகுதியில் பொருள் விளக்கத்திற்குள் வரும் மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள்; மற்றும்

4. மலைத் தோட்டங்கள், அதாவது தேயிலை, காப்பி, இரப்பர், சின்கோனா அல்லது ஏலக்காய் ஆகியவற்றைப் பயிரிடுவதற்காகப் பயன்படுத்தப்படும் அல்லது பயன்படுத்தக் கருதப்பட்டுள்ள எந்த ஒரு நிலம்.

இந்த ஆண்டில், 1965 ஆம் ஆண்டு ஊதியக் கொடை வழங்கல் சட்டத்தின் 2(1) பிரிவின்கீழும், 1965 ஆம் ஆண்டு ஊதியக் கொடை வழங்கல் விதிகளின் 3(b) விதியின்கீழும் வகை செய்யப்பட்டுள்ளவாறு, நிர்வாகத்தினர் தங்களது சணக்கிடு ஆண்டை மாற்றிக் கொள்ள அனுமதித்து இரண்டு நேர்வுகளில் தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் ஆணைகள் பிறப்பித்துள்ளார்.

1978-ல் 81 நேர்வுகளில், இச்சட்டத்தின் 19-வது பிரிவின்கீழ் ஊதியக்கொடை வழங்குவதற்கான அவகாசத்தை தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் அளித்துள்ளார்.

தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களுக்குத் திருத்தங்களைக் கூறுவதற்காக முத்தரப்புக் குழு.

சட்டத்திலேயே விதித்துறைக்கு வகை செய்து தொழிலாளர்களுக்குப் பயனும் பாதுகாப்பும் அளிக்க உறுதி செய்வதே அரசின் கொள்கையாகும். இதனைக் கருத்திற்கொண்டு, தற்போதுள்ள தொழிலாளர் நல சட்டங்களுக்குத் திருத்தங்களை எடுத்துரைக்க தொழிலதிபர்கள், தொழிலாளர்கள், சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள், அதிகாரிகள் ஆகியோர் அடங்கிய முத்தரப்புக் குழுவை அரசு அமைத்துள்ளது. இக் குழு இதுவரையில் எட்டு முறை கூடி,

[1979 ஏப்ரல் 19]

தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள்-நிறுவனங்கள் சட்டம் தொடர்பாகவும், தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு உணவகங்கள் சட்டம் தொடர்பாகவும் தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய, பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம் தொடர்பாகவும் திருத்தங்கள் குறித்து இக் குழு விவாதித்து முடித்துள்ளது.

சிறந்த தொழில் உறவுக்கான பரிசுத் திட்டம்.

இத் திட்டத்தின்கீழ் நிர்வாகத்தினருக்கும் தொழிற்சங்கங்களுக்கும் சிறப்புப் பரிசுகளை வழங்குவதன் மூலம், நிர்வாகத்தினருக்கும் தொழிலாளர்களுக்கும் இடையே சிறந்த தொழில் உறவைப் பராமரிக்கவும் அதைத் தொடர்ந்து பாதுகாத்து வரவும் ஊக்குவிப்பதற்காக 1978-ல் தமிழ்நாடு அரசு, சிறந்த தொரு நடவடிக்கையை எடுத்தது. பரிசு பெறுவதற்கு உரியோரைத் தெரிந்தெடுக்க, உயர் நீதிமன்றத்தின் ஓய்வு பெற்ற நீதிபதி ஒருவரைத் தலைவராகக் கொண்டு, முறையே தொழிலதிபர்கள், தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகள் எழுவர் அடங்கிய தேர்வுக் குழு ஒன்றை அரசு அமைத்துள்ளது. பரிசு வழங்குவதற்கான இத்திட்டம் 1978 ஆம் ஆண்டிலிருந்து செயல்படுத்தப்பட உள்ளது. இக் குழு 28-11-1978-ல் கூடி, இத்திட்டத்தின் கீழ்ப் பரிசுகளைப் பெற தொழிலதிபர்கள்/தொழிற்சங்கங்கள் தாக்கல் செய்ய வேண்டிய விண்ணப்பப் படிவத்தை முடிவு செய்ததோடு, விளம்பரம் முதலியவை போன்ற ஏனைய பொருட்களையும் கருதிப் பார்த்தது. திட்டம், விண்ணப்பம் ஆகியவை செய்தித்தாள்களில் வெளியிடப்பட வேண்டுமெனக் குழு முடிவு செய்தது.

மாநிலத் தொழிலாளர் நல ஆலோசனைக் குழு.

மாநிலத் தொழிலாளர் நல ஆலோசனைக் குழு முதல் நிலை ஆலோசனைக் குழுவாகும், தொழிலாளர் சம்பந்தப்பட்ட எல்லாப் பொருட்களும், அவை குறித்து அறிவுரை பெறுவதற்கு அவற்றிற்கு அனுப்பி வைக்கப்படுகின்றன. இக் குழு 1978 பிப்ரவரியில் மீண்டும் அமைக்கப்பட்டது. அதற்கு, தொழிலாளர் நல அமைச்சர் தலைவர் ஆவார். இதில், தொழிலதிபர்கள், தொழிலாளர் நிறுவனங்களின் பிரதிநிதிகள், மாநிலச் சட்ட மன்ற உறுப்பினர்கள் ஆகியோர் உறுப்பினர்களாக உள்ளனர். இக்குழு 1978 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 25-ஆம் நாள், 1978 ஆம் ஆண்டு மே திங்கள் 25 ஆம் நாள், 1978 ஆம் ஆண்டு ஜூலைத் திங்கள் 4 ஆம் நாள் ஆகிய நாட்களில் கூடி தொழில் உறவுகள் சம்பந்தமான பல்வேறு பொருட்கள் குறித்து விவாதித்தது.

துறை அதிகாரிகள் கூட்டம். —தொழிலாளர் நலத்துறை அதிகாரிகளின் 16 ஆவது ஆண்டுக் கூட்டம் சென்னையில் 1978 டிசம்பரில் கூடியது. இக்கூட்டத்தில் தொழிலாளர் நல அமைச்சர்

1979 ஏப்ரல் 19]

கலந்து கொண்டார். இக்கூட்டத்தில், தொழிலாளர் நல நிர்வாகம் தொடர்பான பல்வேறு பொருட்கள் குறித்தும், தொழிலாளர் நல தொழிற்சாலைச் சட்டங்களைச் செயல்படுத்துவது குறித்தும், எடைகள்-அளவைகள் சட்டத்தை செயல்படுத்துவது குறித்தும் விவாதிக்கப்பட்டதோடு, நிர்வாகத்தை முடுக்குவதற்கும் அதிகப்படியான தொழிலாளர்களுக்கு நல நடவடிக்கைகளை நீட்டிப்பதற்கும் உரிய நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட வேண்டும் என்று அரசுக்கு கருத்து தெரிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

11. நிறுவனங்கள் சட்டம்.

1. 1948-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்.

தொழிற்சாலைகளில் உள்ள தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்புகும், நலத்துக்கும் 1948-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம் வகை செய்கிறது. இச்சட்டத்தில் அடங்கியுள்ள நல நடவடிக்கைகளைக் கண்டிப்பாகச் செயல்படுத்துவதற்கான ஆய்வுகளைத் தொழிலாளர் நலத்துறை அடிக்கடி மேற்கொண்டுள்ளது. இதற்காக, இச்சட்டம் விதிகளின் விதித்துறைகளைக் கண்டிப்பாகச் செயல்படுத்த நிர்வாகத்தினருக்கு அறிவுரை வழங்குவதன் மூலம் ஆய்வுகள் மிகவும் உன்னிப்பாக மேற்கொள்ளப்பட்டு பின்பற்றப்படுகின்றன. மீண்டும் மீண்டும் நிர்வாகத்தினர் தவறும் போது அவர்கள் மீது வழக்குத் தொடர்வதன் மூலம் அது தடுத்து நிறுத்தப்படுகிறது என்பதோடு, இந்நடவடிக்கை தண்டனை வழங்கி திருத்துகின்ற நடவடிக்கையாக அமைகிறது.

1978-ன் ஆரம்பத்தில் 8,508 தொழிற்சாலைகள் இருந்தன. இவ்வாண்டு இறுதியில் 8,767 தொழிற்சாலைகள் இருந்தன. கூடுதலாக 699 தொழிற்சாலைகள் ஏற்பட்டுள்ளன. அதே நேரத்தில் 440 தொழிற்சாலைகள் எடுக்கப்பட்டுள்ளன.

அவை குறித்த விவரங்கள் பின்வருமாறு :—

பதிவேட்டில் காணப்பெறும் தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை.

	1977.	1978,
பிரிவு 2m (i)	7,969	8,224
பிரிவு 2m(ii)	539	542
பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை	5,23,233	5,60,976

1978-79 ஆம் ஆண்டில், 1978 டிசம்பர் வரையில் உரிமக் கட்டணமாக ரூபாய் 47,82,299.55 வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

ஆய்வாண்டில், தொழிற்சாலை ஆய்வாளர்களால் 3,422 தொழிற்சாலைகள் ஒரு முறை சோதனை இடப்பட்டுள்ளன. 5,227 தொழிற்சாலைகள் இரு முறை சோதனை இடப்பட்டுள்ளன. 368 தொழிற்சாலைகள் மும்முறை சோதனை இடப்பட்டுள்ளன. தொழிற்சாலைக் கண்காணிப்பு ஆய்வாளர்களால் 3,990 சோதனை ஆய்வுகள் நடத்தப்பட்டன. மேற்சொன்னவற்றோடு, 1,035 ஞாயிறு ஆய்வுகளும் 2,123 சிறப்பு ஆய்வுகளும் 461 திடீர் ஆய்வுகளும் 835 இரவு ஆய்வுகளும் நடத்தப்பட்டன.

1978 ஆம் ஆண்டில் தொழிற்சாலைச் சட்டவிதித்துறைகளை மீறியதற்காக தொழிற்சாலை நிர்வாகத்தினர் மீது 4,109 வழக்குகள் தொடரப்பட்டன. இந்த ஆண்டில் 3,882 வழக்குகள் குறித்து முடிவெடுக்கப்பட்டது. 1,87,437 ரூபாய், அதாவது, வழக்கு ஒன்றுக்கு சராசரி 48 ரூபாய் என்னும் வீதத்தில் அபராதம் வசூலிக்கப்பட்டது.

1977, 1978 ஆம் ஆண்டில் நடைபெற்ற விபத்துக்கள் பற்றிய விவரங்கள் பின்வருமாறு :—

ஆண்டு. உயிர் இழப்பில் உயிர் இழப்பில்
முடியாத விபத்துக்கள். முடிந்த விபத்துக்கள்.

(1)	(2)	(3)
1977 ..	27,965	28
1978 ..	30,507	39

தொழிற்சாலைகளின் எண்ணிக்கை அதிகரித்ததாலும், அத் தொழிற்சாலைகளில் வேலைக்கு அமர்த்தப்பட்ட தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை அதிகரித்ததாலும், முந்திய ஆண்டில் ஏற்பட்ட விபத்துக்களின் எண்ணிக்கையோடு ஒப்பிடும்போது, 1978 ஆம் ஆண்டில் விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை அதிகரித்துள்ளது.

விபத்துக்கள் ஏற்படுவதைக் குறைப்பதற்காக 21 நாட்களும், அதற்கு மேலும் தொழிலாளர்கள் பணிபுரிய இயலாமல் போகச் செய்யும் கடுமையான விபத்துக்கள் அனைத்தும் குறித்து தொழிற்சாலை ஆய்வாளர்களும், தொழிற்சாலை உதவி ஆய்வாளர்களும் உடனடியாகப் புலனாய்வு செய்து, அது போன்ற விபத்துக்கள் மீண்டும் ஏற்படாமல் தடுப்பதற்கு தகுந்த பரிகார நடவடிக்கைகளை நிர்வாகத்தினருக்கு எடுத்துரைத்தனர். அவற்றிற்கிணங்க நடந்துள்ளனரா என்பதைக் கண்டறியத் தொடர் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது.

பெரிய தொழிற்சாலைகள், 50 தொழிலாளர்களும் அதற்கு மேலும் பணிபுரியும் தொழிற்சாலைகள் ஆண்டொன்றுக்கு 10 விபத்துக்கள் நடைபெறுவதாகத் தெரிவிக்கும் தொழிற்சாலைகள் ஆகிய அனைத்தும் “பாதுகாப்புக் குழுக்களைத்” தங்களது தொழிற்சாலைகளுக்குள் ஏற்படுத்துமாறு அவற்றிற்கு எடுத்துரைக்கப்பட்டது. 381 தொழிற்சாலைகள் அது போன்ற பாதுகாப்புக் குழுக்களை அமைத்துள்ளன. அவை திறம்பட செயலாற்றி வருகின்றன.

1979 ஏப்ரல் 19]

சிரமவீர் பரிசுகளும், மாநிலப் பாதுகாப்புப் பரிசுகளும்.

மிகுந்த பாதுகாப்பு, அதிக உற்பத்திக்குறைந்த செலவு, இறக்குமதி செய்ய வேண்டிய பொருளுக்கு பதிலாக வேறு, பொருளை உற்பத்தி செய்தல் முதலியவற்றிற்கு உறுதுணை புரியும் சிறந்த கருத்தை நல்குவதன் மூலம் பொதுவாகத் தொழிற்சாலைத் திறனை மேம்படுத்துவதில் சிறந்த பணிபுரிந்த தொழிலாளர்களை மாநில அளவில் அங்கீகரித்துப் பரிசு வழங்குவதே “சிரமவீர்” பரிசுத் திட்டத்தின் நோக்கமாகும். விபத்துக்கள் ஏற்படுவதைக் குறைப்பதில் நிர்வாகத்தினரிடையே சுமுகமான போட்டியை உருவாக்கும் நோக்கோடு, விபத்துக்கள் ஏற்படுவதைக் குறைக்கும் பணியில் தன்னிகரற்று பணிபுரியும் தொழிற்சாலைகளுக்கு மாநில பாதுகாப்புப் பரிசுகள் வழங்கப்படுகின்றன.

சாதனை ஆண்டுகளான 1976, 1977 ஆம் ஆண்டுகளுக்குரிய பரிசுகள், சென்னை, இராஜாஜி மண்டபத்தில் 1978 சனவரித் திங்கள் 22 ஆம் நாள், 1979 சனவரித் திங்கள் 19 ஆம் தேதிகளில் நடைபெற்ற விழாக்களில் வழங்கப்பட்டுள்ளன.

பரிசுத் திட்டத்தில் போட்டியிடுவதற்காக, 1978 ஆம் ஆண்டிற்கான மாநிலப் பாதுகாப்புப் பரிசுகள், சிரமவீர் பரிசுகள் ஆகியவற்றைப் பெறுவதற்குப் போட்டியிடுவதற்கான விண்ணப்பங்கள், தொழிற்சாலைகளுக்கு அனுப்பப்பட்டு வருகின்றன.

பாதுகாப்புப் பாடமுறைகள்.

1978-ல் தொழிற்சாலைப் பாதுகாப்பு குறித்து ஆறு பாடவகுப்புகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன. இப்பாடவகுப்புகளால் 173 பேர் பயனடைந்துள்ளனர்.

உற்பத்தித் திறன்.

தமிழ்நாட்டில், சென்னை, மதுரை, திருச்சிராப்பள்ளி, கோயம்புத்தூர், சேலம், திருநெல்வேலி ஆகிய ஆறு இடங்களில் ஆறு உற்பத்தித் திறன் குழுக்கள் உள்ளன. இக்குழுக்களுக்கு ஆண்டுதோறும் முந்திய ஆண்டில் இக்குழுக்கள் சந்தா தொகையாக வசூலித்த தொகையில் 50 சதவீதத்திற்கு நிகரான தொகை ஆண்டொன்றுக்கு 3,000 ரூபாய் என்ற உயர் அளவிற்கு உட்பட்டு பொது மானியத்தின் மூலம் இக்குழுக்களுக்கு நிதி உதவி வழங்கப்படுகிறது. மேற்சொன்ன மானியத்தோடு, இக் குழுக்களால் நியமிக்கப்படும் தொழிற்சாலைப் பொறியாளர்களுக்குரிய செலவில் 50 சதவீதத் தொகைக்கு நிகரான தொகை, ஃவோராண்டும் இக்குழுக்களுக்குத் தொழிற்சாலைப் பொறியாளர் மானியம் என்ற முறையில் அளிக்கப்படுகிறது.

1976-77, 1977-78 ஆம் ஆண்டுகளுக்குரிய பொது மானியமாக, இக்குழுக்களுக்கு 34,090 ரூபாய் வழங்கப்பட்டுள்ளது. இருப்பினும் இக்குழுக்களால் நியமிக்கப்பட்ட தொழிற்சாலைப் பொறியாளர்களுக்கு ஒரே சீரான சம்பள வீதத்தை வண

[1979 ஏப்ரல் 19]

யறுப்பதற்கான செயற் குறிப்பை அரசு ஆய்வு செய்து வருவதால், அறிக்கை ஆண்டில், இக்குழுக்களுக்கு தொழிற் சாலைப் பொறியாளர் மானியம் எதுவும் வழங்கப்படவில்லை.

மேற்சொன்ன நிதி உதவியோடு, உற்பத்தித் திறனை அதிகரித்தல், என்னும் கொள்கையை வளர்ப்பதற்காக, 'தரம் நம்பத்தகுந்த தன்மை' என்னும் பொருள் குறித்து 1970 ஆம் ஆண்டு ஆசிய உற்பத்தித் திறன் பற்றி இத் துறையால் செய்தித் திரைப் படம் ஒன்றும் எடுக்கப்பட்டது.

திரைப் படங்கள்.

உற்பத்தித் திறன் குறித்த திரைப் படங்களைக் கொண்டுள்ள திரைப்பட நூலகம் ஒன்றும் உள்ளது. தொழிலாளர்களின் டயனூக்காகத் திரையிட்டுக் காட்டுவதற்குத் தேவைப்படுகின்ற தொழிற்சாலைகள், உற்பத்தித் திறன் குழுக்கள், கல்வியறிவையுடையவர்கள் ஆகியவற்றிற்கு இச் செய்தித் திரைப் படங்கள் இலவசமாக வழங்கப்பட்டு வருகின்றன.

சுகாதாரம்.

மாநில தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் தொழிற்சாலைச் சுகாதாரம்-ஆரோக்கிய ஆய்வுக் கூடம் இணைந்த பிரிவை ஏற்படுத்துவதற்காக அரசு ஒப்புதல் வழங்கியுள்ளது என்பதோடு, தொழிற்சாலைகளில் மருத்துவ ஆய்வாளரையும் நியமித்துள்ளது. தொழிற்சாலை ஆரோக்கியப் பிரிவு, தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் அலுவலகத்தில் தற்போது செயல்பட்டு வருகிறது. இப்பிரிவில் போதிய அளவிற்குப் பணியாளர்களை நியமித்ததன் மூலமும், ஆய்வுக் கூடத்தை நிறுவியதன் மூலமும், தற்போது இப் பிரிவு நல்ல நிலையில் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்களிடையே காணப்படும் ஈயத்தால் ஏற்படும் தீய விஷ நோய், பண்ணால் ஏற்படும் நோய், சரும நோய், ஏனைய நோய்கள் போன்ற தொழில் சார்ந்த நோய்கள் ஏற்படுவதைக் கண்டறிவதே தொழிற்சாலை ஆரோக்கியப் பிரிவின் நோக்கமாகும். தகுந்த பாதுகாப்பான பணி நிலைமைகள் குறித்து கருத்து வழங்குவதும் தொழில்-பொதுச் சுகாதாரத்தைப் பாதிக்கும் வகையில் ஏற்படுகின்ற தொழிற்சாலை தூய்மைக்கேடு பற்றி மதிப்பிடுவதும் தொழிற்சாலை ஆரோக்கியப் பிரிவின் முக்கிய நோக்கமாகும்.

உள்ளூரிலேயே கிடைக்கப் பெறுவதும் தொழிற்சாலை ஆரோக்கியப் பிரிவுக்குத் தேவைப்படுவதுமான எல்லாக் கருவிகளும் பெரும்பாலும் வாங்கப்பட்டுள்ளன. அந்நிய நாட்டிலிருந்து இறக்குமதி செய்ய வேண்டிய கருவிகளுக்காக இசைவு பெற்ற உடனேயே அப்பொருட்களும் விரைவில் வாங்கப்படும்.

1979 ஏப்ரல் 19]

தொழிற்சாலைகளில் அபாயகரமான பல்வேறு பணிகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்கள் குறித்து தொழிற்சாலை மருத்துவ ஆய்வாளரால் விரிவாக மருத்துவ ஆய்வு செய்யப்பட்டது. தொழில் சார்ந்த பல்வேறு நோய்களுக்கான காரணங்களை அவர் கண்டறிந்துள்ளார். நமது மாநிலத்தில் முந்திரி பதப்படுத்தும் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்களிடையே ஏற்படும் தொழில் சார்ந்த ஆபத்து குறித்த சிறப்பு ஆய்வுப் பணி எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

முந்திரி எண்ணெயில் நச்சுத் தன்மை இருப்பதால், அது வறுத்த முந்திரிக் கொட்டைகளை உடைக்கும் தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களிடையே எண்ணெயினால் ஏற்படும் தோல் வியாதியை விளைவிக்கின்ற காரணத்தால் (Cronic oil dermatitis) முந்திரி எண்ணெய் பகுப்பாய்வு செய்யப்பட்டது. அந்த எண்ணெயில் 'கார்கினோஜெனிக்' (Carcinogenic) தன்மை கலந்திருப்பதாகக் காணப்பட்டது. இது குறித்து ஆழ்ந்த ஆய்வு ஒன்று நிகழ்த்தவும் பரிகார முறைகளை எடுத்துரைக்கவும், திருநெல்வேலி மருத்துவக் கல் லூரியிலிருந்து வல்லுநர்கள் குழு ஒன்றை அமைப்பதற்காக ஆணைகள் பிறப்பிக்கப்பட்டுள்ளன. அரசு மருத்துவ மனைகளில் மருத்துவர்கள் தற்போது தொழிலாளர்களை மருத்துவப் பரிசோதனை செய்யும் முறையில் திறமைக் குறைவு இருப்பதாகக் காணப்பட்டது. எனவே, தொழிற்சாலைகளில் காணப்படும் தொழில் சார்ந்த நோய்களின் நிலவரம் தெரிந்து கொள்ளப்படவில்லை என்பதோடு அவை பற்றி தொழிற்சாலைகளின் தலைமை ஆய்வாளரின் கவனத்திற்கும் கொண்டுவரப் படவுமில்லை. ஆகவே, தொழிற் சாலைகளில் குறித்த கால ஆய்வும், மருத்துவப் பரிசோதனையும் திறம்பட நடைபெற உறுதி செய்யும் பொருட்டு, ஆய்வுக்கூட வசதிகளுடன், வட்டாரச் சான்றளிக்கும் மருத்துவர்களை நியமனம் செய்தலும் பரிசீலனையில் இருந்து வருகிறது.

1978 ஆம் ஆண்டில் அச்சகங்களில் விரிவான பரிசோதனைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. தொழிலாளர்களின் இரத்தமும், சிறுநீரும் குறித்து சோதனை செய்ய 453 மாதிரிகள் சேகரிக்கப்பட்டன. பயனுள்ள கட்டுப்பாட்டு ஏற்பாடுகளை மேற்கொள்ளவும், பாதுகாப்பான பணிச் சூழ்நிலையை உறுதி செய்யவும் நிர்வாகங்களுக்கு அறிவுரை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

தொழில் சார்ந்த நோய்களையும் தொல்லைகளையும் விளக்குவதற்காக பல்வேறு தொழிற்சாலைகளில் நடத்தப்படும் பாதுகாப்புப் பயிற்சி வகுப்புகளில் கலந்து கொள்ளும் பயிற்சியாளர்களுக்கு அட்டவணைகள்-திரைப்படத் துண்டு விளம்பரங்கள் ஆகியவற்றின் துணைக்கொண்டு, மருத்துவ ஆய்வாளர்கள் விளக்கவுரைகள் நிகழ்த்துகின்றனர்.

[1979 ஏப்ரல் 19]

தமிழ்நாடு கடைகள், நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947.

1978 ஆம் ஆண்டில் இச்சட்டத்தின் கீழ் வரும் கடைகள், நிறுவனங்கள் இவற்றின் எண்ணிக்கை, அவற்றில் வேலையில் உள்ள நபர்களின் எண்ணிக்கை இவை பற்றிய விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன :—

இச்சட்டத்தின் கீழ்வரும் நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 2,21,642

வேலையில் உள்ள நபர்களின் எண்ணிக்கை 3,28,644

தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள், நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் பல்வேறு விதித்துறைகளை செயல்படுத்துவதில் எல்லா நிறுவனங்களுக்கும் சென்று பார்வையிடுவது, தொடக்க அறிவிப்பினைக் கொடுத்து அதன் வாயிலாக தொழிலாளர்களின் உரிமைகளைப் பற்றியும் நிர்வாகத்தின் கடைமைகளைப் பற்றியும் கடைச் சொந்தக்காரர்களுக்கு எடுத்துரைத்து அறிவுறுத்துவது என்னும் போக்கினை இத்துறை மேற்கொண்டுள்ளது. தொழிலதிபர் தனது நல்லெண்ணத்தை வெளிப்படுத்தி தனது குறைபாட்டைத் திருத்துவதற்கு கவனம் செலுத்துவாரானால் அவர்மீது மேல் நடவடிக்கை எடுப்பது கைவிடப்படுகிறது. விதிகளை மீறுகின்ற தொழிலதிபர்களின் நிறுவனங்களின்மீது அடிக்கடி சோதனைகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, தொழிலதிபர்கள் தங்கள் குறைகளைத் திருத்திக் கொள்ளும் வரையில் அவர்கள் மீது அடிக்கடி வழக்குகள் தொடரப்படும். இச்சட்டத்தின் கீழ் நியமிக்கப்பட்ட ஆய்வுாளர்கள் 3,24,365 முறையான சோதனைகள், 6,053 திடீர் சோதனைகள், 32,779 விடுமுறைச் சோதனைகள், 3,915 சிறப்புச் சோதனைகள், மற்றும் 6,619 இரவுச் சோதனைகள் நடத்தினர்.

1978 ஆம் ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் 2,590 வழக்குகள் முடிவுறாத நிலையில் இருந்தன. 7,952 வழக்குகள் இவ்வாண்டில் அனுமதி பெற்றன. 10,542 வழக்குகளில் 6,865 வழக்குகள் தண்டனையில் முடிவுற்றன. 37 வழக்குகள் விடுதலையில் முடிந்தன. 22 வழக்குகள் திரும்பப் பெறப்பட்டன. 1978 ஆம் ஆண்டில் அபராத தொகையாக ரூ. 2,11,006 வசூலிக்கப்பட்டது. அதாவது வழக்கு ஒன்றிற்கு சராசரியாக ரூ. 31 அபராதம் விதிக்கப்பட்டது.

இச்சட்டத்தின் 41-வது பிரின்ன்கீழ் மேல் முறையீடுகள் முடிவு செய்யப்பட்டிருப்பதைக் கீழ்க்காணும் புள்ளி விவரங்கள் காட்டுகின்றன :—

ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் முடிவுறாத நிலையில் இருந்த மேல் முறையீடுகளின் எண்ணிக்கை

[1979 ஏப்ரல் 19]

இவ்வாண்டில் வரப் பெற்ற மேல் முறையீடுகளின் எண்ணிக்கை	198
மேல் முறையீடுகளின் மொத்த எண்ணிக்கை ..	466

இவ்வாண்டில் முடிவு பெற்ற மேல்முறையீடுகளின் எண்ணிக்கை 243

இவ்வாண்டு முடிவில் முடிவுறா நிலையில் உள்ள மேல்முறையீடுகளின் எண்ணிக்கை 223

1978ஆம் ஆண்டில் நிலையான விதிவிலக்கு ஒன்றும் தற்காலிக விதி விலக்குகள் 4-ம் அரசு வழங்கியது. (பொருட்காட்சிகள், திருவிழாக்கள் நீங்கலாக.)

(பொருட்காட்சிகள், திருவிழாக்கள் நீங்கலாக) 22 தற்காலிக விலக்குகளையும், ஒரு இனத்தைப் பொறுத்த மட்டில் பொருட்காட்சிகள், திருவிழாக்களுக்குரிய தற்காலிக விலக்கினையும் தொழிலாளர் நலத்துறை ஆணையாளர் வழங்கியுள்ளார். துணை ஆணையாளர் 131 இனங்களில் தற்காலிக விலக்குகளை அளித்துள்ளார். 24 இனங்களில் இச்சட்டம் செயல்படுவதைத் தற்காலிகமாக தள்ளி வைக்க அனுமதித்துள்ளார். சட்ட விதித்துறைகள் பொருந்துதலைக் குறித்து அல்லது பணியாளர்கள் அனுபவித்து வந்தகூடுதல் அனுகூலம் உடைய சிறப்புரிமைகளுக்குப் பாதுகாப்புக் கேட்டு சட்டத்தின் 51-வது பிரிவின் கீழ் தொழிலாளர் நல ஆணையாளரது முடிவைக் கோரி தாக்கல் செய்யப்பட்ட ஒருவிண்ணப்பம் 1978ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில் முடிக்கப் பெறாமல் இருந்தது. இவ்வாண்டில் இரண்டு விண்ணப்பங்கள் வரப் பெற்றன. ஒரு விண்ணப்பம் இவ்வாண்டில் தொழிலாளர் நல ஆணையாளரால் முடிவு செய்யப்பட்டது. ஆண்டு முடிவில் இரண்டு விண்ணப்பங்கள் முடிவுறாமல் இருந்தன.

தமிழ்நாடு 1958-ஆம் ஆண்டு உணவகங்கள் சட்டம்.

1979 சனவரி 1-ம் நாளன்றுள்ளபடி 68,922 தொழிலாளர்களைக் கொண்ட 21,730 உணவகங்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் கொண்டுவரப்பட்டன. இவ்வகளில் 10,326 நிறுவனங்கள் தொழிலாளர்களைக் கொண்டிருந்தன. 11,404 நிறுவனங்கள் தொழிலாளர்கள் இல்லாமல் இருந்தன.

1978-ஆம் ஆண்டில் பதிவுக் கட்டணமாக ரூ. 2,64,559 பெறப்பட்டது. இந்த ஆண்டில் ஆய்வாளர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் 32,417 முறையான ஆய்வுகளையும், 430 திடீர் ஆய்வுகளையும், 783 விடுமுறை நாள் ஆய்வுகளையும், 282 தனி ஆய்வுகளையும் 209 இரவு நேர ஆய்வுகளையும் செய்தனர்.

1979 ஏப்ரல் 19]

1978ஆம் ஆண்டின் தொடக்கத்தில் இச்சட்டத்தின் விதித் துறைகளையும் விதிகளையும் மீறியது குறித்த 1,273 குற்ற வழக்குகள் முடிவு செய்யப்படாமல் இருந்தன. 1,493 வழக்குகள் இந்த ஆண்டு அனுமதிக்கப்பட்டன. அவற்றில் 1,528 வழக்குகளுக்குத் தண்டனை அளிக்கப்பட்டது. 16வழக்குகள் விடுதலையில் முடிந்தன. 11 வழக்குகள் திரும்பப் பெறப்பட்டன. 1978-ஆம் ஆண்டில் 71,215 ரூபாய் அபராதத் தொகையாகப் பெறப்பட்டது. ஆண்டு தொடக்கத்தில், உணவகங்களின் தொழிலாளர்களை வேலையிலிருந்து நீக்கியது அல்லது அகற்றப்பட்டதை எதிர்த்து இச்சட்டத்தின் 19ஆவது பிரிவின்கீழ் செய்யப்பட்ட 66 மேல் முறையீடுகள் மேல்முறையீட்டு அதிகாரிகள் என்று அறிவிக்கப்பட்டுள்ள தொழிலாளர் நல அதிகாரிகளிடம் முடிவு செய்யப்படாமலிருந்தன. இந்த ஆண்டில் 74 மேல் முறையீடுகள் தாக்கல் செய்யப்பட்டன. இந்த ஆண்டில் 97 மேல் முறையீடுகள் முடிவு செய்யப்பட்டன. ஆண்டின் இறுதியில் 43 மேல் முறையீடுகள் முடிவு செய்யப்படாமல் இருந்தன.

1951ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம்.

1978 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில், 92,141 தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்திக் கொண்ட 412 மலைத் தோட்டங்கள் இருந்தன. 1978ஆம் ஆண்டு ஜனவரித் திங்கள் 1ஆம் நாள் முதல் 1978 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 31-ம் நாள் வரையில் 1,300 தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்திய 12 புதிய மலைத் தோட்டங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டன. 28 தொழிலாளர்களை வேலைக்கமர்த்தியிருந்த ஒரு மலைத் தோட்டம் இந்த ஆண்டில் பட்டியலிலிருந்து நீக்கப்பட்டது. ஆண்டின் இறுதியில் 423 மலைத் தோட்டங்கள் இருந்தன. 1978ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் திங்கள் 31ஆம் நாளன்றுள்ளவாறு தோராயமாக 93,413 தொழிலாளர்கள் பணியாற்றி வந்தனர்.

இந்த ஆண்டு தொடக்கத்தில் 38 வழக்குகள் நீதிமன்றத்தில் முடிவு செய்யப்படாமல் இருந்தன. இந்த ஆண்டில் 80 வழக்குகள் அனுமதிக்கப்பட்டன. 99 வழக்குகளுக்குத் தண்டனை அளிக்கப்பட்டது. ரூ. 10,710 அபராதம் விதிக்கப்பட்டது. அதாவது வழக்கு ஒன்றுக்கு ரூ. 18 சராசரியாக அபராதம் விதிக்கப்பட்டது. இரண்டு குற்ற வழக்குகள் விடுதலையில் முடிந்தன. 1978-ஆம் ஆண்டு இறுதியில் 17 குற்ற வழக்குகள் நீதிமன்றத்தில் முடிவு செய்யப்படாமல் இருந்தன.

மலைத் தோட்டத் தலைமை ஆய்வாளரிடம் ஏற்பளிப்பை பெற்ற பின்னர், மலைத் தோட்ட அதிபர்கள், மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு இந்த ஆண்டும் விரிப்புக் கம்பளிகளும் கம்பளங்களும் வழங்கினர்.

1979 ஏப்ரல் 19]

மலைதோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கும், அவர்களது குடும்பத்தினருக்கும் இலவசமாக மருத்துவ வசதிகளுக்கு வகை செய்ய வேண்டியது மலைத்தோட்ட அதிபர்களின் கடமைகளில் ஒன்றாக மலைத்தோட்ட தொழிலாளர் சட்டத்தின் 10-வது பிரிவின்கீழ் வரையறுக்கப் பட்டுள்ளது.

மலைத் தோட்டங்களிலுள்ள தோட்ட மருத்துவ மனைகளிலும், மருந்தகங்களிலும் சட்டம், விதிகளின்கீழ் சுகாதாரம் குறித்த விதித்துறைகளைச் செயல்படுத்துவதற்கு மலைத் தோட்டத் தலைமை ஆய்வாளரின் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் இரண்டு மருத்துவ அதிகாரிகள் உதகமண்டலம், நாகர்கோவிலைத் தலைமையிடங்களாகக் கொண்டு செயல்பட்டு வருகின்றனர்.

1951ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்ட தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் கீழ் அறக்கை ஆண்டில் இவர்கள் 370 மலைத் தோட்டங்களை ஆய்வு செய்தனர்.

உதகமண்டலம், குன்னூர், கூடலூர், வால்பாறை, ஏற்காடு, திண்டுக்கல், நாகர்கோவில் ஆகிய இடங்களைத் தலைமை இடங்களாகக் கொண்ட ஏழு ஆய்வாளர்களும், மலைத் தோட்டத் தலைமை ஆய்வாளரின் கட்டுப்பாட்டின் கீழ் பணிபுரிகின்றனர் அவர்கள் இச் சட்டத்தையும் அதன் கீழ் இயற்றப்பட்டுள்ள விதிகளையும் செயல்படுத்தி வருகின்றனர். அவர்கள் 1,357 முறையான ஆய்வுகளையும், 119 தனி ஆய்வுகளையும், 112 திடீர் ஆய்வுகளையும், 101 ஞாயிற்றுக்கிழமை ஆய்வுகளையும் நடத்தினர்.

மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு.

மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு, தொழிலாளர் நல-வேலை வாய்ப்புத் துறையின் 1978ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்டு திங்கள் 21ஆம் நாளிட்ட அரசாணை எண் 930-ல் புனரமைக்கப்பட்டது. இதற்குத் தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் தலைவராக உள்ளார். இக் குழு 1978ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 17-ஆம் நாளில் கோயம்புத்தூரில் கூடி, ஏனையவற்றுடன், கீழ்க்கண்ட பொருள்கள் குறித்து விவாதித்தது :—

1. மருத்துவ உதவி.—சிறப்புச் சிகிச்சை தேவைப்படுகின்ற வகைப்பட்ட நோய்களால் துன்புறுகின்ற தொழிலாளர்கள் பொதுவாக அத்தகைய சிறப்பு மருத்துவர்களால் சிகிச்சையளிக்கப்படுவதற்கு அனுப்பப்படவில்லை.

2. தொழிலாளர்கள், மருத்துவ மனைகளுக்குச் செல்வதற்கான போக்குவரத்து வசதிகள்.

3. மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்களைச் சார்ந்தவர்கள் முதலியோரைச் சிகிச்சை பெறுவோர் பட்டியலில் சேர்த்துக் கொள்ளுதல்.

[1979 ஏப்ரல் 19]

தனி அதிகாரி மலைத் தோட்டங்கள்.

தமிழ்நாட்டில் உள்ள தேயிலை, காப்பி எஸ்டேட்டுகளின் நிர்வாகிகளுக்கும், தொழிலாளர்களுக்கும் இடையில் 1977 ஆம் ஆண்டு மே தங்கள் 18 ஆம் நாளன்று தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 12 (3) பிரிவின கீழ் ஏற்பட்ட உடன்பாட்டில் நிபந்தனைகளை அடிப்படையாகக் கொண்ட பரிந்துரைகளுக்கு இணங்க, துணைப் பணியாளர்களுடன், தனி அதிகாரி (மலைத் தோட்டங்கள்) பதவி ஒன்றுக்கு அரசு அனுமதி அளித்துள்ளது. காப்பி, தேயிலை ஆகியவற்றை பயிரிட பல்வேறு எஸ்டேட்டுகளில் வேலைக்கு அமர்த்திக்கொள்ளப்பட வேண்டிய தொழிலாளர்களின் உரிய எண்ணிக்கையை மதிப்பிடும் நோக்கத்துடன் மலைத் தோட்டங்கள் சம்பந்தப்பட்ட பல்வேறு கூறுகளை ஆய்வு செய்வதே, அந்த தனி அதிகாரியின் (மலைத் தோட்டங்கள்) பணியாகும். தொழிலாளர் நலத்துறை துணை ஆணையாளர் பதவித் தரத்தில் உள்ள ஒரு அதிகாரி 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 18 ஆம் நாள் முற்பகல் முதற்கொண்டு தனது பணியைத் தொடங்கியுள்ளார்.

1966 ஆம் ஆண்டு பீடி சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள்.

பணி நிலைமைகள் சட்டம்.

செயற்படுத்தும் பணியாளரமைப்பு.

பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் (பணி நிலைமைகள்) படி, தொழிலாளர் நல ஆணையாளரின் கீழ், தொழிலாளர் நலத் துறை துணை ஆணையாளர் (ஆய்வுகள்) தொடர்ந்து முதன்மை ஆய்வாளராகப் பணியாற்றினார். மாநிலத்தில், 11 தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள், 28 தொழிலாளர் துணை ஆய்வாளர்கள், 206 தொழிலாளர் உதவி ஆய்வாளர்கள், மற்ற அனைத்துத் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களையும் செயற்படுத்தும் பணிகளையும் 1958 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு எடை அளவை (செயற்படுத்தல்) சட்டத்தினை செயற்படுத்தும் பணியையும் கவனிப்பதோடு இச் சட்டத்தைச் செயற்படுத்தும் பணியையும் கவனித்து வருகின்றனர்.

தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள், உரிமம் வழங்குதல், உரிமத்தைப் புதுப்பித்தல், அல்லது ரத்து செய்தல் போன்றவற்றிற்குப் பொருத்தமான அதிகாரிகளாக அறின்க்கப்பட்டுள்ளனர். பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டத்தின் 5 ஆவது பிரிவில் 7 வது விதியின்படி, அவர்கள் பிறப்பிக்கும் முடிவுகளை எதிர்த்து, வட்டாரத் தொழிலாளர் நலத்துறை ஆணையாளருக்கு மேல் முறையீடு செய்யலாம். பணியாளர்கள் எவரேனும் பணியிலிருந்து விடுவிக்கப்பட்டால் அல்லது பணி நீக்கம் செய்யப்பட்டால் அல்லது பணியிலிருந்து நிறுத்தப்பட்டால்

1979 ஏப்ரல் 19]

சட்டத்தின் 31 ஆவது பிரிவின்கீழ், தொழிலாளர் நல அதிகாரிக்கு மேல் முறையீடு செய்யலாம். சில வேளைகளில், தொழில் அதிபர்களால் மூலப் பொருட்சள் வழங்குவது தொடர்பாக தகராறுகள் எவையேனும் ஏற்பட்டால், இத்தகைய சில வழக்குகளில் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளருக்கு, முடிவெடுக்கும் அதிகாரம் வழங்கப்பட்டுள்ளது. தமிழ்நாடு 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி, சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) விதிகளில், 32ஆவது விதியின் கீழ், தொழிலாளர் நல ஆய்வாளரின் முடிவிற்கு எதிராக வட்டாரத் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளருக்கு மேல் முறையீடு செய்யலாம்.

பதிவு செய்தல்.

தமிழ்நாட்டில் இச் சட்டத்தின் கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ள தொழில் வளாகங்கள் 1,736 ஆகும்; அவற்றில் 677 வளாகங்கள் வணிகக் குறி உரிமையாளர்களுடையதாகும், 1978 ஆம் ஆண்டு இந்தத் தொழில் வளாகங்களில் 16,157 பணியாளர்கள் பணிக்கு அமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். பீடி அல்லது சுருட்டுகளைத் தயாரிக்கக் கும் வேலையில் ஈடுபட்டுள்ளவர்களில் 2 இலட்சம் பேர் வீடுகளில் இருந்தவாறே பணிபுரிந்து, பயனடைந்து வருகிறார்கள். 1978 ஆம் ஆண்டு உரிமக் கட்டணமாக ரூபாய் 23,544,50 வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

ஆய்வுகள்.

1978 ஆம் ஆண்டு, ஆய்வாளர்களால், 1,783 முறையான ஆய்வுகளும், 11 ஸ்டுமுறை ஆய்வுகளும், 171 திடீர் ஆய்வுகளும், 95 தனி ஆய்வுகளும் நடத்தப்பட்டன.

வழக்குத் தொடர்தல்.

வழக்குத் தொடர்தல் தொடர்பான புள்ளி விபரங்களுடன் மன நிறைவு அடைந்துவிடாமல், சட்டத்தின் விதிகளின் அனு கூலங்கள் தொழிலாளர்களைச் சென்றடையக்கூடிய முறையில் இச் சட்டத்தை செயல்படுத்துவது இயலும் வகையில், ஆய்வாளர்களும் சீரமைக்கப்பட்டுள்ளது. சட்டத்தின் அனுகூலங்கள், தொழிலாளர்களுக்குக் கிடைக்குமாறு நீட்டிக்கப்பட்டிராத இடங்களில் காணப்படுகின்ற தவறுகளை ஆய்வு ஆணை மூலமாகவும் அல்லது காரணம் காட்டுமாறு கேட்டும் அறிவிப்புகள் மூலமாகவும், தொழில் அதிபர்களுக்குச் சுட்டிக்காட்டி, ஆணையில் கண்டுள்ளவற்றை நிறைவேற்றுவதற்கு அத் தொழில் அதிபர்களுக்கு 2 வார கால அவகாசம் தருமாறு ஆய்வாளர்களுக்கு கட்டளை இடப்பட்டுள்ளது. அப்படியும் கூட, தொழில் அதிபர்கள் சட்டத்திற்கும், விதிகளுக்கும் இணங்கி நடக்க தவறுவார்களானால், அப்போதுதான் அவர்கள் மீது வழக்கு தொடர்வதற்கு, நடவடிக்கை எடுக்கப்பட வேண்டும். 1978 ஆம் ஆண்டில் பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம்,

[1979 ஏப்ரல் 19]

விதிகளை மீறியதற்காக தொழில் அதிபர்கள் மீது 183 வழக்குகள் தொடரப்பட்டுள்ளன. 1978 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில் 80 வழக்குகள் நீதிமன்றத்தில் முடிவுறாத நிலையில் இருந்தன. இந்த 263 வழக்குகளில், 177 வழக்குகளில் குற்றம் சாட்டப்பட்டவர்கள், குற்றவாளிகள் எனத் தீர்ப்பு வழங்கப்பட்டு தண்டனை வழங்கப்பட்டது. 1978 ஆம் ஆண்டு இறுதியில், 76 வழக்குகள் முடிவுறா நிலையில் இருந்தன. தண்டனையில் முடிவுற்ற 177 வழக்குகளில் விதிக்கப்பட்ட மொத்த அபராதத் தொகை ரூபாய் 18,325 ஆகும். அதாவது, ஒவ்வொரு வழக்கிலும் சராசரியாக சுமார் 100 ரூபாய் அபராதம் விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

இச்சட்டத்தின்கீழ் நகல் முத்திரைத் தாள்களுக்கு தொழிலாளர்கள் கட்டணம் செலுத்த வேண்டும் என்ற பொறுப்பு நீக்கப்பட்டது.

தமிழ் நாடு 1968 ஆம் ஆண்டு பீடி சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) விதிகளின் 31 (5) விதிகளின்கீழ், மேல் முறையீடு செய்பவர் என்ற முறையில், தொழிலாளரில் ஒருவர் தேவையான நகல் முத்திரைத் தாள்களுக்கு கட்டணம் செலுத்துவதின் பேரிலேயே, மேல் முறையீட்டு அதிகாரியின் ஆணை நகலைப் பெற இயலும், முத்திரைத் தாள்களை வழங்க வேண்டும் என்னும் நிபந்தனையிலிருந்து, தொழிலாளர்களுக்கு விதி விலக்கு அளிப்பதன் மூலம் தொழிலாளர்களுக்கு இருந்த இந்த இடர்ப்பாட்டை அரசு அகற்றியது. இப்போதுள்ள நிலவரத்தின்படி, தொழிலாளர்கள் ஆணை நகலை இலவசமாகப் பெற இயலும்.

முத்தரப்புக் குழு.

சட்டத்தையும், விதிகளையும், செயற்படுத்தும்பொழுது, தொழில் அதிபர் துன்புறுத்தப்படாத வகையில் அவர்களுக்கு எடுத்துரைத்து வற்புறுத்துகின்ற முறையில் அவற்றைச் செயற்படுத்துவதில் அரசு நம்பிக்கை கொண்டுள்ளது. ஆகவே சட்டத்தையும், விதிகளையும் செயற்படுத்தும் பொழுது எழக் கூடிய பிரச்சினைகளைக் குறித்து விவாதித்து அவற்றை வகைப்படுத்துவதற்காக இவ்வரசு தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகளும் தொழில் அதிபர்களின் பிரதிநிதிகளும் கொண்ட முத்தரப்புக் குழு ஒன்றை அமைத்துள்ளது. இச்சட்டத்தின் கீழ், தலைமை ஆய்வாளராக உள்ள தொழிலாளர் நலத்துறை, துணை ஆணையாளர் (ஆய்வுகள்) இக்குழுவிற்கு தலைமை வகிக்கிறார் 1978 ஆம் ஆண்டில் அது மூன்று முறை, அதாவது 25—2—1978, 18—10—1978, 20—12—1978 ஆகிய நாட்களில் கூடியது.

தொழிலாளர்களுக்கு ஊதியங்கள்.

பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் தங்களுக்கு ஊதியங்களைப் பெறுவதில் வரையறுக்க வேண்டுமென்று கோரிக்கை எழுப்பிக் கொண்டிருந்தனர். எனவே, துறை அதிகாரிகள் அதில் தலையிட்டு

1979 ஏப்ரல் 19]

உடன்பாடுகள் ஏற்படச் செய்தனர். அதன்மூலம், அவர்களுடைய கூலி, 1,000 சாதா பீடிகள் சுற்றுவதற்கு ரூபாய் 4'50 என்று இருந்த அளவு ரூபாய் 5'25 ஆக உயர்த்தப்பட்டது. ஜாடி பீடிகள் 1,000 சுற்றுவதற்கு ரூ. 4'75 என்று இருந்த கூலி ரூ. 5'50 ஆக உயர்த்தப்பட்டது. சென்னை, செங்கற்பட்டு, வட ஆற்காடு, திருச்சி, கோயம்புத்தூர், திருநெல்வேலி ஆகிய மாவட்டங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்கள் தொடர்பான இந்த உடன்பாடுகளைப் பல்வேறு நாட்களில் செய்துகொள்ளப்பட்டன. ஆனால் சேலம் போன்ற சில பகுதிகளில் உடன்பாடு ஏற்படவில்லை. எனவே, இவ்வாறு உயர்த்தப்பட்ட ஊதிய அளவையே குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் கீழ், குறைந்த அளவு ஊதியம் என, அறிவிப்பின்மூலம் அறிவிப்பது பொருத்தமாகும் என அரசு கருதியது. தற்போது, தமிழ் நாட்டிலுள்ள பீடிச் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் அனைவருக்கும் மேற்குறித்தவாறு திருத்தப்பட்ட ஊதியம் பொருந்துவதாகும்.

தேசிய பண்டிகை விடுமுறை நாட்களில் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு அளிக்கத்.

ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு அளிக்கப்பட வேண்டுமென்று சட்டத்தில் வகை செய்யப்பட்டுள்ள போதிலும், பல தொழில் அதிபர்கள் இந்த விதிமுறையைச் செயல்படுத்தாமல் ஏய்த்து வந்தனர். துறை அதிகாரிகள் இது குறித்து இணக்கப் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தி உடன்பாடுகளைச் செய்துள்ளனர். அதன் படி ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு அளிக்க தொழிலதிபர்கள் ஒப்புக்கொண்டுள்ளனர்.

இச்சட்டம், விதிகளைச் செயல்படுத்துவதற்குரிய பொறுப்புகள்.

வர்த்தக அடையாளக்குறி சொந்தக்காரர்கள், இச்சட்டம், விதிகளைச் செயல்படுத்துவதற்குப் பொறுப்பு எடுத்துக் கொள்ள வேண்டுமென அரசு விரும்புகிறது. இதனைக் கருத்தில் கொண்டு ஒப்பந்தக்காரர்கள் அல்லது துணை ஒப்பந்தக்காரர்கள் தொழிலாளர்களை வேலைக்கு எடுத்துக் கொள்ளும் போதும்கூட இச்சட்டத்தின் கீழ் வர்த்தக அடையாளக்குறி சொந்தக்காரர்கள் உரிமங்கள் வாங்கச் செய்யும் வகையில் இச்சட்டத்தை திருத்த வேண்டுமென அரசு மத்திய அரசைக் கேட்டுக் கொண்டுள்ளது. கோயம்புத்தூரில் வர்த்தக அடையாளக்குறி சொந்தக்காரர்கள் சென்னை தொழிலாளர் நல துணை ஆணையர் (ஆய்வுகள்) முன் ஒப்பந்தம் ஒன்று செய்து கொள்வதன் பேரில் உரிமங்களை வாங்கிக் கொள்ள சம்மதம் தெரிவித்துள்ளனர்.

தொழிலாளர் நலன்

பீடித் தொழிலாளர்கள் நலச் சட்டத்தின்கீழ் மேல் வரி விதிக்கப்பட்டிருந்தும் கூட தமிழ்நாட்டில் அந்தத்தொழிலாளிகளுக்கு நடவடிக்கை எதுவும் செய்யப்படவில்லை என்பது இந்த

[1979 ஏப்ரல் 19]

தொழிலாளர்களின் குறையாகவும் தொழிலதிபர்களின் குறையாகவும் இருந்து வருகிறது. தமிழ்நாட்டில் இந்தத்தொழிலாளர்களுக்கான நலத் திட்டங்களைச் செயல்படுத்துவதற்கு மத்திய அரசுடன் இந்த அரசு 1978-ல் தீவிரமாக பேச்சு வார்த்தை நடத்தியது. பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு நலத்திட்ட நடவடிக்கைகளுக்கு வகை செய்யும் காரியத்திற்காக பல்வேறு பீடித் தொழிலாளர்கள் நிலையங்களுக்கு தொழிலாளர் நல ஆணையரை பீடி-சுருட்டு தொழிலாளர்கள் (வேலைவாய்ப்பு நிபந்தனைகள்) சட்டத்தின்படி தலைமை ஆய்வாளர் பெங்களூருக்கு அழைத்துச் சென்றார். தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சர் அதிகாரிகளுடன் இதுகுறித்து பேச்சுவார்த்தை நடத்தினார், நலத் திட்டங்களைச் செயல்படுத்துவதற்காக பல்வேறு ஆலோசனைகளையும் அவர் வழங்கினார். அவை படிப்படியாக செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன, 1978 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்டு திங்கள் 13 ஆம் நாள் நிலையான இயங்கும் மருந்தகம் ஒன்று மேலப்பாளையத்தில் தொடங்கி வைக்கப்பட்டுள்ளது, மேலப்பாளையத்திலும் அதைச் சுற்றியுள்ள இடங்களிலும் பீடித் தொழிலாளர்களின் மருத்துவத் தேவைகளை இந்த மருந்தகம் நிறைவு செய்கிறது.

பெருந்துறை, பெண்ணாத்தூர், தாம்பரம், திருச்சி, ஆசாரி பள்ளம் (கன்னியாகுமரி மாவட்டம்) ஆகிய இடங்களிலுள்ள காசநோய் மருத்துவமனைகளில் பீடித் தொழிலாளர்களுக்காக படுக்கைகளை ஒதுக்கவும் உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது, பீடித்தொழிலாளர்களுக்காக பெருந்துறை இராமலிங்கம் காசநோய் மருத்துவமனையில் 10 படுக்கைகளை ஒதுக்கவும் அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது.

1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தைச் செயற்படுத்தும் பணியாளர்கள்,

தமிழ்நாட்டில் தொழிலாளர் நல ஆணையரின் கீழ் தொழிலாளர் நலத்துறை ஆணையர் (ஆய்வுகள்) 1961 ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின்படித் தொடர்ந்து தலைமை ஆய்வாளராக இருந்து வருகிறார், இம் மாதிரித்தில் இச்சட்டம் 11 தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்களாலும், 28 தொழிலாளர் நலத் துணை ஆய்வாளர்களாலும் நிறைவேற்றப்பட்டு வருகிறது.

பத்திரப்பதிவு.

ஐந்து தொழிலாளர்களுக்கும் மேற்பட்டு வேலை பார்க்கின்ற மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ்ப்பதிவு செய்யப்படுகின்றன, 1978 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில் 1,472 பதிவு செய்யப்பட்ட மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் இருந்தன, 171 மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள் புதியதாகப் பதிவு செய்யப்பட்டன, இதனால் பதிவு செய்யப்பட்ட

1979 ஏப்ரல் 19]

நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 1,643 ஆக உயர்ந்தது. இந்த 1,643 நிறுவனங்களில் 104 நிறுவனங்கள் இந்த ஆண்டில் பதிவு விருந்து நீக்கப்பட்டன, பதிவு செய்யப்பட்ட மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை ஆண்டின் இறுதியில் 1,539 ஆக இருந்தது, ஆண்டின் இறுதியில் பணியில் அமர்த்தப் பட்டிருந்தவர்களின் எண்ணிக்கை 51,170, ஆக இருந்தது.

1978 ஆம் ஆண்டில் உரிமக் கட்டணங்கள் வகையில் ரூ.82,787 வசூலிக்கப்பட்டது.

சீருடைகளும் ஏனைய நல வசதிகளும் அளித்தல்.

அரசுக்குச் சொந்தமான போக்குவரத்துக் கழகங்களில் சீருடைகள் வழங்கப்பட்ட போதிலும், தனியார் நிறுவனங்களில் விதிகளுக்கிணங்க பணியாளர்களுக்குச் சீருடைகள் வழங்கப்படவில்லை யென புகார்கள் நிறைய வந்துள்ளன. இன்னும் பல இடங்களில் சலவைப்படியும் வழங்கப்படவில்லை, எனவே சீருடைகள், ஓய்வு அறை முதலியவை போன்ற அடிப்படை வசதிகள் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படுகின்றதா என்று கவனிப்பதற்காக இந்த ஆய்வகம் சிறப்பாக முயற்சி எடுத்துக் கொண்டது.

வழக்குகள்.

தொழிலதிபர்கள், இச்சட்டம் விதிகளின்பயன்களை முழுமனதுடன் தொழிலாளர்களுக்கு வழங்குகின்றனரா என்பதைக் கவனிப்பதில் அரசு அதிக அக்கறை கொண்டுள்ளது, அதனால்தான் ஒருவர் மீது வழக்குத் தொடர்வது கடைசியாக மேற்கொள்ளும் ஏற்பாடாக மட்டுமே வைத்துக் கொள்ளப்படுகிறது, எனினும். இந்தச் சட்டம் விதிகளைப் பின்பற்றி நடக்காததற்காக 1978 ஆம் ஆண்டில் தொழிலதிபர்கள் மீது 284 வழக்குகள் தொடுக்கப்பட்டன. 1978 ஆம் ஆண்டு தொடக்கத்தில் 138 வழக்குகள் முடிவுறாமல் இருந்தன, 1978 ஆம் ஆண்டு ரூ. 30,245 அபராதத் தொகையுடன் 323 வழக்குகளுக்குத் தீர்ப்பு வழங்கப்பட்டது, அதாவது ஒவ்வொரு வழக்குக்கும் சராசரியாக ரூ. 93 அபராதம் விதிக்கப்பட்டதாகக் கணக்கிடப்பட்டுள்ளது, ஆறு வழக்குகளில் சம்பந்தப்பட்டவர்கள் விடுதலை செய்யப்பட்டனர். மூன்று வழக்குகள் திரும்பப் பெறப்பட்டன, 1978 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் 100 வழக்குகள் முடிவுறாமல் இருந்தன.

முத்தரப்புக் குழு.

மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டத்தின் விதிமுறைகளைச் செயல்படுத்தும் ஏற்பாடுகளைப் பரிசீலனை செய்வதற்கான முத்தரப்பு நிலைக்குழு, 1978 செப்டம்பரில் அரசால் மீண்டும் அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

1955 ஆம் ஆண்டு உழைக்கும் பத்திரிகையாளர், (பணி நிலைமைகளும் பல்வேறு விதித் துறைகளும்) சட்டம்.

இச்சட்டத்தின் கீழ் 'ஆய்வாளர்கள்' என அறிவிக்கப்பட்ட 11 தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள். 28 தொழிலாளர் நல துணை ஆய்வாளர்கள், 206 தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள் இச்சட்டத்தின் விதித் துறைகளைச் செயல்படுத்தி வருகின்றனர். 1978 ஆம் ஆண்டின் இறுதியில் 3,495 தொழிலாளர்களைப் பணிக்கமர்த்தியுள்ள 47 நிறுவனங்கள் இருந்தன.

1976 ஆம் ஆண்டு விற்பனை மேம்பாடு பணியாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம்.

மருந்துத் தயாரிப்புத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள நிறுவனங்களுக்குப் பொருந்துமாறு செய்யப்பட்டுள்ள இச்சட்டம் 1976 ஆம் ஆண்டு மார்ச்சு 6 ஆம் நாளிலிருந்து செயலுக்கு வந்தது. தொழிலாளர் நல ஆணையர், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர் (ஆய்வுகள்) தொழிலாளர் நல வட்டாரத் துணை ஆணையர், தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள் ஆகியோர் இந்தச் சட்டத்தின் 8-வது பிரிவின் கீழ் "ஆய்வாளர்களாக", அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

1970 ஆம் ஆண்டு ஓய்வூதியத் தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்தலும் நீக்கலும்) சட்டம்.

இச்சட்டத்தின்கீழ் தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர்கள் அலுவலகத்துடன் இணைந்துள்ள தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளர்கள் பதிவு அதிகாரிகளாகவும், தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள் உரிமம் வழங்கும் அதிகாரிகளாகவும் அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர், இச்சட்டத்தின் 15 (1) ஆவது பிரிவின் கீழ், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையர்கள் மேல் முறையீட்டு அதிகாரிகளாக நியமிக்கப் பெற்றுள்ளனர், ஆய்வு செய்யும் அதிகாரிகள் யாவரும். அதாவது தொழிற்சாலை ஆய்வாளர்கள், மலைத் தோட்ட ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆய்வாளர்கள், தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள் அனைவரும் இந்தச் சட்டத்தின்கீழ் ஆய்வாளர்களென அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர். தவிரவும், வட்டாரங்களில் உள்ள தொழிலாளர் நல துணை ஆணையர்களும், தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையர்களும், தொழிற்சாலை மேற்பார்வை ஆய்வாளர்களும் தலைமையிடத்தில் தொழிலாளர் நல ஆணையரும் தொழிற்சாலை தலைமை ஆய்வாளர்களும் தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்களும், தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையரும் (ஆய்வுகள்) இச்சட்டத்தின்கீழ் ஆய்வாளர்களென அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

1979 எப்ரல் 19]

தொழிலாளர் நல ஆணையர் அலுவலகத்தில் உள்ள தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையர் (ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள்) 1970-ம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்தலும் நீக்கலும்) சட்டம் தொடர்புடைய பணியைக் கவனித்து வருகிறார்.

ஒப்பந்த அடிப்படையில் எந்தத் தொழிற்சாலைகளில் தொழிலாளர்கள் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டுள்ளனரோ அந்தத் தொழிற்சாலைகளில் இச்சட்டத்தைச் செயற்படுத்துமாறு தொழிற்சாலை ஆய்வாளர்களுக்கு கட்டளையிடப்பட்டுள்ளது. தொழிற்சாலைச் சட்டத்தின்கீழ் வராத நிறுவனங்களில் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள் இந்தச் சட்டத்தின் விதித்துறைகளைச் செயற்படுத்தி வருகின்றனர். தொழிற்சாலைகள் உட்பட எல்லா வகைப்பட்ட நிறுவனங்களிலும் வேலைக்கமர்த்தப்பட்டுள்ள ஒப்பந்தக்காரர்களைப் பொறுத்தவரையில் தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள் உரிமம் வழங்கும் அதிகாரிகளாக அறிவிக்கப்பட்டுள்ளனர்.

1978 ஆம் ஆண்டில், இச்சட்டத்தின் 7 (1) பிரிவின்கீழ் 292 தொழிலதிபர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளனர். 274 ஒப்பந்தக் காரர்களுக்கு உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. (சார்நிலை அதிகாரிகள் மொத்தம் 1,551 இனங்களில் ஆய்வு செய்தனர்.)

இச்சட்டத்தை, நிர்வகிப்பதற்கு அரசுக்கு ஆலோசனை நல்கும் பொருட்டு, அரசு தொழிலாளர் நலன்-வேலை வாய்ப்புத் துறைச் செயலாளர் தலைமையின் கீழ், மாநில ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம் ஒன்று இச்சட்டத்தின் 4-ஆவது பிரிவின் கீழ் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த வாரியத்தில் தொழிலதிபர்களின் பிரதிநிதிகள் நால்வரும், தொழிலாளர்களின் பிரதிநிதிகள் நால்வரும், அரசின் பிரதிநிதிகள் இருவரும் உறுப்பினர்களாக உள்ளனர். 1978 ஆம் ஆண்டு ப்ரல் மாதம் 13-ம் தேதி, ஜூலை மாதம் 13-ம் தேதி டிசம்பர் மாதம் 8-ம் தேதி ஆகிய நாட்களில் அதாவது மொத்தம் மூன்று முறை இந்த வாரியம் கூடியது. மேற்சொன்ன வாரியத்தின் பரிந்துரைகளின் அடிப்படையில், சிமிண்ட், காகிதம், பொறியியல், துணி ஆலை ஆகிய தொழில்களில் ஒப்பந்த தொழிலாளர் அமைப்பு முறையைக் கொண்டு வருவதற்காக துணைக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. 1978 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் மாதம் 8-ம் நாள் அன்று நடைபெற்ற கூட்டத்தில், திருச்சிராப்பள்ளி பாரத் கனரக மின் இயந்திரத் தொழிற்சாலையில் (BHEL) ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் பணி நிலைமைகளை முறைப்படுத்தும் பொருட்டு துணைக் குழு ஒன்றை அமைக்கத் தீர்மானிக்கப்பட்டது.

ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் அமைப்பு முறையை ஒழிப்பதற்குப் பதிலாக, 1970 ஆம் ஆண்டு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் (முறைப்படுத்தலும் நீக்கலும்) சட்டத்தின் விதித் துறைகளை முறையாக முனைப்புடன் செயல்படுத்தும் பொருட்டு நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட வேண்டுமென அரசு தற்போது முடிவு செய்துள்ளது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

1946 ஆம் ஆண்டு தொழில் வேலைவாய்ப்பு (நிலை ஆணைகள்) சட்டம்.

1978 ஆம் ஆண்டில் 30 தொழில் நிறுவனங்களின் நிலை ஆணைகள், சான்றளிக்கும் அதிகாரிகளால் சான்றளிக்கப்பட்டன. 12 இனங்களைப் பொருத்த மட்டில் இந்த நிலை ஆணைகளில் திருத்தங்களும் இந்த ஆண்டில் சான்றளிக்கப்பட்டன. மேல் முறையீட்டு அதிகார மன்றங்களாக உள்ள தொழிலாளர் நல நீதி மன்றங்கள் இந்த ஆண்டில் இந்தச் சட்டத்தின்கீழ் 8 மேல் முறையீடுகளை முடிவு செய்துள்ளன.

திருத்தம்.

(1) 50 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களைக் கொண்ட நிறுவனங்களுக்கு ஆச்சுட்டத்தை நீட்டித்தல்.

தற்போது 100 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களைக் கொண்ட நிறுவனங்களுக்கு 1946 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவன வேலை (நிலை ஆணைகள்) சட்டத்தின் விதித் துறைக்களை 50 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களைக் கொண்ட தொழில் நிறுவனங்களுக்கு நீட்டிக்க அரசு ஆணைகள் பிறப்பித்தது.

(2) 7 (2), 7 (3) ஆம் எண் மாதிரி நிலையாணைகளை நீக்குதல்.

தொழிலாளர் ஒருவர் தொடர்ச்சியாக 8 நாட்களுக்கு மேல் வேலைக்கு வராதிருந்தால் அவரை வேலையிலிருந்து நீக்கி விடுவ தற்கான மாதிரி நிலையாணைகளில் அல்லது சான்றிட்ட நிலையாணைகளில் உள்ள விதித் துறை நீக்கப்பட வேண்டுமென்றும், அவர் வேலைக்கு வராது இருந்த நாட்கள் தவறான நடத்தை என்று மட்டுமே கருதப்பட்டு, தன்னிலை விளக்கம் அளிக்க அவருக்குப் போதிய வாய்ப்பு அளித்த பிறகு விசாரிக்கப்பட வேண்டும் என்பதே அரசின் கருத்தாகும். இக்கருத்துக்குச் செயல் வடிவம் அளிக்கும் வகையில் அரசு மாதிரி நிலையாணைகளைத் திருத்தி வெளியிட்டுள்ளது. இது, 1979 சனவரித் திங்கள் 27-ம் நாளிட்ட தொழிலாளர் நலன்-வேலை வாய்ப்புத் துறையின் அரசாணை எண். 143-ல் உறுதி செய்யப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள்

(தேசிய விழாக்கால விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம்.

இந்தச் சட்டம் தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 2 ஆவது பிரிவைச் சேர்ந்த (iii) பகுதியில் பொருள் விளக்கம் அளிக்கப்பட்டுள்ள “தொழிற்சாலைகள்” அனைத்திற்கும் பொருந்துகின்றது; அல்லது அந்தச் சட்டத்தின் 85-வது பிரிவைச் சேர்ந்த

1979 ஏப்ரல் 19]

(2) உட்பிரிவின்கீழ் ஒரு தொழிற்சாலைவாகக் கருதப்படுகின்ற எந்த இடத்திற்கும் பொருந்துகிறது. மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர் நலச் சட்டத்தின் 2-வது பிரிவைச் சேர்ந்த (f) பகுதியில் பொருள் விளக்கம் அளிக்கப்பட்டுள்ள மலைத் தோட்டங்களுக்குப் பொருந்துகிறது. தமிழ்நாடு 1947 ஆம் ஆண்டு கடைகள்-நிறுவனங்கள் சட்டத்தின் 2-வது பிரிவைச் சேர்ந்த (6) பகுதியில் பொருள் விளக்கம் அளிக்கப்பட்டுள்ளவாறு கடைகள்-நிறுவனங்கள் அனைத்திற்கும் பொருந்துகிறது. மேலும் 1966 ஆம் ஆண்டு பீடி-சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டத்தின் 2 (h)-வது பிரிவின்கீழ் பொருள் விளக்கம் அளிக்கப்பட்டுள்ள நிறுவனங்கள் அனைத்திற்கும் கூட இச்சட்டத்தின் விதித் துறைகளை அரசு நீட்டித்துள்ளது.

1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் கீழ், மாநில அரசு பொருத்தமான அதிகாரியாகவுள்ள அட்டவணையிடப்பட்ட வேலைகளுக்கும் இச் சட்டத்தின் விதித் துறைகளை அரசு தற்போது நீட்டித்துள்ளது.

இச் சட்டத்தின் விதித் துறைகளை மீறியமைக்காக ஆய்வாண்டில் தொழிற்சாலை நிர்வாகங்களுக்கெதிராக 2,820 வழக்குகள் தொடரப்பட்டுள்ளன. இவற்றில், 2,355 வழக்குகள் தண்டனையில் முடிந்தன, 21 வழக்குகள் விடுதலையில் முடிந்தன. 6 வழக்குகள் திரும்பப் பெறப்பட்டன. இந்த ஆண்டில் ரூ. 66,072 அபராதமாக வசூலிக்கப்பட்டது.

இச் சட்டத்தின்கீழ் நியமிக்கப்பட்ட ஆய்வாளர்கள் இந்த ஆண்டில் 1,23,541 ஆய்வுகளை மேற்கொண்டனர்.

III. ஊதியங்கள் குறித்து சட்டமியற்றுதல்.

குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டம், 1948.

கீழ்க்காணும் வேலைகளுக்காக குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களை 1978 ஆம் ஆண்டில் அரசு வரையறுத்துள்ளது/திருத்தியமைத்துள்ளது.

(1) தோல் பதனிடும் தொழிலிலும், தோல் தயாரிப்புத் தொழிலிலும் வேலை.

(2) அச்சகங்களில் வேலை.

(3) அங்காடிகள், சந்தைகள் இவை போன்ற பிற இடங்களில் சரக்குகளை ஏற்றுதல், இறக்குதல் வேலை.

(4) மோட்டார் வண்டி (ஆட்டோமொபைல்) பணியகங்களில் வேலை.

[1979 ஏப்ரல் 19]

வேளாண்மை, வேளாண்மைத் துணைத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ளவர்களுக்கான குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களைத் திருத்தியமைக்கும் நோக்கத்துடன், அரசு குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் ஆலோசனைக் குழு ஒன்றை அமைத்துள்ளது. இக்குழுவிற்ரு வருவாய்த் துறைவாரியத்தின் உறுப்பினர் ஒருவர் தலைவராவார். இக் குழுவில் தொழிலதிபர் ஒருவரும், தொழிலாளர் பிரதிநிதிகளும் உள்ளனர்.

கீழ்க்காணும் வேலைகளுக்கான, குறைந்த அளவு ஊதியங்களை நிர்ணயித்தல்/திருத்தியமைத்தலில் அரசுக்கு ஆலோசனை நல்கும் பொருட்டு, குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் ஆலோசனைக் குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது :—

(1) கடைகள், வணிக நிறுவனங்களில் வேலை.

(2) பருத்தியாடை சலவை நிலையங்களிலும், வெளுப்பகங்களிலும் வேலை (கம்பளித் துணிகள் உட்பட).

(3) எண்ணெய் ஆலைகளில் வேலை.

கீழ்க்காணும் வேலைகள் குறித்து குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களை நிர்ணயிக்க அல்லது திருத்தியமைக்கக் குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் ஆலோசனைக் குழுக்களை அமைப்பதற்கான செயற்குறிப்புகள் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளன.

(1) திரைப்படத் தொழிலில் தயாரிப்பு, விநியோகம், விளம்பரம் உட்பட வேலை.

(2) செயற்கை வைரம் பட்டை தீட்டுதலில் வேலை.

(3) தேயிலை வாங்கி, தேயிலைத் தூள் தயாரிக்கும் தொழிற்சாலைகளில் வேலை.

(4) வெட்டு மரத்தொழிலில் வேலை.

(5) கைத்தறி துணி நெய்யும் தொழிலில் வேலை.

(6) கைத்தறிப் பட்டு நெசவுத் தொழிலில் வேலை.

பின்வரும் தொழில்களில் அமர்த்தப்பட்டுள்ள தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்த அளவு ஊதியங்களை நிர்ணயிக்கும் நோக்கத்துடன் அரசு அவற்றை குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் விவர அட்டவணையில் சேர்த்துள்ளது :—

(1) அரசு மருத்துவமனைகள், தொழிலாளர் காப்புறுதி மருத்துவ மனைகள், மருந்தகங்கள் அல்லாத ஏனைய மருத்துவ மனைகள், தனியார் மருத்துவ மனைகளில் வேலை.

(2) வீட்டிற்கு வேண்டிய தட்டுமுட்டுப் பாத்திரங்கள் செய்தல்.

(3) வெளுத்தல், சாயம் தோய்த்தல் முதலிய பணிகள்.

(4) தையல் தொழில்.

1979 ஏப்ரல் 19]

காப்பிக் கொட்டைப் பதப்படுத்துதல் வேலையையும் சேர்த்துக் கொள்ளும் பொருட்டு, அரசு மறுப்புரைகள் அல்லது கருத்துரைகளைக் கேட்டு வரைவு அறிவிப்பு ஒன்று வெளியிட்டுள்ளது.

இச்சட்டத்தின் கீழ் அறிவிக்கப்பட்ட ஆய்வாளர்கள் இந்த ஆண்டில், 32,910 ஆய்வுகளை மேற்கொண்டனர். இச்சட்டத்தையும் விதிகளையும் மீறியதற்கான வழக்குகள் பற்றிய விவரங்கள் வருமாறு :—

- | | |
|---|--------|
| (1) ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் நீதிமன்றத்தின் விசாரணை முடிவாகாமல் இருந்த வழக்குகள். | 409 |
| (2) இந்த ஆண்டில் தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகள். | 714 |
| (3) தண்டனை விதிக்கப்பட்டு முடிந்த வழக்குகள். | 693 |
| (4) விடுதலையில் முடிந்த வழக்குகள். | 9 |
| (5) ஆண்டு முடிவில் விசாரணை முடிவாகாமல் இருந்த வழக்குகளின் எண்ணிக்கை. | 421 |
| (6) வசூலிக்கப்பட்ட அபராதத் தொகை ரூ. | 23,550 |

குறைந்த அளவு ஊதியங்கள் சட்டத்தின் 20-வது பிரிவின் கீழ் “அதிகாரிகள்” என்று அறிவிக்கப்பட்ட தொழிலாளர் நீதிமன்றங்களில் தலைமை தாங்கும் அதிகாரிகள், இந்த ஆண்டில் குறைந்த அளவு ஊதியம் கொடுக்கப்படாதது பற்றித் தாக்கல் செய்த 23 கோரிக்கை மனுக்களை தீர்த்து வைத்தனர்.

1936-ஆம் ஆண்டு ஊதியம் வழங்கல் சட்டம்.

தொழிற்சாலைகளைப் பொறுத்தவரை தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகமும், பிற தொழில் நிறுவனங்களைப் பொறுத்தவரை தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர் அலுவலகமும் இச்சட்டத்தைச் செயற்படுத்தி வருகின்றன.

இச்சட்டம், விதிகள் ஆகியவற்றை மீறியதற்காக 814 வழக்குகளில் தொழில் அதிபர்கள் மீது வழக்குத் தொடர அனுமதி வழங்கப்பட்டது. 1978-ஆம் ஆண்டில் தீர்த்து வைக்கப்பட்ட வழக்குகளில் 893 வழக்குகளுக்குத் தண்டனை விதிக்கப்பட்டது. (ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் விசாரணை முடிவாகாமல் இருந்த வழக்குகளும் இதில் அடங்கும்) ஒரு வழக்கு விடுதலையில் முடிந்தது. 727 வழக்குகள் விசாரணை முடிவாகாமல் உள்ளன. ரூ. 29,593 அபராதமாக வசூலிக்கப்பட்டது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

ஊதியங்கள் கொடுப்பது குறித்த 351 கோரிக்கைகள் ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் விசாரணை முடிவாகாமல் இருந்தன. ஊதியம் வழங்கல் சட்டத்தின் கீழ் தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீடு வழங்குவதற்காக உதவி ஆணையாளர் முன்பாக 451 உரிமைக் கோரிக்கைகள் இவ்வாண்டு தாக்கல் செய்யப்பட்டன. இவற்றில் இந்த ஆண்டில் 482 உரிமைக் கோரிக்கைகள் குறைத்துத் தீர்ப்பளிக்கப்பட்டன. 1978-ஆம் ஆண்டு இறுதியில் 320 உரிமைக் கோரிக்கைகள் விசாரணை முடிவாகாமல் இருந்தன.

இச்சட்டத்தின் கீழ் வரும் தொழில் நிறுவனங்களில் ஆய்வாளர்கள் 38,827 ஆய்வுகளை மேற்கொண்டனர்.

1976 ஆம் ஆண்டு சம ஊதியச் சட்டம்.

இச்சட்டம், ஆண், பெண் இருபாலருக்கும் ஒரே வீதத்தில் சம்பளம் வழங்குவதற்கும் வேலை வாய்ப்பில் ஆண், பெண் என்ற அடிப்படையில் பாகுபாடு காட்டப்படுவதைத் தடுக்கவும் வகை செய்கின்றது.

அரசு, இச்சட்டத்தின் 9-வது பிரிவின் கீழ் ஆய்வாளர்களையும் மேற்படி சட்டத்தின் 7-வது பிரிவின் கீழ் அதிகார மன்றங்களையும் நியமித்துள்ளது.

இந்த ஆண்டில், இச்சட்டத்தின் 7 (a) பிரிவின் கீழ் தொழிலாளர் நல அதிகாரிகளுக்கு 26 விண்ணப்பங்கள் அனுப்பப்பட்டுள்ளன. இந்த ஆண்டுத் தொடக்கத்தில் ஒரு விண்ணப்பம் விசாரணை முடிவாகாமல் இருந்தது. 3 விண்ணப்பங்கள் தொழிலாளர் நல அதிகாரிகளால் தீர்த்து வைக்கப்பட்டன.

இந்த ஆண்டில், இச்சட்டத்தின் 7 (b) பிரிவின் கீழ் 5 முறையீடுகளைத் தொழிலாளர் நலத் துறை ஆணையாளர் தீர்த்து வைத்தார்.

IV. சமூகப் பாதுகாப்பு.

1952-ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி, பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டம்.

தொழிலாளர்களுக்கு வருங்கால வைப்பு நிதி வடிவில் ஓய்வகால நன்மைகளும், அவர்கள் கடமையாற்றும்போது இறந்து விட்டால் அவர்களைச் சார்ந்துள்ள நெருங்கிய உறவினர்களுக்கு நிதியுதவியும், தங்கள் தோறும் குடும்ப ஓய்வூதியத் தொகையும் கிடைக்க 1952-ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதிகள்—பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டமும் அதன் மூன்று திட்டங்களும் வகை செய்கின்றன. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம், தொழிலாளர் குடும்ப ஓய்வூதிய நிதித் திட்டம்,

1979 ஏப்ரல் 19]

தொழிலாளர் வைப்புத் தொகை இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம் முதலிய திட்டங்கள் இந் நாட்டிலுள்ள தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்களுக்குப் பெரிதும் தேவைப்படும் சமூகப் பாதுகாப்பை அளிக்கின்றன.

இவற்றுடன், சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி சந்தாதாரர்கள் பணியில் இருக்கும்போது மரணமடைந்தால், அவர்களது கணக்கில் கடைசி 36 மாதங்களில் இருந்த சராசரித் தொகைக்குச் சமமானதொரு தொகை, அதாவது 10,000 ரூபாய்க்கு மேற்படாமல் வழங்குவதன் மூலம் அண்மையில் கொண்டு வரப்பட்ட தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதித் திட்டம் வைப்பீட்டுத் தொகையுடன் இணைக்கப்படுவது அவர்களுக்குக் காப்புறுதி அளிக்கிறது.

இச்சட்டத்தை நீட்டித்தல்.

ந்த ஆய்வாண்டில், இச்சட்டம், புதிய தொழில்களுக்கு நீட்டிக்கப்படவில்லை இருப்பினும், “கால்நடைத் தீவனம்” தயாரிக்கும் நிறுவனங்கள்/தொழிற்சாலைகளுக்கும், செங்கல் தொழிற்சாலைகளுக்கும், “வைரம் வெட்டியெடுக்கும் சுரங்கங்களுக்கும்”, வழக்குரைஞர்கள் நூலகம்/மன்றம்/வழக்குரைஞர்கள் சங்கம், தையல் தொழில், சிறிய சுரங்கங்கள், “கல்வி நிறுவனங்கள்”, ஆகியவற்றுக்கும் இச்சட்டத்தை நீட்டிப்பது பரிசீலனையில் உள்ளது.

1977-78 ஆம் ஆண்டில், 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்கள் வருங்கால வைப்பு நிதி பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டத்தின் கீழ் வருகின்ற தொழிற்சாலைகள்-தொழில் நிறுவனங்களின் வகைகள் மொத்தம் 154 ஆகும்.

இச்சட்டத்தின்கீழ் சேர்க்கப்பட்ட நிறுவனங்கள் / சந்தாதாரர்கள்.

இச் சட்டத்தின்கீழ் தொழில் நிறுவனங்களைச் சேர்ப்பதில் இந்த ஆய்வாண்டு உயர்வு கண்டுள்ளது. கடந்த 6 திங்களில் (1978 ஏப்ரல் திங்கள் 1-ம் நாள் முதல் 1978 செப்டம்பர் திங்கள் 30-ம் நாள் வரை) மொத்தம் 144 புதிய தொழில் நிறுவனங்கள் இச் சட்டத்தின் செயல் வரம்பிற்குள் கொண்டு வரப்பட்டன. கூடுதல் நிறுவனங்கள் சேர்க்கப்பட்டதன் காரணமாக, இத் திட்டத்தின்கீழ் வரும் உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கையும் அறிக்கை ஆண்டில் 0.55 இலட்சமாக உயர்ந்துள்ளது. 1978 செப்டம்பர் 30-ம் நாள் இறுதியில் வருங்கால வைப்பு நிதி சந்தாதாரர்கள் 11.43 இலட்சம் பேர் கொண்ட 10,817 நிறுவனங்கள் இச் சட்டத்தின் செயல் வரம்பின்கீழ் வந்தன.

[1979 ஏப்ரல் 19]

இச்சட்டத்தின் பல்வேறு விதித்துறைகளின்கீழ் கொடுக்கப் பட்ட தொகைகளின் கேட்பு/வசூல்/நிலுவைகள் குறித்த விவரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன. (அடைப்புகளில் கொடுக்கப் பட்டுள்ள புள்ளி விவரங்கள் 1978ஆம் ஆண்டு மார்ச் 31-ம் நாள் நிலவரப்படி அமைந்தவை.)

நிலுவையின் தன்மை.	30-9-78-ம் நாள் நிலவரப்படி நிலுவைகள்	1-4-78 முதல் 30-9-78 வரை வசூல்.	30-9-78 ஆம் நாள் நில வரப்படி.
----------------------	---	---------------------------------------	-------------------------------------

(1)

(2)

(3)

(4)

(ரூபாய் இலட்சத்தில்.)

1. சேர்ந்து வந்த பழைய தொகைகள்.	7.59	0.18	7.41 (7.42)
2. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதிக்கு தொகைகள்.	835.98	738.66	117.32* (117.52)
3. நிர்வாகச் செலவுகள்.	20.96	18.50	2.46 (2.46)
4. ஆய்வுச் செலவுகள் . .	3.90	3.57	0.33 (0.82)
5. குடும்ப நல ஓய்வூதிய நிதிக்குத் தொகைகள்.	100.14	99.09	1.05 (1.40)
6. தொழிலாளர்களின் வைப்பீட்டுத் தொகையுடன் கூடிய ஆயுள் ஈட்டுறுதித் தொகைகள்.	41.15	33.23	7.92 (8.53)
7. தொழிலாளர்களின் வைப்பீட்டுத் தொகையுடன் கூடிய ஆயுள் ஈட்டுறுதி நிர்வாகச் செலவுகள்.	8.60	6.96	1.6 (1.67)

வட்டி வீதம்.

1978-79ஆம் நிதி ஆண்டிற்கு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதியில் சந்தாதாரர்களின் கணக்கில் வரவு வைக்கப்பட்ட வட்டி வீதம் 8.25 சதவீதமாகும். கடந்த ஆண்டு அனுமதிக்கப் பட்ட வட்டிவீதம் 8 சதவீதமாகும். இந்நிறுவனம், அதன்

1979 ஏப்ரல் 19]

வெள்ளிவிழா ஆண்டின் நினைவாக, வருங்கால வைப்பு நிதியில் பணம் செலுத்துபவர்கள் தொடர்ச்சியாக இரண்டாண்டுகள் வரை அத்தொகையிலிருந்து முன்டணம் பெறாமல் இருந்தால், அவர்களுக்கு கூடுதலாக ஊக்க (போனஸ்) வட்டி 0.5 சதவீதம் கொடுத்து வருகிறது.

வருங்கால வைப்புநிதிக் கணக்குகளை இறுதியாக முடித்தல்.

1977-78 ஆம் ஆண்டில் 32,359 கோரிக்கைகள் தொடர்பாக வருங்கால வைப்பு நிதி கணக்குகள் இறுதியாக முடிக்கப்பட்டு, அவற்றிற்காக ரூ. 9.63 கோடி வழங்கப்பட்டது.

1978 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாள் நிலவரப்படி பெறப்பட்ட இறுதியாக முடிக்கப்பட்ட/திருத்தப்பட்ட/எஞ்சியுள்ள கோரிக்கைகள் குறித்த விவரங்களை காட்டும் விவர அட்டவணை பின்வருமாறு :—

- | | |
|--|--------|
| 1. 1978 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் முதல் நாள் நிலவரப்படி இறுதியாக முடிக்கப்பெறாமல் இருந்த கோரிக்கைகள். | 4,958 |
| 2. 1978 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் முதல் நாள் முதல் 1978 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 30-ம் நாள் வரையுள்ள காலத்தில் பெறப்பட்ட கோரிக்கைகள். | 23,403 |

மொத்தம் .. 28,361

- | | |
|--|--------|
| 3. இறுதியாகத் தீர்க்கப்பட்ட கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை | 16,331 |
| 4. திருத்தப்பட்ட கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை | 7,171 |
| | 23,502 |
| 5. 1978 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாள் நிலவரப்படி தீர்த்து வைக்கப்படாததுள்ள கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை. | 4,859 |

[1979 ஏப்ரல் 19]

இந்த கோரிக்கைகள் அடுத்து வந்த மாதங்களில் முடிக்கப் பட்டன. கோரிக்கைகள் இறுதியாகத் தீர்த்துவைக்கப்பட்ட தன் பேரில் வருங்கால வைப்பு நிதியில் பணம் செலுத்தியவர்களுக்குக் கொடுக்கப்பட்ட தொகைகளின் விவரம் வருமாறு :—

இறுதியாகத் தீர்த்து வைக்கப்பட்ட கோரிக்கைகளின் வகைப்பாடு.	இறுதியாகத் தீர்த்து வைக்கப்பட்ட கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை.	கொடுக்கப் பட்ட தொகை.
--	--	----------------------

(ரூபாய் இலட்சத்தில்.)

1. இறப்பு	1,257	49.31
2. வயது முதிர்வு பெற்றமை	2,524	212.00
3. நிரந்தரமாக இயலா மையுற்றமை	392	31.00
4. பதவி விலகல்	9,754	183.62
5. இடம் பெயர்தல்	11	0.77
6. ஆட் குறைப்பு	2,305	42.08
7. பல்வகை	88	1.82
மொத்தம்	16,331	520.60

ஆண்டு கணக்குகள் விவர அறிக்கையை வெளியிடுதல்

1975-76 ஆம் ஆண்டு வரைக்கும் உரிய ஆண்டுக் கணக்குகள் முழுமையாக வெளியிடப்பட்டுள்ளன. 1976-77 ஆம் ஆண்டிற்கு மொத்தம் 9,249 நிறுவனங்கள் தொடர்பாக வெளியிடப் பட வேண்டிய ஆண்டு கணக்குகளின் எண்ணிக்கையின் படி ரூ. 7,25,486 ஆகும். இவற்றில் 8,674 நிறுவனங்கள் தொடர்பாக மொத்தம் 6,93,700 கணக்குக் குறிப்புச் சீட்டுகள் ஏற்கனவே அனுப்பப்பட்டுவிட்டன. இன்னும் எஞ்சியுள்ள கணக்கு வ்வரங்களை வெளியிடுவதற்கான ஏற்பாடுகள் செய்யப்பட்டுள்ளன. மேலும், 1977-78 ஆம் ஆண்டிற்கு 9,919 நிறுவனங்கள் தொடர்பான 7,84,864 கணக்குகளும் 1978 செப்டம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாள் நிலவரப்படி நிலுவையாக உள்ளன. நடப்பு ஆண்டில், 1,037 நிறுவனங்கள் தொடர்பான 76,151 கணக்குகள் வெளியிடப்பட்டுள்ளன. எஞ்சியுள்ள கணக்குகள் குறித்த விவரங்களுக்கு குறிப்புச் சீட்டுகள் வெளியிடப்படுவதற்குத் தேவையான நடவடிக்கைகள் விரைந்து எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

1979 ஏப்ரல் 19]

வட்டாரக் குழு, தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி
தமிழ்நாடு வட்டாரம்.

1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டத்தின் கீழ், தொழிலதிபர்கள், தொழிலாளர்கள், மாநில அரசு ஆகிய மூன்று தரப்புகளின் பிரதிநிதிகள் அடங்கிய வட்டாரக் குழு அமைக்கப்பட்டது. இக் குழுக்கள் அந்தந்த வட்டாரங்களில் தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதி, குடும்ப ஓய்வூதிய நிதி, தொழிலாளர் வைப்பீட்டுத் தொகையுடன் இணைக்கப்பட்ட ஆயுள் ஈட்டுறுதித் திட்டங்கள் ஆகியவற்றை நிர்வகிப்பது தொடர்பாக ஆலோசனை கூறி மத்திய நம்பகர் வாரியத்திற்கு (Central Board of Trustees) உதவி புரிகிறது, அரசு தொழிலாளர் நலன்-வேலை வாய்ப்புத் துறையின் செயலாளர் இந்த வட்டாரக்குழுவின் தலைவராவர். இக் குழு முறையே 1978 ஏப்ரல் திங்கள் 20 ஆம் நாள், 1978 ஜூலை திங்கள் 10 ஆம் நாள், 1978 நவம்பர் திங்கள் 17 ஆம் நாள் ஆகிய நாட்களில் கூடிற்று. இக் குழு 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டம். அதன் திட்டப் பணிகள் இந்த வட்டாரத்தில் செயல்படுவது தொடர்பான பல் வேறு முக்கியத்துவம் வாய்ந்த அவசரத் தன்மையுடைய பொருட்கள் குறித்து விரிவாக விவாதித்தது. அவ்வாண்டில் அதன் பரிந்துரைகளில் முக்கியமானதொன்று, கோயம்புத்தூர், மதுரை ஆகிய இடங்களில் வட்டாரத் துணை, வட்டார அலுவலகங்களை ஏற்படுத்துவதாகும். கோயம்புத்தூரில் வருங்கால வைப்பீட்டு நிதிக்குப் பணம் செலுத்துபவர்களின் தேவைகளை நிறைவு செய்ய, மத்திய நம்பகர் வாரியத்தின் (Central Board of Trustees) ஒப்புதல் பெற்ற பின்னர் துணை வட்டார அலுவலகம் 1978 நவம்பர் திங்கள் 15 ஆம் நாள் முதல் ஏற்கனவே செயல்படத் தொடங்கியது. மதுரையில் துணை வட்டார அலுவலகம் ஏற்படுத்துவது குறித்த பிரச்சினை மத்திய நம்பகர் வாரியத்தின் (Central Board of Trustees) பரிசீலனையில் உள்ளது.

குடும்ப ஓய்வூதியம்— ஆயுள் ஈட்டுறுதித் திட்டம்.

இத்திட்டத்தின்கீழ் பயன் பெறுவதற்காக மொத்தம் 16,568 விண்ணப்பங்கள் பெறப்பட்டன. அவற்றில் ரூ. 12.11 இலட்சம் தொகைக்குரிய 7,564 விண்ணப்பங்கள் தீர்க்கப்பட்டுள்ளன. 6,969 விண்ணப்பங்கள் அவற்றிலுள்ள குறைபாடுகளைச் சரி செய்வதற்காக அவை மீண்டும் விண்ணப்பத்தாரர்களுக்கே அனுப்பப்பட்டுள்ளன. எஞ்சியுள்ள விண்ணப்பங்களை விரைவாகத் தீர்க்க அவசியமான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

[1979 ஏப்ரல் 19]

தொழிலாளர் வைப்பீட்டுத் தொகையுடன் இணைக்கப்பட்ட
ஆயுள் ஈட்டுறுதித் திட்டம், 1976.

தொழிலாளர் குடும்பங்களிடமிருந்து பெறப்பட்ட கோரிக்கைகள் தொழிலாளர்களின் குடும்பத்தினருக்கு அளிக்கப்பட்ட பயன்கள் ஆகியவை குறித்த விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன. (இது 1978 ஏப்ரல் திங்கள் 1-ம் நாள் முதல் 1978 செப்டம்பர் திங்கள் 30 ஆம் நாள் வரையான கால அளவில் கோரிக்கைகள் தீர்க்கப்பட்டமை குறித்த நிலையை காட்டுகிறது.)

(a) 1978 மார்ச் திங்கள் 31-ம் நாளன்று தீர்க்கப்படாமலிருந்த கோரிக்கைகளின் எண்ணிக்கை ..	232	
(b) 1978 ஏப்ரல் திங்கள் 1-ம் நாள் முதல் 1978 செப்டம்பர் 30-ம் நாள் வரை பெறப்பட்ட கோரிக்கைகள்.	1,029	
(c) மொத்தம் ..	1,261	
(d) பல்வேறு காரணங்களினால் திருப்பி அனுப்பப்பட்ட கோரிக்கைகள்	494	
(e) 1978 ஏப்ரல் திங்கள் 1-ம் நாள் முதல் 1978 செப்டம்பர் திங்கள் 30-ம் நாள் வரை தீர்க்கப்பட்ட கோரிக்கைகள்	457	951
(f) 1978 செப்டம்பர் திங்கள் 30-ம் நாள் இறுதியில் தீர்க்கப்படாம லிருந்த கோரிக்கைகள்		310
(g) தீர்க்கப்பட்டவை தொடர் பாகக் கொடுக்கப்பட்ட தொகை ..	ரூ. 16.35 இலட்சம்.	

எஞ்சியுள்ள கோரிக்கைகளை விரைவில் தீர்த்துவைக்க அவசியமான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்பட்டு வருகின்றன.

தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டம்.

1948 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதிச் சட்ட விதித் துறைகளையொட்டி, தமிழ்நாட்டில் 1955 ஆம் ஆண்டு சனவரித் திங்களில் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டம் செயல்படுத்தப்பட்டது. இத்திட்டம் தற்போது தருமபுரி, நீலகிரி மாவட்டங்கள் நீங்கலாக மற்றெல்லா மாவட்டங்களிலும் செயல்

1979 ஏப்ரல் 19]

பட்டு வருகின்றது, இத்திட்டம் மின் விசையைப் பயன்படுத்தி இயங்குவனவற்றில் 10 பேர்களும் அதற்கு மேலும் பணிபுரிகின்றவர்களையும் மின் விசையைப் பயன்படுத்தாதவற்றில் 20 பேர்களும் அதற்கு மேலும் பணிபுரிகின்றவர்களையும் கொண்ட தொழிற்சாலைகளுக்கும் திங்கள் ஒன்றுக்கு ரூ. 1,000-க்கு மேற்படாமல் ஊதியம் வழங்குகின்ற தொழிற்சாலைகளுக்கும் பொருந்தும்.

இத்திட்டத்தின் கீழ்க்காணும் உதவிகள் அளிக்கப்படுகின்றன:—

1. மருத்துவ உதவி (மருந்துப் பொருள்) வடிவில்,
2. நோய்க்கால உதவி,
3. பேறுகால உதவி (பணமாக).
4. இயலாமையுற்றோருக்கு உதவி,
5. சார்ந்துள்ளவர்கள் நல உதவி,
6. இறுதிச் சடங்குகளுக்கான செலவுத் தொகை.

தற்போது சென்னை நகரில் அயனாவரம், கலைஞர் கருணாநிதி நகர் ஆகிய இடங்களிலும் மதுரையிலும், கோயம்புத்தூரிலும் நான்கு தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனைகள் உள்ளன. தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டத்தின்கீழ் நிலையான மருந்தகங்கள் 104-ம் நடமாடும் மருந்தகங்கள் ஒன்பதும்; பயன்பாட்டு மருந்தகங்கள் மூன்றும் பகுதி நேர மருந்தகங்கள் இரண்டும் செயல்பட்டு வருகின்றன.

நான்கு தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனைகளில் உள்ள படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை வருமாறு:—

தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனை, சென்னை — 625.

தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனை, மதுரை — 202.

தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனை, கோயம்புத்தூர். — 500,

தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனை, கலைஞர் கருணாநிதி நகர், சென்னை — 206.

கலைஞர் கருணாநிதி நகரிலுள்ள தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனையில் உள்ள படுக்கைகளின் எண்ணிக்கையை 206-லிருந்து 500 ஆக உயர்த்துவதற்கு அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது. கட்டுமானப் பணி நிறைவு பெறும் நிலையிலுள்ளது;

[1979 ஏப்ரல் 19]

சென்னை வட்டாரத்தில் ஈட்டுறுதி செய்து கொண்டவர்களின் குழந்தைகள் ஒரு இலட்சம் பேருக்கு ஆண்டொன்றுக்கு 1,38,500 ரூபாய் செலவில் முத்தடுப்பு ஊசி குத்தும் திட்டம் தொடங்கப்பட்டுள்ளது.

ஐக்கிய நாடுகள் சங்கத்தின் நிதியுதவியுடன் எட்டு முதல் வகுப்பு குடும்ப நல அறுவை சிகிச்சை நிலையங்கள் 1976 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் முதல் நாள் முதல் தொடங்கப்பட்டுள்ளன. மூன்று தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனைகளிலும், சைதாப்பேட்டையிலுள்ள இரண்டாவது தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருந்தகத்திலும் 1977-78 ஆம் ஆண்டில் குடும்ப நல அறுவை சிகிச்சை முகாம்கள் நடத்தப்பட்டன.

கோயம்புத்தூரிலும், சென்னையிலும் உள்ள தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனைகளில் 6 படுக்கை வசதிகளுடன் சித்த மருத்துவப் பிரிவு 1978 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் திங்கள் 20 ஆம் நாள் முதல் தொடங்கப்பட்டது. 4 தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருத்துவ மனைகள் 104 நிலையான மருந்தகங்கள் ஆகியவற்றில் 4 மருத்துவ மனைகளும் 42 மருந்தகங்களும் கழகத்திற்குச் சொந்தமான கட்டிடங்களில் செயல்பட்டு வருகின்றன. எஞ்சியவை தனியார் வாடகைக் கட்டிடங்களில் செயல்பட்டு வருகின்றன.

தாம்பரம், வேலூர், மணப்பாறைக்கருகிலுள்ள உசிலம்பட்டி, திண்டுக்கல் ஆகிய இடங்களிலுள்ள மருந்தகங்கள் தனியார் வாடகைக் கட்டிடங்களில் இப்போது செயல்பட்டு வருகின்றன, இவற்றிற்கு கட்டிடங்கள் கட்ட அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது. தாம்பரத்திலும், வேலூரிலும் உள்ள மருந்தகங்களைப் பொருத்த மட்டில் கட்டுமானப் பணி நடைபெற்று வருகின்றது. மணப்பாறை அருகிலுள்ள உசிலம்பட்டியிலும் திண்டுக்கல்லிலும் கட்டுமானப் பணி முடிவடைந்து விட்டது. அவ்விரண்டு மருந்தகங்களும் விரைவில் புதிய கட்டிடங்களில் செயல்படத் தொடங்கும். தற்போது இரண்டு அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட மருத்துவர்களுடன் வாடகைக் கட்டிடங்களில் செயல்பட்டுவரும் 51 தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதி மருந்தகங்களுக்குச் சொந்தமாகக் கட்டிடம் கட்டுவதற்கு தொழிலாளர் நலக்காப்புறுதித் துறை ஒப்புக் கொண்டுள்ளது.

தனியார் வாடகைக் கட்டிடங்களில் அமைந்துள்ள மருந்தகங்களுக்குக் கட்டிடம் கட்ட நிலம் கையகப்படுத்தும் பணியை விரைவுபடுத்த தனி மாவட்டத் துணை ஆட்சித் தலைவர் ஒருவரையும் இதர துணைப் பணியாளர்களையும் நியமிக்க அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது.

மாநிலத்தில் இத்திட்டம் செயல்படுத்தப்பட்ட பகுதிகளில் வெல்லூர் உணவகங்கள், சிற்றுண்டிச் சாலைகள், கடைகள், திரையரங்குகள், பத்திரிகை நிறுவனங்கள் முதலிய புதிய வகை நிறுவனங்களிலுள்ள தொழிலாளர்களுக்கும் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டம் நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது.

979 ஏப்ரல் 19]

அரக்கோணம், சங்ககிரி, தஞ்சாவூர், குமாரபாளையம், துவக்குடி, திருவரம்பூர், ஆகிய இடங்களுக்கும் தொழிலாளர் நலக் காப்புறுதித் திட்டத்தை நீட்டிப்பதற்கான செயற்குறிப்புகள் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளன. மாநிலத்தில் இத்திட்டம் செயல்படுத்தப்பட்ட பகுதிகளில் காப்புறுதி செய்து கொண்ட குடும்பங்களுக்கு முழு மருத்துவ உதவி அளிப்பது குறித்தும் அரசு பரிசீலித்து வருகிறது.

1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம்.

1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச் சட்டம், கீழ்க்கண்ட சமயங்களில் இழப்பீட்டுத் தொகை வழங்க வகை செய்கிறது :—

(a) தொழிற்சாலைகளில் வேலை காரணமாகவும், வேலை செய்யும் போதும் ஏற்படுகின்ற விபத்துக்கள்.

(b) மரணத்தை உண்டாக்குகின்ற அல்லது பணியாற்ற இயலாதவண்ணம் செய்துவிடுகிற தொழில் சார்ந்த சில நோய்கள். இது தொழிற்சாலைகள், சுரங்கங்கள், மலைத் தோட்டங்கள், போக்குவரத்து கட்டுமானப் பணிகள், இரயில்வே, அபாயம் விளைவிக்கிற சில குறிப்பிட்ட தொழில்கள் ஆகியவற்றில் பணிபுரிகின்ற தொழிலாளர்களுக்கு (தொழிலதிபரின் வாணிபம் அல்லது தொழிலுக்கு அன்றி வேறு விதத்தில் வேலைக்கமர்த்தப் பட்டுள்ள நாட்கூலி பெறும் தொழிலாளர்கள் நீங்கலாக ஏனைய தொழிலாளர்களுக்கு) இது பொருந்தும்.

1978 ஆம் ஆண்டு ஜனவரித் திங்கள் முதல் நாளன்றுள்ளபடி 658 வழக்குகள் முடிவுறாத நிலையிலிருக்கின்றன. இந்த ஆண்டில் 978 வழக்குகள் வரப்பெற்றன. மொத்தம் 1,636 வழக்குகளில் 1,047 வழக்குகள் மீது முடிவெடுக்கப்பட்டன. இவ்வாண்டு இறுதியில் 589 வழக்குகள் முடிவுறா நிலையில் இருக்கின்றன.

தொழிற்சாலை விபத்துக்கள்—துயர் துடைப்பு நிதி.

ஆண்டொன்றிற்கு 15,000 ரூபாய் தொடர்மானியத்துடன் அரசால் இந்நிதி ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. கல் உடைத்தல், வெடி வைத்துத் தகர்த்தல், கிணறு தோண்டுதல் அல்லது பிற தொழில்களில் பணிபுரியும்போது காயமேற்பட்டு அதனால் என்றுமே பணியாற்ற இயலாமற்போன தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது மரணமடைந்த தொழிலாளரைச் சார்ந்துள்ளவர்களுக்கு இந்நிதியிலிருந்து உதவியளிக்கப்படும். 1923 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்களுக்கு இழப்பீடு வழங்கும் சட்டத்தின்கீழ் இழப்பீடு வழங்குவதற்கு நிதி வசதி இல்லாத தொழிலதிபர்களின் தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது வேறு காரணங்களுக்காக இழப்பீடு பெற இயலாத தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது அவர்களைச் சார்ந்துள்ளோருக்கு இந்

1979 ஏப்ரல் 19

நிதியிலிருந்து துயர் தணிப்பு உதவித் தொகை அளிக்கப்படும். இழப்பீடு வழங்கப்போதுமான நிதி வசதி இல்லாத சிறிய ஒப்பந்தக்காரர்களிடம் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் விபத்தில் மரணமடைந்தால் அல்லது காயமடைந்தால் அவர்களும் இந் நிதியிலிருந்து தொகை பெறுவர். 1978 ஆம் ஆண்டில் இந் நிதியிலிருந்து ஐந்து பேருக்கு 4,000 ரூபாய் துயர் துடைப்பு நிதி அனுமதிக்கப்பட்டது.

பணிக்கொடை வழங்கல் சட்டம்.

இச்சட்டத்தின்கீழ், சென்னை, மதுரை, திருச்சிராப்பள்ளி, கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களிலுள்ள தொழிலாளர் நல உதவி ஆணையாளர்கள் அவரவர் பகுதிகளில் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரிகளாக இருப்பர் என்றும், தொழிலாளர் நல துணை ஆணையாளர்கள் அவரவர் பகுதிகளில் மேல் முறையீட்டதிகாரிகளாக இருப்பர் என்றும் அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

1978 ஆம் ஆண்டில் இச்சட்டத்தின்கீழ் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரிகள் 1,141 வழக்குகளை முடிவு செய்துள்ளனர். மேல் முறையீட்டதிகாரிகள் இவ்வாண்டில் 217 மேல் முறையீடுகளை முடிவு செய்துள்ளனர்.

V. தொழிலாளர் நலத் திட்டங்கள்.

அரசு உதவிபெறும் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம்
(தனியார் தொழிலதிபர் திட்டம்).

மாநில சமூக நலக் கொள்கையைக் கருத்தில் கொண்டு பெருகி வரும் தொழிலாளர்களுக்குப் பாங்குடைய வசதியான வீடுகள் கட்டிக் கொடுப்பது தவிர்க்க முடியாததாகிறது. ஏனெனில் பெரும்பாலோருக்குச் சொந்தமான வீடுகள் வைத்துக்கொள்ள வசதியிருக்காது அல்லது அவர்கள் பணியிடத்திலிருந்து வெகு தொலைவில் வசிக்கின்றனர். சில தொழிலதிபர்கள் தங்களுடைய பணியாளர்களுக்கும் ஊழியர்களுக்கும் குடியிருப்பு வசதி அளித்துள்ளனர். ஆனால் இது பிரச்சினையைச் சிறிது கூட தீர்ப்பதாக இல்லை. எனவே பணியிடங்களுக்கு அருகில் வசதியுள்ள இடங்களில் தொழிலாளர்களுக்கு வீடுகள் கட்டிக் கொடுக்க உதவித் தொகை பெறும் வீட்டு வசதித் திட்டம் தொடங்கப்பட்டுள்ளது.

1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின்கீழ் வரும் தொழிலாளர்களின் நன்மைக்காக வீடுகள் கட்ட பொதுத் துறை, கூட்டுறவுத் துறை, தனியார் துறை ஆகியவற்றிற்கு இத்திட்டத்தின் கீழ் நிதியுதவி அளிக்கப்படுகின்றது. இரு சிறிய அறைகள் கொண்ட வீடு (இரண்டடுக்கு மாடிக் கட்டிடம்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்பாக 5,350 ரூபாயும் இரு சிறிய அறைகள் கொண்ட

1979 ஏப்ரல் 19]

வீடு (இரண்டு அடுக்கு மாடிக் கட்டிடம்) கட்டுவதற்கு உச்ச வரம்பாக 6,050 ரூபாயும் வழக்கமான இரு அறைகள் கொண்ட வீடு (பல மாடிக் கட்டிடம்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்பாக 7,600 ரூபாயும், வழக்கமான இரண்டு அறைகள் கொண்ட வீடு (இரண்டு மாடிக் கட்டிடம்) கட்டுவதற்கு உச்சவரம்பாக 8,500 ரூபாயும் நிதியுதவி வழங்க முடிவு செய்யப்பட்டுள்ளது.

1978-79 ஆம் ஆண்டிற்கான வரவு-செலவு திட்ட மதிப்பீட்டில் இத்திட்டத்திற்குக் கடன் தொகையாக 7.50 இலட்சம் ரூபாயும் உதவித் தொகையாக 2.50 இலட்சம் ரூபாயும் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. கடன் தொகையில் 1,60,500 ரூபாயும் உதவித் தொகையில் 80,250 ரூபாயும் இதுவரை செலவிடப்பட்டுள்ளன.

1977-78 ஆம் ஆண்டில் புதிய வீட்டு வசதித் திட்டம் எதற்கும் அனுமதி வழங்கப்படவில்லை. எனினும், 1976-77 ஆம் ஆண்டில் அனுமதி வழங்கப்பட்ட தருமபுரி மாவட்டக் கூட்டுறவுச் சர்க்கரை ஆலை, பாலக்கோடு, ஆம்பூர் கூட்டுறவுச் சர்க்கரை ஆலை, வட புதுப்பேட்டை ஆகியவற்றின் திட்டங்களுக்குக் கடனாக 1,33,750 ரூபாயும், உதவித் தொகையாக 1,84,750 ரூபாயும் வழங்கப்பட்டன. 1978-79 ஆம் ஆண்டில் கீழ்க்காணும் வீட்டு வசதித் திட்டங்களுக்கு அரசு ஒப்புதல் வழங்கியுள்ளது.

1. சுந்தரம் நெசவு ஆலை, நம்பிநகர், நாங்குநேரி.
2. மதுராந்தகம் கூட்டுறவுச் சர்க்கரை ஆலை, படாலம்.
3. சேலம் கூட்டுறவுச் சர்க்கரை ஆலை, மோகனூர் (நிலை II).

1978-79 நிதி ஆண்டு இறுதிக்குள் மேலே கூறப்பட்டுள்ள வீட்டு வசதித் திட்டங்கள் தரை மட்டம் வரை கட்டப்படும் என எதிர்பார்க்கப்படுகின்றது. அவ்வாறு கட்டப்பட்டால் 1978-79 இல் முதல் கடன் தவணை கொடுக்க இயலும்.

மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம்.

இத்திட்டம் மலைத் தோட்டத் தொழிலதிபர்கள் தங்களது தொழிலாளர்களுக்கு வீடுகள் கட்டித் தருவதை நோக்கமாகக் கொண்டதாகும். ஓர் அறை கொண்ட குடியிருப்புகள் ஒவ்வொன்றும் ரூ. 4,000 உச்சவரம்புச் செலவில் கட்டப்படுகின்றன. அத்தொகையில் 50 சதவீதம் கடனாகவும், 37.5 சதவீதம் உதவித் தொகையாகவும் வழங்கப்படும். இம் மாநிலத்தில் மலைத் தோட்டங்களிலேயே இருந்துகொண்டு பணிபுரியும் தொழிலாளர்களில் சுமார் 94 சதவீதத்தினருக்கு வீட்டு வசதி அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

1. வீடுகள் தேவைப்படுகின்ற தனித் தொழிலாளர்கள் உட்பட குடும்பங்களின் மொத்த எண்ணிக்கை—35,997.

2. வழங்கப்பட்ட தரமான வீடுகளின் மொத்த எண்ணிக்கை—34,475.

3. வழங்கப்படவிருக்கும் தரமான வீடுகளின் மொத்த எண்ணிக்கை—1,522.

4. இருக்கக்கூடிய தரமற்ற வீடுகளின் மொத்த எண்ணிக்கை:—3,496.

1978 நவம்பர் திங்களில், கீழ்க்கண்ட எஸ்டேட்டுகளுக்கு வீடுகள் கட்டுவதற்காகக் கடனும், உதவித் தொகையும் வழங்க அரசு அனுமதித்தது.

எஸ்டேட்டின் பெயர்.	கடன்.	உதவித் தொகை.	கட்டுவ தற்கான வீடுகள்.
	ரூ.	ரூ.	
1. பிளென்டிவேலி எஸ்டேட், பிளென்டிவேலி அஞ்சல் கோயம்புத்தூர் மாவட்டம்.	50,000	37,500	25
2. கழுகுமலை தேயிலை எஸ்டேட், போடிநாயக்க னூர், மதுரை மாவட்டம்.	24,000	18,000	12
மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் வீட்டுவசதி ஆலோசனைக் குழு.			

இக்குழு 1978 மே திங்கள் 20-ம் நாள் அன்று உதகமண்டலத் தில் கூடி கீழ்க்கண்டவைகள் குறித்து முடிவு செய்தது :—

1. தொழிலாளர் குடியிருப்புகளுக்கு மின்சார வசதி அளித்தல்.

2. மலை சாதியினருக்கு வீட்டு வாடகைப்படி அளித்தல்.

3. தொழிலாளர் வீடுகளின் கூரையில் கூடுதல் விதானம் அமைத்தல்.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் சஞ்சிகை.

இது ஒரு மாதாந்திரப் பத்திரிகை ஆகும். தொழில் தகராறுகள், வேலை முடக்கம், தொழிற்சங்கங்களின் முக்கியமான ஓபந்தங்கள், தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள், சென்னை

1979 ஏப்ரல் 19]

தொழில் நடுவர் மன்றம் ஆகியவற்றுள் தீர்ப்புகள், உயர் நீதிமன்றம், உச்ச நீதிமன்றம், ஆகியவற்றின் தீர்ப்புகள், தொழிலாளர்களுக்கான நுகர்வோர் பொருள் விலைக் குறியீட்டெண் முதலியவை பற்றிய பயனுள்ள தகவல்களையும், புள்ளி விவரங்களையும் இது தருகிறது. அத்துடன் தொழிலாளர்கள் பிரச்சினைகள், தொழிலாளர் நிர்வாகம் பற்றிய கட்டுரைகளையும் அனைத்து நாடுகள் தொழிலாளர்கள் நிறுவன அறிக்கைகள், முக்கூட்டு அமைப்புகளான இந்தியத் தொழிலாளர் மாநாடு தொழிலாளர் நிலைக் குழு மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு முதலியவற்றின் தீர்மானங்கள், பரிவுரைகள் ஆகியவற்றையும் இது வெளியிடுகிறது. இச் சஞ்சிகையின் முக்கியப் பகுதியாகிய புள்ளி விவரப் பகுதி தமிழில் அச்சிடப்பட்டு வருகிறது.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்.

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம், தமிழ்நாடு 1972 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் நல நிதிச் சட்டத்தின்கீழ் அமைக்கப்பட்டது. இதில் தொழிலாளர் நல அமைச்சர் தலைவராகவும், அரசு, தொழிலதிபர், தொழிலாளர் சங்கங்கள் ஆகியோரின் பிரதிநிதிகள் மாநில சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள், அரசு சார்பற்றவர்கள் ஆகியோர் உறுப்பினர்களாக இருக்கின்றனர். இவ்வாரியத்தை தமிழக அரசு அமைத்தது. தமிழ்நாட்டிலுள்ள தொழிலாளர் நல நலனுக்காக இந்த வாரியம் அநேக நலத் திட்டங்களை மேற்கொண்டது. தற்போது உள்ள நலத் திட்டங்கள் சில கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

1. தொழிலாளர் நல நிலையங்கள்.

இவ்வாரியம் தற்பொழுது, (1) அம்பத்தூர் (சென்னை), (2) செம்பியம் (சென்னை), (3) கோயம்புத்தூர், (4) மதுரை, (5) திண்டுக்கல், (6) கோவில்பட்டி, (7) திருப்பூர், (8) குடியாத்தம், (9) வாணியம்பாடி, (10) சிவகாசி ஆகிய இடங்களில் 10 தொழிலாளர் நல நிலையங்களை நடத்தி வருகிறது. இவற்றில் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு மழலையர் வகுப்புகளும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கும் தொழிலாளர்களின் மனைவியருக்கும் தையல் வகுப்புகளும் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. தையல் வகுப்பில் ஒவ்வொரு பயிற்சியாளருக்கும் தங்கள் ஒளறுக்கு ரூ. 30 பயிற்சி உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது. 'கேர்' நிறுவனத்தின் உதவியுடன் குழந்தைகளுக்கு பலகாரமும் சத்துள்ள உணவும் இவ்வாரியம் வழங்குகிறது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

(2) தொழிலாளர்களுக்கு விடுமுறை ஓய்வு இல்லம்.

இவ்வாரியம், மாமல்லபுரம், குற்றாலம், ஊட்டி, ஏற்காடு ஆகிய இடங்களில் தொழிலாளர்களுக்கு விடுமுறை ஓய்வு இல்லம் நடத்தத் தீர்மானித்துள்ளது. தற்போது ஏற்காட்டில் விடுமுறை ஓய்வு இல்லம் நடைபெற்று வருகிறது. இங்கு ஒரே சமயத்தில் 20 நபர்கள் தங்கலாம். நபர் ஒருவருக்கு ரூ. 1.50 வீதம் இயல்பான வாடகை வசூலிக்கப்பட்டு வருகிறது. பிற இடங்களில் விடுமுறை இல்லங்கள் விரைவில் தொடங்கப்படும்.

(3) தாம்பரம் காசநோய் மருத்துவமனையில் தொழிலாளர்களுக்குக் காசநோய் வார்டுகள்.

இவ்வாரியம் தாம்பரம் காச நோய் மருத்துவ மனையில் தொழிலாளர்களுக்குத் தனியாக 26 படுக்கைகள் கொண்ட காச நோய் வார்டைக் கட்டியுள்ளது.

(4) படிப்பகங்கள்.

இவ்வாரியம், பெரம்பூர் (சென்னை), தண்டையார்பேட்டை (சென்னை), மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களில் நான்கு படிப்பகங்களை நடத்தி வருகிறது. வாசகர்களின் பயனுக்காக செய்தித்தாள்கள், வார மாதாந்திர இதழ்கள் வழங்கப்படுகின்றன.

(5) பல மாடிக் கட்டிடங்கள்.

இவ்வாரியம், தேனாம்பேட்டையில் ரூ. 38 இலட்சம் செலவில் பல மாடிக் கட்டிடம் ஒன்றைக் கட்டியுள்ளது. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம், தொழிலாளர் நலத்துறையின் அலுவலகங்கள் இந்தக் கட்டிடத்தில் செயல்படுகின்றன. இதன் மூலம் கிடைக்கும் வாடகை இவ்வாரியத்தின் நிதிவசதிகளைப் பெருக்க உதவும்.

(6) குழந்தைகள் காப்பு நிலையம்.

சென்னையில் திரு. வி. க. நகரிலுள்ள ஒரு மகளிர் மன்றம் குழந்தைகள் காப்பு நிலையம் ஒன்றினை நடத்தி வருகின்றது. இங்கு 5 வயதிற்கு உட்பட்ட 50 குழந்தைகளுக்கு இலவசமாகக் கல்வி கற்பிப்பதோடு பால், ரொட்டி போன்றவையும் இலவசமாகக் கொடுக்கப்பட்டு வருகிறது. இதற்கு வாரியம் ஆண்டுதொன்றுக்கு ரூ. 8,000 மானியம் வழங்குகிறது.

1979 ஏப்ரல் 19]

பின்வரும் திட்டங்களும் வாரியத்தின் தீவிரப் பரிசீலனையில் உள்ளன :—

1. தொழிலாளர் நலனுக்காக திரைப்படம் காட்டும் கருவி ஒன்று வாங்குதல்.

2. திருமணம், காதணி விழா இதர சமூக நிகழ்ச்சிகளை இயல்பான கட்டணத்தில் நடத்துவதற்கு சென்னை நகரில் ஒரு சமுதாய நிலையத்தை தொடங்குதல்.

3. தேனாம்பேட்டையில் அலுவலகக் கட்டிடத்தில் நூலகம் ஒன்றினைத் தொடங்குதல்.

4. தொழிலாளர் பிரச்சனைகளைத் தீர்ப்பதற்காகச் சென்னைக்கு வரும் தொழிற்சங்கத் தலைவர்கள், தொழிலாளர் பிரதிநிதிகள் தங்குவதற்குக் குறைந்த செலவில் போதுமான வசதி மிக்க அறைகள் கட்டுதல்.

5. பள்ளிகள், கல்லூரிகளில் படிக்கும் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு பயன்தரும் வகையில் சென்னை, திருச்சி, மதுரை கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களில் புத்தக வங்கிகள் தொடங்குதல்.

6. மாவட்ட, வட்டார, மாநில அளவில் தொழிலாளர் களுக்கிடையே விளையாட்டுப் போட்டிகள் நடத்துதல்.

7. தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகள் தட்டெழுத்து, சுருக் கெழுத்து கற்றுத் தேர்வு எழுத மேற்படி வகுப்புகளை நடத்த அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிறுவனங்களுக்கு படிப்புக் கட்டணம், தேர்வுக் கட்டணம் செலுத்துதல்.

8. திறந்த வெளியிலும் வீட்டினுள்ளும் விளையாடும் விளையாட்டுகளுக்காக வட சென்னையில் விளையாட்டு அரங்கம் கட்டுதல்.

தையல் பயிற்சி நிலையம், கூடலூர்.

கூடலூரில் மலைத்தோட்ட தொழிலாளர் ஆய்வாளர் அலுவலகத்தின் வளாகத்திற்குள் தையற் பயிற்சி நிலையம் ஒன்று இத்துறையால் நடத்தப்பட்டு வருகிறது. இத் தொழிலில் பயிற்சி பெற்ற ஆசிரியர் ஒருவர் இந்நிலையத் திற்குப் பொறுப்பு வகிக்கின்றார். மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு உடைகள் தைப்பதில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்சி பெறுபவர்களுக்கு உதவித் தொகையாக மாதமொன்றுக்கு ரூ. 30 வழங்கப்படுகிறது, இப் பயிற்சிக் காலம் 18 திங்களாகும்.

1979 ஏப்ரல் 19]

சட்ட உதவி,

தொழிற் சங்கங்கள் உயர் நீதி மன்றத்தில் ஓரிரு ரிட் மனு அல்லது ரிட் முறையீடு தாக்கல் செய்வது தொடர்பாக ஏற்படும் சட்டம் சம்பந்தமான செலவுகளுக்காக குறிப்பிட்ட நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு ரூ. 150 என்ற வீதத்தில் நிதியுதவி வழங்கும் ஒரு திட்டத்திற்கு அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது, சட்ட உதவிக்கு அனுமதி வழங்க தொழிலாளர் நல ஆணையாளருக்கு அதிகாரம் அளிக்கப்பட்டுள்ளது, நடப்பு ஆண்டில் இப்படிப்பட்ட நிவாரணம் கோரி பாதிக்கப்பட்ட எந்த நபரிடமிருந்தும் கோரிக்கை எதுவும் வரவில்லை.

தொழிலாளர் இழப்பீட்டுச்சட்டத்தின் கீழ் இழப்பீடு கோரும் தொழிலாளர்களில் உதவி பெறுவதற்குத் தகுதி வாய்ந்த ஏழைத் தொழிலாளர்களுக்கு அல்லது அவர்களைச் சார்ந்தவர்களுக்கு அரசுச் செலவில் சட்ட உதவி அளிப்புதற்காக ஓராண்டிற்கு ரூ. 1,000 ஐ அரசு ஒதுக்கியுள்ளது. காயமுற்ற தொழிலாளர் இழப்பீடு கோரி அது குறித்து கூடுதல் ஆணையாளர் பிறப்பித்த ஆணைகளை எதிர்த்து நிர்வாகத்தினர் உயர் நீதி மன்றத்தில் மேல்முறையீடு செய்து கொள்ளும் போது அத் தொழிலாளர்களும் உயர்நீதி மன்றத்தில் தங்கள் தரப்பில் வாதாட சட்ட உதவி பெறுவதற்குத் தகுதி வாய்ந்தவராவர், ஆனால், தொழிலாளர் இழப்பீடு குறித்து கூடுதல் ஆணையாளரின் முன் உள்ள நடவடிக்கைகளுக்காக அவர்களுக்கு இந்த சட்ட உதவி அளிக்கப்பட்டிருக்க வேண்டும். நடப்பாண்டில் சட்ட உதவி அளிப்பதற்காக ரூ.-90 க்கு அனுமதி வழங்கப்பட்டுள்ளது.

தொழிலாளர் சட்ட ஆலோசனைக் குழுக்கள்.

தொழிலாளர்களுக்குச் சட்ட ஆலோசனை வழங்குவதற்காகச் சென்னை, கோயம்புத்தூர், மதுரை ஆகிய இடங்களில் மூன்று குழுக்கள் செயலாற்றி வருகின்றன. அவை ஒவ்வொன்றும், ஓய்வுபெற்ற நீதித்துறை அதிகாரியாலும் ஓய்வு பெற்ற ஓர் தொழிலாளர் நல அதிகாரியாலும் நிர்வகிக்கப்படுகின்றன. போதிய நிதி வசதியில்லாத மக்களுக்குச் சட்ட ஆலோசனை வழங்குவது குறித்து திட்டமொன்றினை வகுப்பது பற்றி ஆய்வு செய்யும் பொருட்டு நியமிக்கப்பட்ட ஒரு நபர் குழுவால் செய்யப்பட்ட பரிவுரைகளை ஒட்டி அரசால் இக்குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. இக்குழுக்கள் தொழிலாளர்களின் முறையீடுகளை கனிவோடும் பரிவோடும் கேட்டறிந்து அவர்கள் தம் குறைகளைக் களைவதற்குப் பின்பற்ற வேண்டிய நறைமுறைகள் குறித்து கருத்துரை நல்கி தொழிலாளர்களுக்கென்று இயற்றப்பட்ட பல்வேறு சட்டங்கள் அவை சம்பந்தப்பட்ட விஷயங்கள் ஆகியவற்றின் கீழ் நிவாரணம் பெறுவதற்குரிய முறைகளை அவர்களுக்கு எடுத்துக் கூறுகின்றன. 1978 ஆம் ஆண்டில் இந்த மூன்று குழுக்களும் 380 முறையீடுகளை விசாரித்து ஆலோசனை நல்கியுள்ளன.

19 ஏப்ரல் 1979]

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் சத்துணவுத் திட்டம்.

இம்மாநிலத்தில் தொழிலாளர்களின் பயனுக்காக “கேர்” நிறுவனத்தின் உதவியுடன், தமிழ்நாடு தொழிலாளர் சத்துணவுத் திட்டம் செயற்படுத்தப்பட்டு வருகிறது, தொழிலாளர்களின் குடும்பங்களிலுள்ள பள்ளிப் பருவம் அடையாத குழந்தைகளும். கருவுற்ற மகளிரும். பாலூட்டும் தாய்மார்களும் இத்திட்டத்தினால் பயனடைகின்றனர். இத்திட்டத்திற்குட்பட்ட (தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தின் நல நிலையங்கள் உட்பட 77 நிலையங்களின் மூலம் தற்போது 27,900 பேர் பயன் அடைகின்றனர். தற்போதுள்ள தொழிலாளர் சத்துணவுத் திட்டத்துடன் ஒருங்கிணைந்த சுகாதாரப் பணி முனைப்புத் திட்டத்தைச் செயற்படுத்த வேண்டியது அவசியம் என ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. இதன்படி ஏற்கனவே வழங்கப்படும் சத்துணவுடன் மருத்துவப் பாதுகாப்பும் பெற்று இத் தொழிலாளர்கள் பயனடைவர்.

பள்ளிப் பருவம் அடையாத குழந்தைகளுக்கு சத்துணவு, மருத்துவப் பணிகள், சுகாதாரக் கல்வி இவற்றுடன் தாய் சேய் நலப் பாதுகாப்பும் அளிப்பதே ஒருங்கிணைந்த சுகாதாரப் பணி முனைப்புத் திட்டத்தின் நோக்கமாகும், கருவுற்ற மகளிருக்கும் பாலூட்டும் தாய்மார்களுக்கும் கூட இத் திட்டத்தின் கீழ் உதவி அளிக்கப்படும், எல்லாத் தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களது குடும்பங்களும் குடும்ப நல அறுவை சிகிச்சை செய்து கொள்ள வசதி அளிப்பதே இதன் குறிக்கோளாகும். குடும்பத்தின் மிகவும் பாதிப்புக்குள்ளாக்கக் கூடிய உறுப்பினருக்குத் தாய் சேய் நலப்பணியை முனைப்பாக அளிப்பதையே நோக்கமாகக் கொண்ட இத்திட்டம் அளவான குடும்பமே மகிழ்வான குடும்பம் என்ற கோட்பாட்டை தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்களிடையே வளர்க்க உதவும்.

ஒருங்கிணைந்த சுகாதாரப் பணி முனைப்புத் திட்டத்தில் பயன்படுத்தப்படுவதற்குத் தேவையான சுகாதார விளக்கப் படங்கள் அச்சிட்டு பல்வேறு நிலையங்களுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளன. சென்னை, தமிழ்நாடு மாநில குழந்தைகள் நல இந்திய அகடமியைச் சேர்ந்த டாக்டர் சி. திருஞானசம்பந்தம் அவர்களின் ஆலோசனையுடன் விளக்கப் படங்கள் தயாரிக்கப்பட்டுள்ளன, இதில் (1) பள்ளிப் பருவம் அடையாத குழந்தைகளுக்கு ஒரு படமும், (2) கருவுற்ற மகளிருக்கு/பாலூட்டும் தாய்மார்களுக்கு ஒன்று. (3) குடும்பத்தினருக்கு அடையாள அட்டை ஆகியவை அடங்கும். இத்திட்டத்தின் கீழ் பயனடைபவர்களின் உடல் நலத்தை மதிப்பிட இந்த அட்டைகள் உதவுகின்றன. மேலும் அவர்கள் குடும்பநலம் பற்றிய விவரக் குறிப்பேடாகவும் இது பயன்படும்.

W/S 128/71—27

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிறுவனம்.

பின்வரும் நோக்கங்களுக்காக தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிறுவனம் தொடங்கப்பட்டது:—

1. பொதுத் துறை, தனியார் துறை தொழில் நிறுவனங்களில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு (உடலுழைப்பாளர்கள். எழுத்தர்கள். தொழில் நுட்பப் பணியாளர்கள்). தொழிலாளர்கள் சட்டம். தொழிலாளர் கொள்கைகள் தொடர்பான எல்லா அம்சங்களும் கற்பிக்கப்படுகின்றன, அவ்வாறு கற்பிக்கையில். தொழிற்சங்கங்களுக்கு தொழிலாளர்களிடையே இருந்து தலைவர்களைத் தெரிந்தெடுப்பதனால் ஏற்படும் நன்மைகள் வலியுறுத்திக் கூறப்படுகின்றன.

2. பொதுத் துறை, தனியார் துறை தொழில் நிறுவனங்களிலுள்ள நிர்வாக அதிகாரிகளுக்குப் பயிற்சி அளித்தல்.

3. தொழிலாளர் சட்டங்களை நிர்வகித்தல். செயல்படுத்துதல். ஆகியவற்றுக்குப் பொறுப்பு வகிக்கின்ற தொழிலாளர் நலத் துறை அதிகாரிகளுக்குப் பயிற்சி அளித்தல்.

4. கூட்டுறவுச் சங்கங்களிலும். உள்ளாட்சி மன்றங்களிலும் தொழிலாளர்களுடனும் பணியாளர்களுடனும் தொடர்புள்ள அதிகாரிகளுக்குப் பயிற்சி அளித்தல்.

உழைப்பவர் உலகம்

தொழிலாளர் நல ஆணையாளரின் பொறுப்பின் கீழ் இயங்கி வந்த இந்த நிறுவனத்தை அரசு, ஒரு தனித் துறையாக அமைத்தது. அவ்வாறு இந்த நிறுவனத்தின் தரத்தை உயர்த்துகையில் இது தற்போது ஆற்றிவரும் பணிகளுடன், தொழிலாளர்களுக்கு பயனளிக்கும் வகையில் தொழிலாளர் சட்ட நூலை தமிழில் வெளியிடும் பணியையும் மேற்கொள்ள வேண்டும் என்றும் அத்துடன் பல்வேறு தொழிலாளர்கள் சட்டங்களையும் நீதிமன்ற முடிவுகளின் மீதான குறிப்புரையுடன் தமிழில் வெளியிடும் பொறுப்பையும் இந்த நிறுவனம் மேற்கொள்ள வேண்டும் என்றும் அரசு உத்தரவிட்டது. தொழிலாளர் சட்ட நூல், 'உழைப்பவர் உலகம்' என்னும் பெயரில் தமிழில் வெளியிடப்படுகிறது. இந் நூலை முதலமைச்சர் அவர்கள் அறிஞர் அண்ணாவின் பிறந்த நாளான 1978 செப்டம்பர் திங்கள் 15-ம் நாளன்று வெளியிட்டார்.

19 ஏப்ரல் 1979]

பயிற்சி வகுப்புகள்

இந்நிறுவனம், 1978 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்களிலிருந்து கீழ்க் கண்ட பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்தி வருகிறது:—

வரிசை எண்ணும், பயிற்சி வகுப்புகளின்/கருத்தரங்கின் விவரமும்.	பயிற்சி வகுப்புகளின் எண்ணிக்கை.	பயிற்சி பெற்றவர்களின் எண்ணிக்கை.
---	---------------------------------	----------------------------------

(1)	(2)	(3)
1. தொழிற்சங்கத் தலைமைத் திட்டம், மூன்று மாதப் பயிற்சி.	1	34
2. தொழிலாளர் நலத் துறையைச் சேர்ந்த அதிகாரிகளுக்கும், பொதுத் துறை, தனியார் துறை நிறுவனங்களைச் சேர்ந்த அதிகாரிகளுக்குமான பயிற்சி.	14	286
3. பாரத் கனரக மின் கருவிகள் நிறுவனத்தைச் சேர்ந்த அதிகாரிகளுக்கும் மலைத் தோட்ட நிர்வாகிகளுக்குமான கருத்தரங்குகள்.	2	319
4. மக்கள் தொகை குடும்ப நலம் குறித்து சென்னை தொழிலாளர் கல்வி நிலையம், குடும்பநலத் துறை இயக்குநர் அலுவலகம் ஆகியவற்றிற் உடனுழைப்புடன் நடத்தப்பட்ட கருத்தரங்கு.	1	116
5. கிராமப்புற தொழிலாளர்களுக்கு கோயம்புத்தூர். தொழிலாளர் கல்வித் துறையின் வட்டார இயக்குநர் அலுவலகத்தின் உடனுழைப்புடன் நடத்தப்பட்ட பயிற்சி,	1	40

இந்த 1978-79 ஆம் நிதிஆண்டு முடிவடைவதற்கு முன்னர் தமிழ்நாட்டிலுள்ள போக்குவரத்துக் கழகங்களைச் சேர்ந்த 100 அதிகாரிகளுக்கு 5 பயிற்சி வகுப்புகள், கூட்டுறவுச் சங்கங் உள்ளாட்சி மன்றங்களைச் சேர்ந்த 20 அதிகாரிகளுக்கு

[19 ஏப்ரல் 1979]

ஒரு பயிற்சி வகுப்பு, பொது தனியார் துறை தொழில் நிறுவனங்களைச் சேர்ந்த 20 தொழிலாளர் நல அதிகாரிகளுக்கு ஒரு பயிற்சி வகுப்பு, பொதுப் பணித் துறையைச் சேர்ந்த சுமார் 40 நிர்வாகப் பொறியாளர்களுக்கு ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் சட்டம் குறித்து ஒரு பயிற்சி வகுப்பு, தமிழ்நாடு மின்சார வாரியத்தைச் சேர்ந்த 25 பொறியாளர்களுக்கு ஒரு பயிற்சி வகுப்பு ஆகியவை நடத்தத் திட்டமிடப்பட்டுள்ளது.

1979-80 ஆம் ஆண்டில் கீழ்க்கண்ட பயிற்சி வகுப்புகளுக்கு ஏற்பாடு செய்யக் கருதப்பட்டுள்ளது :—

வரிசை எண்ணும், பயிற்சி வகுப்பின் பெயரும்.

நடத்தப்பட
விருக்கும்
பயிற்சி
வகுப்புகளின்
எண்ணிக்கை.

(1)

(2)

1. துறை அதிகாரிகளுக்கான (தொழிலாளர்—
நலன் வேலை வாய்ப்புத் துறையைச்
சேர்ந்த சார்புச் செயலாளர்கள். பிரிவு
அலுவலர்கள். தொழிலாளர் நலத் துறை
யைச் சேர்ந்த நிர்வாக அதிகாரிகள்,
தொழிலாளர் நல அதிகாரிகள், தொழி
லாளர் நலத் துறை ஆய்வாளர்கள்) நினை
வூட்டுப் பயிற்சி, 4
2. தொழிலாளர் நலத் துறையைச் சேர்ந்த தொழி
லாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள், கண்
காணிப்பாளர்கள் ஆகியோருக்கான நினை
வூட்டுப் பயிற்சி, 4
3. கூட்டுறவுச் சங்கங்கள், உள்ளாட்சி மன்றங்
களைச் சேர்ந்த அதிகாரிகளுக்கு மறு பயிற்சி. 8
4. தொழிற்சங்கத் தலைமைத் திட்டம் .. 2
- 5 பொது, தனியார் துறை தொழில் நிறுவனங்
களைச் சேர்ந்த தொழிலாளர் நல அதிகாரி
களுக்கான மறு பயிற்சி, 2
- 6, தொழில் கூட்டுறவுச் சங்கங்களைச் சேர்ந்த
அதிகாரிகளுக்கான பயிற்சி வகுப்புகள், 2
7. தொழிலாளர் புள்ளி விவரங்களைச் சேகரித்து
அவற்றைத் தொகுப்பதில் துறை அதிகாரி
களுக்குப் பயிற்சி வகுப்புகள், 2

19 ஏப்ரல் 1979]

VI எடைகள்—அளவைகள் சட்டம்,

தமிழ்நாடு 1958 ஆம் ஆண்டு எடைகள்—அளவைகள்
(செயல்படுத்துதல்) சட்டம்

தொழிலாளர் நலத் துறையின் துணை ஆணையாளரே (ஆய்வு) எடைகள் அளவைகள் (செயல்படுத்துதல்) சட்டத்தின் கட்டுப்பாட்டு அதிகாரியாவார். இவருக்கு உதவியாக தொழில் நுட்பம் சாரா நேர்முக உதவியாளர் ஒருவர், தொழிலாளர் நல துணை ஆய்வாளர் ஒருவர் (தலைமையிடம்), 11 தொழிலாளர் நல ஆய்வாளர்கள், 28 தொழிலாளர் நல துணை ஆய்வாளர்கள், 206 தொழிலாளர் நல உதவி ஆய்வாளர்கள் ஆகியோர் உள்ளனர். இவர்கள் இச் சட்டத்தையும் ஏனைய தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களையும் செயல்படுத்துகின்றனர்.

பதிவு.

எடைகள், அளவைகள், உற்பத்தி செய்வோர், விற்பனையாளர்கள், பழுதுபார்ப்போர் ஆகியோர் அதற்கான உரிமங்களைப் பெறவேண்டும், 1978 ஆம் ஆண்டில் 71 உற்பத்தியாளர்கள், 646 விற்பனையாளர்கள், 353 பழுதுபார்ப்போர் ஆகியோருக்கு உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டன. அவ்வாண்டில் உரிமக் கட்டண வகையில் ரூ. 35,887.90 வசூலாகியது.

சரிபார்த்தல், முத்திரையிடுதல்.

தொழிற்சாலைகள், சுரங்கங்கள், ஆபரண உலோகத் தொழில் முதலியவற்றில் பயன்படுத்தப்படுகின்ற எடைகள், அளவைகள் அல்லது எடை போடும், அளக்கும் கருவிகள் குறைந்தது 12 மாதத்திற்கொருமுறையேனும் சரிபார்க்கப்பட வேண்டும், வணிக நிறுவனங்களில் பயன்படுத்தப்படுபவை 2 ஆண்டுகளுக்கொரு முறை சரிபார்க்கப்பட வேண்டும், அவ்வாறு சரிபார்ப்பதற்காக ஒரு முத்திரைக் கட்டணம் வசூலிக்கப்படுகிறது. 1978 ஆம் ஆண்டில் முத்திரைக் கட்டணமாக ரூ. 25,75,286.83 வசூலிக்கப்பட்டது. தற்போது முத்திரையிடும் பணியை உதவி ஆய்வாளர்கள் கவனிக்கின்றனர். இவர்கள் பல்வேறு நிறுவனங்களைச் சோதனையிடுவதுடன் முத்திரையிடும் பணியையும் கவனிக்கின்றனர். அதன் விளைவு வணிகர்கள் விரும்பும்போது சரிபார்த்தல் பணியைச் செய்ய முடிவதில்லை, கீழ்மட்டத்தில் பணியாளர்களின் எண்ணிக்கையை அதிகரிப்பது பற்றி பரிசீலிக்கப்பட்டு வருகிறது. சரிபார்த்தல் பணி துல்லியமாக இருக்க வேண்டும் என்பதும் முத்திரையிடும் பணி சுமுகமாக நடைபெற வேண்டும் என்பதுமே அரசின் விருப்பமாகும்.

அளவைக் குறைவையும் எடைக் குறைவையும் ஒழித்தல்.

எந்த ஒரு வணிக நடவடிக்கையிலும் அளவுக் குறைவோ எடைக் குறைவோ இல்லாதவாறு பார்த்துக் கொள்வதும் நுகர்வோருக்கு நியாயமான அளவில் பொருள்கள் விநியோகிக்கப்படவும் அரசு முயற்சி எடுத்து வருகிறது. தரமில்லாத முத்திரையிடப்படாத எடைகள், அளவைகளையும் எடை போடுவதிலும் அளப்பதிலும் நடைபெறும் முறைகேடுகளையும் ஒழிப்பதன் மூலமே இதனைச் செய்து முடிக்க இயலும். இத்துறை 1978ஆம் ஆண்டில் 1,336 கூட்டுத் திடீர்ச் சோதனைகள் நடத்தியது. இதற்கு அடுத்து நடத்தப்பட்ட சோதனைகளில் 5,931 வணிகர்கள் கைது செய்யப்பட்டனர். 19,872 தரமில்லாத அல்லது முத்திரையிடப்படாத எடைகள், 20,109 தரமில்லாத அல்லது முத்திரையிடப்படாத அளவைகள், 4,676 தரமில்லாத முத்திரையிடப்படாத எடைபோட்டும் கருவிகள், 1,032 தரமில்லாத முத்திரையிடப்படாத அளவைக் கருவிகள் முதலியன கண்டு பிடிக்கப்பட்டன. ஆய்வாளர் அலுவலகத்தினரால் செய்யப்படும் வாலாயமான ஆய்வுகளுக்கும் மேலாக இந்தத் தனி சோதனைகள் நடத்தப்பட்டன. 1978ஆம் ஆண்டில் ஆய்வுப் பணியாளர்கள் 9,296 கிராமங்களுக்குச் சென்று 54,675 வணிக நிறுவனங்களில் ஆய்வு செய்தனர்.

பெட்ரோல் பங்குகளில் பெட்ரோல் அளவு குறைத்து விநியோகிக்கப்படுகின்றன என்று கூறப்பட்ட புகார்கள் குறித்து விசாரிக்கப்பட்டது. பெட்ரோல் பங்குகளில் அவ்வாறு அளவு குறைத்து விநியோகிக்கப்படுவதைத் தடுக்க ஆய்வாளர் அலுவலகம் சிறப்பு நடவடிக்கை எடுத்தது. மதுரை, கோயம்புத்தூர், சென்னை மாநகர்களில் இந்நடவடிக்கைகளுக்கு நல்ல பலன் கிட்டியது.

எடை குறிப்பிடப்படாத சிப்பமிடப்பட்ட பொருள்களை கைப்பற்றுவதிலும் ஆய்வாளர் அலுவலகம் நாட்டம் செலுத்தியுள்ளது.

சிமிண்டின் அளவு குறைவு பற்றிய புகார்கள் வரும்போதெல்லாம் ஆய்வாளர் அலுவலகம் சிமிண்ட் ஆலைகளிலும் சில்லறை விற்பனை நிலையங்களிலும் பல சோதனைகள் நடத்தியது.

19 ஏப்ரல் 1979]

இணைப்பு.

தொழிலாளர் சட்டங்களின்கீழ் வரும் நிறுவனங்கள்
தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை.

ஆண்டு.	நிறுவனங் களின் எண்ணிக்கை.	வேலைக் கமர்த்தப் பட்ட தொழிலா ளர்களின் எண்ணிக்கை.
--------	---------------------------------	---

(1)

(2)

(3)

1. 1948ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டம்—

1977	..	..	8,508	5,23,233
1978	..	..	8,766	5,60,976

2. தமிழ்நாடு 1947ஆம் ஆண்டு கடைகள் நிறுவனங்கள் சட்டம்.

1977	..	..	2,17,685	2,21,860
1978	..	..	2,21,642	3,28,644

3. தமிழ்நாடு 1958ஆம் ஆண்டு உணவகங்கள் சட்டம்—

1977	..	..	21,731	68,356
1978	..	..	21,730	68,922

4. 1951ஆம் ஆண்டு மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் சட்டம்—

1977	..	..	412	92,141
1978	..	..	423	93,413

5. 1961ஆம் ஆண்டு மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் கள் சட்டம்—

1977	..	..	1,454	45,871
1978	..	..	1,539	51,170

6. 1962ஆம் ஆண்டு தொழிற் சங்கங்கள் சட்டம்—

1977	..	..	2,550	..
1978	..	..	2,770	..

தேசிய வேலை வாய்ப்புப் பணி.

1. வேலை வாய்ப்புகள்.— தமிழ்நாட்டில் திண்டுக்கல், ஈரோடு காஞ்சிபுரம், அம்பத்தூர், நாகப்பட்டினம், தூத்துக்குடி, மண்டபம், சங்கராபுரம், ஆலங்காயம், கரூர் ஆகிய பத்து ஊர்களில் உள்ள துணை வேலை வாய்ப்பகங்களும், சென்னையிலுள்ள இரு சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் உடல் ஊனமுற்றோர்க்கு ஒன்றும், தொழில் நிர்வாகத் தகுதி பெற்றவர்களுக்கு ஒன்றும் ஆக இரண்டு சிறப்பு வேலை வாய்ப்பகங்கள் உள்பட மொத்தம் 32 வேலை வாய்ப்பகங்கள் செயல்படுகின்றன. இவற்றில் சென்னை, மதுரை, அண்ணாமலைநகர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள பல்கலைக் கழக வேலைவாய்ப்பு தகவல் வழிகாட்டு நிலையங்களும் இதில் அடங்கும்.

1978ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 1-ம் தேதி முதல் 1978-ம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 30-ம் தேதியுடன் முடிந்த காலப் பகுதியில் தமிழகத்தில் வேலை வாய்ப்பகங்களின் பணிகள் குறித்த புள்ளி விவரங்கள், ஒப்பு விவரங்கள் (சென்ற ஆண்டின் இதே காலப் பகுதியைச் சார்ந்தவை) கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:—

தொடர் எண்ணும், விவரங்களும்.	அறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்ட கால அளவில் 1978-ம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 1-ம் தேதி முதல் 1978-ம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 30-ம் தேதி வரை.	1977-78-ல் அதே கால அளவில் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்கள் 1-ம் தேதி முதல் 1977-ம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 30-ம் தேதி வரை.
(1)	(2)	(3)
1. வேலைக்காக பதிவு செய்தவர்கள் 2. வேலையில் அமர்த்தப்பட்டவர்கள் 3. அறிவிக்கப்பட்ட காலியிடங்கள்	2,98,550 22,816 34,571	2,96,831 16,318 26,793
4. வேலை வாய்ப்பகங்களை உபயோகப்படுத்திய வேலை அளிப்போரின் சராசரி எண்ணிக்கை— (அ) அரசுத்துறை .. (ஆ) தனியார் துறை ..	1,030 323	728 234
5. 1978-ம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 30-ம் தேதி அன்றுள்ள படி பதிவேட்டில் (செல் திறனுள்ள) உள்ள விண்ணப்ப தாரர்களின் எண்ணிக்கை —	9,70,532	9,26,109

1979 ஏப்ரல் 19]

2. உடல் ஊனமுற்றோர்க்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு

அலுவலகம்.

சென்னையிலுள்ள உடல் ஊனமுற்றோர்க்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் தமிழ்நாட்டிலுள்ள (கோவை, மதுரை, திருச்சி, சேலம் மாவட்டங்கள் தவிர) பார்வையற்றோர், காது கேளாதோர், இதர உறுப்புகள் பாதிக்கப்பட்டோர் ஆகிய உடல் ஊனமுற்றவர்களின் பெயர்களைப் பதிவு செய்து அவர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பு உதவியளிக்கிறது. இந்த வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தில் பதிவு செய்துகொண்ட பல்வேறு வகைப்பட்ட உடல் ஊனமுற்ற விண்ணப்பதாரர்களுக்கு ஏற்ற பதவிகள் எங்கு உள்ளன என்பதைக் கண்டறிய தனி முயற்சிகள் எடுக்கிறது. இதற்காக அரசுத் துறை தனியார் துறை நிறுவனங்களுடன் நெருங்கிய தொடர்பை ஏற்படுத்திக் கொள்கிறது. மதுரை, கோவை, திருச்சி, சேலம் மாவட்ட வேலை வாய்ப்பகங்களிலுள்ள சிறப்பு வேலை வாய்ப்பகம் ஊனமுற்றோர்களுக்கென இயங்கி வருகின்றது. அவர்களை வேலையில் அமர்த்த முயற்சிகள் எடுத்தல், அவர்களின் மறுவாழ்வினை மேற்கொள்ள உதவுதல் போன்ற பணிகளைச் செய்து வருகின்றன.

சென்னையிலுள்ள உடல் ஊனமுற்றோர்க்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பகமும் மாநிலத்திலுள்ள பிற வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும் 1978-ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் முதல் நவம்பர் முடிய 999 ஊனமுற்றோர்களை (139 பார்வையற்றோர், 114 காது கேளாதோர், 746 உறுப்பு குறைந்தோர்) பதிவு செய்துள்ளது. அத்துடன் 146 ஊனமுற்றோர்களை (8 பார்வையற்றோர், 6 காது கேளாதோர், 132 உறுப்பு குறைந்தோர்) வேலையில் அமர்த்தியுள்ளது. 1978-ம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 30-ம் தேதியன்று உள்ளபடி 4,092 ஊனமுற்றோர் (581 பார்வையற்றோர், 423 காது கேளாதோர், 3,088 உறுப்பு குறைந்தோர்) வேலைக்காக இம்மாநிலத்திலுள்ள இத்தகைய அலுவலகங்கள் அனைத்திலும் உள்ள நடப்புப் பதிவேடுகளில் காத்திருந்தனர்.

3. தொழில் நிர்வாக வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம்.

இவ்வேலை வாய்ப்பகம் தமிழ்நாட்டிலுள்ள தொழில் ஜல்வி, அறிவியல், பொறியியல், நிர்வாகம், மேற்பார்வை போன்றவற்றில் உயர் தகுதி பெற்றவர்களின் வேலைவாய்ப்புத் தேவைகளை நிறைவு செய்கிறது. அவர்களுக்குப் பொருத்தமான வேலைவாய்ப்புகளைக் கண்டறிய இவ்வலுவலகம் அரசுத் துறையிலும் தனியார் துறையிலும் உள்ள பெரிய நிறுவனங்களுடன் தொடர்பு கொள்கிறது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

இவ்வேலை வாய்ப்பகத்தில் 5,571 பேர் இவ்வறிக்கைக் காலப் பகுதியில் பதிவு செய்துள்ளார்கள். 778 பேர் வேலையில் அமர்த்தப்பட்டுள்ளார்கள். 1978-ம் ஆண்டு நவம்பர் 30-ம் தேதி அன்று உள்ளபடி 14,426 பேர் இவ்வேலை வாய்ப்பகத்தின் நடப்புப் பதிவேட்டில் வேலைக்காக காத்திருந்தார்கள்.

4. பல்கலைக் கழக வேலைவாய்ப்புத் தகவல் வழிகாட்டும் நிலையங்கள்.

தமிழ்நாட்டில் அண்ணாமலைநகர், சென்னை, மதுரை ஆகிய இடங்களில் பல்கலைக் கழக வேலைவாய்ப்புத் தகவல் வழிகாட்டும் நிலையங்கள் உள்ளன. இவை பல்கலைக் கழகங்களில் படித்த பட்டதாரிகளுக்கும் படித்துக் கொண்டிருக்கும் மாணவர்களுக்கும் வேலை விவரங்களின் வழி முறைகளை எடுத்துரைப்பதற்கும் வேலை தேடுபவர்களின் பெயர்களைப் பதிவு செய்வதற்கும் இந்த நிலையங்கள் செயல்படுகின்றன. 1978-ம் ஆண்டு நவம்பர் திங்கள் 30-ம் தேதி அன்றுள்ளபடி 3,148 பேர் இவ்வேலை வாய்ப்பக நடப்புப் பதிவேட்டில் வேலைக்காகக் காத்திருந்தார்கள்.

5. வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டியும் வேலைவாய்ப்பு ஆலோசனையும்.

தொழில் முறை வழிகாட்டும் பிரிவுகள் தமிழ்நாட்டில் நீலகிரி, தருமபுரி, புதுக்கோட்டை ஆகிய மாவட்டங்கள் தவிர மற்ற ஏனைய மாவட்டங்களில் செயல்பட்டு வருகின்றன. வேலை வாய்ப்பகங்களில் உள்ள இப்பிரிவுகள் தொடர்ந்து தொழில் பற்றிய செய்திகள், வேலைவாய்ப்பு பற்றிய செய்திகள், பயிற்சி பெறுவதற்கான வசதிகள் ஆகிய விவரங்களை வேலை தேடுவோரிடையேயும்/மாணவர்களிடையேயும்/விண்ணப்பதாரர்களிடையேயும் பரப்பி வருகின்றன. பதிவு செய்தவர்கள் மற்றும் இளைஞர்களுக்கான வழி காட்டுதல் சம்பந்தமாகக் கூட்டங்கள் நிகழ்த்தப்பட்டன. காலாண்டு தோறும் வாழ்க்கை நெறி செய்தி அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்பட்டு பள்ளிகள் மற்றும் நூலகங்களுக்கு அனுப்பப்பட்டு வருகின்றன.

ஏப்ரல் 1978 முதல் நவம்பர் 1978 வரையிலான தொழில் முறை வழிகாட்டும் பிரிவுகளால் பயனடைந்தவர்களின் விவரம் கீழே தரப்பட்டுள்ளது :—

1 மேற்கொள்ளப்பட்ட (வழிகாட்டுதல்)

கூட்டுக் கூட்டங்கள் எண்ணிக்கை ..

2,279

2 பதிவு செய்யும்போது வழிகாட்டும் தக

வலைப் பெற்றவரது எண்ணிக்கை ..

13,616

1979 ஏப்ரல் 19]

- 3 கூட்டு வழிகாட்டுக் கூட்டத்தில் கலந்து
கொண்டவர் எண்ணிக்கை .. 58,705
- 4 வேலை, பயிற்சி மற்றும் தொழில் பழகு
தலில் அமர்த்தப்பட்டவர்களின்
எண்ணிக்கை .. 420
- 5 பள்ளிகள்/கல்லூரிகளில் நிகழ்த்திய
வாழ்க்கை நெறி சொற்பொழிவுகளின்
எண்ணிக்கை. 179
- 6 தொழில் பழகுதல், உதவித்தொகை மற்
றும் மேற்படிப்பிற்காக அனுப்பப்பட்ட
விண்ணப்பங்களின் எண்ணிக்கை .. 6,411

சென்னை வேலைவாய்ப்பு-பயிற்சி இயக்குநர் அலுவலகத்
தில் உள்ள மாநிலத் தொழில் (State V. G. Unit) வழிகாட்டிப்
பிரிவு, மாவட்டங்களில் உள்ள தொழில் வழிகாட்டிப் பிரிவு
களின் நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைக்கின்றது ; மேற்பார்வை
யிடுகின்றது ; சீரமைக்கின்றது ; ஆய்வு செய்கின்றது. 31
தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும் கிண்டியில் உள்ள மாநிலப்
பயிற்சி பள்ளியிலும் திறனாய்வுத் தேர்வுகள் நடத்தப்பட்டது.
30,753 விண்ணப்பதாரர்களுக்கு திறனாய்வுத் தேர்வு நடத்தப்
பட்டது. ஆவடியில் உள்ள கனரகத் தொழில் சாலையில் பயிற்
சிக்குக் மாணவர்கள் தேர்ந்தெடுக்க திறனாய்வுத் தேர்வுகள்
நடத்தப்பட்டன. சென்னை-12-ல் உள்ள செயின்ட் ஜோசப்
தொழில் பயிற்சி நிலையத்தில் திறனாய்வுத் தேர்வு 251 விண்
ணப்பதாரர்களுக்கு நடத்தப்பட்டது. மாநிலத் தொழில் வழி
காட்டிப் பிரிவினால் தொழில் முறை வழிகாட்டிப் பிரிவு அலுவலர்
களுக்கான வழிகாட்டிப் பணிக்கு உறுதுணையாக சமூகசேவ
ப்பட்டதாரிகளுக்கு உள்ள தொழில், சல்வி, பயிற்சி வசதிகள்
குறித்த வாழ்க்கை நெறிப் புத்தகம் ஒன்று தயாரித்து வெளி
யிடப்பட்டது.

மாநில தொழில் முறை வழிகாட்டிப் பிரிவு அரிசன தாழ்த்தப்
பட்ட விண்ணப்பதாரர்களை வேலை வாய்ப்பகங்களில் பதிவு
செய்யுமாறும், அதனால் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் ஒதுக்
கீடு செய்யப்பட்ட காலியிடங்களில் அவர்களை வேலையில் அமர்த்
துவதற்காகவும் அறிவுரை வழங்கப்பட்ட ஓர் விளம்பர சுவ
ரொட்டி தயாரித்து எல்லா வேலை வாய்ப்பகங்களுக்கும் அனுப்பி
வைத்தது. இது தவிர மேலும் நான்கு வாழ்க்கை நெறி விளம்
பரச் சுவரொட்டிகள் தயாரிக்கப்பட்டு எல்லா வேலைவாய்ப்
பகங்களுக்கும் விளம்பரப்படுத்த அனுப்பப்பட்டது.

இராஜா. வணிகக் கல்வி பள்ளியினால் நடத்தப்பட்ட கருத்
தரங்கு தொடர்பாக சென்னையில் உள்ள “குட் ஷெப்பர்டு”
பள்ளியில் 1978-ம் ஆண்டு ஆகஸ்டு திங்கள் 26-ம் தேதியன்று
பாழ்க்கை நெறி கண்காட்சி நடத்தப்பட்டது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

6. வேலை நிலவரத் தகவல் திட்டம்.

இத்திட்டத்தின் கீழ், மூன்று மாதத்திற்கும் ஒருமுறை அரசுத் துறையில் எல்லா நிறுவனங்களிலிருந்தும், தனியார் துறையில் (வேளாண்மைத் துறை தவிர) பத்தும் அதற்கு மேற்பட்ட பேர்களை வேலையில் அமர்த்திக் கொண்டுள்ள நிறுவனங்களில் இருந்தும் வேலை நிலவரத் தகவல் சேகரிக்கப் படுகிறது. இத்தகவல்கள் (Organised Sector) முறையான அமைப்புகள் உள்ள துறைகளிலிருந்து மட்டுமே சேகரிக்கப்படுகிறது.

இரண்டு காலாண்டுகளுக்கான வேலை நிலவரத் தகவல் திட்ட புள்ளி விவரங்கள் கீழே அளிக்கப்பட்டுள்ளன :—

காலாண்டு.	தகவல் கேட்கப் பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.	தகவல் அளித்த நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை.	வீழ்க் காடு (%)	வேலையில் இருப்பவர்கள் எண்ணிக்கை.

அரசுத் துறை—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
31 மார்ச் 1978	7,449	6,787	91.1	11,19,174
30 சூன் 1978	8,896	7,042	79.1	11,30,098

தனியார் துறை—

31 மார்ச் 1978	9,610	8,622	89.7	6,04,428
30 சூன் 1978	9,763	8,460	86.6	6,14,999

7. ஆழ்ந்த ஆய்வுக்குழு (Depth Study Cell.)

கீழ்க்காணும் பொருள் பற்றிய ஆய்வுகள் முடிவு பெற்று அறிக்கைகள் மேற்கூறிய காலப் பகுதியில் வெளியிடப்பட்டன.

(1) தமிழகத்திலுள்ள வேலை வாய்ப்பகங்களின் நடப்புப் பதிவேட்டில் முதல் வகுப்பு பட்ட மேற்படிப்புப் பட்டதாரிகள் தொழில் நுட்பமுள்ளவர்கள் உள்ளார்களா என்று அறிய விரைவான ஆய்வு.

1979 ஏப்ரல் 19]

(2) நேரிடையாக வேலையில் அமர்த்தப்பட்டோர்களில் வேலை வாய்ப்பகங்களில் பதிவு செய்தோர்களின் விகிதம் அறிவ தற்கான ஆய்வு.

(3) வேலை வாய்ப்புகள் பற்றி பத்திரிகையில் வெளியான விளம்பரங்களால் அறியப்பட்ட காலியிடங்களின் நிலவரங்களைப் பற்றிய விரைவான ஆய்வு.

வேலை வாய்ப்புப் பயிற்சி தலைமை இயக்குநரால் இயந்திர வியல் பொறியாளர்கள் குறித்து மேற்கொள்ளப்பட்ட தொழில் ஆய்வு குறித்து களப்பணி ஒருங்கிணைக்கப்பட்டது.

8. புள்ளி விவரக் கணிப்பு பிரிவு.

ஏப்ரல் 1978 முதல் நவம்பர் 1978 முடிந்த காலப் பகுதியில் புள்ளி விவரக் கணிப்பு பிரிவு 70 அட்டவணைப் பட்டியல்களை (Tabulation) தயார் செய்ய மேற்கொண்டு முடிந்தது. அவைகளில் மிகவும் முக்கியமான சில பட்டியல்களின் விவரம் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

(i) மத்திய அரசு நிறுவனங்கள், மாநில அரசு நிறுவனங்கள், மத்திய அரசைச் சார்ந்த நிறுவனங்கள், மாநில அரசைச் சார்ந்த நிறுவனங்கள் உள்ளாட்சி நிறுவனங்கள், பொதுத்துறை நிறுவனங்கள் அனைத்திலும் மார்ச் 1978, ஜூன் 1978 உடன் முடிந்த காலாண்டுகளில் உள்ள வேலை நிலவரங்களில் உள்ள மாற்று நிலைகள் பற்றிய பட்டியல்கள்.

(ii) தனியார் துறை (பெரிய நிறுவனங்கள்) தனியார் துறை (சிறிய நிறுவனங்கள்) தனியார் துறை நிறுவனங்கள் அனைத்திலும் உள்ள 31 மார்ச் 1978, 30 ஜூன் 1978 ஆகிய காலாண்டுகளுக்கு வேலை நிலவரங்களில் ஏற்பட்டுள்ள மாற்று நிலைகள் பற்றிய பட்டியல்கள்.

(iii) அறிவிக்கப்பட்ட காலியிடங்கள், நிரப்பப்பட்ட காலியிடங்கள் நிலுவையில் உள்ள காலியிடங்கள் ஆகியவைகள் குறித்த வேலை வாய்ப்பகங்களின் கால முறை அறிக்கைகள்.

(iv) தேசியத் தொழில் வகைப் பாட்டுப் பட்டியலின்படி (என். சி. ஓ.) நடப்புப் பதிவேட்டில் உள்ள தாழ்த்தப்பட்டோர் மலை ஜாதியினர் குறித்த வேலை வாய்ப்பகங்களின் கால முறை அறிக்கைகள்.

செப்டம்பர் 1975 முடிந்த காலப் பகுதிக்கான தனியார் துறையில் உள்ள தொழில் விவரங்கள் பற்றிய அறிக்கையிலிருந்து தொழில் புள்ளி விவரங்கள் பூர்வாங்கத் தொகுப்பு அட்டவணை பட்டியலை தயாரித்து முடிக்கப்பட்டுள்ளது. அதனைச் சரிபார்க்கும் பணி நடந்தேறி வருகிறது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

**9. வேலை வாய்ப்பகங்களின் பணியினை கணக்குப்
பொறி மூலம் செய்வது.**

சென்னை, செங்கல்பட்டு மாவட்டங்களில் உள்ள ஒன்பது வேலை வாய்ப்பகங்களில் பணிகளை கம்ப்யூட்டர் மூலம் செய்வதற்கு அரசு அனுமதி அளித்தது. அதன்படி வேலை வாய்ப்பகங்களின் வேலைகளைத் துரிதப்படுத்தி செவ்வனே செய்யவும், முக்கியமாக வேலை வாய்ப்பகங்கள் மீது வரும் புகார்களைக் களைவதற்கும் மேலும், தனியார் துறையில் வேலை அளிப்போரை ஊக்குவிப்பதற்கும், சரியான விவரங்களை நிலைப்படுத்துவதற்கும் ஏதுவாகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ் மனுதாரர்களின் படிப்பு, வயது ஆகிய உண்மை விவரங்களை மனுதாரரின் பதிவட்டையிலிருந்து ஏற்கனவே வகுக்கப்பட்ட படிவங்களின் பலவித குறியீட்டு எண்களைக் கொண்டு மாற்றப்பட்டது. இவ்வாறு படிவங்களில் மாற்றப்பட்ட மனுதாரரின் விவரங்களை அரசு புள்ளி விவரத் தொகுப்பு நிலையத்தில் கம்ப்யூட்டர் நாடாவில் பதிவு செய்யப்பட்டு அங்கு பாதுகாப்பில் வைக்கப்படும். மனுதாரரின் இப்படி தயாரிக்கப்பட்ட நாடாக்கள் பிறகு வேலை வாய்ப்பகங்களில் அறிவிக்கப்பட்ட காலியிடங்களை பூர்த்தி செய்ய கம்ப்யூட்டர் மூலம் மனுதாரர்களை தேர்ந்தெடுக்க உபயோகிக்கப்படும். 31 மார்ச் 1978 அன்றைய நிலவரப்படி நடப்புப் பதிவேட்டில் கம்ப்யூட்டர் முறையில் உள்ள ஒன்பது வேலை வாய்ப்பகங்களில் 2,50,000 மனுதாரர்களைச் சார்ந்த அடிப்படைத் தகவல் படிவங்கள் (Input forms) தயாரிக்கப்பட்டன. முதலில் சென்னையில் உள்ள தொழில் நிர்வாக வேலை வாய்ப்பகத்தைச் சார்ந்த அடிப்படைத் தகவல் படிவங்கள் கம்ப்யூட்டர் முறையில் எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டது. அதன்படி 2,000 மாதிரி அடிப்படைத் தகவல் படிவங்கள் வேலை வாய்ப்பகங்களின் பல பணிகளை கம்ப்யூட்டர் மூலம் பரிசோதிக்கும் பொருட்டு எடுத்துக்கொள்ளப்பட்டது. தொழில் நிர்வாக வேலை வாய்ப்பகத்தை சார்ந்த 2,000 அடிப்படைத் தகவல் படிவங்களை சரி செய்த பட்டியல் “அரசு புள்ளி விவரத் தொகுப்பு நிலையத்திலிருந்து” கிடைக்கப் பெற்று அதை மீண்டும் சரி பார்த்து அனுப்பப்பட்டது. தமிழகம் முழுவதும் தற்போது ஏறத்தாழ ஒரு மில்லியன் மனுதாரர்கள் பதிவு செய்துள்ளனர். அதில் ஏறத்தாழ 2.83 லட்சம் பேர்களுக்கு முதற்கண் கம்ப்யூட்டர் திட்டம் புகுத்தப்படும். இவர்கள் சென்னை, செங்கல்பட்டு மாவட்டங்களில் உள்ள ஒன்பது வேலை வாய்ப்பகங்களில் பதிந்துள்ளனர். கம்ப்யூட்டர் திட்டம் தமிழகத்தில் உள்ள எல்லா வேலை வாய்ப்பகங்களுக்கும் நீட்டிக்கப்படும் போது மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை ஒரு மில்லியனைக் காட்டிலும் அதிகரிக்கும். இது போன்று பெரு எண்ணிக்கையிலுள்ள மனுதாரர்களின் விவரங்கள் கொண்ட அடிப்படைத் தகவல் படிவங்களை வேலை வாய்ப்பகங்களில் மிகவும் கவனமாகவும் அறிவியல் ரீதியாக கம்ப்யூட்டர் முறையில் தயாரிக்கப்படவிருக்கின்றன.

1979 ஏப்ரல் 19]

10. மாநில வாழ்க்கைத் தொழில் தகவல் பிரிவு.

வாழ்க்கைத் தொழில் தகவல் பிரிவு தன் பணியான வாழ்க்கைத் தொழில் முறை ஆராய்ச்சி பகுப்பாய்வு, வாழ்க்கைத் தொழில் குறித்த சிற்றேடுகளைத் தயாரித்தல், திருத்தியமைத்தல், அச்சிடுதல் ஆகிய பணிகள் புதுடில்லியிலுள்ள வேலை வாய்ப்பு-பயிற்சி தலைமை இயக்குநரிடமிருந்து வரப் பெற்ற வாழ்க்கைத் தொழில் வழிகாட்டிக் கையேடுகளின் வெளியீடுகளைத் திருத்தி அமைத்தல் வெளியிடப்பட்ட சிற்றேடுகளை சார்நிலை அலுவலர்களுக்கு அனுப்பி அதன் மூலம் பொது நூலகங்கள், கல்விக் கூடங்கள் போன்றவைகளுக்குப் பகிர்ந்தளித்தல், கேட்பவர்களுக்கு விற்பனை செய்தல் போன்ற பணிகளை தொடர்ந்து மேற்கொண்டது.

தொழில்கள் தொடர்பான சிற்றேடுகள் அச்சிடும் பணி முடிக்கப்பட்டது. அவை அனைத்தையும் சார்நிலை அலுவலர்களுக்கு விநியோகம் செய்ய ஏற்பாடு செய்யப்பட்டது. அந்த சிற்றேடுகளின் வழங்கல், விற்பனை, கையிருப்பு, எதிர்காலத் தேவை முதலியவைகள் குறித்து ஒரு ஆய்வு செய்யப்பட்டது.

புதுடில்லியிலுள்ள வேலைவாய்ப்பு-பயிற்சி தலைமை இயக்குநர், அவர்களின் அறிவுரைகளின்படி “பாறை துளையிடுபவர்” “அம்மை குத்துபவர்” போன்ற தொழில்களுக்கான தகவல்களை திருத்தி அமைக்கும் வேலை முடிவுற்று அவைகள் அனுப்பி வைக்கப்பட்டன.

பேருந்து போக்குவரத்துத் துறையில் தொழில் தகவல் சேகரிக்கும் சிறப்பு ஆய்வுத் திட்டம் முடிவுற்று நிலையிலிருக்கிறது.

தொழில் தகவல்-கல்வி பயிற்சி வசதிகள் பற்றிய திருத்தப் பட்ட விவரங்களை மாநில அளவில் சேகரிக்கும் பணி 1979-80 ஆண்டில் மேற்கொள்ளப்படவிருக்கிறது.

11. இயக்குநர் அலுவலகத்தில் பணியாளர் பயிற்சிப் பிரிவு.

வேலை வாய்ப்பு-பயிற்சித் துறை இயக்குநர் அலுவலகத்தில் வேலை வாய்ப்புப் பிரிவில் இயங்கி வரும் பணியாளர் பயிற்சிப் பிரிவு, பணியாளர்களுக்கு வேலை வாய்ப்பகக் கொள்கைகளில் வேலைப் பணி விதிமுறைகள் சம்பந்தப்பட்ட பயிற்சி அளித்தல், பொது அலுவலக நடை முறைகளில் பயிற்சி அளித்தல் ஆகிய பணிகளை ஆற்றி வருகிறது. பணியாளர் பயிற்சி வகுப்புகளில் அலுவலர்களால் தேசிய வேலை வாய்ப்பு பணி சம்பந்தப்பட்ட பொருள்கள் பற்றியும், நடைமுறை விதிகள் பற்றியும் விரிவுரைகள் நடத்தப்படுகின்றன.

[1979 ஏப்ரல் 19]

அறிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்ட கால அளவில் பணியாளர் பயிற்சிப் பிரிவால் 2 பணியாளர் பயிற்சி வகுப்புகள் நிர்வாகப் பணியாளர்களுக்காக நடத்தப்பட்டது. இப்பயிற்சியின் மூலம் 22 நிர்வாகப் பணியாளர்களுக்குப் பயிற்சிகள் அளிக்கப்பட்டன.

12. துறையின் வேலை வாய்ப்புப் பிரிவில் ஆய்வுப் பிரிவு.

வேலை வாய்ப்புப் பயிற்சித் துறை இயக்குநர் அலுவலகத்தின் வேலை வாய்ப்புப் பிரிவில் சார்நிலை அலுவலகங்களை வருடாந்திர ஆய்வு செய்யும் பணியினை கவனிக்க ஒரு தனி ஆய்வுப் பிரிவு இயங்கி 20-6-1969 முதல் தொடர்ந்து செயல்பட்டு வருகிறது. இப்பிரிவு இயக்குநரின் ஒப்புதலோடு மாநிலத்திலுள்ள சார்நிலை அலுவலகங்கள் அனைத்திலும் ஆண்டு ஆய்வுகள் நடத்த திட்டங்களை வகுக்கின்றது. வகுக்கப்பட்ட திட்டத்திற்கிணங்க துறையின் சார்நிலை அலுவலகங்களான கீழ்க்காணும் வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்கள் இந்த இயக்குநர் அலுவலகத்தின் அலுவலர்களால் ஆய்வு செய்யப்பட்டன:-

1. மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம், இணை இயக்குநர் தஞ்சாவூர், உதகமண்டலம், சேலம், (வேலை கோவை, மதுரை. வாய்ப்பு).

2. மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம், துணை இயக்குநர் இராமநாதபுரம், நாகர்கோயில், கிருஷ்ணகிரி, புதுக்கோட்டை, தொழில் நுட்பப் பணி), சென்னை-35, பல்கலைக் கழக வேலை வாய்ப்புத் தகவல் வழிகாட்டும் நிலையம், மதுரை, துணை வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம், தூத்துக்குடி, ஈரோடு, திண்டுக்கல், அம்பத்தூர், காஞ்சிபுரம்.

3. துணை வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம், உதவி இயக்குநர் நாகப்பட்டினம். (வே.தொ.அ).

மேற்கண்ட ஆய்வுகளை நிறைவுறச் செய்ய உதவும்பொருட்டு இவ்வலுவலக ஆய்வுப் பிரிவைச் சார்ந்த பணியாளர்கள் உரிய சார்நிலை அலுவலகங்களில் பூர்வாங்க ஆய்வு அறிக்கைக்குறிப்புகளைத் தயார் செய்துள்ளனர். தவிரவும் ஆய்வு செய்து முடிக்கப்பட்ட அறிக்கைகள் மீது சார்நிலை அலுவலர்கள் சமர்ப்பிக்கும் இணக்க அறிக்கைகளை ஆராய்ந்து மேல் நடவடிக்கைக் கான பணியும் கவனிக்கப்பட்டது.

1979 ஏப்ரல் 19]

மேலும், இப்பிரிவு., தொடர் நடவடிக்கையாக 1979-80 ஆண்டிலும் சார்நிலை அலுவலகங்களை ஆய்வு செய்யவும், அவ்வாய்வு அறிக்கைகளின் மீதான இணக்க அறிக்கைகளை பரிசீலிக்கவும் தொடர்ந்து பணியாற்றும்,

13. துறையின் வேலை வாய்ப்பு பிரிவில் வேலை வாய்ப்பு தொடர்பு அலுவலகத்தின் பணிகள்.

இயக்குநர் அலுவலகத்தைச் சேர்ந்த வேலை வாய்ப்பு தொடர்பு அலுவலகப் பிரிவு, பர்மா, ஸ்ரீலங்கா, அகதிகளின் மறுவாழ்வுக்காக செயல்பட்டு வருகிறது. ஸ்ரீலங்கா அகதிகளின் மறுவாழ்வுக்காக மண்டபத்தில் துணை வேலை வாய்ப்பகம் செயல்பட்டு வருகிறது. மேலும், இந்த அகதிகளின் மறுவாழ்வுக்காக இராமநாதபுரத்தில் மத்திய அரசின் வேலைவாய்ப்பு நிலையம் ஒன்று செயல்பட்டு வருகிறது.

ஆய்வுக்காலத்தில் வேலைவாய்ப்புத் தொடர்பு அலுவலகப் பிரிவு தொடர்பாக புள்ளி விவரங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன:—

தொடர் எண்ணும், விவரமும்.	அகதிகள்.	
	பர்மா.	ஸ்ரீலங்கா.
(1)	(2)	(3)
1 வேலைவாய்ப்பிற்காகப் பதிவு செய்யப்பட்டவர்கள்.	933	3,879
2 வேலைவாய்ப்பு அளிக்கப் பட்டவர்கள்.	180	178
3 வேலைவாய்ப்பிற்காக உயிர் பதிவேட்டில் எஞ்சியுள்ளவர்களின் எண்ணிக்கை (30—11—78 அன்றைய நிலவரப்படி).	2,534	11,828

கீழ்க்கண்ட முக்கிய நடவடிக்கைகள் இப்பிரிவால் மேற்கொள்ளப்பட்டன:—

1. 203 அகதிகள் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் கைவினை பயிற்சி பெற சேர்க்கப்பட்டனர்.

2. 44 அகதிகள் திருச்சியிலும், கும்மிடிபுண்டியிலும் உள்ள முன்மாதிரி கைவினை பயிற்சி நிலையங்களில் சேர்க்கப்பட்டனர், இந்தப் பயிற்சியை முடித்ததும் தமிழ்நாட்டிலுள்ள பல்வேறு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் சேர்க்கப்பட்டனர்.

[1979 ஏப்ரல் 19]

3. ஆகஸ்டு 1978 முதல் தொடங்கிய கும்மிடிபூண்டியிலுள்ள கனரக மோட்டார் ஓட்டுநர் பயிற்சியில் 110 ஸ்ரீலங்கா அகதிகளும். 44 பர்மா அகதிகளும் சேர்க்கப்பட்டனர்.

4. இரண்டு பெண் அகதிகள் தையல் பயிற்சிக்கு வேலூரிலுள்ள அரசு உள்ளாடைகள் தயாரிப்பு பயிற்சிப் பிரிவில் சேர்க்கப்பட்டனர்.

5. ஒரு பர்மா அகதி கடல்தொழில் பயிற்சிக்கு 'பத்திரா பயிற்சி கப்பலில்' சேர்க்கப்பட்டுள்ளார்.

6. அகதிகளுக்காக ஒதுக்கப்பட்ட 5 இடங்களுக்காக மண்டபம், கடலூர். நாகப்பட்டினம், கொளச்சல், ஆகிய இடங்களிலுள்ள மீனவர் பயிற்சி நிலையங்களில் அகதிகளைச் சேர்க்க ஆவன செய்யப்பட்டது.

7. 1977 ஆம் ஆண்டு தொழில் நுட்பப் பயிற்சிப் பள்ளியில் சேர்க்கப்பட்டு உடல்நிலை சரியில்லாத காரணத்தினால் பயிற்சியில் சேரமுடியாமற்போன ஒரு இலங்கை அகதியின் மனுகும்மிடிப் பூண்டி மாவட்டத்துணை ஆட்சித் தலைவருக்கு தனி முன் மாதிரி கைவினைப் பயிற்சியில் சேர்த்துக்கொள்ள அனுப்பப்பட்டது.

8. தகுதியான தினசரிகளில் வெளியான கீழ்க்கண்ட வேலைவாய்ப்புகளுக்கு விண்ணப்பிக்க அறிவுறுத்தும்படி எல்லா வேலைவாய்ப்பு அலுவலர்களும் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டனர்:—

1. ஹிந்துஸ்தான் ஏரோனாடிக்ஸ் லிமிடெட். எஹதராபாத்.

2. பாரத கனரக மின்சார நிறுவனம், திருச்சி.

3. மருத்துவ பொறியியல் கல்லூரிகளில் சேருவதற்காக இயக்குநர் மறுவாழ்வு இயக்கம், சென்னை-5.

4. மூன்று வருட டிப்ளமா பயிற்சிக்குக் சென்னை-20, அடையாற்றிலுள்ள சமையற்கலை செயல் ஊட்டச் சத்துணவுப் பயிற்சி, ஓட்டல் நிர்வாகம்.

5. தமிழ்நாடு தேயிலைத் தோட்ட கார்ப்பரேஷன், குன்னூர், ஓட்டுநர் வேலைக்கான பதினொரு காலியிடங்களுக்காக.

6. நர்ஸ் பயிற்சிக்கு நர்ஸ் மாணவிகள் தேர்வுக் குழுவிற்கு.

1979 ஏப்ரல் 19]

9. மறுவாழ்வுத் துறை இயக்குநரின் ஆணைப்படி தேசிய தொழிற்சான்றிதழ் வைத்துள்ள 313 அகதிகளின் பெயர்கள் அடங்கிய பட்டியல் ஒன்று கீழ்க்கண்ட நிறுவனங்களுக்கு அனுப்பப்பட்டது.

(1) சேர்மன், நெய்வேலி நிலக்கரி கார்ப்பரேஷன்.

(2) கூடுதல் செயலர் (நிர்வாகம்), இரயில்வே துறை, புதுடெல்லி.

(3) நிர்வாக இயக்குநர், அகதிகள் கூட்டுறவு நிதி முன்னேற்ற வங்கி, சென்னை-4.

10. இரண்டு அகதிகள் ஒட்டுநர் பணிக்காகவும், நான்கு அகதிகள் துப்புரவு உதவியாளர்கள், வாசனைப் பொருட்களின் பராமரிப்பு பணிக்காகவும், உதவி நிர்வாக அலுவலர் சென்னை அனுசக்தி நிறுவனம், கல்பாக்கம், அவர்களால் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு பணியிலமர்த்தப்பட்டனர்.

11. முன்று அகதிகள் கணக்காளர் பணிக்காக புனலூர் மறுவாழ்வு தோட்ட நிறுவனத்தால் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு பணியிலமர்த்தப்பட்டனர்.

12. அகதிகளிடமிருந்து வேலை பயிற்சியில் சேருதல் வேண்டி பெறப்பட்ட மனுக்கள் அரசு மற்றும் தனியார் நிறுவனங்களுக்குத் தேவையான பரிந்துரைகள் செய்யப்பட்டு அனுப்பப்பட்டன.

13. உடல் ஊனமுற்றோர்க்கான மாநில வாரியம்,

(i) புள்ளி விவரங்கள்—

ஏப்ரல் 1978 முதல் நவம்பர் 1978 உடன் முடிவடைந்த காலப் பகுதியில் உள்ள உடல் ஊனமுற்றோர்க்கான வாரியத்தின் முக்கிய பணிகள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

1. வேலையில் அமர்த்தப்பட்ட உடல் ஊனமுற்றவர்களின் எண்ணிக்கை (பார்வையற்றோர்—4, காது கேளாதோர் 17, மற்றும் உறுப்பு குறைந்தோர் 279)—300.

2. தொழில் பழகும் பயிற்சியில் சேர்க்கப்பட்ட உடல் ஊனமுற்றோர்களின் எண்ணிக்கை—23.

3. அரசு தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சிக்கு அமர்த்தப்பட்ட உடல் ஊனமுற்றோர்களின் எண்ணிக்கை—141.

[1979 ஏப்ரல் 19]

4. செயற்கை உறுப்பு மற்றும் இதர கருவிகள் வாங்கும் பொருட்டு நிதி உதவி வழங்கப்பட்ட உடல் ஊனமுற்றோர்களின் எண்ணிக்கை—33.

5. புத்தகம் கட்டும் பயிற்சிப் பிரிவில் அமர்த்தப்பட்ட உடல் ஊனமுற்றோர்களின் எண்ணிக்கை—23.

6. சுயவேலை வாய்ப்புத் திட்டத்தின் கீழ் வேலையில் ஈடுபடும் பொருட்டு தேசியமயமாக்கப்பட்ட வங்கிகளிடம் இருந்து கடனுதவி பெற உதவி செய்யப்பட்ட ஊனமுற்றோர்களின் எண்ணிக்கை—82.

7. நிதி உதவி வழங்கும் பொருட்டு மத்திய அரசுக்குப் பரிந்துரை செய்யப்பட வேண்டி ஊனமுற்றோர்க்கான நிறுவனங்களிடமிருந்து பெறப்பட்டு மாநில அரசுக்கு அனுப்பிய விண்ணப்பங்கள் எண்ணிக்கை—3.

(ii) ஏனைய இனங்கள் :—

மாண்புமிகு சமூக நலத் துறை அமைச்சர் அவர்கள் தலைமையில் தலைமைச் செயலகத்தில் 1978 ஆம் ஆண்டு மே மாதம் 8 ஆம் நாள் அன்று ஊனமுற்றோர் மாநில வாரியத்தின் நான்காவது கூட்டம் நடைபெற்றது. அக்கூட்டத்தில் எடுக்கப்பட்ட சில முக்கியமான தீர்மானங்கள் பின்வருமாறு :—

(a) வாரியத்திற்கு நிதி திரட்டுவது.

(b) ஊனமுற்றோர் மறு வாழ்வுக்காக காலவரையறைக்குட்பட்ட நிபுணர் குழு நிறுவுதல்.

(c) காது கேட்கும் கருவி, சக்கர நாற்காலிகள் மற்றும் இதர கருவிகளை மிகவும் ஏழ்மையான தகுதி வாய்ந்த ஊனமுற்றோருக்கு வழங்குதல்.

(d) இந்துஸ்தான் வர்த்தக சபையின் அதிகாரத்திற்குட்பட்ட தனியார் நிறுவனங்களை அணுகி அவர்களால் முடிந்த வரையில் எத்தனை அதிகமான ஊனமுற்ற நபர்களை வேலையில் அமர்த்த முடியுமோ அத்தனை ஊனமுற்றோர்களை வேலையில் அமர்த்த தூண்டுதல்.

2. வாரியத்தின் துணைக் குழு கூட்டம் 1978 ஆம் ஆண்டு ஜூலைத் திங்கள் 31 ஆம் நாள் மற்றும் 1978 ஆம் ஆண்டு டிசம்பர் மாதம் 5 ஆம் நாள் ஆகிய இரு நாட்களில் கூட்டப்பட்டு, ஊனமுற்றோர்க்கான நிலையங்கள் மற்றும் ஊனமுற்ற மனதுதாரர்களுக்கும் நிதி உதவி வழங்கு சிபாரிசு செய்தது.

1979 ஏப்ரல் 19]

(a) நிதி உதவி வழங்க சிபாரிசு செய்யப்பட்ட ஊனமுற்றோர்க்கான நிலையங்களின் எண்ணிக்கை—

(b) சுய வேலை அல்லது செயற்கைக் கருவிகள் வாங்கும் பாருட்டு நிதி உதவி வழங்க சிபாரிசு செய்யப்பட்ட ஊனமுற்ற மனுதாரர்களின் எண்ணிக்கை—22.

3. மாண்புமிகு சமூக நலத் துறை அமைச்சர் அவர்கள் தபைமையில் நடைபெற்ற அரிமா சங்கம்/சுழற் சங்கம்/வட்டமேஜைல பிரதிநிதிகள் கூட்டத்தில் எடுக்கப்பட்ட முடிவின்படி எல்லா மாநில வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களிலும் பதிவு செய்யப்பட்ட தகுதி வாய்ந்த ஊனமுற்றோர்களின் விவரங்கள் அடங்கிய ஒரு பட்டியல் தயாரிக்கப்பட்டு ஊனமுற்றோர்களுக்கான தங்கள் நிறுவனங்களில் வேலைக்கு அமர்த்திக் கொள்ளும்படி வேண்டுகோளுடன் அரிமா சங்கங்கள்/சுழற் சங்கங்கள்/வட்ட மேஜை தலைவர்களுக்கு அனுப்பப்பட்டது.

4. பார்வையற்றோர், காது கேளாதோர், ஊனமுற்றோர் மன நோய்வாய்ப்பட்டோர் மற்றும் தொழுநோயிலிருந்து குணமடைந்தோர் ஆகிய பிரிவுகளில் ஒவ்வொரு பிரிவிலும் மிகச் சிறந்த ஆசிரியருக்கு தனித்தனி ஐருதுகள் வழங்கும் கருத்து அரசுக்கு அனுப்பப்பட்டது.

5. எல்லா மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களிலும் பதிவு செய்திருக்கும் தகுதி வாய்ந்த ஊனமுற்றோர்களின் விவரங்கள் சேகரிக்கப்பட்டு ஒரு விரிவான பட்டியல் தயாரிக்கப்பட்டு, ஊனமுற்ற மனுதாரர்களை தங்கள் நிறுவனங்களில் முடிந்தளவு வேலையில் அமர்த்தும்படி ஒரு வேண்டுகோளுடன் இந்துஸ்தான் தொழில் வர்த்தக நிறுவனத்திற்கு அனுப்பப்பட்டது.

6. தமிழகத்திலுள்ள எல்லா அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களிலும் ஊனமுற்றோர்களுக்காக 3 சதவீத இடங்கள் ஒதுக்கப்பட்டன.

7. அரசு அலுவலகங்களிலுள்ள நாற்காலிகளுக்கு பிரம்பு, பிளாஸ்டிக் இழை பின்னும் வேலைகள் அனைத்தும் ஊனமுற்றோர் நலக் கூட்டுறவு சங்கத்தினரிடமே ஒப்படைக்கப்பட வேண்டுமென்பதற்காக அரசு ஆணை பெறப்பட்டது.

8. தமிழ் நாட்டிலுள்ள ஊனமுற்றோர்களுக்கான நிறுவனம் பயிற்சி நிலையங்கள் பற்றிய விவரங்கள் சேகரிக்கப்பட்டு ஒரு புத்தகமாக 1978 ஆம் ஆண்டு வெளியிடப்பட்டது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

14. வேலை பயிற்சி திட்டத்தைச் செயல்படுத்துவதற்கு தனிக் குழுவும் அதன் வளர்ச்சியும்—

இப்பிரிவு பயிற்சியாளர் சட்டம், 1961 ன் கீழும் விரிவாக்கப் பட்ட பயிற்சியாளர் சட்டம், 1973-ன் கீழும் தொழில் பழகுநர் பயிற்சி தொழில் திட்டத்தைக் குறித்து முதன்மையாக பங்கு கொள்கிறது. பயிற்சியாளர் காலியிடங்களைப் பயிற்சி பிரிவு வகுத்து கிடைக்கப் பெற்ற விவரங்களை எல்லா மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கும், பயிற்சித் தொழிலில் அமர்த்து வதற்காக அனுப்பப்படுகிறது. இதனால் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கும் பழகுநர் பயிற்சி அறிவுரையாளர்களுக்கு மிடையே ஒருங்கிணைப்பு உண்டாகிறது. பயிற்சியாளர்கள் தொழிலில் அமர்த்திய புள்ளி விவரங்கள் 1978 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் 1 ஆம் தேதி முதல் 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் மாதம் 30 ஆம் தேதி முடிய கீழே குறிக்கப்பட்டுள்ளது:—

1. தொழில் பழகுவோர் சட்டம், 1961.

கண்டறிந்த
பயிற்சியிடங்கள்.

காலப் பகுதி.

	பயிற்சித் தொழிலில் அமர்த்திய புள்ளி விவரங்கள்		
	அரசுத் துறை.	தனியார் துறை.	மொத்தம்.
(1)	(2)	(3)	(4)
1978 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் 1 ஆம் நாள்.	2,394	7,143	9,537
1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் மாதம் 30 ஆம் நாள்	3,131	7,359	10,490

பயன்படுத்தப்பட்ட
பயிற்சியிடங்கள்.

காலப் பகுதி.	பயிற்சித் தொழிலில் அமர்த்திய புள்ளி விவரங்கள்			
	அரசுத் துறை.	தனியார் துறை.	மொத்தம்.	சதவீதம்.
	(5)	(6)	(7)	(8)
1978 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் 1 ஆம் நாள் ..	2,328	7,548	9,876	103.56
1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் மாதம் 30 ஆம் நாள் ..	2,483	7,069	9,552	91.05

1979 ஏப்ரல் 19]

15. மாநில இயக்குநர் அலுவலகத்திலுள்ள பொதுமக்கள் தொடர்பு விளம்பரப் பிரிவு—

இத்துறையின் விளம்பர-பொதுமக்கள் தொடர்புப் பணி குறித்த முக்கியக் கூறுகள் பின்வருமாறு :—

1. மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம், தஞ்சை பற்றி அகில இந்திய வானொலி திருச்சியில் 1978 ஆம் ஆண்டு மே மாதம் 21 ஆம் நாள் இரவு 8 மணிக்கு தமிழில் ஒலி பரப்பப் பட்டது.

2. “ கிராமத்தில் தன்னிறைவும் வேலை வாய்ப்பும் ” என்ற இணை இயக்குநரின் கலந்துரையாடல் 1978 ஆம் ஆண்டு ஜூன் மாதம் 22-ஆம் நாள் இரவு 9-15 மணிக்கு அகில இந்திய வானொலி நிலையத்தாரால் ஒலி பரப்பப்பட்டது.

3. 1978 ஆம் ஆண்டு ஜூலை மாதம் 29 ஆம் தேதி முதல் 1978 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் மாதம் 8-ந் தேதி வரை பதினொரு நாட்களுக்கு திருக்கோகர்ணம் ஸ்ரீ கோகர்ணேஸ்வரர் பிரகதாம்பாள் கோவில் ஆயுதரம் விழாவையொட்டி நடந்த சண்காட்சியில் கலந்து கொள்ள புதுக்கோட்டை மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலருக்கு அனுமதி வழங்கப்பட்டது.

4. திரு. இராமையா, உதவி இயக்குநர் (பொறுப்பு) மதுரை அவர்களின் உரை “ வேலை இழந்தோர்க்கு வேலை வாய்ப்பு ஆலோசனைகள் ” என்னும் தலைப்பில் 1978 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் மாதம் 31 ஆம் தேதி இரவு 9-15 மணிக்கு அகில இந்திய வானொலி, திருச்சியில் ஒலி பரப்பப்பட்டது.

5. தஞ்சாவூரில் வேளாங்கண்ணி மாதாசோவில் விழாவை யொட்டி 1978 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் மாதம் 29-ந் தேதி முதல் 1978 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் மாதம் 9-ந் தேதி வரை நடைபெற்ற சண்காட்சிக்கான உதவி இயக்குநர், தஞ்சாவூர், பங்கேற்கவும் கண்காட்சிக்கான செலவினங்களுக்காக ரூ. 400 வரை அனுமதியும் அளிக்கப்பட்டது.

6. “கேளுங்கள் சொல்கிறோம் — வேலை வாய்ப்புப் பிரச்சினைகள்” என்னும் தலைப்பில் இணை இயக்குநர் (வேலை வாய்ப்பு) அவர்களின் உரை அகில இந்திய வானொலி நிலையத்தாரால் சென்னை ‘பி’ அலையோசையில் 1978 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் மாதம் 30-ந்தேதி அன்று ஒலிபரப்பப்பட்டது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

7. "The unemployment question towards fuller employment" என்ற தலைப்பில் இயக்குநர், வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை அவர்களின் உரை 1978 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் மாதம் 16-ம் தேதி இரவு 8-45 மணிக்கு அகில இந்திய வானொலி நிலையத்தாரால் 10 நிமிடம் ஒலிபரப்பப்பட்டது.

8, பல்வேறு தொழில் அதிபர்களிடமிருந்து வரப்பெற்ற காலியிடங்கள் பற்றிய அறிவிப்புகள், மாநிலத்திலுள்ள வேலைவாய்ப்பு அதிகாரிகளுக்கு உரியவாறு விளம்பரம் கொடுக்கப் பட்டன.

16. வேலை காலியாக உள்ள இடங்களைக் கட்டாயமாகத் தெரிவிக்கும் சட்டம், 1959.

வேலை காலியாக உள்ள இடங்களைக் கட்டாயமாகத் தெரிவிக்க வேண்டுமென்ற 1959 ஆம் ஆண்டு சட்டமும் அதன் கீழ் உள்ள விதிமுறைகளும் 1960 ஆம் ஆண்டின் மத்தியில் அமுலுக்கு வந்தன. 1978 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் மாதம் 30-ந் தேதியன்று இச்சட்டத்தின் கீழ் மொத்தம் 11,654 நிறுவனங்கள் இருந்தன.

1978 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் முதல் நவம்பர், 1978 முடிய தெரிவிக்கப்பட்ட காலியிடங்களும், நிரப்பப்பட்ட காலியிடங்களும் பின்வருமாறு:—

தெரிவிக்கப்பட்ட வேலை காலியிடங்கள்.	நிரப்பப்பட்ட இடங்கள்.
---------------------------------------	--------------------------

ஏப்ரல், 1978 முதல் நவம்பர், 1978 முடிய	32,698.	21,606
---	---------	--------

இச்சட்டத்தின் ஷரத்துக்களை மீறியதாக இதுவரை எந்தநிறுவனத்தின் மீதும் குற்றச்சாட்டு நடவடிக்கைகள் ஏதும் தொடரப்படவில்லை. சட்டத்தின் பல்வேறு ஷரத்துக்களைத் தீவிரமாக நடைமுறைக்குக் கொண்டு வருவதற்கென்று சட்டத்தை அமுலாக்கும் அமைப்பு ஒன்று தனியே இருப்பின் அது பயனளிக்கும்.

17. ஐந்தாவது ஐந்தாண்டுத் திட்டத்தின் வேலை வாய்ப்புப் பணித் திட்டம்.

ஐந்தாவது ஐந்தாண்டு திட்ட காலத்தில் (1978-79-ம் ஆண்டு முடிய) கீழ்க்காணும் திட்டங்களுக்கான அரசு அனுமதி வழங்கப்பட்டு அவைகள் தொடர்ந்து செயல்பட்டு வருகின்றன.

(1) மாவட்டங்கள் 1959-ம் ஆண்டு வேலை வாய்ப்புக் களின் (கண்டிப்பாக காலியிடங்களை அறிவித்தல்) சட்டத்தை செயற்படுத்துவதற்காக பணியாளர் அமைப்பு.

(2) மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பணி

1979 ஏப்ரல் 19]

யாளர்களின் எண்ணிக்கையை அதிகப்படுத்துதலும் பதிவு பேட்டி யாளர்களை நியமித்தலும்,

(3) மாவட்டங்களில் துணை வேலை வாய்ப்பு அலுவலக களில் பணியாளர்களின் எண்ணிக்கையை அதிகப்படுத்துதல்.

(4) பெரிய மாவட்டங்களில் ஆறு மாவட்ட வேலை வாய்ப்பு அதிகாரிகள் பதவிகளை உதவி இயக்குநர்களாக உயர்த்துதல்.

(5) தொழில் நுட்ப வகைகள் தவிர ஏனையவற்றைக் கவனிப்பதற்கு சென்னை நகரத்தில் ஒரு வேலை வாய்ப்பு அலுவலகம் அமைத்தல்.

(6) மாநில இயக்ககத்தில் பொது மக்கள் தொடர்பு— விளம்பரப் பிரிவு அமைத்தல்.

(7) வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களில் 32 இளநிலை உதவி யாளர்கள் பதவிகளை உதவியாளர்களாக உயர்த்துதல்.

(8) மாவட்டங்களில் இருக்கின்ற வாழ்க்கைத் தொழில் வழி காட்டிப் பிரிவுகளை ஆற்றல் படுத்துதல்.

(9) சங்கராபுரம், ஆலங்காயம் ஆகிய இடங்களில் துணை வேலை வாய்ப்பு அலுவலகங்களும் ஆய்வுப் பிரிவும் அடங்கிய அமைப்பை மலை சாதியினருக்காக நிறுவுதல்.

(10) திருச்சி மாவட்டத்திலுள்ள கரூரில் ஓர் துணை வேலை வாய்ப்பகம் நிறுவுதல்.

(11) வேலை வாய்ப்புத் துணை இயக்குநர் பதவியைக்கூட்டி மாநில இயக்ககத்தை ஆற்றல்படுத்துதல்.

(12) திருச்சி, சேலம் மாவட்டங்களில் ஊனமுற்றோர்க்கான சிறப்பு வேலை வாய்ப்பகம் நிறுவுதல்.

18. ஏனைய முக்கிய இனங்கள்.

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் (Overseer Manpower Corporation Limited) (தமிழக அரசைச் சார்ந்தது) 1956 ஆம் ஆண்டின் வணிக நிறுவனச் சட்டத்தின் கீழ் வரையறுக்கப்பட்ட நிறுவனமாக 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் மாதம் 30, ஆம் தேதி அன்று ஒருங்கிணைக்கப்பட்டது. இந்நிறுவனம் பங்கிற்கு ரூபாய் 1,000 வீதம் 5,000 சம பங்குடன் கூடிய ரூபாய் 50 இலட்சத்தை அங்கீகரிக்கப்பட்ட மூலதனப் பங்காகக் கொண்டுள்ளது. தொடக்கத்தில் செலுத்தப்பட்ட மூலதனப் பங்கு ரூபாய் 5,00,000. முதலில் உருவாக்கப்பட்ட இந்நிறுவன வாரிய இயக்குநர்கள் பின்வருமாறு:—

1, திரு. சி. இராமச்சந்திரன், ஐ.ஏ.எஸ். தலைவர், அரசுச் செயலர், தொழிலாளர் நல வேலைவாய்ப்புத் துறை,

2, திரு. ஏ.எம். சுவாமிநாதன், ஐ.ஏ.எஸ்., இயக்குநர், அரசு இணைச் செயலர், நிதித் துறை,

3, திருமதி லத்திகா டி. பட்டால்கர், ஐ.ஏ.எஸ். இயக்குநர், இயக்குநர்,

வேலைவாய்ப்புப்-பயிற்சித் துறை.
சென்னை-600 005.

4, திரு. அ. உமாமகேஸ்வரன், பி.காம்., நிர்வாக (ஹானர்ஸ்). இயக்குநர்.
இணை இயக்குநர். (வேலை வாய்ப்பு).

அனுபவம் பெற்று, வெளிநாடுகளில் வேலை தேடக்கூடியவர்கள் குறித்த விபரங்களுடன் புள்ளி விவரத் தொகுப்பு ஒன்றை இக்கழகம் அமைத்துள்ளது. மையக் கிழக்கு நாடுகளிலுள்ள தொழிலதிபர்களுடன் இதுகுறித்து இக்கழகம் தொடர்பு கொண்டுள்ளது.

19. இத்துறையின் வருங்கால திட்டங்கள்,

1. பார்வையற்றோருக்காகப் பணிப்பட்டறை/கூட்டுறவு நெசவு நிலையம் நிறுவுவதற்கு அரசு ஆணை வழங்க பரிசீலனையில் உள்ளது. இப்பிரிவு துவங்கும் போது 120 பார்வையிழந்தோருக்கு ஆண்டுக்கு 60 பார்வையிழந்தோர்களுடன் நெய்வதற்காக பயிற்சி அளிக்க வகை செய்யப்படும். இப்பயிற்சிக் காலத்திற்கு பின், பயிற்சி பெற்ற 120 பார்வையற்றோர்களை உறுப்பினராகக் கொண்டு ஒரு கூட்டுறவுச் சங்கம், இயக்குநர், கைத்தறி-ஆடைகள் மேற்பார்வையின் கீழ் அமைக்கப்படும். உள்ள முற்றோரின் மாநில வாரியத்திலுள்ள நிதியிலிருந்து இலவச மானியமாக பார்வையிழந்த 120 உறுப்பினர்களுக்கு வழங்கப்பட்ட அந்த மொத்தத் தொகையாகிய ரூபாய் 12,000-யை மூலதனமாகக் கொண்டு இக்கூட்டுறவுச் சங்கம் செயல்படும்.

2. கிராமப்புற மக்களின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்யும் பொருட்டும், மாவட்ட வேலை வாய்ப்பகங்களின் பளுவைக் குறைக்கும் பொருட்டும், வேலை வாய்ப்பகங்களின் பணிகளைச் செவ்வனே செய்யும் பொருட்டும், இராமநாதபுரம் மாவட்டத்திலுள்ள பரமக்குடியிலும் மற்றும் தர்மபுரி மாவட்டத்திலுள்ள ஒசூரிலும் முறையே ஒவ்வொரு துணை வேலை வாய்ப்பகங்களைத் துவக்கும் செயற் குறிப்புகள் அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளன.

3. ஒதுக்கப்பட்ட பிரிவினர்களால் ஒதுக்கப்பட்ட காலியிடங்களை நிரப்பப்படுவதை கவனிக்கும் பொருட்டும், தாழ்த்தப்பட்டோர்/மலைச் சாதியினர்க்கு பல்வேறு மறுவாழ்வுத் திட்டங்களைச் செயற்படுத்தும் பொருட்டும் மாநில இயக்ககத்தில் 1979-80 ஆம் ஆண்டு தாழ்த்தப்பட்டோர்/மலைச் சாதியினருக்கான சிறப்புப் பிரிவு துவக்கப்பட அரசு பரிசீலனையில் உள்ளது.

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்.

தொழிற் பயிற்சி நிறுவனங்கள்.

விரைவான தொழில் வளர்ச்சிக்கு அடிப்படையான முன் தேவை பயிற்சி பெற்ற தொழில் நுட்ப பணியாளர்களாகும். தொழில் வளர்ச்சி அடைவதற்கு தொழில் நுட்பப் பயிற்சி

[1979 ஏப்ரல் 19]

பெற்ற கைவினைஞர்களை உருவாக்குவதற்கு — இந்தியாவின் பல பகுதிகளிலும், முதலாம் ஐந்தாண்டுத் திட்டகாலம் முதற்கொண்டு மூன்றாம் ஐந்தாண்டு, திட்டகால முடிவு வரை தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் நிறுவப்பட்டன. பயிற்சியை செம்மையாக அளிப்பதற்கு இந்த தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பணிமனை சூழ்நிலைகள் உருவாக்கப்பட்டன. பயிற்சித் திட்டத்திற்கு இந்தத் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் நாட்டின் முதுகெலும்பாக உள்ளன. ஒவ்வொரு தொழிற் பயிற்சி நிலையமும் முதல்வரின் பொறுப்பில் இயங்குகின்றது. மாநில அளவில் எல்லா தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களும் வேலை வாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை இயக்குநரின் மேற்பார்வையில் இயங்குகின்றன.

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தின் கீழ், கீழ்க்கண்ட பயிற்சிகள் அளிக்கப்படுகின்றன:

1. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் நிறுவனப்பயிற்சி.
2. 1961-ம் ஆண்டு வேலைபழகுநர் சட்டத்தின் கீழ் வேலை பழகும் பயிற்சி.
3. தொழிற்சாலை ஊழியர்களுக்காக மாலைநேர வகுப்புகள்.
4. தொழிற் பள்ளிகளுக்கான முறைப்படுத்துதல் விதித் தொகுப்பின் கீழ் மாநில உதவி பெறும் தனியார் தொழிற் பள்ளிகளில் கைவினைஞர்களுக்குப் பயிற்சி அளித்தல்.
5. வேலையிழந்த பொற்கொல்லர்கள், மாதிரி அமைப்பாளர்கள் கைத்தறி நெசவாளர்கள் (பகுதிநேரம்) ஆகியோருக்காக குறிப்பிட்ட தொழில்களில் பயிற்சி.
6. உயர்நிலைத் தொழிற் பயிற்சி பாடப் பிரிவு.

1979 ஏப்ரல் 19]

தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்.

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையின்கீழ் ஆண் பெண் இருபாலாரும் பயிலத்தக்க முப்பத்தோரு தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்களும், பெண்களுக்கென ஒன்றும் இயங்கி வருகின்றன. இந்நிலையங்களில் 12,731 பயிற்சியாளர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். 29 பொறி இயல் பிரிவுகளிலும், 6 பொறி இயல் அல்லாத பிரிவுகளிலும் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகின்றது. இதில் 16 தொழிற்பயிற்சியின் கால அளவு ஓராண்டாகவும் 19 தொழிற்பயிற்சியின் கால அளவு ஈராண்டாகவும் உள்ளது. நிலைய பயிற்சியின் இறுதியில் அகில இந்தியத் தொழில் தேர்வில் மாணவர்கள் கலந்து கொள்கின்றனர். இதில் வெற்றி பெற்றவர்களுக்கு தேசிய தொழில் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகின்றது. ஒவ்வொரு ஆண்டிலும் பயிற்சியாளர்கள் சேர்க்கையில் தகுதி அப்படையான வகுப்புவாரி ஒதுக்கீடு மிகக் கவனத்துடன் கடைப்பிடிக்கப்பட்டு வருகின்றது. வகுப்பு வாரியாக ஒதுக்கீடு செய்யப்பட வேண்டிய புள்ளி விவரங்களும் 1978 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்களில் அனுமதிக்கப்பட்ட பயிற்சியாளர்களின் புள்ளி விவரங்களும் கீழே கொடுக்கப்பட்டிருக்கின்றன:—



ஒதுக்கீடு
சதவீதம்.

பயிற்சியில்
சேர்க்கப்
பட்டவர்
கள்
சதவீதம்.

அரிசன வகுப்பு ..	18	19
பிற்பட்ட வகுப்பினர் ..	31	59
அகதிகள் ..	5	2.7

உடல் ஊனமுற்றோருக்கென தனியாக ஒதுக்கீடு இல்லையெனினும் பயிற்சி பெறத் தகுதியுடைய 141 மாணவர்கள் பயிற்சிக்கு அனுமதிக்கப்பட்டனர்.

[1979 ஏப்ரல் 19]

இயந்திர கம்மியர் (பொது எலக்டிரானிக்) தொழிலில் பயிற்சி அளிப்பதற்காக 1977 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்களில் 16 பயிற்சியாளர்கள் கொண்ட தொழிற் பயிற்சி நிலையம் பகுதி ஒன்று அடையாறு மின் அணுத் தொகுதியில் ஆரம்பிக்கப் பட்டுள்ளது. இப்பயிற்சியின் காலம் ஈராண்டாகும். இப்பயிற்சி நிலையத்தின் மொத்த இடங்கள் 32 ஆகும்.

தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சியின் திறனைச் செம்மையாக்கவும் திறமையான மேற்பார்வை மற்றும் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் கொண்டுவரவும் 1978 ஆம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்களில் திருச்சி, மதுரை, கோயம்புத்தூரில் வட்டாரத் துணை இயக்குநர் அலுவலகங்கள் நிறுவப்பட்டன.

இம்மாநிலத்தில் தொழில் பயிற்சி நிலையங்களில் அளிக்கப் படும் பயிற்சியின் தரம் சிறப்பானதொன்றாகும். ஏற்கனவே நடைபெற்ற 14 அனைத்திந்திய ஆண்டு திறனாய்வுப் போட்டிகளில் இம்மாநிலம் 7 போட்டிகளில் முதல் இடத்தைப் பெற்றுள்ளது. 1978 அக்டோபர் திங்களில் 15-வது அனைத்திந்திய ஆண்டு திறனாய்வுப் போட்டி நடைபெற்றது. நமது பயிற்சியாளர்கள் 9 பயிற்சிப் பிரிவுகளில் இதில் பங்கேற்றனர். இப் போட்டியின் முடிவு எதிர்பார்க்கப்படுகிறது.

1978-79 ஆம் ஆண்டில் தொழில்களைப் பலதிறப்படுத்துதல் திட்டத்தின்கீழ் கோயம்புத்தூரிலுள்ள தொழில் பயிற்சி நிலையத்தில் 32 இடங்களுடன் கம்மியர் (குளிர்ப் பதனம் மற்றும் தட்ப வெட்ப நிலையைக் கட்டுப்படுத்துதல்) பயிற்சிப் பிரிவொன்று துவக்கப்பட்டுள்ளது. 1978-ம் ஆண்டு ஆகஸ்ட் திங்கள் 1-ம் தேதியன்று முதல் ஏற்கனவே குறைக்கப் பட்ட இடங்களில் பொருத்துநர், கம்பியாள், பற்றவைப்போர் ஆகிய பிரிவுகளில் 500 இடங்கள் மீண்டும் ஏற்படுத்தப் பட்டுள்ளன.

விரைவாக மாறிவரும் தொழில் நுணுக்கப் பயிற்சியுடன் தொடர்ந்து செல்ல மத்திய அரசின்கீழ் இயங்குகின்ற பல்வேறுபட்ட பயிற்சி நிறுவனங்களுக்கு நீண்ட, குறுகியகால மறு பயிற்சிபெற பயிற்றுநர்கள் அனுப்பப் படுகின்றனர், இவற்றுள் குறிப்பிடத்தக்கன (1) கிண்டி, பம்பாய், லாதியானா, ஐதராபாத் முதலிய இடங்களில் உள்ள மத்திய பயிற்சி நிலையங்கள் (2) பெங்களூரிலுள்ள முந்நிலை போதகருக்கான பயிற்சி நிலையம் (3) கல்கத்தா விலுள்ள மத்திய பணியாளருக்கான ஆராய்ச்சி மற்றும் பயிற்சிக் கூடம். இவ்வாண்டு பல்வேறு மத்திய பயிற்சி நிலையங்களில் 25 பயிற்றுநர்கள் ஓராண்டு பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். மேலும் குறுகியகால மறு பயிற்சிக்காக பயிற்றுநர்கள் அனுப்பப்படுகின்றனர்.

1979 ஏப்ரல் 19]

2. 1961-ஆம் ஆண்டு தொழில் பழகுவோர் சட்டம்.

தொழிற்சாலைகளின் தேவையைப் பூர்த்தி செய்ய கைவினைத் தொழிலில் போதிய அளவுக்குப் பயிற்சி பெற்றவர்களைக்கொண்டு தேசிய நிலையில் அவரது மொத்தத் திறமையை வளர்ப்பதும், இந்தியா முழுவதும் ஒரே சீரான பயிற்சி வசதியை முறைப்படுத்திச் செயல்படுத்துவதும் இத்திட்டத்தின் நோக்கமும். குறிக்கோளும் ஆகும். பயில்வோருக்குப் பயிற்சி கல்வி அளிப்பதற்காக புதிய நபர்களுையோ அல்லது தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் தேறிய பயிற்சியாளர்களையோ தேர்ந்தெடுக்க தொழில் அதிபர்களுக்கு முழு உரிமை உண்டு. தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் அடிப்படைப் பயிற்சியும் அளிக்கப்படுகின்றது. இதைப் போலவே இத்தகைய வசதிகள் இல்லாத சிறு நிறுவனங்களில் நேரடியாகச் சேர்த்துக் கொள்ளப்படும். தொழில் பழகுவோருக்கு அடிப்படைப் பயிற்சியையும் அரசு அளித்து வருகின்றது. செய்முறைப் பயிற்சியை தொழிற்சாலையே அளித்து வருகின்றது.

தற்சமயம், 216 தொழிற்சாலைகளையும் தொழில் பழகுவோருக்காக 103 தொழில்களையும் இச்சட்டம் கொண்டிருக்கிறது. 1978 ஆம் ஆண்டு செப்டம்பர் திங்களில் 9,552 வேலை பழகுவோர் தனியார் மற்றும் மாநில அரசு துறை நிறுவனங்களில் பயிற்சி பெற்றுவருகின்றனர். எல்லா வேலை பயில்வோருக்கும் வேலை பயிற்சியின் ஆண்டு கணக்கிற்கொப்ப ரூ.130 முதல் ரூ.200 வரை மாதப் பயிற்சி உதவித் தொகையாக அந்தந்த நிறுவனங்களே அளித்து வருகின்றன.

3. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் பணியாளர்களுக்கு ாலை நேர வகுப்புகள்.

தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் பணியாளர்களுக்கு, தொழிற் துறை அறிவு முன்னேற்றத்திற்கு வசதிகளை அளிப்பதே இத்திட்டத்தின் நோக்கமும் குறிக்கோளுமாகும். இதனால் அவர்கள் கூடுதல் பதவி உயர்வுகளைப் பெற வாய்ப்புண்டு. ஆகையால் தொழிற்சாலைகள் அதிகமாய் இருக்கக்கூடிய இடங்களில் இத்திட்டம் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களின் வாயிலாக செயல்படுத்தப்படுகிறது. அதன்படி, கிண்டி, வட சென்னை, அம்பத்தூர், மதுரை, கோயம்புத்தூரில் உள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் இத்திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. அனுமதிக்கப்பட்ட மொத்த இடங்கள் 1,050 ஆகும்.

[1979 ஏப்ரல் 19]

4. உதவிபெறும் தனியார் தொழிற் பள்ளிகள்.

தற்சமயம், வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையினால் வரையறுக்கப்பட்ட தொழிற் பள்ளிகளின் விதிமுறைக் கொள்கைகளின்கீழ் அங்கீகாரம் அளிக்கப்பட்ட 71 தனியார் தொழிற் பள்ளிகள் தமிழ் நாட்டில் உள்ளன. இந்தப் பள்ளிகள் தச்சத் தொழில், கருமாரத்தொழில், பொருத்துபவர், பற்றவைப்பவர், பின்னல்வேலை, பூவேலை, துணிவெட்டுதல்-தைத்தல் முதலிய பயிற்சிகளை அளிக்கின்றன. இந்தப் பள்ளிகளில் ஏறக்குறைய 5,000 மாணவர்கள் பயிற்சி பெறுகின்றனர். அங்கீகரிக்கப்பட்ட எல்லா தனியார் நிறுவனங்களிலும், பயிற்சியின் தரத்தை முறைப்படுத்த பொதுவான பாடத்திட்டம் தயாரிக்கப்பட்டு, எல்லா தொழிற் பள்ளிகளுக்கும் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது. 1975 ஆம் ஆண்டு ஜூனிலிருந்து பொதுவான இறுதி ஆண்டுத் தேர்வு நடத்தப்பட்டு வருகின்றது. தொழிற் பள்ளிகளுக்கான விதிமுறைக் கொள்கைகளின் விதித்துறைகளின்படி, மானியம் பெற இப்பள்ளிகள் தகுதி பெறுகின்றன.

5. சிறப்புத் திட்டங்கள்.

வேலை இழந்த பொற்கொல்லர்கள், மாதிரி அமைப்பாளர்கள், கைத்தறி நெசவாளர்கள் (பகுதி நேரம்) ஆகியவர்களுக்குப் பொருத்தமான வேலையைப் பெறுவதற்கான சில தொழிற் நுட்பப் பயிற்சிகளை அளிப்பதே இத்திட்டத்தின் நோக்கமும், குறிக்கோளுமாகும். சேலம், திருச்சி, பேட்டை, மதுரை ஆகிய தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் இத்திட்டம் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இங்கு கருமார் தொழில், பொருத்துபவர், செப்பு மற்றும் தகர வேலைப்பாடு ஆகிய இரட்டைத் தொழில்களில் பயிற்சி ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளது. ஒவ்வொரு பயிற்சியாளருக்கும் ரூபாய் 10 உதவித் தொகை வழங்கப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ் அனுமதிக்கப்பட்ட மொத்த இடங்களின் எண்ணிக்கை 160 ஆகும்.

6. உயர்நிலை தொழில் பயிற்சிப் பாடப் பிரிவு.

நுண்ணிய கருவிகள் மற்றும் புதிய தளவாடங்கள் உபயோகிப்பதில் அடைந்துவரும் வளர்ச்சி மற்றும் தொழிலியலில் அடைந்துவரும் மாற்றத்தைக் கருத்தில் கொண்டு, ஐக்கிய நாடுகள் முன்னேற்றத் திட்டம்/அகில உலகத் தொழிலாளர் நிறுவனம் ஆகியவற்றின் உதவியுடன் அம்பத்துரிலுள்ள அரசினர் தொழில் பயிற்சி நிலையத்தில் உயர்நிலைத் தொழிற் பயிற்சிப் பாடப் பிரிவு ஒன்றும் துவக்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின்கீழ், இந்தியத் தர நிர்ணயம் மற்றும் பொறியியல் வரை படங்களைப் படித்தல் ஆகியவற்றில் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

இதுவரை பல்வேறு நிறுவனங்களிலிருந்து பயிற்சிக்கென அனுப்பப் பட்ட 112 தொழிலாளர்கள் பயிற்சி பெற்றுள்ளனர். கூடிய விரைவில் பற்றவைப்போர், கம்மியர் மற்றும் மின்சாரப் பராமரிப்பு கருவிகள் செய்வோர், அச்ச வார்ப்பவர் போன்ற மூன்று தொழிற் பிரிவுகளில் உயர்நிலைப் பயிற்சி திட்டம் ஆரம்பிக்கப்பட உள்ளன.

கிராமப் பகுதிகளிலிருந்து சமுதாயத்தில் மிகவறிய நிலையிலுள்ள மக்களின் நலனுக்காக கூடுதல் வேலை வாய்ப்பை அளிக்கும் நோக்கத்துடனும் சுயவேலை வாய்ப்பிற்கு வகை செய்து கொடுக்கும் நோக்கத்துடனும் கிராமப்புற கலைஞர்களுக்கு தாராபுரம், விருதுநகர் ஆகிய இடங்களிலுள்ள தொழிற் பயிற்சி நிறுவனங்களின் மூலம், குழாய் வேலை, மின்சார மோட்டார்கள் ரீவைண்டிங் செய்தல், வேளாண் கருவிகளைப் பழுது பார்த்தல் ஆகிய தொழில்களில் குறுகிய காலப் பயிற்சி வகுப்பு (பகுதி நேரம்) தொடங்க அரசு அனுமதி அளித்துள்ளது. இந்த கிராமக் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் கொண்டு வரப்பட்டதனால், அவர்களிடம் மறைந்து கிடக்கும் திறன்கள் மேம்படுத்தப்பட்டு கிராமப் பகுதிகளில் உள்ளவர்களுக்குப் பயன்படுத்தப்படும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. கிராமப் பகுதிகளில் ஆதாயம் தரத்தக்க வகையில், பயன்படுத்தத் தக்க திறமைகளை அவர்களுக்கு எடுத்து விளக்குவதன் மூலம் கிராம மக்கள் பெருமளவில் பயனடையச் செய்வதற்கு இந்தக் கிராமப் பயிற்சித் திட்டத்தை நீட்டிக்கவும் கருதப்பட்டுள்ளது.

ஆய்வுரை.

கோரிக்கை 57 : பல்வகை மூலதனச் செலவு—495A—
ஏனைய சமூக சமுதாயப் பணிகள் குறித்த மூலதனச் செலவு—a. b. வேலை வாய்ப்பு.

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்—தொடர்பான மூலதனச் செலவு குறித்து மானியக் கோரிக்கை “மானியக் கோரிக்கை 57-பல்வகை மூலதனச் செலவு” என்ற தலைப்பின்கீழ் காட்டப்பட்டுள்ளது.

கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தில் கீழ்க்காணும் துணைத் திட்டங்களைச் செயல்படுத்துவதற்காக 1979-80 ஆம் ஆண்டு மாதில வரவு செலவுத் திட்டத்தின் பகுதி 1-ல் ரூபாய் 7,97,000 நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த இனங்களுக்கான செலவிற்கு வகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

(i) சிறப்புத் திட்டத்தின்கீழ் (பகுதி நேரம்) கருவி—தளவாடங்கள் வாங்குதல்.

வேலை இழந்த பொற்கொல்லர்களுக்கும், மாதிரி அமைப்புச் செய்பவர்களுக்கும், கைத்தறி நெசவாளர்களுக்கும் உதவுவதே இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும். இத்திட்டம், சேலம், திருச்சி, பேட்டை, மதுரை ஆகிய இடங்களிலுள்ள தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் நடைமுறையில் உள்ளது. இத்திட்டத்தைச் செயல்படுத்தும் நோக்குடன் கருவிகள் மற்றும் தளவாடங்கள் வாங்குவதற்காக இந்நிதியாண்டில் ரூபாய் 1,000 அடையாள நிதியாக ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. இச்செலவினம் திட்டத்தில் சேராத பணிகளில் வகைப்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

(ii) தொழில் பயிற்சி நிறுவனங்களில் மாணவர்விடுதிக் கட்டிடம் கட்டுதல்:

இம்மாநிலத்திலுள்ள 24 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களில் நிலையான மாணவர் விடுதிக் கட்டிடங்கள் உள்ளன. இந்த மாணவர் விடுதிகளில் உள்ள உணவு அறைகளில் பெஞ்சுகள் மற்றும் பல்வகை வசதிகளைப் பெருக்கும் செலவினங்களுக்காக ரூ. 13,000 நடப்பு நிதியாண்டில் நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

(iii) நிலம் வாங்குதல் மற்றும் கட்டுமானம் (சாட்டியச் செலவு)

தொழிற் பயிற்சி நிலையங்கள் கட்டுவதற்காக கையகப் படுத்தப்பட்ட நிலங்களுக்கு உயரிய ஈட்டுத் தொகையை நிலச் சொந்தக்காரர்களுக்கு அளிக்க ரூபாய் 1,000 அடையாள நிதி ஒதுக்கீடு சாட்டியச் செலவு வகையில் வகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

(iv) தொழில் பழகுவோர் பயிற்சித் திட்டம்.

கருவிகள் மற்றும் தளவாடங்கள் வாங்குவதற்காக 1979-80 ஆம் ஆண்டுக்கான வரவு செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூபாய் 1,000 அடையாள நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

(v) தொழில்களைப் பலதிறப்படுத்துதல் :

இத்திட்டத்தின்கீழ் குறைந்த முக்கியத்துவம் வாய்ந்த தொழில்களாகக் கருதப்படுகின்ற நடைமுறையிலுள்ள தச்சர், அச்சு வார்ப்போர், கருமார் போன்ற தொழில் பிரிவுகள் முற்றிலுமாக நீக்கப்படும் அல்லது இத்தொழில் பிரிவுகளிலுள்ள இருக்கைகள் குறைக்கப்படும் முக்கியத்துவம் வாய்ந்த தொழில்களாகக் கருதப்படும் கம்மியர் (பொது மின் அணுவியல்) உயந்தரப் ப...

1979 ஏப்ரல் 19]

வரைவாளர் மற்றும் கம்மியர் (குளிர்ப் பதனம் மற்றும் தட்ப வெப்ப நிலையைக் கட்டுப்படுத்துதல்) போன்ற புதிய தொழில் பிரிவுகள் துவக்கப்பட்டிருக்கின்றன. இதற்கான இயந்திரங்கள் மற்றும் தளவாடங்கள் வாங்குவதற்காக 1979-80 ஆம் ஆண்டுக் கான வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூபாய் 2,11,000 நிதி ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. கட்டுமான வேலைக்கென ரூபாய் 1,000 அடையாள நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

(vi) புதிய சாதனங்கள் வாங்குதல் :

மத்திய அரசினரால் பல்வேறுபட்ட தெர்ப்பில் பிரிவுகளுக்கான கருவிகள் மற்றும் தளவாடங்கள் தரப் பட்டியலில் செய்யப்பட்டுள்ள திருத்தத்தின் விளைவாக கம்மியர் (மோட்டார் வாகனங்கள்), கம்மியர் (குளிர்ப் பதனம் மற்றும் தட்ப வெப்ப நிலையைக் கட்டுப்படுத்துதல்), கம்மியர் (கருவிகள்) போன்ற தொழில்களுக்குக் கூடுதலாகக் கருவிகளும் தளவாடங்களும் வாங்கப்படவிருக்கின்றன. இவ்வகைக்கென 1979-80 ஆம் ஆண்டுக்கான வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூபாய் 1,56,000 நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

(vii) தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை விரிவுபடுத்துதல் :

உயர் மின் அழுத்தம், தொழிற்சாலைகளின் கட்டுமானம், பராமரிப்பு, தொழிற்கூட வகுப்பறைகள் கட்டுமானம் மற்றும் இதர பல்வகைப் பராமரிப்புப் பணிக்கென 31 தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களின் தேவைகளின் அடிப்படையில் 1979-80 ஆம் ஆண்டுக்கான வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூபாய் 2,00,000 நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது. கருவிகள், தளவாடங்கள் வாங்குவதற்கென ரூபாய் 5,000 நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் கட்டுவதற்காக கையகப் படுத்தப்பட்ட நிலங்களுக்கு உயரிய ஈட்டுத் தொகையை நிலச் சொந்தக்காரர்களுக்களிக்க 1979-80 ஆம் ஆண்டுக்கான வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூ. 1,000 அடையாள நிதி ஒதுக்கம் சாட்டியச் செலவினத்தின்கீழ் செய்யப்பட்டுள்ளது.

(viii) கம்மியர் (பொது மின் அணுவியல்) பிரிவில் தொழிற் பயிற்சி அளித்தல் :

அடையாறு தொழிற் பயிற்சிப் பகுதியில் புதிதாக துவக்கப் பட்ட கம்மியர் மற்றும் பொது மின் அணுவியல் பிரிவிற்கென தேவைப்படும் கருவிகள் மற்றும் தளவாடங்கள் வாங்குவதற்காக 1979-80 ஆம் ஆண்டு வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூபாய் 1,000 அடையாள நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

(ix) தற்பொழுதுள்ள தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை காலத்திற்கேற்ப மாற்றி அமைத்தல்:—

ஏற்கனவே தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் தேவைக்கேற்ப, மேலும் நுணுக்கமும் புதுமையும் வாய்ந்த தொழிற் கல்வி வகுப்புகளை அறிமுகப்படுத்துவதற்கு முதல் படியாக அம்பத்தூர் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தில் “இந்தியத் தர நிர்ணயம் மற்றும் பொறி இயல்” ஆய்வு வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன. இவ்வகுப்பின் பயிற்சிக் காலம் 3 முதல் 4 வாரங்களாகும். பல்வேறு தொழில் நிறுவனங்களிலிருந்து அனுப்பப்பட்ட 112 தொழிலாளர்கள் இதுவரை பயிற்சி பெற்றுள்ளனர். இத்திட்டத்தைச் செயல்படுத்துவதற்கென இயந்திரங்கள் மற்றும் கட்டுமானத்திற்கென 1979-80 ஆம் ஆண்டுக்கான வரவு-செலவுத் திட்ட மதிப்பீட்டில் ரூபாய் 2,07,000 நிதி ஒதுக்கம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

இணைப்பு IV.

547ம் பக்கத்திலுள்ள அடிக் குறிப்பைக் காண்க.]

தமிழ்நாட்டில் வீட்டு வசதி, 1979-80.

கொள்கைக் குறிப்பு.

உணவு, உடைக்குப் பிறகு வீட்டு வசதி மக்களின் முக்கிய அடிப்படைத் தேவையாக உள்ளது. அவ்வாறிருப்பினும், நீண்ட நெடுங்காலமாக வீட்டு வசதித் துறையில் முதலீடு செய்வதென்பது, உற்பத்தித் திறனில்லாதது என்ற தவறான எண்ணப் போக்கை பொருளாதார திட்ட வல்லுநர்கள் கொண்டிருந்தனர். எல்லா குடிமக்களுக்கும் அடிப்படை வசதியான வீட்டு வசதியை அளிக்காதவரை, மக்கள் சக்தியையும், மக்கள் வளத்தையும் வலுப்படுத்த இயலாது. வீட்டு வசதிப் பணிகள் தீவிரப்படுத்தப்பட்டாலொழிய, கட்டிடத் தொழிலினைச் சார்ந்த ஆக்கப் பொருள்கள் தயாரித்தல் மற்றும் இதர பணிகள் வளர்ச்சியடையாமல் பொருளாதார வளர்ச்சியிலும் ஒரு தேக்க நிலை ஏற்படும். மூன்றாவதாக, நகர மற்றும் கிராமப்புறங்களில் உள்ள தொழில் துறையில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களும், பொருளாதாரத்தில் மேலிந்த பிரிவினரும் தங்களது மிகக் குறைவான சேமிப்பின் மூலம் வீடுகளைக் கட்ட இயலாது. எனவே, மாநிலத் திட்டம் இதனைக் கருத்தில் கொண்டு, சமுதாய வளர்ச்சித் திட்டங்களில் மிக முக்கியமான இச் சமூக நல முதலீட்டில் ஏற்படும் பற்றாக்குறையை நிரப்ப வேண்டும்.

1979 ஏப்ரல் 19]

நகர்ப்புற வீட்டு வசதி.தமிழ்நாடு வீட்டு வசதி வாரியம்.

2. மாநிலம் முழுவதும் வீட்டு வசதித் திட்டங்களை செயலாற்றுவதில் திட்டமிட்ட வளர்ச்சியை மேற்கொள்ளும் வகையில் சென்னையில் ஒரு பிரிவும், திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்கள் ஒவ்வொன்றிலும் ஒரு வீட்டு வசதிப் பிரிவாக மூன்று வீட்டு வசதிப் பிரிவுகளுடன், தமிழ்நாடு வீட்டு வசதி வாரியம், 1961 ஆம் ஆண்டு, ஏப்ரல் மாதத்தில் அமைக்கப்பட்டது. பின்னர், வேலூர், சேலம், ஈரோடு ஆகிய இடங்களிலும் வீட்டு வசதிப் பிரிவுகள் அமைக்கப்பட்டன. இவ்வாரியம் சட்டப்படி அமைந்த பல்வேறு அரசுத் துறைகளும் பிரதிநிதித்துவம் பெற்றியங்கும் திறுவனமாகும். இது மாநிலத்தின் வீட்டு வசதி நடவடிக்கைகளைக் குறித்து திட்டமிட்டு, அவற்றை ஒருங்கிணைத்து, வீட்டு வசதித் திட்டங்களை மிக விரைந்து செயல்படுத்துவதற்கு உறுதி செய்கிறது.

3. கீழ்க்காணும் விவரப்படி இம்மாநிலத்தில் வீட்டு வசதி இருப்பைப் பெருக்குவதில் வீட்டு வசதி வாரியம் அடைந்துள்ள நிலையான வளர்ச்சியையும், வீட்டு வசதித் திட்டங்களின் கீழ் செய்யப்பட்ட செலவனத்தையும் ஒரு மேலோட்டப் பார்வையில் காட்டும் :—

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

வீட்டு வசதி வாரியம்.

திட்டங்களின் கீழ் கட்டப்பட்ட வீடுகளின் எண்ணிக்கை.

ஆண்டு.	குறைந்த வருவாய்த் தொகுதியினர் திட்டம்.	நடுத்தர வருவாய்த் தொகுதியினர் திட்டம்.	அரசு அலுவலர் வாடகை வீட்டு வசதித் திட்டம்.	வெளியூர்களில் குடிசைப் பகுதி மாற்றும் திட்டம்.	பொருளாதாரத் துல் மெலிந்த பிரிவினர் திட்டம்.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1974-75 ..	300	298	353	640	898
1975-76 ..	1,038	645	1,306	492	2,322
1976-77 ..	1,966	766	718	474	1,487
1977-78 ..	1,368	1,238	836	..	1,866
1978-79(இலக்கு)	4,104	2,226	1,299	600	1,643
1979-80(இலக்கு)	4,500	2,400	1,400	650	1,800

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

வீட்டு வசதி வாரியம்—தொடர்ச்சி.

திட்டங்களின் கீழ் கட்டப்பட்ட வீடுகளின் எண்ணிக்கை.

ஆண்டு.	குறைந்த வருவாய்த் தொகுதி யினர் திட்டம்.	நடுத்தர வருவாய்த் தொகுதி யினர் திட்டம்.	ஆரசு அலுவலர் வாடகை வீட்டு வசதி திட்டம்.	வெளியூர்களில் குடிசைப் பகுதி மாற்றும் திட்டம்.		பொருளாதாரத் தரத்தில் மேலிந்த பிரிவினர் திட்டம்.	பொருளாதாரத் தில் மேலிந்த பிரிவினருக் கான முழு வசதி களடங்கிய மனைகள் மேம்பாடு திட்டத்துடன் சேர்ந்த மற்ற திட்டங்கள்.
				(ரூபாய் இலட்சங்களில்)			
(1)—தொடர்ச்சி.	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1974-75 ..	183.65	238.51	156.59	55.99	87.73	296.63	1,019.10
1975-76 ..	258.94	226.23	154.70	35.28	227.21	375.54	1,277.90
1976-77 ..	242.21	272.10	128.98	40.00	176.00	339.44	1,198.73
1977-78 ..	251.68	478.57	172.47	63.66	84.78	689.21	1,740.37
1978-79 (இலக்கு).	337.02	363.60	201.40	60.00	55.61	935.47	1,953.10
1979-80 (இலக்கு).	395.93	432.35	250.00	60.00	83.28	1,701.52	2,924.08

[1979 ஏப்ரல் 19]

பொருளாதாரத்தில் மெலிந்த பிரிவினருக்கான திட்டம்.

4. வீட்டு வசதி வாரியம், மாத வருமானம் ரூ. 350-க்கு மேற்படாத, பொருளாதாரத்தில் மெலிந்த பிரிவினருக்கான திட்டத்தின் கீழ், வீட்டு வசதி நகர்ப்புற வளர்ச்சிக் கழகத்தின் உடன் உதவியுடனும், தனது சொந்த நிதியாதாரங்களிலிருந்தும் வீடுகளைத் கட்டித் தருகிறது. இவ்வீடுகளுக்கு செலவு வீடு ஒன்றுக்கு ரூ. 8,000. இவ்வீடுகள் ஒதுக்கப்பெற்றவர்கள் வீட்டின் செலவுத் தொகையில் 10 சதவீத அளவிற்கு முன்பணமாக அளிக்க வேண்டும். மீதமுள்ள தொகை 240 மாதத் தவணைகளில் வசூலிக்கப்படுகிறது. இதற்கான தவணை முறை வட்டி வீதம் ஆண்டொன்றுக்கு 5 சதவீதம். 1978-79 ஆம் ஆண்டில் வீட்டு வசதி வாரியத்தால் 1,643 வீடுகள் இத்திட்டத்தின் கீழ் கட்டப்படும். ரூ. 55.61 இலட்சம் செலவில் இவ்வீடுகள் கட்டப்படும். 1979-80 ஆம் ஆண்டில் வீட்டு வசதி வாரியம் 1,800 குடியிருப்புகளை ரூ. 83.28 இலட்ச செலவில் இத்திட்டத்தின் கீழ் கட்டும்.

குறைந்த வருவாய்த் தொகுதியினருக்கான வீட்டு வசதித் திட்டம்.

5. தமிழ்நாடு வீட்டு வசதி வாரியம், ஆண்டு வருவாய் ரூ. 4,200-க்கும், ரூ. 7,200-க்கும் இடைப்பட்ட வருவாயினரின் நலனுக்காக இத்திட்டத்தை ஏற்படுத்தியுள்ளது. இத்திட்டத்தின் கீழ் கட்டப்படுகின்ற வீட்டின் தற்போதைய உச்ச வரம்புச் செலவு ரூ. 18,000. வீட்டின் செலவினத்தில் 25 சதவீதத்தை உடனடியாக முன்பணமாக செலுத்தும்படியான விதி இத்திட்டத்தில் உள்ளது. மீதியுள்ள தொகை 20 ஆண்டுக் காலத்தில் மாதத் தவணைகளாக, ஆண்டொன்றுக்கு 8½ சதவீத வட்டியுடன் வசூலிக்கப்படும். 1955-56-ஆம் ஆண்டு முதற்கொண்டு இதுவரை இத்திட்டத்தின் கீழ் 9,684 வீடுகளை, வீட்டு வசதி வாரியம் கட்டி முடித்துள்ளது. 1978-79-ஆம் ஆண்டில் ரூ. 337.02 இலட்ச மதிப்பில் 4,104 வீடுகள் கட்டி முடிக்கப்படும் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. 1979-80-ஆம் ஆண்டில், வீட்டு வசதி வாரியம் 4,500 வீடுகளைக் கட்ட ரூ. 396.93 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கீடு செய்துள்ளது. வீட்டு வசதி நகர்ப்புற வளர்ச்சிக் கழகத்திடம் பெறும் கடன் தொகையும், வீட்டு வசதி வாரியத்தின் சொந்த நிதியாதாரங்களும் இத்திட்டத்தை செயற்படுத்த பயன் படுத்தப்படும்.

நடுத்தர வருவாய்த் தொகுதியினருக்கான வீட்டு வசதித் திட்டம்.

6. இத்திட்டம் ஆண்டு வருமானம் ரூ. 7,200-க்கும் ரூ. 18,000-க்கும் இடைப்பட்ட வருமானம் உள்ள நடுத்தர வருவாய்த் தொகுதியினருக்கு பொருந்துவதாகும். நடுத்தர வருவாய்த் தொகுதியினரில் பயனடைவோரின் பணவசதியை கருத்தில் கொண்டு, இத்திட்டத்தின் கீழ் ஒவ்வொரு வீட்டுக்

[19 ஏப்ரல் 1979]

கான விலை உச்சவரம்பு ரூ. 42,000 என நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது. மொத்தச் செலவினத்தில் 25 சதவீதம் முன்பணமாகவும், மீதமுள்ள தொகை மாதத் தவணையாகவும் 15 ஆண்டுகளில் ஆண்டொன்றுக்கு 12 சதவீத வட்டி விகிதத்தில் வசூலிக்கப்படுகிறது. 1959ஆம் ஆண்டு மார்ச் மாதம் முதற்கொண்டு இதுவரை, 6,383 வீடுகள் வீட்டு வசதி வாரியத்தால், கட்டி முடிக்கப்பட்டுள்ளன. 1978-79-ஆம் ஆண்டில் 2,226 வீடுகள் ரூ. 363.60 இலட்சம் செலவில் கட்டப்படவிருக்கிறது. 1979-80 ஆம் ஆண்டில் வீட்டு வசதி வாரியம் இத்திட்டத்தின் கீழ் தனது சொந்த நிதி ஆதாரங்களிலிருந்தும், மற்றும் வீட்டு வசதி நகர்ப்புற வளர்ச்சிக் கழகத்தின் கடன் உதவியுடனும், 2,400 வீடுகளைக்கட்ட ரூ. 432.35 இலட்சம் செலவிட உத்தேசித்துள்ளது.

நிலம் கையகப்படுத்தல்—வீட்டுமனை மேம்பாட்டுத் திட்டம்.

7. நிலத்தின் விலைகளில் ஊக வாணிகத்தைத் தடுக்கும் பொருட்டும், நிலத்தின் விலையை குறைக்கும் பொருட்டும், வீடு கட்டுவதற்கு நியாயமான விலையில் நிலம் கிடைக்கச் செய்யும் பொருட்டும், பெருமளவில் வளர்ந்து வரும் நகரங்களில் நெரிசலைத் தவிர்க்கும் பொருட்டும், நிலங்களைப் பெருமளவில் முன்னதாகக் கையகப்படுத்துவது இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும். வீட்டு வசதி வாரியம் நகரங்களிலும், வெளியூர்களிலும் பெருமளவு நிலங்களைக் கையகப்படுத்துகிறது. அவற்றைத் தன்னிறைவுள்ள சிறிய ஊர் வட்டாரங்களாக அல்லது நகர அண்மைப் பகுதிகளாக மேம்படுத்துகிறது. அப்பகுதியில் நல்ல சாலைகள், தெரு விளக்குகள், குடிநீர் வழங்கல், கழிவு நீர்க்கால்வாய்கள், விளையாடும் இடங்கள், பூங்காக்கள், மற்றும் பள்ளிகள் மருத்துவ மனைகள், கடைகள், விளையாட்டுத் திடல்கள் போன்ற ஏனைய பொது வசதிகளையும் அமைத்துத் தருகின்றது. 1956-ஆம் ஆண்டு முதல் இதுவரை 1900 ஹெக்டேர் நிலம் கையகப்படுத்தப்பட்டு மேம்படுத்தப்பட்டுள்ளது. 1979-80-ஆம் ஆண்டிற்கான குறியிலக்கு 150 ஹெக்டேர் நிலத்தை கையகப்படுத்துவது.

8. 1978-79 ஆம் ஆண்டில், இத்திட்டத்தினை செயல்படுத்துவதற்கு ரூ. 50.00 இலட்சம் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. 1979-80 ஆம் ஆண்டு வரவு செலவுத் திட்டத்தில் ரூ. 25.00 இலட்சம் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. இத்தொகை வீட்டு வசதி வாரியத்திற்கு கடனாக அளிக்கப்படும். வரவு செலவுத்திட்ட ஒதுக்கீடு வீட்டு வசதி வாரியம் இத்திட்டத்திற்கென ஒதுக்கியுள்ள நிதிக்கு துணை ஒதுக்கீடாக அமையும், வீட்டு வசதி வாரியம் 1979-80 ஆம் ஆண்டில் இத்திட்டத்தின் கீழ் தனது சொந்த நிதி ஆதாரத்தையும் மற்றும் வீட்டு வசதி நகர்ப்புற வளர்ச்சிக் கழகத்தின் உதவியையும் ஒருங்கிணைத்து ரூ. 620.81 இலட்சம் செலவிட உத்தேசித்துள்ளது.

[1979 ஏப்ரல் 19]

வீட்டு வசதி வாரியத்தின் தொழிலாளர்களுக்கான மலிவு வாடகை
வீட்டு வசதித் திட்டம்.

9. இத்திட்டத்தின் கீழ், வீட்டு வசதி வாரியம், மாத வருமானம் ரூ. 350-க்கும் குறைவாக உள்ள தொழிற்சாலைத் தொழிலாளர்களுக்கென குடியிருப்புகளைக் கட்டி வாடகை அடிப்படையில் ஒதுக்கீடு செய்கிறது. மதுரை மாவட்டம் பசுமலையில் ரூ. 20.00 இலட்சம் செலவில் 150 குடியிருப்புகளைக் கட்டும் திட்டத்திற்கு அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது. இத்திட்டத்திற்கான 1978-79-ஆம் ஆண்டின் வரவு செலவுத் திட்ட ஒதுக்கீடு ரூ. 20.00 இலட்சம். 1979-80-ஆம் ஆண்டிற்கும் இதே தொகை ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. 1978-79 ஆம் ஆண்டில் 100 குடியிருப்புகள் கட்டி முடிக்கப்படும். 1979-80 ஆம் ஆண்டில் 110 குடியிருப்புகள் கட்ட உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

உலக வங்கி உதவியுடன் நிறைவேற்றப்படும் முழு வசதிகளடங்கிய
மனைகள் திட்டம்.

10. ஒருங்கிணைக்கப்பட்ட நகர மேம்பாட்டுத் திட்டத்தின் கீழ், உலக வங்கி நிதி உதவியுடன் சென்னை நகர்ப்புற பகுதிகளில் நிறைவேற்றப்படும் இத்திட்டம் “முழு வசதிகளடங்கிய மனைகள்” திட்டமாகும். இத்திட்டத்தை செயல்படுத்தும் பணி வீட்டு வசதி வாரியத்திடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளது.

11. இத்திட்டத்தின் கீழ், சென்னை நகரை ஒட்டியுள்ள அரும்பாக்கம், வில்லிவாக்கம், கொடுங்கையூர் ஆகிய மூன்று இடங்களில், 13,467 மனைகள் மேம்படுத்தப்பட உள்ளன. இதற்காக ரூ. 932.88 இலட்சம் செலவில், மொத்தம் 168 ஹெக்டேர் நிலம் கையகப்படுத்தப்படும். இத்திட்டத்தில் வீட்டு மனைகளைத் தவிர, வானிபத்திற்காகவும் சிறு கைத்தொழிலுக்காகவும் மனைகள் ஒதுக்கீடு செய்யப்படும். இத்திட்டத்தில் சுகாதார வசதிகளுடன் கூடிய ஒவ்வொன்றும், 40 சதுர மீட்டர் பரப்பளவிலான பொருளாதாரத்தில் மெலிந்த பிரிவினருக்கான 6,228 மனைகளும், 47 சதுர மீட்டர் பரப்பளவிலான சுகாதார வசதி மற்றும் கூரையுடன் கூடிய பொருளாதாரத்தில் மெலிந்த பிரிவினருக்கான 2,742 மனைகளும், 47 சதுர மீட்டர் அளவிலான சுகாதார வசதி மற்றும் குடியிருப்புடன் கூடிய பொருளாதாரத்தில் மெலிந்த பிரிவினருக்கான 792 மனைகளும் வழங்கப்படும். மேலும், ஒவ்வொன்றும் 74 முதல் 140 சதுர மீட்டர் பரப்பளவுடைய 3,284 மனைகளும், ஒவ்வொன்றும் 223 சதுர மீட்டர் பரப்பளவிலான 421 மனைகளும் நடுத்தர வருவாய்ப் ஆரிவினருக்கு வழங்கப்படும்.

1979 ஏப்ரல் 19]

12. இத்திட்டத்தின் கீழ், ஆரம்பப் பள்ளிகள், உயர்நிலைப் பள்ளிகள், பொது மக்களுக்கான வசதிகள், வாணிபக் காரியங்கள், சமுதாயக்கூடங்கள், சிறு கைத்தொழில்கள் ஆகியவைகளின் தேவைகளுக்கும் போதுமான வழிவகை செய்யப்பட்டு உள்ளது.

13. ரூ. 932.88 இலட்சம் மதிப்பீடுள்ள இத்திட்டம், 1977-78 ஆம் ஆண்டு தொடங்கி மூன்று ஆண்டுகளில் முடிக்கப்பட உள்ளது. இத்திட்டத்திற்காக 1979-80 ஆம் ஆண்டிற்கு ரூ. 350.00 இலட்சம் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. 1978-79 ஆம் ஆண்டிற்கான ஒதுக்கீடு ரூ. 250.00 இலட்சம் ஆகும்.

14. கீழ்க்காணும் விவரப்படி சென்னை நகரின் அண்மையிலுள்ள மூன்று பகுதிகளில் இந்த முழுவசதிகளடங்கிய மனைகள் திட்டத்தின் கீழ் ஏற்பட்டுள்ள முன்னேற்றத்தைக் காட்டும்:—

இடம்.	கையகப் படுத்த திட்ட மிடப்பட்டுள்ள பரப்பளவு (ஏக்கரில்).	இது வரை கையகப் படுத்தப் பட்டு விட்ட பரப்பளவு (ஏக்கரில்).
(1)	(2)	(3)
அரும்பாக்கம்	78.41	75.49
வில்லிவாக்கம்	198.67	126.12
கொடுங்கையூர்	212.32	..
திட்டத்திற்கான செலவினம்.	இதுவரை செலவிடப்பட்ட தொகை.	தற்போதைய நிலை.

(ரூ. இலட்சங்களில்.)

(4)	(5)	(6)
184.20	118.50	மேம்படுத்துதல் மற்றும் கட்டுமான பணிகள் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.
294.26	65.98	பணிகள் தற்போது துவக்கப்பட்டுள்ளன.
454.42	49.19	பணிகள் இதுவரை துவக்கப்படவில்லை.

[1979 ஏப்ரல் 19]

காவலர் வீட்டு வசதித் திட்டம்.

15. காவலர் வீட்டு வசதித் திட்டத்தின் நோக்கமே, காவல் துறை சார் நிலைப் பணியாளர்களில் 80 சதவீதத் தினருக்கு குடியிருப்பு வசதிகள் செய்து தரப்பட வேண்டும் என்பதாகும். இத்திட்டத்தினை வீட்டு வசதி வாரியமும், பொதுப்பணித்துறையும் செயல்படுத்தி வருகிறது.

16. வீட்டு வசதி வாரியத்தால், கோவைப்புதூர் மற்றும் ராஜா அண்ணாமலைபுரம் பகுதிகளில் முறையே 1971 மற்றும் 1974 ஆம் ஆண்டுகளில் மொத்தம் 489 குடியிருப்புகள் கட்டி முடிக்கப்பட்டுள்ளன. 1978-79 ஆம் ஆண்டில் 50 குடியிருப்புகள் கட்டப்படும். இத் திட்டத்திற்காக 1978-79 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 50.00 இலட்சம் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு அரசு அலுவலருக்கான வாடகை வீட்டு வசதித் திட்டம்.

17. இத்திட்டம் மாவட்ட மற்றும் வட்டத்தலைமையகங்களில் ரூ. 200 முதல் ரூ. 750 வரை அடிப்படைச் சம்பளம் பெறும் அரசு ஊழியர்களுக்கு சலுகை வாடகை அடிப்படையில் வீட்டு வசதி வழங்குவதற்கு உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தை அரசு சார்பில் வீட்டு வசதி வாரியம் செயல்படுத்துகிறது. மேலும் கட்டிய வீடுகளைப் பேணி பாதுகாக்கவும் செய்கிறது. இத்திட்டத்தின் கீழ் கட்டப்படும் கட்டிடங்கள் அரசு உடைமைகளாகும். பொதுவாக இத்திட்டத்தின் கீழ் அரசுக்கு சொந்தமான நிலங்களில் வீடுகள் கட்டப்படுகின்றன.

18. இரண்டாம் அய்ந்தாண்டுத் திட்டத்தின் தொடக்கத்திலிருந்து இதுவரை வீட்டு வசதி வாரியத்தால் 9,324 வீடுகள் கட்டப்பட்டுள்ளன. 1978-79 ஆம் ஆண்டில் 1,299 வீடுகள் கட்டி முடிக்கப்படும். பணியிடம் மாறுதலுக்குள்ளாகும் அலுவலர்களுக்கு வீட்டு வசதி கிடைப்பதில் உள்ள பற்றாக்குறையைப் போக்கும் வண்ணம் இத்திட்டத்தின் தற்போதைய ஒதுக்கீட்டை ரூ. 200 இலட்சத்திலிருந்து 1979-80 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 250 இலட்சமாக உயர்த்த உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த உயர்வு மேலும் 1,400 வீடுகளைக் கட்ட துணை புரியும்.

19. இத்திட்டத்தின் கீழ், வருவாய் ஆய்வாளர்களுக்கு, அவர்களது பணியின் சிறப்புக்கருதி அவர்களை ஊக்குவிக்க அவர்கள் தங்களின் உள் வட்ட தலைமையகங்களிலேயே (Firka Head quarters) தங்கும் வண்ணம், 500 குடியிருப்புகளைக் கட்ட அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது. இத்திட்ட வீடுகளின் வடிவமைப்பில், வருவாய் ஆய்வாளர்களின் அலுவலுக்கென ஒரு அறையும் இடம் பெற்றுள்ளது. இத்திட்ட கட்டுமானப் பணி மூன்று ஆண்டுகளில் முடிக்கப்படும்.

1979 ஏப்ரல் 19]

20. இவ்வாடகைக் குடியிருப்புகள், விண்ணப்பங்களின் முன்னுரிமைப்படி முறையாக ஒதுக்கப்படுகின்றன. ஐந்து காலி இடங்களில் முதல் மூன்று காலி இடங்கள் பணியிடம் மாற்றத்திற்குள்ளான அலுவலர்களுக்கும், புதிதாகத் திருமணம் ஆன அலுவலர்களுக்கும் தரப்படுகின்றன. மீதி இரண்டு இடங்கள் உள்நூர்வாசியான அரசு அலுவலர்களுக்கு தரப்படுகின்றன.

21. அரசு அலுவலருக்கான வாடகை வீட்டு வசதித் திட்டத்தின் கீழ், சென்னை நகரில் உள்ள குடியிருப்புகளின் எண்ணிக்கை குறைவாக இருப்பதைக் கருத்தில் கொண்டு, அரசு (ஒருவர் தங்குவதற்கான குடியிருப்புகள் தவிர) தமிழ்நாடு வீட்டு வசதி வாரியத்தால் பொருளாதாரத்தில் மெலிந்த பிரிவினருக்கும், குறைந்த வருவாய்த் தொகுதியினருக்கும் மற்றும் நடுத்தர வருவாய்த் தொகுதியினருக்கும், சென்னை நகரில் கட்டப்பட்டுள்ள வாடகை குடியிருப்புகளில் 30 சதவிகித குடியிருப்புகளை அரசு அலுவலர்களுக்கு ஒதுக்கி செய்வதற்கென ஒதுக்கி வைக்கப்பட்ட வேண்டும் என்ற ஆணையைப் பிறப்பித்துள்ளது.

வெளியூர்களில் குடிசைப் பகுதி மேம்பாட்டுப் பணிகள்.

22. தமிழ்நாடு வீட்டு வசதி வாரியம் வெளியூர்களில் குடிசைப் பகுதி மாற்றும் மற்றும் மேம்பாட்டுத் திட்டங்களை செயற்படுத்துகிறது. 1961 முதல் இதுவரை மாவட்டத் தலை நகரங்களான கோயம்புத்தூர், மதுரை, திருச்சிராப்பள்ளி, சேலம், தஞ்சாவூர் மற்றும் திருநெல்வேலி ஆகிய இடங்களில் உள்ள குடிசைப் பகுதிகளில் 6,690 குடியிருப்புகளைக் கட்டியிருக்கிறது. தமிழ்நாடு வீட்டு வசதி வாரியம் 1976-77 ஆம் ஆண்டில், மதுரை, திருச்சிராப்பள்ளி, மற்றும் கோயம்புத்தூர் ஆகிய பகுதிகளில் உள்ள குடிசைப் பகுதிகளில் அடிப்படை வசதிகளை அளிக்கும்விரைவுபடுத்தப்பட்ட குடிசைப் பகுதி மேம்பாட்டுத் திட்டத்தினை செயற்படுத்தியது. இத்திட்டத்தினை மேற்கண்ட மூன்று இடங்களிலும் செயற்படுத்த தமிழ்நாடு வீட்டு வசதி வாரியம் ரூ. 25 இலட்சத்தை செலவிட்டது. வெளியூர்களில் குடிசைப் பகுதி மாற்றும் திட்ட வேலைகளுக்கென 1978-79-ம் ஆண்டில் ரூ. 60 இலட்சமும் 1979-80 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 60 இலட்சமும் வீட்டு வசதி வாரியத்திற்கு ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது. 1978-79 ஆம் ஆண்டில் 600 குடியிருப்புகள் கட்டி முடிக்கப்படும் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. 1979-80 ஆம் ஆண்டில் 650 குடியிருப்புகள் கட்ட உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு குடிசைப் பகுதி மாற்று வாரியம்.

சென்னை மாநகரில் குடிசைப் பகுதி மாற்றும் பணி.

23. 1970 ஆம் ஆண்டு, செப்டம்பர் திங்களில், குடிசைப் பகுதி மாற்று வாரியத்தினை அரசு அமைத்து அதனிடம் சென்னை மாநகரில் உள்ள குடிசைப் பகுதிகளை மாற்றி அமைக்கும்பணியை

[1979 ஏப்ரல் 19]

ஒப்படைத்தது. இப்பணி இதுவரையிலும் தமிழ்நாடு வீட்டு வசதி வாரியத்தால் நிறைவேற்றப்பட்டு வந்தது. 1971 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு குடிசைப் பகுதிகள் (மேம்பாடுநீக்கம்) சட்டம் என்ற சட்டத்தினை இயற்றி, குடிசைப் பகுதி மாற்று வாரியத்திற்கு சட்டபூர்வமான அதிகாரம் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

24. குடிசைப் பகுதி மாற்று வாரியம் அமைக்கப்பட்டதும், உடனடியாக குடிசை வாழ் மக்களின் பிரச்சினைகளின் அளவீனை கணக்கிடும் பொருட்டு, சமூகப் பொருளாதார ஆய்வுப் பணி ஒன்று நடத்தப்பட்டது. சென்னை மாநகரில் 7,37,531 மக்கட் தொகையடங்கிய, 1,63,804 குடும்பங்கள் வாழும் 1,202 குடிசைப் பகுதிகள் உள்ளதாக ஆய்வுப் பணி புலப்படுத்தியது. ஆக நடைமுறையில் சென்னை மாநகரத்தின் மக்கட் தொகையில் ஏறக்குறைய மூன்றில் ஒரு பங்கு குடிசைப் பகுதிகளில் வாழ்கின்றனர். உடனடி நடவடிக்கையாக, மிகவும் மோசமான குடிசைப் பகுதிகளை மாற்றியமைக்கும் குறுகிய காலத் திட்டம் ஒன்றை வாரியம் வகுத்து, குடிசைப் பகுதிகளில் வேலையைத் தொடங்கியது.

25. குடிசைப் பகுதி மாற்று வாரியம் அமைக்கும் முன்பு, தமிழ் நாடு வீட்டு வசதி வாரியம், 7,384 குடியிருப்புகளைக் கட்டி முடித்திருந்தது. இக்குடியிருப்புக்கள் குடிசைப் பகுதி மாற்று வாரியத்திடம் ஒப்படைக்கப்பட்டுள்ளன. குடிசைப் பகுதி மாற்றுவாரியம் துவக்கப்பட்ட 1970 ஆம் ஆண்டிலிருந்து 1978 ஆம் ஆண்டு, நவம்பர் திங்கள், 30 ஆம் தேதி முடிய இவ்வாரியம் ரூ. 2,650.56 இலட்சம் செலவில், 25,355 குடியிருப்புகளை கட்டியுள்ளது.

26. 1978-79 ஆம் ஆண்டில், வீட்டு வசதி நகர்ப்புற வளர்ச்சிக் கழகத்தின் கடன் உதவியான ரூ. 120 இலட்சம் தவிர அரசு ரூ. 155 இலட்சத்தை ஒதுக்கியுள்ளது. நடப்பு ஆண்டில் குடிசைப் பகுதி மாற்று வாரியம், 1978 ஆம் ஆண்டு நவம்பர் முடிய 3,368 குடியிருப்புகளைக் கட்டியுள்ளது. 1977-78 மற்றும் 1978-79 ஆம் ஆண்டுகளில் வீட்டு வசதி நகர்ப்புற வளர்ச்சிக் கழகம், 21 குடிசைப் பகுதி மாற்றுத் திட்டங்களுக்கு கடனுதவி அளிக்க ஒப்புதல் அளித்துள்ளது. இத்திட்டங்களின் கீழ் 5,356 குடியிருப்புகளை கட்டுவதற்காகும் மொத்த செலவினம் ரூ. 411.64 இலட்சமாகும். இந்த நீண்ட கால கடன் தொகை 12 ஆண்டுகளில் ஆண்டுக்கு 5 சதவீத வட்டியுடன் திருப்பிச் செலுத்தப்பட வேண்டும்.

27. 1979-80 ஆம் ஆண்டில், வீட்டு வசதி நகர்ப்புற வளர்ச்சி கழகத்தின் நிதியுதவி பெறும் திட்டங்களுடன் கூட 4,000 குடியிருப்புக்கள் குடிசைப் பகுதி மாற்றுத் திட்டத்தின்கீழ் கட்டி முடிக்க உத்தேசிக்கப்பட்டுள்ளது. தமிழ்நாடு குடிசைப் பகுதி மாற்று வாரியம் வீட்டு வசதி நகர்ப்புற வளர்ச்சிக் கழகத்திடமிருந்து ரூ. 225 இலட்சத்தைப் கடனாக பெறும். அரசின் மானியமாக ரூ. 150 இலட்சம் இருக்கும் (மொத்தச் செலவினம் ரூ. 375 இலட்சம்).

1979 ஏப்ரல் 19]

சென்னை மாநகரில் விரைவுபடுத்தப்பட்ட குடிசைப் பகுதி

மேம்பாடு திட்டம்.

28. 1976-77ஆம் ஆண்டு முதல் குடிசைப் பகுதி மாற்று வாரியத்தால் விரைவு படுத்தப்பட்ட குடிசைப் பகுதி மேம்பாடு திட்டம் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. அடிப்படை வசதிகள் அறவேயில்லாத அல்லது போதிய அளவிற்கு இல்லாத சென்னை மாநகர குடிசைப் பகுதிகளில் அடிப்படை வசதிகளான குடிநீர் வழங்கல், தெரு விளக்குகள் பொதுக்கழிப்பிடங்கள் முதலியன செய்து கொடுப்பது இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும். 1977-78 ஆம் ஆண்டு அரசு; அரசு சார்ந்த நிறுவனங்களுக்கு சொந்தமான நிலங்களிலுள்ள 125 குடிசைப் பகுதிகளில் (இப்பகுதிகளில் முந்தைய குடிசைப் பகுதி கூற்றுப் புற மேம்பாடு திட்டத்தின் கீழ் கில வசதிகள் செய்து தரப்பட்டன) உள்ள 32,993 குடும்பங்கள் பயனடையும் வண்ணம் இத்திட்டத்தின் கீழ் நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ள தரத்தின் அளவுக்கு வசதிகள் செய்து தரப்பட்டன.

29. 1978-79ஆம் ஆண்டில் அரசு ரூ. 100 இலட்சத்தை இதற்கென ஒதுக்கீடு செய்தது. குடிசைப் பகுதி மக்களின் எதிர்ப்பு, திட்டத்திற்கு தேவையான நிலங்கள் கிடைக்காமை தனியாருக்குச் சொந்தமான குடிசைப் பகுதிகளை கையகப்படுத்துதல் போன்ற தடங்கல்களால் இத்திட்டத்திற்கு ஒதுக்கிய முழுத் தொகையினையும் செலவிட இயலவில்லை. இந்த விரைவு படுத்தப்பட்ட குடிசைப் பகுதி மேம்பாடு திட்டத்திற்கென 1979-80 ஆம் ஆண்டிற்கு ரூ. 100 இலட்சம் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

உலக வங்கி திட்டத்தின் கீழ் உதவி பெறும் சென்னை.

மாநகர குடிசைப் பகுதி மேம்பாடு திட்டம்.

30. உலக வங்கியின் உதவி பெற்ற “சென்னைப் பெருநகர் வளர்ச்சித் திட்டத்தில்” ஒரு முக்கியமான பகுதி குடிசைப்பகுதி மேம்பாடாகும். இத்திட்டத்தின் கீழ், கீழே குறிக்கப்பட்டுள்ள வசதிகள் செய்து தரப்படுகின்றன.

(அ) புதிய மேம்பாடு செய்யப்பட்ட சாலைகள், நடைபாதைகள், சாக்கடை வசதி (வெள்ள நீர் மற்றும் கழிவு நீர் வடிகால்கள்).

(ஆ) பத்து குடும்பங்களுக்கு ஒரு பொது குடிநீர்க்குழாய்கள் வீதம் குடிநீர் வழங்கல்;

(இ) பத்து குடும்பங்களுக்கு ஒரு பொதுக்கழிவிட அறை. ஒரு பொதுக் குளியல் அறை என்ற விதித்தலில் வசதிகள்;

(ஈ) சமுதாயக் கல்வி வசதிகள், மற்றும்,

(உ) குடிசைத் தொழில் மையங்கள்.

[1979 ஏப்ரல் 19]

31. மேலே குறிப்பிடப்பட்ட அடிப்படை வசதிகளை செய்து தருவதற்கு, சராசரியாக ஒவ்வொரு குடும்பத்திற்கும் ரூபாய் 1,300 செலவாகும். குடிசைப்பகுதி மேம்பாட்டிற்கு ஆகும் செலவு, அந்தப் பகுதிகளிலிருக்கும் குடும்பங்களின் எண்ணிக்கையைப் பொறுத்தது மட்டுமின்றி, அக்குடிசைப் பகுதியின் குடிதண்ணீர் மற்றும் பாதாளச் சாக்கடை குழாய்களின் அண்மையைப் பொறுத்திருக்கும். இத்திட்டத்திற்கான நிதி மாநிலத் திட்டத்தில் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.

32. இத்திட்டத்தின் முதலாவது ஆண்டான 1977-78 ஆம் ஆண்டில் 20 குடிசைப் பகுதிகளில் 4,137 குடும்பங்களுக்குத் தேவையான அடிப்படை வசதிகள் ரூபாய் 27.80 இலட்சம் செலவில் செய்து தரப்பட்டன. 1978-79 ஆம் ஆண்டில் ரூபாய் 100.00 இலட்சம் செலவாகும் என எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. இதில் ரூபாய் 17.42 இலட்சம் செலவாகும். 20 தொடர்ந்து செயல்படுத்தப்படும் திட்டங்களும் அடங்கும். 1978-79 ஆம் ஆண்டில் 15,349 குடும்பங்கள் பயனடையும் வண்ணம் ரூபாய் 294.53 இலட்சம் செலவிலான 8 புதிய மேம்பாட்டுத் திட்டங்களும் எடுத்துக் கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

33. 10,881 குடிசைவாழ் குடும்பங்கள் பயனடையும் வண்ணம் 1979-80 ஆம் ஆண்டின் வரவு செலவு திட்டத்தில் ரூபாய் 150 இலட்சம் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

தனியார் துறையிலுள்ள தொழிலாளருக்கான மலிவு வீட்டு வசதி திட்டம்.

34. தொழிலாளருக்கான மலிவு வீட்டு வசதித் திட்டத்தின் கீழ், தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்த வாடகையில் பொது மற்றும் தனியார் துறை நிர்வாகிகளால் குடியிருப்புகள் கட்டப்படுகின்றன. இக்குடியிருப்புகள் ஒரு தொழிலாளரின் மாத வருவாய் ரூபாய் 350-க்கு மேற்படவில்லையென்றால் மலிவான வாடகையிலும் மாத வருவாய் ரூபாய் 350-க்கு மேற்பட்டு ஆனால், ரூபாய் 500-க்கு உட்பட்டு இருந்தால் நியாய வாடகையிலும் விடப்படுகின்றன. அரசு, தனியார் நிறுவனங்களின் நிர்வாகிகளுக்கு இக்குடியிருப்புகள் கட்டுவதற்காகும் உச்சவரம்புச் செலவில் 50 சதவீதம் கடனாகவும், 25 சதவீதம் ஆதரவுத் தொகையாகவும் நிதி உதவி வழங்குகிறது. இந்தச் செலவு உச்சவரம்பில் எஞ்சிய 25 சதவீதமும் அதற்கு மேற்பட்டு வரும் செலவும் அந்தந்த தனிப்பட்ட நிறுவனங்களால் ஏற்றுக் கொள்ளப்படும். இவ்வாறான நிதி உதவி பெறுவதற்கு பின்வரும் செலவு உச்சவரம்புகள் விதிக்கப்பட்டுள்ளன. இரட்டை மாடிக் கட்டிடங்களில் இரண்டு சிறிய அறைகள் கொண்ட குடியிருப்பு ஒன்றுக்கு உச்ச வரம்பு செலவு

1979 ஏப்ரல் 19]

ரூபாய் 5,350 : பல மாடிக்கட்டிடங்களில் இரண்டு அறைகள் கொண்ட சிறிய குடியிருப்புக்கு உச்சவரம்பு செலவு ரூபாய் 6,050. இரட்டை மாடிக் கட்டிடங்களில் உள்ள முறையான அளவில் அமைந்த இரண்டு அறைகள் கொண்ட வீட்டிற்கு உச்சவரம்பு செலவு ரூபாய் 7,600. பலமாடிக் கட்டிடத்தில் முறையான இரண்டு அறைகள் கொண்ட வீடு ஒன்றுக்கு உச்சவரம்பு செலவு ரூபாய் 8,500.

35. இத்திட்டம் செயல்படுத்த துவங்கிய காலம் முதல்— 1977-78ஆம் ஆண்டு வரையிலும் 17 தனியார் துறை நிர்வாகிகள் ரூபாய் 26.81 இலட்சம் கடனும், ரூபாய் 11.58 இலட்சம் ஆதரவுத் தொகையும் பெற்று 890 வீடுகளை கட்டி முடித்து உள்ளனர்.

36. இத்திட்டத்திற்கு 1978-79 ஆம் ஆண்டு வரவு செலவுத் திட்ட ஒதுக்கீடு ரூபாய் 10.00 இலட்சம். இத் தொகையினை கொண்டு கட்டப்பட வேண்டிய வீடுகளின் குறிப்பிடப்பட்ட இலக்கு 200. இதுவரை 60 வீடுகள் கட்டி முடிக்கப்பட்டுள்ளன. நடப்பு ஆண்டில் 188 வீடுகள் கட்டுவதற்கான மூன்று வீட்டு வசதித் திட்டங்களுக்கு அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது.

37. 1979-80 ஆம் ஆண்டிற்கான வரவு-செலவுத் திட்ட ஒதுக்கீடு ரூபாய் 9.19 இலட்சம். கட்டப்பட வேண்டிய வீடுகளுக்கு குறியிடப்பட்ட இலக்கு 236 வீடுகள்.

நகர்ப்புற கூட்டுறவு வீட்டு வசதி.

38. தமிழ்நாடு கூட்டுறவு வீட்டு வசதிச் சங்கம் மாநிலத்தில் உள்ள முதல் நிலை வீட்டு வசதிச் சங்கங்களுக்கு, நிதி உதவி அளிக்கின்ற தலைமைச் சங்கமாக உள்ளது. தமிழ்நாடு வீட்டு வசதி வாரியத் தலைவரே வீட்டு வசதி கூட்டுறவு சங்கங்களின் பதவி வழி, பதிவாளராக உள்ளார். தலைமைச் சங்கம் இந்திய ஆயுள் காப்புறுதிக் கழகத்திடமிருந்து, அரசு பொறுப்புறுதியின் பேரில் நிதி ஆதாரங்களைப் பெறுகிறது. இவ்வாண்டு ஊரக வீட்டு வசதி திட்டத்தின்கீழ் கிராம மக்களுக்கு கடன் வழங்குவதற்கென பொது காப்புறுதிக் கழகம் ஒரு கோடி ரூபாய் கடன் தொகையினை வழங்கியுள்ளது.

39. இம் மாநிலத்தில் 1924 ஆம் ஆண்டு முதல் பல்வேறுபட்ட கூட்டுறவு வீடுகட்டும் சங்கங்கள் இயங்கி வந்துள்ளன. இது காரும் நகர்ப்புறச் சங்கங்கள் அவைகளுடைய உறுப்பினர்களுக்கு ரூபாய் 5,525 இலட்சம் கடன் தொகையினை வழங்கியுள்ளன. 36,495 வீடுகள் கட்டப்பட்டுள்ளன.

[1979 ஏப்ரல் 19]

கிராம கூட்டுறவு வீட்டு வசதி.

40. 1950 ஆம் ஆண்டு முதல் கிராம வீட்டு வசதி சங்கங்கள் துவங்கப்பட்டன. தற்பொழுது கிராமப்பகுதிகளிலுள்ள உறுப்பினர்களில் தேவையை நிறைவு செய்ய 365 கிராம கூட்டுறவு வீட்டு வசதிச் சங்கங்கள் உள்ளன. இந்தச் சங்கங்களின் உறுப்பினர்களுக்கு வீடுகள் கட்டுவதற்கென பெருமக் கடனாக (Manimum) ரூபாய் 10,000 அளிக்கப்படுகின்றது. தமிழ்நாடு கூட்டுறவு வீட்டு வசதிச் சங்கத்துடன் 119 சங்கங்கள் இணைக்கப்பட்டுள்ளன. கடந்த ஐந்து ஆண்டுகளில் இந்தச் சங்கங்கள் கிராமப் பகுதிகளில் வாழும் உறுப்பினர்களுக்கு ரூபாய் 130 இலட்சம் கடன் தொகையினை வழங்கி, 1,635 வீடுகள் கட்டியுள்ளன. இணையாத எஞ்சிய சங்கங்கள், அவற்றின் உறுப்பினர்களுக்கு 1973 மார்ச் திங்களுக்கு முன்பு வழங்கிய கடன்களைத் திரும்பப் பெறும் பணியில் ஈடுபட்டுள்ளன.

41. கிராமப்பகுதிகளில் வீடுகள் கட்ட அரசாங்கமே ரூ. 5,000 நேரடியாக வழங்கி வந்தது. இத்திட்டம் 1966 ஆம் ஆண்டு முதல் கிராம வீட்டு வசதிப்பிரிவின் மூலமும், வட்டார வளர்ச்சி அதிகாரிகள் மூலமும் செயற்படுத்தப்பட்டு வந்தது. இதுகாறும் இத்திட்டத்தின்கீழ் கிராமப்பகுதி மக்களுக்கு ரூ. 359 லட்சம் கடன் வழங்கப்பட்டுள்ளது. 8,584 வீடுகள் கட்டப்பட்டுள்ளன. இத்திட்டம் வெற்றிகரமாக நடைபெறாததால் 1976 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் திங்களில் முடிவுக்கு கொண்டு வரப்பட்டு வீட்டு வசதி கூட்டுறவுச் சங்கங்களின் பதிவாளருக்கு மாற்றப்பட்டது. அவ்வாறு கூட்டுறவுத் துறையோடு இணைக்கப்பட்ட பிறகு 1976-77-ம் ஆண்டில் கிராமப் பகுதி வாழ் மக்களுக்கு பயனளிக்கும் வண்ணம் 10 வட்ட ஊரக கூட்டுறவு வீட்டு வசதி சங்கங்கள் துவக்கப்பட்டன. இந்தச் சங்கங்களின் பணி போதுமானதாகத் தோன்றாததால், 1977-78-ம் ஆண்டில் 50 கோட்ட அளவிலான ஊரக கூட்டுறவு வீட்டு வசதிச் சங்கங்கள் அமைக்கப்பட்டன. இச் சங்கங்களை அமைக்க சற்று காலதாமதமானதால் 30-6-1978 வரை ஒப்பளிக்கப்பட்ட தொகை சுமார் ரூ. 24 இலட்சம் மட்டுமேயாகும்.

42. மக்கட் தொகையில் 80 சதவீதம் பேர் கிராமப் புறங்களில் நிலைபெற்றுள்ளனர். இக்கிராமப்புற மக்களுக்கு வீடுகள் கட்டும் பணியினை மேலும் உயர்த்தும் வண்ணம், 1978-79 ஆம் ஆண்டில் தொடங்கும் ஆறாவது ஐந்தாண்டுத்திட்ட காலத்தில் கிராமப்பகுதிகளில் ஊரக வீட்டு வசதி கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் வாயிலாக ஒரு இலட்சம் வீடுகள் கட்டப்படவேண்டும்

1979 ஏப்ரல் 19]

என அரசு முடிவெடுத்துள்ளது. ஆண்டுதோறும் கட்டப்பட விருக்கும் வீடுகளின் எண்ணிக்கை விவரங்கள் பின்வருமாறு :—

ஆண்டு. கட்டப்படவிருக்கும்
வீடுகளின்
எண்ணிக்கை.

(1)

(2)

1978-79		10,000
1979-80		20,000
1980-81		20,000
1981-82		25,000
1982-83		25,000

43. இத்திட்டத்தின் கீழ் வீடுகள் கட்டுவதற்கு வெவ்வேறான மூன்றுவகை வடிவமைப்புகள் உருவாக்கப்பட்டுள்ளன. 'ஏ' வகை வடிவமைப்பு, ஒரு வீடு 3,000 ரூபாய் மதிப்பீட்டுச் செலவில் கட்டுவதற்கு விழையும் உறுப்பினர்களுக்கு உகந்ததாகும். 'பி' வகை வடிவமைப்புக்கு ஆகும் மதிப்பீட்டுச் செலவு ரூ. 4,000. 'சி' வகை வடிவமைப்புக்காகும் மதிப்பீட்டுச் செலவு ரூ. 5,000.

44. கிராமப் பகுதிகளில் உள்ள மக்களிடையே பொருளாதாரத்தில் மெலிந்த பிரிவினராய் உள்ளவர்கள், கூட்டுறவுச் சங்கங்கள் வாயிலாக அதிக அளவில் வீடுகள் கட்ட கடன் பெறுவதை ஊக்குவிக்கும் வண்ணம், அரிசனங்களுக்கும், அரிசனங்கள் பெருமளவில் வாழுமிடங்களில் வீடுகள் கட்ட முன்வரும் பல்வேறு வகுப்பினருக்கும், மானியம் தரப்படும் என அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. 600 ரூபாய் அல்லது வீட்டின் மதிப்பீட்டுச் செலவில் 20 சதவீதம் இவற்றில் எது குறைவோ, அந்த அளவுக்கு மானியம் வழங்கப்படும். இந்த மானியத்தைப் பெறுவதற்கு வீட்டின் மதிப்பீட்டுச் செலவு ரூ. 3,000 க்குள் (ஏ வகை) இருக்க வேண்டும் இம்மானியத்தைப் பெற விழைவோரது ஆண்டு வருமானம் எல்லா ஆதாரங்களிலிருந்தும் ரூ. 4,200-க்கு மேற்படாமலும் இருக்க வேண்டும். 'பி', 'சி' வகை வீடுகளைக் கட்ட விரும்புவோருக்கு இம்மானியத் தொகை வழங்கப்பட மாட்டாது. ஊரக கூட்டுறவு வீட்டு வசதிச் சங்கங்களின் மூலம் கடன் பெற விழையும் உறுப்பினர்கள், எவ்வகை வடிவமைப்பு உள்ள வீடாக

[1979 ஏப்ரல் 19]

இருந்தாலும், உழைப்பாகவோ அல்லது வீடு கட்டப் பயன்படும் பொருள்களாகவோ அல்லது பணமாகவோ, வீட்டின் மதிப்பீட்டுச் செலவில் 20 சதவீதத்தை தங்கள் பங்காகச் செலுத்த வேண்டும். அரிசனங்களுக்கு வழங்கப்படும் கடன் தொகைகளுக்காகும் வட்டியை தொடர்ந்து அரசு ஏற்கும்.

45. பொருளாதாரத்தில் மெலிந்த பிரிவினராய் உள்ள கிராம மக்களுக்கு நேரடியாக பயனளிக்கும் இத்திட்டம் சிறந்த முறையில் செயல் படும் வண்ணம், ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலும் மாவட்ட ஆட்சியாளரைத் தலைவராகக் கொண்டு, அந்தந்த மாவட்டத்தைச் சேர்ந்த நாடாளுமன்ற உறுப்பினர்கள், சட்டமன்ற உறுப்பினர்கள், மாவட்ட வருவாய் அதிகாரிகள், துணை மாவட்ட ஆட்சியாளர்/கோட்ட வருவாய் அதிகாரி, கூட்டுறவு வீட்டு வசதிச் சங்கங்களின் துணைப்பதிவாளர் இன்னபிற உறுப்பினர்கள் கொண்ட 'மாவட்ட வீட்டு வசதிக் குழு' ஒன்று அமைக்கப்பட்டுள்ளது. மாவட்ட ஆட்சியாளர் மூன்று மாதங்களுக்கு ஒரு முறை குழுவின் கூட்டத்தினை கூட்டி இத்திட்டத்தின் செயற்பாட்டில் நிதி வழங்கல், வீடுகள் கட்டுதல் ஆகிய பணிகள் குறித்த முன்னேற்றங்களைக் கூர்ந்து ஆய்வு செய்யும் படியும், இத்திட்டத்தினை செயற்படுத்தும் களப்பணியாளர்களுக்கு ஏற்படும் இடர்பாடுகளை அகற்ற வழி வகை செய்யும் படியும், சிறப்பான உடனடி நடவடிக்கைகள் எடுக்கும் படியும் கேட்டுக் கொள்ளப்பட்டுள்ளனர்.

அரசு அலுவலர்களுக்கு வீடு கட்டுவதற்காக முன்பணம் வழங்கல்.

46. அரசு அலுவலர்களுக்கு, வீடு கட்டவும், வீட்டுமனைகள் வாங்கி அதில் வீடு கட்டவும், முன்னரே கட்டப்பட்ட வீடுகள் வாங்கவும் முன்பணம் வழங்கப்படுகிறது. 6 ஆண்டுகள் தொடர்ந்து அரசின் கீழ் பணியாற்றிய அலுவலர்கள் இக்கடன்உதவி பெற தகுதி யுடையவர்கள் ஆவர். அரசு அலுவலர்கள் ஒவ்வொருவருக்கும் அவர்களின் அகவிலைப்படியுடன் கூடிய அடிப்படைச் சம்பளத்தைப் போன்று 60 மடங்குத் தொகை அல்லது ரூ. 70,000 இவற்றில் எது குறைவாக உள்ளதோ அத் தொகை முன்பணமாக வழங்கப்படுகிறது. கடன் தொகை அலுவலர்கள் தங்கள் அலுவல் காலத்திற்குள், அவர்களது சம்பளத் தொகையில்முன்றில் ஒருபங்கு வீதம் மாதம் தோறும் திருப்பிச் செலுத்துவதற்கு உள்ள திறன் மற்றும் அவர்களின் இறப்பு மற்றும் ஓய்வுக்காலப் பணி கொடையின் அடிப்படையில் நிச்சயிக்கப்படுகிறது.

1979 ஏப்ரல் 19]

47. 1978-79 ஆம் ஆண்டில், வரவு செலவுத் திட்ட ஒதுக்கீடு ரூ. 150,00 இலட்சத்திலிருந்து ரூ. 175.00 இலட்சமாக உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின் கீழ் வீடுகள் கட்டப்படும் நிலைகளின் அடிப்படையில் படிப்படியாக கடன் தொகை தரப்படுகின்ற காரணத்தினால், ஒரு வருடத்தில் ஒப்புதல் அளிக்கப்படும் மொத்தக் கடன் தொகை வரவு செலவுத் திட்ட ஒதுக்கீட்டை விட 50 சதவீதம் அதிகமாக இருக்கும். இம் முறைப்படி 1978-79 ஆம் ஆண்டில் ரூ. 225.00 இலட்சம் தொகைக்கு சுமார் 1,200 விண்ணப்பங்களுக்கு ஒப்புதல் கிடைக்கும்.

48. 1979-80 ஆம் ஆண்டிற்கான இத்திட்டச் செலவில் மாநில அரசு அலுவலர்களுக்கென ரூ. 175 இலட்சமும், அனைத்து இந்தியப் பணி அதிகாரிகளுக்கென ரூ. 7.50 இலட்சமும் ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.



[1979 ஏப்ரல் 19]

இணைப்பு V

[... 547 ம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க]

கோரிக்கை எண். 49

பொதுச் சுகாதாரம் மற்றும் குடிநீர் வழங்குதலுக்கான

முதலீடு. 1979-80

ரூ. 4.78 லட்சம்.

தாங்களாகவே ஒரு ஏற்பாட்டைச் செய்து கொள்ள குமுடியாத நிறுவனங்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகளுக்கு அரசாங்கமே சில திட்டங்களை நிறைவேற்றி அவற்றிற்கு தேவைப்படும் தண்ணீரை வழங்கி வருகிறது. இத்திட்டம் ஏப்ரல் 1971-ல் அமைக்கப்பட்ட தமிழ்நாடு குடிநீர் வடிகால் வாரியத்தால் நிறைவேற்றப்பட்டு வருகிறது. பயன்பெறுவோரிடமிருந்து பூர்த்தி முதலீட்டுக்கு ஈடு செய்யும் வகையில் முறையான விகிதத்தில் தண்ணீர் கட்டணம் வசூலிக்கப்படுகின்றது. பின்வரும் திட்டங்கள் இப்போது நடைமுறையில் உள்ளன.

விரிசை
எண்.

திட்டத்தின் பெயர்.

1. பாதுகாப்புத் தொழிற்சாலை ஆவடி, குடிநீர் வழங்கு திட்டம்.
2. துத்துக்குடி மூன்று மில்லியன் காலன்கள் குடிநீர் திட்டம்.
3. திருச்சிராப்பள்ளியிலுள்ள சிறு ஆயுதங்கள் தொழிற் கூடத்திற்கான நீர் வழங்கு திட்டம்.
4. துத்துக் குடியில் 20 மில்லியன் காலன் குடிநீர் வழங்கு திட்டம்.
5. வட்டார பொறியியல் கல்லூரி, திருச்சிராப்பள்ளி நீர் வழங்கு திட்டம்.

9179 ஏப்ரல் 19]

இவைகளில் முக்கிய திட்டமான 20 மில்லியன் காலன் நீர் வழங்கும் தூத்துக்குடி திட்டம் ஏறத்தாழ முடிக்கப்பட்டு பயன்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. (அ) அனல் மின் நிலையத்திற்கும், தூத்துக்குடி இரசாயனக் கலவை நிலையத்திற்கும் முக்கிய கிளை குழாய்கள் நிறுவுதல்; (ஆ) பிளாஸ்டிக் கெ. ன் இரசாயன தொழிற்சாலைக்கு முக்கிய கிளை குழாய்கள் நிறுவுதல் மற்றும் (இ) பணியாளருக்கான இல்லங்கள் கட்டுதல் போன்ற பணிகள் நிறைவேற்றப்பட்டு வருகின்றன. இத்திட்ட நிறைவேற்றத் திற்காக 1979-80 ஆம் ஆண்டு நிதி நிலை மதிப்பீட்டில் ரூ. 4.77 இலட்சத்திற்கு இடமளிக்கப்பட்டுள்ளது. ஆவடியிலுள்ள பாதுகாப்பு தொழிற்சாலைகளுக்கு நீர் வழங்கு திட்டத்திற்காக 1979-80 ஆம் ஆண்டு நிதி நிலை மதிப்பீட்டில் ரூ. 1,000 அடையாள ஒதுக்கீடாக ஒதுக்கப்பட்டுள்ளது.



